

Founded in 1980
Yuhan Chemical

PROGRESS AND INTEGRITY



유한화학
지속가능경영 보고서
2026

유한화학 지속가능경영보고서

2026 Yuhan Chemical
Sustainability Report

About This Report

보고서 개요

유한화학은 회사의 지속가능경영을 위한 노력과 비재무적 성과를 투명하게 공개하고 이해관계자와의 소통을 강화하기 위해 2023년에 첫 번째 지속가능경영보고서를 발간한 이후로 2026년에 네 번째 보고서를 발간합니다. 앞으로도 매년 지속가능경영보고서를 통해 회사의 지속가능경영 성과를 공개하고, 이해관계자의 의견을 적극적으로 수렴하여 경영활동에 반영해 나가도록 하겠습니다.

보고 기간

본 보고서의 보고 기간은 2025년 1월 1일부터 12월 31일까지이며, 이해관계자에게 영향을 미칠 수 있는 일부 중요 성과의 경우 2026년 상반기 데이터를 포함하고 있습니다. 또한 정량 지표의 경우 2023년부터 2025년까지 3개년 데이터를 수록하여 정량적 성과의 비교가능성을 제고하였습니다.

보고 범위

본 보고서의 범위는 유한화학 전사로 안산공장과 화성공장입니다. 보고서 내 재무 정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS, Korean International Financial Reporting Standards)에 기반하여 작성되었습니다. 또한 비재무 정보는 공시 체계에 따라 회계연도를 기준으로 작성하였습니다.

보고 기준

본 보고서는 전 세계 주요 지속가능성 공시 프레임워크인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 부합한 기준으로 작성되었습니다. 또한 SASB(Sustainability

Accounting Standards Board) 정보공개 표준, UN SDGs(United Nations Sustainable Development Goals), UNGC(UN Global Compact)를 반영하고 있습니다. 기후 관련 정보는 투명성과 일관성을 제고하기 위해 TCFD(기후관련 재무정보공개 태스크포스) 권고안을 기준으로 작성되었습니다.

예측 정보에 대한 주의

본 보고서는 유한화학의 지속가능경영에 영향을 미칠 수 있는 미래 예측 정보를 포함하고 있습니다. 특히 본 보고서에는 유한화학의 이해관계자에게 영향력 있는 중요 정보를 포함하고 있어 정보를 이용하는 이해관계자의 정보 이용 목적에 적합하고 비교가능성 및 신뢰성을 확보할 수 있도록 하는 정보 공시 관행을 참고하여 작성되었습니다. 추정 및 가정을 기반으로 예측한 사건, 상황, 계획 등에 대한 정보는 국내외 규제, 산업 구조 및 시장 환경 등의 변화에 따라 달라질 수 있습니다. 이러한 변화 중 상당수는 회사가 보유한 데이터만으로 정확히 추정하거나 통제할 수 없습니다. 또한 본 보고서의 데이터 일부는 현재 시장에서 활용할 수 있는 대용물(Proxy)과 방법론을 이용하여 측정한 예상 수치이므로, 다양한 방법론을 이용하여 정보 이용자가 실제로 측정한 수치와는 다를 수 있습니다.

보고서 검증

본 보고서는 작성 프로세스 및 내용에 대한 대내외 이해관계자의 신뢰도를 높이기 위해 독립적인 검증 기관인 BSI의 제3자 검증을 받았으며 상세한 검증 결과는 본 보고서 174페이지에 명시되어 있습니다. 온실가스 배출량 및 에너지 사용량에 대한 검증은 독립된 검증 기관인 한국경영인증원(KMR)을 통해 수행되었으며 본 보고서 168페이지에서 확인할 수 있습니다.

보고 관련 문의

기업명 (주)유한화학
주소 경기도 안산시 단원구 지원로 45
담당 부서 지속가능경영실
이메일 sustainability@yuhanchem.co.kr

전화번호 031-488-5800
홈페이지 www.yuhanchem.co.kr
발행연월 2026년 7월

Table of Contents

I

INTRODUCTION

CEO Message6
유한화학 소개8

3

ESG PERFORMANCE

환경
환경경영
• 환경경영 체계34
• 환경영향 저감38
• 생물다양성 보호46
기후변화 대응
• 기후변화 대응52
사회
사람 중심 경영
• 인재 관리 및 육성58
• 인권경영66
• 조직문화 및 복리후생70
안전보건 경영
• 임직원·협력사 안전보건80
사회 책임 경영
• 책임있는 제품 관리92
• 지속가능한 공급망100
• 사회환원108
거버넌스
투명 경영
• 책임있는 거버넌스114
신뢰 경영
• 윤리·준법경영118
• 리스크 관리122
• 정보 보호126

2

ESG MANAGEMENT

ESG 전략20
ESG 주요 성과24
이해관계자 참여26
이중 중대성 평가28

4

APPENDIX

ESG 정책 및 규범134
ESG Fact Book136
가입 협회 및 단체154
ESG 인증 내역156
지속가능성 공시 지표158
온실가스 검증의견서168
제3자 검증의견서174

INTRODUCTION

CEO Message

유한화학 소개

I

존경하는 이해관계자 여러분, 안녕하십니까?
유한화학 대표이사 사장 이영래입니다.

먼저, 항상 변함없는 관심과 신뢰를 보내주시는 모든 분께 깊은 감사의 말씀을 드립니다.
유한화학은 1980년 창립 이래 원료의약품 분야에서 축적해 온 전문성과 제조 역량을 바탕으로
지속적인 성장을 이어왔습니다. 특히 2002년 미국 FDA로부터 제조시설의 적합성을 인정받은 이후,
글로벌 제약기업들과의 긴밀한 협력을 통해 품질 경쟁력과 사업 역량을 한층 고도화하며
세계 시장에서의 입지를 강화해 왔습니다.

66

인류의 건강한 삶을 향해,
원칙을 지키는 정직한 성장을 이어가겠습니다.

99



글로벌 원료의약품 CDMO(Contract Development & Manufacturing Organization) 선도 기업으로서
그 역할을 충실히 수행하고 지속가능한 미래를 위해 세계 시장에서 경쟁력을 쌓아온 결과,
2025년 11월 글로벌 평가 플랫폼 에코바디스(EcoVadis)에서 참여 기업 중 상위 1%에게만
부여되는 플래티넘(Platinum) 등급을 획득하는 성과를 거두었습니다. 앞으로도 유한화학은
더 나은 미래를 위해 정진해 나가겠습니다.

오늘날의 글로벌 경영 환경은 그 어느 때보다 지정학적 긴장이 심화되고 있는 가운데,
공급망 재편과 ESG 규제 강화라는 복합적인 도전 속에 놓여 있습니다. 유한화학은 이러한 대외적
변화를 위기가 아닌 기업의 체질을 한층 강화하고 국제 경쟁력을 다질 수 있는 전략적 기회로 삼고자
합니다. 우선, 실측 기반 데이터를 경영 활동에 활용하고자 제품의 생산부터 고객 전달에 이르는 전주기
과정에서 환경 영향을 측정하는 전과정평가(Life Cycle Assessment, LCA) 체계의 도입을 검토하고 있습니다.
이를 통해 환경경영의 실질적인 진전을 이룰 수 있도록 노력할 것이며, 세계시장에서 신뢰받는
지속가능한 파트너로서 역량을 입증해 나가겠습니다. 또한, 생산능력 확충을 위해 화성공장 생산
HC동을 증설하고 있으며, 2028년도 상반기 가동을 목표로 하고 있습니다.
2025년 4월 화성공장 생산 HB동 준공을 통해 이미 생산능력 약 99만 5,000리터를 확보한 바 있는
유한화학은 생산 HC동 완공 시 약 127만 리터의 생산능력을 갖추게 됩니다. 생산능력의 확대는
글로벌 제약사의 상업화 물량에 대응할 수 있는 기반이 될 것으로 기대하고 있습니다.
이러한 실천을 통해 지속가능경영 고도화와 시장 경쟁력 확보함과 동시에 선제적인 ESG 경영을
실천하고 글로벌 파트너들이 신뢰하고 선택할 수 있는 기업으로 자리매김하겠습니다.

올해 네 번째 지속가능경영보고서 발간을 통해 ESG 데이터를 투명하게 공개하고,
이해관계자 여러분과 지속가능한 미래를 향한 비전을 함께 나누고자 합니다.
선언만이 아니라 실천과 꾸준한 변화로 이해관계자 여러분의 신뢰에 보답하는 유한화학이 되겠습니다.
앞으로도 변함없는 관심과 성원을 부탁드립니다.
감사합니다.

(주)유한화학 대표이사 사장

이영래

기업 소개

유한화학은 1980년 설립 이래 원료의약품 분야에서 축적해 온 전문성과 제조 역량을 바탕으로 글로벌 CDMO(의약품 위탁개발생산) 기업으로 성장해 왔습니다. 선진 cGMP 품질경영시스템을 기반으로 미국 FDA, 유럽 EDQM, 일본 PMDA, 호주 TGA 등 주요 글로벌 규제기관의 기준에 부합하는 고품질 원료의약품을 안정적으로 생산·공급하며, 인류의 건강과 삶의 질 향상에 기여하고 있습니다. 앞으로도 유한화학은 핵심 가치인 Progress와 Integrity를 모든 경영활동의 기준으로 삼아 고객에게 최상의 품질과 차별화된 가치를 제공할 것입니다. 아울러 끊임없는 혁신과 흔들림 없는 원칙을 바탕으로 고객과 사회의 신뢰에 부응하며, 지속가능한 성장을 선도하는 글로벌 CDMO 기업으로 도약해 나가겠습니다.

회사명	(주)유한화학
대표이사	이영래
설립일	1980년 7월
사업영역	원료의약품 제조
총 임직원 수	·전체: 456명 ¹⁾ ·안산공장: 336명 ·화성공장: 120명
운영 사업장 수	2개
본사 및 공장 소재지	·본사 및 안산공장: 경기도 안산시 단원구 지원로 45 ·화성공장: 경기도 화성시 만세구 마도면 청원산단8길 162
회사 홈페이지	국문: https://www.yuhanchem.co.kr 영문: https://eng.yuhanchem.co.kr

1) 2025년 12월 31일 기준 총 임직원 수



경영 이념

**정직과 성실의 창업정신을 바탕으로
최고 수준의 원료의약품을 안정적으로 공급하고,
환경보전과 사회적 책임을 성실히 실천하며, 지속적인 혁신과 가치 창출을 통해
인류의 건강과 지속가능한 발전에 기여한다.**

창업 정신

- 

1 우수한 원료의약품 생산을 통한 국민 건강 향상에 기여

유일한 박사의 “건강한 국민만이 잃었던 주권을 되찾을 수 있다”는 설립이념을 이어받아, 국민의 건강과 행복 증진, 나아가 인류 보건 향상에 기여하겠습니다.
- 

2 성실한 납세를 통한 국가경제 발전에 기여

“기업의 사회적 책임에 있어 가장 기본은 납세이며, 기업활동을 통하여 이루어지는 부의 축적은 반드시 국가 발전에 바탕이 되는 성실한 납세를 통하여 환원해야 한다”는 설립자의 철학을 실현함으로써 국가경제 발전에 기여하겠습니다.
- 

3 기업이윤의 사회환원을 통한 사회복지 증진에 기여

“기업에서 얻어진 이익은 그 기업을 키워준 사회에 되돌려줘야 한다”는 설립자의 신념을 실천함으로써 기업활동을 통해 얻은 이윤의 사회환원 및 기업의 사회적 책임과 역할을 다함으로써 사회복지 증진에 기여하겠습니다.

경영 비전

Quality	Technology	Service	Safety
cGMP, NuGenesis, CDS, 최신 분석 기기, 최고의 인력 구성으로 현재에 만족하지 않고 끊임없는 혁신을 통해 고도의 품질 관리 체계를 확립한다.	인류의 질 높은 건강을 위하여 최신 생산설비, 최고의 기술, 최고의 안전 관리로 고도의 원료의약품을 제조한다.	정직과 신뢰를 기본으로 고객의 가치를 최우선으로 존중하여 고객 만족을 추구한다.	인간 존중 및 친환경경영을 통한 건강한 인류, 깨끗한 환경 조성을 목표로 안전·보건·환경경영을 추구한다.

기업 연혁

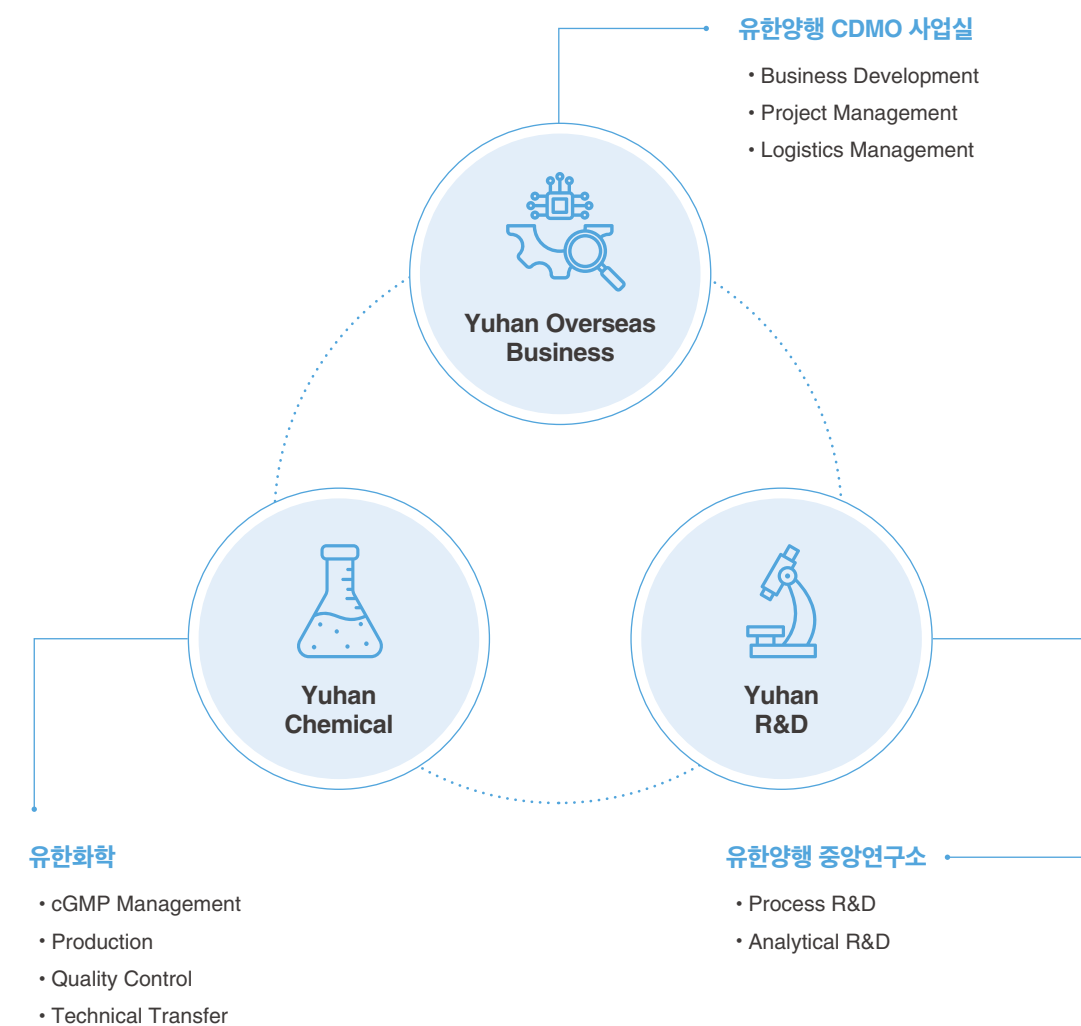
유한화학은 1980년 설립 이래 원료의약품 분야에서 축적해 온 전문성과 제조 역량을 바탕으로 글로벌 API(원료의약품, Active Pharmaceutical Ingredient) CDMO 기업으로서의 입지와 신뢰를 꾸준히 강화해 왔습니다. 특히 2022년 ESG 경영을 선포한 이후 환경·사회·지배구조를 비롯한 경영 전반에 이해관계자의 요구와 기대를 반영하고, 지속가능경영 체계를 고도화하는 데 역량을 집중해 왔습니다. 이러한 노력의 결과로 2025년 글로벌 지속가능성 평가기관인 에코바디스(EcoVadis)로부터 플래티넘 등급을 획득하며 지속가능경영 성과를 대외적으로 인정받았습니다. 현재 유한화학은 축적된 사업 역량과 지속가능경영 성과를 기반으로 기업 경쟁력을 더욱 강화하며, 고객과 사회로부터 신뢰받는 글로벌 API CDMO 기업으로 성장해 나가고 있습니다.

태동기 1980~1999	1980년	• 회사 창립(유한화학공업 주식회사)	
	1998년	• 유한양행 합성부와 통합 • 합성 생산동 3개동 증축	
발전기 2000~2009	2002년	• 간염치료제 Ribavirin 제조시설 미국 FDA cGMP 실사 통과	
	2003년	• 항바이러스제 미국 수출 계약 체결	
	2004년	• 주식회사 유한화학으로 사명 변경 • 항바이러스제 전용 생산 F동 준공	
도약기 2010~2019	2010년	• Ribavirin 유럽 COS(EDQM CEP) 승인	
	2014년	• “최고기업 최고CEO” 대상 수상	
		• 2014 미래창조 경영대상 수상	
	2015년	• 무역의 날 ‘1억불 수출탑’ 수상	
	2016년	• 화성공장 준공	
	2017년	• 경기도 성실납세자 수상	• 2017 “대한민국 최고기업” 대상 수상
현재 2020~	2022년	• ESG 경영 선포	
		• 유한화학 ISO 45001 인증	
	2023년	• 지속가능경영보고서 최초 발간	• 유한화학 ISO 37001 인증
		• 유한화학 ISO 27001 인증	• 화성공장 HB동 준공
	2024년	• ISO 22301 인증 획득	
		• 국내 제약기업 최초 재해경감 우수기업 인증 획득	
	2025년	• EcoVadis 플래티넘 등급 획득	
		• SBTi 목표 승인	
		• UNGC 가입	

주요 사업 및 생산시설 소개

CDMO Business Model

유한화학은 고객의 다각화된 요구에 대응하기 위한 CDMO 비즈니스 모델을 채택하고 있습니다. 그 과정에서 cGMP를 충족하는 철저한 품질 관리 체계와 생산 인프라, 전자 문서 시스템을 활용하여 고객별 맞춤화 대응에 집중하고 있습니다. 또한 지속가능한 성장을 위해 생산 프로세스를 최적화하고 품질 시스템을 고도화하여, CDMO 분야에서 차별화된 경쟁력을 확보해 나가고 있습니다. 이러한 노력은 고객사의 성공적인 사업 수행을 뒷받침하려는 유한화학의 전략적 의지와 맞닿아 있습니다.



Process Development & Optimization

유한화학은 원료의약품(API) 생산의 핵심 경쟁력인 공정최적화와 Scale-up 역량을 바탕으로 지속적인 성과를 창출하고 있습니다. Lab-scale의 합성 공정을 확립하고 장비 및 시설 검토를 거쳐, 실험실 수준의 공정이 대량 생산 현장에서도 안정적으로 재현될 수 있도록 최적화된 공정 설계 및 기술 이전을 수행하고 있습니다. 2025년에는 특히 데이터 중심의 연구와 안전한 연구 환경 조성을 통해 글로벌 고객사에게 더욱더 신뢰받는 파트너로 자리매김했습니다.

2025 Process Development & Optimization 핵심 요소

데이터 기반의 정밀한 공정 설계

- **제조 공정의 디지털 관리체계 구축:**
품목별 데이터 확보, 생산 공정 분석 결과 데이터베이스화를 통한 품질 검증 체계 구축
- **CFD(Computational Fluid Dynamics) 기술 도입:**
컴퓨터 시뮬레이션(CFD) 기술 및 실험설계 프로그램을 활용한 대량 생산 변수 예측과 이를 통한 공정 효율 향상
- **대량 생산 최적화(데이터 및 시뮬레이션 기반 품질 검증)**
품목별 데이터베이스와 컴퓨터 시뮬레이션 기술을 활용하여 대량 생산 변수를 예측하고 공정 안정성 평가 진행

지속가능한 생산을 위한 기술 혁신 및 CMC 연구개발 고도화

- **비전 및 전략 방향**
 - 단순 합성/분석 향상을 넘어 속도, 견고성, 규제 대응력 및 상업생산 경쟁력을 동시에 강화
 - 경험 중심 연구에서 위험기반·데이터 중심의 'CMC Science & Technology' 포트폴리오 관리체계로 전환
- **핵심 추진 업무 목표**
 - CMC 개발전략 & 친환경 공정: TPP/QTPP 연계 Stage-gate 거버넌스, Atom Economy 개선 및 친환경·위험시약 대체 공정 개발
 - 분석기술 고도화 & 품질위험 관리: 고분해능 LC-MS/NMR 등 직교분석법 도입, Nitrosamine 및 유전독성 불순물 Purge Study 기반 예방적 관리
 - 입자공학 & 결정형 제어: Particle Engineering 역량 확보를 통한 여과·건조 및 완제약품 제조성 최적화
 - Scale-up, 기술이전 & 안정성: Scale-down 모델 기반 예측형 스케일업, 표준화된 기술이전 및 Degradation Kinetics 기반 Shelf-life 예측
 - 디지털 CMC & Regulatory-by-Design: Flow Chemistry, PAT(In-line 분석), Digital Twin 도입 및 개발 초기부터 Regulatory Strategy 내재화

안전과 신뢰를 최우선으로 하는 연구 환경

- **국가 공인 안전 관리 체계:**
국가안전관리본부 수도권 연구안전센터를 통한 연구실 안전관리 체계 구축, 정기적인 정밀 안전진단 실시
- **글로벌 수준의 품질 관리:**
국제 기준(cGMP)에 부합하는 철저한 공정 기록 및 관리 체계 입증
엄격한 불순물 프로파일링(impurity profiling)과 시험법 개발·검증 연구를 통해 글로벌 수준의 불순물 관리 기준 구축

생산시설

유한화학은 글로벌 API CDMO 수준에 부합하는 생산 역량을 확보하기 위해 노력하고 있습니다. 1980년 설립 이래 생산 규모를 확충해 온 안산공장은 1994년 준공한 B동을 비롯해 A동, F동, 2013년 준공한 G동까지 총 4개의 생산동을 운영하고 있습니다. 안산공장의 총생산규모는 약 46만 리터로, CDMO 사업에 최적화되어 국내외 제약회사의 고품질 원료의약품을 생산하고 있습니다. 화성공장은 2016년에 준공된 HA동을 시작으로 2023년에는 HB동을 완공하였으며 2025년부터 HB동 Bay-2에서 생산을 본격화하였습니다. 또한 화성공장은 생산능력 확충을 위해 HC동을 증설하고 있으며, 2028년도 상반기 가동을 목표로 하고 있습니다. 더불어 안산공장과 화성공장은 시스템 호환 운영을 기반으로 효율적인 생산과 원활한 커뮤니케이션을 실현하고 있습니다.

안산공장(총생산용량 462,700L)



생산동(준공연도)	특징
A동(1998)	101,000L 생산용량
B동(1994)	43,700L 생산용량, Pilot Scale 시설 보유
F동(2004)	80,500L 생산용량
G동(2013)	237,500L 생산용량

화성공장(총생산용량 532,650L)



생산동(준공연도)	특징
HA동(2016)	237,350L 생산용량
HB동(2023)	295,300L 생산용량, Pilot Scale 시설 보유, 연속 수소화 반응기 시설 보유, 연속 공정 반응기 시설 보유

미래 성장을 위한 혁신

생산 역량 강화

유한화학은 글로벌 제약사의 핵심 파트너로서 지속가능한 성장과 동시에 생산능력을 확대하기 위한 투자를 지속하고 있습니다. 2023년 화성공장에 3개 Bay로 구성된 신규 생산 시설 HB동을 완공하였으며, 2024년 모든 Bay 구축을 마치고 가동에 들어가 생산 업무를 수행하고 있습니다. 이를 통해 임상 단계의 소규모 생산부터 상업 규모 생산까지 한 곳에서 대응하는 원스톱 서비스 체계를 갖추었으며, 약 99.5만 리터의 생산능력을 확보하게 되었습니다.

기술연구소(MSAT) 운영 현황

2024년 유한화학은 공정 및 분석 기술 고도화와 신기술 적용 역량 강화를 위해 MSAT(Manufacturing Science and Technology) 조직을 설립하였습니다. 이를 통해 원료의약품의 CMC 연구개발부터 생산 공정의 설계, Scale-up 및 Flow Chemistry 기반의 친환경 합성 기술 적용에 이르기까지 전주기적 역량을 고도화하고 있습니다.

주요 역할

MSAT는 글로벌 제약사 및 유한양행 중앙연구소와의 긴밀한 협력을 통해, 연구개발 단계부터 상업 생산에 이르는 전 과정의 공정 및 분석 기술력을 고도화하고 있습니다. 전문 기술 인력을 바탕으로 고객 맞춤형 연구 서비스를 제공하며, 공정 개선 활동을 추진하고 있습니다. 이러한 역량은 고객사의 신약 개발 가속화와 성공적인 상업화를 뒷받침하는 기반이 되고 있습니다.

주요 업무

MSAT는 실험실 수준의 공정을 대량 생산 현장에 적합하도록 최적화하여 전환하는 업무를 총괄합니다. 제품의 정밀 분석과 불순물 관리 기준 수립을 통해 데이터 기반의 품질 관리 체계를 확립하며, 이를 바탕으로 고객사의 생산 현장에서도 공정이 안정적으로 구현될 수 있도록 기술 이전을 수행합니다.

Flow Chemistry 기술 확대

유한화학은 생산 프로세스의 다변화와 다양한 합성 반응을 효율적으로 수행하기 위하여 Flow Chemistry 구축을 진행하고 있습니다. 2024년에는 연속 수소화 반응기(Packed-bed type hydrogenation reactor)를 설치하여 2025년 4월 시운전을 완료하였으며, 이와 함께 Flow Chemistry 기반의 Plug type flow reactor를 보유하고 있습니다. 유한화학은 2024년 MSAT 내 lab-Scale Flow Chemistry 장비를 도입하여 다양한 반응 조건을 연구하였으며, 생산 현장 적용을 위한 기술 기반을 마련하고자 노력하고 있습니다. 해당 기술은 환경 측면에서 유해물질 사용 최소화, 에너지 절약, 폐기물 감축을 실현하는 데 기여합니다. 또한 사회 측면에서는 안전한 공정 개발, 기술 내재화를 통한 고용 안정과 전문 인력 양성에 기여하고 있으며, 책임있는 생산과 기술 투명성을 바탕으로 지속가능한 기업가치를 창출하고 있습니다.

디지털 트랜스포메이션

유한화학은 클라우드 기반 전자문서관리시스템(Electronic Document Management System, EDMS)을 운영하며 문서 열람과 공유 효율을 극대화하고, 종이 없는 페이퍼리스(Paperless) 환경으로의 전환을 적극적으로 추진하고 있습니다. 특히 이 시스템은 FDA 21 CFR Part 11 및 ALCOA+ 원칙을 준수하도록 설계되어 데이터 무결성(Data Integrity)을 철저히 보장하며, 투명한 이력 관리와 감사 대응 신뢰성을 바탕으로 고객사와의 신뢰 관계를 공고히 하는 데 기여하고 있습니다. 디지털 기반의 품질 관리 시스템을 구축하기 위한 노력은 2025년 한층 구체적인 성과로 이어졌습니다. 우선 2024년부터 진행해 온 수기 방식의 분석기기 사용 기록부를 네트워크 기반 소프트웨어¹⁾ 관리 체계로 전환하는 과정을 고도화하여, 품질관리(QC) 문서와 장비 사용 기록의 전산화 범위를 대폭 확대하였습니다. 또한 시약 관리의 추적성과 정확성을 높이기 위해 QR 코드 기반 라벨 시스템을 새롭게 도입하였으며, 미생물 시험 기록 분야에는 전자실험노트(Electronic Laboratory Notebook, ELN)를 적용하여 시험 데이터의 전산화와 무결성 관리 수준을 강화하였습니다. 아울러 네트워크 기반 분석 장비에서 생성되는 품질 분석 데이터의 일관성을 확보하고자 Empower 시스템의 자동 계산 기능(Custom Fields)을 확대 적용하기 위한 사전 준비를 마침으로써, 데이터 처리의 표준화를 달성하고 수기 입력 오류를 원천적으로 방지할 수 있는 기반을 마련하였습니다.

1) Empower3, LabX, tiamo 및 ECM XT와 NuGenesis LMS(Laboratory Management System)

신약 및 제네릭 원료의약품의 CMC ¹⁾ 연구개발	원료의약품 합성 공정 연구개발	Flow Chemistry 기반 친환경 합성 공정 연구
- 물리화학적 특성 연구 - 표준품 개발 연구 - 강제 분해산물 특성 연구 - 구조분석 연구 - 품질관리 규격화 연구 - 대량 생산 합성 공정 연구 - 품질관리 시험법 개발 및 검증 연구	- lab-scale 합성 공정 확립 - 공정 안정성 및 위험성 평가 - Flow Chemistry 연구 - 공정 설계 및 최적화 연구 - 공정 재현성 검증 - 장비 및 시설 타당성 검토 - Scale up 연구 - Impurity profiling	- 재생 불가능한 자원의 소비 감소 - 유해물질사용 및 생성 최소화

1) CMC: Chemistry, Manufacturing & Control



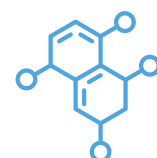
Our Value Chain



Upstream

원료 조달, 글로벌 파트너사와 협력

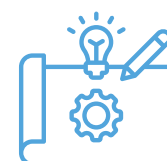
유한화학은 글로벌 고객사와의 견고한 협력을 바탕으로 신규 품목 수주를 지속적으로 확대하고 있습니다. 협력사와의 공정거래를 원칙으로 투명하고 책임있는 원재료 조달 체계를 구축하고 있으며, 조달 과정 전반에서 환경오염 물질 배출을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 글로벌 고객사의 핵심 자산인 정보를 철저히 보호하는 보안 체계를 바탕으로 신뢰 기반의 비즈니스 가치를 창출하고 있습니다.



Own-Operation

원료의약품 생산

유한화학은 다년간의 경험을 바탕으로 공정 기술과 검증 역량을 발휘하여 생산 효율을 극대화하고 있습니다. 이는 시장경쟁력이 요구되는 원료의약품을 글로벌 시장에 안정적으로 공급할 수 있는 핵심 경쟁력이 됩니다. 품질 측면에서는 데이터 무결성(Data Integrity)을 포함한 엄격한 가이드라인을 준수하여 제품의 신뢰성을 확보하고 있으며, 생산 시설 전반의 철저한 유지 관리와 환경오염물질 저감 활동을 병행함으로써 안전하고 지속가능한 제조 환경을 실현하고 있습니다.



Downstream

파트너사 제공, 규제 대응

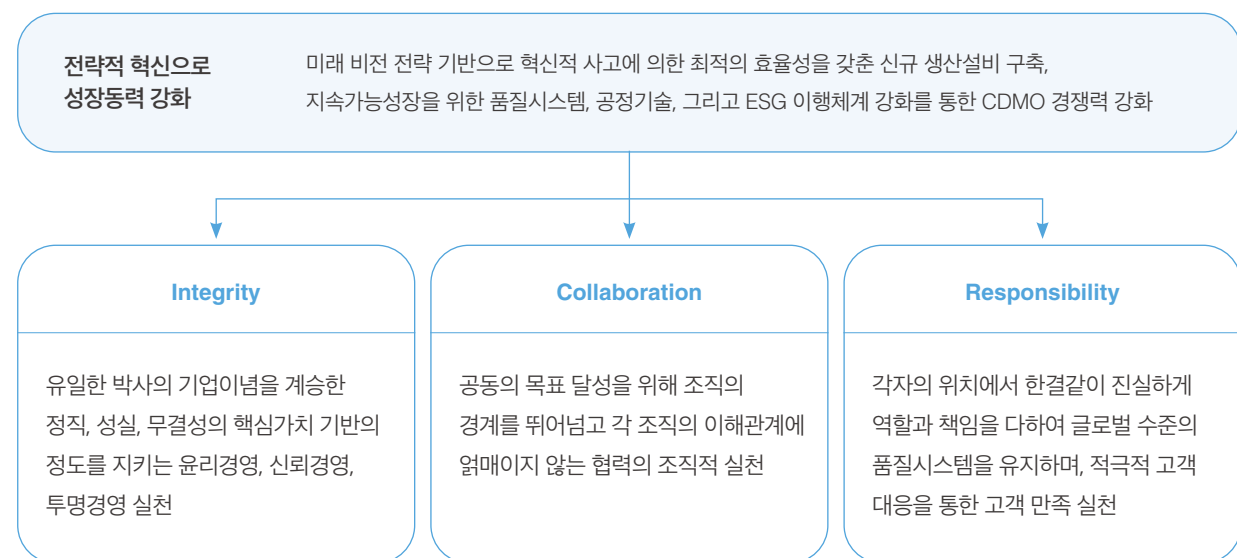
유한화학은 엄격한 품질 관리와 글로벌 규제 대응을 바탕으로 생산한 원료의약품을 글로벌 시장에 적기에 공급하고 있습니다. 특히 글로벌 각국의 최신 규제 가이드라인에 맞춘 전문적인 인허가 대응(Regulatory Affairs)을 통해, 고객사의 신약이 성공적으로 상업화 단계에 진입할 수 있도록 전방위적으로 지원합니다.



ESG 비전 및 전략체계



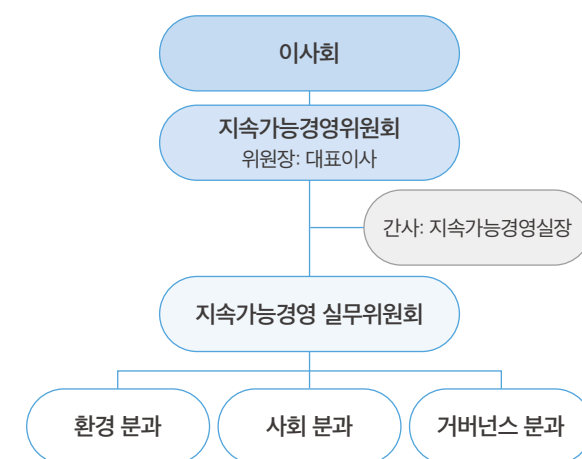
경영방침



유한화학은 인류의 건강과 행복을 최우선으로 하겠다는 이념 아래, 이해관계자 가치를 극대화하고 미래 경쟁력을 공고히 다지는 데 주력하고 있습니다. 이를 실천하기 위해 2026년을 기점으로 ESG 거버넌스를 재편하고 환경·사회·거버넌스 영역별 세부 지침 수립을 완료하여 ESG 경영 전반의 기틀을 재정비하였습니다. 이러한 체계 정비를 통해 실질적인 지속가능경영을 구현하고 글로벌 수준의 책임 경영을 안착시킴으로써 지속가능한 성장을 지향해 나가겠습니다.

ESG 거버넌스

유한화학은 ESG 리스크를 선제적으로 식별하고 잠재적 부정 영향을 최소화하고자 2026년 거버넌스 체계를 개편하였습니다. 최고 의사결정 기구인 지속가능경영위원회 아래 실무위원회와 영역별 분과를 두어 분야별 전문성을 확보하고 의사결정의 실행력을 강화했습니다. 유한화학은 이러한 체계 고도화를 기반으로 각 영역의 리스크 관리와 이행 과제를 더욱 정밀하게 수행하며 전사적 지속가능성을 공고히 해 나갈 계획입니다.



ESG 거버넌스 역할 및 책임

지속가능경영위원회

- 유한화학 지속가능경영의 최고 의사결정 기구
- 지속가능경영 관련 주요 정책의 결정 및 승인
- 연간 추진 계획 및 이행 실적에 대한 최종 검토, 의결

지속가능경영실

- 전사 지속가능경영 연간 계획 수립 및 실적 취합
- 지속가능경영위원회 및 실무위원회 운영, 회의록 작성 등 간사 역할 수행
- 지속가능경영보고서 작성 및 대외 평가 대응 총괄

지속가능경영 실무위원회

- 지속가능경영위원회의 상정 안건을 사전에 검토
- 주기적으로 핵심 이행 과제의 추진 현황 점검

환경, 사회, 거버넌스 분과

- 수립된 목표 달성을 위한 담당부서별 실무 계획 수립 및 이행
- 연간 이행보고서 및 팩트 시트(Factsheet) 작성

지속가능경영위원회 활동 내역

2025년 활동 내역

개최일	구분	주요 안건
2025.5.22	보고	• 유한화학 Net Zero 목표 SBTi 검증 및 승인 완료 보고 • UN Global Compact 가입 완료 보고
2025.4.7	보고	• UN Global Compact 가입 검토 보고

2026년 활동 내역

개최일	구분	주요 안건
2026.1.28	보고	• 유한화학 지속가능경영 체계 고도화 방안 • 2026 지속가능경영 연간 계획

지속가능경영위원회 구성

성명	현 직책	성별
이영래	대표이사/사내이사	남
박명용	총괄운영책임자/사내이사	남
김의석	안산생산본부장	남
윤수혁	화성생산본부장	남
성중호	품질보증부문장	남
이병철	품질관리부문장	남
김성태	경영관리부문장	남

ESG 정책

유한화학은 2026년 기준 지속가능경영 지침을 고도화하고, 환경·사회·거버넌스 영역별 통합 지침을 수립하였습니다. 본 지침을 통해 모든 임직원과 전 사업장의 경영 활동 전반은 물론 협력사 및 계약사에도 동일한 수준의 준수를 권장함으로써 공급망 전반의 지속가능성을 제고하였습니다. 각 지침은 PSCI(제약 공급망 이니셔티브, Pharmaceutical Supply Chain Initiative) 및 ISO 45001, 37001, 27001 등 국제 표준을 전사 경영 체계에 통합 운영하는 것을 원칙으로 삼고 있습니다. 또한 지침 내에 책임 부서와 역할을 명시함으로써, 글로벌 기준에 부합하는 투명하고 실무 중심적인 책임 경영 시스템을 구축하였습니다.

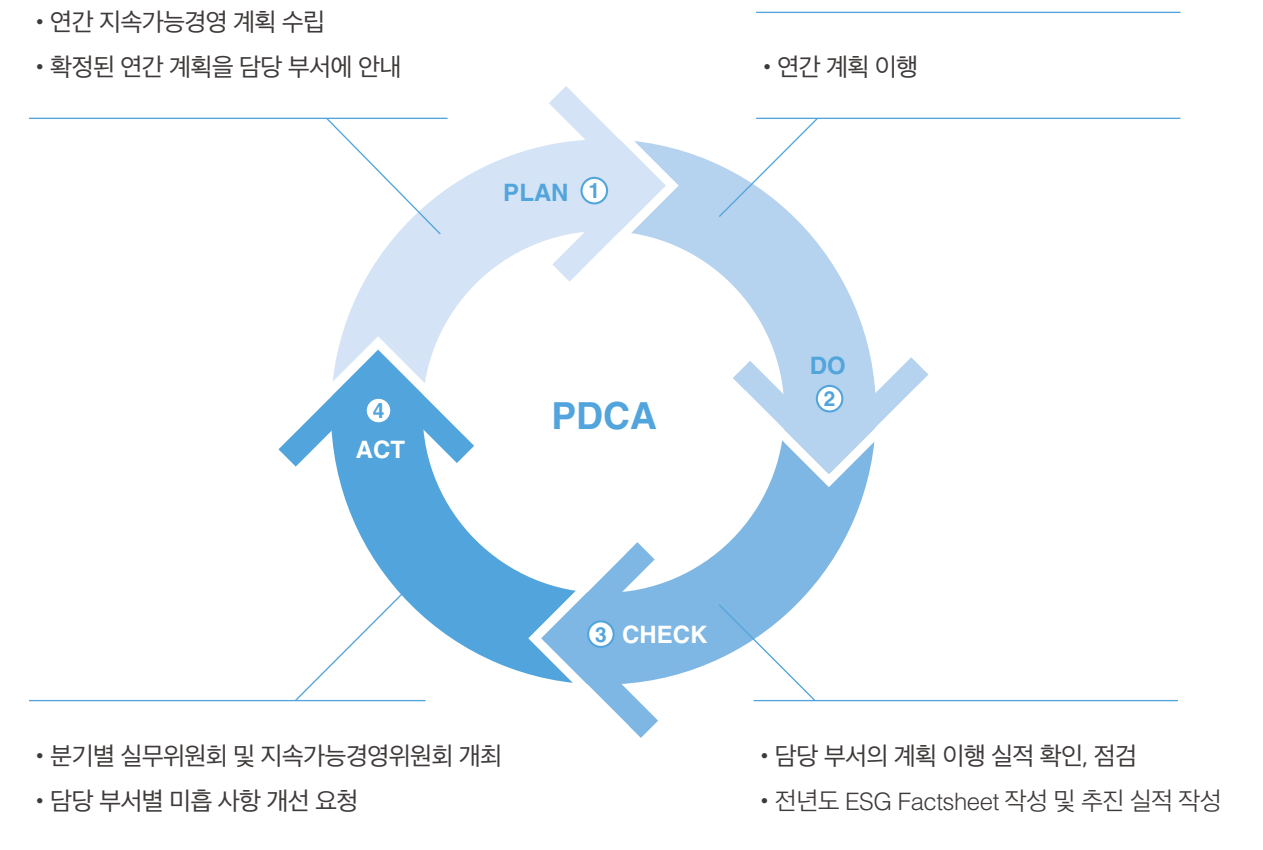
환경, 사회, 거버넌스 지침별 주요 내용

유한화학 Environment 지침	유한화학 Social 지침	유한화학 Governance 지침
• 환경경영 기본 원칙 • 환경 교육 • 환경영향평가 • 환경경영 목표	• 인권경영 기본 원칙 • 인권경영 실행 방안 및 인권영향평가 • 직장 내 괴롭힘 및 인권 침해 구제 • 다양성, 형평성, 포용성 • 생활임금 • 지속가능한 공급망 • 사회경영목표	• 이해관계자에 대한 책임 • 협력 업체 및 공정거래 • 임직원 기본 윤리 및 직무 수행 • 교육, 모니터링 및 징계 규정 • 거버넌스 경영목표

ESG 성과 관리

유한화학은 ESG 성과 관리 체계를 통해 지속가능경영의 실행력을 확보하고 있습니다. 지속가능경영실은 부서별 자료를 종합하여 연간 계획을 수립하고, 이 계획은 위원회의 승인을 거쳐 확정됩니다. 각 분과와 부서는 이를 바탕으로 구체적인 정성·정량 목표를 이행합니다. 이행 과정에서 지속가능경영실과 실무위원회는 분기별로 실적을 점검하고, 각 부서는 전년도 데이터가 담긴 Factsheet와 이행보고서를 작성하여 관리 책임자의 승인을 받습니다. 점검 중 식별된 보완 사항은 즉시 시정되거나 차기 계획에 반영되어 업무의 연속성을 유지하며, 현장 중심의 개선 과정은 실질적인 경영 개선이 이루어질 수 있도록 예산이나 사업 계획에 우선 반영됩니다. 유한화학은 이러한 체계적인 PDCA (Plan-Do-Check-Act) 사이클을 통해 ESG 경영 성과를 정밀하게 관리하며 지속가능한 미래 가치를 창출하고 있습니다.

ESG 경영 업무 프로세스



에코바디스 플래티넘 획득



녹색프리미엄 규모



21,000MWh

안전보건 투자 실적



97.37억원

중대재해 발생 건수



Zero

전사 정보보호 교육 수료율¹⁾



100%

1) 입사자, 퇴사자 포함 및 육아휴직 인원 제외

총생산용량



995,350L

한국경제신문 개최

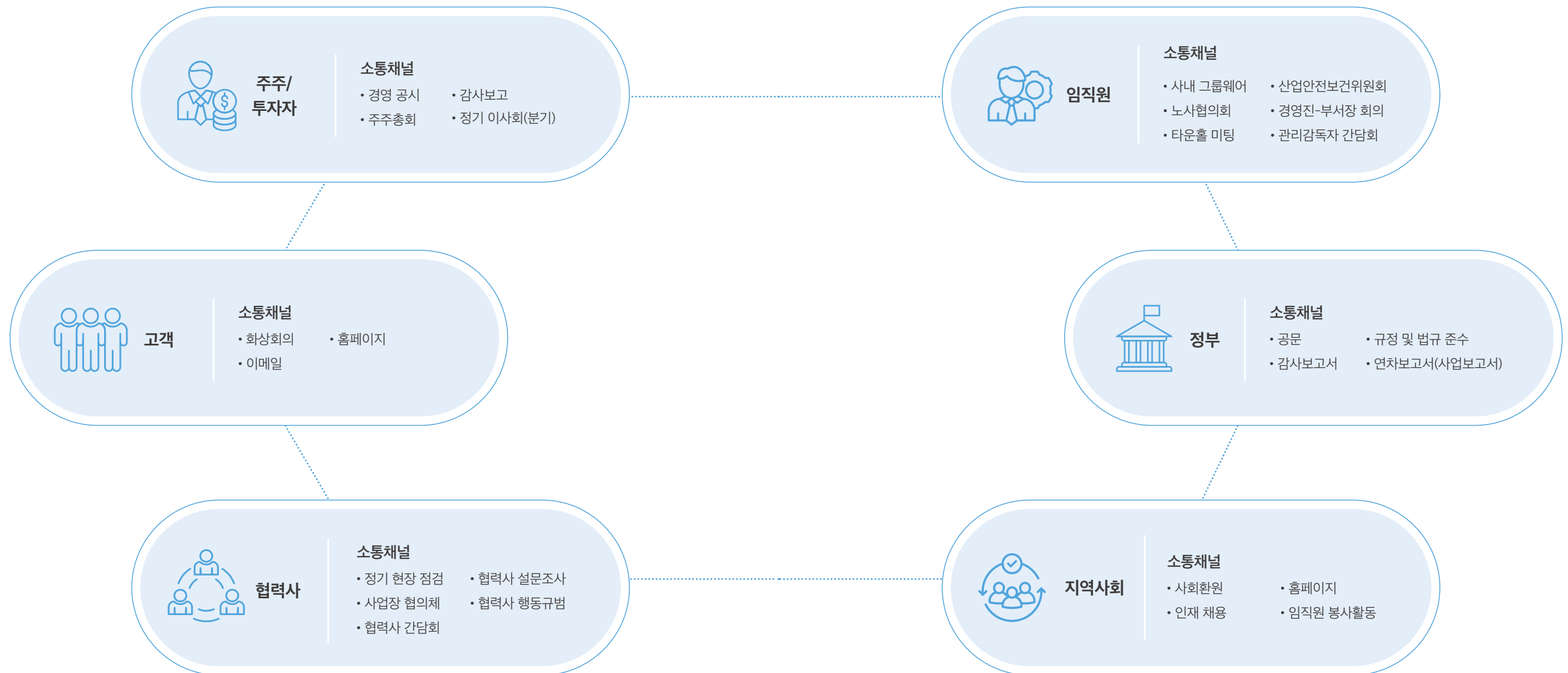


2025
사회공헌기업대상

→ 이해관계자 참여

유한화학은 임직원, 협력사 등 주요 이해관계자와의 다각적 소통을 통해 핵심 요구사항을 경영 활동과 의사결정에 반영하고 있습니다. 또한 개선 성과를 주기적으로 모니터링함으로써 이해관계자와 상생하는 지속가능경영 모델을 체계적으로 구축하고 있습니다.

이해관계자 및 주요 소통 채널



이중 중대성 평가

유한화학은 GRI 3, 유럽 지속가능성 공시 기준(ESRS)에서 제시하는 방법론에 기반하여 매년 이중 중대성 평가를 실시하고 있습니다. 올해 이중 중대성 평가 결과 ‘책임있는 제품 관리, 인재 관리 및 육성, 공급망 관리, 이해관계자 안전보건’이 중대 이슈로 도출되었습니다. 도출된 이슈는 이사회에 보고되어 ESG 전략 방향 설정 및 리스크·기회 관리의 핵심 지표로 활용됩니다.

이중 중대성 평가 프로세스

Step 1
지속가능성 맥락 이해

사업 활동, 영향을 받는 이해관계자 등 기업을 둘러싼 지속가능성 맥락 정보 분석

- 내부 환경 분석: 기업 전략 자료, 주요 사업 활동, 밸류체인 현황, 작년 중대 이슈 등
- 외부 환경 분석: 언론보도, ESG 공시/평가/이니셔티브(SASB, MSCI, EcoVadis 등), 산업 특화 지표(PSCI 등), 국내외 피어그룹의 중대 이슈, 법적 규제 환경, 산업 동향 등

Step 2
지속가능성 Issue Pool 도출

지속가능성 맥락 분석 결과를 기반으로 밸류체인에서 발생 가능한 영향, 위험, 기회(IRO)를 분석하여 지속가능성 Issue Pool을 도출하고, 최종 Issue Pool의 영향/재무 RO 분석 실시

지속가능성 Issue Pool 도출 프로세스		내용
1. 밸류체인 IRO 분석		Upstream(원료 조달 등), Own-operation(품질관리 등), Downstream(규제 대응 등)의 영향, 위험, 기회(IRO) 분석
2. 지속가능성 Issue Pool 도출	2-1. Long-list	밸류체인 IRO 분석을 기반으로 Long-list 도출 - 33개 이슈(환경 13개, 사회 12개, 거버넌스 8개)
	2-2. Short-list	Long-list 중 중요도, 통합성 등을 고려하여 17개 Issue로 축소 - 17개 이슈(환경 6개, 사회 6개, 거버넌스 5개)
3. 최종 Issue Pool 영향/재무 RO 분석		최종 17개 이슈의 영향/재무 위험 및 기회 분석

Step 3
영향/재무 중대성 평가

Issue별 영향의 심각성, 발생 가능성을 계량화하기 위해 유한화학 내/외부 이해관계자를 대상으로 최종 Issue Pool의 영향/재무 RO 분석 결과를 제공하고 5점 척도 기준의 설문조사 실시

영향/재무 중대성 설문조사 기간
 2026.2.9 ~ 2.13

영향/재무 중대성 설문 응답자

- 영향 중대성: 총 269명
- 재무 중대성: 총 28명

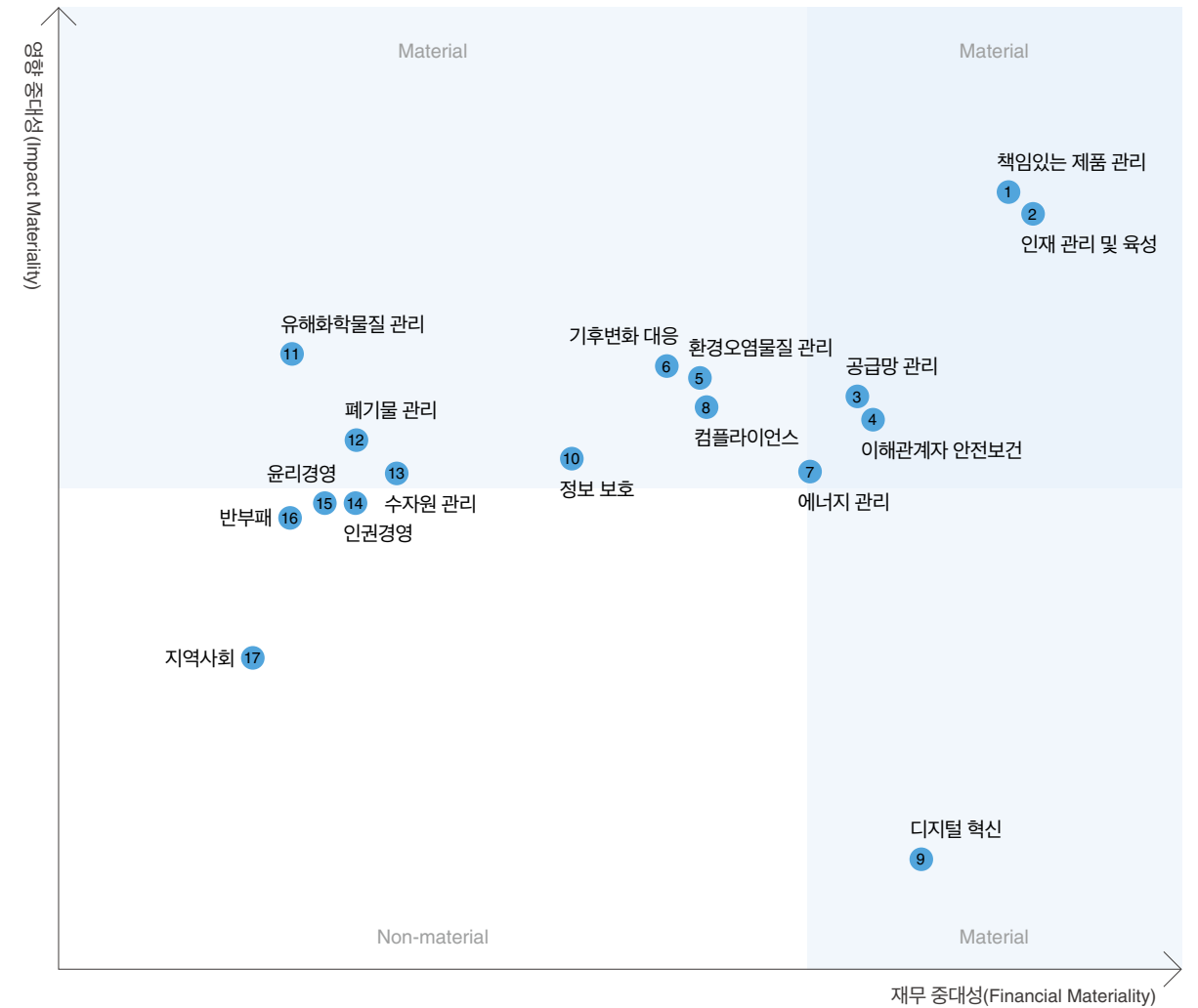
영향/재무 중대성 평가 요소			
구분	Issue 성격	심각성	발생 가능성
영향 중대성	긍정/실제	규모, 범위	-
	긍정/잠재	규모, 범위	발생 가능성
	부정/실제	규모, 범위, 회복 불가능성	-
	부정/잠재	규모, 범위, 회복 불가능성	발생 가능성
재무 중대성	기회/위험	규모	발생 가능성

Step 4
중대 이슈 결정

설문조사 응답 분석 결과와 이슈별 ESG 공시·평가·이니셔티브 점수를 반영하여 영향·재무 중대성 점수를 산출하고, 상위 20% 임계값을 적용하여 최종 중대 이슈 선정

- 중대 이슈 도출 결과는 이사회에 보고하여 ESG 전략 수립, 리스크·기회 관리 등의 기초 자료로 활용

이중 중대성 평가 결과



순위	이슈명	영향 중대성			재무 중대성			전년도 순위
		중요도	영향 성격		중요도	영향 성격		
			긍정	부정		기회	위험	
1	책임있는 제품 관리	●●●	√		●●●	√		2
2	인재 관리 및 육성	●●●	√		●●●	√		4
3	공급망 관리	●●○	√		●●●	√		3
4	이해관계자 안전보건	●●○	√		●●●	√		9
5	환경오염물질 관리	●●●	√		●●○	√		-
6	기후변화 대응	●●●	√		●●○	√		1
7	에너지 관리	●●○	√		●●●	√		-
8	컴플라이언스	●●○	√		●●○	√		-
9	디지털 혁신	●●○	√		●●●	√		-
10	정보 보호	●●○	√		●●○		√	14
11	유해화학물질 관리	●●●	√		●○○	√		6
12	폐기물 관리	●●○	√		●●○	√		6
13	수자원 관리	●●○	√		●●○	√		5
14	인권경영	●○○	√		●●○	√		12
15	윤리경영	●○○	√		●	√		7
16	반부패	●○○	√		●○○	√		-
17	지역사회	●○○	√		●○○	√		13

핵심 중대 이슈 관리

중요주제명	관련 사업 활동	외부 요인	사업 영향 분석	대응 전략	발생 시점	보고 페이지
1. 책임있는 제품 관리	• API 개발 및 생산 • 스케일업 검증 • 공정 변경 리스크 평가 시행	• AI 기반 스마트 팩토리, 디지털 트윈 등 품질 관리 고도화 트렌드 확장	• (긍정) 안정적 품질의 제품 생산을 통한 공공보건 향상에 기여 • (긍정) GMP 고도화를 통한 안전한 의약품 생산 • (기회) 철저한 GMP 준수를 통한 글로벌 CDMO 신뢰도 상승 • (기회) 품질 경쟁력 강화를 위한 장기 파트너십, 고객 Lock-in 효과 확대	• 품질 관리 데이터의 디지털 전환을 통한 제품 안정성 확보 • 제품 안정성 및 연간 품질평가 실시	장기	92-99
2. 인재 관리 및 육성	• API 개발 및 생산 • 반응 조건 최적화 연구 • 수율/비용/환경 부하 개선 추진	• 미국 생물보안법(Biosecure Act), 한국 CDMO 특별법 시행에 따른 사업 기회 확대로 인재 관리 중요성 확대	• (긍정) 임직원 육성을 통한 친환경 공정 개발 • (긍정) 전문 인력 양성을 통한 경쟁력 제고에 기여 • (기회) 임직원 육성을 통한 기업 경쟁력 강화 • (기회) 임직원 역량 강화를 통한 신사업 기회 발굴	• 데이터 기반 인재 관리 체계 구축 • 인재경영 기반 체계 수립 • 목표 기반 성과관리 및 보상을 통한 우수인재 유출 방지 • 직급별/부서별 맞춤형 교육 제공	중기	58-65
3. 공급망 관리	• 원료 조달 • 품질 관리 • 고객사 납품	• 유럽 공급망 실사법(CSDDD)에 대비한 글로벌 제약회사(Big Pharma)의 ESG 실사 확대	• (긍정) 공급망 이해관계자의 환경권/노동권 보호 • (긍정) 환경/안전/원재료 조달 원칙 공유를 통한 책임경영 확산 • (기회) 원료 공급 안정화를 통한 생산 차질 최소화 • (기회) 공급망 ESG 역량 강화에 따른 글로벌 고객의 ESG 요구사항 충족	• 공정거래 원칙 수립 및 이행 • 2, 3차 협력 네트워크 강화 • 협력사 고충처리 채널 운영 • 정기적인 공급망 ESG 평가 실시 • 책임있는 구매 원칙 수립 및 이행	장기	100-107
4. 이해관계자 안전보건	• API 개발 및 생산 • 시설 관리	• 국내 중대재해처벌법 강화	• (긍정) 중대산업사고 예방을 통한 이해관계자 안전권 보장 • (긍정) 안전보건 보호 체계 구축에 따른 인근 지역사회 안전성 향상 • (기회) 안전관리 강화를 통한 공정 중단 리스크 감소 • (기회) 산업재해 감소를 통한 보험료/보상/복구 비용 절감	• 안전보건경영시스템 강화 • 인근 사업장 간담회 추진 • 안전보건 교육 실시 • 안전보건 위험성 평가 실시 • 안전보건 투자 집행	장기	80-91

ESG PERFORMANCE

3

환경

환경경영

- 환경경영 체계
- 환경영향 저감
- 생물다양성 보호

기후변화 대응

- 기후변화 대응

사회

사람 중심 경영

- 인재 관리 및 육성
- 인권경영
- 조직문화 및 복리후생

안전보건 경영

- 임직원·협력사 안전보건

사회 책임 경영

- 책임있는 제품 관리
- 지속가능한 공급망
- 사회환원

거버넌스

투명 경영

- 책임있는 거버넌스

신뢰 경영

- 윤리·준법경영
- 리스크 관리
- 정보 보호

환경경영 관리 체계

환경경영 정책

환경 보전을 기업 경영의 핵심 가치로 삼고 있는 유한화학은 이해관계자들의 환경경영 요구 수준이 높아짐에 따라 환경경영 방침을 수립·공표하고, 이를 기업 운영 전반에 적용하고 있습니다. 임직원은 물론 고객, 협력사, 지역 사회 등 다양한 이해관계자와의 협력을 통해 환경의 지속가능성을 높이고 있으며, 사업장 리스크 관리 프로세스 기반의 체계적 모니터링으로 환경 관련 법규를 준수하고 있습니다. 아울러 내부 환경경영 역량 강화에 대한 지속적인 투자를 통해 사회적 책임 이행에 힘쓰고 있습니다.

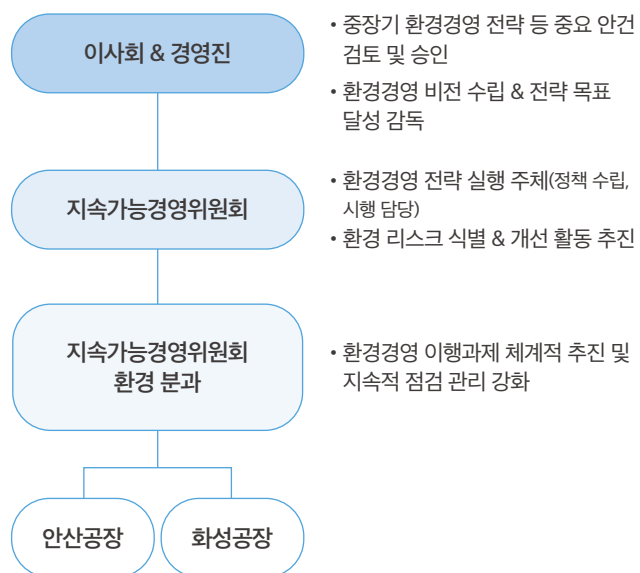
환경경영 거버넌스

유한화학은 환경경영을 체계적이고 투명하게 추진하기 위한 거버넌스를 운영하고 있습니다. 이사회는 최고 의사 결정 기구로서 중장기 전략 및 환경 투자 등 ESG 경영 전반의 중대 안건을 검토·승인하고, 매년 수립되는 계획과 이슈를 감독합니다. 이를 바탕으로 경영진은 환경경영 비전과 전략 목표 달성을 위해 시스템 고도화를 주도하며 조직 전반에 친환경 문화를 정착시키는 데 앞장섭니다. 나아가 지속가능경영위원회는 환경경영 전략의 실행 주체로서 환경 리스크를 식별하고 환경 분과는 개선 활동을 추진하는 등 실무를 총괄하고 있습니다. 보다 실행력 있는 환경경영 이행을 위해 지속가능경영위원회 및 담당 부서의 KPI에 신기술 환경오염 저감 시설 도입, 환경지표 관리 강화 등을 반영하고, 이를 보상 체계와 연계하고 있습니다.

환경경영 방침 구성

- 1 제품의 생산을 비롯한 모든 기업활동에서 자원의 지속가능한 사용을 우선적으로 고려한다.
- 2 환경 관련 각종 법규 및 지침을 철저히 준수하며, 인류공영을 위한 국제적 협력에 적극적으로 참여한다.
- 3 자원을 효율적으로 이용하고, 오염물질 배출을 최소화하기 위해 3R(Reduce, Reuse, Recycle)을 실천한다.
- 4 글로벌 기후변화에 대응하기 위한 지속가능한 탄소배출 저감 계획을 수립하고 실천한다.
- 5 각종 환경지표의 엄격한 관리 및 개선을 통하여 환경관리시스템을 지속적으로 발전시킨다.
- 6 모든 임직원의 환경 인식 내재화 및 적극적 참여 유도를 위해 계획적인 교육과 훈련을 실시한다.
- 7 환경경영을 실천하기 위해 환경목표를 수립·실행하고 그 성과를 평가하며 지속적으로 개선해 나간다.

환경경영 거버넌스

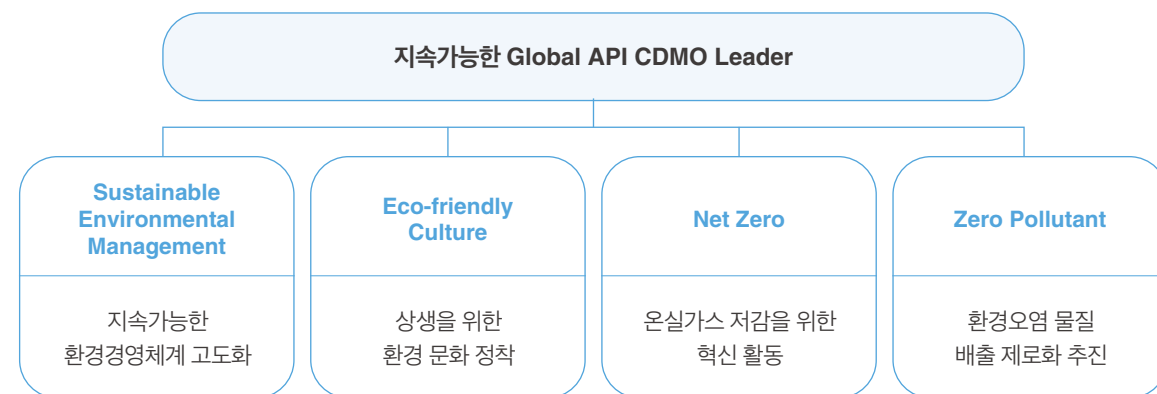


유한화학은 글로벌 친환경 전환 흐름에 발맞추어 환경경영 방침과 추진 전략을 수립하고, 이를 체계적으로 실행하기 위한 거버넌스 구조를 보유하고 있습니다. ISO 14001 환경경영시스템 인증 취득과 유지를 통해 전 사업 영역에 걸쳐 환경경영을 지속적으로 강화해 나가고 있으며, 기업 활동 전반에서 발생하는 환경 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

비전 및 전략

유한화학은 환경오염 최소화과 자원 효율성 제고를 통해 환경경영 모범 기업이 되고자 안전한 작업 환경 조성 및 사회 공존을 핵심 가치로 삼아 환경 영향을 꾸준히 줄여가고 있습니다. 이를 토대로 지속가능한 글로벌 API CDMO 기업으로서의 위상을 확고히 하는 것이 환경경영의 지향점입니다.

환경경영 비전 및 전략



목표 및 로드맵

유한화학은 환경경영 활동을 주도적으로 실천하고 구체화된 성과를 관리해 나갈 수 있도록 환경 목표를 수립하여 운영합니다. 폐기물 재활용률은 75% 달성 이후 2025년까지 해당 수준을 유지하고 있으며, 2030년까지 80% 달성을 목표로 하고 있습니다. 또한 지역 생태계 보호와 안전한 지역사회 조성을 위해 대기오염물질과 수질오염물질 배출량을 법정 허용치의 30% 수준으로 강화한 자체 기준을 설정하였습니다. 이를 위해 발생 현황을 주기적으로 모니터링하고 있으며, 최신 저감 기술을 지속적으로 검토하여 프로세스에 반영하고자 노력하고 있습니다. 나아가 연도별 환경경영 로드맵의 정량화 확대를 검토하고 있으며, RTO 시설 관련 사항 등을 검토한 후 구체적 방향을 수립할 예정입니다. 아울러 2026년부터 전과정평가(LCA)를 도입해 대상 품목을 연차적으로 확대해 나갈 계획입니다.

목표	환경오염물질 배출량 저감	
	2026년	2030년
세부 계획	• 폐기물 재활용률 75% 달성 • 대기오염 및 수질오염물질 배출량 법적 허용치 대비 30% 달성 • 주력 제품 중 1개 품목 LCA 평가 착수	• 폐기물 재활용률 80% 달성 • 대기오염 및 수질오염물질 배출량 법적 허용치 대비 27%¹⁾ 달성 • 상업 생산 전 제품군 대상 LCA 평가 완료

1) 2026년 대비 강화된 2030년 오염물질 배출량 법적 허용 농도 기준

환경경영 관리 활동

환경경영 이행 및 성과평가

유한화학은 PDCA(Plan-Do-Check-Act) 순환 체계를 기반으로 환경경영을 추진하고 있습니다. 관련 법령 및 규제 준수를 바탕으로 환경경영 정책을 선언하고, 환경경영시스템과 관리 규정을 도입·운영합니다. 이후 환경 성과 및 데이터에 대한 정기적 점검을 실시하고, 리스크 발굴과 개선 활동을 지속적으로 이행하여 환경 성과를 꾸준히 향상시키고 있습니다.

환경경영 내부 감사

유한화학은 사업장 내 환경관리 체계를 고도화하고 오염 물질 배출 현황을 통제하고자 정기적인 내부 진단 제도를 운영하고 있습니다. 대기 및 수질, 화학물질 등 주요 환경 오염물질에 대한 자체 통제 기준을 수립해 주기적인 현장 점검을 실시하며, 점검 결과 기준에 미치지 못하는 사항이 확인될 경우 정해진 절차에 따른 내부 보고와 실질적인 개선 조치를 시행하고 있습니다.

환경 역량 강화

환경경영 인식 개선 교육

유한화학은 임직원의 환경경영 인식 제고와 환경 리스크 대응 역량 강화를 위해 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2025년에는 물 절약 인식 강화, 유출 차단 밸브 조작, 폐기물 분류·보관 등 실무 중심의 교육을 상·하반기에 걸쳐 실시하였으며, 폐수 배출시설 관리 및 대기오염 방지시설 운영에 관한 전문 교육도 병행하였습니다. 관리감독자 교육 후 전파 교육 방식을 채택하여 전 임직원의 교육 이행을 100%를 달성하였습니다.

시행일	교육명	내용	대상자	이행률
2025. 7	- 물절약 인식강화 교육 - 사내 유출 차단 밸브 조작 교육 - 폐기물 보관창고 이용 교육	- 물 절약 방법 및 물 발자국 개념, 사업장 내 물 사용 현황 이해 - 유출사고 예방 및 차단 밸브 조작 방법 - 폐기물 분류 - 보관 창고 올바른 이용 방법	관리 감독자	100% ¹⁾
2025.11	- 폐수 배출 시설 교육 - 대기 오염 방지 교육	- 폐수처리시설 개요 및 법규, 적정 관리 방법 - 대기오염물질 배출 관리 및 방지시설 운영·관리		

1) 인트라넷을 통한 전파교육으로 실시되어, 교육 대상 구성원 조회 완료를 의미함

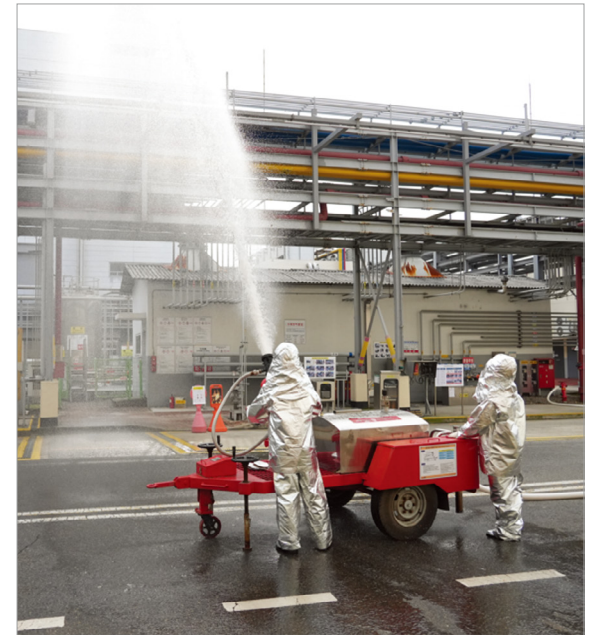
환경경영시스템(ISO 14001) 인증

유한화학은 ISO 14001 국제표준 인증을 취득함으로써 글로벌 기준에 부합하는 환경경영시스템을 구축·운영하고 있습니다. 제3자 기관에 의한 정기 사후 심사와 3년 주기 갱신 심사를 통해 인증을 지속적으로 유지하며, 시스템의 적합성 확보와 환경 리스크의 효과적 관리에 힘쓰고 있습니다.



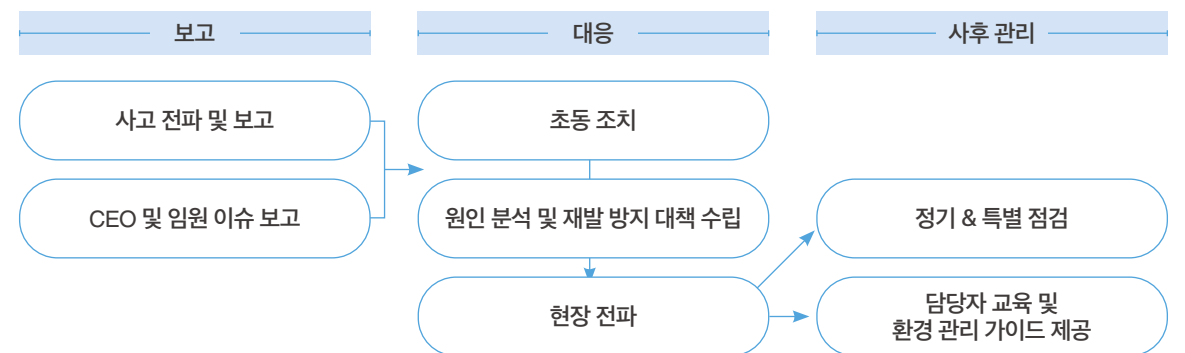
환경 사고 대응 체계

유한화학은 ISO 14001 표준에 기반한 환경사고 대응 체계를 갖추고 있습니다. 각 사업장에는 비상대응 조직과 통신 체계가 마련되어 있으며, 환경사고 예방 및 대응 매뉴얼을 구비하여 신속한 이슈 보고와 초동 대응, 체계적인 사후 관리가 이루어지도록 하고 있습니다. 사고 발생 시에는 사전에 편성된 사고대응반이 즉시 조치하고, 원인 분석을 통해 재발 방지 대책을 수립합니다. 아울러 정기·특별 점검과 담당자 교육·훈련을 지속적으로 시행하여 사고를 사전에 예방하고 있으며, 사업장 내 환경사고가 주변 지역사회에 미치는 영향을 최소화하기 위해 민관 합동 소방훈련을 실시하는 등 지역사회와의 유기적인 소통 체계를 마련하고 있습니다.



환경 사고 대응 훈련

환경 사고 대응 체계



환경투자

유한화학은 생산 활동에 따른 환경 영향을 최소화하고 자연 생태계를 보전하기 위해 지속적으로 환경 분야에 투자하고 있습니다. 화성공장 HB동에 축열식 소각 설비(Regenerative Thermal Oxidizer, RTO)를 도입·활용하여 대기오염 물질 배출을 저감하였으며, 폐기물 재활용률이 높은 전문 업체와의 협력을 통해 폐기물 처리 효율성도 제고하였습니다. 2026년에는 RTO 설비를 추가로 설치하는 등 앞으로도 환경 투자 확대를 위해 지속적으로 노력할 예정입니다.

유해화학물질

유해화학물질 관리 정책

유한화학은 다량의 화학물질을 취급하는 CDMO 사업 특성을 고려하여, 화학물질 전 과정에 걸쳐 엄격한 관리 체계를 운영하고 있습니다. 유한화학은 공정 내 잔류성 유기오염물질(Persistent Organic Pollutants, POPs)을 일체 사용하지 않으며, 그 외 취급 물질에 대해서도 매년 화학물질 배출저감계획서를 수립하고 배출 현황을 지속가능경영보고서에 투명하게 공개하고 있습니다. 또한 화학물질을 다루는 담당 부서에 지침서를 배포하여 사업장 내 화학물질이 체계적이고 적법하게 관리될 수 있도록 안내하고 있습니다. 2026년에는 제조 및 실험 과정에서 화학물질의 환경 유출 영향을 최소화하기 위해 절차서를 수정하고 교육을 실시하는 등 고도화된 화학물질 관리 체계를 구축할 예정입니다. 유한화학은 유해물질 누출 방지 및 공정 안전 관리에 만전을 기하며 환경경영의 실효성을 높여 나가겠습니다.

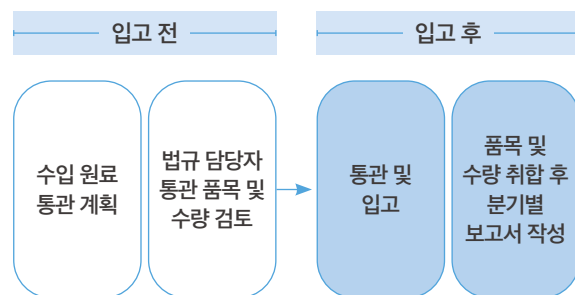
유해화학물질 관리 활동

유해화학물질 관리 체계

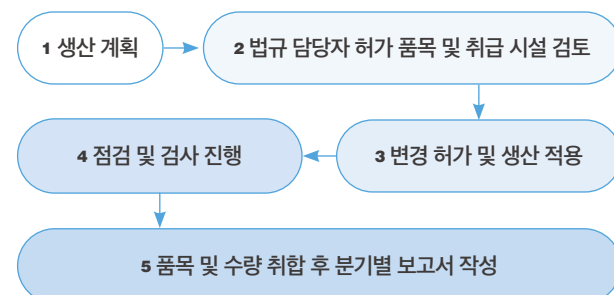
유한화학은 화학물질 원료 수입 과정에서 「화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률」(이하 화평법) 등 관련 법규를 준수하고 있습니다. 2025년 기준, 유한화학은 규제 대상인 화학물질 100여 종에 대해 화평법상 등록 및 신고 의무를 모두 이행하였으며, 물질안전보건자료(Material Safety Data Sheet, MSDS) 요청에 신속하게 대응할 수 있는 체계를 갖추었습니다. 또한 모든 공정을 검토하여 분기별 수입량 및 법적 기준 분석 결과를 경영진에게 보고합니다.

또한 「화학물질관리법」(이하 화관법)에 의거하여 취급 설비를 상시 점검하고, 유해물질 누출 통제를 위한 감지 장치를 활용하고 있으며, 법적 선임 기준인 8명을 상회하는 총 35명의 유해화학물질 관리자를 선임하여 설비별 전담 관리 체계를 구축하였습니다. 유한화학은 신규 물질 도입 단계에서 사전 허가 사항과 소요 기간을 검토하여, 모든 법적 절차가 완료된 후 취급을 시작하는 선제적 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다.

화평법 관리 체계



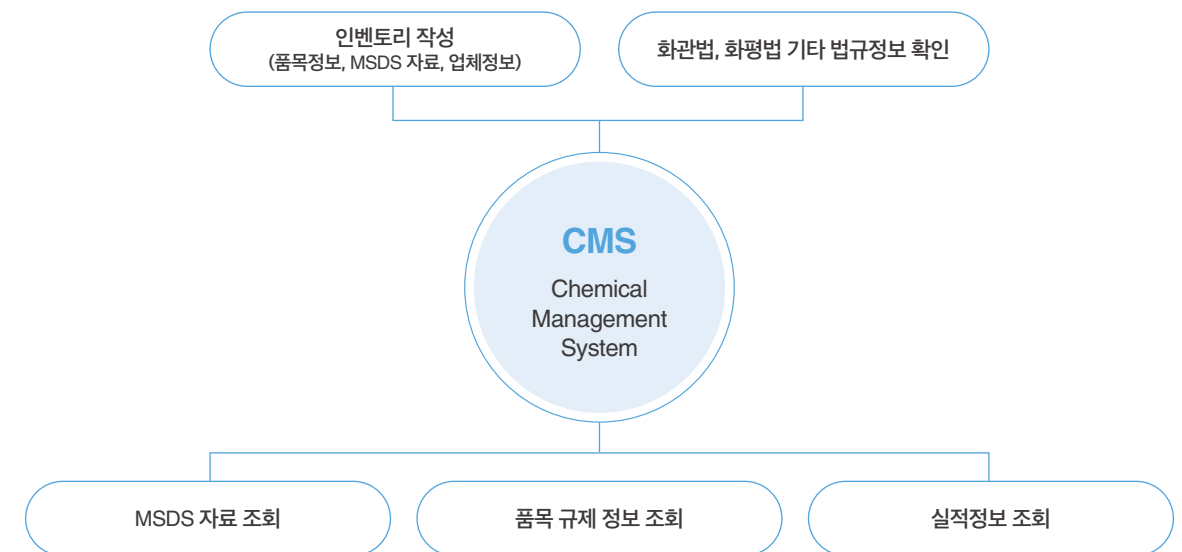
화관법 관리 체계



국제 표준에 부합하는 환경경영은 글로벌 CDMO 시장에서 기업의 지속가능성을 나타내는 중요한 지표입니다. 가속화되는 환경 규제에 발맞추어, 유한화학은 생산 전 주기의 자원 순환과 환경영향 저감 정책을 최우선 과제로 추진하고 있습니다. 유한화학은 원료의약품 제조 공정에서 발생하는 폐기물과 수질·대기 오염물질을 데이터에 기반하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히 고농도 오염원과 유해화학물질에 대해서는 고도화된 방지 시설과 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 앞으로도 이러한 관리 활동을 지속적으로 확대하여 제조 공정 전반의 환경영향을 줄여 나가고, 신뢰받는 CDMO 파트너로서의 책임을 다하겠습니다.

화학물질관리시스템(CMS)

유한화학은 화학물질 관리의 신뢰도와 투명성을 높이기 위해 화학물질관리시스템(CMS)을 도입하여 체계적인 화학물질 관리를 실천하고 있습니다. CMS는 전 직원이 접근 가능하며 화학물질의 입출고 정보를 효율적으로 관리함은 물론, 분기별로 업데이트되는 법규 데이터를 기반으로 신규 물질 등록 시 발생할 수 있는 규제 누락을 방지합니다. 또한 공급업체의 물질안전보건자료(MSDS)를 인벤토리와 연계하여 관리의 투명성을 확보하고, 이를 안전 교육 자료로 활용하고 있습니다. 나아가 2026년 중 작업자 노출 정보 관련 기능을 추가 도입하여 임직원의 건강권 보호와 공정 안전 관리를 더욱 강화해 나갈 예정입니다.



유해화학물질 안전 교육

유한화학은 유해화학물질의 부적절한 취급이 중대한 인적·환경적 사고로 직결될 수 있음을 인식하고 있습니다. 이에 따라 화학 사고를 예방하고자 임직원의 유해화학물질 관리 역량을 강화하는 데 주력하고 있습니다. 각 부서별 취급 물질에 초점을 맞춘 관리감독자 중심의 MSDS 교육을 실시함은 물론, 환경부 화학물질안전원 및 전문 외부 기관의 교육 프로그램 또한 도입하였습니다. 이러한 다각적인 교육 체계를 통해 전 임직원이 유해화학물질에 대한 깊이 있는 이해와 안전한 취급 요령을 습득할 수 있도록 지원하고 있습니다.

2025년 유해화학물질 관리 역량강화 교육 결과

구분	교육 시간	교육 대상	이수율
유해화학물질 종사자 교육	매년 2시간	154명	100%
유해화학물질 취급자 교육	격년 16시간	141명	100%
유해화학물질 관리자 교육	격년 16시간	21명	100%

2025년 유해화학물질 관리 목표 및 성과

목표	성과
법규 준수를 위한 유해화학물질 취급 시설 정기검사	적법 시설 구축
유관 기관의 화학물질관리법 준수 점검 대응	기관 점검 대응 준비 및 대비 강화
유해화학물질 영업 변경 허가	화학물질 사용에 대한 법적 기준 충족
고객사 SHE 실사 대응 및 이행	고객사 SHE 실사 평가 개선

비상 대응 훈련

유한화학은 유해화학물질 누출 사고를 대비하여 전사적 비상 대응 훈련을 연 1회 이상 주기적으로 실시하고 있습니다. 훈련 시에는 공정 긴급 차단 및 사내 유출 차단 밸브 조작 실습을 병행하여 실무적인 대응 능력을 내재화합니다. 특히 위기관리위원회를 중심으로 영상 및 무전을 활용한 실시간 관제 시스템을 가동하며, 훈련 종료 후 도출된 보완점은 개선책에 반영하여 대응 매뉴얼의 완성도를 높이고 있습니다. 아울러 부서별 특화 훈련을 추가 시행하고 단계별 평가 프로세스를 구축하여 모든 임직원이 유해화학물질 누출 시 즉각적으로 대처할 수 있는 안전 문화를 정착시키고 있습니다.



2025년 비상 대응 훈련

유해화학물질 누출 방지 설비

유한화학은 교육과 훈련을 넘어 유해화학물질 누출 사고를 원천 차단할 수 있는 물리적 안전 설비 구축에 주력하고 있습니다. 모든 유해화학물질 배관 플랜지(Flange)에 누출 방지 커버를 설치하고, 작업자 부주의에 의한 오작 방지를 위해 주요 설비마다 취급 유해화학물질명을 명확히 표기하였습니다. 특히 원료 저장 탱크와 보관소에는 지정 담당자가 관리하는 엄격한 출입 통제 및 잠금 체계를 적용하고 있으며, 각 구역에 배치된 누출 감지 장치는 연간 검교정을 거쳐 이상 발생 시 즉각 대응할 수 있도록 관리되고 있습니다. 또한 생산 시설 내 반응실 입구마다 누출방지턱을 설치하고, 매년 노후 수량을 파악하여 적기에 교체함으로써 유해물질의 외부 확산을 방지하고 있습니다. 이러한 시설 보완은 전사 및 부서별로 시행하는 정기 비상 대응 훈련과 유기적으로 연계되어 사고 대비 체계를 한층 강화하고 있습니다.



유해화학물질 배관 플랜지 누출 방지 커버 설치

폐기물

폐기물 관리 정책

유한화학은 사업 운영 전 과정에서 발생하는 폐기물을 안전하게 관리하기 위해 분류·저장·운송·처리를 아우르는 통합 폐기물 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 모든 폐기물은 국내 법규에 의거하여 적법하게 처리되며, 위탁 업체의 운송 및 처리 현황에 대한 주기적인 모니터링을 통해 엄격히 관리하고 있습니다. 아울러 순환경제 실현을 위해 폐기물 발생량 저감 및 재활용 확대 방안을 지속적으로 검토·추진한 결과, 2025년 폐기물 재활용률 85%를 달성하였습니다. 유한화학은 2026년에도 이러한 성과를 견고히 유지하는 한편, 2030년까지 재활용률 80% 이상을 유지하기 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

폐기물 관리 활동

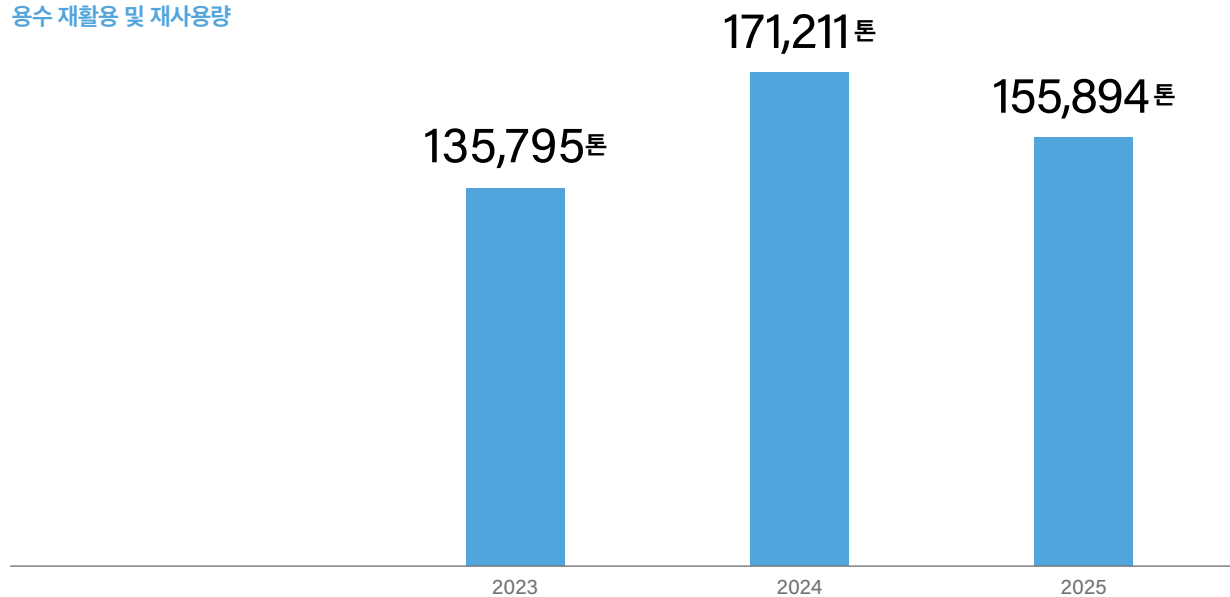
유한화학은 생산 공정 전반에서 발생하는 폐기물을 체계적으로 관리하고 재활용률을 제고하기 위해 운영 절차와 관리 방안을 지속적으로 개선하고 있습니다. 제조 단계별 발생량을 주기적으로 모니터링하는 한편, 2025년에는 주공정 외에도 전·후 클리닝(Cleaning) 과정에서 발생하는 폐기물까지 관리 범위를 확대하여 폐기물 관리 체계를 한층 강화하였습니다. 또한 폐기물 분류 체계를 최적화하고 처리 프로세스를 재설계함으로써 자원순환이 가능한 경영 환경을 조성하고 있습니다. 환경 영향을 초래할 수 있는 폐기물은 관련 법규에 의거해 적법하게 처리하며, 특히 유해물질이 포함된 지정폐기물은 전문 위탁 업체를 통해 엄격히 관리합니다. 업체 선정 시에는 수탁처리능력확인서를 면밀히 검토하여 업체의 적정 처리량에 맞춘 계약을 체결하고, 환경부의 전자정보처리시스템(올바로)을 활용해 배출부터 운반, 최종 처리까지 전 과정을 모니터링하고 있습니다. 유한화학은 온실가스 배출권거래제 할당 대상은 아니나, 향후 규제 강화로 편입될 가능성에 대비해 선제적으로 대응책을 마련하고 있습니다. 특히 폐기물 처리 과정에서 발생하는 탈루 배출을 최소화하고자 폐기물 분류 개선 및 재활용률 향상에 주력하고 있습니다. 이외에도 전 임직원 대상 폐기물 적정 관리 및 안전 교육을 정기적으로 실시하여, 조직 내 안전 및 환경 인식을 지속적으로 강화하고 있습니다.

수자원 및 수질오염물질

수자원 관리 정책

수자원의 지속가능한 이용을 위해 유한화학은 수자원 관리 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 특히 수자원 리스크가 원료약품 생산 공정에 미치는 중대성을 인식하여, 세계자원연구소(World Resources Institute, WRI)의 Water Risk Atlas를 활용하여 사업장의 물 스트레스 수준을 정기적으로 평가하고 있습니다. 이러한 분석 결과는 경영 프로세스에 반영되어 의사결정의 근거가 되고 있으며, 전 사업장의 용수 사용 현황을 상시 모니터링하여 공정 내 폐수 발생을 저감하고 재활용 비중을 높이는 등 수자원 선순환 체계를 구축하는 데 주력하고 있습니다.

용수 재활용 및 재사용량



수자원 관리 활동

용수 사용량 저감 노력

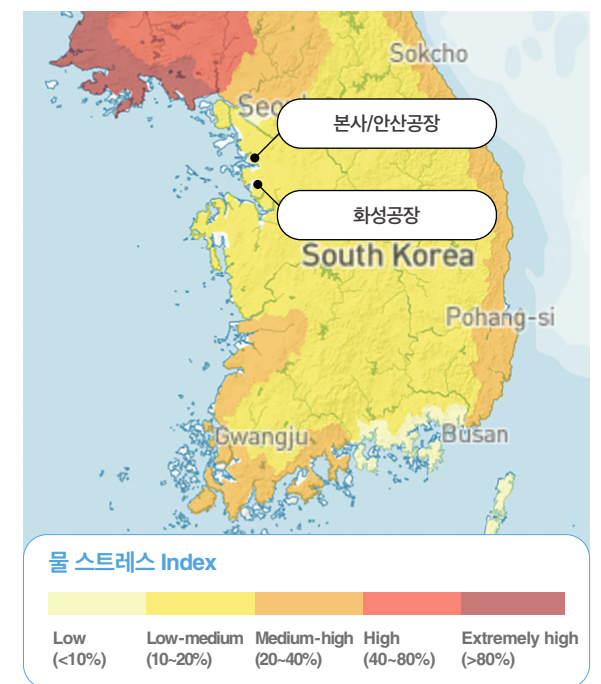
유한화학은 사업장 내 용수 사용 효율을 높이고 수자원 절약을 실천하기 위해 다각적인 관리 활동을 추진하고 있습니다. 폐수처리장 유입 수량을 주기적으로 모니터링하여 전사적인 물 순환 흐름을 관리하며, 각 생산동에 공급되는 용수 사용량을 정기적으로 점검함으로써 수자원 낭비를 예방하고 있습니다. 특히 축적된 운영 데이터를 기반으로 생산동별 사용 현황을 분석하여 개선 지점을 도출하는 등 데이터 중심의 수자원 관리 효율화에 주력 중입니다. 이러한 체계적인 관리의 결과로, 유한화학은 주요 생산설비의 냉각수 및 R/O(역삼투압) 농축수 재처리 시스템을 통해 일평균 약 500톤의 용수를 재사용하는 성과를 거두고 있습니다. 이는 공정 효율성 향상은 물론 폐수 발생량과 수자원 사용량을 동시에 절감하는 실질적인 환경 개선 효과로 이어지고 있습니다. 나아가 유한화학은 전 임직원을 대상으로 수자원 보호 인식 강화 교육을 정기적으로 실시하여, 기술적 개선과 조직 문화가 결합된 지속가능한 수자원 관리 체계를 공고히 하고 있습니다.

물 스트레스 분석

유한화학은 사업장의 원활한 용수 조달 및 관리를 위해 세계자원연구소(WRI)의 물 리스크 지도(Aqueduct Water Risk Atlas)를 활용하여 물 스트레스 평가를 실시하였습니다. 물 스트레스는 이용 가능한 재생 가능 지표수 및 지하수 공급량 대비 총 용수 수요량의 비율을 의미하며, 이 수치가 높을수록 사용자 간의 물 확보 경쟁이 심화됨을 의미합니다. 평가 결과, 현재 유한화학의 안산 및 화성 사업장은 Medium-high 수준의 리스크를 내재하고 있는 것으로 분석되었습니다. 나아가 기후변화에 따른 미래 리스크를 선제적으로 파악하고자 글로벌 평균 온도 상승 시나리오 중 BAU(SSP3-7.0) 및 비관적 시나리오(SSP5-8.5)를 적용하여 시계열 분석을 수행하였습니다. 분석 결과, 2030년과 2050년 시점에도 동일하게 'Medium-high' 리스크가 지속될 것으로 예측되었습니다. 유한화학은 이러한 분석 결과를 바탕으로 용수 취수량 절감, 용수 재이용률 확대 및 취수원 다변화 등 시나리오별 맞춤형 대응 전략을 수립하여 수자원 관리의 회복탄력성을 강화해 나갈 예정입니다.

분석 시점	분석 시나리오	물 스트레스 수준
2026년	Baseline	Medium-High
2030년 / 2050년	BAU(SSP3 RCP7.0)	Medium-High
	Pessimistic (SSP5 RCP8.5)	Medium-High

물 스트레스 분석 지도



수질오염물질 관리 정책

유한화학은 생산 과정에서 발생하는 수질오염물질이 인근 수계와 지역사회에 미치는 영향을 중대한 환경사안으로 인식하고, 법적 배출허용기준을 상회하는 자체 관리 기준을 운영하고 있습니다. 이를 위해 폐수처리시설을 안정적으로 가동하고 방류 수질을 상시 모니터링하며, 오염물질 배출 저감과 수자원 재이용 확대를 통해 환경 영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다.

수질오염물질 관리 활동

수질오염물질 처리

유한화학은 수질 관리의 중요성을 인식하고, 「물환경보전법」에 의거하여 수질오염물질 배출 농도를 법적 기준치 이내로 철저히 유지하고 있습니다. 배출수 품질의 객관적인 검증을 위해 매월 정기적으로 외부 전문 기관에 평가를 의뢰하여 모니터링의 신뢰도를 높이고 있습니다. 사내 폐수 처리 시설에서는 생물학적 공법을 적용해 폐수 내 유기물 함량을 최소화하고, 공정 과정에서 발생하는 폐용매는 전용 저장 탱크에 분리·수집하여 적법하게 위탁 처리함으로써 방류수의 환경 영향을 저감하고 있습니다.

대기오염물질

대기오염물질 관리 정책

유한화학은 지역사회와 상생하는 친환경 사업장을 구축하고자 대기오염물질 배출량을 법정 허용치의 30% 수준으로 상시 관리하고 있습니다. 정기적인 모니터링을 통해 오염물질 배출원을 철저히 관리하고 있으며, 저감 기술의 지속적인 업데이트를 통해 공정의 친환경성을 높이는 데 역량을 집중하고 있습니다.

대기오염방지시설 운영 절차서

유한화학은 사업장 내 대기오염물질을 배출허용기준 이하로 배출하고 방지시설을 안전하게 관리하고자, 절차서를 수립하여 운영하고 있습니다. 해당 절차서에는 담당 부서의 역할과 책임부터 중점 관리 대상 물질, 배출 설비의 세부 운전 방식까지 명확히 규정되어 있습니다. 설비를 다루는 모든 담당자가 본 절차를 숙지하고 준수하도록 의무화하여, 책임있는 사업장 대기 환경 관리를 지속해나갈 계획입니다.

대기오염물질 관리 활동

대기오염물질 처리

유한화학은 대기오염물질 배출 최소화를 위해 전 사업장에 축열식 소각설비(RTO)를 도입하여 휘발성유기화합물(VOC) 농도를 정밀하게 관리하고 있습니다. 대기환경보전법에 의거하여 특정 대기유해물질은 월 2회, 일반 대기오염물질은 분기별 1회 자가측정을 실시하며 배출 현황을 정기적으로 모니터링합니다. 안산 및 화성공장 RTO에 산업용 필터 장치(Demister)를 추가 설치하여 설비의 효율성과 안정성을 높였으며, 세정탑과 활성탄 흡착설비를 병행 운영하여 고농도 악취물질을 효과적으로 제거하고 있습니다. 나아가 2026년 안산공장에 RTO 시스템을 추가 도입함으로써 더욱 견고하고 안정적인 대기환경 관리 체계를 구축할 계획입니다.

대기오염물질 관리 설비 현황

구분	설치대수	
	안산공장	화성공장
활성탄 타워	4대	1대
세정탑 활성탄	14대	5대
RTO	1대	2대

토양오염물질

토양오염물질 관리 활동

유한화학은 토양 환경 보전을 위해 관련 법령을 엄격히 준수하며 토양 오염 리스크를 차단하기 위해 노력하고 있습니다. 유한화학은 유해화학물질 이송 및 저장 설비에 대한 주기적인 누출 점검과 토양 오염도 분석을 통해 잠재적 위험 요인을 상시 모니터링하고 있습니다. 시설 측면에서는 누출 시 즉각적인 대응이 가능한 이중 차단 구조를 채택하여 토양 및 지하수로의 오염 확산을 근본적으로 예방하고 있습니다. 당사는 이러한 체계적인 설비 관리와 정밀한 검사 프로세스를 바탕으로, 지역사회의 토양 생태계를 보호하고 사업장 운영의 안정성을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

원료

원료 관리 정책

국제 정세의 불확실성이 증대됨에 따라 원자재 가격의 변동성이 커지고 있으며, 이에 따른 원자재 안정적 확보와 효율적 관리의 중요성이 더욱 부각되고 있습니다. 유한화학은 이러한 지정학적 리스크에 선제적으로 대응하고 자원의 활용 효율을 높이기 위해 다양한 방안을 모색 중입니다. 더불어 유한화학은 환경경영방침에 따라 환경관리 시스템을 지속적으로 개선함으로써, 한정된 자원을 효율적으로 활용할 수 있도록 자원 관리 전략을 강화하고 있습니다.

생물다양성 관리 체계

생물다양성 보호 정책

유한화학은 사업 운영 전반에서 발생할 수 있는 생물다양성 리스크를 선제적으로 식별하고, 생태계에 미치는 부정적 영향을 최소화하고자 사내 환경 지침에 관련 법규 준수 및 정기적인 환경 영향 모니터링 등의 세부 요건을 명문화했습니다. 나아가 전 임직원이 생물다양성 보전의 중요성을 깊이 인식하고, 일상적인 업무 속에서 이를 자연스럽게 실천할 수 있도록 적극적으로 독려하고 있습니다.

유한화학 환경 지침 중 생물다양성 보호 정책

제조 과정에서 생물다양성에 미치는 영향을 최소화하기 위해 발생하는 폐기물과 오염 물질을 최소화하고 공정을 최적화하여 지역 생태계와 환경 보호에 책임을 다한다. 또한, 생태계 보존을 위한 법적 기준을 준수하고 환경 영향을 지속적으로 모니터링하며, 개선 활동을 통해 생물다양성 보존에 기여하고자 노력한다.

생물다양성 거버넌스

ESG 거버넌스를 바탕으로 유한화학은 생물다양성 리스크 관리 거버넌스를 체계적으로 운영하고 있습니다. 지속가능경영 실무위원회 산하 환경 분과 부서들은 주요 사업 추진 시 생태계에 미치는 영향을 사전 검토합니다. 생물다양성 관련 핵심 안건은 지속가능경영위원회에 정기적으로 보고되며, 이를 기반으로 유한화학은 전사 차원의 책임있는 관리를 위해 노력하고 있습니다.

생물다양성 보호 목표 및 로드맵

유한화학은 '생물다양성 리스크 분석 고도화'와 '보존 활동 확대'라는 두 가지 전략 축을 수립하여 사전 예방과 사후 대응을 병행하고 있습니다. 이를 실현하기 위한 단기 목표로 2026년까지 전 사업장에 자연 관련 위험 및 기회 평가 방법론인 LEAP 분석을 적용하고, 임직원이 참여하는 생물다양성 보호 캠페인을 연 1회 이상 진행할 계획입니다. 나아가 장기적으로는 분석 범위를 당사 사업장을 넘어 전체 가치사슬(Value Chain)로 확장하여 통합적인 생태계 영향 평가 체계를 구축하는 한편, 임직원 참여형 보존 활동을 연 2회 이상으로 확대 운영함으로써 실질적인 생태계 복원과 생물다양성 가치 확산에 기여하고자 합니다.

목표	생물다양성 리스크 분석 고도화	생물다양성 보존 활동 확대
세부 계획	2026년 - 전 사업장의 LEAP 분석 적용 - 임직원 생물다양성 보호 활동 연 1회 진행 - 환경 중 의약품(Pharmaceuticals in the Environment, PIE) 운영 체계 도입 검토	2032년 - 전 가치사슬의 LEAP 분석 적용 - 임직원 생물다양성 보호 활동 연 2회 이상 진행

유한화학은 생물다양성 보존이 인류의 건강과 지속가능한 의약품 생산의 근간임을 인식하고, 사업 운영 전반에 걸쳐 생태계 영향을 최소화하기 위한 생물다양성 관리 체계를 고도화하고 있습니다. 당사는 환경경영 정책 내 생물다양성 보호 원칙을 명시하여 정책적 기틀을 마련하기 위한 논의를 진행 중이며, 자사 사업장을 대상으로 TNFD 권고안에 기반한 자연 자본 리스크를 진단하고 있습니다. 향후 자사 운영 단계를 넘어 전체 가치사슬에 걸친 생태계 의존도와 영향도를 분석할 예정이며, 이를 바탕으로 잠재적 리스크는 완화하고 친환경 생산 공정 전환 등의 기회 요인은 극대화하여 지속가능한 CDMO사로서의 역할을 다하겠습니다.

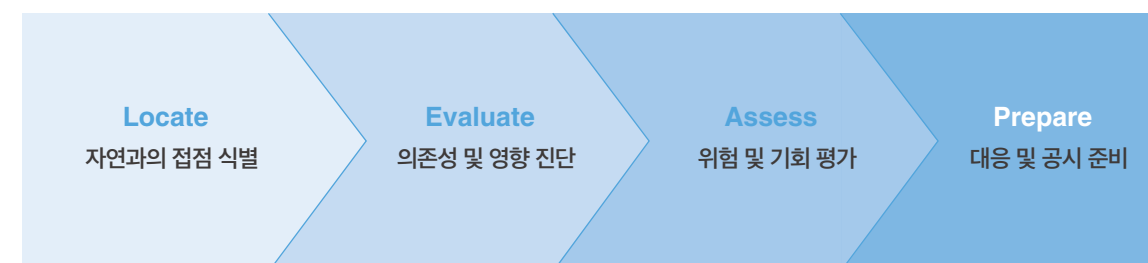
생물다양성 위험 및 기회 평가 프레임워크 - LEAP

유한화학은 생물다양성을 포함한 자연 자본의 체계적 관리를 위해 자연관련 재무정보 공개 협의체¹⁾ 권고안의 LEAP(Locate, Evaluate, Assess, Prepare) 접근법을 기반으로 안산, 화성 사업장의 생물다양성 평가를 실시했습니다. 먼저 사업장 인근 멸종위기종 분포와 생태계 현황을 면밀히 분석하였고, 이를 바탕으로 유한화학의 사업활동이 주변 자연환경에 미치는 영향과 자연자본 의존 수준을 식별하였습니다. 이러한 분석을 토대로 자연자본과 연계한 핵심 리스크와 기회를 도출하고, 궁극적으로 생물다양성 보호를 위한 실행력 있는 대응 전략을 수립해 나갈 계획입니다.

1) 자연관련 재무정보 공개 협의체(Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, TNFD)

유한화학 TNFD LEAP 분석 프로세스 요약

TNFD LEAP 접근법



유한화학 적용 사례

2025 분석 대상 선정

- 가치사슬: Own-operation
- 대상 사업장: 안산/화성 사업장

분석 대상의 자연 자본 의존성, 영향 진단

- ENCORE 분석: ISIC 산업분류체계를 참조한 CDMO 사업의 자연 자본 의존도 및 영향 식별
- WWF Biodiversity Risk Filter 분석: 주요 사업장에 대한 물리적 리스크 및 평판 리스크 도출

Evaluate 진단 결과를 바탕으로 생물다양성 리스크 및 기회 식별

- 주요 리스크: 오염물질 관련 국내외 규제 강화에 따른 생태계 훼손 벌금 및 소송 발생
- 주요 기회: 생물다양성 보존 기반의 원료 조달 체계 구축을 통한 신규 고객사 확보

사업장 인근 지역의 생물다양성 보호를 위한 전략 수립

- 임직원 생물다양성 보호 활동 연 2회 이상 실시(~2032년)

Locate

자연과의 접점 식별

유한화학은 올해 생물다양성 위험 및 기회 평가 대상지로 안산, 화성 사업장을 선정하였습니다. 본격적인 생물다양성 분석에 앞서 IUCN(세계자연보전연맹, International Union for Conservation of Nature)의 KBA(Key Biodiversity Areas)와 국내 Ecobank, EIASS(환경영향평가정보지원시스템)을 참고하여 대상지 반경 5km 내 생물다양성 보호구역 및 보호종의 현황을 파악하였습니다.

유한화학 생물다양성 분석 사업장 위치



분석 사업장 정보

사업장	주소	가치사슬	사업 부문
안산 사업장	경기도 안산시 단원구 지원로 45	Own-operation	제약
화성 사업장	경기도 화성시 만세구 마도면 청원산단 8길 162		

생물다양성 보호구역, 보호종 분석 결과

사업장	구분	반경	내용
안산 사업장*	보호구역	5km	KBA: 1개소(시화호) 생태자연도: 1등급 권역 2개소 천연기념물 서식구역: 1개소
	보호종		식물: 5개종(왕벚나무, 이팝나무, 주목, 회양목, 은사시나무) 포유류: 1개종(수달) 조류: 1개종(황조롱이)
화성 사업장**	보호구역		KBA: 1개소(남양만) 생태자연도: 1등급 권역 1개소
	보호종		포유류: 1개종(삵) 조류: 5개종(황조롱이, 잣빛개구리매, 노랑부리저어새, 큰말뚝가리, 큰기러기)

*참고자료: Key Biodiversity Areas, Ecobank, 한국환경개발 소각시설 증설사업 환경영향평가서

**참고자료: Key Biodiversity Areas, Ecobank, 에코팜랜드 가축분뇨공공처리시설 설치사업 환경영향평가서

Evaluate

자연에 대한 의존성 및 영향 진단

본 단계에서는 ENCORE, WWF BRF를 활용하여 안산, 화성 사업장의 생물다양성 의존도, 영향, 리스크를 분석하였습니다. 도출된 결과는 Assess 단계의 생물다양성 대응 전략 수립을 위한 객관적 근거로 활용하였습니다.

ENCORE(Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure)



ENCORE는 ISIC 분류별 각 산업이 자연 자본에 의존하는 정도, 환경에 미치는 영향을 평가한 정보를 제공합니다. 산업의 자연 자본 의존도는 3개의 주요 항목 25개의 하위 항목을 평가하며, 환경에 미치는 영향은 1개 주요 항목 13개 하위 항목을 평가합니다.

ENCORE 평가항목

	구분	세부 항목
의존도	문화적 서비스	레크리에이션, 교육/과학/연구, 경관, 영적/예술적/상징
	공급 서비스	바이오매스 공급, 유전 물질, 용수 공급, 동물 노동력 제공
	조절 및 완화 서비스	전 지구적 기후 조절, 강수 패턴 조절, 지역 기후 조절, 공기 정화 등
영향	생태계 압력	교란(소음, 빛 등), 온실가스 배출, 대기오염물질 배출, 고형 폐기물 발생 및 배출 등

5단계
(Very High, High, Medium, Low, Very Low)로
평가

WWF BRF(Biodiversity Risk Filter)



세계자연기금(World Wide Fund for Nature, WWF)에서 개발한 BRF는 사업장의 위치에 따른 생물다양성 리스크를 분석하여 중요한 리스크를 도출하도록 지원합니다. 리스크는 물리적 리스크와 평판 리스크로 구분되며, 물리적 리스크는 5개의 주요 항목 20개의 하위 항목을 평가하고 평판 리스크는 3개의 주요 항목 13개의 하위 항목을 분석합니다.

WWF BRF 평가항목

	구분	세부 항목
물리적 리스크	공급서비스	수자원 이용가능성, 산림생산성, 야생동식물 이용가능성, 제한적 해양 어류 이용가능성
	지원서비스	토양, 수질, 대기질, 생태계, 수분(pollination)
	완화서비스	산사태, 산불, 해충 및 질병, 잡초 저항성, 폭염, 열대성 저기압
	문화서비스	자연 및 문화 자원
	생물다양성 압력	토양/담수/해양 사용 변화, 산림 수관 손실, 침입종, 오염
평판 리스크	환경적 요소	보호지역, 핵심 생물다양성 장소, 그 밖의 중요지역, 생태계 상태, 분포 범위 회귀성
	사회경제적 요소	원주민 커뮤니티 영역, 자원 희소성, 노동/인권, 금융 불평등
	기타 요소	언론감시, 정치 상황, 국제적 이해, 리스크 대비

5단계
(Very High, High, Medium, Low, Very Low)로
평가

ENCORE 분석 결과¹⁾

ENCORE 분석 결과, CDMO사업을 영위하는 유한화학의 공정 특성상 수자원 및 연구 관련 생태계 서비스에 의존도가 집중된 것으로 나타났습니다. 구체적으로 고순도 정제수 사용 등과 직결된 ‘수질 정화’, ‘용수 공급’, ‘수자원 흐름 조절’과 바이오공정에 필수적인 ‘유전 물질’, ‘교육, 과학, 연구서비스’에 대해서는 높거나(High) 매우 높은(Very High) 의존도를 보였습니다. 반면, 기후 조절이나 토양 유지, 대기 정화 등 그 외의 일반적인 생태계 조절 및 유지 서비스에 대한 의존도는 보통(Medium) 이하로 상대적으로 낮았습니다. 한편, 영향 측면에서는 유한화학의 산업 활동이 자연 자원에 미치는 중대한 영향 요인은 식별되지 않았습니다. 이러한 분석 결과는 안정적인 수자원 확보와 생물다양성 보존이 유한화학의 사업 연속성 및 R&D 경쟁력과 밀접하게 연결되어 있음을 보여줍니다.

1) ENCORE 분석 결과 5단계 지표: Very low, Low, Medium, High, Very High)

ENCORE 분석 상세

구분		제약사업	구분		제약사업
의존도	교육, 과학, 연구서비스	Very High	영향	교란(소음, 빛 등)	Medium
	유전 물질	High		온실가스 배출	Medium
	용수 공급	High		대기오염물질 배출	Medium
	전 지구적 기후 조절	Very Low		고형 폐기물 발생 및 배출	Medium
	지역 기후 조절	Low		토지 이용 면적	Low
	공기 정화	Very Low		토양 및 수질 유해물질 배출	Medium
	토양 및 퇴적물 유지	Medium		토양 및 수질 오염물질 배출	Medium
	고형 폐기물 정화	Low		수자원 사용량	Medium
	수질 정화	Very High			
	수자원 흐름 조절	High			
	홍수 조절	Medium			
	폭풍 완화	Medium			
	기타 대기 및 생태계의 조절, 유지 서비스	Low			

WWF BRF 분석 결과²⁾

WWF BRF 분석 결과, 유한화학은 의약품 양산에 필수적인 ‘공급 서비스’, ‘기반 조성’, ‘완화 기능’ 등 물리적 리스크 부문에서 높은(High) 취약성을 보였습니다. 반면, 평판 리스크 중 사회경제적 요소와 기타 평판 요소는 보통(Medium) 수준이었습니다. 또한, ENCORE 분석에서 도출된 자연 자원에 대한 기업의 높은 의존도와는 별개로, 유한화학의 비즈니스 활동이 생태계 훼손에 직접적인 원인을 제공할 때 높게 나타나는 생물다양성 압력 및 환경적 요소 리스크는 낮음(Low)으로 평가되었습니다. 이러한 결과는 외부 기후 및 생태계 변화에 따른 조달 위기나 재난 발생 시에는 유한화학의 비즈니스 연속성이 민감하게 반응할 수 있음을 시사합니다.

2) WWF BRF 분석 결과 5단계 지표: Very low(1.0~1.8), Low(1.8~2.6), Medium(2.6~3.4), High(3.4~4.2), Very High(4.2~5.0)

WWF BRF 분석 상세

구분			사업장	
			안산	화성
물리적 리스크	공급 서비스	- 수자원 이용가능성, 산림생산성 - 야생동식물 이용가능성	High	High
	기반 조성	- 수질, 대기질, 토양/생태계 상태 - 수분(Pollination)	High	High
	완화 기능	- 산사태, 산불, 해충 및 질병 - 폭염, 태풍	High	High
	생물다양성 압력	- 산림 수관 손실 - 오염	Low	Low
평판 리스크	환경적 요소	- 보호지역, KBA - 생태계 상태, 희귀종 서식지	Low	Low
	사회경제적 요소	- 원주민 보호, 노동/인권 - 금융 불평등	Medium	Medium
	기타 평판 요소	- 언론감시, 지역의 국제적 중요성 - 정치상황, 위험 대응 수준	Medium	Medium

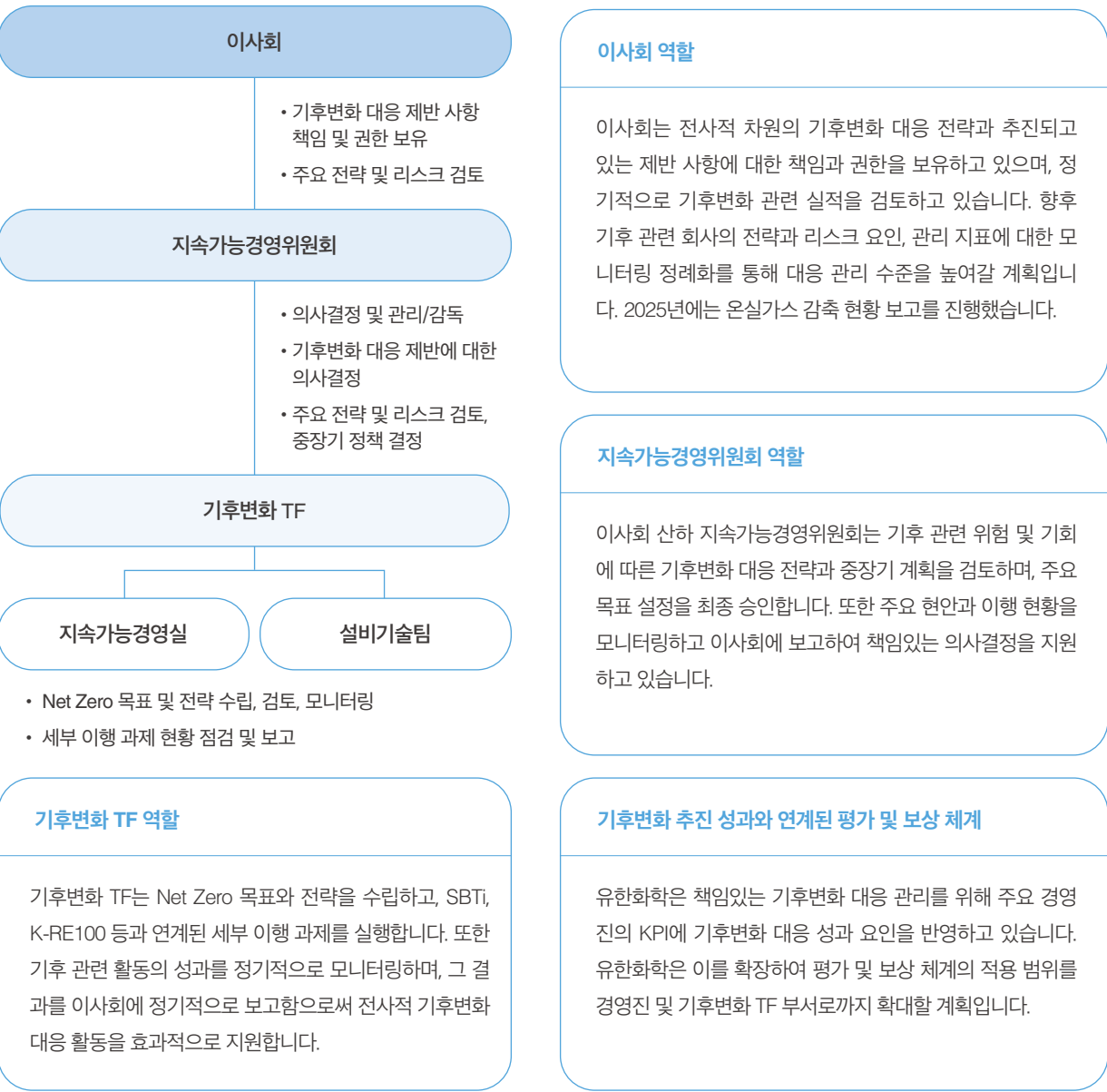
거버넌스

기후변화 거버넌스

추진체계

유한화학은 지속가능한 발전과 선제적인 기후변화 대응을 위해 체계적인 거버넌스를 구축하였습니다. 이를 통해 기후 관련 위험과 기회를 종합적으로 식별·평가하고, 분석 결과에 기반한 전략을 신속히 수립·실행하고 있습니다. 앞으로도 내부 관리 역량의 지속적인 강화를 통해 전사 차원의 기후변화 대응 역량을 한층 제고해 나가겠습니다.

기후변화 대응 거버넌스



기후변화는 국제사회가 해결해야 할 공동 과제이자 동시에 기업의 장기적 성장과 지속가능성을 결정짓는 중요한 요인입니다. 유한화학은 TCFD 권고안에 기반하여 이사회와 경영진을 중심으로 기후변화 대응 전략을 수립하고, 전사적 실행 체계를 운영하고 있습니다. 유한화학은 탄소 절감과 에너지 효율 개선을 꾸준히 추진하여 감축 목표를 달성하고, 나아가 기후위기라는 글로벌 공동 과제에 이바지해 나가겠습니다.

전략

유한화학은 TCFD 권고안에 따라 기후변화가 사업 운영과 재무성과에 미치는 영향을 체계적으로 분석하고, 이를 기반으로 대응 전략을 수립하였습니다. 기후변화에 따른 위험과 기회를 정의하고, 각 유형이 비즈니스 모델에 미치는 영향과 발생 기간, 재무적 영향을 평가하였습니다. 이때 발생 기간은 단기·중기·장기로 구분하였으며, 분석 결과를 바탕으로 비즈니스 회복력 강화를 위한 대응 전략을 마련하고 과제별 우선순위에 따라 체계적으로 이행하고 있습니다.

기후변화 관련 리스크 및 기회 요인

구분	리스크/기회 요인	영향범위 ¹⁾		기간 ²⁾	재무적 영향	대응 전략
		자체 운영	가치 사슬			
(1) 전환 리스크						
규제	온실가스 배출 규제 강화	○		장기	- 탄소 배출량 감축 투자 증가 - 탄소 배출권 가격의 지속적인 증가 - 불이행 시 법적 제재 및 시장 진출 제한	- 외부 자문을 통한 규제 현황 모니터링 대응 - 연도별 예상 초과/부족량 산정 및 연간 예산 계획 반영 - 탄소 배출권 정책으로 인한 재무적 영향을 최소화하기 위해 선제적 감축 목표 설정 - 녹색 프리미엄 참여
기술	저탄소 기술 및 전환	○	○	장기	- 저탄소화 기술 부문 투자 확대 - 새로운 기술 개발 투자 부담 증가	- 에너지 효율화 및 기술 교류 활성화 - 저탄소화 기술 및 녹색 화학(Green Chemistry) 적용
평판	소극적 기후변화 대응으로 인한 부정적 영향	○		중기	평판에 대한 부정적 영향으로 인한 고객 이탈 및 매출 감소	- 중장기 Net Zero 전략 수립 - 지속가능경영보고서 발간 등 비재무적 공시 대응
시장	원료의약품 시장 경쟁 심화	○	○	장기	- 원가 상승으로 인한 수익 감소 - 고객사의 지속가능경영 요구사항 대응 미흡 시, 시장 점유율 상실	- 지속가능경영을 통해 시장 변화에 능동적 대처 - 새로운 수요 창출을 위한 품질 및 역량 강화
(2) 물리 리스크						
급성	태풍, 가뭄과 같은 이상 기후 현상에 따른 피해 증가	○	○	중기	태풍, 홍수, 산불 등 극심한 이상기후 현상 빈도 및 강도의 증가로 인한 생산 차질로 복구 기간 중 매출액 손실 발생	- 업무 연속성 계획 체계 구축 및 인증 획득(ISO 22301, 재해경감 우수 기업) - SHE 점검 TF 운영 등 점검 조직 운영, 점검 결과 및 시정조치의 전사 관리 - 화재보험 가입 등을 통한 리스크 분산
(3) 기회						
시장	지속가능경영을 통한 신규 고객 확보	○	○	장기	지속가능경영 대응 기업 수요 증가에 따른 수익성 확보	- 국내외의 제약 기업과의 협력 - 지속가능경영 부문 투자 확대
시장	재생에너지 이용 확대	○		장기	재생에너지 도입을 통한 탄소배출권 대응 비용 감소	- 태양광 발전 설비 확대 - 탄소배출권(녹색 프리미엄) 구매 확대

1) 리스크/기회 요인에 비추어 영향이 있을 것으로 예상되는 범위를 표기: 자체운영(유한화학 사업장), 가치사슬(자체운영 범위 외)로 구분
2) 단기(2026~2027년), 중기(2028~2032년), 장기(2033~2050년)

위험관리

기후변화 리스크 관리

유한화학은 기후변화에 따른 위험과 기회를 효과적으로 관리하기 위해 체계적인 단계별 프로세스를 운영하고 있습니다. 물리적 위험과 전환 위험을 구분하여 평가하고, 발생 가능성 및 영향도 분석에 기반한 대응 전략을 수립하였습니다. 또한 이행 활동과 그 성과를 주기적으로 점검하여 그 결과를 지속가능경영위원회에 보고하고 있습니다. 아울러 기후 리스크를 전사 리스크 관리 체계에 통합함으로써 여타 유형의 리스크와 연계하여 관리·감독하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스

식별 및 평가

- 잠재된 물리적, 전환 위험 및 기회 식별
- 위험 및 기회별 발생 가능성과 영향도 평가

보고 및 업데이트

- 정책, 연구, 동종업계 대응상황 벤치마크
- 지속가능경영위원회 정기 보고



관리 및 대응

- 우선순위에 따른 대응 전략 수립

모니터링

- 이행 수준 및 활동별 성과 모니터링
- 효과성 평가 후 개선 사항 도출

지표 및 목표

기후변화 리스크 관리 지표

유한화학은 이러한 리스크 관리 활동과 전략적 이행 성과를 면밀하게 모니터링할 수 있도록, 기후 관련 위험과 기회를 명확히 식별하고 이에 대한 관리 목표와 지표를 설정하여 관리하고 있습니다. 특히 핵심 지표인 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 데이터는 독립된 외부 검증기관의 검증을 거쳐 객관성을 확보하였습니다.

기후변화 리스크 관리 목표 및 지표

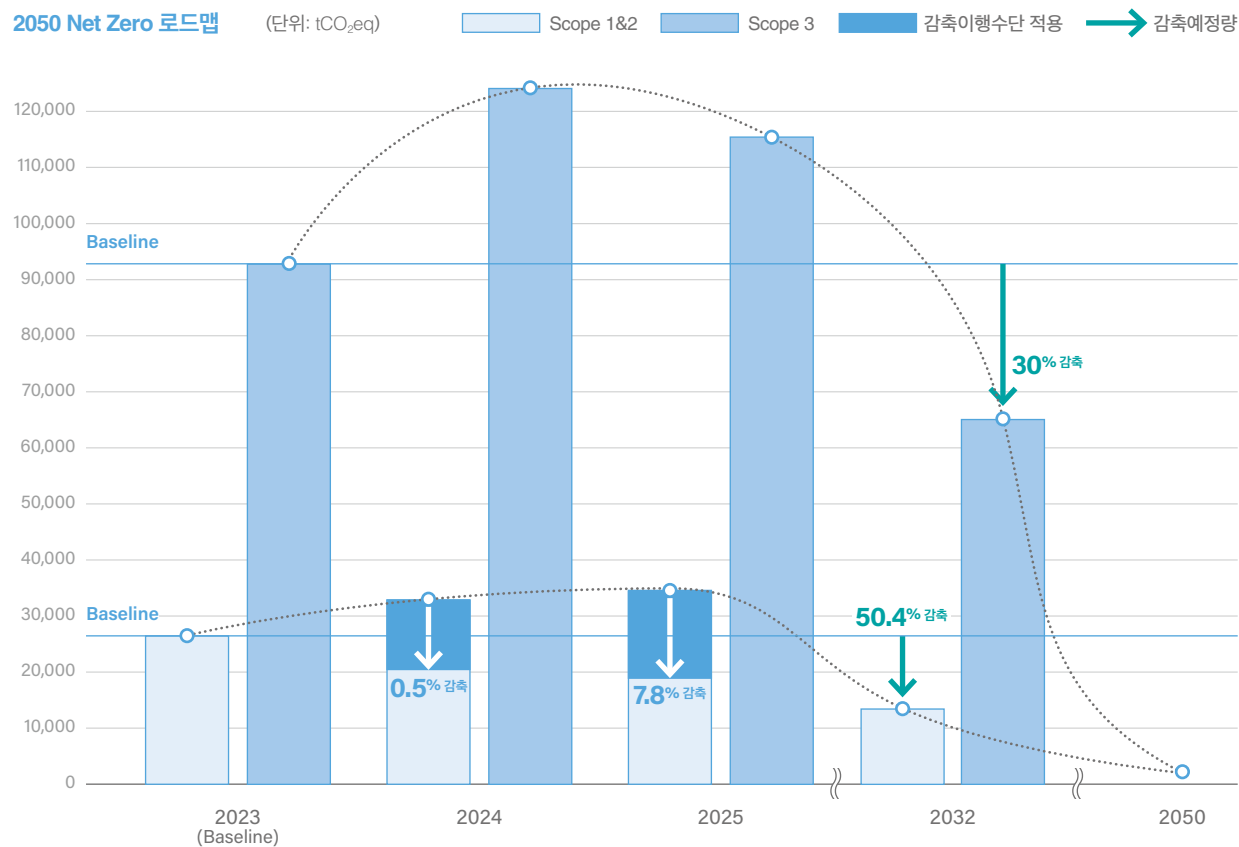
구분		리스크/기회 요인	관리 목표	관리 지표
전환 리스크	규제	온실가스 배출 규제 강화	SBTi 감축목표 달성	연도별 Net Zero 달성률(%)
	시장	원료의약품 시장 경쟁 심화	해외 매출 비중 증대	연도별 매출 목표 달성률(%)
	기술	저탄소 기술 개발 가속화	탄소발자국 인증 확대 (축정/감축)	연도별 탄소발자국 인증 제품 (인증 등급)
	평판	ESG 투자자들의 요구 증가	SBTi 목표 수립을 통한 투명한 정보 공개	연도별 온실가스 배출량 (tCO ₂ eq)
물리 리스크	급성	태풍, 가뭄과 같은 이상기후 현상에 따른 피해 증가	폐수 재활용률 관리 ¹⁾	폐수 재활용률(%)

1) R/O(역삼투압) 폐수 및 냉각수 재활용

2050 Net Zero 로드맵

2050 Net Zero 로드맵 수립에 따른 이행 노력

유한화학은 전 사업 부문에서 온실가스 감축을 실현하고 기후변화 대응 역량을 전사적으로 강화하기 위해 '2050 Net Zero' 달성 목표를 선언하였습니다. 이에 따라 2023년을 기준연도로 설정하고, 기준연도 온실가스 배출량 대비 2032년까지의 중기 목표, 2050년까지의 장기 목표를 수립하였습니다. 특히 2025년 5월, 과학기반 감축목표 이니셔티브(SBTi)의 승인을 획득하여 당사의 감축 목표가 글로벌 기후과학에 부합함을 대외적으로 입증하였으며, 현재 전사적 역량을 집중하여 목표 이행을 추진하고 있습니다. 유한화학은 로드맵에 따른 온실가스 배출량과 감축 성과를 이해관계자에게 지속적으로 투명하게 공개해 나갈 계획입니다.



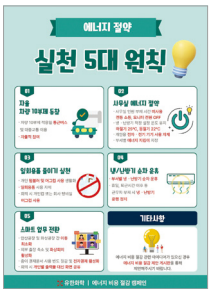
온실가스 배출량 목표

구분	단위	기준연도 배출량(2023년)	중기목표(2032년)	장기목표(2050년)
Scope 1&2	tCO ₂ eq	27,824	13,800	0
Scope 3	tCO ₂ eq	92,376	64,663	0

RE100 추진 및 에너지 관리 활동

에너지 절감을 위한 유한화학의 실천

유한화학의 모든 임직원은 작은 실천이 모여 의미 있는 에너지 절약으로 이어진다는 인식을 공유하며, 다방면의 에너지 절약 활동을 추진하고 있습니다. 구체적으로는 사업장 내 미사용 전등 소등, 휴게시간 중 사무실 PC 전원 끄기, 공조 냉동기의 적정 온도 유지 등 일상 속에서 실천 가능한 활동을 이어가고 있습니다. 또한 진공펌프, 에어 컴프레서 등 노후화된 장비의 교체를 검토하고, 에너지 효율이 높은 설비의 교체를 검토하는 등 공정 과정에서 에너지를 절감할 수 있는 방안을 꾸준히 모색하고 있습니다.



RE100 추진 현황

유한화학은 기후변화 리스크에 효과적으로 대응하고 재생에너지 전환 의지를 대외적으로 표명하기 위해 한국형 RE100(K-RE100)에 가입하였습니다. 2024년 12,200MWh에서 2025년 21,000MWh로 녹색프리미엄 구매 규모를 대폭 확대하였으며, 향후에도 온실가스 감축량 목표치 달성을 위해 재생에너지 구매 규모를 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다. 이외에도 임직원의 기후 인식 제고를 위한 내부 교육을 정기적으로 실시하고, 현업 부서의 의견을 Net Zero 로드맵에 반영하여 목표 달성 가능성을 높이고 있습니다. 이러한 노력을 바탕으로, 유한화학은 글로벌 재생에너지 시장의 발전에 기여하고 다양한 이해관계자와의 협력을 확대해 기후위기 완화 및 적응에 동참하겠습니다.

온실가스 목표 감축량에 기반한 재생에너지 구매량

구분	단위	2025년 성과	2026년 목표
온실가스 목표 감축량	tCO ₂ eq	9,612	11,898
재생에너지 구매량	MWh	약 21,000	약 25,900

Case. 사내 에너지 효율 개선 활동 추진

유한화학은 설비 고효율화와 운영 방식 개선을 통해 에너지 사용과 온실가스 배출을 실질적으로 줄여 나가고 있습니다. 2025년에는 공기압축기, 냉동기 쿨링타워, 공조기 등 주요 설비를 고효율 설비로 교체하고 스팀 응축수 회수 시스템을 도입하였으며, 이를 통해 온실가스 배출량을 총 676 tCO₂eq 감축할 것으로 기대하고 있습니다. 또한 관리동 공조기의 야간 정지 운영으로 연간 64,687kWh의 전력을 추가로 절감하고 있습니다. 앞으로는 실내온도 자동 조절 장치 도입, 동절기 공조기 정지를 위한 댐퍼 설치, 타 건물로의 확대 적용 등을 통해 에너지 절감 활동을 한층 강화해 나갈 계획입니다.

구분	추진 내용	기대 효과
설비 교체	• 고효율 모터 적용 장비로 교체	전력 효율 향상
열회수 강화	• 히트 파이프 도입 검토	열회수 효율 제고
시스템 보완	• 응축수 열량 회수 시스템 보완 및 실내온도 자동조절 장치 도입	열에너지 재활용
모니터링	• 매월 각 동별 전력 사용량 및 열병합 스팀 사용량 모니터링 • 최근 3개년 실적 비교·분석	에너지 절감 효과 체계적 관리

인재 관리 및 육성

인재 관리 및 육성 체계

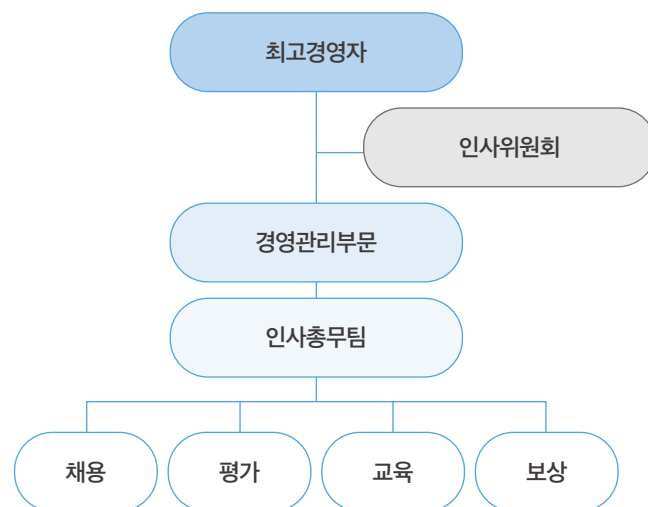
인재 관리 정책

전문성과 리더십을 갖춘 우수 인재를 발굴하고 임직원의 역량을 극대화하는 것은 유한화학의 핵심 전략 과제입니다. 당사는 인사, 보수 및 퇴직금, 교육 훈련 등 명확한 인재 관리 정책을 수립하여 채용에서 보상까지의 전 과정을 객관적인 기준에 따라 체계적으로 관리하고 있습니다. 각 제도는 공정한 인사 운영과 임직원의 실질적인 역량 향상을 지향하며, 이를 통해 확보된 안정적인 인력 구조는 기업의 미래 경쟁력을 뒷받침합니다.

인재 관리 거버넌스

체계적인 인재 경영을 실천하기 위해 유한화학은 정책 결정과 실행 기구가 유기적으로 연계된 거버넌스를 운영하고 있습니다. 인사위원회는 인재 관리의 주요 정책을 심의·의결하며 기업의 지속가능한 성장을 위한 중장기 전략을 수립하고, 이러한 정책의 실무 집행은 인사총무팀이 총괄합니다. 채용·평가·교육·보상으로 이어지는 인사 전 주기에 걸쳐 조직의 수요와 구성원의 역량 개발을 균형 있게 반영함으로써 인적 자원 관리의 전문성을 확보하고 있습니다.

인재 관리 거버넌스 조직도



유한화학은 고도의 기술력과 기민한 대응력이 필수적인 글로벌 CDMO 시장에서 혁신을 선도하고자 체계적인 인재 관리를 핵심 전략으로 삼았습니다. 특히 2025년에는 신입사원의 빠른 현장 적응을 돕기 위해 '신입사원 리텐션 향상 프로그램'을 신설하여 초기 업무 몰입도를 높이는 한편, 전 구성원이 일상 업무 속에서 ESG 경영을 실천할 수 있도록 지속가능경영 교육 과정을 확대하였습니다. 유한화학은 산업 트렌드와 임직원의 생애주기별 요구를 반영한 맞춤형 육성 체계를 고도화하고, 객관적인 성과 평가와 합리적인 보상이 맞물리는 선순환 구조를 조성하여 기업과 임직원이 함께 성장하는 환경을 만들어 나가겠습니다.

인재 관리 목표 및 로드맵

유한화학은 체계적인 인재 관리와 육성을 위해 연도별 목표를 수립하였으며, 지속가능경영을 실현할 수 있는 인재의 직무 역량과 글로벌 역량 강화를 핵심 방향으로 설정하고 있습니다. 특히 2026년에는 승진 시험과 평가 요소를 정밀하게 연계하여 인사 운영의 일관성과 임직원 수용성을 높이고, 인재관리 매트릭스를 수립하여 구성원의 역량, 성과, 성장 가능성을 종합적으로 관리할 예정입니다. 이를 바탕으로 유한화학은 데이터 기반의 인재 관리 의사결정 체계를 확립해나갈 예정입니다.

미션	공정한 평가, 체계적 육성을 통한 지속가능한 인재 육성 시스템 개발		2028년까지 E-HR 시스템 도입을 통한 교육 평가 및 수료 이력 데이터화	
목표	데이터 통합 기반 인재 관리 체계 구축을 통한 공정한 평가, 체계적인 육성·승진 운영이 정착된 지속가능한 인재경영 기반 체계 수립			
추진 전략	2026년	2027년	2028년	
	데이터 기반 인재 관리 체계 기초 수립	데이터 기반 인재 관리 체계 개발 및 전개	데이터 기반 인재 관리 체계 도입 완료	
	구성원 • 자기주도적 학습을 통한 개별 역량 강화 관리자 • 월별 교육 데이터 보고를 통한 교육데이터 체계적 관리 • 인재 관리 매트릭스 구축 • E-HR 시스템 구축을 통한 사전 요구 사항 정의 플랫폼 • E-HR 시스템 도입 연계에 따른 사내 데이터 시스템 편입 가능성 여부 검토	구성원 • 조직몰입을 통한 핵심인재로 성장할 수 있는 직무 역량 개발 관리자 • E-HR 시스템 도입을 위한 TF 프로젝트 실시 플랫폼 • E-HR 시스템 개발 과정에서 사내 데이터 시스템 편입을 위한 데이터 가공	구성원 • 체계적인 육성 체계에 따른 개별 맞춤형 역량 향상 관리자 • 교육 데이터 E-HR 편입 완료 • E-HR 시스템을 통해 전 임직원 인재 관리 매트릭스에 따른 인재 관리 체계 구축 및 인재 육성 실시 플랫폼 • E-HR 시스템과 데이터 연동 완료	

인재 관리 및 육성 활동

인재채용 및 운영

인재채용 원칙

유한화학은 우수 인재를 적절히 운용하기 위해 투명하고 공정한 채용 원칙을 수립해 실행 중입니다. 객관적인 검증 위해 AI(Artificial Intelligence) 기반 역량 평가 시스템과 다대일 면접 방식을 채택하고 있으며, 지원자 전원에게 전형별 세부 진행 상황을 빠짐없이 공개하여 절차적 투명성을 확보했습니다. 아울러 성별·국적·인종 등 배경에 따른 어떠한 차별도 없이 모든 지원자에게 평등한 기회를 보장함으로써, 다양한 배경을 지닌 인재가 유기적으로 협력할 수 있는 포용적 근무 환경을 조성해 나가고 있습니다. 이처럼 서로 다른 역량이 시너지를 내는 조직 문화는 급변하는 비즈니스 환경 속에서 유한화학의 지속가능한 성장을 이끄는 강력한 원동력이 되고 있습니다.

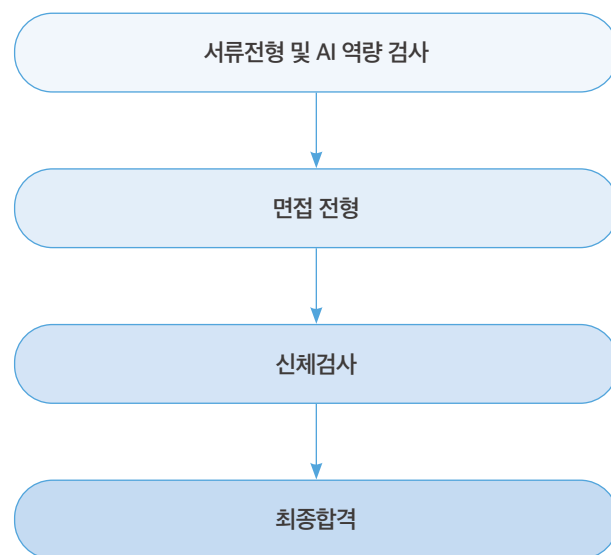
사업 연계 중장기 인력계획 로드맵

유한화학은 미래 성장 동력 확보를 통한 사업 성장과 글로벌 역량 강화를 위해 필요한 인재를 적재적소에 채용하고 있습니다. 화성공장 HC동 증설공사 실시에 따라 증설공사 완료 시 생산 운영에 차질이 없도록 인원 확충 및 편제 변경을 2027년 말까지 완료할 계획입니다. 이러한 인원 확충을 통해 신규 고용을 창출하고, 지역사회와 함께 성장하는 사회 공헌을 실천해 나갈 것입니다.

인재채용 절차

전문성과 다양성을 갖춘 우수 인재를 확보하기 위해, 유한화학은 투명하고 체계적인 인재 영입 프로세스를 운영하고 있습니다. 결원 발생 시 내부 채용을 우선 실시하여 기존 구성원의 경력 개발을 지원하며, 외부 인재 영입 시에는 서류 심사, AI 역량 검사, 다대일 심층 면접, 신체검사 순으로 전형을 진행해 직무 적합성을 객관적으로 검증합니다. 특히 전 채용 과정에 걸쳐 국적, 성별, 연령 등에 따른 차별을 철저히 배제하고, 직무 수행에 필요한 최소한의 정보만을 수집해 공정성을 높였습니다. 또한 공정한 채용 절차 운영을 위해 면접관 대상으로 편견 예방 및 평가 역량 강화를 위한 교육을 연 1회 실시할 예정이며, 지원 서류에는 직무 수행과 직결된 정보만 기재해 채용 과정에서 공정성을 높이기 위해 노력하고 있습니다. 더불어 아동 노동 금지 지침에 따라 공적 서류를 통한 연령 확인 절차를 거쳐 미성년자 채용을 사전에 차단하는 등 투명하고 책임 있는 채용 문화를 정착시키는 데 최선을 다할 계획입니다.

유한화학 채용 프로세스



신입사원 온보딩 프로그램

신규 입사자가 조직에 안정적으로 정착하여 자신의 역량을 온전히 발휘할 수 있도록 유한화학은 단계별 온보딩 프로그램을 확립해 실천 중입니다. 인재상에 부합하는 입문 교육과 사령장 수여식으로 첫 업무를 시작하며, 분기별 통합 교육을 통해 사내 네트워킹과 협업 프로세스에 대한 이해도를 높입니다. 2025년에는 신입사원의 조기 적응을 돕고 소속감을 고취하고자 비즈니스 매너, 커뮤니케이션, 셀프 리더십, 업무 프로세스 관리 등 4대 핵심 과목으로 구성된 '리텐션 향상 프로그램'을 신설하였으며, 총 2회의 리텐션 특강을 통해 교육의 실효성을 높였습니다. 아울러 경영진이 직접 참여하는 간담회를 주기적으로 운영해 신규 구성원의 의견을 수렴하고, 현장의 목소리를 조직 문화 개선에 반영하는 양방향 소통을 실천하고 있습니다. 유한화학은 이러한 체계적인 적응 지원을 통해 신규 인력이 안정적으로 정착하고 회사의 지속가능한 성장에 기여할 수 있도록 돕고 있습니다.

2025 신입사원 리텐션 향상 프로그램

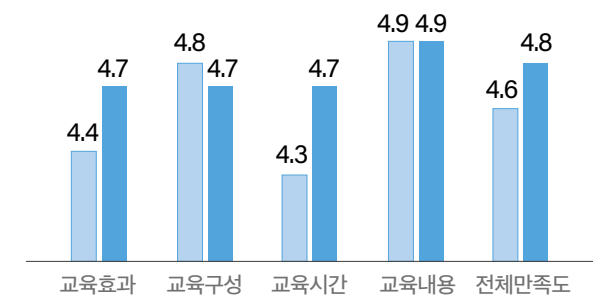
과정명	교육시간	수료인원
사회생활이 쉬워지는 19가지 치트키	1개월 (6시간)	31명
프로일잘러의 커뮤니케이션 방식	1개월 (12시간)	
[슬기로운 직장생활] 셀프리더십	1개월 (14시간)	
모든 일에는 순서가 있다! 프로세스 관리 비법	1개월 (12시간)	

내부채용 확대

유한화학은 임직원의 지속적인 역량 개발과 업무 영역 확장을 지원하고자 체계적인 내부 인재 순환 및 채용 제도를 운영하고 있습니다. 안산공장과 화성공장 간의 순환 근무를 통해 현장 경험을 넓히는 한편, 개개인의 적성과 직무 개발 요구를 적극 반영한 내부 채용을 실시합니다. 또한 사내 인재 양성과 실질적인 성장 기회를 제공하기 위해 부서 및 직무 간 전환 배치를 유연하게 적용하며, 교대 근무자에게 상근직으로의 전환 기회를 부여하는 등 다각적인 지원을 아끼지 않고 있습니다. 이를 통해 구성원 스스로의 발전과 성장을 촉진하고, 궁극적으로 회사의 미래를 이끌어갈 우수한 인재를 안정적으로 확보해 나가고자 합니다.

2024/2025년 신입사원 통합교육 만족도 조사 결과

■ 2024년 평균점수 ■ 2025년 평균점수



2025 신입사원 리텐션 특강

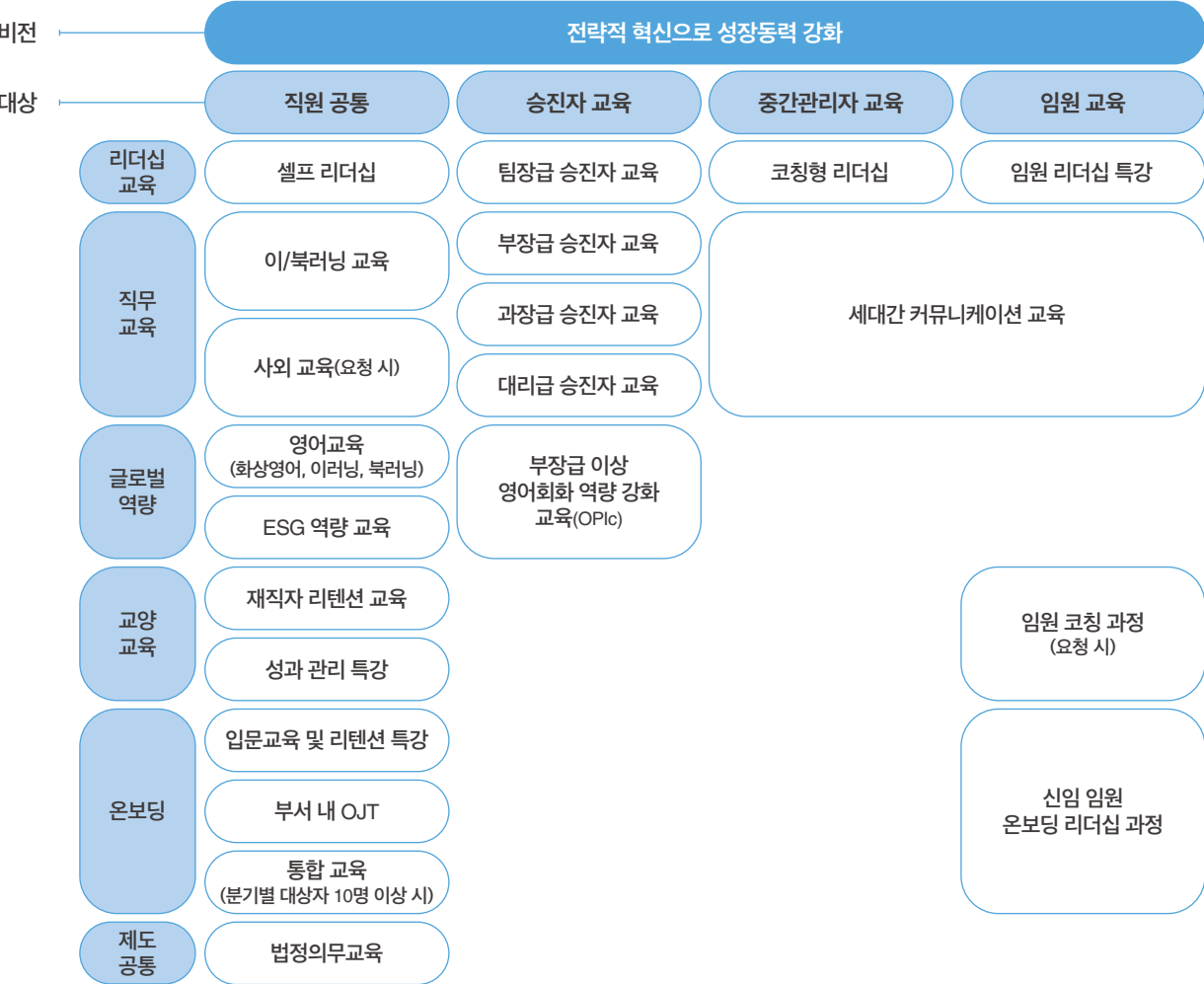
인재육성 및 전문역량 확보

임직원 성장제도 운영

인재 육성 시스템

유한화학은 사내 교육훈련 규정에 근거하여 임직원의 직급과 직무 분야에 최적화된 맞춤형 교육을 제공하고 있습니다. 구성원의 자율성을 최대한 보장하기 위해 598개의 내부 과정뿐만 아니라 이러닝, 복러닝, 외부 교육 참여를 적극적으로 지원하며, 2025년에는 주도적인 역량 개발을 돕는 자율 수강 신청 시스템을 새롭게 도입했습니다. 특히 제약 산업의 특성을 반영해 리더와 팀 전체의 KPI를 효율적으로 설계하고 목표 달성을 이끄는 피드백 역량을 강화하고자 팀장·부문장·임원 등 리더급을 대상으로 'KPI 성과관리 특강'을 연 2회 실시하였습니다. 아울러 전년 대비 ESG 교육을 대폭 확대해 전사적인 지속가능경영 인식을 높이는 데 주력했습니다. 2025년 12월에는 '여성 커리어 개발 특강'을 신설해 대상자 40명 전원이 수료하는 성과를 거두었으며, 아동 및 강제 노동, 인신매매 금지 등을 포함한 노동 인권과 반부패 청렴 교육을 통해 구성원의 윤리 의식을 확고히 다졌습니다. 앞으로도 법정 의무 교육을 철저히 관리하는 동시에, 임직원의 피드백을 수렴해 교육 커리큘럼을 지속적으로 고도화할 계획입니다.

임직원 교육체계도



직무 역량 교육

고도의 전문성과 글로벌 소통 능력이 요구되는 사업 환경에 발맞추어, 유한화학은 비즈니스 실무와 직무 전문성을 동시에 함양할 수 있는 다각적인 교육 프로그램을 운영합니다. 사업 관리, 커뮤니케이션 스킬 교육과 같은 기본 직무 역량 교육을 통해 업무 효율성을 높이는 한편, 원료의약품 위탁 개발·생산 전반에 대한 역량을 고도화할 수 있는 자기 주도적 학습, 사외 교육을 지원하여 임직원의 전문성을 강화하고 있습니다. 특히 글로벌 파트너사와의 긴밀한 협업을 뒷받침하기 위해 외국어 학습 기회를 폭넓게 제공함으로써, 사내 인적 자원의 글로벌 역량을 선제적으로 확보하는 데 박차를 가하고 있습니다.

주요 역량 개발 프로그램

구분	프로그램 내용
직무 역량 교육	일원화된 온라인 교육 플랫폼을 통해 다양한 이러닝·복러닝 교육을 제한 없이 수강할 수 있는 학습 환경을 제공
사외 교육 지원	필요한 직무 관련 사외 교육을 신청하여 학습할 수 있도록 교육비를 지원
리더십 과정	임직원 공통으로 실시하는 셀프리더십을 비롯해 각 직급에 알맞은 리더십 교육 과정을 운영하여 리더십 역량을 배양
글로벌 역량 학습 지원	화상영어 과정, OPlc 대비 학습 과정 반액 지원, 연 1회 OPlc 응시료 지원 등 글로벌 역량 함양을 위한 어학 지원
승진자 집체 교육	정기 승진 대상자들이 변화한 직책에 알맞은 리더십을 함양할 수 있도록 학습 대상자의 특성을 고려하여 필요한 리더십 교육과정 제공
온보딩 교육	입사 시 유한화학 적응에 필요한 기초적인 정보를 제공하는 입문교육 이후, 분기별 신입사원 통합교육을 통하여 네트워킹 및 리텐션 함양, 셀프 리더십 함양을 지원하는 교육과정 제공

임직원 리더십 교육

유한화학은 체계적인 리더 육성을 위해 대리급부터 과장급, 부장급, 그리고 신임 팀장급에 이르는 세분화된 직급별 맞춤형 리더십 교육을 운영하고 있습니다. 해당 과정은 각 직급에서 요구되는 역할과 책임에 초점을 맞춘 오프라인 특강 형태로 진행하여 학습 효과를 극대화하고 있습니다. 아울러 대리급 이하 사원들의 경우, 직무 역량 교육 과정 내에 셀프 리더십 프로그램을 편성하여 입사 초기부터 주도적인 업무 수행 능력과 리더십의 기초를 탄탄히 다져나가도록 지원하고 있습니다.

직급별 리더십 교육

대상 직급	교육 내용
신임 팀장	신임 팀장의 역할과 역량, 팀장 리더십, 팀 방향 제시, 성과 관리를 통한 조직 관리
신임 부장	차/부장 승진자의 역할과 책임, 합리적 의사결정, 임파워먼트, 조직문화 향상
신임 과장	신임 과장의 새로운 역할 인식, 상하 커뮤니케이션 방법, 체계적 업무처리
신임 대리	신임 대리의 새로운 역할 인식, 주도적 업무 계획 및 커뮤니케이션 스킬

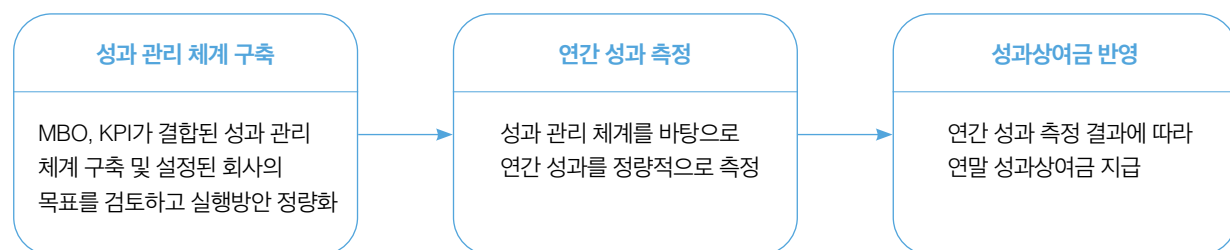
지속가능성 내재화 교육

유한화학은 지속가능한 경영을 실현하기 위해 법정 의무교육은 물론, ESG 관련 반부패 청렴, 노동 인권, 다양성, 환경 교육을 실시하고 있습니다. 지속가능성 내재화 교육은 매년 정기적으로 실시하여 모든 임직원이 ESG를 내재화할 수 있도록 지원하고 있습니다.

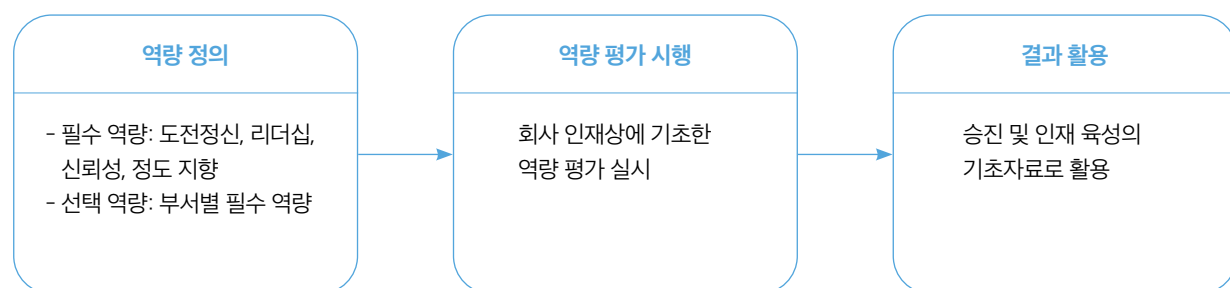
성과평가 및 보상

유한화학은 공정한 평가를 위해 회사 내 인사규정, 보수 및 퇴직금 규정을 기반으로 한 업적평가와 역량평가 체계를 운영하고 있습니다. 업적평가는 MBO와 KPI를 결합한 성과 관리 체계를 통해 임직원의 연간 성과를 정량적으로 측정하며, 그 결과는 보수 규정에 따라 연말 성과상여금에 차등 반영됩니다. 역량평가는 인재상에 기반한 필수역량과 부서별 선택역량을 중심으로 진행되며, 승진 및 인재 육성의 기초 데이터로 활용되고 있습니다.

업적 평가



역량 평가



목표 기반 성과관리(MBO)

임직원의 공정한 평가와 성장을 돕기 위해 유한화학은 조직 및 팀 단위의 목표 관리(Management By Objective, MBO) 제도를 축으로 한 성과 관리 체계를 운영하고 있습니다. 매년 초, 팀 MBO에 기반하여 팀장과 팀원이 협의를 통해 개인별 KPI(절대평가) 합의를 작성함으로써 조직의 목표와 개인의 업무 방향을 일치시킵니다. 업무 수행 중에는 상시 피드백 시스템을 통해 계획과 진행 상황을 수시로 공유하며, 리더는 달성 과정 전반을 종합해 피드백을 제공함으로써 관리의 실효성을 확보합니다. 수집된 피드백 데이터는 내부 인사 규정에 근거하여 연말 종합 평가에 공정하게 반영되고 있습니다. 특히 2025년에는 성과 관리 제도의 투명성과 수용성을 한층 강화하였습니다. 역량 및 성과 평가 결과를 임직원 본인에게 명확히 공개하는 절차를 추가했으며, 1:1 개별 면담 제도를 도입해 팀장과 팀원 모두 평가에 대한 상호 이해를 높이고 향후 성장 방향을 구체적으로 논의할 수 있는 기반을 마련하였습니다.

팀 기반 평가

유한화학은 무재해·무사고·무클레임 달성을 지향하는 '3무(無) 운동'을 전개하여 사업장 내 안전 문화 정착과 GMP 업무의 무결성을 도모하고 있습니다. 각 팀의 성과와 품질 개선 기여도를 정밀하게 측정하는 평가 시스템을 운영하며, 연말에는 그 결과를 성과급에 반영해 기여에 상응하는 보상을 지급하고 있습니다. 이러한 팀 중심의 동기 부여 체계는 임직원 간의 긴밀한 협력을 이끌어 내고 있습니다.

성과보상 체계 - 성과 기반 보상

유한화학은 투명한 보상 절차를 확립하고 전사적인 보수 체계에 대한 이해도를 높이기 위해 보수 규정을 사내에 공개하고 있습니다. 매년 노사협의회를 거쳐 임금 인상률을 포함한 핵심 보수 기준을 협의하며, 해당 회의록은 전 임직원에게 공지됩니다. 전체 임직원을 대상으로 하는 보상 체계는 핵심 및 부서별 특화 역량에 대한 상대평가와 연초 목표 달성도에 따른 업적 중심의 절대평가를 결합하여 운영되고 있습니다. 평가 결과의 공정성과 동기 부여를 극대화하고자 내부 기준에 따라 상여금 규모를 차등 지급하고 있으며, 전 구성원에게 회사 매출 실적과 연동된 인센티브를 제공함으로써, 회사의 성장이 개인의 보상으로 직결되는 체계를 구축하였습니다.

성과보상 체계 - 성과 외 보상

유한화학은 연장근로, 야간 및 휴일 근로 등 추가적인 업무가 발생할 경우, 사내 지침 및 취업규칙에 기반한 사전 결재 시스템을 통해 이를 승인하고 있습니다. 승인된 근로 시간에 대해서는 「근로기준법」을 철저히 준수하여 정당한 수당을 지급하며, 관련 기준은 사내 규정에 명시해 그룹웨어로 전 구성원에게 공시하고 있습니다. 또한 노사협의회는 매분기마다 개최되며, 이듬해의 임금 인상률을 결정하고 협의된 사항은 회의록을 통해 관리됩니다. 이를 근거로 전 임직원의 임금을 일괄 상향 조정하여 실질적인 처우 개선을 도모하고 있습니다.

인권경영 관리 체계

인권경영 정책

유한화학은 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), UN 글로벌콤팩트(UN Global Compact), 국제노동기구(International Labour Organization, ILO) 등 국제 표준을 준수하며 인권 보호를 기업 경영의 핵심 가치로 삼고 있습니다. 특히 “기업에 종사하는 모든 사람은 기업 활동을 통한 하나의 공동운명체이다”라는 설립자 유일한 박사의 경영 철학을 계승하여, 인간 존중을 기반으로 한 체계적인 인권경영 정책을 운영 중입니다. 당사는 강제·아동 노동 금지부터 책임있는 공급망 관리 및 고객 정보 보호에 이르기까지 포괄적인 인권 관리 체계를 구축하여 모든 이해관계자의 존엄성을 수호하고자 노력하고 있습니다.

차별 금지 규정

유한화학은 직장 내 모든 영역에서 차별을 근절하고 인권 존중의 가치를 실현하고자 2022년 12월 ‘차별 금지 규정’을 제정하였습니다. 본 규정은 채용과 승진, 임금 결정 등 인사 전반은 물론 교육·훈련 및 노동조합 활동에 이르기까지 불합리한 차별을 엄격히 금지하여 공정하고 평등한 근무 환경을 보장합니다. 특히 차별 피해 발생 시 실질적인 도움을 줄 수 있는 구제 신청 절차와 보호 조치, 보복 금지 조항을 명문화함으로써, 규정의 실효성을 높이고 임직원의 권익을 보호하고 있습니다.

인권경영 정책 구성

- | | |
|----------------------|------------------|
| 1 차별 금지 | 7 아동 노동 금지 |
| 2 인간 존중 | 8 산업 안전보장 |
| 3 근로조건 | 9 직원 건강 |
| 4 직장 내 괴롭힘 금지 | 10 지역 주민의 인권 보호 |
| 5 결사의 자유 및 단체 교섭권 보장 | 11 책임있는 공급망 관리 |
| 6 강제 노동 금지 | 12 고객 인권 및 정보 보호 |

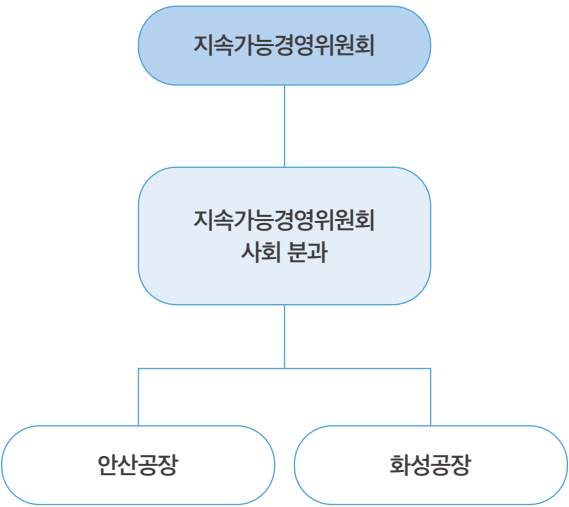
차별금지 규정 구성

- | | |
|------------------|---------|
| 1 총칙 | |
| 2 차별시정 의무 | |
| 3 차별금지 및 예방조치 | |
| 1 고용 | 3 교육·훈련 |
| 2 재화·용역의 공급이나 이용 | 4 노동조합 |
| 4 차별의 구제 | |

유한화학은 UN, OECD, ILO 등의 국제 인권 가이드라인을 기반으로 인권경영 시스템을 고도화하고 있습니다. 2025년에는 노동 인권 및 반부패 교육을 통해 내부 역량을 강화하고, 인권영향평가 부문에 5개 항목을 추가 도입하여 평가 시스템의 정밀도를 높였습니다. 특히 2026년 3월 신설된 ‘바른일터신문고’는 인권 고충과 윤리·준법 이슈를 체계적으로 분류하여 처리함으로써 고충처리의 실효성을 높였습니다. 유한화학은 앞으로도 제도적 보완과 교육 확대를 병행하여, 모든 이해관계자가 존중받는 지속가능한 경영 문화를 선도해 나갈 계획입니다.

인권경영 거버넌스

유한화학은 실효성 있는 인권경영을 실천하고자 의사결정 및 실행 체계가 유기적으로 연계된 거버넌스를 운영하고 있습니다. 최상위 의사결정 기구인 지속가능경영위원회는 인권경영의 주요 정책을 심의·의결하고 중장기 로드맵을 수립하는 역할을 수행합니다. 수립된 정책의 실행은 지속가능경영실무위원회 사회분과가 총괄하며, 인사총무·구매·안전보건 등 15개 핵심 부서가 협력하여 인권경영 이행 과제를 추진하고 점검합니다. 아울러 안산 및 화성공장 등 각 사업장 단위에서는 부서별 인권 관련 이슈를 상시 모니터링하고, 도출된 사안에 대해 즉각적인 개선 조치를 이행하며 현장 밀착형 인권 관리를 실현하고 있습니다.



인권경영 목표 및 로드맵

유한화학은 2030 인권경영 로드맵을 통해 인권 리스크를 선제적으로 예방·관리해 나가고자 합니다. 이를 위해 2026년까지 정책과 신고 체계 등 인프라를 구축하고 교육을 통해 임직원 인식을 개선하는 데 주력해나갈 계획입니다. 나아가 2030년까지 고도화된 인권영향평가 체계를 안착시켜 아동 및 강제노동이 발생하지 않는 청렴한 인권 존중 문화를 기업의 핵심 자산으로 내재화하여 인권 존중의 가치를 실무 현장에서 실현해 나가겠습니다.

목표	인권 리스크를 사전에 예방하고, 지속가능한 인권경영 실현	
전략	예방 중심의 인권 리스크 관리 강화	인권존중 문화 내재화
세부 계획	2026년 • 인권경영정책 고도화 • 내부인권 교육 연 1회 실시 및 아동노동, 강제노동, 인신매매 발생 0건 유지 • 고충처리 및 신고 체계 운영 강화	2030년 • 인권영향평가 보고서 내 아동노동 및 강제노동 적발 건수 0건 유지 • 인권영향평가 및 인권 모니터링 고도화

조직문화 및 복리후생

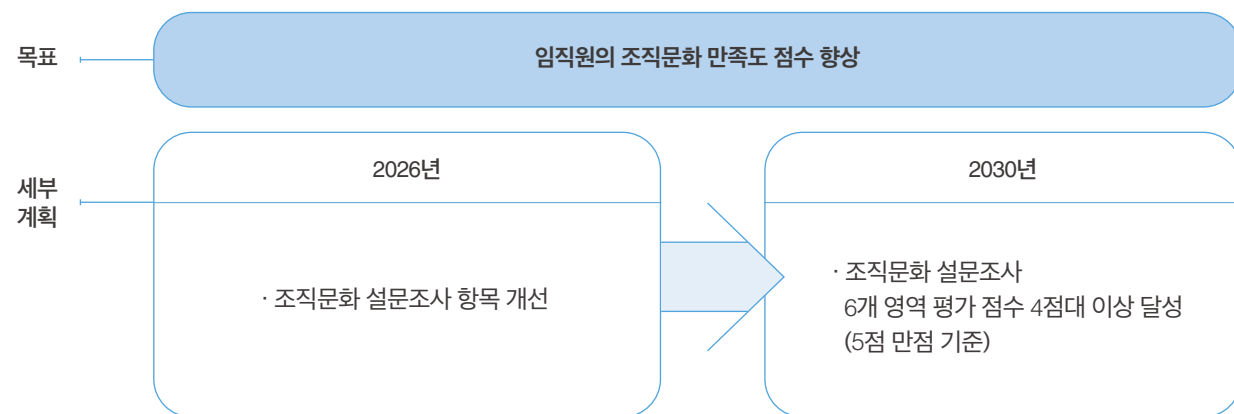
조직문화 관리 체계

조직문화 관리 정책

유한화학은 윤리 및 인권 정책에 기반하여 임직원을 상호 존중하는 조직문화를 구축하는 데 집중하고 있습니다. 임직원의 다양성을 있는 그대로 인정하고 일과 가정의 양립을 돕는 맞춤형 복리후생 제도를 운영함으로써, 구성원이 건강하고 안정적인 삶을 유지할 수 있도록 지원합니다.

조직문화 관리 목표 및 로드맵

유한화학은 임직원의 실제 목소리를 조직문화 개선에 반영하기 위해 매년 전사 만족도 설문조사를 진행하고, 도출된 결과를 바탕으로 중장기 조직문화 관리 목표와 로드맵을 수립하고 있습니다. 2025년 조직문화 설문조사 결과를 반영하여 유한화학은 2030년까지 6개 핵심 평가 영역 모두에서 5점 만점 기준 4점대 이상을 달성할 계획을 수립하였습니다. 나아가 2026년에는 지난 평가 결과에서 점수 변화가 없었던 ‘조직몰입’ 항목을 중점으로 해당 지표를 개선할 수 있는 실질적인 대응책 도출에 집중할 계획입니다.



유한화학은 구성원의 다양성을 존중하는 포용적 조직문화를 지향하며, 임직원의 건강한 삶을 뒷받침하는 생애주기별 맞춤형 복리후생 제도를 운영 중입니다. 또한 매년 조직문화 설문조사를 실시하여 조직 내 만족도를 객관적으로 진단하고, 이를 통해 구성원 인식 수준을 점검함으로써 보다 건강한 조직문화 조성 and 만족도 향상을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 나아가 적극적인 노사 커뮤니케이션을 통해 상호 신뢰에 기반한 건설적인 노사 관계를 정립하고 지속가능한 일터를 조성해 나가고 있습니다.

조직문화 관리 거버넌스

유한화학은 임직원이 역량을 온전히 발휘할 수 있는 건강한 일터를 조성하고자 인사총무팀 주관의 조직문화 전담 체계를 운영 중입니다. 조직문화 전담 인력을 통해 구성원의 다양한 의견을 적극적으로 수렴하고 사내 현안을 원활하게 조율함으로써, 건전한 조직문화를 가꾸어 나갈 수 있도록 노력하고 있습니다.



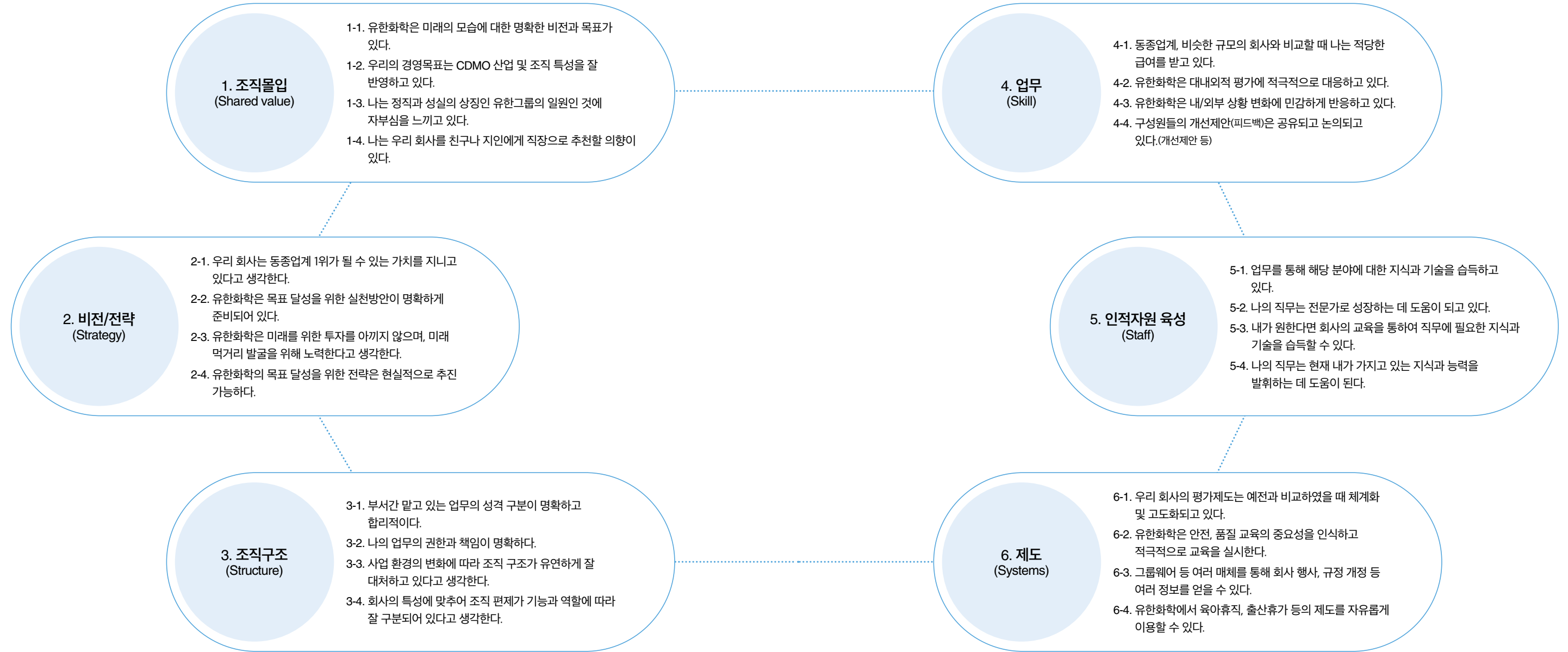
조직문화 관리 활동

조직문화 설문조사

유한화학은 임직원이 체감하는 조직문화 수준을 명확히 파악하고 실효성 있는 개선책을 논의하기 위해 사내 설문조사를 정기적으로 시행하고 있습니다. 객관적인 진단 지표 설정을 위해 7S¹⁾ 모델을 활용했으며, 관리자 항목(행동 및 관리스타일)을 제외한 조직몰입, 비전/전략, 조직구조, 업무, 인적자원 육성, 제도 등 6개 영역을 중심으로 평가 문항을 구성했습니다. 2025년 설문에서는 구성원의 실질적인 만족도와 경험을 투명하게 파악하고자 ‘조직몰입’ 항목 내에 직원 순추천지수 (eNPS) 문항을 신설하여 진단 체계를 고도화하였습니다.

1) Peters와 Waterman Jr.의 「초우량 기업의 조건(In search of Excellence)」에서 제시된 조직문화 구성요소

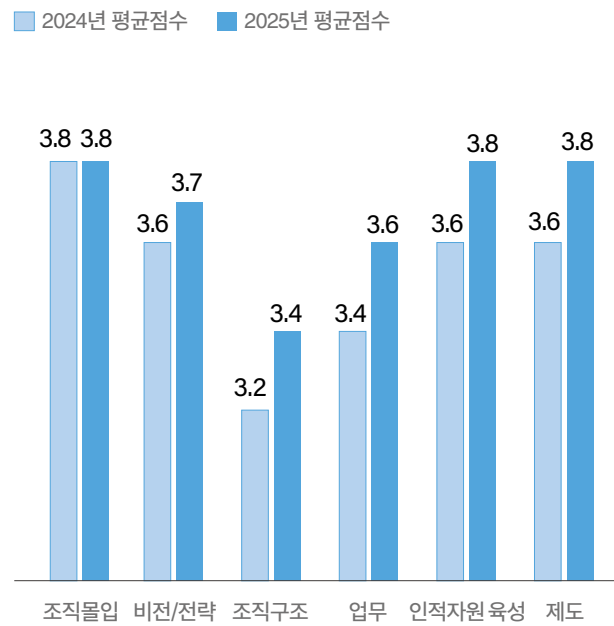
조직문화 진단지표 구성



2025 조직문화 설문조사 결과

유한화학은 임직원 만족도 향상을 위해 매년 조직문화 만족도 설문조사를 실시하고, 그 결과를 토대로 보고서를 작성하여 최고 경영진에게 보고하는 체계적인 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 진단 결과 점수가 낮은 분야에 대해서는 원인 분석 및 개선 사항을 도출하고, 수집된 의견을 바탕으로 근무 환경과 부서 간 협업 방식을 실질적으로 개선하는 데 주력하고 있습니다. 특히 2030년까지 평균 4점 달성을 목표로 '조직구조' 항목을 최우선 개선 과제로 설정하고, 조직구조의 효율성을 높이는 개편 작업과 현행 운영 방식을 보완하는 후속 조치를 순차적으로 이행해 나갈 예정입니다. 아울러 근로시간, 임금 및 퇴직금, 교육·복리후생, 안전보건 등을 망라한 내부 규정을 토대로 헌법과 노동관계 법률의 정신에 따라 근로 및 생활 조건을 매년 개선함으로써 임직원 모두가 만족할 수 있는 근로 환경 조성에 지속적으로 힘쓰고 있습니다.

2024/2025년 조직문화 설문조사 결과



노사 커뮤니케이션

노사협의회

유한화학은 내부 정책 및 노사협의회 규정에 따라, 근로자 대표 및 위원과 회사 대표 위원으로 구성된 노사협의회를 분기마다 정기적으로 개최하고 있습니다. 근로자 대표 및 위원은 근로자의 직접 투표를 통해 선정하며, 노사협의회 회의록은 사내 갈등을 최소화하고 원활한 소통 문화 정착을 위해 개최 후 2주 이내 공시하고 있습니다. 2025년에는 사내 복지시설 개선을 포함한 총 5건의 안건이 논의되었으며, 전 안건을 해결함으로써 100%의 안건 해결률을 유지하였습니다.

2025 노사협의회에서 처리된 근로환경 개선 안건

개최 시기	안건내용
1분기	초·중·고등학교 자녀 입학 축하금 신설
2분기	통상임금 기준 개정 사내 헬스장 이용 편의 향상을 위한 편의시설 보강(안산공장)
3분기	여름 휴가·추석 상여금 지급 건
4분기	연말 상여금 지급 건

생활임금

유한화학은 노사 협의를 거쳐 임금 수준을 결정하며, 전 직원에게 공정한 보상을 제공하고 적절한 생활을 영위할 수 있도록 소득을 보장합니다. 유한화학의 모든 직원에게 적용되는 임금 수준은 법정 최저임금(10,030원)을 준수하는 것에 그치지 않고 사업장 소재 지방자치단체(안산시, 화성시)에서 고시한 생활임금(각각 11,480원 및 11,730원)을 고려하여 결정됩니다. 신입사원 초임을 분석한 결과 최저임금 대비 180% 이상, 안산시 및 화성시 생활임금 대비 150% 이상으로 지방자치단체가 고시한 생활임금을 상회하여 지급하고 있음을 확인하였습니다.

타운홀 미팅

2025년 12월에 개최된 타운홀 미팅에서는 각 부문별 핵심 과제 추진 현황과 연간 사업 실적을 상세히 점검하며 전사적인 공감대 형성에 주력했습니다. 이어서 2026년 대외 환경 및 경쟁사 동향 분석 결과를 토대로 '지속가능한 글로벌 API CDMO 리더(Global API CDMO Leader)'라는 중장기 비전을 새롭게 제시했습니다. 아울러 이를 달성하기 위한 핵심 경영 목표와 실행 전략은 물론 부서별 세부 과제와 로드맵까지 명확하게 공개하며 미래 성장을 향한 결속을 다졌습니다.



2025 타운홀 미팅

유리알

유한화학은 연 2회 사보 '유리알'(유한화학을 이롭게 하는 알찬 스토리)'을 발간하여 사내외 다양한 지식과 정보를 임직원과 공유합니다. 유리알에는 공식적인 기업 소식 외에도 임직원이 직접 참여하는 기고문, 사진, 인터뷰를 핵심 콘텐츠로 편성하여, 구성원 각자의 경험과 생각을 진솔하게 나누는 소통의 장으로 운영되고 있습니다. 이러한 참여와 소통을 바탕으로 동료, 조직에 대한 상호 이해도를 높이며, 건강한 소속감과 공감대를 넓혀 나가는 데 주력해나가고 있습니다.



유리알 2025년 여름호



유리알 2026년 신년호

임직원 다양성 증진

다양성 프로그램 운영

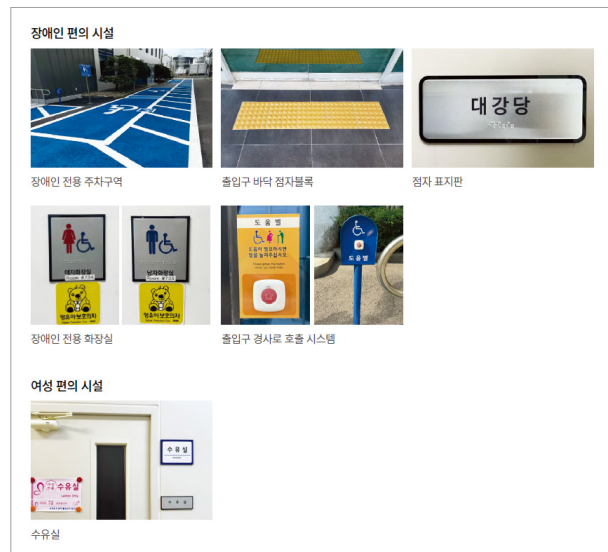
유한화학은 다양성과 포용의 가치를 기업 문화에 깊이 뿌리내리고자 매년 구성원의 인식 수준을 높이는 정기 프로그램을 기획·운영하고 있습니다. 구체적인 실천 방안으로서 2025년에는 직장 내 성희롱 예방, 괴롭힘 방지, 장애인 인식 개선 교육을 전사적으로 실시하여 건전한 근무 환경 조성에 집중했습니다. 나아가 여성 임직원의 체계적인 커리어 개발을 지원하기 위해 한국여성경제인협회의 여성 CEO 인터뷰 교안과 영상을 사내에 배포하며, 누구에게나 차별 없는 성장 기회를 제공하고자 노력하고 있습니다.

유한화학 임직원 다양성 프로그램

프로그램명	프로그램 내용
장애인 인식 개선 교육	매년 전 사원 대상 장애인 인식 교육 2시간 실시
성희롱 예방 교육	매년 전 사원 대상 성희롱 금지 정책 공유 및 성희롱 예방 교육 2시간 실시
괴롭힘 예방 교육	매년 전 사원 대상 괴롭힘 금지 정책 공유 및 괴롭힘 예방 교육 2시간 실시
장애인 사원 수시 면담	장애인 임직원 수시 면담을 통한 애로사항 개선
다문화 직원 언어 교육 지원	다문화 배경을 가진 직원에게 한국어 교육 과정 지원(필요시)
여성 커리어 개발 교육	여성 구성원 경력 개발과 리더십 강화를 위한 커리어 설계 및 성장 경험 공유

포용적 근무환경 조성

유한화학은 장애를 가진 임직원 및 외부 방문객, 그리고 여성 근로자의 편의를 보장하기 위해 사내 수유실과 맞춤형 접근성 개선 시설을 도입하여 운영하고 있습니다. 출입구 바닥 점자 블록, 경사로 호출 시스템, 점자 표지판, 장애인 전용 화장실 및 주차구역 등 접근성 개선 시설을 완비하였으며, 단기적인 물리적 인프라 확충에 머물지 않고 장기적인 관점에서 포용의 가치를 실천할 수 있도록 사내 제도 정비와 문화를 조성해 나갈 예정입니다.



2025 노사협의회에서 처리된 근로환경 개선 안건

맞춤형 복리후생 지원

임직원 복지제도

유한화학은 기업의 지속가능한 성장을 이끄는 핵심 원동력은 ‘사람’이라는 철학을 바탕으로 구성원의 건강하고 만족스러운 일상을 돕는 다각적인 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 임직원의 심신 건강을 돌보기 위해 정기 건강검진과 사내 체력단련실을 임직원에게 지원하고 있습니다. 또한 경조사 지원과 자녀 학자금 지급에 더해 자녀 입학 축하금을 새롭게 도입하는 등, 가족 친화적인 복지 제도를 개선해 나가고 있습니다. 이에 더해 임직원의 실질적인 고충을 반영한 근무 환경 개선에도 적극 나서고 있습니다.

주요 임직원 복지제도

제도	주요 내용
통근버스	· 3방향(안산, 금정, 인천) 통근버스 운행 · 야간, 주말, 공휴일 통근버스 운행
구내식당	· 조식, 중식, 석식, 야식 운영 · 건강식 및 간편식 제공 · 무인매점 운영
건강검진	· 정기 건강검진(연 1회) · 정밀 건강검진(내시경, 초음파 검사 연 1회) · 특수 건강검진(작업장에 따라 연 2회)
자녀 학자금	· 중·고등학교 및 대학교 학자금 전액 지급(해외 대학교의 경우 국내 최고액 한도) · 전문대학원(의약학, 치의학) 학자금 전액 지급 · 자녀 수 제한 없음
경조사 및 특별휴가	· 결혼, 환갑 등 각종 경조사 휴가 및 경조금 지원 · 기복휴가, 근속휴가, 이사휴가, 재난휴가 자녀 입학 축하금 · 초·중·고등학교 입학 축하금 각각 1회 지급
휴양시설 제공	· 국내 리조트 및 호텔 이용 지원
사내 헬스장 및 사우나 운영	· 인바디 측정기를 활용한 개인별 건강증진 프로그램 운영 · 사내 샤워 및 목욕 시설(건식 사우나 등) 운영
표창 및 포상	· 공로상, 모범상, 장기근속상 상금 및 기념품 지급 · 장기근속휴가 제공
창립기념일	· 창립기념휴가 및 기념품 제공
단체보험	· 건강보험 50% 비용 지원 · 상해사망, 질병사망 등에 대한 단체보험 가입
복지포인트	· 복지포인트 반기별 지급(연 2회)
독감 예방 접종 지원	· 예방 접종 비용 지원(연 1회)
상담 프로그램	· 직무 스트레스 고위험군 대상 외부 심리상담센터 연계 맞춤형 상담 프로그램 제공

일과 가정의 양립

유연근무 제도

유한화학은 일과 생활의 균형을 보장하고자 근로자 개인의 여건에 맞춘 다양한 유연근무 제도를 운영하고 있습니다. 법정 근로시간을 철저히 준수하는 가운데 탄력적 근로시간제와 시차 출퇴근제를 도입하여 실질적인 맞춤형 근무 환경을 마련하였으며, 이를 통해 임직원의 근무 만족도와 업무 효율성을 함께 높여가고 있습니다. 또한 2025년에는 유연근무제 세부 활용 매뉴얼을 배포함으로써 구성원들이 해당 제도를 자유롭게 활용할 수 있도록 지원하고 있습니다.

유연근무 관련 제도

제도	주요 내용
시차 출퇴근제	일 가정 양립 지원을 위해 출퇴근 시간 조정
자율 출·퇴근 시간 조정 제도	업무 상황에 따라 임직원이 일일 출퇴근시간 자율적으로 조정(1일 8시간 근로시간 준수)
휴일대체근무	휴일 근무 시, 평일 휴무 부여를 통한 휴일 대체 실시
보상 휴가	연장·야간 및 휴일 근로에 대해 휴가 시간 부여
탄력적 근로시간제	업무량 변동에 효과적으로 대응할 수 있도록 일정 기간 동안 근로시간을 탄력적으로 조정
재택근무	사업장에 출근하지 않고 자택 등에서 근무

출산·육아 제도 확대

유한화학은 임신과 출산, 육아로 이어지는 생애주기 전반 동안 임직원이 안심하고 일할 수 있도록 가족친화 지원 제도를 강화해나가고 있습니다. 출산 전후 휴가를 보장하고 임신기 근로시간 단축을 안내하는 등 임신 중인 구성원을 배려하는 근무 환경을 조성하고 있으며 난임치료 휴가 도입, 육아기 근로시간 단축 적용 범위 확대 등을 통해 일과 가정의 안정적인 양립을 지원하고 있습니다. 2025년에는 관련 법 개정에 맞추어 임신부 정기검진에 필요한 시간만큼 유급 휴가를 부여하는 제도를 신설함으로써, 실질적이고 체계적인 가족 친화 경영을 실천해 나가고 있습니다.

출산·육아 가족돌봄 지원 제도

구분	제도	주요 내용
출산	임신기 근로시간 단축	임신 후 12주 이내 또는 32주 이후에 1일 2시간의 근로시간 단축
	임산부 정기검진 제도	임산부 정기검진 시간에 따른 필요시간만큼 유급 휴가 부여
	출산 전후 휴가	임신 중인 여성 직원에게 산전과 산후를 합하여 90일 보호 휴가 부여
	유산·사산 휴가	임신 중인 여성이 유산 또는 사산한 경우, 임신 기간에 비례하여 휴가 부여
	배우자 출산 휴가	근로자의 배우자가 출산한 경우 20일 부여
	출산 축하금	자녀를 출산한 임직원에게 자녀 1명당 지원금 지급
육아	육아휴직	임신 중인 여성 직원이나 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 양육하기 위한 직원은 휴직 사용 가능
	육아기 근로시간 단축	만 12세 이하 또는 초등학교 6학년 이하의 자녀를 양육하기 위한 직원은 근로시간 단축을 최대 1년 신청 가능
	수유시간 제공	생후 1년 미만의 유아를 가진 여성 근로자의 청구에 따라 1일 2회 각각 30분 이상의 유급 수유기간 부여
난임	난임치료 휴가	난임치료를 받기 위하여 연간 6일 휴가 및 유급기간 2일 지급
가족돌봄	가족돌봄 휴가	가족돌봄을 위한 휴가로 연간 10일 사용 가능하며 일 단위로 사용 가능

퇴직자 지원 제도

퇴직자 예우 문화

유한화학은 정년 퇴직 예정 임직원의 안정적인 사회 복귀와 정년 퇴직 이후의 원활한 생애 전환을 돕고자 3개월의 공로연수휴가를 시행하고 있습니다. 해당 제도는 오랜 기간 기업 성장에 기여한 인력에 대한 감사의 의미를 넘어 퇴직 후 자립 기반을 마련할 수 있는 실질적인 기회를 제공하는 데 초점을 맞추고 있습니다. 유한화학은 앞으로도 임직원을 지원하는 다양한 프로그램을 통해 기업의 사회적 책임을 다하고자 합니다.

퇴직연금 제도

유한화학은 퇴직 임직원의 안정적인 노후 생활 보장과 자산 형성을 지원하기 위해 확정급여형(DB) 및 확정기여형(DC) 퇴직연금 제도를 병행 운영하고 있습니다. 특히, 임금피크제 적용에 따른 퇴직금 수령액 감소 방지를 위해 해당 시점부터 DC형으로의 자동 전환 체계를 구축하고 임직원이 퇴직 후에도 실질적인 연금 혜택을 누릴 수 있도록 수급권을 적극 보호하고 있습니다. 또한, 퇴직연금 운용의 안정성과 수익성을 제고하고자 2025년 퇴직연금 적립금위원회의 의결을 거쳐 확정급여형 운용사를 추가 선정하였습니다. 유한화학은 앞으로도 퇴직연금 운용 구조를 고도화하여 임직원의 퇴직 이후 삶의 질 향상을 위한 기업의 사회적 책임을 지속적으로 이행할 방침입니다.

→ 임직원·협력사 안전보건

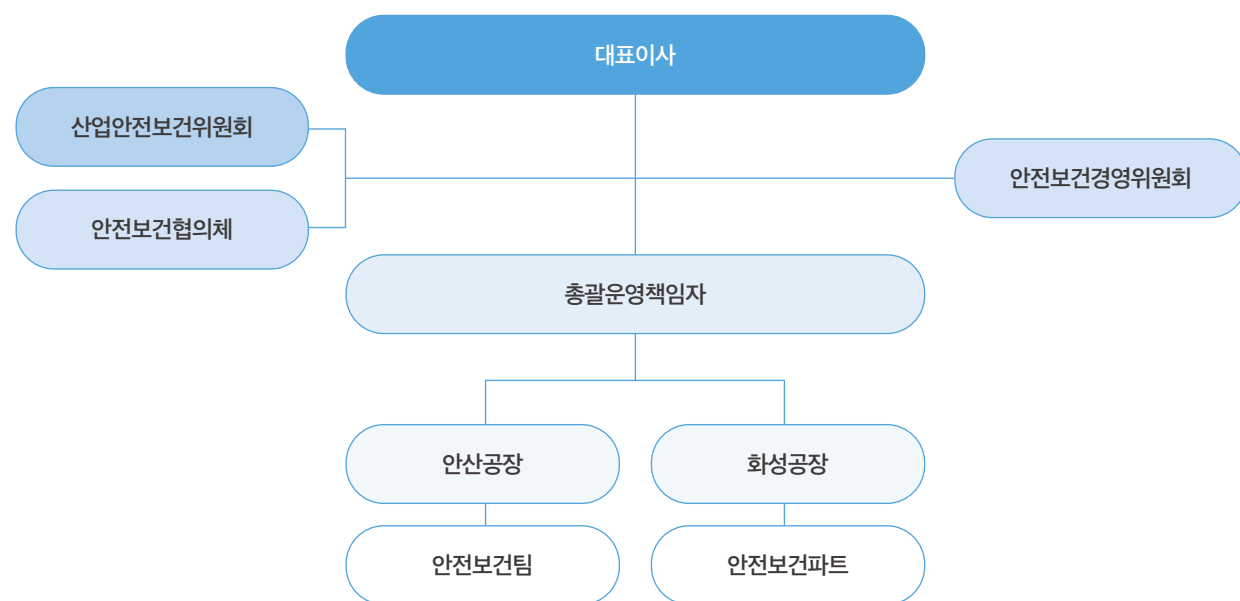
임직원·협력사 안전보건 관리 체계

안전보건 정책

유한화학은 안전보건을 기업 경영의 핵심 요소로 인식하고, 임직원의 안전과 건강 보호를 위한 안전보건 정책을 수립하여 운영하고 있습니다. 당사의 안전보건 정책은 사업장 특성과 위험성을 반영하여 마련되었으며, 법적·기타 요구사항 준수, 위험요인 제거 및 안전보건 리스크 저감, 근로자와의 협의 및 참여, 안전보건 성과의 지속적 개선을 주요 원칙으로 합니다. 해당 정책은 대표이사 승인 하에 공표되며, 경영자 검토와 교육, 사내 커뮤니케이션을 통해 전사적으로 공유되고 있습니다.

안전보건 거버넌스

유한화학은 2025년에도 CEO 주도의 안전보건 거버넌스를 공고히 유지하며, 전담 조직을 필두로 전사적 안전보건 관리체계를 안정적으로 운영하였습니다. 이사회와 경영진은 안전보건 실적 및 핵심 추진 과제를 정기적으로 검토하여 의사결정의 전문성을 높였으며, 각 부서는 부여된 역할과 책임에 따라 현장 중심의 예방 및 개선 활동을 충실히 수행하였습니다. 또한, ISO 45001 사후심사를 통해 안전보건 관리체계의 적정성과 운영 실효성을 객관적으로 점검하고, 지속적인 개선 기반을 강화하였습니다. 보고 기간 내 거버넌스 체계의 중대한 변동은 없었으며, 기존 체계의 안정적 운영을 바탕으로 관리 수준을 지속적으로 제고하며 안전 경영을 이어가고 있습니다.



유한화학은 글로벌 API CDMO사로서 임직원과 이해관계자의 안전·건강 보호를 경영의 최우선 가치로 삼고 있습니다. 대표이사 주도의 거버넌스 아래 임직원 및 관련 부서 KPI에 안전 지표를 반영하여 책임 경영을 실천 중이며, '중대산업재해 Zero'와 '자율 안전문화 정착'을 위해 전사적 역량을 집중하고 있습니다. 특히 ISO 45001 및 PSM 체계를 기반으로 현장 유해 요인을 선제적으로 차단하고, 매년 예산을 확대하여 안전보건 인프라 투자를 지속하고 있습니다. 또한, 아차사고 제보 활성화와 체험형 교육으로 구성원의 안전 의식을 내재화하는 한편, 협력사에도 동일한 수준의 안전 환경을 제공하며 상생의 생태계를 구축해나가고 있습니다.

이사회 및 경영진 역할

유한화학은 이사회 및 경영진의 안전보건 관리 책임을 강화하기 위해 법·규제 대응, 성과 관리, 투자 의사결정 전반의 관리 수준을 고도화하였습니다. 특히 산업안전보건법 개정 사항에 대한 항목별 이행 평가를 실시하여 과제별 체계적 관리를 상시화하였으며, 주요 안전보건 안건은 대표이사 승인 하에 추진하고 있습니다. 또한 중대재해처벌법에 대응하여 안전보건 관리체계의 이행 현황을 정기적으로 점검하고 경영진에 보고함으로써 실질적인 리스크 통제력을 높이고 있습니다. 이와 함께 임원 KPI에 안전보건 지표를 반영하여 안전보건을 임원의 성과 관리 체계에 내재화하였습니다.

산업안전보건위원회 역할

산업안전보건위원회는 근로자와 사용자 대표가 참여하는 안전보건 협의체로, 사업장 내 주요 이슈를 논의하고 이를 실질적인 개선 활동으로 연계하고 있습니다. 특히 2025년에는 현장 밀착형 개선 과제를 중점적으로 논의하여, 건조기 신발장 도입 및 생산동 제전화 교체 등 근로자의 작업 환경을 세밀하게 개선하였습니다. 또한 「연구실 안전환경 조성에 관한 법률」에 의거하여 근로자 위원 1명을 추가 선임함으로써, 의사결정 과정에서의 근로자 참여 기반을 한층 강화하였습니다. 아울러 최근 당사 사고 사례와 재발 방지 대책을 위원회 핵심 안건으로 공유하여 예방 중심의 안전 관리 체계를 공고히 하였습니다. 회의 결과 및 개선 조치 사항은 그룹웨어 게시판을 통해 전사에 투명하게 공개함으로써 전 구성원과의 소통을 활성화하고 후속 조치의 신뢰도를 높이고 있습니다.

전담 조직(지속가능경영실) 역할

유한화학은 지속가능경영실을 필두로 한 전사 안전보건 관리 체계를 운영하고 있으며, 안전보건 전담 조직을 통해 현장 중심의 예방 활동과 시스템 고도화를 추진하고 있습니다. 2025년에는 ISO 45001 운영 수준을 강화하기 위해 부서별 작업 환경과 유해·위험요인을 정밀 반영한 맞춤형 체크리스트를 도입하여 점검의 실효성을 높였습니다. 또한, 임직원의 안전 의식 내재화를 위해 최신 법규와 사고 사례를 반영한 직무별 안전 교육을 지속 시행하고 있으며 협력사 선정 시 안전보건 관리 역량을 엄격히 심사하여 공급망 전반의 안전 문화를 확산시키고 있습니다. 특히 전담 조직 KPI에 현장 점검 강화 및 PSM 이행 지표 등 안전보건 지표를 반영함으로써, 실질적이고 책임있는 안전보건 관리 체계를 구축하고 있습니다.

안전보건 목표 및 로드맵

유한화학은 2025년 '중대산업재해 Zero', '자율안전문화 정착', 'Safety KPI 목표관리'를 핵심 축으로 안전보건 로드맵을 구체화하였습니다. 이를 위해 위험성평가 운영의 내실을 기하고 2인 1조 현장점검 및 취급시설별 안전관리 체계를 보강하는 등 예방 중심의 안전보건 관리 체계를 한층 강화하였습니다. 특히 현장의 유해·위험요인을 상시 발굴하여 개선 조치를 지속하고 있으며, 고위험 작업에 대한 별도 위험성평가를 시행하여 작업 공정, 설비, 보호구 기준을 정밀하게 보완하였습니다. 또한, 실효성 있는 안전성과지표 운영과 더불어 법규 가이드 배포, 계절별 맞춤형 안전정보 제공, 전문교육 확대 등을 통해 임직원의 안전 의식과 자발적인 참여 수준을 높였습니다. 이러한 전방위적 활동을 바탕으로 유한화학은 현장 실행력과 구성원의 참여를 결합한 자율안전문화를 확산시키며, 지속가능한 안전보건 관리 고도화를 실현하고 있습니다.



임직원·협력사 안전보건 관리 활동

안전보건 리스크 관리

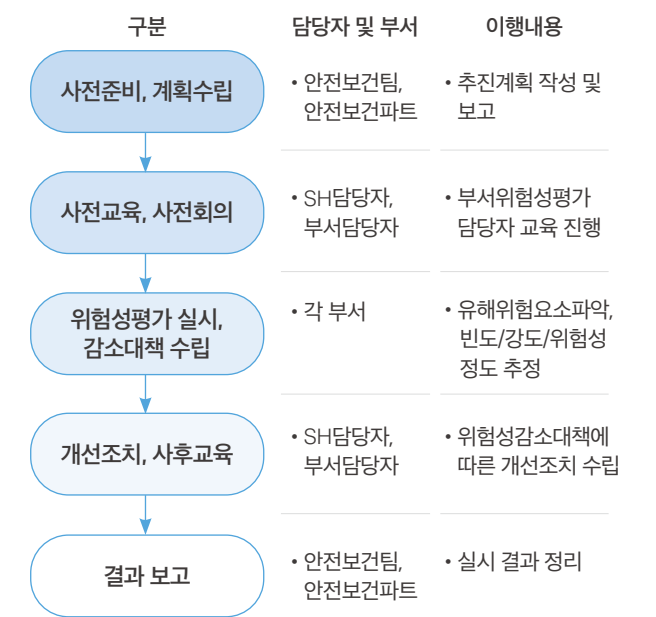
안전보건 위험성평가(KRAS)

유한화학은 근로자의 안전과 건강을 보호하기 위해 매년 전사적 사업장 위험성평가(Korea Risk Assessment System, KRAS)를 실시하고 있습니다. 이를 통해 사업장 내 유해·위험요인을 체계적으로 발굴하고, 정량적·정성적 분석을 바탕으로 도출된 우선순위에 따라 실질적인 개선 대책을 수립·이행합니다. 2025년에는 전사 위험성평가를 통해 안산공장 70건, 화성공장 29건의 유해·위험요인을 발굴하여 개선조치를 추진하였으며, 이와 별도로 현장별 이슈를 반영한 특정 위험성평가를 전개하여 안전 사각지대를 최소화하고 있습니다. 유한화학은 위험요인을 사전에 제거 및 통제함으로써 사고 발생 가능성을 낮추고, 사업장의 안정적 운영과 생산 활동의 지속성을 확보하고 있습니다. 나아가 법적 요구사항 준수를 넘어 자율적이고 선제적인 안전관리 체계를 강화함으로써, 임직원이 안심하고 일할 수 있는 사업장을 실현하고 지속가능한 경영 기반을 더욱 공고하게 만들어 나갈 예정입니다.

특정 위험요인 위험성평가 실시

유한화학은 2025년 사업장 내 특정 위험요인을 선제적으로 차단하고 안전한 작업 환경을 조성하고자, 최신 안전 이슈 및 사고 트렌드를 반영한 특정 위험성평가를 실시하였습니다. 당사는 최근 산업재해 동향 분석을 통해 사내 잠재 위험요인을 파악하였으며, 평가 결과에 따라 고위험 항목을 선별하여 실효성 있는 개선 조치를 이행하고 있습니다. 이에 따른 주요 실적으로 생산동 현장 관리자와의 긴밀한 협업을 통해 중량물 취급 공정 내 유해·위험요인 5건을 발굴하고 즉각적인 개선 조치를 완료하였습니다. 또한, 용매 탱크로리 샘플링 작업의 경우, 현장 주도의 논의를 통해 실제 작업 환경에 맞는 개인보호구(PPE)를 지급하는 등 안전 관리 수준을 높였습니다.

위험성평가 추진 과정



2025 사업장 위험성평가 결과

(단위: 건)

사업장	발굴 건수	개선 필요 건수	개선 조치 완료 건수
안산	70	38	37
화성	29	29	26

사내 현장 점검 강화

유한화학은 현장 중심의 예방적 안전관리 체계를 강화하기 위해 경영진 보고 체계를 연계한 현장 점검 활동을 운영하고 있습니다. 안전보건 전담 조직이 도출한 점검 결과는 각 부서장의 1차 검토를 거쳐 생산본부장에게 최종 보고됩니다. 이를 통해 현장의 안전관리 책임 소재를 명확히 하고, 개선 조치의 실행력을 극대화하였습니다.

2025년 사내 현장 점검을 통해 총 83건의 유해·위험요소를 발굴하는 성과를 거두었으며, 비상조명등 및 배관 보온재 상태, 설비 회전부 덮개 불량 등 시설 전반에 걸친 개선 필요 사항을 면밀히 확인하였습니다. 도출된 사항은 즉각 보완하고 부서 간 협력을 통해 완료 여부를 지속적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 잠재적 사고 위험을 사전에 제거하고 현장의 예방적 안전 수준을 실질적으로 높이고 있습니다.

공정안전관리(PSM) 평가

유한화학은 2025년 공정안전관리(PSM) 체계의 객관적 점검과 현장 실행력 강화를 위해 자체감사 및 외부 전문기관 평가를 병행하였습니다. 먼저 안산공장과 화성공장을 대상으로 실시한 PSM 자체감사 결과, 각각 88.7점과 88.9점으로 나타나 공정 안전관리 수준이 우수한 것으로 나타났습니다. 감사 과정에서 도출된 주요 지적사항에 대해서는 즉각적인 개선을 완료하여 관리의 정밀도를 높였습니다. 또한, 고용노동부 및 안전보건공단이 주관하는 PSM 이행상태평가¹⁾에서 화성공장이 86.01점을 달성하였습니다. 평가를 통해 확인된 총 22건의 시정 요구사항에 대해서는 체계적인 후속 조치를 추진하여 공정안전 관리 역량을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

1) 안산공장은 직전 PSM 이행상태평가에서 S등급을 획득하여 2년 주기로 시행하며, 2025년 외부 평가 면제 대상에 해당함.

2025 PSM 평가 결과

구분	대상 사업장	평가 결과	개선여부
PSM 자체감사	안산 공장	88.7점	39건 시정 완료
	화성 공장	88.9점	17건 시정 완료
고용노동부 및 안전보건공단	화성 공장	86.01점	18건 시정 완료

임직원 안전보건 관리

유한화학은 임직원의 건강을 보호하기 위해 직무 스트레스를 정기적으로 평가하고 있습니다. 평가 결과 고위험군으로 분류된 임직원에 대해서는 심리 상담 참여 의사를 확인한 뒤, 외부 심리상담센터와 연계하여 맞춤형 상담 프로그램을 제공하고 있습니다.

아울러 작업환경 측면에서는 연 2회 작업환경측정을 통해 사업장 소음도를 측정하고, 기준치를 초과할 경우 수시 점검을 실시하고 있습니다. 2025년에는 기준치를 초과한 사업장이 없었으며, 작업 중 소음의 영향을 최소화하기 위해 전 작업자에게 귀마개, 귀덮개 등 개인 보호구를 제공하고 있습니다.

관리감독자 정기 간담회

유한화학은 재해 예방 및 현장 안전관리 강화를 위해 관리감독자 정기 간담회를 운영하고 있습니다. 2025년 기준 총 126명의 관리감독자가 참여하는 본 간담회에서는 안전보건 역량 강화, 시설 및 시스템 개선, 현장 의견 수렴 등 실무 중심의 핵심 안전들을 심도 있게 논의하였습니다. 또한 도출된 사안은 중대성에 따라 즉각 조치하거나 체계적인 절차를 거쳐 개선을 이행하고 있습니다. 2025년에는 간담회를 통해 총 27건의 현장 개선안을 발굴하였으며, 이 중 26건에 대한 시정 조치를 완료하였습니다. 장기 검토가 필요한 잔여 1건은 2026년 하반기 오버홀(Overhaul) 기간 내에 보완을 완료할 계획입니다. 유한화학은 앞으로도 현장의 목소리를 적극 반영하여 실질적인 안전 확보 노력을 지속해 나가겠습니다.

2025 관리감독자 정기 간담회를 통한 개선사례

구분	주제	내용
1	리튬이온 배터리 화재 예방	사업장 내 리튬이온 배터리 전자기기 사용과 관련된 안전사용 안내를 사내 게시판을 통해 안내
2	지게차-보행자 충돌 예방	지게차와 보행자가 만나는 구간 지면에 '보행자 주의' 형광·충광 표지 설치
3	외곽 근로자 근무환경 개선	동절기 하의 방한용 패딩 지급 결정



관리감독자 정기 간담회

비상대응협의체

유한화학은 화학사고 예방과 지역사회 안전 확보를 목적으로 2025년 5월 29일, 화성공장 총괄영향범위 내 인근 사업장을 대상으로 '비상대응협의체 간담회 및 교육 활동'을 실시하였습니다. 본 활동에는 유한화학을 비롯한 총 8개 사업장의 안전보건 관계자가 참석하여, 지역 내 잠재적 위험 요인을 공유하고 비상상황 발생 시 공동 대응 체계를 점검하였습니다. 간담회에서는 각 사업장의 설비 및 화학물질 취급 현황을 공유하고, 화학사고예방관리계획에 따른 주요 이행 사항, 조직별 초동 대응 임무, 인근 주민에 대한 신속한 고지 절차 등을 담은 구체적인 비상대응 시나리오를 논의하였습니다.

근골격계 질환(Repetitive Strain Injury, RSI) 예방 활동

유한화학은 임직원의 근골격계 질환(RSI)을 선제적으로 예방하기 위해 전 부서를 대상으로 3년 주기의 정기 유해 요인 조사를 실시하고 있습니다. 2025년 조사 결과, 고용노동부 고시 기준에 따라 안산공장 9개 공정, 화성공장 8개 공정이 근골격계 부담작업으로 도출되었습니다. 당사는 해당 결과를 바탕으로 작업 환경 및 방식을 다각도로 개선하고 있습니다. 반복 작업이나 부적절한 자세가 요구되는 공정의 작업자에게는 요통 예방대, 손목·무릎 보호대 등 맞춤형 보조 기구를 지급하였으며, 충분한 휴식 시간 부여와 작업 순환 배치를 통해 신체적 부담을 실질적으로 경감시키고 있습니다. 아울러 증상 호소자에 대한 체계적인 추적 관리를 시행하고 현장 작업 전후 스트레칭을 정례화하여 질환 예방에 만전을 기하고 있습니다. 유한화학은 앞으로도 과학적인 유해요인 분석과 맞춤형 개선 대책을 통해 임직원이 건강하게 몰입할 수 있는 안전한 작업 환경을 구축해 나가겠습니다.

안전보건 관리 강화

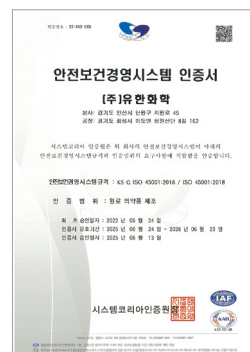
안전보건경영시스템

유한화학은 전 사업장에 걸쳐 ISO 45001 인증을 보유하고 있으며, 고도화된 공정안전관리(PSM) 체계를 바탕으로 무결점 안전 사업장을 구현하고 있습니다. 안전보건경영시스템의 실행력을 지속적으로 강화하기 위해 관리감독자를 대상으로 한 맞춤형 전문 교육을 시행하고, 전 임직원을 대상으로 PSM 이행 수준 평가를 정기적으로 실시하여 안전 의식을 내재화하고 있습니다. 나아가 인근 사업장과의 정기적인 간담회 및 공동 교육 활동을 운영함으로써, 사업장의 안전을 넘어 지역사회 안전보건 수준을 제고하고 상생의 안전 문화를 확산하는 데 앞장서고 있습니다.

국내 사업장
ISO 45001 인증 비율
100%

고용노동부 PSM 등급 -
안산/화성공장
S등급

※2025년 기준



안전보건경영시스템 인증
(ISO 45001)

안전보건 투자

2025년 유한화학은 '현장 중심의 선제적 사고 예방'을 최우선 과제로 설정하고, 안전보건 분야에 대한 투자를 대폭 강화하였습니다. 전기 작업 시 발생할 수 있는 중대재해를 예방하고자 아크 플래시(Arc Flash) 전용 보호구를 확충하였으며, 전기실 등 화재 취약 구역에는 고성능 CCTV와 화재 감지기를 추가 도입하여 24시간 상시 모니터링 체계를 고도화하였습니다. 또한, 현장 설비의 안전성 확보를 위해 노후된 용제(Solvent)용 플랜지 커버 및 누출 방지턱을 주기적으로 교체하고, 동절기 비상 대응력을 높이기 위해 옥외 비상 샤워기 동파 방지 장치를 설치하는 등 하드웨어 측면의 안전 기반을 공고히 하였습니다. 아울러 임직원의 건강권 보장과 쾌적한 근무 환경 조성을 위해 사업장 내 사무공간 및 현장 편의시설에 대한 환경 개선 사업을 추진하였습니다. 특히 현장 근무자의 근무 여건과 편의성을 높이기 위해 폐수처리장 사무공간을 이전하고, 작업환경 개선을 지속적으로 수행하였습니다. 유한화학은 앞으로도 지속적인 안전 인프라 투자를 통해 구성원 모두가 안심하고 근무할 수 있는 무재해 사업장 구현에 앞장서겠습니다.



상시 모니터링 체계



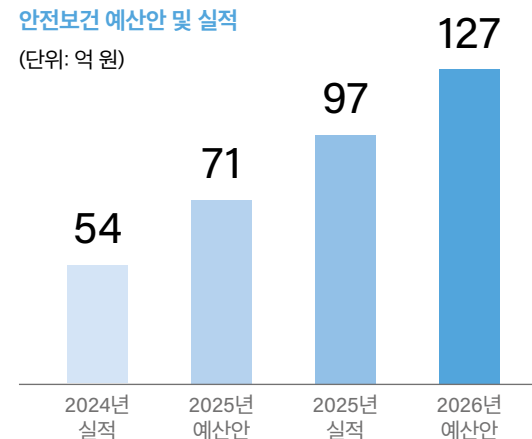
비상 샤워기 동파 방지 장치 설치

안전보건 예산 운영 현황

유한화학은 임직원의 안전과 건강을 최우선 가치로 삼고, 전사적 안전보건 관리 체계를 강화하기 위해 매년 관련 예산을 확대 편성하고 있습니다. 2025년에는 당초 계획했던 71억 원을 크게 상회하는 약 97억 원의 예산을 실제 집행하였으며, 이는 현장의 실질적인 위험 요인 제거와 안전 인프라의 전반적인 고도화에 집중 투입되었습니다. 이어지는 2026년에는 더욱 선제적인 안전 투자를 실현하고자 전년 집행액 대비 약 31% 증액된 127억 원의 예산을 편성하였습니다. 유한화학은 앞으로도 고위험 설비의 근본적 개선과 안전 관리 역량 강화를 지속하여 모든 임직원이 신뢰할 수 있는 무결점 안전 사업장을 조성해 나가고자 합니다.

안전보건 예산안 및 실적

(단위: 억 원)



안전보건 활동 포상 제도

유한화학은 안전한 업무 환경을 구축하기 위해 임직원의 자유로운 의견 개진과 아차사고(Near Miss) 제보를 적극 권장하며, 상시 제보 접수 체계를 운영하고 있습니다. 임직원 누구나 현장의 잠재적 위험 요소나 개선 아이디어를 제언할 수 있으며, 회사는 이를 수렴하여 실질적인 근무 환경 변화로 연결하고 있습니다. 접수된 사안은 위험성평가를 통해 위험도를 확인하고, 매월 안전보건부서 및 현장 관리감독자 간 정기 회의를 거쳐 재발 방지 대책을 수립합니다. 또한 담당자와 조치 기한을 명확히 지정해 이행 현황을 철저히 점검함으로써 예방 중심의 고도화된 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 이와 더불어 안전한 사업장 조성을 위해 앞장선 임직원에게는 제보 내용의 등급에 따른 포상을 수여하여 자발적인 참여와 안전 문화 확산을 독려하고 있습니다.

안전보건 활동
개선 제안
21건

주요내용

- 주요 생산 공정 내 혼용 라인 분리
- 개폐형 난간 안전바 및 추락 경고 표시판 설치

아차사고 제보
81건

주요내용

- 현장 구조물 돌출부 등 잠재적 충돌 위험 요소 제거 및 시인성 개선
- 반사재 부착을 통한 야간 운행 장비 운행 구간 내 돌출 설비 시인성 개선

협력사 안전보건 관리

유한화학은 협력사 임직원에게도 자사 임직원과 동일한 수준의 안전 조치를 제공하며, 상생을 기반으로 한 협력사 안전보건 관리 체계를 공고히 운영하고 있습니다. 정기 협의체 운영, 분기별 합동 점검, 외주 협력사 사전 평가 등을 통해 현장의 유해·위험요인을 철저히 관리하고 있으며, 화학물질 취급 시 필수 보호구 지급은 물론 작업장 내 조명, 환기, 설비 안전 장치를 완비하여 안전한 근무 환경을 보장하고 있습니다. 2025년에는 협력사 안전보건 점검을 통해 총 9건의 개선·보완 과제를 도출하여 이 중 8건의 조치를 완료하였습니다. 주요 사례로는 조리실 화재 예방 설비 및 환경 개선, 미화 인원 안전화 지급, 내화학 앞치마 교체, 경비실 전선 정리 등이 있으며, 잔여 1건은 2026년 오버홀(Overhaul) 기간 중 보완할 예정입니다. 이 외에도 비상방송 및 대피훈련, 비상 연락 체계 구축을 통해 협력사의 비상 대응 수준을 강화하는 한편, 교육장과 샤워장, 냉·난방 시설 등 최적의 근무 지원 인프라를 제공함으로써 협력사 임직원의 건강권과 안전권을 지속적으로 관리하고 있습니다.

안전보건 교육 및 훈련

안전보건 교육

유한화학은 체계적인 안전보건 교육 프로그램을 운영하여 전 임직원의 안전 의식을 지속적으로 고취하고 있습니다. 2025년 에도 기존의 공고한 교육 체계를 기반으로 정기 안전보건 교육과 신규 입사자 대상 특별 안전 교육을 차질 없이 시행하였습니 다. 특히 신규 입사자가 채용 초기 단계부터 안전의 핵심 가치를 깊이 인식하고 필수 안전 수칙을 철저히 준수할 수 있도록 지 원하고 있습니다.

2025 안전보건 교육 이행 결과

구분		교육 내용	교육 주기	참여 인원	이수 비율
법정 의무 교육	정기 교육	• 산업안전 및 산업재해 예방에 관한 사항 • 산업보건 및 건강장해 예방에 관한 사항 • 위험성평가에 관한 사항 등	반기 1회	305명	100%
	특별 교육	• 기계·기구의 위험성과 작업의 순서 및 동선에 관한 사항 • 작업 개시 전 점검에 관한 사항 • 사고 발생 시 긴급조치에 관한 사항 등	필요 시	46명	
	관리감독자 교육	• 작업공정의 유해·위험과 재해 예방대책에 관한 사항 • 사업장 내 안전보건관리체계 및 안전·보건조치 현황에 관한 사항 • 표준 안전 작업방법 결정 및 지도·감독 요령에 관한 사항 등	연 1회	126명	
	채용 시 안전교육	• 산업안전 및 산업재해 예방에 관한 사항 • 기계·기구의 위험성과 작업의 순서 및 동선에 관한 사항 • 작업 개시 전 점검 및 사고 발생 시 긴급조치에 관한 사항 등	채용 시	46명	
기타 안전보건 교육	Overhaul 관련 수급업체 교육	• 협력사 ESG 교육 • 수급업체 안전교육 • 수급업체 안전관리계획서 작성법 교육	연 1회	56명	
	PSM 관련 교육	• 신규 입사자: MSDS, 안전운전절차서 • 분기교육: PSM 12대요소	분기 1회	271명	
	사업장 위험성 평가 결과 교육	• 사업장 위험성평가 배경, 목적, 방법 • 위험성평가 결과 • 위험성 감소대책 보완사항	연 1회	423명	
	안전보호구 착용 실습 교육	• 송기마스크, 공기호흡기 등 보호구 교육	연 1회	114명	
	부서별 안전보건 직무 교육	• MSDS 교육	연 1회	346명	

화학사고 비상대응 전체 훈련

유한화학은 대량의 화학물질을 취급하는 사업장 특성을 고려하여, 사고 발생 시 피해를 최소화하고 비상대응 역량을 극대화하기 위해 정기적인 실전 훈련을 시행하고 있습니다. 그 일환으로 2025년 10월 30일, 전 임직원이 참여하는 ‘화 학사고 비상대응 전사 합동 훈련’을 실시하였습니다. 이번 훈련은 화재 상황을 가정하여 진행되었으며, 특히 화재 반경 범위를 반영한 정밀 피난 시나리오를 통해 안전한 대피 경로와 방법을 숙달하였습니다. 또한, 인근 사업장에 대한 신속한 사고 전파 절차를 새롭게 추가하고, 위기관리위원회 및 비상대응 조직 간의 유기적인 의사소통 체계를 집중 점검 하였습니다. 유한화학은 향후 훈련 전 시나리오 리허설 단계를 도입하는 등 개선사항을 도출하여 훈련의 완성도를 높 이고, 반복적인 훈련을 통해 전 임직원의 대응 역량과 사업장의 안전 관리 수준 향상에 기여하고자 합니다.



비상대응 전체 훈련 현장

3무 운동

유한화학은 산업안전 및 의약품 품질 규제에 선제적으로 대응하고 전사적인 안전보건 문화를 확산하고자 '3무 운동(무재해·무사고·무클레임)'을 적극 전개하고 있습니다. 구성원들의 자발적인 목표 설정과 활동을 독려하고자 매년 우수 부서 시상을 진행하고 있으며, 규제 기관의 가이드라인과 관련 법률을 철저히 준수하는 예방 중심의 관리 활동을 지속하고 있습니다. 그 결과, 기록재해 발생 건수가 2024년 3건에서 2025년 2건으로 전년 대비 약 33% 감소하며 유의미한 성과를 거두었습니다. 이와 더불어 사고 관리 수준을 체계적으로 격상하고자 핵심 성과 지표를 기존 LTIR(근로손실재해율) 중심에서 모든 산업재해를 포괄하는 TRIR(총 기록재해율)로 확대 개편하였습니다. 이를 통해 경미한 사고까지 관리 범위에 포함하여 잠재적 리스크를 사전에 차단하고, 데이터 기반의 정밀한 안전보건 개선 활동을 추진하고 있습니다. 또한, 무클레임 달성을 목표로 한 선제적 품질 관리를 통해 2024년 73건이었던 일탈 발생 건수를 2025년 41건으로 전년 대비 44% 개선하였습니다. 나아가 선진적인 GMP 품질 문화 정착을 위해 일탈 감소 우수 부서 포상 제도를 운영함으로써 임직원의 품질 의식을 제고하고 현장의 자발적인 개선 활동을 독려하고 있습니다.



3무 운동 상패

안전문화의 날

유한화학은 전사적인 안전 리스크 예방과 안전 문화 확산을 위해 2025년 10월, '제3회 유한화학 안전문화의 날' 행사를 성황리에 개최하였습니다. 본 행사는 필수 근무 인원을 제외한 전 임직원(약 290명)이 종일 안전 체험을 실시하는 전사적 캠페인으로, 모든 인원이 총 10개의 체험 부스를 순차적으로 경험하도록 구성하여 교육의 실효성을 극대화했습니다.

분야별 외부 전문가를 초빙하여 심도 있는 안전 문화 교육을 실시하였으며, 주요 프로그램으로는 초기 화재 진압(소화전, 소화기), 대피 요령(완강기, 방화셔터 대피 등 소방안전교육), 응급 처치(영유아·성인 심폐소생술 및 하임리히법), 보호구 착용(공기호흡기, 내화학보호구), 현장 실무(매듭법 실습, 위험물창고 투어) 및 인식 제고(사고사례 웃놀이) 등 다각적인 체험형 콘텐츠가 운영되었습니다.

유한화학은 앞으로도 임직원이 자발적으로 참여하고 즐길 수 있는 다양한 안전 콘텐츠를 지속 개발하여, 사업장 내 '안전 우선 문화(Safety First Culture)'가 정착될 수 있도록 최선을 다할 계획입니다.



안전문화의 날 체험 활동 현장



인바디 챌린지

유한화학은 임직원의 건강 인식을 제고하고 활기찬 조직문화를 조성하고자 '인바디 챌린지(In-Body Challenge)' 프로그램을 지속 운영하고 있습니다. 본 프로그램은 임직원의 삶의 질 향상을 도모하고 성과 기반의 포상 제도를 통해 참여자의 성취감을 높이고 있습니다. 특히 2025년에는 근로자들의 개선 의견을 적극적으로 수렴하여 제도의 실효성과 참여 만족도를 강화하였습니다. 업무 일정을 고려해 점수 측정 기간을 5일로 확대하여 참여 편의성을 높였으며, 이전 기수의 종료 점수를 다음 기수의 시작 점수로 연계하는 연속적 운영 방식을 도입해 상시 건강 관리를 유도하였습니다. 또한, 인바디 시작 점수 80점 이상의 고득점자도 건강 유지 시 포상을 받을 수 있도록 기준을 개편하여 제도의 형평성과 전사적 참여 동기를 모두 확보하였습니다. 이번 인바디 챌린지에서는 참여자들의 평균 점수가 71.77점에서 73.64점으로 1.87점 상승하며 유의미한 개선 효과를 기록하였습니다.

Wellness program

유한화학 제3기 In-Body Challenge

세부 안내문

I 운영 기간
 2025년 10월 27일 (월) ~ 2026년 4월 24일 (금), 6개월 동안 프로그램을 운영합니다.

I 참여 방법
 별도 신청 없이, 시작 점수 측정일에 아래 장소에서 보건관리자 임의 하에 In-Body 점수를 측정하면 참여가 가능합니다. (근무지와 관계없이 안전 또는 화성공장 중 편하신 곳에서 참여 가능)

- 안전공장은 지원동 8층 체력단련실 앞
- 화성공장은 관리동 1층 로비

I 3기 주요 변경 사항 안내
점수 측정일 5일간 운영
 업무 등의 이유로 참가가 어려운 근로자들을 위해 점수 측정일이 5일로 변경되었습니다.

- 시작 점수 측정일 : 2025년 10월 27일 (월) ~ 31일 (금)
- 종료 점수 측정일 : 2026년 4월 20일 (월) ~ 24일 (금)

참가상 지급 기준 변경
 In-Body 점수가 높은 분별도 건강 상태를 잘 유지하면 참가상을 받을 수 있도록, 참가상 지급 기준이 일부 변경 되었습니다.

In-Body 시작 점수 구간	참가상 포상 기준
80점 이상	시작 점수를 유지한 해도 참가상 지급
70점 이상 ~ 79점 이하	2점 이상 상승
70점 미만	3점 이상 상승

동일한 점수 변화
 점수 변화가 동일할 경우, (1) 근무 증가량 (2) 기초대사량 변화량 (3) 체지방량 감소량 순으로 평가 기준을 적용합니다.

3기 종료 점수는 4기 시작점수로 자동 반영
 연속적인 건강 증진 프로그램 운영을 위해, 3기 종료 시점의 점수는 4기 시작 점수로 자동 반영됩니다.

Wellness program

유한화학 제3기 In-Body Challenger 모집!

I 모집 대상
 건강 증진을 희망하는 임직원 모두

I 진행 방법
 1) 2025년 10월 27일 ~ 31일 (5일간)
 In-Body 시작 점수 측정
 2) 6개월 동안 개인별 운동 및 식이조절 실시
 3) 2026년 4월 20일 ~ 24일 (5일간)
 In-Body 종료 점수 측정
 • 진행 일정은 상황에 따라 변경될 수 있습니다.

I 운영 기간(6개월)
시작일 2025년 10월 27일 (월)
종료일 2026년 4월 24일 (금)

I 참여 방법
 시작 점수 측정일에 아래 장소에서 보건관리자 임의 하에 In-Body 점수 측정 시 참여 가능

- 안전공장은 지원동 8층 체력단련실 앞
- 화성공장은 관리동 1층 로비

I 포상 기준 및 포상 내역
1등, 2등, 3등
 프로그램 참가 전, 후 점수의 차이 값이 가장 큰 순서로 차등하여 순위를 적용

참가상
 • 참가상 포상 기준이 일부 변경되었습니다.

In-Body 시작 점수 구간	참가상 포상 기준
80점 이상	시작 점수를 유지한 해도 참가상 지급
70점 이상 ~ 79점 이하	2점 이상 상승
70점 미만	3점 이상 상승

구분	포상 내역
1등	뉴오리진(200,000원 상당) + 300,000원 네이비패이
2등	뉴오리진(200,000원 상당) + 200,000원 네이비패이
3등	뉴오리진(200,000원 상당) + 100,000원 네이비패이
참가상	20,000원 상당의 소단백소 기프트 카드 제공

인바디 챌린지 모집 공고 사내 안내문

품질 관리 체계

품질 정책

유한화학은 글로벌 제약 시장이 요구하는 수준의 원료의약품을 공급하기 위해 확고한 품질 정책을 수립하고 있습니다.

품질관리QC 측면에서는 엄격한 cGMP 규정 준수는 물론, 축적된 노하우와 최첨단 분석 장비를 활용하여 고객과 규제기관의 요구를 충족하고 있습니다. 특히 실험실 데이터의 추적성, 보안성 및 무결성(Data Integrity)을 보장하는 미국 FDA 21 CFR Part 11 규정을 철저히 준수하고자 CDS(크로마토그래피 데이터 시스템)와 LMS(실험실 관리 시스템)를 선제적으로 도입해 운용 중입니다. 이와 함께 품질보증(QA) 시스템은 원료의약품 국제 GMP 가이드라인인 ICH Q7 원칙에 기반하여 엄격하게 운영됩니다. 품질 전반을 통제하는 QMS(품질 경영 시스템)를 중심으로 삼아 설비·장비, 원자재, 생산, 포장·출하, 시험실 관리에 이르는 전 과정 관리 시스템을 통합했습니다. 또한 매 분기 품질 지표를 바탕으로 심도 있는 자가 점검을 실시하며, 매년 연간 품질평가(APQR)를 통해 API 및 중간체 전 품목의 품질 경향을 분석하여 관리 체계 전반을 모니터링합니다. 나아가 GMP 운영 과정에서 발생할 수 있는 데이터 무결성 리스크를 원천 차단하기 위해 자동화 및 전산화 시스템을 지속적으로 확대 도입하며 무결점 품질보증을 실현해 나갈 계획입니다.

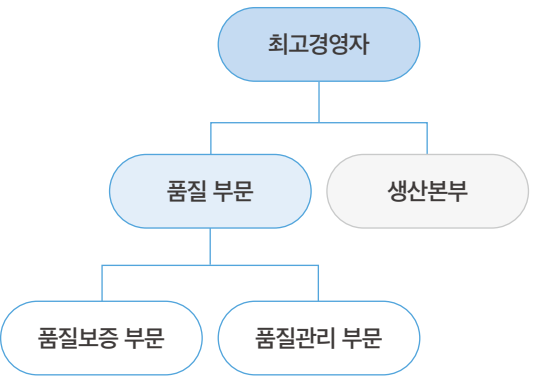
유한화학 품질 정책

- 1 품질은 제조에 관련된 모든 사람의 책임이다.
- 2 유한화학은 모든 작업자, 관리자 및 임원이 참여하는 효과적인 품질 경영 시스템을 수립하고 이를 문서화하여 시행하여야 한다.
- 3 품질 경영 시스템은 원료의약품 품질과 순도에 대한 신뢰성을 보증하기 위해 적절한 수의 인원을 포함한 조직, 절차, 공정 및 자원과 필요한 활동을 포함하며, 모든 품질 관련 활동을 정하고 문서화하여야 한다.
- 4 품질부서는 생산부서와 독립적이어야 하고 품질보증과 품질관리를 모두 책임져야 한다.
- 5 중간제품과 원료의약품의 출하 책임자를 지정해야 한다.
- 6 모든 품질 관련 활동은 그 수행 시점에 기록해야 한다.
- 7 수립된 절차에서 벗어난 모든 일탈은 문서화하고 설명하여야 한다.
- 8 규제기관의 실사, 심각한 의약품 제조 및 품질관리 기준 결함, 제품 이상 및 관련 조치 사항(품질 관련 불만, 회수, 규제 조치 등)을 적시에 책임있는 임원에게 보고하는 절차를 갖추어야 한다.
- 9 유한화학은 GMP와 고객의 품질 기대를 충분히 만족하는 제품을 계획, 제조 및 공급하기 위해 전념한다.

유한화학은 글로벌 API CDMO 기업으로서 사업 경쟁력 강화를 위해 생산 시스템 고도화 및 품질 경영에 역량을 집중하고 있습니다. 제품 책임 거버넌스와 품질 정책을 수립하여 전사적 관리 기반을 공고히 하였으며, 2025년에는 품질 데이터의 디지털 전환(Digital Transformation)을 추진해 관리 체계를 한층 더 고도화했습니다. 또한 GMP 종사자 대상 정기 교육을 통해 품질 의식을 내재화하고, 매년 정밀한 제품 안정성 및 품질평가를 시행하여 글로벌 수준의 무결점 품질 관리를 실현하고 있습니다.

제품품질 거버넌스(GMP 조직)

유한화학은 제품 책임 강화를 위해 글로벌 수준의 GMP(우수 의약품 제조관리기준)에 입각한 체계적인 조직 구조를 확립했습니다. GMP 조직은 크게 품질보증부문(QA, GMP-IT) 및 품질관리부문(QC)을 전담하는 품질부서와 생산본부장을 주축으로 한 생산 본부(생산, 생산관리, 설비, 환경)로 나뉘어 운영됩니다. 이와 별도로 최고 수준의 품질 신뢰를 확보하고자 대표이사가 직접 위원장을 맡는 ‘GMP 위원회’를 운영하고 있습니다. 나아가 전담 부서별 권한과 책임을 명확히 규정하고, 사내 교육을 통해 자격 요건을 충족한 임직원에게만 직책을 부여해 전문성을 담보 중입니다. 또한 품질 및 기술 혁신, 규제 기관 실시간 실사 대응 체계 유지 등을 품질 부서 KPI에 추가함으로써 품질 관리 목표를 측정 가능한 성과로 연계하고 있습니다.



품질부서 역할

품질보증부문	품질관리부문
· 연간 품질평가 · 사내실사 · 일탈 관리 · 교육 관리 · 제품 출하 관리 · 국내외 품목 허가/신고 등록 · 규격서 제조 지시/기록서 승인 · 밸리데이션 & 적격성 평가 · IT 인프라 관리	· 원자재, 공정관리 시험(IPC), 중간 및 최종 제품(API) 적부 판정 · 환경 평가, 교차 오염 및 용수 관리 시험 · 실험 기기 적격성 평가 · 안정성 시험 · 통계적 공정 관리

품질보증부문 전담 조직 책임 및 역할

유한화학의 품질보증 전담 조직에서는 사내 실사와 국내외 품목 허가/신고 및 교육 관리, 연간 품질 평가, 일탈 관리, 밸리데이션 등 안정적인 제품 생산을 관리합니다. 아울러 GMP IT 파트에서 전사적 IT 인프라와 정보보안 시스템을 통제하여 GMP 환경에서 디지털 신뢰성을 확보하고 있습니다.

품질관리부문 전담 조직 책임 및 역할

유한화학의 품질관리부문 전담 조직에서는 원료 및 포장재 적합성을 판정하고, 공정관리 시험(IPC)과 세척방법 밸리데이션 제어, 최종 완제품의 출하 및 안정성 시험과 환경평가 및 용수 시험, 제조 설비 적격성 평가(PQ)를 수행하며, 유기적으로 공정의 일관성을 검증합니다. 품질검사뿐만 아니라 궁극적으로 예방 중심의 품질관리 활동을 지향합니다.

품질 관리 목표 및 로드맵

유한화학은 ‘Global API CDMO Leader급 품질 표준 확립’을 목표로 데이터 인프라 개편과 평가 지표 상향을 연계한 단계 별 품질 경영 로드맵을 수립했습니다. 2027년까지 종이 기반 문서 양식과 QR 코드 기반 라벨을 전산화하여 문서·라벨 관리 의 디지털 전환을 완료할 계획입니다. 아울러 품질 지표(Quality Metrics)와 공정능력지수(Cpk)에서 Level 2 수준 유지를 목 표로 하고 있습니다. 나아가 2030년에는 선행 구축된 디지털 인프라를 활용해 품질 및 Cpk 지표를 Level 1으로 격상하고 CDMO 산업 요건에 부합하는 정량적 품질 통제 체계를 고도화해 나가고자 합니다.



품질 관리 활동

품질보증 프로그램

유한화학은 확립된 품질 정책을 바탕으로 국내외 보건당국의 허가 기준을 충족하는 원료의약품을 생산 중입니다. 글로벌 제조 표준인 cGMP(current Good Manufacturing Practice) 기준에 부합하는 문서화 및 전산화 기반의 관리 체계를 내재화함으로써 제약 공정의 핵심인 GMP 데이터 무결성(Data Integrity)을 확고히 담보하고 있습니다. 세부 적으로 HPLC, UPLC, GC, IC 등 모든 크로마토그래피 기기를 네트워크 연동형 CDS로 가동하며, ELN(Electronic Laboratory Notebook) 및 SDMS(Scientific Data Management System)가 통합된 LMS 전산망을 활용해 시험성적서 (Certificate of Analysis, CoA) 산출을 비롯한 제반 분석 데이터를 객관적으로 관리하고 있습니다.

GMP IT 시스템

데이터 무결성 입증에 필수적인 제약 산업 환경에 대응하여, 유한화학은 GMP 컴퓨터 및 품질 시스템 전반의 디지털 보안 통제망을 가동하고 있습니다. 모든 시스템은 접근 권한 제어, 변경 관리, 감사 추적 기능을 의무화하여 산출 데 이터의 객관성을 보장하며, 정례화된 백업 및 복원 시뮬레이션을 통해 데이터 보호 체계를 유지하고 있습니다. 이와 함께 ISO 27001 국제 표준 인증에 근거한 정보보호 관리 체계를 시행하여 위변조 방지 및 로그 분석 등의 기술적 보 안 수준을 격상시켰습니다.

cGMP 기준 최적화 품질 시스템

유한화학은 cGMP 규정을 기반으로 원자재 입고부터 완제품 시험까지 전 공정의 품질을 관리하고 있으며, 글로벌 규제 기관 실사에 적극 대응하고 있습니다. 실험실 데이터 무결성 확보를 위해 NuGenesis LMS를 운영하고 있으며, 이를 통해 분석 데이터의 추적성, 보안성 및 무결성을 체계적으로 관리하고 있습니다. 2025년에는 cGMP 기준에 부합하는 디지털 중심 관리 체계로의 전환을 가속화하여, QC 문서 양식 및 분석장비 사용기록부의 전산화를 확대하고 성적번호 자동화 및 접수대장 전산화를 도입함으로써 데이터 관리의 정확성과 업무 효율성을 향상시켰습니다. 또한 QR 코드 기반의 시약 관리 시스템 적용과 미생물 시험기록의 전산화(Electronic laboratory notebook)로 데이터 무결성을 강화하였으며, 향후 Empower(크로마토그래피 소프트웨어) 자동 계산 기능 적용과 DiForm(전자 문서 양식) 도입을 통해 기록 관리 체계를 지속적으로 고도화할 계획입니다.

2025 cGMP 기준 기반 디지털 전환 성과



품질 모니터링 점검

유한화학은 데이터 무결성 확보를 위해 정기적인 품질 모니터링 체계를 운영하고 있습니다. 분기별로 QC에서 발생하는 실험실 조사(Laboratory Investigation)의 경향을 분석하여 보고서를 작성하고 있으며, 해당 결과를 기반으로 정기 회의를 통해 원인 분석 및 개선 조치를 논의하고 있습니다. 또한 KPI 지표를 활용하여 실험실 조사 발생률 및 분석자 에러율 등을 지속적으로 관리함으로써, 품질 리스크를 사전에 식별하고 예방하는 체계를 구축하고 있습니다.

훈련 관리 시스템

GMP 업무 종사자의 역량 강화를 위해 Training Management System 기반의 체계적인 교육 프로그램을 시행 중입니다. 직무별 특수 교육을 통해 개별 전문성을 높이는 한편, 내부 전문가 과정과 워크숍 등 심화 프로그램을 운영하여 품질 관리 수준을 상향 표준화하고 있습니다.

2025 GMP 교육 이행 성과

교육일자	교육명	교육 내용	교육 대상	수료 인원
2025.01.01 ~ 2025.03.31	1분기 GMP 정기교육	GMP 규정	GMP 업무 종사자	390명
2025.04.01 ~ 2025.06.30	2분기 GMP 정기교육	GMP 규정	GMP 업무 종사자	405명
2025.07.01 ~ 2025.09.30	3분기 GMP 정기교육	GMP 규정	GMP 업무 종사자	404명
2025.10.01 ~ 2025.12.31	4분기 GMP 정기교육	GMP 규정	GMP 업무 종사자	407명
2025.05.27	강사 양성 교육	GMP 교육을 위한 강사의 교육 스킬	강사 자격 부여	267명
2025.10.21	관리자 교육	주요 Audit 지적사항 및 CAPA & 국제 GMP 가이드스 개정 사항 검토	관리자 자격 부여 대상자	103명
2025.11.19	Auditor 양성 교육	Vendor 현장 실사 매뉴얼 & 컴퓨터 시스템 & 교차 오염 재발 방지	사내/사외 Auditor 자격 부여 대상자	123명
2025.01.01 ~ 2025.12.31	직무 교육	미생물 시험 & 장비 및 분석 기기 적격성 & Data 검토 & Computerized system supervisor	특정 업무 수행 자격 부여 대상자	135명

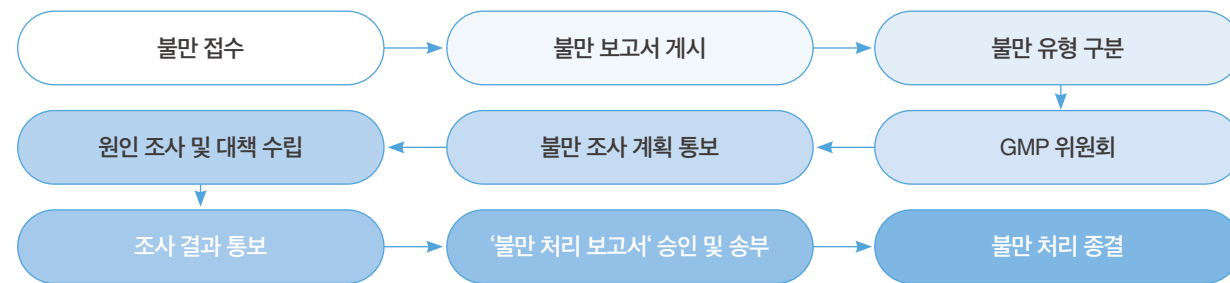
제품 안정성 및 연간 품질평가

유한화학은 「의약품 등의 안전에 관한 규칙」 및 「의약품등의 안정성시험 기준」 등 관련 법규를 철저히 준수하며 고객의 건강과 안전을 최우선 가치로 삼고 있습니다. 품질 안정성 확보를 위해 정기적인 품질평가를 시행하여 잠재적 리스크를 사전에 식별·관리하며, 그 결과인 연간 품질평가 보고서를 토대로 실질적인 품질 개선을 추진합니다. 품질평가 과정에서는 제품 수율과 시험 분석 데이터, 시설·장비 및 제조 공정의 변경 사항, 밸리데이션 및 허가 변경 이력을 면밀히 검토합니다. 또한 불만 처리, 반품·회수, 재공정 및 재처리 이력 및 잠재적 경향 패턴 분석을 통해 다각적인 품질 데이터를 관리하고 있습니다. 아울러 신기술이나 신규 설비 도입 시에도 유관부서 간 협업을 통해 세부 영향을 체계적으로 평가하고 있습니다.

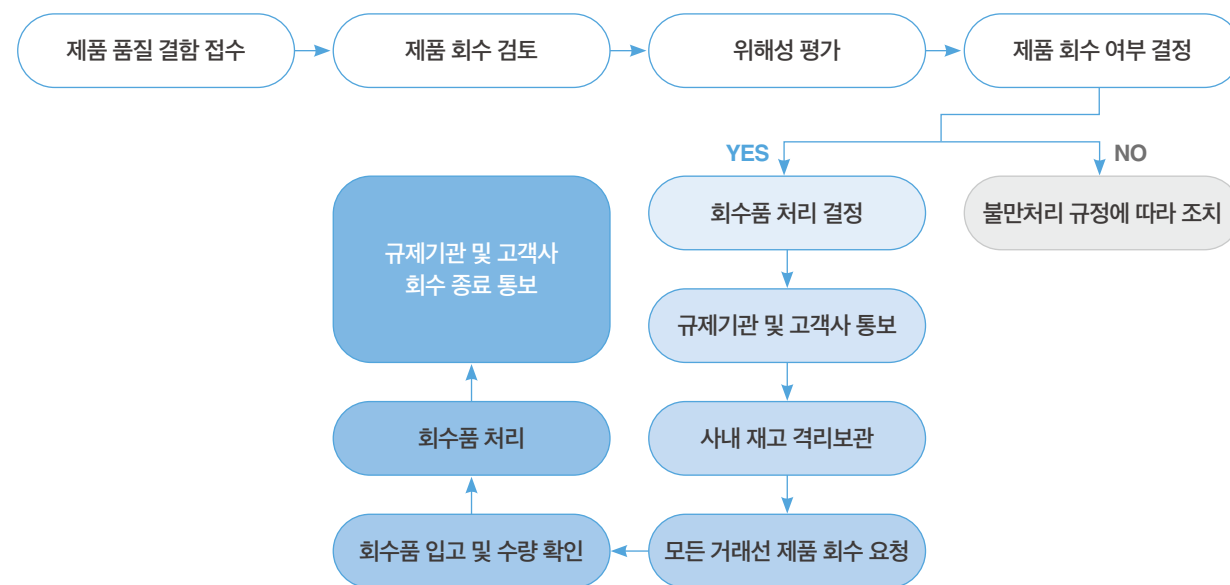
고객 커뮤니케이션

유한화학은 고객사와의 긴밀한 협력과 지속적인 소통을 바탕으로 품질 신뢰도 향상과 고객 만족 실현을 위해 노력하고 있습니다. 정기적인 품질 회의 및 기술 협의를 통해 품질 현황을 공유하고, 잠재적 리스크를 선제적으로 관리함으로써 고객 요구 사항을 신속하고 정확하게 반영하고 있습니다. 또한 제품 품질 확보를 위해 체계적인 품질 이슈 대응 프로세스를 운영하고 있으며, 품질 이상 발생 시 고객사와 협력하여 신속하게 대응할 수 있는 체계를 구축하고 있습니다. 정기적인 가상 회수 훈련을 실시하여 비상 상황 대응 역량과 공급망 추적성을 지속적으로 점검하고 있습니다. 고객사로부터 품질 관련 문의 또는 불만이 접수될 경우에는 내부 절차에 따라 원인을 체계적으로 조사하고 영향성을 평가하며, 재발 방지를 위한 개선 조치를 수립/이행하고 있습니다. 이를 통해 품질 리스크를 최소화하고 제품 품질의 신뢰성과 고객 만족도를 지속적으로 향상시키고 있습니다.

불만 처리 업무 흐름도



제품 회수 업무 흐름도



원료의약품 도난 모니터링 체계

사업장 물리적 보안

유한화학은 제품과 원료의약품을 도난·변조 등 외부 위협으로부터 보호하고 제조 환경의 무결성을 확보하기 위해 물리적 보안 관리를 강화하고 있습니다. 먼저 출입 통제 시스템을 도입하고, 제품 보관 구역에는 고성능 잠금장치와 감시 장비를 설치하여 무단 접근을 사전에 차단하고 있습니다. 또한 경비 인력을 배치해 의심스러운 활동을 실시간으로 감시하고, 정기적인 재고 조사와 내부 감사를 통해 보안 수준을 지속적으로 점검하고 있습니다. 특히 원료의약품에 대해서는 별도의 도난 모니터링 체계를 운영하여 제조 환경의 신뢰성과 제품 품질을 유지하고 있습니다. 이러한 다층적 보안 체계는 유한화학이 책임있는 생산 운영 원칙을 지켜 나가는 기반이 되고 있습니다.

지속가능한 공급망

지속가능한 공급망 관리 체계

지속가능한 공급망 정책

유한화학은 협력사를 지속가능한 성장과 경쟁력 강화를 함께 이끌어가는 핵심 이해관계자로 정의하고 있습니다. 이에 상호 신뢰를 기반으로 상생협력과 동반성장을 실현하고자 '지속가능한 공급망 관리 지침'을 수립하였습니다. 본 지침은 협력사의 경영 역량 강화를 지원하고, 실질적인 동반성장 전략 과제를 실행하는 데 목적을 둡니다.

지속가능한 공급망 거버넌스

협력사 리스크 대응 및 관리의 객관성 확보를 위해 유한화학은 세분화된 공급망 관리 거버넌스를 조직해 운영 중입니다. 지속가능경영실은 지속가능한 공급망 관리 지침과 행동규범 제·개정을 주도하여 컴플라이언스 기준을 규정화합니다. 구매 및 설비 관여 부서(원료팀, 구매팀, 설비기술팀)는 협력사 대상 서약서 배포 및 ESG 설문 취합 등 구체적인 실무 점검 절차를 이행합니다. 최종적으로 지속가능경영위원회가 실무단에서 취합된 성과를 검토하고 공급망 관리에 관한 전사적 의사결정을 총괄함으로써 체계적인 공급망 관리를 추진 중입니다.



유한화학은 협력사와의 견고한 파트너십이 지속가능한 성장의 필수 기반임을 인식하고, 중장기적 관점의 상생 경영 체계를 구축해 운영 중입니다. 특히 협력사가 윤리, 노동, 환경 등 주요 ESG 컴플라이언스 기준을 실무에 적용할 수 있도록 구체적인 가이드라인을 제정하여 제공하였으며 해당 지침은 외부 환경 변화에 발맞춰 체계화하고 있습니다. 또한 유한화학은 해당 지침을 바탕으로 협력사를 정기적으로 진단하고, 더 나아가 ESG 역량을 내재화할 수 있도록 역량 강화 교육을 제공할 계획입니다.

지속가능한 공급망 목표 및 로드맵

유한화학은 체계적인 공급망 ESG 관리 및 동반성장 실현을 목적으로 세부 실행 로드맵을 제정해 관련 이행 과제를 수행 중입니다. 2025년에는 Level 1, 2 원료 공급업체를 대상으로 공급망 지속가능성 평가를 시행하여 환경, 노동, 인권 영역의 리스크 준수 현황을 진단했습니다. 지속적인 공급망 역량 제고를 위해 평가 대상의 단계적 확대 및 절차 고도화를 추진하며, 전 협력사의 지속가능경영 기준을 상향 통일시키는 전략적 상생 기반을 완성할 예정입니다.

목표	협력사와 지속가능한 동반 성장 체계 수립 및 지원	
전략	협력사 ESG 경영 관리	
세부 계획	2026년 - 공급망 지속가능성 평가 설문 대상을 사용 예정 원료 중 Level 1, 2 원료 공급사 및 Level 3 원료 공급사 중 구매 금액 상위 20개 업체로 확대하여 ESG 관리 가이드라인 제공 - 환경, 노동 관행, 인권 영향 평가 결과에 따른 공급업체 고려 - 협력사 평가 범위 점진적 확대	2027년 - 공급망 지속가능성 평가 절차 체계화 및 정례화 - 환경, 노동 관행, 인권 관련 공급망 교육 - 지속가능한 협력사 관리 체계 구축

지속가능한 공급망 관리 활동

동반성장 생태계 조성

공정거래

유한화학은 투명한 공급망 생태계 조성 및 상생 경영을 목적으로 공정거래에 관한 법률 및 자율준수 프로그램 기반의 거래 원칙을 제정해 실무에 적용하고 있습니다. 구매 시 협력사와의 협의 내역을 계약 조건에 명시하여 거래 조건의 공정성을 제고합니다. 또한 부당 행위와 불공정 거래 리스크를 제어할 목적으로 공정거래 제도를 도입해 전사적 컴플라이언스 체계를 고도화했습니다. 향후에도 동반성장이라는 핵심 과제 아래, 규범에 입각한 시장 환경을 조성하고 협력사와의 견고한 파트너십을 구축해 나갈 계획입니다.

장기 협력체계 구축

유한화학은 원자재 수급의 변동성 리스크를 제어하고 안정적인 조달 체계를 확립하기 위해 핵심 협력사와의 전략적 장기 파트너십을 구축하고 있습니다. 단순한 거래 관계를 넘어 공급망 전체의 연속성을 담보하고자 협력사가 글로벌 비즈니스 환경에서 요구되는 전문 역량과 컴플라이언스 신뢰도를 획득하도록 돕는 지원 프로세스를 구축 및 고도화해나가고 있습니다. 이를 통해 개별 협력사의 본원적 경쟁력을 제고하고, 동반성장 인프라를 공고히 다지는 실질적인 상생 역량 강화 프로그램을 지속적으로 확대할 계획입니다.

2, 3차 협력 네트워크 강화

공급망 내 2, 3차 하위 협력사와의 네트워크를 확장하고 지속가능한 동반성장 체계를 확립하기 위해 유한화학은 상생협력 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 원재료 조달, 제품 생산, 품질 제어, 공정 고도화 등 제약 제조 프로세스 전반에 걸친 실무적 연계를 통해 원가 경쟁력과 공급망 효율성을 극대화하고 있습니다. 아울러 거래 절차의 투명성 확보를 위해 전자 구매 입찰 시스템을 전격 도입해 협력사 선정 및 계약 이행의 프로세스를 확립했습니다. 유한화학은 공급망 전반의 투명성을 검증하는 것은 물론 다각도로 공급망 내 상생과 신뢰를 다져 나가며 신뢰 기반의 비즈니스 네트워크를 점진적으로 고도화해 나가겠습니다.

2, 3차협력사 품질기술 육성 지원

유한화학은 2, 3차 협력사를 포함한 공급망 전반의 동반성장을 위해 품질 및 기술력 향상 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히 협력사의 ESG 대응 역량 강화를 목적으로 정기적인 교육을 제공하여 지속가능한 혁신 기반을 지원합니다. 기술 협력 측면에서는 원료 공급사를 대상으로 주기적인 현장 실사를 실시하여 원료와 제품 품질의 안정성을 확보하고 있습니다. 유한화학은 이러한 다각적인 지원을 통해 협력사의 기술 경쟁력을 제고하고, 상호 신뢰에 기반한 긴밀한 소통을 지속하며 건강한 산업 생태계를 구축해 나가고 있습니다.

공급망 ESG 관리

협력사 행동규범

전사적 공급망 관리의 지속가능성을 확보하고 기업의 사회적 책임을 이행하기 위해 유한화학은 2023년 ‘협력사 행동규범’을 공식 제정하여 통제 인프라를 구축했습니다. 해당 규범의 세부 평가 기준은 UNGC 10대 원칙 및 PSCI의 글로벌 가이드라인에 기반을 두고 있으며, 공급망 내 인권 존중, 안전보건, 환경 보호, 윤리경영에 대한 최소한의 준수 기준을 제시하고 있습니다. 규정의 적용 대상은 당사 생산 가치사슬에 소속된 모든 협력사로 특정됩니다. 모든 협력사는 명시된 기준 준수가 권장되며, 정기적인 자가 진단 프로세스를 통해 이행 현황을 점검하고 검증된 개선 계획을 도출해 적용해야 합니다. 이러한 행동규범과 연계된 상시 모니터링을 통해 외부 공급망 리스크를 사전 차단하고, 지속가능경영 통제 프로세스의 일관성과 공정성을 확고히 유지할 예정입니다.

구매관리 지침

유한화학은 구매관리 지침을 제정하여 경영활동에 필요한 자재와 용역을 효율적으로 공급하고 공정하고 합리적인 거래를 지향하고 있습니다. 또한, 협력업체 관련 규정을 주기적으로 검토하여 투명성과 공정성을 제고하고 있습니다.

협력사 고충처리 채널

유한화학은 협력사가 사업 수행 과정에서 겪는 안전, 인권 등의 문제를 신고할 수 있도록 고충처리 채널을 운영하고 있습니다. 협력사는 유한화학 공식 홈페이지 내 윤리 고충처리 채널을 이용하거나 담당 실무자에게 직접 의견을 전달할 수 있으며, 시공업체의 경우 전용 소셜미디어(카카오톡) 채널을 통해서도 실시간 소통이 가능합니다. 고충을 제기한 협력사에 대해서는 어떠한 불이익도 가하지 않는 것을 원칙으로 하며, 모든 접수 건은 해당 협력사와의 긴밀한 협의를 통해 조속히 해결될 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

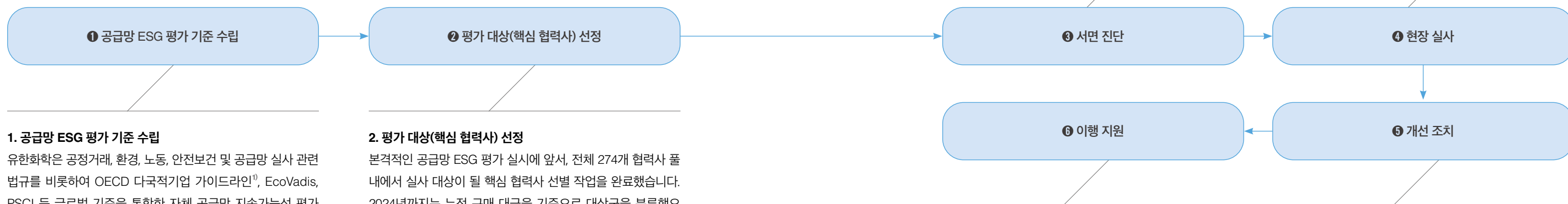
협력사 행동규범 주요 내용

인권 및 노동	• 자발적 근로 • 차별금지 또는 무차별 원칙 • 임금, 복리후생 및 근로조건 준수 • 강제노동 및 아동노동 금지 • 인도적인 대우 및 괴롭힘 금지 • 지역주민 및 고객 인권 보호 • 결사 및 단체교섭의 자유 보장
환경	• 환경 허가 및 보고 • 유해화학물질 관리 • 폐기물 및 폐수 관리 • 대기오염 관리 • 에너지 소비와 온실가스 배출 관리 • 지속가능한 원재료 조달 • 환경사고 및 비상 사태 대응
공정 운영	• 정직 및 반부패 • 정보 공개 • 지적 재산 보호 • 개인정보보호 • 내부 신고 및 제보자 보호
안전 및 보건	• 산업안전 • 육체적 과중 업무 통제 • 산업 재해 및 질병 관리 • 위생 및 시설 제공 • 안전보건교육 • 근로자 참여 및 위험 작업 거부권 보장
이행 및 지속적 개선	• 내재화 교육 • 자가평가 및 개선 • 공급망 확대

공급망 ESG 진단·실사 전략

유한화학은 공급망 내재 리스크에 전략적으로 대응하고자 연간 단위의 공급망 ESG 평가를 실시하고 있습니다. 체계적인 검증을 위해 객관적인 ESG 평가 지표를 갱신하고, 이를 적용할 핵심 협력사 대상을 특정합니다. 대상군으로 편입된 협력사에 대해 1차적으로 규정된 ESG 평가 지표에 따른 서면 진단을 우선 수행하며, 해당 산출 결과에 거래처의 소재 국가 및 업종 특성 등 외부 변수를 결합해 현장 검증이 요구되는 협력사를 식별해 냅니다. 이후 진행되는 현장 실사에서는 서면 데이터로 파악하기 어려운 실제 현황을 교차 검증하고 구체적인 시정 및 개선 과제를 도출합니다. 도출된 취약점에 대해서는 이행에 필요한 맞춤형 교육과 실무 가이드라인을 적극 지원함으로써 공급망 전반의 독립적인 ESG 역량을 강화해나갈 계획입니다.

공급망 ESG 평가 프로세스



1. 공급망 ESG 평가 기준 수립

유한화학은 공정거래, 환경, 노동, 안전보건 및 공급망 실사 관련 법규를 비롯하여 OECD 다국적기업 가이드라인¹⁾, EcoVadis, PSCI 등 글로벌 기준을 통합한 자체 공급망 지속가능성 평가 지표를 수립하였습니다. 본 지표는 공통, 환경, 윤리, 노동 및 인권, 안전보건 등 5대 핵심 영역으로 구성되어 있으며, 유한화학은 최신 법규 개정 사항 및 글로벌 이니셔티브의 변화를 상시 반영하여 평가 지표를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

1) OECD Guidelines For Multinational Enterprises

2. 평가 대상(핵심 협력사) 선정

본격적인 공급망 ESG 평가 실시에 앞서, 전체 274개 협력사 풀 내에서 실사 대상이 될 핵심 협력사 선별 작업을 완료했습니다. 2024년까지는 누적 구매 대금을 기준으로 대상군을 분류했으나, 2025년에는 구매팀과 설비기술팀이 관할하는 국내외 상위 15개 업체씩 총 30개사를 핵심 협력사로 선정하였습니다.

전체 협력사 수

274개

30개

핵심 협력사 수

공급망 지속가능성 평가 지표

공통	ESG 경영 체계 및 관련 인증, 법규 준수 등
환경	환경 보호, 기후변화 대응 등
윤리	비즈니스 무결성 및 공정 경쟁, 지적재산권, 책임있는 광물 조달 등
노동 및 인권	자발적 근로, 아동 노동, 임금 및 복리후생 등
안전보건	종사자 보호, 산업안전 등

3. 서면 진단

선정된 핵심 협력사는 자체 수립된 공급망 지속가능성 평가 지표에 따라 서면 진단을 실시합니다. 협력사가 평가지표에 응답하고 증빙 문서를 제출하는 자가 진단 방식으로 진행되며, 2025년에는 사업 계획에 따라 Level 1, 2 원료 공급업체 중 70개사를 대상으로 진단을 시행하였습니다. 최종 회신한 38개사의 데이터를 분석한 결과, 전반적인 ESG 실천 수준이 양호함을 확인하였습니다. 서면 진단 결과는 각 협력사의 ESG 리스크 파악 및 고위험 협력사 식별의 근거가 되며, 향후 현장 실사 대상 선정을 위한 핵심 기초 자료로 활용됩니다.

4. 현장 실사

서면 진단을 통해 도출된 고위험 협력사를 대상으로 현장 실사를 진행하여 실질적인 리스크 제어와 개선을 제언합니다. 실사 단계에서 파악된 ESG 결점 중 즉각 조치 가능 건은 현장에서 시정을 요청하여 리스크를 우선적으로 해소합니다. 즉시 조치가 불가능한 그 밖의 리스크는 협력사와의 공식적인 실무 협의 프로세스를 거쳐 세부 개선 과제를 수립합니다.

6. 이행 지원

2025년에는 44개 협력사를 대상으로 공급망 전반의 ESG 리스크 예방 및 ESG 역량 향상을 위한 ESG 교육을 실시하였습니다.

5. 개선 조치

서면 진단과 현장 점검을 통해 파악된 고위험군 결함 사항에 관하여 협력사 자체적으로 개선안을 수립할 것을 권고하거나 직접적인 시정 조치를 요구합니다. 도출된 시정 과제에 대해서는 세부 이행 일정과 사후 검증 방식을 실무진과 논의하여 협력사가 개선과제를 완수할 수 있도록 점검합니다.

책임있는 구매

책임있는 구매 원칙

유한화학은 책임있는 비즈니스 연합(Responsible Business Alliance, RBA), 책임있는 광물 조달 이니셔티브(Responsible Minerals Initiative, RMI), 지속가능한 팜오일 산업 협의체(Roundtable on Sustainable Palm Oil, RSPO) 등 책임있는 원재료 사용과 관련된 주요 국제 이니셔티브를 적극 지지하며, 원료의약품 개발 및 생산 전 과정에서 윤리적이고 추적이 가능한 원재료를 사용하여 고객에게 신뢰받는 파트너로 자리매김하고자 합니다.

유한화학의 책임있는 구매 원칙은 ‘지속가능한 공급망 관리 지침’ 및 ‘협력사 행동규범’에 명확히 규정되어 있습니다. 본 정책은 UN 기업과 인권 이행지침(UNGPs), OECD 다국적기업 가이드라인, ILO 핵심 협약 등 글로벌 표준을 준용하여 수립되었습니다. 유한화학은 이를 통해 핵심 원재료별 지속가능한 조달 방식과 접근 전략을 정의하며, 관련 법규 및 고객사 요구사항은 물론 원재료의 윤리성과 공급망 투명성까지 종합적으로 관리하고 있습니다.

책임있는 구매 관리 적용 범위

유한화학은 자체 운영 및 가치사슬 전반에 걸쳐 책임있는 구매 정책을 실천하기 위해 협력사의 동참을 적극 독려하고 있습니다. 특히 분쟁광물, 팜유 등 인권 침해 및 환경 파괴 리스크가 높은 원재료에 대해서는 관련 법규가 허용하는 범위 내에서 원산지 정보 공시를 요청하고, 필요시 현장 점검을 시행하고 있습니다. 점검 결과 개선이 필요한 사항이 발견될 경우 해당 협력사에 시정을 권고하며, 협력사는 유한화학과의 상호 협의를 바탕으로 개선 계획을 수립하고 이를 성실히 이행할 의무를 가집니다.

분쟁광물 관리

유한화학은 제품 생산 및 원재료 조달 전 과정에서 ‘분쟁광물 사용 배제’를 기본 원칙으로 준수하고 있습니다. 분쟁광물이란 콩고민주공화국 및 인근 분쟁 지역에서 반인권적·반환경적 방식으로 채굴되는 금, 텅스텐, 주석, 탄탈륨(3TG)을 의미하며, 유한화학은 이러한 광물이 공급망 내에 유입되지 않도록 철저한 모니터링 체계를 가동하고 있습니다. 현재 유한화학이 사용하는 원재료 중 염화주석은 주석 유래 화합물로서 분쟁광물 관련 리스크가 존재할 수 있는 유일한 품목입니다. 이에 해당 원료 공급업체로부터 제련소의 명칭 및 소재 국가 등 상세 정보를 정기적으로 제공받아 투명성을 확보하고 있으며, 잠재적 리스크를 지속적으로 식별·관리하고 있습니다.

팜유

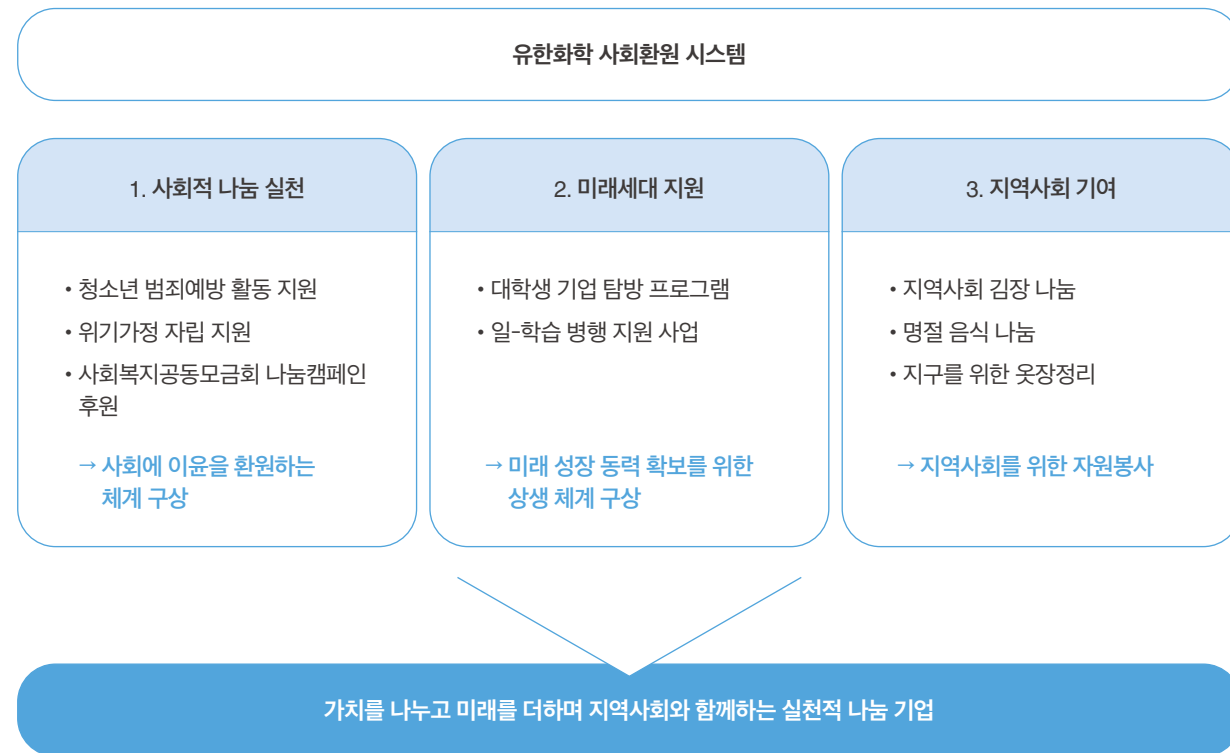
유한화학은 현재 생산 공정에서 팜유를 직접 사용하고 있지 않으나, 팜유 채굴 및 생산 과정에서 발생할 수 있는 산림 파괴, 아동·강제 노동 등 환경 및 인권 리스크를 깊이 인지하고 있습니다. 이에 유한화학은 향후 팜유를 구매할 경우, 공급망의 지속가능성을 보장하기 위해 공신력 있는 국제 인증을 획득한 원료만을 사용할 방침입니다. 구체적으로는 글로벌 인증인 ISPO(Indonesia Sustainable Palm Oil), MSPO(Malaysian Sustainable Palm Oil), 그리고 국제 지속가능성 및 탄소 인증(International Sustainability and Carbon Certification, ISCC)등을 준수한 제품만을 엄격히 선별하여 조달할 계획입니다.

사회환원 이니셔티브

사회환원 추진전략

유한화학은 설립자 유일한 박사의 기업가 정신을 계승하여, 기업 이익을 사회에 환원하고 모두가 함께 성장하는 지속가능한 사회를 구현하는 데 앞장서며 ‘신의, 성실, 정직’이라는 변치 않는 가치를 바탕으로 지역사회의 든든하고 책임감 있는 일원으로서 소임을 다하고 있습니다. 기업 경영으로 얻은 결실을 기꺼이 사회와 나누며, 소외계층과 어려운 이웃을 향한 따뜻한 시선을 잃지 않기 위해 노력합니다. 실질적인 나눔의 실천과 사회환원의 진정한 의미를 이어감으로써 지역사회와의 상생의 길을 걸어하겠습니다.

유한화학 사회환원 전략체계



유한화학은 신의·성실·정직의 가치를 바탕으로 지역사회의 책임있는 일원으로서 역할을 다하고 있습니다. 경영 성과를 사회와 나누고 소외계층과 이웃을 지원하며, 지속적인 나눔과 사회공헌을 통해 지역사회와 함께 성장해 나가겠습니다.

기부금 집행 활동 및 점검

유한화학은 재난이나 재해로 어려움을 겪는 이웃들을 비롯하여 지역사회 안에서 소외된 곳에서 도움이 필요한 분들에게 단순한 재정적 지원을 넘어 책임있는 사회환원 문화를 정착시켜 나가기 위해 노력하고 있습니다. 유한화학은 안산시 내 사단법인으로의 정기 후원과 함께 임직원이 직접 참여하는 봉사활동으로 꾸준히 이어가며 지역사회와 깊이 교감하고 있으며, 유한재단 및 유한가족사와 뜻을 모아 사회복지공동모금회 ‘사랑의 열매’에 성금을 기탁하였습니다. 그 밖에도 한국장애인정보화협회의 사랑의 PC 나눔 캠페인에 참여하여 PC를 후원하는 등 다각적인 활동을 통해 기업의 사회적 책임을 적극적으로 실천하고 있습니다.

더 나아가 유한화학은 기부금품 모집 및 사용에 관한 법령의 철저한 준수는 물론, 기부금 집행 결과를 정기적으로 모니터링하고 있습니다. 유한화학은 앞으로도 기업의 사회적 책임을 실천하고 지속가능한 기업 가치를 강화하는 기반을 단단히 다져가겠습니다.

사단법인 돌보미 연대 후원 추석 전 나눔 활동 후원 겨울 김장 나눔 활동 후원	1,000 만원
사회복지공동모금회 ‘사랑의 열매’ 희망 2026 나눔 캠페인 참여 연말연시 불우이웃 돕기 성금 후원	500 만원
한국장애인정보화협회 ‘사랑의 PC 나눔’ 데스크탑 기부	66 대



사랑의 PC 나눔 캠페인 참여

사회환원 활동

미래세대 지원

유한화학은 잠재력을 지닌 젊은 인재들에게 성장의 기회를 제공하기 위해 노력합니다.

대학생 기업탐방 및 미래 인재 육성

유한화학은 미래 인재들이 산업 현장을 생생하게 경험하고 이를 통해 진로를 탐색할 수 있도록 기업 탐방 프로그램을 운영하고 있습니다. 유한화학 사업장을 찾은 대학생들은 API 산업의 생산 공정부터 품질 및 안전, 환경 관리에 이르기까지 사업 운영 전반을 체험하며 실질적인 이해도를 높일 수 있었습니다. 기업탐방활동은 유한대학교 공식 SNS를 통해서도 활발히 소개되었습니다.

유한화학은 차세대 인재 육성의 범위를 더욱 확장하기 위해, 2025년 12월 30일 유한대학교 일학습병행 사업단과 '일학습근로자 협약'을 체결하였습니다. 유한화학은 청년들의 현장 중심의 체험과 실무 교육을 제공함으로써 성장을 도모하는 것은 물론 사회적 가치 창출을 위해 적극적으로 지원해 나가겠습니다.



SNS 홍보물

지역사회 기여

유한화학은 창업자 유일한 박사의 나눔 정신을 계승하여, 지역사회 참여를 바탕으로 지속가능한 사회환원 문화를 확산해 나가겠습니다.

지역사회 위기가정 자립지원

유한화학은 지역사회 내 복지 및 의료 사각지대를 해소하고, 위기가정이 온전히 자립할 수 있는 기반을 마련하는 데 힘쓰고 있습니다. 이를 위해 단발성 지원에 그치지 않고, 대한적십자사 경기지사에 매달 정기적으로 기부금을 납부하는 방식으로 실질적인 후원을 이어가고 있습니다. 앞으로도 우리 주변에 소외되는 이웃이 없도록 따뜻한 나눔 문화를 확산하며, 기업의 사회적 책임을 성실히 실천하겠습니다.

김장나눔 행사

유한화학은 매년 겨울 이웃들에게 따뜻한 온기를 전하는 '김장나눔 행사'를 지속하고 있습니다. 안산시 자원봉사센터가 주관하는 활동에 유한화학은 후원금 전달과 함께 10명의 임직원이 직접 노력봉사에 참여함으로써 나눔의 의미를 더했습니다. 임직원들의 정성으로 버무려진 10kg의 김장 김치는 독거노인, 저소득 가정, 다문화가정, 장애인 가정 등 안산시 내 도움이 필요한 1,800여 세대에 전달되었습니다. 본 행사는 유한화학이 추구하는 이웃 사랑과 사회적 책임 실천의 진정한 나눔의 장으로 자리매김하고 있습니다.



김장나눔 행사

추석 음식 나눔 행사

유한화학은 누구나 따뜻한 명절을 보낼 수 있도록 지역사회 소외계층을 위한 명절 음식 나눔 행사에 적극적으로 동참하고 있습니다. 안산시 자원봉사센터가 주관하는 활동에 후원금 기탁과 함께 임직원 10명이 직접 추석을 위한 전을 부쳐 명절나기 음식을 준비했습니다. 정성껏 포장된 명절 음식은 지역 내 1,250여 세대에 전달되어 이웃들과 명절의 의미를 나눌 수 있었습니다.



추석 음식 나눔 행사

<지구를 위한 옷장정리> 캠페인

유한화학은 2025년 하반기 굿월스토어와 함께 <지구를 위한 옷장정리> 캠페인을 실시했습니다. 굿월스토어는 개인과 기업으로부터 기증받은 물품을 판매하여 발생한 수익으로 장애인 직원들에게 급여를 제공하는 비영리 단체입니다. 유한화학은 안 입는 옷, 쓰지 않는 생활용품 등을 임직원으로부터 기부받아 굿월스토어에 기증함으로써 자원 순환에 동참하는 것은 물론 장애인들의 완전한 자립을 위한 일에 뜻을 모았습니다.

지난 2025년 10월부터 약 한 달간 진행된 캠페인 기간 동안 임직원들은 기부할 물품을 안산 또는 화성 사업장 내 수거 거점을 이용하거나 택배를 활용하여 적극적으로 기증 활동에 참여했으며 1,590건의 물품을 기부하였습니다. 유한화학은 이번 활동을 통해 일회성 물품 후원을 넘어 장애인 자립을 위한 일자리를 창출하고 자원 순환의 가치를 내외부 이해관계자와 공유하였으며, 앞으로도 실천적인 사회환원 활동을 지속해 나가겠습니다.

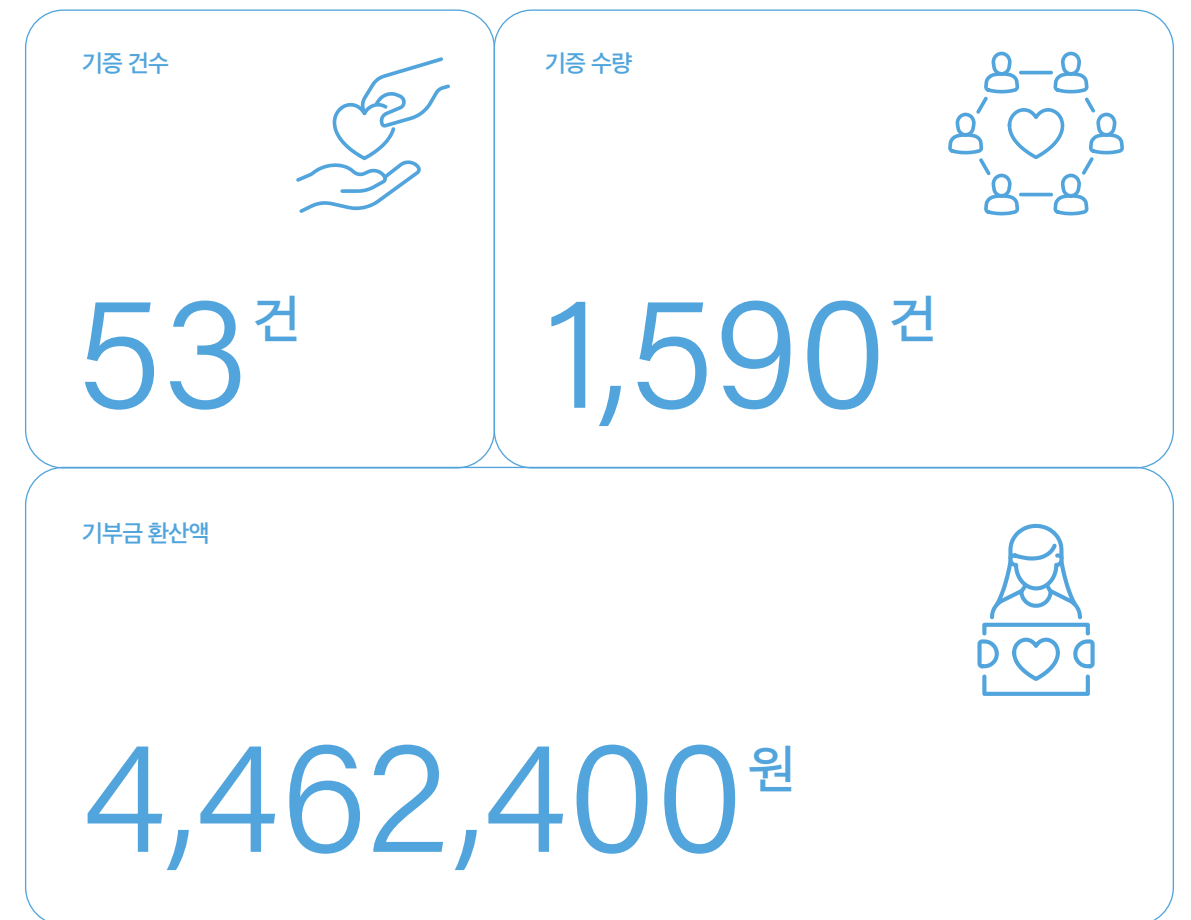


굿월스토어 기부



지구를 위한 옷장정리 캠페인 포스터

<지구를 위한 옷장정리> 캠페인을 통한 사회적 가치 창출 효과



이사회 구성

이사회 구성 현황

유한화학 이사회는 법령 또는 정관에 의하여 정해진 사항, 주주총회로부터 위임받은 사항, 회사 운영 기본 방침 및 업무 집행에 관한 중요 사항 등을 결정하고 이사의 직무 집행을 감독하기 위해 구성되었습니다. 이사회는 2026년 3월 기준으로 사내이사 2명, 기타비상무이사 1명, 감사 1명 총 4명으로 구성되며, 전원 주주총회에서 선임되었습니다.

이사회 구성 현황

구분		직책	성별	최초 선임일	비고
사내이사	이영래	유한화학 대표이사	남	2024.03.31	이사회 의장
	박명용	유한화학 부사장	남	2021.03.31	2024.03.31(재선임)
기타비상무이사	신명철	유한양행 해외사업부부장(전무)	남	2021.03.31	2024.03.31(재선임)
감사	김재용	유한양행 기획재정부문장(전무)	남	2021.03.26	2024.03.31(재선임)

이사의 선임 및 임기

유한화학은 이사회의 전문성과 경영 안정성을 도모하기 위해 정관 및 관련 법령에 따라 이사진을 구성하고 있습니다. 이사는 정관 제18조에 따라 주주총회에 출석한 주주 과반수의 의결로 선임되며, 임기는 「상법」 제383조에 의거하여 3년으로 정하고 있습니다. 다만 임기 만료일이 정기주주총회 개최 전일 경우, 경영 공백을 방지하고 이사가 부여된 책무를 완수할 수 있도록 해당 총회 종결 시까지 임기를 연장하여 운영하고 있습니다.

이사회 다양성 및 전문성

유한화학은 이사회 구성 시 성별, 국적, 인종, 종교 등과 같은 다양성을 존중하며 포용적 관점을 바탕으로 이사를 선임하고 있습니다. 이사회는 풍부한 경험과 역량을 지닌 전문가로 구성되어 있으며 모든 구성원은 높은 윤리의식과 책임감을 바탕으로 이해관계자의 가치 증진을 위해 역할을 수행하고 있습니다.

이사의 책임

유한화학의 이사는 이사회를 통해 투명하고 공정한 기업 운영이 이루어질 수 있도록 회사에 대한 직무를 성실히 수행하여야 합니다. 법령 또는 정관을 위반하거나 고의 또는 중대한 과실로 임무를 충실히 이행하지 못한 경우, 해당 이사는 회사에 발생한 손해에 대해 배상할 책임이 있으며, 이사회 결의에 따른 위반 행위에 찬성한 이사 역시 동일한 책임을 부담합니다. 아울러 대한민국 「상법」 제397조의2 및 제398조에 따라 이사는 회사의 사업 기회 유용을 금지하고, 자기거래 시에는 거래의 공정성을 확보하는 동시에 이사회 3분의 2 이상의 승인을 받아야 합니다. 유한화학은 이러한 법률 준수를 통해 이사회 구성원의 이해 상충을 예방하고 있습니다.

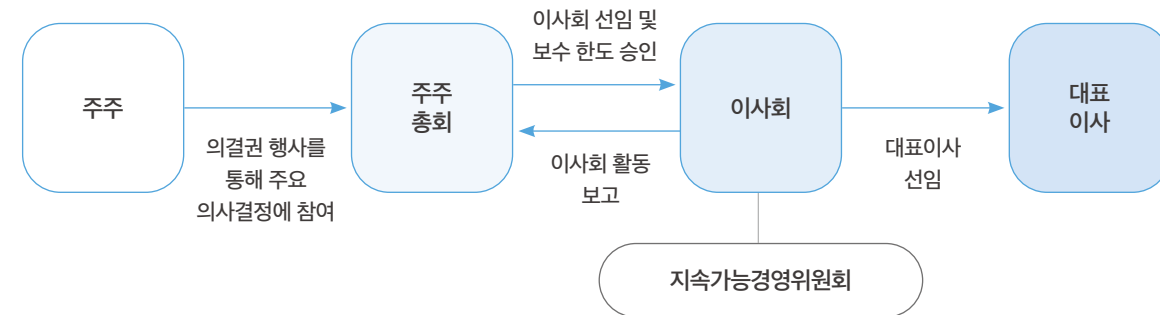
유한화학은 법규 준수와 합리적 의사결정을 경영의 원칙으로 삼아 이사회 및 내부통제 활동을 충실히 이행하고 있습니다. 이사회는 주요 비즈니스 이슈와 ESG 중대 사안을 심의·의결하며, 기존의 거버넌스 체계를 지속가능경영위원회로 재편하여 ESG 전 영역을 아우르는 컨트롤타워 기능을 확보하였습니다. 아울러 독립성과 전문성을 갖춘 감사를 선임하고 내부회계관리제도를 체계적으로 운영함으로써 경영 투명성을 높여가고 있습니다. 업무 수행 과정에서 도출된 개선 과제는 이사회 및 내부통제 체계에 반영하여 기업 자산 보호와 경영 효율성 제고를 위한 노력을 이어가고 있습니다.

이사회 운영

이사회 역할 및 운영

이사회는 유한화학의 주요 비즈니스 사안에 대한 의사결정과 함께 중대한 ESG 관련 이슈에 대해 검토하고 감독하는 역할을 수행합니다. 이사회 운영 및 의사결정 내용은 의사록에 기록되며 회의의 진행 경과와 의결 결과를 명시하고, 출석한 이사 및 감사의 기명날인 또는 서명을 포함하여 투명성을 확보하고 있습니다.

이사회 의사결정 프로세스



이사회 의장

이사회 의장은 이사회를 소집하고 회의를 주재하여 이사회的高效적인 운영을 지원합니다. 유한화학은 대표이사가 이사회 의장 직무를 겸임하고 있으며 특별한 사유로 직무 수행이 불가능한 경우에는 절차에 따라 이사 중 직무대행자를 선정하여 이사회를 운영하고 있습니다.

이사회 ESG 중대사항 보고

유한화학 이사회는 ESG 중대 현안을 정기적으로 보고받고 심의하고 있습니다. ESG 경영 전반에 관한 심층적인 논의는 이사회 산하 지속가능경영위원회를 통해 이루어지며, 이를 통해 의사결정의 실효성을 높이고 있습니다. 2025년에는 안전보건관리 계획을 이사회 안건으로 상정 및 보고함으로써 전사적 안전보건 경영 체계의 적정성을 검토하고 경영진의 책임 경영을 강화하는 등 실질적인 ESG 감독 기능을 수행하였습니다.

이사회 소집 및 개최

유한화학의 이사회는 의장이 정한 일정에 따라 소집되며, 회의 개최일 최소 1주일 전에 각 이사 및 감사에게 소집 통지가 이루어집니다. 단, 이사 및 감사 전원의 동의를 있을 경우에는 소집 절차없이 회의 개최가 가능합니다. 이사회 결의는 이사 과반수의 출석과 출석 이사 과반수의 찬성으로 이루어지며, 이사는 중요한 안건에 대해 의장에게 이사회 소집을 요청할 수 있습니다.

2025 이사회 주요 안건

개최일	주요 안건
2025.2.19	2024년도 사업실적 보고 및 2025년도 사업계획안 심의 건
2025.3.12	제 45 기 정기주주총회 소집 및 상정 의안 심의의 건
2025.5.22	2025년도 1분기 사업실적 보고의 건
2025.6.19	화성공장 생산 HC동 및 부속시설 투자 안 심의
2025.7.29	2025년도 2분기 사업실적 보고의 건
2025.11.13	2025년도 3분기 사업실적 보고의 건

윤리·준법경영 관리 체계

윤리정책

유한화학은 유일한 박사의 창업이념을 충실히 구현하기 위해 진취적이고 윤리적인 기업문화를 구축하고 있습니다. 이를 위해 ‘유한인의 윤리강령’을 수립하여 실천하고 있습니다.

유한인의 윤리강령

- 1 우리는 기업의 사명과 목적이 고객가치 창조라는 분명한 신념을 가지고, 항상 고객의 입장에서 생각하고 행동합니다.
- 2 우리는 건전하고 투명한 경영활동을 통해 주주를 보호하고, 기업가치를 극대화하여 주주에게 장기적이고 안정적인 이익을 제공합니다.
- 3 우리는 협력 업체와의 거래에 있어서 시장경쟁 원칙을 준수하고, 깨끗하고 투명한 거래를 통한 상호 신뢰를 확보하여 장기적으로 공존 및 공동 발전을 추구합니다.
- 4 우리는 기업활동에 있어서 제반 법규 및 사회윤리를 준수하고, 선의의 경쟁을 실천하며, 새로운 아이디어를 바탕으로 제품과 서비스의 수준을 높여 경쟁우위를 확보합니다.
- 5 우리는 기술개발과 경영혁신을 통해 영속기업으로 국가 경제발전에 이바지하며, 환경친화적인 경영활동과 기업이윤의 사회 환원을 통해 기업의 사회적 책임을 다합니다.
- 6 우리는 정직과 성실을 근간으로 개인의 품위와 회사의 명예를 높이며, 영업비밀을 유출하거나 오용하지 않습니다.
- 7 우리는 회사가 추구하는 목표와 가치를 달성하기 위하여 윤리적 기반 위에 직무를 성실히 수행하고 직원 상호 간 존중하며, 자기 계발을 통해 각자 직무에서 최고가 되도록 노력합니다.

윤리정책 실천지침

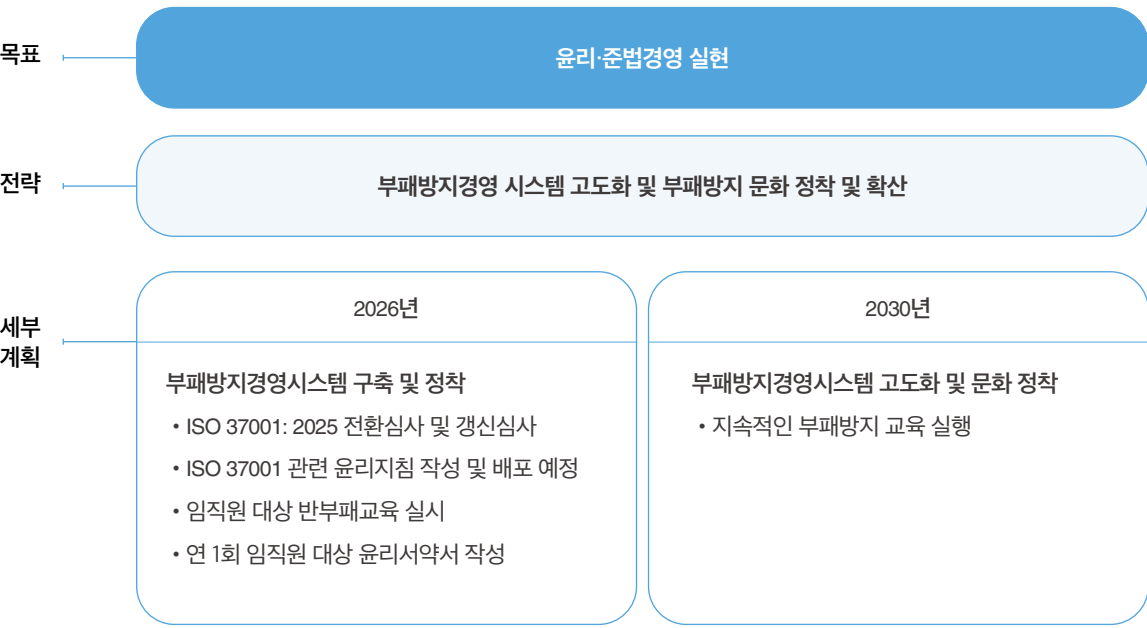
유한화학의 윤리정책 실천지침은 임직원이 자긍심과 핵심 가치에 기반해 업무 중 발생할 수 있는 윤리적 상황에 올바르게 대응할 수 있도록 정립된 지침입니다.

제1장 고객에 대한 책임과 의무	고객가치 창조, 고객 의견 존중, 고객 만족을 위한 최고의 제품 서비스 제공
제2장 주주에 대한 책임과 의무	기업가치 극대화, 주주 권리보호, 주주 신뢰
제3장 협력 업체에 대한 지침	시장경쟁 원칙 준수, 공정 투명 거래, 상호 신뢰, 공존과 공동 발전 추구
제4장 공정경쟁과 법규준수	제반 법규 및 사회윤리 준수, 경쟁사와 선의의 경쟁, 상호발전 도모
제5장 국가와 사회에 대한 책임	법규 준수, 성실한 의무 수행, 환경친화적 경영활동, 사회환원, 지속가능한 경영 실천
제6장 임직원의 기본 윤리 및 직무 수행	청렴한 기업 이미지 유지 및 발전, 원칙 준수, 공정 투명 거래, 상호 신뢰, 공존과 공동 발전 추구

유한화학은 윤리적 가치와 준법경영을 경영의 근간으로 삼아, 모든 임직원이 사업활동과 의사결정 전반에서 윤리강령을 실천하도록 독려하고 있습니다. ISO 37001 부패방지경영시스템 인증을 취득한 이후 매년 사후심사를 통과하며 3년 연속 인증을 유지하고 있으며, 윤리 리스크 감사 및 제보 채널을 상시 운영하여 제보자 보호와 불이익 금지 원칙을 철저히 적용하고 있습니다. 유한화학은 임직원과 협력사의 윤리경영 내재화를 위한 노력을 이어가며, 윤리경영 실천지침 위반 및 준법·공정거래 위반 Zero의 성과를 지속해 나가겠습니다.

윤리·준법경영 목표 및 로드맵

유한화학은 투명한 경영문화 확립과 윤리·준법경영 실현을 위해 부패방지경영시스템의 고도화를 목표로 로드맵을 수립하였습니다. 이를 바탕으로 뇌물수수, 자금세탁, 사기 등의 부패 행위를 예방할 수 있는 기반을 마련하고 시스템의 고도화 및 정착을 위한 세부 실행계획도 함께 마련하였습니다.



윤리·준법경영 관리 활동

반부패 및 뇌물금지 선언

유한화학은 임직원 간 유착이나 부패로 인해 업무의 투명성이 훼손되는 것을 방지하고자 윤리정책을 통해 반부패 및 뇌물 금지 원칙을 명확히 선포하고 있습니다. 모든 임직원은 부패 방지와 준법 문화의 확산을 위해 적극적으로 노력해야 하며, 이를 위해 임직원 대상 반부패 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다.

부패방지경영시스템

유한화학은 반부패 및 뇌물금지 실천을 위해 2025년 ISO 37001 부패방지경영시스템 인증 사후 심사를 완료하며 전 사업장의 ISO 37001 인증을 유지하고 있습니다. ISO 37001 기준에 기반하여 연 1회 자체적인 부패 리스크 평가를 실시하고 있으며, 이를 통해 내외부 주요 현안에 따른 잠재적 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 부패 리스크 평가는 자체 체크리스트를 활용해 부패 리스크를 식별·평가하는 방식으로 수행되며, 내부심사원은 도출된 결과를 바탕으로 실사를 진행합니다. 이후 부정부패와 관련한 취약점과 개선 사항을 정리한 실사 보고서를 작성하고, 이를 기반으로 교육을 실시하며, 경영진 승인으로 최종 마무리됩니다. 부패 리스크 평가에서 도출된 잠재 리스크 개선을 위해 윤리정책을 기반으로 직원 대상 기본 윤리 및 직무수행 교육을 정기적으로 실시하고 있으며, 이를 통해 조직 전반의 반부패 실천 역량을 강화하고 있습니다.

윤리 리스크 감사/제보

유한화학은 비윤리적 행위로 인한 리스크를 사전에 방지하고, 윤리경영 체계를 효과적으로 유지하기 위해 윤리 관련 신고 채널을 운영하고 있으며, 윤리실태에 대한 주기적인 감사를 시행하고 있습니다. 임직원은 비윤리적인 행위를 발견한 경우 신고 채널을 통해 제보할 수 있습니다. 유한화학은 제보자의 신원을 철저히 보호하며, 제보 내용은 기밀성이 보장됩니다. 또한 제보에 대해 불이익이나 보복도 허용하지 않으며, 제보자의 권익 보호를 위한 내부 규정을 마련하고 이를 준수하고 있습니다.

제보자 보호 조항

- 1 임직원은 법과 회사의 규정 및 제도를 위반하는 비윤리적인 행위를 발견했을 시, 즉시 직속상관에게 알리거나, 본 절의 채널을 통해 신고 또는 제보합니다.
- 2 회사는 제보된 사실을 즉시 검토하여 회사와 개인의 이익이 저해되지 않도록 적절한 조치를 취하고, 신고자의 신분 및 신고내용에 관한 비밀을 철저히 보장합니다.
- 3 임직원은 정당한 제보 행위에 대한 어떠한 불이익도 받지 않습니다.

불이익 금지 조항

- 1 파면, 해임, 해고 등 신분상실에 해당하는 불이익 조치
- 2 정직, 감봉, 강등, 승진제한이나 이에 준하는 조치
- 3 전보, 전출, 업무 미부여, 직무 재배치 등의 인사조치
- 4 성과평가의 차별 및 그에 따른 임금·상여금 등 차별자금
- 5 교육·훈련 등 자기계발 기회의 취소, 예산·인력 등 가용자원의 제한, 보안정보·비밀정보 사용정지 및 취급자격의 취소 등 근무조건상 차별
- 6 주의·관심대상자 명단을 작성하거나 공개, 집단 따돌림, 폭행·폭언 등의 신체적·정신적 고통 야기
- 7 직무에 대한 표적 감사·조사 및 그 결과의 공개
- 8 물품·용역계약의 해지 등 경제적 불이익 조치
- 9 그 밖의 신분상 불이익·근로조건상 차별 또는 행정적·경제적 불이익 조치

윤리·준법경영 신고 제도

신고 대상	• 윤리강령 위반 등 임직원의 위법·부당한 업무처리 • 임직원의 공급횡령, 유용, 금품수취 사실 • 회사의 자산 및 정보를 부적절하게 사용하여 부당이득 취하는 행위 등 • 내부회계관리제도 규정위반 등 부정한 업무처리
신고 방법	• 인터넷: 유한화학 홈페이지 → 사회책임경영 → 신고하기 • 우편: 경기도 안산시 단원구 지원로 45(성곡동, ㈜유한화학) 내부회계 전담부서
연락처	• 인사총무팀: 031-488-5800

윤리정책 실천지침 내재화

유한화학은 윤리정책 실천지침의 내재화를 위해 전 임직원을 대상으로 윤리경영 교육을 실시하였습니다. 이번 교육은 ESG 경영의 기반이 되는 반부패, 윤리경영의 필요성을 강조하고, 전사적 공감대 형성을 목표로 구성되었습니다. 주요 내용으로 부패와 반부패의 개념, 윤리경영의 이해와 모범 사례 등이 포함되었습니다.

2025년 윤리경영 교육 내역

교육명	교육 시기	대상 인원	이수율
청렴교육, 품격 있는 조직 만들기	25.10.14. ~ 25.12.31.	456명	100%

협력사 행동규범

유한화학은 협력사와의 동반 성장을 핵심 과제로 삼고, 투명한 공급망 생태계를 조성하기 위한 전략을 다각도로 실행하고 있습니다. 그 일환으로 ‘유한화학 협력사 행동규범’을 제정하여 제품과 서비스의 설계, 제조, 판매 등을 담당하는 모든 파트너사에 일관된 기준을 적용 중입니다. 신규 계약을 체결할 때마다 해당 규범의 준수 서약서를 수취하며, 이에 따라 협력사는 정직성 및 반부패, 정보 공개, 지적 재산 보호, 개인정보보호라는 네 가지 핵심 지침을 엄격히 준수해야 합니다. 이러한 외부 파트너십의 투명성 확보와 더불어 사내 임직원들 역시 업무 과정에서 올바른 윤리적 의사결정을 내릴 수 있도록 가이드라인을 제정했습니다. 대내외 윤리 기준을 정기적으로 점검하고 관리함으로써 모두가 공감할 수 있는 굳건한 상생의 기반을 다져나갈 계획입니다.

→ 리스크 관리

유한화학은 지속가능한 성장을 견인하고 미래 경쟁력을 확보하기 위해 리스크 관리를 경영의 핵심 역량으로 정의하고 있습니다. 경영 목표 달성과 고객 가치 제고를 위해 리스크 요인을 주기적으로 분석·평가하며, 불확실성을 기회로 전환할 수 있는 전략적 대응 인프라를 구축하였습니다. 잠재적 리스크를 사전에 통제하고 기회 요인을 적극 활용할 수 있도록 관리 전략을 고도화하는 한편, 정기적인 제3자 인증을 통해 내부 관리 체계의 실효성을 객관적으로 검증받고 있습니다. 특히 사업 중단 리스크에 선제적으로 대비하기 위해 업무연속성 관리 체계를 구축하였으며, ISO 22301 인증 및 행정안전부 재해경감 우수기업 인증 취득을 통해 대외적으로 관리 역량을 입증하고 있습니다.

리스크 관리 체계

리스크 관리 정책

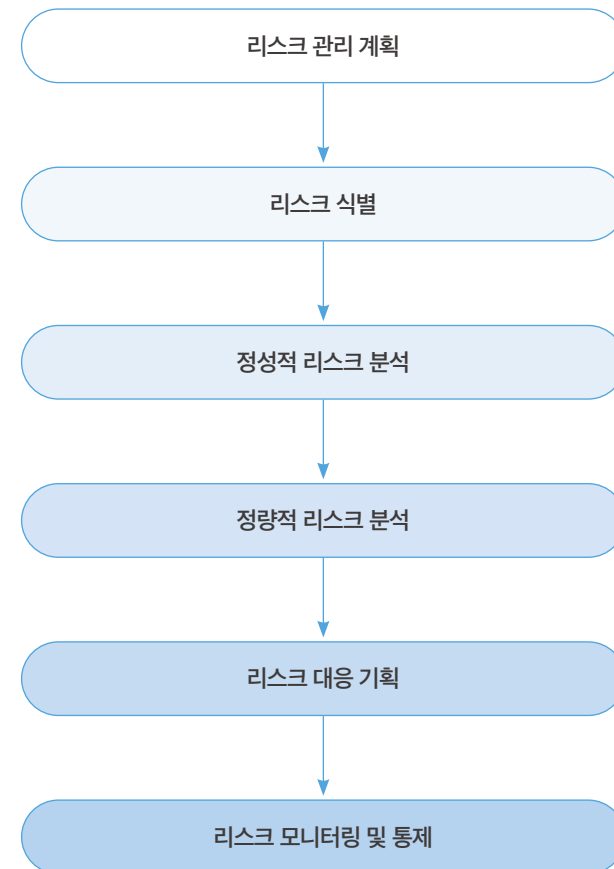
유한화학은 사업 전반에 걸친 다양한 리스크를 체계적으로 식별하고 주기적으로 평가·관리함으로써 안정적인 경영 목표 달성과 고객 가치 제고의 토대를 마련하고 있습니다. 예상치 못한 재난 및 사업 중단 리스크에 선제적으로 대응하기 위해 '재해경감활동 정책 선언서'를 제정하여 전사적 재난 관리의 기반을 마련하였으며, 전반적인 리스크에 대해서는 6단계에 걸친 내부 리스크 관리 프로세스에 따라 리스크를 유형별로 분류·식별하고 체계적으로 대응·통제하고 있습니다.

재해경감활동 정책 선언서

(주)유한화학 전 임직원은 각종 사고와 재난 상황에도 평상시와 동일한 서비스 제공을 위해 재해경감활동관리체계를 구축·운영하여 회복력과 업무재개 능력을 제고하며, 재난 발생 시 임직원의 안전과 이해관계자의 가치를 최우선으로 하고 최상의 안전한 기업으로 나아가기 위해 다음과 같은 정책을 선언한다.

- 1 재난 발생 시 재해경감활동관리체계의 절차에 따라 주요 기능 및 핵심업무의 연속성을 확보하여 업무중단으로 인한 피해를 최소화하고 고객에게 안정적인 서비스를 제공한다.
- 2 핵심업무를 중단시킬 수 있는 위험요인을 사전에 파악하고 주기적으로 분석하여 이를 경감하기 위한 대책을 실행한다.
- 3 임직원에 대한 주기적인 교육과 훈련을 실시하며, 지속적인 개선활동을 통해 재해경감활동 문화를 정착시킨다.
- 4 재해경감활동 정책을 내·외부 이해관계자와 적극적으로 소통한다.
- 5 재해경감활동에 필요한 인적, 물적 자원을 확보하고 재해경감활동관리체계의 구축과 운영으로 신속한 대응체계를 구축하여 조직의 지속적인 성장을 실현한다.

리스크 관리 프로세스



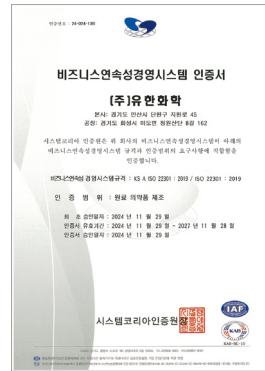
리스크 관리 거버넌스

유한화학은 전사적 리스크를 체계적으로 식별·평가·관리하기 위해 위기관리위원회 중심의 리스크 관리 거버넌스를 운영하고 있습니다. 위기관리위원회는 리스크 유형별 대응 방향을 의사 결정하는 컨트롤타워로서 위기 상황 발생 시 신속하고 체계적인 대응을 주도합니다. 재난안전책임관은 위기관리위원장 보좌 및 안전관리 업무를 총괄하며, 현장 상황 파악과 대책 방향 보고를 수행합니다. 또한, 비재무 리스크에 대해 지속가능경영위원회를 통해 관리하고 있으며, 유동성·환위험·신용·이자율 등 재무 리스크에 대해서는 재무팀이 주기적으로 모니터링하고 대응 방안을 수립하는 등 비운영 리스크 영역까지 통합적인 관리 체계를 갖추고 있습니다. 위기 상황이 발생하면 위기관리센터를 중심으로 신속한 초동 대응 체계를 가동합니다. 현황 파악, 현장 응급조치 및 피해 확산 방지, 재해대책 기준계획 수립 등을 추진하며, 복구목표시간(Recovery Time Objective, RTO)을 기준으로 신속한 정상화를 도모합니다. 이를 통해 핵심 업무의 정상화를 최우선으로 하며, 지원반·대응복구반·핵심업무반의 유기적 협력을 통해 업무 중단을 최소화하고 신속한 복구가 가능한 회복탄력성 중심의 거버넌스를 강화해 나가고 있습니다.

리스크 관리 활동

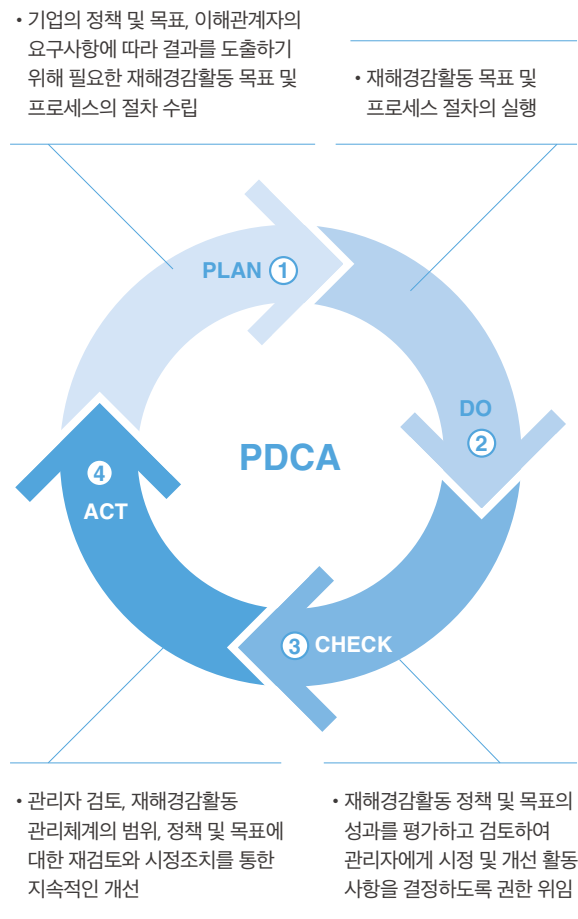
비즈니스연속성 경영시스템

유한화학은 재해나 사고 등으로 업무가 중단되는 상황에 대비하여 비즈니스연속성 관리시스템(Business Continuity Management System, BCMS)을 운영하고 있습니다. 이를 통해 원료 의약품을 고객사에 안정적으로 공급하고, 나아가 환자에게 의약품이 적시에 전달될 수 있도록 핵심 업무를 중단 없이 유지하고 신속하게 복구하는 체계를 갖추고 있습니다. 유한화학 전 사업장은 BCMS의 체계적인 관리를 위해 국제인증(ISO 22301)과 국가공인 재해경감 우수기업 인증을 획득하였으며, 건전한 리스크 관리 및 통제 체계를 정립했습니다. 유한화학은 PDCA Cycle에 따라 BCMS를 이행하고 리스크 관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.



비즈니스연속성경영시스템 인증 (ISO 22301)

BCMS 프로세스



비즈니스연속성 경영시스템 운영

유한화학은 정기적으로 대내외 환경을 분석하여 잠재적 리스크 요인과 과거 발생 사례를 파악하고 있으며, 발생 가능한 피해 유형을 체계적으로 식별하고 있습니다. 이러한 프로세스 및 BCMS 절차서에 따라 총 58개의 리스크 요인 중 7개를 중점 관리 리스크로 최종 선정하였으며, 이를 완화하기 위한 조치 계획과 더불어 업무연속성계획을 수립하였습니다. 또한 조직 변동 사항을 반영한 업무영향분석을 실시하여 매뉴얼과 문서를 최신화하고, 임직원을 대상으로 맞춤형 교육을 진행하여 전사적 대응 역량을 내재화하였습니다. 아울러 위기 상황 시 복구 목표시간(RTO) 내 핵심 업무를 재개할 수 있도록 매년 모의훈련을 실시하며, 전사적인 BCMS 점검과 내부 감사를 통해 도출된 개선점을 즉각 반영하고 있습니다. 유한화학은 이러한 운영 성과 전반을 경영진에 보고함으로써 지속 가능한 위기 대응 체계를 공고히 구축해 나가고 있습니다.

재무 리스크 관리

유한화학은 신뢰할 수 있는 건전한 자본구조를 유지하기 위해 유형별 리스크 관리를 수행하고 있습니다. 특히 환위험, 신용위험 등을 체계적으로 관리하여 재무적 리스크를 모니터링하고 있으며, 이를 통해 경영 환경의 불확실성에 능동적으로 대응하고 안정적인 재무 건전성을 유지해 나가고 있습니다.

환위험 관리

외환의 구매 및 판매와 같은 거래와 자산 및 부채의 환율 변동으로 인해 환위험 회피가 필요하다고 판단될 시, 통화스왑거래 등을 활용하여 이를 관리하고 있습니다.

이자율위험 관리

유한화학은 이자율의 급격한 변동으로 인해 발생할 수 있는 잠재적인 손실을 최소화하기 위해 이자율 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

신용위험 관리

신용위험은 고객 또는 거래상대방이 통상적인 거래 및 투자활동 과정에서 계약상 의무를 이행하지 못할 경우 발생합니다. 유한화학은 고객 및 거래상대방의 재무 상태, 과거 거래 이력 등 다양한 요소를 종합적으로 고려하여 주기적으로 신용도를 평가하고 대상별 신용 한도를 설정하고 있습니다. 또한 신용위험은 현금 및 현금성 자산, 예금 등 금융기관과의 거래에서도 발생할 수 있습니다. 유한화학은 이러한 리스크를 최소화하기 위해 신용도가 우수한 금융기관과 거래하고 있습니다.

정보보호 관리 체계

정보보호 정책

유한화학은 정보 유출 사고를 최소화하고 이해관계자의 개인정보를 안전하게 관리하기 위해 정보보호 체계를 운영하고 있습니다. 글로벌 정보보호 관리 체계 구축을 목표로 정보보호 방침 및 개인정보 취급방침을 수립하였으며, 이를 지속적으로 갱신하고 공개함으로써 정보 처리의 적법성과 정당성을 보장하고 있습니다. 유한화학은 핵심 자산인 산업기술과 정보를 각종 사이버 위협 및 해킹으로부터 보호하기 위해 다양한 정보보호 활동을 지속 추진하며, 모든 이해관계자가 안심할 수 있는 최고 수준의 보안 신뢰도를 유지해 나가겠습니다.

정보보호방침

- 1 회사의 기술, 제품 및 업무와 관련된 모든 정보자산, 보안사항, 영업비밀 및 기타 지식재산권 등을 관리하고 보호하는데 필요한 정보보호 사항을 준수한다.
- 2 정보보호와 관련된 모든 법규, 정보보호 방침, 내부규정 및 관련된 국제표준 요구사항을 준수한다.
- 3 산업기술의 유출방지 및 보호에 관한 법률을 준수하고 고객과 조직의 모든 기술정보를 보호한다.
- 4 개인정보보호법에 따른 개인의 모든 신상정보를 비밀로 유지하며, 적용되는 정보통신기반 보호법을 준수하여 정보통신 기기와 연계된 조직과 개인의 모든 정보를 보호한다.
- 5 독립적인 권한을 보유한 정보보호 준수 책임자와 담당자를 지정하여 운영한다.
- 6 정보보호를 위한 목표의 수립, 검토 및 달성 평가를 통해 정보보호 경영시스템을 지속적으로 발전시켜 나간다.

개인정보 보유 항목 및 법령 기준

구분	개인정보 보관 기간	관계 법령
방문에 관한 기록	3개월	통신비밀보호법
소비자의 불만 또는 분쟁처리에 관한 기록	3년	전자상거래 등에서의 소비자보호에 관한 법률
본인 확인에 관한 기록	6개월	정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률
계약 또는 청약철회 등에 관한 기록	5년	전자상거래 등에서의 소비자보호에 관한 법률
대금결제 및 재화 등의 공급에 관한 기록	5년	전자상거래 등에서의 소비자보호에 관한 법률

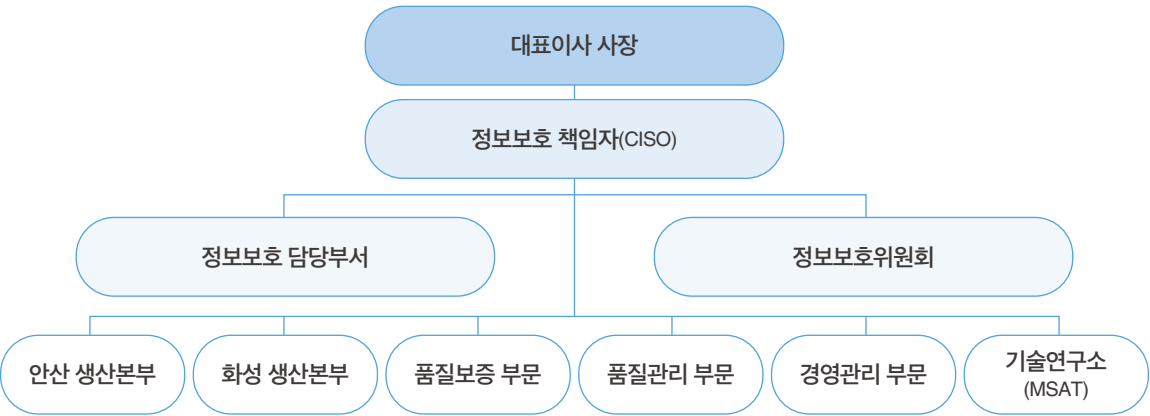
개인정보 취급방침 구성

- 1 총칙
- 2 수집하는 개인정보의 항목 및 수집 방법
- 3 개인정보의 수집·이용 목적
- 4 개인정보의 보유 및 이용 기간
- 5 개인정보의 파기 절차 및 방법
- 6 개인정보 제3자 제공
- 7 수집한 개인정보의 처리 위탁
- 8 정보 주체의 권리·의무와 그 행사 방법
- 9 개인정보 보호를 위한 안전성 확보 조치
- 10 개인정보에 관한 민원 서비스

유한화학은 정보보호를 기업의 생존과 직결된 핵심 경쟁력이자 고객 신뢰의 근간으로 정의하고, 글로벌 수준의 정보보호 관리 체계를 운영하고 있습니다. 당사는 국제 표준인 ISO 27001 인증을 기반으로 기밀 정보의 전 생애주기를 철저히 관리함은 물론, 고도화된 리스크 평가와 선제적 대응 프로세스를 통해 정보 자산의 무결성을 확보하고 있습니다. 특히 2025년에는 자체 정보보안 시스템 및 실시간 모니터링 시스템을 도입하여 글로벌 파트너사가 신뢰할 수 있는 안전한 비즈니스 환경을 조성하고 있습니다.

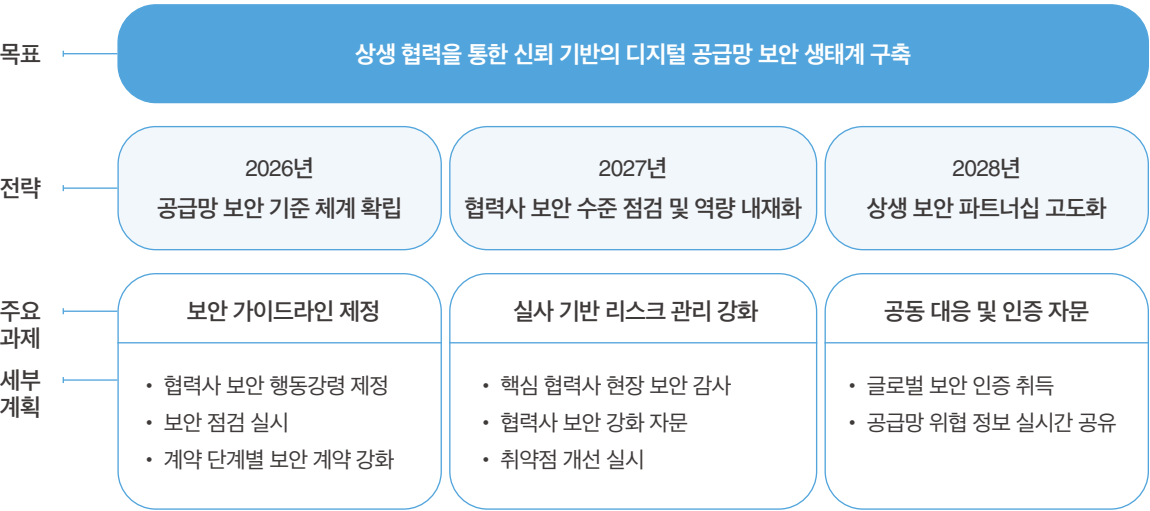
정보보호 거버넌스

대표이사는 회사의 최고 경영자로서 전사적인 정보보안 운영과 그에 대한 책임을 지고 있습니다. 정보보호 책임자는 정보보호 계획을 수립·시행하며, 각 부문의 정보보호 현황을 점검하여 효과적인 내부통제 시스템을 마련합니다. 또한 정보보호위원회 운영을 계획하고 있으며, 위원회 출범을 통해 정보보호 담당자와 긴밀히 협력하여 유한화학 전반의 정보보호 업무를 체계적으로 관리할 예정입니다.



정보보호 목표 및 로드맵

유한화학은 '상생 협력을 통한 신뢰 기반의 디지털 공급망 보안 생태계 구축'을 목표로 3개년 정보보호 로드맵을 수립하여 단계적으로 추진하고 있습니다. 2026년에는 협력사 보안 행동강령 제정, 보안 점검 실시, 계약 단계별 보안 계약 강화 등을 통해 공급망 전반의 보안 기준 체계를 확립하고, 2027년에는 핵심 협력사 현장 보안 감사와 취약점 개선을 중심으로 협력사 보안 수준을 점검하고 역량을 내재화할 계획입니다. 나아가 2028년에는 글로벌 보안 인증 취득과 공급망 위협 정보 실시간 공유를 통해 상생 보안 파트너십을 고도화함으로써 협력사와 함께 성장하는 신뢰 기반의 보안 생태계를 실현해 나갈 계획입니다.



정보보호 관리 활동

정보보안시스템

유한화학은 국제 표준에 근거한 정보보호 체계를 유지하기 위해 ISO 27001 인증을 체계적으로 관리하고 있습니다. 2025년 도입된 ITSM(IT Service Management) 시스템을 통해 IT 운영 전반의 보안 위협을 실시간으로 통제하며 관리 효율성을 높이고 있으며, 정보보호 매뉴얼 및 관련 규정 문서를 EDMS(전자문서관리시스템)에서 통합 관리하여 데이터의 무결성과 최신성을 엄격히 유지하고 있습니다. 유한화학은 이를 통해 고도화된 정보보안 시스템을 확립하고 지속적으로 강화해 나갈 예정입니다.



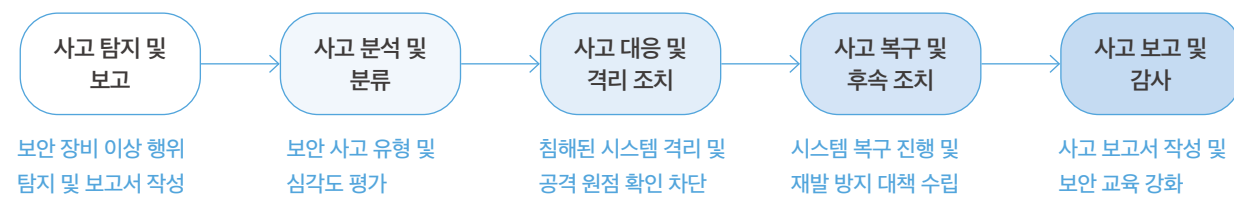
정보보안경영시스템 인증
(ISO 27001)

보안 사고 대응 및 모니터링

유한화학은 ISO 27001 기반의 정보보안 사고 대응 절차를 수립하여 운영하고 있습니다. 2025년에는 NMS(Network Management System)를 도입하여 네트워크 전반에 대한 실시간 모니터링 체계를 구축하였으며, 점검 과정에서 식별된 보안 이슈와 취약점에 대해 즉각적인 개선 조치를 시행하여 보안 사고 발생 가능성을 선제적으로 차단하고 있습니다. 보안 사고 발생 시에는 전담 조직(ISIRT)¹⁾이 즉시 사고를 식별·기록하고 영향 범위와 원인을 분석하며, 관련 부서 및 외부 이해관계자에게 신속히 통보하고 확산 방지 조치를 시행합니다. 이후 근본 원인 분석과 개선 조치를 통해 재발을 방지하고, 모든 대응 기록을 보존하여 교육 및 보안 통제 강화에 반영하고 있습니다.

1) Information Security Incident Response Team (정보보안 사고 대응팀)

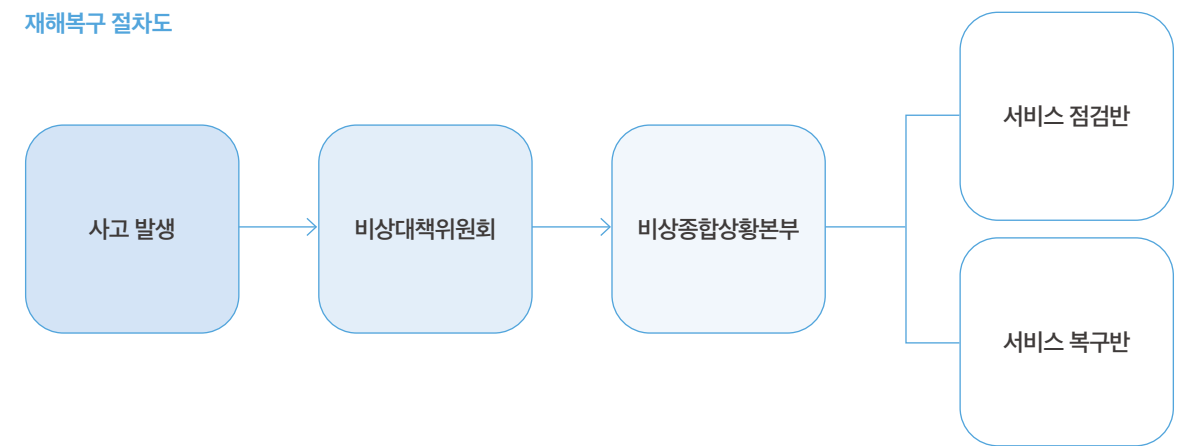
보안사고 대응 절차



보안사고 대응 훈련

유한화학은 통상 운영 및 비상 상황에 대비해 IT 재해복구 계획을 실행할 조직을 정의하고 있으며, 재해복구시스템을 활용해 업무 재개, 시스템의 복구와 관련된 체계적인 절차를 준수하고 있습니다. 연 1회 재해복구 모의 훈련을 실시하고 있으며, 이를 통해 데이터 무결성을 100% 보장하고, 복구 시간을 최소화하는 것을 목표로 하고 있습니다.

재해복구 절차도



재해복구 모의 훈련

관리적 보호조치

유한화학은 ISO 27001을 기반으로 기밀 정보의 처리, 공유 및 보관을 관리하기 위한 체계적인 보호 조치를 수립하여 운영하고 있습니다. 모든 기밀 정보는 이해관계자의 명시적 동의에 따라 처리되며, 접근 권한은 최소 범위의 인원에게만 부여하고 모든 접근 내역을 기록·관리하고 있습니다. 또한 정보 공유는 사내 보안 프로토콜에 따라 업무 수행에 필요한 범위로 엄격히 제한되며, 물리적·전자적 보안 조치를 통해 외부 위협으로부터 안전하게 보호됩니다. 아울러 임직원 대상 정기 보안 교육과 내부 감사를 통해 보호 조치의 실효성을 주기적으로 점검하고 개선 사항을 신속히 반영함으로써 고객과 이해관계자의 신뢰를 공고히 하고 있습니다.

기술적 보호조치

유한화학은 모든 중요 데이터를 전송 및 저장 단계에서 고도화된 암호화 기술을 통해 보호하고 있습니다. 시스템 접근은 다단계 인증 절차를 통해 제한되며 모든 트래픽은 실시간으로 모니터링되어 비정상적인 활동을 신속히 탐지합니다. 중요 데이터는 정기적으로 백업되고, 재해 발생 시 신속한 복구를 통해 비즈니스 연속성이 유지되도록 관리하고 있습니다. 이와 같은 기술적 보호조치는 정보 보안을 강화하고 민감 정보 보호에 기여하고 있습니다.

물리적 보호조치

유한화학은 물리적 보안 강화를 위해 보호조치를 수립하여 운영하고 있습니다. 중요 고객 데이터가 보관되는 모든 물리적 공간은 보안 구역으로 지정되며, 접근은 승인된 인력으로 제한됩니다. 출입은 전자식 통제 시스템을 통해 관리되며 이를 통해 무단 접근 시도를 미연에 방지하고 있습니다. 네트워크 보안 역시 강력한 방화벽과 침입 탐지 시스템에 의해 보호되며, 모든 사용자는 강력한 인증 절차를 통해서만 데이터에 접근할 수 있도록 설계되어 있습니다. 고객 데이터는 중요도 및 민감도에 따라 분류되고, 그에 상응하는 보호 수준을 적용하여 관리됩니다. 물리적 보안과 온라인 보안 조치의 효과성은 정기적인 감사를 통해 점검되며, 발견된 보안 취약점은 신속히 개선됩니다.

정보보안 리스크 평가 및 감사

유한화학은 ISO 27001 기준에 따라 서버·전산실·네트워크 자산 등 핵심 정보 인프라 전반을 대상으로 연 1회 정보보안 리스크 평가를 전사적으로 실시하고 있습니다. 평가를 통해 식별된 잠재적 보안 위협과 기술적 취약점은 우선순위에 따라 기술적·관리적·물리적 개선 조치로 신속히 이행하며, 조치 완료 후 사후 점검을 통해 리스크 해소 여부를 최종 확인합니다. 유한화학은 이러한 체계적인 리스크 평가와 선제적 대응을 통해 정보 자산의 무결성을 확보하고 보안 체계의 신뢰성을 지속적으로 높여 나가고 있습니다.

제3자 정보보안 취약성 점검

유한화학은 정보보호의 객관성과 전문성을 확보하기 위해 매년 외부 보안 전문 기관을 통해 전산 장비를 대상으로 정기 취약점 점검을 시행하고 있습니다. 점검을 통해 식별된 보안 취약점은 즉시 개선 조치를 완료하고 사후 이행 점검을 실시함으로써 기술적 보안 결함을 체계적으로 제거하고 있습니다. 이와 같은 제3자 검증 프로세스를 통해 잠재적 침해 사고를 선제적으로 예방하며 대내외 정보보호 신뢰도를 견고히 유지하고 있습니다.

정보보안 감사

유한화학은 정보보호 관리 체계의 실효성을 검증하기 위해 매년 전사적 차원의 정보보안 내부 감사를 정기적으로 시행하고 있습니다. 감사 결과를 바탕으로 정보보안 취약점이 식별된 항목을 집중 분석하여, 해당 분야에 대한 심화 교육을 실시함으로써 임직원의 보안 인식을 강화하고 있습니다.

정보보호 교육

유한화학은 임직원을 대상으로 정보보호 정책 및 보안 프로토콜에 관한 정기적인 교육과 훈련을 실시하여 전사적인 보안 의식을 고취하고 있습니다. 2025년에는 1인 평균 10시간의 정보 보호 교육을 실시하였으며, 이를 통해 개개인의 보안 역량을 강화하고 인식을 제고하여 견고한 정보보호 문화를 정착시켜 나가고 있습니다.

APPENDIX

ESG 정책 및 규범

ESG Fact Book

가입 협회 및 단체

ESG 인증 내역

지속가능성 공시 지표

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

4

유한화학 지속가능경영지침



안전보건경영방침



강제 노동 금지 지침



차별금지규정



지속가능한 공급망 관리지침



내부감사지침



환경경영방침



유한화학 인권경영정책



아동 노동 금지 지침



유한화학 협력사 행동규범



유한인의 윤리정책



정보보호방침



경제 성과

재무 상태 (단위: 백만 원, %)

구분	2023	2024	2025
자산 총계	354,055	441,719	499,048
부채 총계	196,174	277,786	318,560
자본 총계	157,881	163,933	180,488
현금·현금성자산 및 유동성 금융기관 예치금	18,691	11,513	41,835
차입금	145,200	235,400	263,700
부채비율 ¹⁾	124	169	176
순차입금 비율 ²⁾	80	137	123

1) 부채/자본
2) (차입금-현금·현금성자산 및 유동성 금융기관 예치금)/자본

정부 지원 보조금 (단위: 백만 원)

구분	2023	2024	2025
세금 감면 및 공제 ¹⁾	4	51	300
보조금	0	0	0
투자 지원, R&D 지원, 기타 지원 등	0	0	0
상금	0	0	0
수출신용기관의 재정적 지원	0	0	0
로열티 면제	0	0	0
재정적 인센티브	0	0	0
기타(보증)	0	0	0
정부지원 총액	4	51	300

1) 법인세세무조정계산서 기준

경제적 가치 분배 (단위: 백만 원)

구분		2023	2024	2025
임직원	급여, 퇴직급여, 복리후생비	33,472	39,917	43,721
	교육훈련비	264	324	223
주주·투자자	채권이자, 은행 차입이자 등	3,387	6,820	10,161
	주당순이익(단위: 원)	664	1,046	2,346
	ROE(단위: %)	2.98	4.55	9.54
협력사	협력업체 대상 구매	113,461	154,522	191,896
	지급수수료	7,317	7,542	9,186
국가(법인세 비용)		-2,721	-2,931	-882
지역사회 (기부금, 사회환원 지급금)		29	25	23

환경 성과

온실가스 배출 관리¹⁾
전체 사업장 (단위: tCO₂e)

구분		2023	2024	2025
직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	이산화탄소(CO ₂)	1,864.61	2,900.35	3,460.61
	메탄(CH ₄)	1.46	1.89	2.09
	아산화질소(N ₂ O)	2.56	3.01	3.24
	직접 온실가스 배출량 합계	1,868.63	2,905.25	3,465.94
간접 온실가스 배출량 (Scope 2) ²⁾	이산화탄소(CO ₂)	25,809.08	30,172.55	31,630.21
	메탄(CH ₄)	4.80	5.54	5.74
	아산화질소(N ₂ O)	141.55	166.52	175.46
	간접 온실가스 배출량 합계	25,955.43	30,344.61	31,811.41
직·간접 온실가스 배출량(Scope 1, 2) 합계		27,824.06	33,249.86	35,277.35
기타 온실가스 배출량 (Scope 3) ³⁾	C1. 구매한 제품 및 서비스	69,349	89,697	86,035
	C2. 자본재	2,253	13,950	7,678
	C3. 연료 및 에너지 관련 활동	3,687	5,277	5,620
	C4. 업스트림 운송/유통	1,435	1,168	770
	C5. 사업장 발생 폐기물	8,406	6,778	5,753
	C6. 임직원 출장	23	15	99
	C7. 임직원 출퇴근	655	711	599
	C9. 다운스트림 운송/유통	988	1,282	1,411
	C10. 판매한 제품의 가공	5,569	6,889	8,275
	C12. 판매한 제품의 폐기	11	14	14
기타 온실가스 배출량(Scope 3) 합계		92,376	125,781	116,253

1) 온실가스 배출량은 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2025-64호, 2025.4.11)에 따라 산정
2) 지역 기반 접근법으로 계산
3) 기타 온실가스 배출량(Scope 3) 합계는 정수 표현에 의하여 합계값과 Category별 배출량 합계가 상이할 수 있음

안산공장 (단위: tCO₂eq)

구분		2023	2024	2025
직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	이산화탄소(CO ₂)	651.53	751.16	728.96
	메탄(CH ₄)	0.93	0.94	0.92
	아산화질소(N ₂ O)	1.53	1.46	1.36
	직접 온실가스 배출량 합계	653.99	753.56	731.24
간접 온실가스 배출량 (Scope 2) ¹⁾	이산화탄소(CO ₂)	19,172.21	19,874.58	19,113.20
	메탄(CH ₄)	3.71	3.84	3.67
	아산화질소(N ₂ O)	103.26	107.10	103.24
	간접 온실가스 배출량 합계	19,279.18	19,985.52	19,220.11
직·간접 온실가스 배출량(Scope 1, 2) 합계		19,933.17	20,739.08	19,951.35
기타 온실가스 배출량 (Scope 3) ²⁾	C1. 구매한 제품 및 서비스	63,143	77,651	62,264
	C2. 자본재	1,135	532	954
	C3. 연료 및 에너지 관련 활동	2,809	3,475	3,416
	C4. 업스트림 운송/유통	1,380	995	641
	C5. 사업장 발생 폐기물	7,741	5,507	3,367
	C6. 임직원 출장	19	14	98
	C7. 임직원 출퇴근	462	467	392
	C9. 다운스트림 운송/유통	988	1,282	1,411
	C10. 판매한 제품의 가공	5,569	6,889	8,275
	C12. 판매한 제품의 폐기	11	14	14
기타 온실가스 배출량(Scope 3) 합계		83,257	96,826	80,832

1) 지역 기반 접근법으로 계산
2) 기타 온실가스 배출량(Scope 3) 합계는 정수 표현에 의하여 합계값과 Category별 배출량 합계가 상이할 수 있음

화성공장 (단위: tCO₂eq)

구분		2023	2024	2025
직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	이산화탄소(CO ₂)	1,213.08	2,149.19	2,731.65
	메탄(CH ₄)	0.53	0.95	1.17
	아산화질소(N ₂ O)	1.03	1.54	1.88
	직접 온실가스 배출량 합계	1,214.64	2,151.68	2,734.70
간접 온실가스 배출량 (Scope 2) ¹⁾	이산화탄소(CO ₂)	6,636.87	10,297.97	12,517.01
	메탄(CH ₄)	1.10	1.71	2.07
	아산화질소(N ₂ O)	38.29	59.42	72.22
	간접 온실가스 배출량 합계	6,676.26	10,359.10	12,591.30
직·간접 온실가스 배출량(Scope 1, 2) 합계		7,890.90	12,510.78	15,326.00
기타 온실가스 배출량 (Scope 3) ²⁾	C1. 구매한 제품 및 서비스	6,206	12,046	23,772
	C2. 자본재	1,118	13,418	6,724
	C3. 연료 및 에너지 관련 활동	878	1,802	2,204
	C4. 업스트림 운송/유통	55	173	129
	C5. 사업장 발생 폐기물	665	1,271	2,386
	C6. 임직원 출장	4	1	1
	C7. 임직원 출퇴근	193	244	207
	C9. 다운스트림 운송/유통	0	0	0
	C10. 판매한 제품의 가공	0	0	0
	C12. 판매한 제품의 폐기	0	0	0
기타 온실가스 배출량(Scope 3) 합계		9,119	28,955	35,421

1) 지역 기반 접근법으로 계산
2) 기타 온실가스 배출량(Scope 3) 합계는 정수 표현에 의하여 합계값과 Category별 배출량 합계가 상이할 수 있음

에너지 관리

전체 사업장 (단위: TJ)

구분		2023	2024	2025
에너지 사용량	프로판	0.34	0.36	0.36
	LNG	23.64	46.28	57.24
	휘발유	0.69	0.63	0.59
	경유	0.10	0.2	0.30
	전기(비재생)	424.24	516.46	554.17
	전기(재생)	0	0.32	0.51
	열·스팀	74.86	73.97	70.82
	기타 연료	0	0	0
에너지 사용량 합계		523.87	638.22	683.99

안산공장 (단위: TJ)

구분		2023	2024	2025
에너지 사용량	프로판	0.34	0.36	0.36
	LNG	0	5.42	4.93
	휘발유	0.53	0.48	0.43
	경유	0.08	0.11	0.18
	전기(비재생)	284.73	299.99	291.06
	전기(재생)	0	0	0
	열·스팀	74.86	73.97	70.82
	기타 연료	0	0	0
에너지 사용량 합계		360.54	380.33	367.78

화성공장 (단위: TJ)

구분		2023	2024	2025
에너지 사용량	프로판	0	0	0
	LNG	23.64	40.86	52.31
	휘발유	0.16	0.15	0.16
	경유	0.02	0.09	0.12
	전기(비재생)	139.51	216.47	263.11
	전기(재생)	0	0.32	0.51
	열·스팀	0	0	0
	기타 연료	0	0	0
에너지 사용량 합계		163.33	257.89	316.22

원료 관리

(단위: ton, %)

구분		2023	2024	2025
원료 사용량	재생불가능 원료 사용량	12,759	11,453	17,367
	재생가능 원료 사용량	2,426	2,654	2,623
	원료 사용량 합계	15,185	14,107	19,990
	재생가능 원료 사용률 ¹⁾	15.98	18.81	13.12

1) 재생가능 원료 사용량/원료 사용량 합계X100

용수 관리

전체 사업장 (단위: ton)

구분		2023	2024	2025
용수 취수량	상수도	44,049	69,166	71,371
	공업용수	146,660	158,156	160,077
	용수 취수량 합계	190,709	227,322	231,448
	용수 사용량	58,702	80,036	95,798
용수 방류량 ¹⁾		132,007	147,286	135,650
용수 재활용 및 재사용량		135,795	171,211	155,894

1) 용수 취수량 합계-용수 사용량

안산공장 (단위: ton)

구분		2023	2024	2025
용수 취수량	상수도	4,057	4,025	4,517
	공업용수	146,660	158,156	160,077
	용수 취수량 합계	150,717	162,181	164,594
	용수 사용량	51,158	55,405	60,098
용수 방류량 ¹⁾		99,559	106,776	104,496

1) 용수 취수량 합계-용수 사용량

화성공장 (단위: ton)

구분		2023	2024	2025
용수 취수량	상수도	39,992	65,141	66,854
	공업용수	0	0	0
	용수 취수량 합계	39,992	65,141	66,854
	용수 사용량	7,544	24,631	35,700
용수 방류량 ¹⁾		32,448	40,510	31,154

1) 용수 취수량 합계-용수 사용량

폐기물 관리¹⁾

전체 사업장 (단위: ton, %)

구분			2023	2024	2025
일반 폐기물	폐기물 발생량		1,501	1,852	2,102
	폐기물 재활용량		1,178	1,368	1,660
	폐기물 재활용률 ²⁾		78.52	73.85	78.97
	폐기물 처리량	소각량	152	157	213
		매립량	153	223	171
		기타 처리량	18	104	59
		합계	322	484	443
지정 폐기물	폐기물 발생량		17,623	22,847	24,263
	폐기물 재활용량		13,072	18,743	20,735
	폐기물 재활용률 ²⁾		74.18 ³⁾	82.04	85.46
	폐기물 처리량	소각량	4,034 ³⁾	3,057	2,325
		매립량	0	69	87
		기타 처리량	517	977	1,117
		합계	4,551 ³⁾	4,104 ³⁾	3,529
전체 폐기물	폐기물 재활용량		14,250	20,111	22,395
	폐기물 재활용률 ²⁾		74.52	81.42	84.94

1) 데이터 출처를 올바로 시스템에서 자원순환성과관리시스템으로 변경함에 따라 3개년 데이터 변경 발생

2) 폐기물 재활용량/폐기물 발생량X100

3) 작년 공시 오류 사항 수정

안산공장 (단위: ton, %)

구분		2023	2024	2025	
일반 폐기물	폐기물 발생량	1,214	1,197	1,172	
	폐기물 재활용량	959	831	851	
	폐기물 재활용률 ¹⁾	79.04	69.40	72.59	
	폐기물 처리량	소각량	128	125	134
		매립량	109	137	129
		기타 처리량	18	104	59
합계		254	366	322	
지정 폐기물	폐기물 발생량	14,365	17,854	17,153	
	폐기물 재활용량	10,085	14,319	14,740	
	폐기물 재활용률 ¹⁾	70.20	80.20	85.93	
	폐기물 처리량	소각량	3,763	2,488	1,223
		매립량	0	69	87
		기타 처리량	517	977	1,104
합계		4,280	3,535	2,414	

1) 폐기물 재활용량/폐기물 발생량X100

화성공장 (단위: ton, %)

구분		2023	2024	2025	
일반 폐기물	폐기물 발생량	287	655	930	
	폐기물 재활용량	219	537	809	
	폐기물 재활용률 ¹⁾	76.31	81.98	87.00	
	폐기물 처리량	소각량	24	32	79
		매립량	44	86	42
		기타 처리량	0	0	0
		합계	68	118	121
지정 폐기물	폐기물 발생량	3,258	4,993	7,110	
	폐기물 재활용량	2,987	4,424	5,995	
	폐기물 재활용률 ¹⁾	91.68	88.60	84.32	
	폐기물 처리량	소각량	271	569	1,102
		매립량	0	0	0
		기타 처리량	0	0	13
		합계	271	569	1,115

1) 폐기물 재활용량/폐기물 발생량X100

대기오염물질 관리¹⁾

전체 사업장 (단위: kg)

구분	2023	2024	2025
질소산화물(NOx) 배출량	4,696	2,390	1,814
황산화물(SOx) 배출량	203	47	289
먼지 ²⁾ 배출량	255	151	1,081
대기오염물질 배출량 합계	5,154	2,588	3,184

1) 연간 대기오염물질 배출량 = Σ(대기오염방지시설 별 연간 측정값 평균×가동일×24hr)
2) 「대기환경보전법 시행령」 제23조의 구분에 따른 배출부과금 부과대상 오염물질로, 대기 중에 떠다니거나 흩날려 내려오는 입자상물질(「대기환경보전법」 제2조 6항)

안산공장 (단위: kg)

구분	2023	2024	2025
질소산화물(NOx) 배출량	610	1,516	150
황산화물(SOx) 배출량	0	25	0
먼지 ¹⁾ 배출량	135	128	161
대기오염물질 배출량 합계	745	1,669	311

1) 「대기환경보전법 시행령」 제23조의 구분에 따른 배출부과금 부과대상 오염물질로, 대기 중에 떠다니거나 흩날려 내려오는 입자상물질(「대기환경보전법」 제2조 6항)

화성공장 (단위: kg)

구분	2023	2024	2025
질소산화물(NOx) 배출량	4,086	874	1,664
황산화물(SOx) 배출량	203	22	289
먼지 ¹⁾ 배출량	120	23	920
대기오염물질 배출량 합계	4,409	919	2,873

1) 「대기환경보전법 시행령」 제23조의 구분에 따른 배출부과금 부과대상 오염물질로, 대기 중에 떠다니거나 흩날려 내려오는 입자상물질(「대기환경보전법」 제2조 6항)

수질오염물질 관리

전체 사업장 (단위: kg)

구분	2023	2024	2025
생물학적산소요구량(BOD) 배출량	555	696	3,314
총 유기탄소(TOC) 배출량	1,274	1,779	3,449
부유물질(SS) 배출량	878	903	608
총 질소(T-N) 배출량	2,528	1,875	1,663
총 인(T-P) 배출량	11	9	9
수질오염물질 배출량 합계	5,246	5,262	9,043

안산공장 (단위: kg)

구분	2023	2024	2025
생물학적산소요구량(BOD) 배출량	339	218	3,050
총 유기탄소(TOC) 배출량	835	1,066	2,624
부유물질(SS) 배출량	533	514	523
총 질소(T-N) 배출량	2,426	1,763	1,493
총 인(T-P) 배출량	7	7	8
수질오염물질 배출량 합계	4,140	3,568	7,698

화성공장 (단위: kg)

구분	2023	2024	2025
생물학적산소요구량(BOD) 배출량	216	478	264
총 유기탄소(TOC) 배출량	439	713	825
부유물질(SS) 배출량	345	389	85
총 질소(T-N) 배출량	102	112	170
총 인(T-P) 배출량	4	2	1
수질오염물질 배출량 합계	1,106	1,694	1,345

환경경영시스템 (단위: %)

구분	2023	2024	2025
ISO 14001 인증을 받은 사업장 비율	100	100	100

환경투자 및 경영 이행 (단위:백만 원)

구분	2023	2024	2025
환경투자 및 경영 비용	8,968	4,580	4,454

환경 규제 준수¹⁾ (단위: 건, 백만 원)

구분		2023	2024	2025
환경 사건·사고 발생	법적 규제 위반 건수	0	0	0
	유출 사고	0	0	0
	환경 사건·사고 총 발생건수	0	0	0
환경 관련 법률 사건	제기된 법률 사건 수	0	0	0
	금전적 손실액	0	0	0

1) 벌금이 부과된 사건을 기준으로 함

환경 이슈 교육 및 리스크 평가 (단위: 명, %, 시간)

구분		2023	2024	2025
환경·화학물질 교육(외부)	교육 대상 인원	10	4	9
	교육 이수 인원	10	4	9
	교육 이수율 ¹⁾	100	100	100
	교육 시간	42	169.5	184
유해화학물질 직접 취급자 교육	교육 대상 인원	152	145	141
	교육 이수 인원	152	145	141
	교육 이수율 ¹⁾	100	100	100
	교육 시간	2,432	2,320	2,256
유해화학물질 종사자 교육	교육 대상 인원	212	154	154
	교육 이수 인원	212	154	154
	교육 이수율 ¹⁾	100	100	100
	교육 시간	424	308	308
폐기물 관리 및 환경 인식 강화 교육(내부)	교육 대상 인원	68	80	80
	교육 이수 인원	68	80	80
	교육 이수율 ¹⁾	100	100	100
	교육 시간	68	66	80

1) 교육 이수 인원/교육 대상 인원X100

사회 성과

안전보건관리시스템 (단위: %, 명)

구분		2023	2024	2025
ISO 45001 인증을 받은 사업장 비율		100	100	100
안전보건관리 시스템의 적용을 받는 근로자 ¹⁾	직접고용 인원 수	399	442	449
	직접고용 인원 비율	100	100	100
	간접고용 인원 수	9	19	24
	간접고용 인원 비율	100	100	100
내부 감사를 받은 안전보건관리 시스템의 적용을 받는 근로자 ¹⁾	직접고용 인원 수	399	442	449
	직접고용 인원 비율	100	100	100
	간접고용 인원 수	9	19	24
	간접고용 인원 비율	100	100	100
외부 감사·인증 받은 안전보건 관리 시스템의 적용을 받는 근로자 ¹⁾	직접고용 인원 수	399	442	449
	직접고용 인원 비율	100	100	100
	간접고용 인원 수	9	19	24
	간접고용 인원 비율	100	100	100
ISO 45001 내부심사원 선정 내부교육 수강 인원 수		0	0	0
ISO 45001 내부심사원 전문교육 수강 인원 수		2	2	3
안전보건 리스크 평가가 수행된 사업장 비율		100	100	100

1) 해당연도 말일 정규직 재직자 수 기준

안전보건 투자 (단위: 백만 원)

구분	2023	2024	2025
안전보건 투자 실적	7,746	5,403	9,737

임직원 안전보건 교육 (단위: 명, %, 시간)

구분		2023	2024	2025
정기 교육	교육 대상 인원	278	351	305
	교육 이수 인원	278	351	305
	교육 이수율 ¹⁾	100	100	100
	인당 교육 시간	21	22	45
특별 교육	교육 대상 인원	39	45	46
	교육 이수 인원	39	45	46
	교육 이수율 ¹⁾	100	100	100
	인당 교육 시간	24	8	74
관리감독자 교육	교육 대상 인원	112	125	126
	교육 이수 인원	112	125	126
	교육 이수율 ¹⁾	100	100	100
	인당 교육 시간	16	16	16
채용 시 교육	교육 대상 인원	67	59	46
	교육 이수 인원	67	59	46
	교육 이수율 ¹⁾	100	100	100
	인당 교육 시간	8	8	8
기타 안전보건 교육 ²⁾	Overhaul 관련 수급업체 교육	36	61	56
	PSM 관련 교육	330	343	271
	사업장 위험성평가 결과 교육	310	440	423
	안전보호구 착용 실습 교육	68	101	114
	부서별 안전보건 직무 교육	50	310	346

1) 교육 이수 인원/교육 대상 인원x100

2) 작년 공시에서 누락되었던 2023년 데이터 추가

협력사 안전보건 교육 (단위: 개 사, %, 시간)

구분	2023	2024	2025
교육 대상 협력사 ¹⁾	6	8	7
교육 이수 협력사	6	8	7
교육 이수율	100	100	100
교육 시간	72	96	84

1) 사내 상주 협력사(식당, 경비 및 미화 등)

안전보건 규제 준수¹⁾

(단위: 건)

구분	2023	2024	2025
법적 규제 위반 건수	0	1 ²⁾	1 ³⁾

1) 벌금이 부과된 사건 기준
2) 작년 공시 누락 사항 수정(안산공장 과태료 1건 발생, 납부 처리 완료)
3) 화성공장 과태료 1건 발생, 납부 처리 완료

중대재해 및 사고 발생

(단위: 건)

구분	2023	2024	2025
심각한 부상	0	0	0
사망 사건·사고	0	0	0
화재 사고	0	0	0
폭발 사고	0	0	0

업무 관련 부상 및 사망

(단위: 명, 건)

구분		2023	2024	2025
직접 고용인원 (정규직)	업무 관련 부상으로 인한 사망자	0	0	0
	중대한 업무 관련 부상자 ¹⁾	0	0	0
	업무 관련 질병 발병 사례	0	0	0
	업무 관련 질병으로 인한 사망자	0	0	0
간접 고용인원 (계약직)	업무 관련 부상으로 인한 사망자	0	0	0
	중대한 업무 관련 부상자 ¹⁾	0	0	0
	업무 관련 질병 발병 사례	0	0	0
	업무 관련 질병으로 인한 사망자	0	0	0
임직원 근로 손실재해	근로시간 (단위: 시간)	718,244	806,345	834,328
	근로손실재해건수	6	1	1
	근로손실재해율(LTIR) ²⁾ (단위: 이십만시간당 건)	1.67	0.25	0.24
	기록재해건수	12	3	2
	기록재해율(TRIR) ³⁾ (단위: 이십만시간당 건)	3.34	0.74	0.48
	사망자 수	0	0	0
협력사 근로 손실재해	근로손실재해건수	0	0	0
	근로손실재해율(LTIR) ²⁾ (단위: 이십만시간당 건)	0	0	0
	사망자 수	0	0	0

1) 사망 제외 중대재해처벌법 적용 대상 사고로 인한 부상자
2) 근로손실재해건수/임직원(협력사) 연간 근무시간X200,000
3) 기록재해건수/임직원(협력사) 연간 근무시간X200,000

위험성 평가 결과¹⁾

(단위: 건)

구분	2023	2024	2025
유해·위험요인 도출 건	-	105	99
개선조치 대상 건	-	44	66
개선조치 완료 건	-	41	63
개선 보류 건	-	1	1
개선 예정 건	-	2	2

1) 2024년부터 데이터 취합

제품 품질 및 안전

(단위: 건)

구분		2023	2024	2025
제품 리콜	제품 리콜 건수	0	0	0
	자발적 리콜 건수	0	0	0
우수제조관리기준(GMP) 위반 관련 조치 건수		0	0	0

제품 안전 규제 준수

(단위: 건)

구분	2023	2024	2025
규제 위반 건수 (자발적 규약 위반 포함)	0	0	0
법적 규제 위반으로 벌금이 부과된 건수	0	0	0
법적 규제 위반으로 경고를 받은 건수	0	0	0

VOC 접수 처리 현황

(단위: 건)

구분	2023	2024	2025
제품 관련 문의 건수	0	0	0
제품 관련 제안 건수	0	0	0
제품 관련 불만 건수	1	0	0
제품 관련 VOC(문의, 제안, 불만) 건수 합계	1	0	0

위조 의약품 관리

(단위: 건)

구분	2023	2024	2025
위조 의약품 관련 급습·체포·압수로 이어진 정보 제공 건수	0	0	0
위조 의약품 관련 형사 고발 건수	0	0	0
위조 의약품 관련 조치 사례 수	0	0	0

제품 정보 및 라벨링 규제 준수

(단위: 건)

구분	2023	2024	2025
법적 규제 위반으로 벌금이 부과된 건수	0	0	0
법적 규제 위반으로 경고를 받은 건수	0	0	0
자발적 규약 위반 건수	0	0	0
규약 위반 건수 합계	0	0	0

제품 마케팅 관련 규제 준수

(단위: 건, 백만 원)

구분		2023	2024	2025
규제 위반 건수	법적 규제 위반으로 벌금이 부과된 건수	0	0	0
	법적 규제 위반으로 경고를 받은 건수	0	0	0
	자발적 규약 위반 건수	0	0	0
	전체 규제 위반 건수	0	0	0
허위 마케팅 관련 소송으로 인한 금전적 손실액		0	0	0

전체 임직원 수 (단위: 명)

구분	2023	2024	2025
남성	371	395	410
여성	37	47	46
합계	408	442	456

고용형태별 현황 (단위: 명)

구분		2023	2024	2025
정규직	남성	366	391	407
	여성	33	40	42
	합계	399	431	449
계약직 ¹⁾	남성	5	4	3
	여성	4	7	4
	합계	9	11	7

1) 촉탁(미화, 약사)

연령별 현황 (단위: 명)

구분		2023	2024	2025
30세 미만	남성	106	100	103
	여성	11	20	17
	합계	117	120	120
30~50세	남성	229	259	269
	여성	24	24	25
	합계	253	283	294
50세 초과	남성	36	36	38
	여성	2	3	4
	합계	38	39	42

사업장별 현황 (단위: 명)

구분		2023	2024	2025
안산공장	남성	269	283	294
	여성	36	43	42
	합계	305	326	336

직급별 현황 (단위: 명)

구분		2023	2024	2025
등기임원	남성	2	2	2
	여성	0	0	0
	합계	2	2	2
미등기임원(상무)	남성	3	3	3
	여성	0	0	0
	합계	3	3	3
이사	남성	5	7	7
	여성	0	0	0
	합계	5	7	7
부장(I)	남성	12	10	8
	여성	0	0	0
	합계	12	10	8
부장(II)	남성	9	10	10
	여성	1	1	1
	합계	10	11	11
과장	남성	39	41	42
	여성	3	6	5
	합계	42	47	47
과장대리(I)	남성	54	61	79
	여성	15	11	13
	합계	69	72	92
과장대리(II)	남성	69	81	82
	여성	2	3	9
	합계	71	84	91
사원	남성	178	180	177
	여성	16	26	18
	합계	194	206	195

(단위: 명)

구분		2023	2024	2025
화성공장	남성	102	112	116
	여성	1	4	4
	합계	103	116	120

관리직 현황 (단위: 명)

구분	2023	2024	2025
총 임원 인원	5	5	5
총 관리직 ¹⁾ 인원	27	28	26
총 중간관리직 ²⁾ 인원	182	203	230
여성 임원 인원	0	0	0
여성 관리직 인원	1	1	1
여성 중간관리직 인원	20	20	27

1) 관리직: 이사, 부장
2) 중간관리직: 과장, 과장대리

신규 채용 현황 (단위: 명)

구분		2023	2024	2025
성별	남성	71	69	54
	여성	4	13	3
연령별	30세 미만	57	55	48
	30~50세	15	24	6
	50세 초과	3	3	3
사업장별	안산공장	47	58	37
	화성공장	28	24	20
신규 채용 합계		75	82	57

내부 채용 현황 (단위: 명)

구분	2023	2024	2025
내부 채용	5	10	2

R&D 인력 현황 (단위: 명)

구분	2023	2024	2025
R&D 인력	28	26	27

평균 근속 연수 (단위: 년)

구분		2023	2024	2025
성별	남성	8.6	8.8	9.3
	여성	8.1	6.9	7.7
전체 평균 근속 연수		8.6	8.6	9.1

이직 현황 (단위: 명, %)

구분			2023	2024	2025
이직자	성별	남성 이직자 수	52	49	35
		남성 이직률	14.8	13.2	8.9
		여성 이직자 수	3	4	4
		여성 이직률	8.1	10.8	8.5
	연령별	30대 미만	23	29	22
		30대	23	15	13
		40대	4	1	1
	직급별	50대 이상	5	8	3
		경영진·고위 관리직	1	1	0
		관리직	1	3	2
	사업장별	이외 구성원	53	49	37
		안산공장	50	40	24
자발적 이직자 ²⁾	성별	화성공장	5	13	15
		전체 이직자 수	55	53	39
		전체 이직률 ¹⁾	14.1	13.0	8.8
		남성 이직자 수	48	43	33
	연령별	남성 이직률	13.6	11.6	8.4
		여성 이직자 수	2	2	2
		여성 이직률	5.4	5.4	4.3
	직급별	30대 미만	23	29	21
		30대	23	14	13
		40대	3	1	1
	사업장별	50대 이상	1	1	0
		경영진·고위 관리직	0	0	0
		관리직	0	0	0
전체 평균 근속 연수	성별	이외 구성원	50	45	35
		안산공장	45	34	20
	사업장별	화성공장	5	11	15
		전체 이직자 수	50	45	35
	전체 이직률 ¹⁾		12.9	11.0	7.9

1) 당해 총 (자발적)이직자 수/전년도 말 총 인원X100
2) 자발적 이직: 임원(자진사임 제외), 사외이사, 계약만료 계약직 퇴사자 제외

교육 시간 및 비용

(단위: 시간, 백만 원)

구분		2023	2024	2025
인당 평균 교육시간	남성	82	39	40
	여성	64	36	47
인당 평균 교육비용	남성	0.43	0.53	0.26
	여성	0.51	0.54	0.42
	전체	0.44	0.53	0.28

교육 결과¹⁾

(단위: 점, 명)

구분		2023	2024	2025
신입사원 통합교육 만족도 조사 점수	교육 효과	-	4.4	4.7
	교육 구성	-	4.8	4.7
	교육 시간	-	4.3	4.7
	교육 내용	-	4.9	4.9
	전체 만족도	-	4.6	4.8
리더십 및 직무 교육 수료인원	리더십	-	82	79
	직무 교육	-	444	472
	온보딩	수시	72	57
		정기	65	52
	기타	-	437	475
지속가능성 교육 수료인원	E-Learning	-	20	10
	사외 교육	-	7	5

1) 2024년부터 데이터 취합

임직원 성과 평가

(단위: %, 명)

구분		2023	2024	2025
정기적 성과 평가 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율 ¹⁾		84	86	89
MBO	적용 인원	151	168	184
	적용 비율 ¹⁾	37	38	40
장기 인센티브	적용 인원	14	14	15
	적용 비율 ¹⁾	3.43	3.17	3.29

1) 당해 적용 인원/당해연도 말 총 인원X100

인권 고충처리

(단위: 건, %)

구분	2023	2024	2025
발생 건수	7	12	10
처리 비율	100	100	100

차별 사건 및 조치

(단위: 건)

구분		2023	2024	2025
차별 및 괴롭힘 사건	접수된 사건	0	3	0
	조치가 시행 중인 사건	0	0	0
	시행된 조치의 결과 검토가 이루어진 사건	0	3	0
	더 이상 조치 대상이 아닌 사건	0	3	0
	전체 사건 수	0	3	0

인권교육 현황

(단위: 명, %, 시간)

구분		2023	2024	2025
직장 내 장애인 인식 개선 교육	교육 대상 인원	408	434	456
	교육 이수 인원	408	434	456
	교육 이수율 ¹⁾	100	100	100
	교육 시간	2	2	2
	교육 대상 인원	408	434	456
직장 내 성희롱 예방 교육	교육 이수 인원	408	434	456
	교육 이수율 ¹⁾	100	100	100
	교육 시간	2	2	2
	교육 대상 인원	408	434	456
직장 내 괴롭힘 방지 교육	교육 이수 인원	408	434	456
	교육 이수율 ¹⁾	100	100	100
	교육 시간	2	2	2
	교육 대상 인원	408	434	456

1) 교육 이수 인원/교육 대상 인원X100

조직문화

(단위: 점)

구분		2023	2024	2025
임직원 만족도 ¹⁾		72	3.5	3.7
임직원 만족도 세부 문항 ²⁾	조직 몰입	-	3.8	3.8
	비전·전략	-	3.6	3.7
	조직구조	-	3.2	3.4
	업무	-	3.4	3.6
	인적자원 육성	-	3.6	3.8
제도		-	3.6	3.8

1) 2024년부터 5점 만점 기준으로 만족도 점수 산출 방식 변경

2) 2024년부터 데이터 취합

단체협약 및 노사협의회

(단위: 명, %, 건)

구분		2023	2024	2025
단체협약 ¹⁾	대상 임직원	408	434	449
	적용 임직원	408	434	449
	적용 비율	100	100	100
노사협의회 현황	개최 건수	4	4	4
	논의 건수	11	8	5
	안건 해결 비율	90	100	100

1) 노사협의회에 따른 협의결과가 적용되는 정규직 기준 산출

보수

(단위: 천 원, %)

구분		2023	2024	2025
동등 급여 ¹⁾	남성 평균 총 급여	65,839	71,332	77,941
	여성 평균 총 급여	57,969	56,876	63,160
	남성 대비 여성 총 급여 비율 ²⁾	88.05	79.73	81.04

1) 특근 및 야근수당 포함하여 실제 지급한 급여 기준

2) 여성 평균 총 급여/남성 평균 총 급여X100

임직원 다양성

(단위: 명)

구분	2023	2024	2025
장애인 근로자 수	4	6	6
외국인 근로자 수	0	1	0
보훈대상 근로자 수	2	2	1

출산휴가

(단위: 명)

구분		2023	2024	2025
출산휴가 사용 임직원 수	여성	3	4	4
	남성	15	7	16

육아휴직

(단위: 명, %)

구분		2023	2024	2025
육아휴직 사용 임직원 수 ¹⁾	남성	0	1	5
	여성	3	3	3
	합계	3	4	8
육아휴직 종료 후 복귀 임직원 수	남성	1	1	3
	여성	1	3	4
	합계	2	4	7
육아휴직 종료 후 업무 복귀 비율	남성	50	100	100
	여성	100	100	100
	합계	67	100	100
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속 임직원 수	남성	1	0	1
	여성	1	1	2
	합계	2	1	3
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속 비율	남성	50	0	100
	여성	100	100	100
	합계	67	33	100
육아기 단축근무 사용 임직원 수	남성	0	0	0
	여성	1	0	0
	합계	1	0	0

1) 당해연도 육아휴직을 사용하기 시작한 임직원 수

복리후생

(단위: 백만 원)

구분	2023	2024	2025
총 복리후생비	2,640	2,992	3,199
인당 복리후생비 ¹⁾	6.47	6.77	7.02

1) 총 복리후생비/당해연도 말 총 인원

노사관계

(단위: 일)

구분	2023	2024	2025
운영상의 변화에 대한 최소 공지 기간	14	14	14

거버넌스 성과

퇴직연금 (단위: 백만 원)

구분	2023	2024	2025
사외적립자산 공정가치	19,109 ¹⁾	20,062	24,305
확정급여채무 현재가치	14,983	18,206	19,923
기말 순확정급여자산	4,126	1,856	4,386

1) 작년 공시 오류 사항 수정

공급망 현황 (단위: 개 사, 백만 원)

구분	2023	2024	2025
전체 협력사 수	488	466	632
주요 협력사 수 ¹⁾	57	102	136
전체 협력사 구매금액	134,810	233,869	232,105
주요 협력사 구매금액	79,386	164,644	174,221

1) 원료, 설비 주요 공급업체 및 실험실 유지, 검교정 관련 협력업체

공급망 ESG 진단 참여 협력사 (단위: 건)

구분	2023	2024	2025
서면진단 대상 업체 수	14	23	70
서면진단 실시 업체 수	14	20	38
서면진단 실시 업체 비율	100	87.0	54.3

사회회원 및 지역사회 참여 (단위: 만 원, 개 사, %)

구분			2023	2024	2025
사회 회원	사회회원 투자	기부금 총액	2,852	2,504	2,260
		정치 기부금 총액	0	0	0
		합계	2,852	2,504	2,260
	봉사활동 참여 인원(단위: 명)		40	35	20
지역 사회 참여	지역사회 참여, 영향 평가, 개발 프로그램	시행 사업장 수	2	2	2
		시행 사업장 비율	100	100	100

이사회 (단위: 명, 백만 원)

구분		2023	2024	2025
이사회 구성	사내이사	2	2	2
	기타 비상무이사	1	1	1
	사외이사	0	0	0
	전체	3	3	3
이사회 다양성	여성 등기임원 수	0	0	0
	30세 미만 등기임원 수	0	0	0
	30~50세 등기임원 수	0	0	0
	50세 초과 등기임원 수	3	3	3
이사회 운영	사내이사 참석률(단위: %)	100	100	100
	기타 비상무이사 참석률(단위: %)	100	100	100
	전체 참석률(단위: %)	100	100	100
	이사회 개최 횟수 ¹⁾ (단위: 회)	6	4	5
	이사회 총 안건 수 ²⁾ (단위: 건)	12	8	8
	이사회 ESG 중대사항 보고 횟수 (단위: 회)	1	3	2
이사회 보수	주주총회 승인 금액	850	850	1,000
	사내이사 보수 총액	691	840	860
	사내이사 인당 평균 보수	345	420	430

1) 주요 이사회 개최 건수 기준으로 산정

2) 주요 안건 기준

윤리경영 교육 이수 현황 (단위: 명, %, 시간)

구분		2023	2024	2025
이사회 반부패 교육	교육을 이수한 이사진 수	4	3	4
	이사진 교육 이수율	100	100	100
	인당 교육 이수 시간	1	2	6
임직원 반부패 교육	교육을 이수한 임직원 수	406	434	456
	임직원 교육 이수율	98	100	100
	인당 교육 이수 시간	1	2	3

반부패 리스크 평가 (단위: %)

구분	2023	2024	2025
부패 방지 리스크 평가를 받은 사업장 비율 ¹⁾	100	100	100

1) 부패 방지 리스크 평가 사업장/전체 사업장X100

윤리규범 위반 및 조치 (단위: 건)

구분		2023	2024	2025
위반 건수	부정비리 신고	0	0	0
	민원(불만, 고충)	0	0	0
	불공정거래-부패	0	0	0
	기타 비윤리 행위	0	0	0
	합계	0	0	0
임직원 징계 조치 현황	중징계	0	0	0
	경징계	0	0	0
	합계	0	0	0
협력사 조치 현황	계약 해지 및 미갱신 건수	0	0	0

윤리 관련 법률 사건 현황 (단위: 건)

구분		2023	2024	2025
부패 관련 법률 사건	제기된 법률 사건 수	0	0	0
	금전적 손실액	0	0	0
반경쟁행위 및 독점 관련 법률 사건	제기된 법률 사건 수	0	0	0
	금전적 손실액	0	0	0

정보보안 관리시스템 (단위: %, 건)

구분	2023	2024	2025
ISO 27001 인증이 있는 사업장 비율 ¹⁾	100	100	100
확인된 정보보안 사고 건수	0	0	0

1) 안산공장을 대상으로 하며, 화성공장에 포괄적으로 적용

고객 개인정보보호 (단위: 건)

구분		2023	2024	2025
정보보호 교육	교육 이수 인원 ¹⁾ (단위: 명)	408	449	456
	교육 이수 시간 (단위: 시간)	6	6	10
고객 개인정보 보호위반	위반과 관련하여 접수된 입증된 불만사항	0	0	0
	외부 당사자로부터 접수되어 조직에 의해 입증된 불만사항	0	0	0
	규제 기관으로부터의 불만사항	0	0	0
	확인된 고객 정보 유출, 도난 또는 분실 건수	0	0	0

1) 입사자, 퇴사자 포함 및 육아휴직 인원 제외

→ 가입 협회 및 단체



대한상공회의소
KOREA CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY

경기
공정안전관리 협의회



대한적십자사

경기서부지역화학공장
안전관리협의회

KMA
한국능률협회

서부제약인협의회



살균 한국환경기술인협회
Korea Environmental Engineers Association

K I T A
한국무역협회



한국화학물질관리협회
KCMA

KIPhA
한국산업약사회

원료의약품연구회

화학물질 취급사업장
대표자협의회



대한산업안전협회

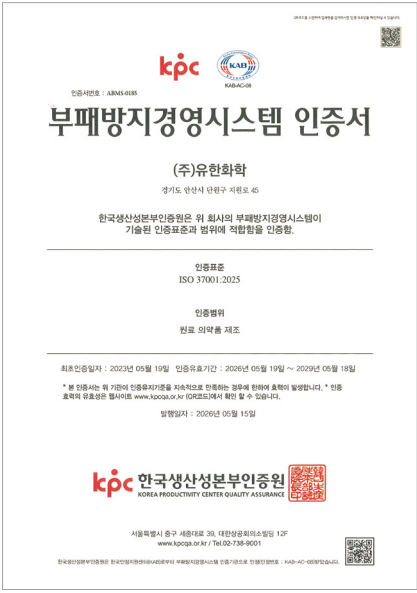
한국의약품분석연구회

안산스마트허브 자원순환협의회



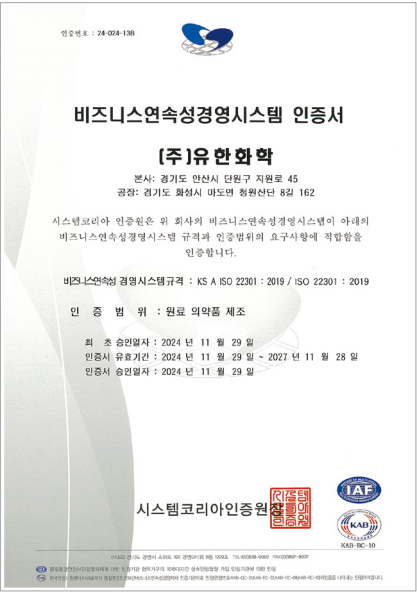
ISO 14001 환경경영시스템 인증

- 인증 기관: Certification Partner Global
- 인증 범위: 안전공장, 화성공장
- 인증 기간: 2023.12 – 2026.12



ISO 37001 부패방지경영시스템 인증

- 인증 기관: 한국생산성본부인증원
- 인증 범위: 안전공장
- 인증 기간: 2026.05 – 2029.05



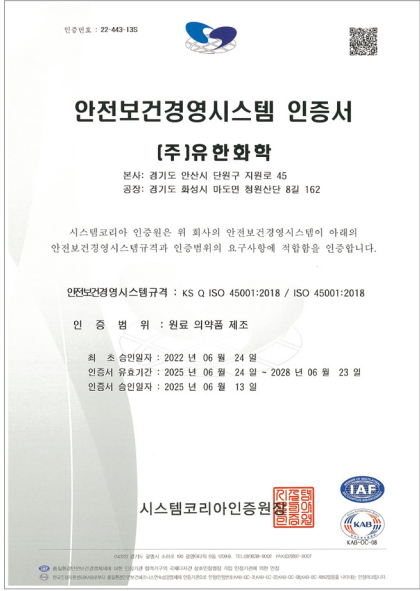
ISO 22301 비즈니스연속성경영시스템 인증

- 인증 기관: 시스템코리아인증원
- 인증 범위: 안전공장, 화성공장
- 인증 기간: 2024.11 – 2027.11



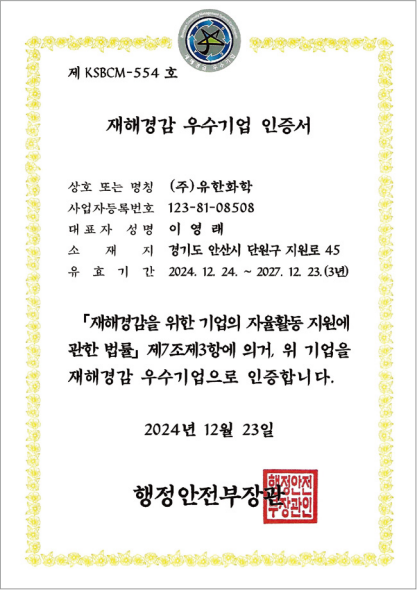
ISO 27001 정보보안경영시스템 인증

- 인증 기관: 한국생산성본부인증원
- 인증 범위: 안전공장
- 인증 기간: 2026.05 – 2029.05



ISO 45001 안전보건경영시스템 인증

- 인증 기관: 시스템코리아인증원
- 인증 범위: 안전공장, 화성공장
- 인증 기간: 2025.06 – 2028.06



재해경감 우수기업 인증

- 인증 기관: 행정안전부
- 인증 범위: 안전공장, 화성공장
- 인증 기간: 2023.12 – 2026.12

GRI

GRI Content Index

보고에 대한 성명	보고조직 유한화학은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 지속가능경영 성과를 GRI 보고 표준에 따라(in accordance with) 보고합니다.		
GRI 기준	GRI 1: Foundation 2021	GRI 산업 표준 적용	해당없음

일반 공시(General Disclosures)

영역	지표	지표명	보고 페이지
조직 및 보고관행	2-1	조직 세부사항	8
	2-2	조직의 지속가능성 보고에 포함된 주제	2
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	2
	2-4	정보의 수정	136-153
	2-5	외부 검증	174-178
활동 및 구성원	2-6	활동, 밸류체인, 사업관계	8-17
	2-7	임직원	148-149
	2-8	임직원이 아닌 근로자	148-149
지배구조	2-9	지배구조 및 구성	114-117
	2-10	최고의사결정기구의 임명 및 선정	114-115
	2-11	최고의사결정기구 의장	115
	2-12	영향 관리 감독에 대한 최고의사결정기구의 역할	21
	2-13	영향 관리에 대한 책임의 위임	21
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	21, 114-115
	2-15	이해관계 상충	116-119
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	21, 114-115
	2-17	최고의사결정기구의 집단지식	116
	2-18	최고의사결정기구 성과 평가	해당없음
	2-19	보수 정책	116, 152
	2-20	보수 결정 절차	116
	2-21	연간 총 보상 비율	기밀 사항으로 미공시
전략, 정책 및 관행	2-22	지속가능한 개발 전략에 대한 성명서	6-7
	2-23	정책	22, 34, 58, 66, 70, 80, 92, 100, 108, 118
	2-24	정책 명시	22, 34, 58, 66, 70, 80, 92, 100, 108, 118, 122, 126
	2-25	부정적 영향 개선을 위한 프로세스	68-69, 120-121
	2-26	자문 및 우려 제기에 대한 절차	68-69, 120-121
	2-27	법률 및 규정 준수	143, 146-147, 153
	2-28	협회의 멤버십 현황	154-155
	2-29	이해관계자 참여 정책	26-27
이해관계자 참여	2-30	단체협약	74, 151

중요 주제(Material Topics)

영역	지표	지표명	보고 페이지
중요 주제 2021	3-1	중요 주제 결정 프로세스	28-29
중요 주제 2021	3-2	중요 주제 목록	30-31

중요 주제 1. 책임있는 제품 관리

영역	지표	지표명	보고 페이지
중요 주제 2021	3-3	중요주제 관리	92
416 고객 안전보건 2016	416-2	제품 및 서비스의 보건 및 안전 영향 관련 위반 사건	147
417 마케팅 및 라벨링 2016	417-1	제품 및 서비스 관련 정보 및 라벨링 요구사항	94-99
	417-2	제품 및 서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	147
	417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	147

중요 주제 2. 인재 관리 및 육성

영역	지표	지표명	보고 페이지
중요 주제 2021	3-3	중요주제 관리	58-59
401 고용 2016	401-1	신규채용 및 이직	149
404 훈련 및 교육 2016	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	150
	404-2	직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램	62-65, 79
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원의 비율	64-65, 150

중요 주제 3. 공급망 관리

영역	지표	지표명	보고 페이지
중요 주제 2021	3-3	중요주제 관리	100-101
308 공급업체 환경 평가 2016	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	104-105
	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	104-105
414 공급업체 사회 평가 2016	414-1	사회 기준 심사를 거친 신규 공급업체	104-105
	414-2	공급망 내 부정적 사회 영향 및 이에 대한 조치	104-105

중요 주제 4. 이해관계자 안전보건

영역	지표	지표명	보고 페이지
중요 주제 2021	3-3	중요주제 관리	80-82
403 산업안전보건 2016	403-1	작업장 보건 및 안전 관리 시스템	80-81, 86
	403-2	위해 인식, 위험 평가 및 사고 조사	83-84
	403-3	작업장 보건 서비스	90-91
	403-4	작업장 보건 및 안전 관련 노동자 참여, 자문 및 커뮤니케이션	84-85
	403-5	작업장 보건 및 안전 관련 근로자 교육	88-90
	403-6	근로자 건강 증진	77-78, 91
	403-7	작업장 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화	86-87
	403-8	작업장 보건 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	144
	403-9	업무 관련 부상	146
	403-10	업무 관련 질병	146

중요주제에 포함되지 않은 지표

영역	지표	지표명	보고 페이지
101 생물다양성 2024	101-1	생물다양성 손실 방지 및 복원 정책	46-47
	101-4	생물다양성 영향 식별	48-51
	101-5	생물다양성 영향 지역	48
	101-6	생물다양성 손실 직접요인	50-51
201 경제성과 2016	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배	136
	201-2	기후변화에 따른 영향 및 기타 위험과 기회	52-57
	201-3	확정급여형 연금제도 채무 총당	152
	201-4	정부 재정지원	136
203 간접 경제효과 2016	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	108-113, 152
205 반부패 2016	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	120-121, 152
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	153
206 경쟁저해행위 2016	206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 법적 행동	153
301 원재료 2016	301-1	사용된 원재료의 중량이나 부피	140
	301-2	재생 원재료 사용	140

영역	지표	지표명	보고 페이지
302 에너지 2016	302-1	조직 내 에너지 소비	140
	302-4	에너지 소비 감축	57
303 용수 및 폐수 2018	303-1	공유자원으로서의 물과의 상호작용	42-43
	303-2	물 방류 관련 영향의 관리	42-43
	303-3	취수	140
	303-4	물 방류	140, 142
	303-5	물 소비	140
305 배출 2016	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	137-139
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	137-139
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	137-139
	305-5	온실가스 배출량 감축	56-57
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	142
306 폐기물 2020	306-1	폐기물 생산 및 폐기물 관련 주요 영향	41
	306-2	폐기물 관련 주요 영향 관리대상	41
	306-3	폐기물 발생	141
	306-4	재활용 또는 재사용된 폐기물	141
	306-5	재활용/재사용 없이 폐기된 폐기물	141
401 고용 2016	401-2	비정규직 근로자에게 제공되지 않는 정규직 근로자의 복리후생	77
	401-3	육아휴직	151
406 차별금지 2016	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	150
413 지역사회 2016	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 발전 프로그램 운영 사업장	152
415 공공정책 2016	415-1	정치 기부금	152
418 고객개인정보보호 2016	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 데이터 분실 관련 상당한 불만	153

SASB Index

SASB standards - Biotechnology & Pharmaceuticals

구분	코드	지표	보고 페이지	비고
임상시험 참여자 안전	HC-BP-210a.1	임상시험의 품질 및 환자의 안전 확보를 위한 지역별 관리 프로세스에 대한 논의	N/A	당사는 임상시험을 실시하지 않습니다.
	HC-BP-210a.2	임상시험 관리 및 약물 감시와 관련하여 (1) 자발적 개선 또는 (2) 규제 및 행정 조치를 초래한 점검의 수	N/A	당사는 임상시험을 실시하지 않습니다.
	HC-BP-210a.3	개발도상국 내 임상시험 관련 법적 소송으로 인한 금전적 손실의 총액	N/A	당사는 임상시험을 실시하지 않습니다.
약물 접근성	HC-BP-240a.1	의약품 접근성 지수(Access to Medicine Index)에 정의된 우선순위 국가 및 질병에 대한 건강관리제품의 접근을 촉진하려는 조치 및 이니셔티브에 대한 설명	N/A	당사는 최종 의약품 생산 기업이 아닙니다.
	HC-BP-240a.2	의약품 사전자격 프로그램(Prequalification of Medicines Program)의 일환으로 WHO 사전자격 의약품 목록(List of Prequalified Medicinal Products)에 있는 제품 목록	N/A	당사는 최종 의약품 생산 기업이 아닙니다.
가격 적정성 및 책정	HC-BP-240b.2	이전 보고 기간 대비 제품 포트폴리오 전체의 (1) 가중 평균 정가와 (2) 가중 평균 순가격의 백분율 변화	N/A	당사는 최종 의약품 생산 기업이 아닙니다.
	HC-BP-240b.3	이전 보고 기간 대비 가장 많이 가격이 증가한 제품의 (1) 정가와 (2) 순가격의 백분율 변화	N/A	당사는 최종 의약품 생산 기업이 아닙니다.
의약품 안전성	HC-BP-250a.1	공급 의약품 안전 또는 부작용 경고 데이터베이스에 등록된 제품	N/A	당사는 최종 의약품 생산 기업이 아닙니다.
	HC-BP-250a.2	제품 관련 사망자 수	N/A	당사는 최종 의약품 생산 기업이 아닙니다.
	HC-BP-250a.3	(1) 발행된 리콜 건수와 (2) 리콜된 제품의 총량	147	
	HC-BP-250a.4	회수, 재사용 또는 폐기가 허용된 제품 총량	N/A	당사는 최종 의약품 생산 기업이 아닙니다.
	HC-BP-250a.5	GMP 또는 그에 상응하는 기준 위반에 대한 조치의 유형별 건수	147	
위조 의약품	HC-BP-260a.1	공급망 전반에 걸쳐 제품의 추적가능성을 유지하고 위조를 방지하는 데 사용되는 방법 및 기술에 대한 설명	N/A	당사는 최종 의약품 생산 기업이 아닙니다.
	HC-BP-260a.2	위조 의약품과 관련된 잠재적 및 알려진 위험을 고객 및 비즈니스 파트너에게 알리는 프로세스에 대한 논의	N/A	당사는 최종 의약품 생산 기업이 아닙니다.
	HC-BP-260a.3	위조 의약품과 관련된 급습, 압수, 체포 또는 형사 고발로 이어진 행위의 건수	N/A	당사는 최종 의약품 생산 기업이 아닙니다.
윤리적 마케팅	HC-BP-270a.1	허위 마케팅 주장에 따른 법적 소송으로 인한 금전적 손실의 총액	147	
	HC-BP-270a.2	라벨 외 제품 사용 촉진 관련 윤리강령에 대한 설명	N/A	당사는 최종 의약품 생산 기업이 아닙니다.
임직원 채용, 역량 개발 및 유지	HC-BP-330a.1	과학자 및 연구개발 인력에 대한 인재 채용 및 유지 노력에 대한 논의	60-61	
	HC-BP-330a.2	(a) 임원/고위 관리자, (b) 중간 관리자, (c) 전문가 및 (d) 기타 모든 인력에 대한 (1) 자발적 및 (2) 비자발적 이직률	149	

구분	코드	지표	보고 페이지	비고
공급망 관리	HC-BP-430a.1	공급망 및 성분의 무결성에 대한 Rx-360 국제 의약품 공급망 컨소시엄(International Pharmaceutical Supply Chain Consortium) 감사 프로그램 또는 이와 동등한 제3자 감사 프로그램에 참여하는 (1) 기업의 시설 비율 및 (2) 1차 공급업체 시설 비율	N/A	완전성 있는 데이터를 공시하기 위해 내부 취합 중이며, 향후 공시할 예정입니다.
경영 윤리	HC-BP-510a.1	부패 및 뇌물수수와 관련된 법적 소송으로 인한 금전적 손실의 총액	153	
	HC-BP-510a.2	건강관리 전문가와의 상호작용을 관리하는 윤리강령에 대한 설명	118 - 121	
활동 지표	HC-BP-000.A	치료받은 환자의 수	N/A	당사는 최종 의약품 생산 기업이 아니므로 해당 데이터 취합이 불가합니다.
	HC-BP-000.B	(1) 포트폴리오 약물의 수, (2) 연구 및 개발(1-3상) 중인 약물의 수	N/A	당사는 최종 의약품 생산 기업이 아니므로 해당 데이터 취합이 불가합니다.

TCFD Index

구분	권고안	보고 페이지
지배구조 (Governance)	기후변화 위험과 기회에 대한 이사회의 감독	52-53
	기후변화 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할	52-53
전략 (Strategy)	단기, 중기, 장기적인 측면의 기후변화 위험과 기회	52-53
	기후변화 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향	52-53
	2℃이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 전략의 회복탄력성	52-53
위험 관리 (Risk Management)	기후변화 위험을 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스	54-55
	기후변화 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스	54-55
	기후변화 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방식	54-55
지표와 목표 (Metrics and Targets)	조직이 전략 및 위험관리 프로세스에 따라 기후변화 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표	54-55
	Scope 1, Scope 2, Scope 3 온실가스 배출량 및 관련 위험	137-139
	기후변화와 관련된 위험, 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직이 사용하는 방식	54-57

UN SDGs

UN SDGs Indicator		관련 활동	보고 페이지
	빈곤의 종식	• 사회환원	108-113
	건강과 복지	• 책임있는 제품 관리 • 조직문화 및 복리후생	70-79, 92-99
	양질의 교육	• 인재 관리 및 육성 • 사회환원	58-65, 108-113
	성평등	• 인권경영 • 조직문화 및 복리후생	66-79
	깨끗한 물과 위생	• 환경영향 저감(수자원), • 생물다양성 보호	42-51
	지속가능한 에너지	• 환경경영 • 기후변화 대응(에너지 관리)	34-37, 56-57
	양질의 일자리와 경제 성장	• 인재 관리 및 육성 • 임직원·협력사 안전보건 • 지속가능한 공급망	58-65, 80-107
	혁신과 인프라 구축	• 책임있는 제품 관리	92-99
	불평등 완화	• 인권경영 • 조직문화 및 복리후생	66-79
	책임있는 소비와 생산	• 환경영향 저감 • 지속가능한 공급망	38-45, 100-107
	기후행동	• 기후변화 대응 • 환경경영	34-37, 52-57
	해양생태계 보호	• 환경영향 저감 • 생물다양성 보호	38-51
	육상생태계 보호	• 환경영향 저감 • 생물다양성 보호	38-51
	평화, 정의 및 제도 구축	• 책임있는 거버넌스 • 윤리·준법경영	114-121
	목표 달성을 위한 파트너십	• ESG 주요 성과	24-25

UNGC

구분	원칙	보고 페이지
인권	기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중한다.	66-69
	기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	66-69
노동	기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.	74
	기업은 모든 형태의 강제노동을 배제한다.	66-69
	기업은 아동노동을 효율적으로 철폐한다.	60-61, 66-69
	기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	60-61, 66-67, 76-77
환경	기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	34-37
	기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	38-45
	기업은 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	14-15, 56-57
반부패	기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	118-121



KMR-GHG-26-046

(주)유한화학

㈜한국경영인증원(이하 "KMR")은 (주)유한화학(이하 "검증대상기업")의 2025년 온실가스 배출량(Scope 1,2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 객관적 증거를 기반으로 다음 사항을 독립적으로 검토하는 것입니다.

- 검증기준에 대한 적합성 여부
- 검증대상기업이 보고한 온실가스 배출 및 제거량의 정확성

검증의 범위는 검증대상기업에서 제공한 온실가스 배출량 보고서 및 검증대상기업의 운영통제 하에 있는 모든 사업장 및 배출시설을 대상으로 수행되었습니다.

검증 기준

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2025-64호)
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침 (환경부고시 제2025-165호)
- 온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침 (환경부고시 제2025-165호)
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories(2006)

검증 절차

KMR은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. KMR은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

검증 독립성

KMR은 검증대상기업과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. KMR은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 독립적 검토를 통하여 검증의 전 과정 수행 내역을 검토하였습니다.

검증 한계

KMR은 검증대상기업에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였으나, 많은 고유 한계가 있으며 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증 기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위 진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

(주)한국경영인증원
서울특별시 영등포구 경인로 775(문래동 37)
에이스하이테크시티 1동 1204호
T: 02)6309-9001 / F: 02)6309-9004



KMR-GHG-26-046

온실가스 배출량 및 에너지 사용량

단위 : 온실가스 (ton CO₂-eq) / 에너지 (TJ)

검증년도	배출량	Scope 1	Scope 2	총 량
2025		731.234	19,220.105	19,951

검증년도	에너지 사용량	연료	전기	스팀	총 량
2025		5.909	291.061	70.816	367

※ 전체 배출량 값은 합산 과정에서 반올림 차이로 인해 ±1ton CO₂-eq 차이가 날 수 있음.

검증 결론

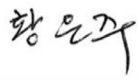
KMR은 합의된 검증기준에 따라 온실가스 보고서를 작성하였습니다.

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 합리적 보증수준을 만족하도록 수행되었습니다.
- 검증기준에 따라 적정하게 수집, 작성, 보고되었으며, 주요 배출시설 (온실 가스 배출량의 총량 대비 95%를 차지하는 시설)의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.
- 중요도 : 5% 미만 기준 충족

주요 배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.
검증목적, 범위 및 기준에 부합함을 확인하였으며, “적정” 의견을 제시합니다.

※ 검증대상기업은 관련 법령 및 표준에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증대상기업에 국한되며, 이 검증의견서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.
※ 검증대상기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인정마크 및 로고 사용을 준수하여야 합니다.

2026년 03월 24일

KMR 대표이사 

(주)한국경영인증원
서울특별시 영등포구 경인로 775(문래동 37)
에이스하이테크시티 1동 1204호
T: 02)6309-9001 / F: 02)6309-9004



(주)유한화학

(주)한국경영인증원은 (주)유한화학 화성사업장의 2025년 온실가스 배출량(Scope 1,2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

● 검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증의견을 제시하는 것이며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

- (주)유한화학 화성사업장의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

● 검증 기준

- ISO 14064-1:2018
- ISO 14064-3:2019
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories(2006)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부, 제2025-64호)

● 검증 절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

● 검증 독립성

(주)한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

● 검증 한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증 기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위 진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

● 검증 의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었으며, 검증 결과에 대한 중대한 왜곡은 발견되지 않았습니다.
- KMR의 접근 방식에 따르면, (주)유한화학 화성사업장이 모든 중요한 측면에서 정확하고 신뢰할 수 있는 데이터와 정보를 공개하지 않았다고 판단할만한 어떠한 사항도 발견되지 않았습니다.
- 중요성 : 5% 미만 기준 충족

(주)한국경영인증원
서울특별시 영등포구 경인로 775(문래동 3가)
에이스하이테크시티 1동 1204호
T : 02)6309-9001 / F : 02)6309-9004



● 온실가스 배출량 및 에너지 사용량

	직접 배출량 (Scope 1)	간접 배출량 (Scope 2)	기타 간접배출량 (Scope 3)	총 량 (tCO ₂ eq)
2025	2,734.692	12,591.305	-	15,325
	연료 사용량 (TJ)	전기 사용량 (TJ)	스팀 사용량 (TJ)	총 량 (TJ)
2025	52.593	263.112	-	315

※ 참고 : 반올림에 의하여 총량과 항목별 배출량합이 상이할 수 있음

● 종합 의견

주요 배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다. 검증 기준에 따라, “적정” 의견을 제시합니다.

※ 기업은 관련 법령 및 표준에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증 당사자에 국한되며, 이 검증 의견서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.

※ 기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인정마크 및 로고 마크사용을 준수하여야 합니다.

2026년 05월 11일



K M R 대표이사

황은석

(주)한국경영인증원
서울특별시 영등포구 경인로 775(문래동 3가)
에이스하이테크시티 1동 1204호
T : 02)6309-9001 / F : 02)6309-9004



(주)유한화학

(주)한국경영인증원은 (주)유한화학의 2025년 온실가스 배출량(Scope 3)에 대한 검증을 수행하였습니다.

● 검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증의견을 제시하는 것이며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

- (주)유한화학의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

● 검증 기준

- ISO 14064-3:2019
- ISO 14064-1:2018
- WRI/WBCSD GHG Protocol(2013)
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories(2006)
- 환경성적표지 작성지침
- Scope 3 온실가스 배출량 산정 및 보고 가이드라인
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부, 제2025-64호)

● 검증 절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

● 검증 독립성

(주)한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

● 검증 한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증 기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위 진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

● 검증 의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었으며, 검증 결과에 대한 중대한 왜곡은 발견되지 않았습니다.
- KMR의 접근 방식에 따르면, (주)유한화학이 모든 중요한 측면에서 정확하고 신뢰할 수 있는 데이터와 정보를 공개하지 않았다고 판단할만한 어떠한 사항도 발견되지 않았습니다.
- 중요도 : 5% 미만 기준 충족

(주)한국경영인증원
서울특별시 영등포구 경인로 775(문래동 3가)
에이스하이테크시티 1동 1204호
T : 02)6309-9001 / F : 02)6309-9004



● Scope 3 온실가스 배출량

카테고리	Scope 3	배출량(tCO2 eq)		
		본사(안산사업장)	화성사업장	합계
CAT 1	구매한 상품 및 서비스	62,264	23,772	86,035
CAT 2	자본재(설비, 사무기기)	954	6,724	7,678
CAT 3	연료 및 에너지 관련 활동	3,416	2,204	5,620
CAT 4	상류 운송 및 유통	641	129	770
CAT 5	사업장 내 발생 폐기물	3,367	2,386	5,753
CAT 6	출장	98	1	99
CAT 7	직원 통근	392	207	599
CAT 8	상류 임대자산	-	-	-
CAT 9	하류 운송 및 유통	1,411	-	1,411
CAT 10	판매된 제품의 가공	8,275	-	8,275
CAT 11	판매된 제품의 사용	-	-	-
CAT 12	판매된 제품의 최종 처리	14	-	14
CAT 13	하류 임대자산	-	-	-
CAT 14	가맹점	-	-	-
CAT 15	투자 소개	-	-	-
합 계		80,832	35,421	116,253

※ 참고 : 반올림에 의하여 총량과 항목별 배출량 합이 상이할 수 있음

● 종합 의견

주요 배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다. 검증 기준에 따라, “적정” 의견을 제시합니다.

※ 기업은 관련 법령 및 표준에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증 당사자에 국한되며, 이 검증 의견을 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.

※ 기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인정마크 및 로고 마크사용을 준수하여야 합니다.



(주)한국경영인증원
서울특별시 영등포구 경인로 775(문래동 3가)
에이스하이테크시티 1동 1204호
T : 02)6309-9001 / F : 02)6309-9004



2026년 4월 15일
K M R 대표이사
황은석

INDEPENDENT ASSURANCE OPINION STATEMENT

유한화학 이해관계자 귀중

개요

BSI(British Standards Institution) Group Korea(이하 '검증인')는 2026 유한화학 지속가능경영보고서(이하 '보고서')에 대한 검증 을 요청받았습니다. 검증인은 유한화학으로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영상 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 유한화학의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정 보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 유한화학이 제시 한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 정보와 주장이 완전하고 정확하다는 가정 하에 수 행되었습니다. 유한화학의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으 며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 유한 화학에게 요청되어야 합니다. 검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립 적인 검증의견을 유한화학 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 유한화학의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 유한화학을 제외한 제3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지 지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

검증범위

유한화학과 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2026년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 AS v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

보증 수준 및 유형

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 AS에 따라 중간수준(Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type2

검증 대상 공시 항목 및 출처

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 유한화학이 제공한 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대 로 아래의 공시지표(Disclosures)를 검토하였습니다.

공통표준(Universal Standards)

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

주제표준(Topic Standards)

101-1, 101-4~6, 201-1~4, 203-1, 205-2&3, 206-1, 301-1&2, 302-1&4, 303-1~5, 305-1~3, 305-5, 305-7, 306-1~5, 308-1&2, 401-1~3, 403-1~10, 404-1~3, 406-1, 413-1, 414-1&2, 415-1, 416-2, 417-1~3, 418-1

검증 방법론

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론 을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 정당성 확인 및 지속가능성 맥락 차원에서 외부 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대한 최고 수준의 검토
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거 확인
- AA1000 Accountability Principal Standard (2018) 내 규정된 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 유한화학의 본사 방문

검증의 한계 및 보완 방안

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

검증인의 적격성 및 독립성

BSI(British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

검증 의견

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 유한화학의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI 표준 준수에 대한 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.

검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 유한화학의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 유한화학의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

결론

보고서는 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

포괄성Inclusivity

유한화학은 기업 경영활동에 중요한 영향을 미치는 주요 이해관계자를 주주 및 투자자, 임직원, 정부, 지역사회, 협력사, 고객으로 나누고, 각 대상에 적합한 의사소통 채널을 운영하고 있습니다. 의사소통 채널을 통해 이해관계자의 의견과 요구사항을 정기적으로 수렴하여 전략 수립, 이행 등의 경영활동에 반영하고 있으며 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성Materiality

유한화학은 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 중요한 보고 이슈를 도출하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 이중 중대성 평가 방법을 적용하여 내/외부 이해관계자를 대상으로 최종 이슈 리스트의 영향 및 재무 IRO 분석 결과를 제공하고 지속가능성에 가장 유의미한 책임있는 제품관리, 인재 관리 및 육성, 공급망 관리, 이해관계자 안전보건의 4개의 중대이슈를 도출하였습니다. 이와 관련된 주요 활동과 계획은 본 보고서에 투명하게 공개하고 있습니다.

대응성Responsiveness

유한화학은 중대성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 중대 이슈에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 조직은 관련된 주요 이해관계자의 기대 사항을 효과적으로 반영하기 위하여 구축한 고유의 관리 방법론에 따라, 보고한 중대 이슈와 관련된 방법론, 성과 및 개선 방안 등 주요한 대응 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성Impact

유한화학은 핵심 보고 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 핵심 보고 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

특정 성과 정보의 신뢰성 및 품질에 관한 발견사항 및 결론

GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 아래 조항은 보고 조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2로 수행되었습니다. 해당 자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위해, 담당 부서 인터뷰를 통해 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 해당 절차를 통해 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다. 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증과정 중 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발간 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 발간 보고서를 확인하였습니다.

• GRI Topic Standards: 201-1, 201-3&4, 205-2&3, 206-1, 302-1, 303-1, 303-3~5, 305-1~3, 305-7, 306-3~5, 401-1~3, 403-1~10, 404-1~3, 406-1, 413-1, 415-1, 417-2&3, 418-1

제언 및 개선 권고사항

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 관찰 의견을 제시합니다.

- 향후 글로벌 ESG 공시 규제에 선제적으로 대응하기 위해, 기후변화 시나리오별 재무적 영향 분석을 구체화하고, ISSB 및 공급망 실사 대응을 위한 내부 프로세스를 구축하는 것이 효과적일 수 있습니다.

GRI 보고

유한화학은 GRI Standards 준수에 대해 자체 선언하였습니다. 검증인은 유한화학의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 유한화학이 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통 표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 06/05/2026
For and on behalf of BSI(British Standards Institution):
BSI representative

검증팀장 Doowon Kim, Lead Assurer (LCSAP)

대표이사 임성환, Managing Director

김두원

임성환



