유한화학

Challenge for a Better Tomorrow

2024 유한화학 지속가능경영보고서

보고서 개요

보고서 개요

유한화학은 회사의 지속가능경영을 위한 노력과 비재무적 활동 및 성과를 투명하게 공개하고 이해관계자와의 소통을 강화하기 위해 2023년 첫 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 2024년 두 번째 발간을 비롯해 매년 지속가능경영보고서를 발간함으로써 회사의 지속가능경영 성과를 공개하고, 이해관계자의 의견을 적극적으로 수렴하여 경영 활동에 반영해 나가도록 하겠습니다.

보고 기간

본 보고서의 보고 기간은 2023년 1월 1일부터 12월 31일까지이며, 이해관계자에게 영향을 미칠 수 있는 일부 중요 성과의 경우 2024년 상반기 데이터를 포함하고 있습니다. 또한, 일부 지표의 경우 2021년부터 2023년까지 3개년 데이터를 수록하여 정량적 성과의 비교 가능성을 제고하였습니다.

보고 범위

본 보고서의 범위는 유한화학 국내 전 사업장의 ESG 성과를 포함합니다. 재무 데이터는 한국채택국제회계기준(K-IFRS, Korean International Financial Reporting Standards)에 기반하여 작성되었으며, 비재무 데이터 또한 회계연도를 기준으로 작성하였습니다. 일부 환경 및 사회 데이터의 보고 범위가 상이한 경우에는 별도 명시하였습니다.

보고 기준

본 보고서는 글로벌 지속가능경영 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 준수하여 작성되었습니다. 특히, TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosure) 및 SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 산업분류 'Biotechnology & Pharmaceuticals'의 권고안을 준수하여 산업 특성에 따른 주요 이슈를 반영하였습니다. 또한, UN SDGs(Sustainable Development Goals) 지표를 참고하였습니다.

예측 정보에 대한 주의

본 보고서는 당사의 이해관계자에게 영향력 있는 중요 정보를 담고 있으며, 정보를 이용하는 이해관계자의 정보 이용 목적에 적합하고 비교가능성 및 신뢰성을 확보할 수 있도록 하는 정보공시 관행을 참고하여 작성되었습니다. 추정 및 가정을 기반으로 예측한 사건, 상황, 계획 등에 대한 정보는 국내외 규제, 산업구조 및 시장환경 등의 변화에 따라 달라질 수 있습니다. 이러한 변화 중 상당수는 당사가 정확히 추정할 수 없거나 통제 불가능합니다. 또한, 본 보고서의 정량 데이터 일부는 현재 시장에서 활용 가능한 대용물(Proxy)과 방법론을 이용하여 측정한 예상 수치이므로, 다양한 방법론을 이용하여 정보 이용자가 실제로 측정한 수치와는 다를 수 있습니다.

보고서 검증

본 보고서는 작성 프로세스 및 내용에 대한 대내외 신뢰도를 높이기 위해 독립적인 검증 기관인 BSI의 제3자 검증을 받았습니다. 상세한 검증 결과는 제3자 검증의견서(p.94-96)에서 확인 가능합니다. 온실가스 배출량 및 에너지 사용량에 대한 검증은 독립된 검증 기관인 한국경영인증원(KMR)을 통해 수행되었으며 온실가스 검증의견서(p.92-93)에서 확인 가능합니다.

보고서 관련 문의

기관명	㈜유한화학
주소	경기도 안산시 단원구 지원로 45
담당부서	지속가능경영실
이메일	sustainability@yuhanchem.co.kr
전화번호	031-488-5800
홈페이지	www.yuhanchem.co.kr

발행일 2024년 7월 26일

Challenge for Better Tomorrow

2024 유한화학 지속가능경영보고서는
'더 나은 내일을 위한 도전'을 이어가는 유한화학의 여정을 담고 있습니다.
단 하나뿐인 지구환경을 위해, 지속가능한 미래를 누릴
다음 세대를 위한 진보는 현재 진행 중이며,
유한화학의 혁신은 사람을 향합니다.

Interactive PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

TABLE OF CONTENTS

Introduction

02 보고서 개요
04 CEO Message
05 Company Overview
07 주요 사업 소개
08 Global Network
09 Production Capability
10 미래 신성장 동력 확보

ESG Insight

12 유한화학 ESG 지향점
13 ESG 거버넌스
14 ESG 주요 성과
15 이해관계자 참여
16 중대성 평가

Environmental

21 환경경영
24 기후변화 대응
28 환경영향 저감
31 생물다양성 보호

Social

33 안전보건 체계
39 고객경험 혁신
43 인재관리 및 육성
47 인권경영
48 조직문화 및 복리후생
51 지속가능한 공급망
55 사회적 책임

Governance

59 책임있는 거버넌스
62 윤리·준법경영
64 리스크 관리
67 유한화학 기술 혁신

ESG 정책 및 규범

69 유한화학 지속가능경영지침
69 환경경영방침
69 안전보건경영방침
69 인권경영정책
69 강제노동금지지침
69 아동노동금지지침
70 차별금지규정
70 협력사 행동규범
70 지속가능한 공급망 관리지침
70 유한인의 윤리정책
70 내부감사지침
70 정보보호방침

Appendix

72 경제 지표
73 환경 지표
77 사회 지표
83 지배구조 지표
84 가입 협회 및 단체
85 ESG 인증 및 수상
86 GRI Standards Index
89 TCFD Recommendations Index
90 SASB Standards
92 온실가스 검증의견서
94 제3자 검증의견서

CEO Message

인류의 건강한 삶을 위해
끊임없이 노력하는
정직하고 신뢰 깊은
기업이 되겠습니다.

안녕하십니까. 유한화학 대표이사 사장 이영래입니다.

존경하는 이해관계자 여러분 안녕하십니까?

유한화학의 지속가능경영보고서를 통해 인사드리게 되어 매우 기쁩니다. 먼저, 유한화학에 대한 변함없는 관심과 신뢰를 보내주시는 모든 분들께 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

유한화학은 글로벌 원료의약품 CDMO(Contract Development & Manufacturing Organization) 기업으로서 역할을 충실히 수행하고 있으며 우수한 의약품 생산을 통한 인류의 건강 증진과 지속가능한 발전이라는 미션의 달성을 위해 최선을 다하고 있습니다.

2023년에는 탄소중립의 글로벌 목표 달성에 동참하기 위해 과학기반 탄소 감축 목표 이니셔티브(SBTi)에 가입하였고, 2025년까지 구체적 온실가스 감축 목표 및 이행 계획을 수립하여 SBTi의 검증을 받을 계획입니다. 이러한 계획은 기후변화로 인한 리스크를 최소화하고, 지속가능한 미래를 위한 글로벌 목표에 기여하고자 하는 우리의 강력한 의지입니다. 에너지 시설의 고효율화, 태양광 발전 설비 구축 등 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위한 노력은 탄소중립의 목표가 실현되는 날까지 끊임없이 계속될 것이며, 이러한 활동은 유한화학의 지속가능한 경영을 실현하는 데 있어 중요한 발걸음이 될 것입니다.

또한, 생산능력 확충을 위해 화성공장에 생산시설 HB동 Bay-1을 완공하였으며, 계속하여 2024년 말 완료를 목표로 Bay-2를 구축하고 있습니다. HB동의 모든 시설이 구축되는 시점에는 유한화학의 총 생산능력이 약 100만 리터에 달하게 되어 글로벌 CDMO들과 어깨를 나란히 할 것입니다. 신설되는 HB동 생산시설에는 데이터 무결성을 위한 자동제어 및 네트워크화 시스템을 구축하였으며, 친환경적 연속 생산 생산설비인 Flow Chemistry 구축을 추진 중에 있습니다. 이처럼 혁신적인 기술 개발과 품질 경영을 통해 고객에게 최상의 제품을 제공하고 친환경경영과 사회적 책임을 실천하는 기업이 되기 위한 우리의 노력은 앞으로도 계속될 것입니다.

이번 보고서의 목적은 우리들의 노력과 성과를 투명하게 공개하고, 지속가능한 미래를 향한 비전과 계획을 공유하기 위한 것입니다. 앞으로도 유한화학은 지속가능한 성장을 위해 끊임없이 혁신하고 사회적 책임을 다할 것을 약속드립니다.

지속가능한 발전을 위해 여러분의 많은 관심과 격려를 부탁드립니다.
감사합니다.

㈜유한화학 대표이사 사장

이 영 래

Company Overview

유한화학은 1980년 설립 이후 40년 이상의 역사를 가지고 있으며, 글로벌 CDMO(의약품 위수탁개발생산) 리더로서 끊임없이 노력하고 있습니다. 우수한 cGMP 품질 관리 시스템을 갖추고 있어 미국 FDA, 유럽 EDQM, 일본 PMDA, 호주 TGA 등 글로벌 기준에 부합하는 제품 생산으로 인류의 건강 및 복지 향상을 추구하고 있습니다. 유한화학은 앞으로도 핵심 가치인 "Integrity"와 "Progress"를 바탕으로 사업활동에 임하며, 고객에게 최고의 품질과 가치를 제공하는 기업으로 더욱 발전할 것입니다. 또한, 인류의 건강한 삶에 기여하는 동시에 글로벌 선진 기업으로 발전하기 위해 최선을 다할 것을 다짐합니다.

유한화학 개요

회사명	(주)유한화학
대표이사	이영래
설립일	1980년 7월
사업영역	원료의약품 제조
대표업종	원료의약품 제조
총 임직원 수	408명(2023.12.31 기준)
본사 및 공장 소재지	본사(안산공장): 경기도 안산시 단원구 지원로 45 화성공장: 경기도 화성시 마도면 청원산단 8길 162
회사 홈페이지	국문 https://www.yuhanchem.co.kr 영문 https://eng.yuhanchem.co.kr

자산총계

3,541 억 원

임직원 수

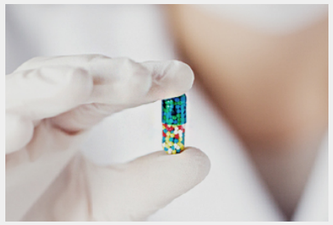
408 명

경영비전 및 목표

지속가능한 Global API CDMO Leader

품질

규제에 대응한 최신 품질 시스템 및 최고의 전문인력에 의한 최상의 서비스를 고객에게 제공하고, 현재에 만족하지 않는 끊임없는 혁신을 통해 고도의 품질 시스템을 유지합니다.



기술

질병으로부터 생명을 구하고, 삶의 질을 향상시키는 의약품 개발 및 제조를 위해 끊임없는 기술 개발 및 발전을 도모하며, 최상의 CMC 능력 및 체계를 구축하여 글로벌 CDMO 경쟁력을 확보합니다.

환경안전보건

인간 존중 및 친환경경영을 통해 생산활동에 의한 환경 영향을 최소화하고, 안전하고 쾌적한 작업환경 조성을 통해 내외부 이해관계자 및 인류의 건강 및 복지 향상에 이바지합니다.

이해관계자

창업정신을 계승하여 정직과 신뢰의 고객 대응 및 투명경영, 윤리경영을 통해 고객가치 향상에 최선을 다합니다.

Company Overview

기업 연혁

태동기 (1980 ~ 1999)

1980 • 회사 창립(유한화학공업 주식회사)
1998 • 유한양행 합성부와 통합
• 합성 생산동 3개동 증축

발전기 (2000 ~ 2009)

2002 • 간염치료제 Ribavirin 제조시설 미국 FDA cGMP 실사 통과
2003 • 에이즈 치료제 미국 수출 계약 체결
2004 • 주식회사 유한화학으로 사명 변경
• 항바이러스제 전용 생산 F동 준공

도약기 (2010 ~ 2019)

2010 • Ribavirin 유럽 COS(EDQM CEP) 승인
2014 • "최고기업 최고CEO" 대상 수상
• 2014 미래창조 경영대상 수상
2015 • 무역의 날 '1억불 수출탑' 수상
2016 • 화성공장 준공
2017 • 경기도 성실납세자 수상
• 화성공장 항바이러스제 제조시설 미국 FDA cGMP 실사 통과
• 2017 "대한민국 최고기업" 대상 수상
• 유한화학 ISO 14001 인증

현재 (2020 ~)

2022 • ESG 경영 선포
• 유한화학 ISO 45001 인증
2023 • 유한화학 첫 지속가능경영보고서 발간
• 유한화학 ISO 27001 인증
• 유한화학 ISO 37001 인증
• 화성공장 HB동 준공

규제 관련 실사 내역

대한민국 식약처
• 안산공장: 10회(1999 ~ 2023)
• 화성공장: 3회(2016 ~ 2022)

미국 FDA
• 안산공장: 8회(2002 ~ 2020)
• 화성공장: 3회(2017 ~ 2024)

일본 PMDA
• 안산공장: 5회(2006 ~ 2023)

호주 TGA
• 안산공장: 4회(2004 ~ 2012)

브라질 ANVISA
• 화성공장: 1회(2024)

주요 사업 소개

유한화학은 글로벌 API CDMO로서 cGMP 기준에 부합하는 제조 및 품질 관리를 통해, 높은 수준의 서비스를 제공하고 있으며, 고객의 세분화된 요구에 부응하는 고객 중심의 접근 방식으로 지속가능경영을 추구합니다.

CDMO Business Model

유한화학은 고객의 세분화된 요구에 부응하기 위해 맞춤화 서비스를 제공하는 CDMO 비즈니스 모델을 적극적으로 구현하고 있습니다. 이를 위해 cGMP를 충족하는 엄격한 품질 관리 체계와 최신화 생산 설비, 포괄적인 전자 문서 시스템을 통해 고객의 개별적인 요구 사항을 만족시키는 데 중점을 두고 투명성과 효율성 향상에 힘쓰고 있습니다. 또한, 지속가능한 성장을 위해 생산 시스템의 혁신과 품질 관리 프로세스의 개선을 지속적으로 추구함으로써, CDMO 사업 경쟁력을 한층 강화하고 있습니다. 이는 고객사가 비즈니스 목표를 성공적으로 달성할 수 있도록 전폭적으로 지원하고자 하는 유한화학의 전략적 결정에 기인합니다.

Business Role

Yuhan Chemical
- cGMP Management
- Production
- Quality Control

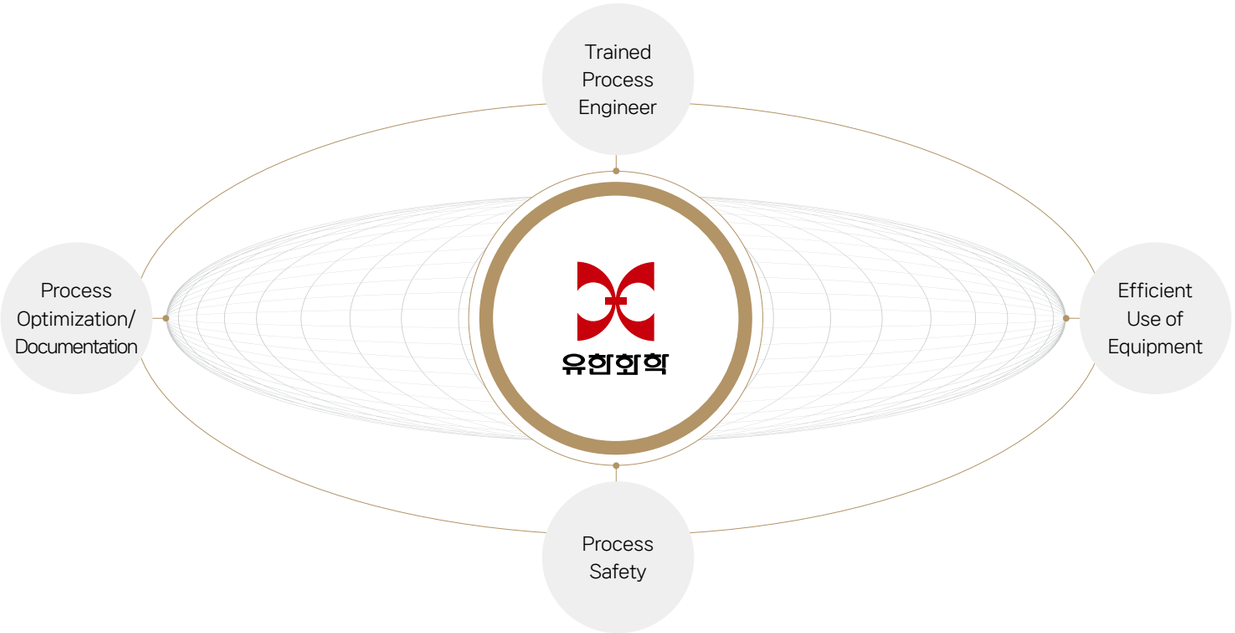
Yuhan Corporation
- Business Development
- Project Management
- Logistics Management

Yuhan R&D Center
- Process R&D
- Analytical R&D
- Technical Transfer

Process Development & Optimization

유한화학은 원료의약품 생산 능력을 주요 핵심 역량으로 삼아 지속적으로 역량을 강화해 왔으며, 그 결과 공정 개발(Process Development) 분야에서 풍부한 경험을 바탕으로 공정 최적화 및 Scale-up 기술에 대해 높은 경쟁력을 확보하고 있습니다. 또한, 당사의 기술이전 CMC 전문 인력은 안정적인 기술 이전, 복잡한 문제에 대한 해결방안 제시, 공정 개선을 통한 최적화된 프로세스 제공 등 고객의 다양한 요구를 충족시키고 있습니다.

아울러 유한화학은 환경친화적 생산 기술을 도입하여 지속가능성을 추구하고자 합니다. 이러한 전략을 통해 고객사의 신약 개발 속도 가속화와 생산 비용의 효과적 절감에 기여하며, 고객의 신속한 신약 시장 진입을 돕고 나아가 인류의 건강과 삶의 질을 높이기 위해 앞장서고 있습니다. 이는 고객의 비즈니스 성장과 인류의 건강에 기여하고자 하는 유한화학의 의지를 반영합니다.



Global Network

유한화학은 유럽, 미국, 일본 등 유수의 고객사를 대상으로 원료의약품 공급 네트워크를 구축하였습니다. 유한화학은 안정적인 원료의약품 공급을 통해 환자 치료 활동 등 인류 보건 증진에 기여하고 있습니다.

Production Capability

유한화학은 글로벌 API CDMO 수준에 부합하는 생산 역량을 보유하고 있습니다. 2016년 화성공장 HA동을 시작으로 2023년 HB동을 완공함으로써 생산 용량을 추가 확보하였습니다. 안산공장과 화성공장은 시스템 호환을 통해 운영되고 있어 효율적인 생산 및 커뮤니케이션이 가능하며, 화성공장은 필요시 빠르게 생산동 확장이 가능한 여유 공간을 확보하고 있어 다각적인 시장요구에 신속하고 유연하게 대응할 경쟁력을 제공합니다.

유한화학 생산시설

총 생산 용량
847,350 L
(Bay-2 가동 시 995,350L)

A동	B동	F동	G동	HA동	HB동
• 생산 용량: 101,000 L • 1998년 준공 • 내수 품목 생산	• 생산 용량: 43,700 L • 1994년 준공 • Pilot 생산	• 생산 용량: 80,500 L • 2004년 준공 • Commercial 생산	• 생산 용량: 237,500 L • 2013년 준공 • Commercial 생산	• 생산 용량: 236,000 L • 2016년 준공 • Commercial 생산	• 생산 용량: 292,000 L (Bay-1: 144,000L / Bay-2: 148,000L, 2024년 12월 완공 예정 / Bay-3: 4,650L) • 2023년 준공 • Commercial 생산 • 연속 수소화 반응기 도입(2025년 설치 목표)

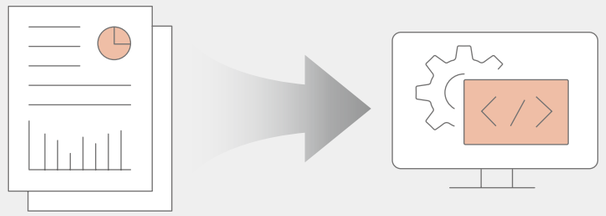
미래 신성장 동력 확보

유한화학은 2002년 미국 FDA 심사를 성공적으로 통과한 후 글로벌 시장에서 지속적으로 성장해온 글로벌 API CDMO 기업으로, 생산 인프라 확대 및 공정 효율 개선에 노력하고 있습니다. 당사는 환경 위험 감소 및 생산 효율 향상을 위해 노력하고 있으며, 이러한 노력은 지속가능한 발전을 위한 당사의 의지 표현입니다. 앞으로도 혁신적인 접근을 통해 원료 의약품 분야의 선도자로서 미래 신성장을 위해 노력할 것입니다.

페이퍼리스(Paperless) 전환

유한화학은 클라우드 기반 전자문서관리시스템(EDMS)을 도입하여 문서 열람 및 공유의 용이성을 높였으며, 이는 페이퍼리스 환경으로의 전환을 점차 가속화하고 있습니다. 정보관리체계의 디지털화는 데이터의 물리적 저장 공간을 줄이고 보안을 강화하며, 동시에 팀 구성원 간 실시간 의사소통과 협업을 가능하게 합니다. 또한, 이는 종이 사용 감소를 통해 기업의 환경 영향 감소에도 기여합니다. 나아가 데이터의 안정성과 보안을 향상시키고 데이터 복구 및 유지 관리를 용이하게 하여 기업의 운영 연속성을 지원합니다.

당사는 전자 양식 및 전자 BPR의 도입을 검토 중이며, 전사적으로 페이퍼리스 시스템으로 전환하기 위해 노력하고 있습니다. 페이퍼리스 시스템은 각종 컴퓨터화 시스템을 통해 데이터의 누락 및 조작 없이 자동으로 데이터를 저장하고 관리함으로써 고객의 신뢰를 높일 수 있습니다. 유한화학은 이러한 기술적 진보를 통해 업무 프로세스를 지속적으로 개선하고, 더욱 효율적인 작업 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.



Paperless

생산 역량 강화

유한화학은 글로벌 제약사의 핵심 파트너로서 지속가능한 성장을 위해 생산능력 확대에 대한 투자를 지속하고 있습니다. 2023년 화성공장에 3개의 Bay로 구성된 새로운 생산시설인 HB동을 완공하였습니다. 현재 HB동 Bay-1은 성공적으로 가동하여 생산 업무를 수행하고 있으며, 이를 통해 유한화학의 생산능력이 기존 70만 리터에서 84만 리터로 증대되었습니다. Bay-2 구축이 완료되면 약 100만 리터의 생산능력과 더불어 임상 단계와 같은 소규모 원료의약품부터 상업 규모의 생산까지 한 곳에서 생산하는 원스톱 서비스를 고객에게 제공할 수 있는 능력을 보유하게 됩니다.

또한, 생산과정의 효율성 증대를 위하여 Flow chemistry 구축을 준비하고 있으며, 그 외에도 주기적으로 고효율 설비를 도입하고 있습니다. 이러한 지속적인 투자와 노력을 통해 유한화학의 미래 신성장 동력을 확보하고, 고객에게 보다 나은 서비스를 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

생산장비 컴퓨터 네트워크화 및 자동화

유한화학은 지속가능한 발전을 위해 생산 시설을 지속해서 개선하고 이를 통해 최적의 공정을 확보하기 위해 노력하고 있습니다. 신설된 생산 HB동에는 데이터 무결성을 보장하는 네트워크화 시스템을 구축하였습니다. 이 시스템을 통해 실시간으로 생산과정의 각종 파라미터를 전자화하여 서버에 저장함으로써 생산 공정의 신뢰성을 높일 수 있습니다.

또한, 효율적이고 안전한 제품 수출 작업을 위해 자동 포장 및 계량 시스템을 도입하였습니다. 이를 통해 정확한 계량과 자동화된 포장 과정을 통해 인적 오류를 최소화하고 작업 효율성을 극대화하고, 작업자가 안전하게 업무를 처리할 수 있는 근무 환경을 구축하였습니다. 앞으로도 유한화학은 새로운 기술의 도입을 적극적으로 검토하여 생산 공정 전반적인 효율성 및 안전성을 높이고, 궁극적으로 더 높은 품질의 제품을 제공하기 위해 노력할 것입니다.

ESG Insight

12 유한화학 ESG 지향점

13 ESG 거버넌스

14 ESG 주요 성과

15 이해관계자 참여

16 중대성 평가

유한화학 ESG 지향점

유한화학은 ESG 경영을 통해 인류의 건강 증진 및 삶의 질 향상에 기여하고자 합니다. 당사는 지속가능한 발전을 위한 혁신 경영을 추구하며, 창업자 유일한 박사님의 정신을 이어받아 사회적 가치 실현에 힘쓰고 있습니다. 유한화학은 모회사 유한양행과 더불어 ESG 경영 실천을 선언하고 유일한 박사님의 기업이념을 계승하여 이익을 사회에 환원하고 정직을 기업의 전통으로 삼아 더 나은 미래와 건강한 지구 환경을 위해 협력할 것을 약속합니다.

2024 ESG 비전 및 추진전략

미션

우수한 의약품 생산으로 인류 건강 증진에 기여하고, 기업 이윤의 사회 환원으로
사회 복지 증진에 기여하며, 지속 성장을 통해 경제발전에 기여한다.

비전

지속가능한 Global API CDMO Leader

전략목표

친환경 경영 (E)	사회적 책임 (S)	투명한 경영 (G)
유한화학은 환경경영을 실천하고 글로벌 기후위기 대응을 적극 추진합니다.	창업 이념을 계승·발전시켜 모든 이해관계자와 함께 동반성장을 추구합니다.	투명경영으로 지속가능한 발전을 위해 끊임없이 도전하고 혁신합니다.

전략과제

친환경 경영 (E)	사회적 책임 (S)	투명한 경영 (G)
2050 탄소중립 실현	안전보건 경영 강화 및 안전문화 내재화	준법/윤리경영 강화
기후변화 대응	인권 리스크 관리 시스템 구축	이해관계자 소통 확산
환경자원 관리 체계화	상호존중 조직문화 확산	정보보안 및 고객정보 보호
글로벌 환경 규제 준수	공급망 관리 및 동반성장 지원	의사결정 투명성 강화

ESG 거버넌스

유한화학은 ESG 관련 리스크 요소를 선제적으로 파악하고 제거하기 위한 관리 활동을 강화하고 있습니다. 또한, 다양한 ESG 요소를 전략적으로 활용하여 신사업의 기회를 모색하고 새로운 경쟁 우위를 확보하고자 노력하고 있습니다. 이러한 노력은 ESG 거버넌스를 중심으로 이사회 산하의 지속가능경영위원회에서 논의되고 있으며, 각 조직은 주체적으로 ESG 개선활동을 수행하기 위해 실무분과별 성과 목표를 수립하고 이를 핵심 성과지표(KPIs)에 반영함으로써 전사적인 ESG 경영 내재화에 힘쓰고 있습니다.

지속가능경영 내재화를 위한 체계 구축

ESG 거버넌스 구축

지속가능경영위원회

유한화학의 지속가능경영위원회는 ESG 경영의 선언과 구축을 총괄하며, 이를 위한 전략 수립 및 실행에 대한 책임을 가지고 있습니다. 또한, ESG 활동과 성과를 점검하고 후속 계획을 수립하고 있으며, 이를 위해 이해관계자와의 소통과 참여 강화를 위한 중대성 평가(Materiality Assessment)와 ESG 경영의 수준진단을 주도적으로 진행하고 있습니다. 이러한 과정을 통해 유한화학은 ESG 경영에 대한 전략을 수립하고, ESG 활동의 성과를 통해 해외와 국내 고객사들의 평가를 반영하여 주요 의사결정을 이루고 있습니다.

지속가능경영 운영위원회

유한화학의 운영위원회는 ESG 경영의 선언과 구축을 주도적으로 진행하며, 이익 극대화와 경제적 가치 창출을 넘어 사회적 가치를 함께 창출하는 경영을 추구합니다. 이를 위해 ESG 경영 구축을 위한 TF팀을 운영하고, 지속가능경영실, 환경팀, 안전보건팀 등을 통해 ESG 경영 활동 및 성과를 체계적으로 점검하고 있습니다. 또한, 이해관계자 소통 및 참여 강화를 위해 중대성 평가 및 ESG 경영 수준 진단을 지원하며, 유한화학 ESG 경영 전략 수립 및 주요 의사결정에 관여하고 있습니다.

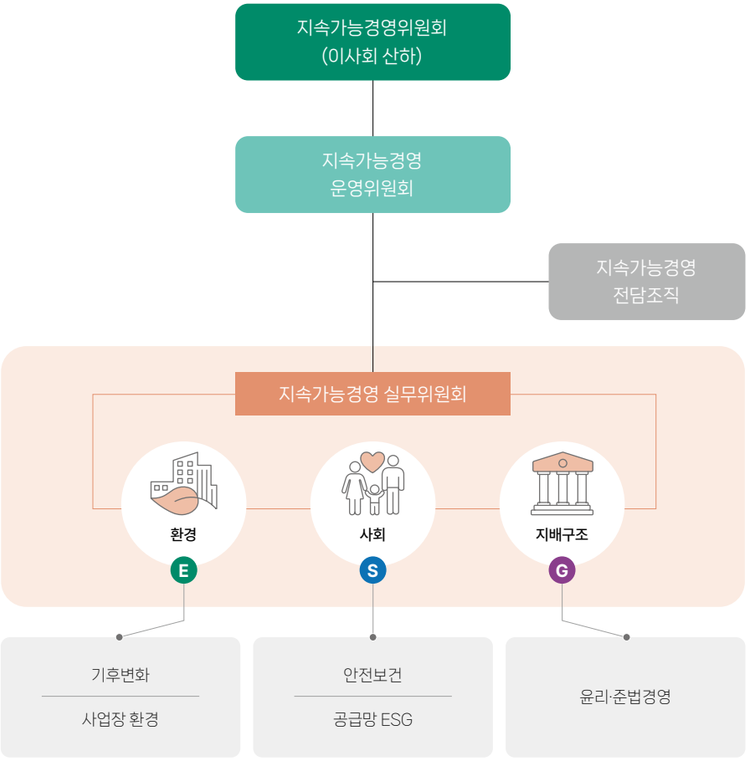
지속가능경영 전담조직

유한화학은 ESG 경영에 대한 실무적인 기능 담당을 위해 전담조직으로서 지속가능경영실을 구성하였습니다. 지속가능경영실은 기업의 지속가능한 성장을 위한 전략적 방향을 결정하는 데 중요한 역할을 합니다. 지속가능경영보고서 발행 및 평가를 통해 이해관계자 소통을 강화하고, ESG 경영 성과를 높이기 위한 전략 수립을 주목적으로 하고 있습니다. 또한, 기업의 사회적 책임과 가치 창출에 대한 깊이 있는 논의를 진행하고 현실적인 실행 전략을 찾기 위해 노력합니다. 이러한 논의를 통해 유한화학은 지속가능경영의 핵심 가치를 공유하고 더 나은 미래를 위한 구체적인 계획을 수립하고 있습니다.

지속가능경영 실무위원회

유한화학은 ESG 경영의 필요성을 깊이 이해하고 있으며, 이를 실현하기 위해 지속가능경영 실무위원회를 운영하고 있습니다. 지속가능경영 실무위원회는 환경팀, 안전보건팀 등 ESG 각 요소에 대한 전담 부서를 총괄하고 지속가능경영보고서 발간, 중대성 평가, ESG 수준 진단 등을 통해 경영 성과를 평가하고 이를 바탕으로 전략을 수립하고 있습니다. 아울러 세부 시행 계획을 수립하고 성과를 점검함으로써 ESG 실천을 지원하고 있습니다.

ESG 거버넌스 구조



ESG 주요 성과

유한화학은 지속가능경영을 위해 다양한 노력을 기울이고 있으며, 2023년 12월, SBTi 가입 선언과 K-RE100 이니셔티브 가입을 통해 기후변화 대응을 위한 강한 의지를 표현하였습니다. 아울러 공정안전관리 역량을 향상하여 PSM S등급을 취득하고 공정안전관리 우수사례 발표대회 최우수상을 수상하였습니다. 당사는 앞으로도 지속가능한 발전과 우수한 ESG 성과를 위해 노력할 것입니다.

지속가능경영을 위한 노력

SBTi 목표 선언

유한화학은 2023년 12월, 과학기반 탄소감축 목표 이니셔티브(Science Based Targets initiative, SBTi) 가입을 선언하였으며, 2025년까지 SBTi 관리 기준에 따라 목표를 설정하고 감축 계획을 승인받을 계획입니다.

이는 온실가스를 체계적으로 줄여 나가겠다는 회사의 지속적인 노력을 반영하는 동시에, 환경에 대한 책임감을 갖고 지속 가능한 발전을 추구하겠다는 유한화학의 약속을 보여줍니다.

이러한 조치를 통해 유한화학은 기업의 환경적 발자취를 최소화하며, 글로벌 환경 목표 달성에 기여하고자 합니다. 또한, 이 과정에서 산업 전반에 걸친 친환경 기술과 실천의 표준을 세우는 데 중요한 역할을 할 것으로 기대됩니다.

SCIENCE BASED TARGETS
DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

K-RE100 이니셔티브 가입

RE100
한국형RE 100(K-RE100)

RE100은 기업이 필수적으로 사용하는 전체 전력을 재생 가능 에너지 소스, 예를 들어 태양광이나 풍력 등에서 조달하도록 목표를 설정하는 글로벌 이니셔티브입니다. 유한화학은 2023년 12월에 한국형 RE100(K-RE100)에 가입하였습니다. 당사는 2050년까지 100% 재생에너지로 전환하는 것을 목표로 하며, 이를 실현하기 위한 구체적인 계획을 수립하여 실행 중입니다.

이는 재생에너지 사용을 적극적으로 확대하고자 하는 강한 의지와 동시에, 지속가능성에 대한 유한화학의 강한 약속을 보여줍니다. 이러한 노력은 기업의 사회적 책임을 강화하고, 친환경 에너지 전환을 통해 기후변화에 대응하는 유한화학의 역할을 강조합니다. 또한, 유한화학의 이러한 행보는 장기적인 환경 전략의 일환으로 더 나은 미래를 위한 투자이며, 친환경 변화를 촉진하는 계기가 될 것입니다.

공정안전관리(PSM) 역량 향상

유한화학은 2023년 7월, 고용노동부 주최 및 안전보건공단 주관으로 열린 "공정안전관리 우수사례 발표대회"에서 400개가 넘는 참가 사업장 중 최우수상을 수상하였습니다. 이 대회는 산업현장의 안전 문화를 확산시키기 위해 공정 안전 관리의 우수 사례를 발굴하고 공유하는 데 목적을 두고 있습니다.

유한화학이 최우수상을 수상한 것은 회사의 공정안전관리 능력이 높이 평가되었음을 의미하며, 이는 안전한 작업 환경을 조성하고 사고를 예방하는 데 크게 기여한 결과로 볼 수 있습니다.

더불어, 유한화학은 PSM S등급도 취득하여, 공정안전관리 분야에서의 탁월함을 다시 한 번 입증하였습니다. 이러한 성취는 회사의 철저한 안전 관리 및 재해 예방 노력의 결과로 볼 수 있습니다.

이해관계자 참여

유한화학은 주요 이해관계자를 임직원, 협력사, 주주 및 투자자, 정부, 고객, 지역사회로 정의하고 이해관계자의 특성에 맞는 다양한 채널을 통해 의견을 적극적으로 수렴하여 경영 전반에 반영하고 있습니다. 중대성 평가 과정에서도 이해관계자의 의견을 반영하였으며, 앞으로도 지속적인 모니터링과 경영진 보고를 통해 모든 이해관계자와 긴밀하게 소통하고 협력하여 상호 신뢰 관계를 지속적으로 강화할 것입니다.

이해관계자 참여 확산 및 채널 최적화

이해관계자 참여 절차

계획 수립	의견 수렴	내부보고	개선활동	모니터링
이해관계자별 채널, 방식 최적화	활동 및 안건 설명, 이해관계자 의견 수렴	사업 영향력 높은 이슈 ESG 거버넌스 보고	사업운영 과정 적용, 개선과제 도출	적용 여부, 개선과제 이행 점검

이해관계자 그룹별 채널 & 이슈

이해관계자 정의	소통 채널	주요 현안
유한화학의 비즈니스 활동의 주체	• 사내 그룹웨어 • 노사협의회 • 타운홀 미팅 • 산업안전보건위원회 • 경영진-생산감독자 간담회 • 경영진-부서장 회의	• 복리후생 • 안전보건 • 수평적 조직문화 • 공정한 성과보상
유한화학에 직간접적으로 제품과 서비스를 제공하는 전체 협력사	• 정기 현장 점검 • 사업장 협의체 • 협력사 간담회 • 협력사 설문조사 • 협력사 행동규범	• 안전보건 • 동반성장 • 공정거래 • 협력사 평가
유한화학에 재무자본을 제공하는 이해관계자	• 경영공시 • 주주총회 • 감사보고 • 정기 이사회(분기)	• 경제성과 • 리스크 관리 • 투명한 거버넌스 • 재무성과 및 분배

이해관계자 정의	소통 채널	주요 현안
산업 및 환경 규제 기관, 관련 정책 담당 부서	• 공문 • 감사보고서 • 규정 및 법규 준수 • 연차보고서(사업보고서)	• 법규 및 정책 대응 • 투명한 기업정보 공개 • 공정거래 및 반부패 준수
유한화학의 제품과 서비스를 제공받는 고객 및 잠재 고객	• 이메일 • 홈페이지 • 유튜브 등 영상 채널	• 제품안전 • 제품품질 • 정보보호 • 신속·정확한 정보 제공
지역주민, 지방정부, 미디어, NGO 등 사업장이 포함되어 사업에 영향을 받는 이해관계자	• 사회공헌 • 인재채용 • 홈페이지 • 임직원 봉사활동	• 환경보호 • 취약계층 지원 • 임직원 봉사활동 • 지역균형 발전 • 지역경제 활성화

중대성 평가

유한화학은 이중 중대성 평가를 통해 기업의 활동이 환경 및 사회에 어떠한 영향을 미치는지 분석하는 재무 중대성(Financial Materiality)과 환경 및 사회가 기업의 활동에 어떠한 영향을 미치는지 분석하는 영향 중대성(Impact Materiality)을 모두 고려하여 중요 이슈를 선정하고 있습니다. 이중 중대성 평가 결과, '의약품 및 원료의약품 제품 책임', '임직원 및 협력사 안전보건체계', '기후변화 대응', '윤리경영 및 준법경영'이 중요 이슈로 선정되었으며, 유한화학은 이에 따라 당사 및 이해관계자에게 중요하고 영향력이 높은 이슈들을 체계적으로 관리할 계획입니다.

Double Materiality 기반 중요 이슈 선정

ESG 이슈 풀 구성

기업경영 및 재무적인 관점과 이해관계자에 대한 잠재적 영향의 관점을 복합적으로 고려하여 ESG 이니셔티브 및 평가 지표 분석, 미디어 리서치, 벤치마킹, 이해관계자 설문조사 등을 통해 총 24개의 이슈를 도출하여 이슈 풀을 구성하였습니다.

ESG 이슈 분석

24개의 이슈풀에서 이중 중대성 관점의 우선순위를 결정하고자 다양한 자료 및 평가 방법론을 활용하였으며 각 평가 결과를 수치화하였습니다.

재무 중대성 분석을 위해 Sustainalytics, SASB, IFRS S2 등 재무 관련 국제 권고안 및 ESG 평가 지표에서 요구하는 ESG 공시사항을 분석하였습니다. 또한, 투자기관 및 고객사, 협력사 등이 유한화학에 ESG와 관련하여 요청한 사항을 파악 및 분석하였습니다.

영향 중대성 분석을 위해 GRI, ESRS, PSCI 등 국제 이니셔티브 및 가이드라인에서 요구하는 ESG 지표를 분석하였습니다. 동종산업 벤치마킹 분석을 통해 동종산업은 중대성 평가를 통해 어떠한 이슈를 중요 이슈로 선정하였는지 파악하고, 미디어 리서치를 통해 유한화학과 관련된 주요 언론기사 122건을 분석하였습니다.

이해관계자 의견수렴

유한화학은 이중 중대성에 기반하여 임직원 및 외부 이해관계자를 대상으로 설문조사를 실시하였습니다. 이를 통해 당사에 재무적 영향 관점에서 중요한 이슈를 파악하고, 외부 이해관계자에 대한 영향의 관점에서 잠재적으로 영향을 미치는 이슈를 파악하였습니다.

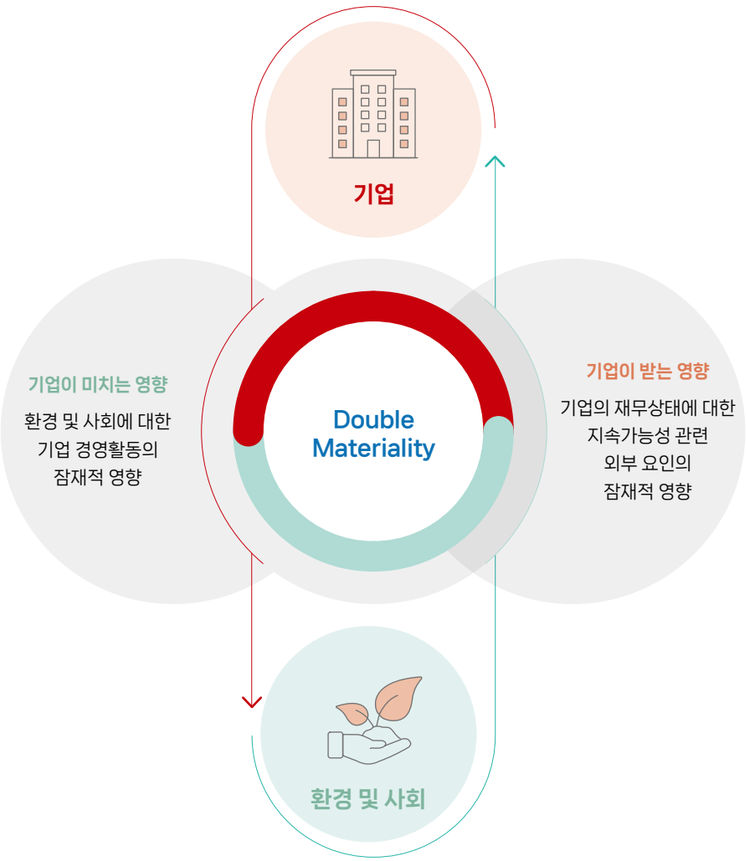
설문 조사는 온라인 및 모바일을 통해 진행되었으며, 유한화학 임직원 및 외부 이해관계자에게 중요성과 영향력이 높은 ESG 이슈를 선택하고 평가하는 내용으로 구성되었습니다. 총 273명(임직원 221명, 외부 이해관계자 52명)의 응답 결과를 바탕으로 임직원 설문 결과는 재무 중대성 분석에 반영하였고, 외부 이해관계자 설문 결과는 영향 중대성 분석에 반영하였습니다.

중요 이슈 선정

유한화학은 이중 중대성 원칙을 기반으로 각 이슈의 재무적 관점에서의 중요도와 이해관계자 관점에서의 중요도를 파악하였습니다. 파악된 중요 이슈의 관리 방향 및 성과와 중장기 목표는 지속가능경영보고서를 통해 공시하고 있습니다.

최고의사결정기구 검토

2024년 3월, 지속가능경영위원회에서 이중 중대성 평가 이행 및 평가 결과를 보고하고 승인 받았습니다. 앞으로도 유한화학은 도출된 ESG 이슈 풀에 대한 관리 및 성과, 중장기 목표 등을 주기적으로 최고 경영진에게 보고할 예정입니다.



중대성 평가

Double Materiality 적용 방식

Double Materiality 기반 중요 이슈 도출

ESG 이슈 조사
Industry & Business Relevance

공시·평가 지표 분석

- GRI, SASB, ESRS 등 자율 공시지표
- IFRS S2, ISSB 등 신규 규제 공시지표
- S&P CSA, MSCI 등 평가지표

대외환경 조사

- 원료의약품 제조 특화 ESG 문헌자료
- 동종산업 우수기업 ESG 활동 벤치마킹
- 미디어 등에서 제기한 당사 직·간접 이슈

내부현안 조사

- 지속가능경영위원회 등 논의·보고사안
- 중장기 사업전략 내 ESG 연계 사항
- ESG 수준 향상 위한 내부 추진과제

중요성 높은 이슈 파악
Importance & Significance

재무 중요도(Inward Importance)

- 재무·사업성과를 위한 집중 관리가 필요한 이슈
- 관리가 필요한 사유(수익, 비용, 전략, 리스크 등)

이해관계자 중요도(Outward Importance)

- 상호 이해관계의 유지 및 개선을 위한 집중 관리가 필요한 이슈
- 관리가 필요한 사유(수익, 비용, 전략, 리스크 등)

영향력 높은 이슈 파악
Impact & Influence

재무 영향력(Inward Impact)

- 재무·사업성과에 대한 이슈의 영향 수준 및 상관성
- 상당한 영향의 사유(시장진출, 공급망 안정 등)

이해관계자 영향력(Outward Impact)

- 이해관계자에 대한 이슈의 영향 수준 및 상관성
- 상당한 영향의 사유(금융수익, 가치충족 등)

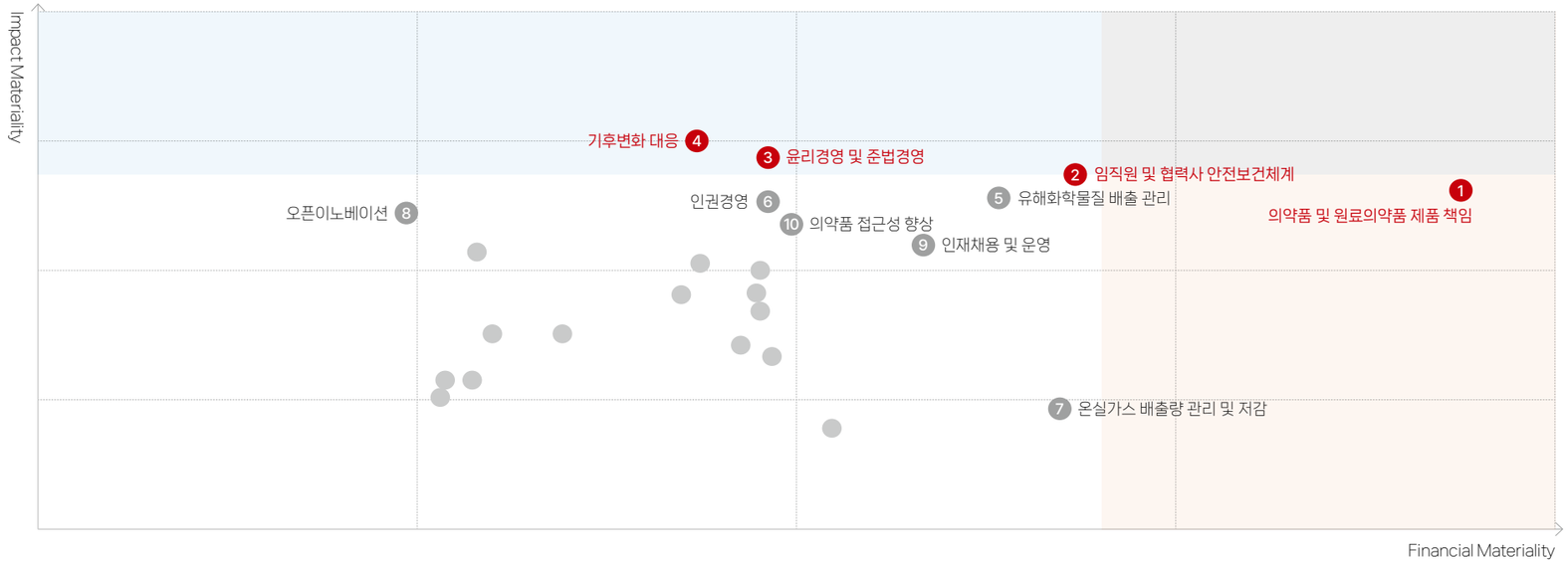
중대성 평가

중대성 평가 결과

2023년 중요 이슈 선정 결과

순위	이슈명	Financial	Impact	전년도 순위
1	의약품 및 원료의약품 제품 책임	●	○	2
2	임직원 및 협력사 안전보건체계	●	○	4
3	윤리경영 및 준법경영	○	●	8
4	기후변화 대응	○	●	24
5	유해화학물질 배출 관리	○	○	1
6	인권경영	○	○	19
7	온실가스 배출량 관리 및 저감	○		15
8	오픈이노베이션		○	21
9	인재 채용 및 운영	○	○	16
10	의약품 접근성 향상	○	○	10

중대성 평가 결과 그래프



중요 이슈 관리

No.	중요 이슈	재무 중대성* (Financial Materiality)	영향 중대성* (Impact Materiality)	영향의 발생가능성	영향의 발생기간	영향이 미칠 가능성이 있는 범주				영향의 성격	GRI Topic Standards
						고객	협력사	지역사회	환경		
1	의약품 및 원료의약품 제품 책임	●	○	실제적 영향	단/중기	●	●			긍정	GRI 417
2	임직원 및 협력사 안전보건체계	●	○	실제적 영향	단기	●	●	●		긍정	GRI 403
3	윤리경영 및 준법경영	○	●	실제적 영향	단기	●	●			긍정	GRI 2-27, GRI 205, GRI 206
4	기후변화 대응	○	●	실제적 영향	단/중/장기			●	●	긍정	GRI 305

*중대성 평가 결과를 점수화하여 재무 중대성 및 영향 중대성 각각에 대해 임계값(Threshold)을 설정하여 점수에 따라 중요 이슈로 구분하였습니다.

중대성 평가

중요 이슈 관리

유한화학은 중대성 평가를 통해 도출된 4개 중요 이슈에 대해 사업 및 이해관계자에 대한 영향을 분석하고 있으며, 목표를 수립하고 이행현황을 파악함으로써 체계적으로 관리하고 있습니다.

	사업에 대한 영향	이해관계자에 대한 영향	목표 및 이행현황	UN SDGs 연계
의약품 및 원료의약품 제품 책임	제품에 대한 책임 및 안전성 보장은 원료의약품 제조 기업으로서 우선시해야 할 사항입니다. 이에 유한화학은 GMP 조직 체계를 구성하고 관련 KPI를 설정함으로써 제품 책임 및 품질 강화에 힘쓰고 있습니다.	유한화학이 생산하는 원료의약품의 품질을 보장하고 제품에 대한 책임을 다하기 위해 품질 관리 정책을 수립하고 시스템을 구축하였습니다.	유한화학은 '철저한 품질 관리와 GMP 준수를 통한 최고 수준의 품질 경쟁력 확보'를 전사 전략 목표로 수립하고 글로벌 cGMP 품질 시스템을 구축하였습니다. 제품 안정성 및 연간 품질평가를 통해 품질 보증 및 유지를 위해 힘쓰고 있으며, 이러한 노력을 토대로 2024년 1월, 미국 FDA 실사 및 브라질 ANVISA의 품질 관련 실사 및 평가를 통해 적합성을 검증 받았습니다.	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE
임직원 및 협력사 안전보건체계	2022년 중대재해처벌법 시행으로 규제가 강화되었으며, 산업재해 발생은 기업에게 법적 리스크 및 평판 리스크를 유발할 수 있습니다. 유한화학은 산업안전보건위원회를 수립 및 운영함으로써 안전보건체계를 확립하고 안전보건 관련 이슈를 관리하고 있습니다.	임직원 및 협력사를 비롯하여 내·외부 이해관계자에 대한 안전보건 관리 강화를 위해 안전보건경영 추진 전략 및 로드맵을 수립하였습니다. 또한, 사업장 및 협력사를 대상으로 안전보건 관리 활동을 추진함으로써 자기규율 예방체계를 구축하고 안전문화를 내재화하고 있습니다.	유한화학은 자율안전문화 선도 및 안전보건 관리 강화를 위해 목표를 수립하고 모든 사업장에 대한 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증을 취득하였습니다. 이를 기반으로 2023년 위험성 평가를 수행하였고, 위험요인을 총 213건 발굴하고 총 49건의 개선조치를 이행하였습니다. 또한, 고용노동부 공정안전관리(PSM) S등급(양호)을 받은 바 있습니다.	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION
윤리경영 및 준법경영	윤리적인 기업 경영과 법률 준수는 기업의 근본적인 책임이며, 사업 활동 전반에서 발생할 수 있는 윤리·준법 이슈에 대한 리스크 관리가 필요합니다. 이에 유한화학은 윤리강령 및 실천규범을 수립하여 임직원이 이를 내재화할 수 있도록 장려하고, 이행실태를 조사하고 있습니다.	협력사와의 공정거래는 CDMO 기업의 특성상 중요한 이슈이므로 이에 대한 체계적인 관리가 필요합니다. 유한화학은 공정거래 자율준수 프로그램을 실시하며, 윤리·준법 리스크 감사 및 제보 채널을 운영하고 제보자 보호 방침을 수립하였습니다.	유한화학은 전사 전략 목표로 '정직과 신뢰를 최우선으로 고객 만족을 추구'하고자 합니다. 이를 이행하기 위해 2023년 최초로 준법경영시스템(ISO 37001) 인증을 취득하였으며, 앞으로도 인증을 유지할 계획입니다. 또한, 2023년 윤리경영 실천규범 이행 실태 조사 결과 위반 0건으로 확인되었으며, 준법 및 공정거래 관련 법률 위반 역시 0건입니다.	5 GENDER EQUALITY 10 REDUCED INEQUALITIES
기후변화 대응	기후변화로 인한 자연재해는 기업의 사업 운영에도 물리적인 영향을 미칠 수 있으며, 전 세계적으로 탈탄소화 기조가 확산됨에 따라 기업의 온실가스 감축에 대한 사회적 책임 요구 또한 확대되고 있습니다. 이에 따라 유한화학은 기후변화 대응이 필수라는 인식 아래 사업활동을 추진하고 있습니다.	기후변화 관련 규제 도입은 당사의 이해관계자에게 직간접적 영향을 미칩니다. 특히, 당사의 고객사인 제약 산업군의 경우 공급망을 포함한 탄소중립 전략 수립이 필수적이기 때문에 유한화학은 가치사슬 전반에서의 탄소중립을 추구하고자 합니다. 또한, 원료의약품의 최종 소비자에게도 당사의 기후변화 리스크 대응 활동은 환경적으로 긍정적 영향을 미칠 가능성이 높습니다.	유한화학은 글로벌 기후위기에 대응하기 위해 2022년 SBTi 가입을 선언하고 온실가스 감축 목표를 수립하였습니다. SBTi 가이드라인에 따라 2032년까지 Scope 1과 Scope 2 배출량을 42%, Scope 3 배출량을 25% 감축하고 2050년까지 Net Zero를 달성하기 위한 계획을 수립하고, 이를 실현하기 위한 다각적인 감축 이행 방안을 검토하고 있습니다.	13 CLIMATE ACTION

Environmental

21 환경경영

24 기후변화 대응

28 환경영향 저감

31 생물다양성 보호

환경경영

전 세계적인 친환경 전환 움직임에 발맞춤하기 위해 유한화학은 환경경영 거버넌스 체계를 구축하고 환경경영을 실천하고 있습니다. 구체적으로 기업의 활동으로 발생하는 환경 영향의 최소화를 위해 환경경영방침 및 추진 전략을 수립하였고, ISO 14001 환경경영시스템 인증을 취득하였습니다. 당사는 지속적인 환경경영 목표 관리를 통해 환경 영향 요인에 대한 성과 목표를 설정하고 이행하고 있습니다.

환경경영 체계

환경경영 거버넌스

비전 및 전략목표

유한화학은 지속가능한 미래를 구현하기 위해 환경오염을 최소화하고 자원을 효율적으로 사용함으로써 친환경 기업 리더가 되고자 노력하고 있습니다. 환경 영향을 지속적으로 저감하고, 안전한 작업 환경 조성 및 사회 공존 추구를 통해 지속가능한 글로벌 API CDMO 리더로서 위치를 확립하는 것이 궁극적인 목표입니다.

거버넌스 구조

유한화학은 전사적 차원에서 환경경영을 내재화하기 위해 CEO 주도 하에 환경경영 실행 계획 및 성과를 정기적으로 점검하고 의사결정을 진행하고 있습니다. 체계적인 환경경영을 통해 환경 이슈에 효과적으로 대응함으로써 ESG 경영을 성공적으로 수행하고 있습니다.

이사회 역할

이사회 산하 환경경영위원회는 매년 환경경영 계획과 주요 환경 관련 사항을 관리·감독하며, 중장기 환경경영 전략과 환경 투자를 포함한 사업 전략과 ESG 경영 활동에 중대한 영향을 미치는 안건을 검토하고 승인합니다.

경영진 역할

CEO 및 COO는 환경경영 비전을 수립하고, 전략 목표를 달성하기 위해 환경경영 체계를 고도화하며, 친환경 문화를 정착시키기 위해 노력하고 있습니다.

전담조직 역할

환경 전담 조직은 환경경영 체계를 통해 결정된 세부 실행 과제를 추진합니다. 사업 운영 과정에서 발생하는 오염물질을 관리하기 위한 정책을 마련 및 시행하며, 환경 리스크를 파악 및 개선하는 등의 활동을 통해 환경경영시스템 정착에 기여하고 있습니다.

환경경영 비전 및 전략목표

환경경영 거버넌스 조직도

환경경영

환경경영 추진체계

환경경영 방침

환경경영 방침

유한화학은 지구 환경 보전을 기업 경영의 중심 가치로 여기며, 이해관계자와 협력하여 환경 영향을 최소화하는 것을 기업 활동의 우선 과제로 삼고 있습니다. 또한, 환경안전, 기후변화 대응, 법규 준수를 포함하여 리스크 관리 프로세스를 구축하여 사업장의 리스크를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 아울러 환경경영 방침을 수립하여 홈페이지를 통해 공개하고 있습니다.

환경경영 방침 구성

1. 제품의 생산을 비롯한 모든 기업활동에서 자원의 지속 가능한 사용을 우선적으로 고려한다.
2. 환경 관련 각종 법규 및 지침을 철저히 준수하며, 인류공영을 위한 국제적 협력에 적극적으로 참여한다.
3. 자원을 효율적으로 이용하고, 오염물질 배출을 최소화 하기 위해 3R(Reduce, Reuse, Recycle) 을 실천한다.
4. 글로벌 기후변화에 대응하기 위한 지속 가능한 탄소배출 저감 계획을 수립하고 실천한다.
5. 각종 환경지표의 엄격한 관리 및 개선을 통하여 환경관리시스템을 지속적으로 발전시킨다.
6. 모든 임직원의 환경인식 내재화 및 적극적 참여 유도를 위해 계획적인 교육과 훈련을 실시한다.
7. 환경경영을 실천하기 위해 환경목표를 수립 실행하고, 그 성과를 평가하며 지속적으로 개선해 나간다.

환경경영 이행

유한화학의 환경경영은 1) 법령 및 규제 등 준수, 2) 환경경영 정책 선언, 3) 환경경영시스템 구축 및 관리규정 도입, 4) 환경 성과 및 데이터 점검, 5) 리스크 발굴 및 개선활동 추진, 6) 지속적 환경성과 개선활동 등 Plan-Do-Check-Action 과정으로 추진됩니다.

환경경영 성과평가

유한화학은 사업장의 환경성과를 향상시키기 위해, 작업효율성 개선 및 에너지 절약 활동 등 다양한 활동으로 온실가스 감축에 기여하고 있으며, 이러한 활동은 모두 사업장의 핵심성과지표(KPIs)에 포함되어 체계적으로 관리되고 있습니다.

환경경영시스템(ISO 14001) 인증

유한화학은 국제표준 ISO 14001 인증을 취득하여 국제기준에 부합하는 환경경영시스템을 구축하였으며, 제3자 기관으로부터 매년 사후 심사 및 3년 주기의 갱신 심사를 통해 인증을 이어가고 있습니다. 정기적인 심사를 통해 시스템의 적합성을 파악하며 환경관련 리스크를 효율적으로 관리하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 유한화학은 환경에 미치는 영향을 최소화하며 지속가능한 미래를 위해 헌신하고 있습니다.

환경경영시스템 인증(ISO 14001)

본사 (안산공장)	인증 유효기간 2023.12 ~ 2026.12	화성공장

2023년 주요 성과

온실가스 배출 감축	• 고효율 장비 사용 통한 제조공정 혁신 및 생산관리 개선으로 BAU 대비 전기에너지 사용량 2% 절감(생산량 대비 전기사용량) 등 온실가스 배출 제어 • 「온실가스 목표관리제」에 따른 안산공장 온실가스 배출 목표 초과 달성(목표 배출량 대비 6.7% 감축) • 2022 기준, 2032년 목표 Scope1+2 42%, Scope3 25% 감축 등 SBTi 목표 설정 • 임직원 교육을 통한 글로벌 기후변화 심각성 및 에너지 소비 의식 수준 제고
환경오염물질 배출 감축	• 대기오염물질 배출 저감 위한 RTO 등 방지시설 추가 설치 및 효율성 개선(2023년 약 51억 원 신규 투자) • 생산 과정에서 폐기물 발생 최소화 및 저감 절차 구축 • ISO 14001 인증 유지
산업폐기물 재활용	• 생산 폐기물 처리 운영 절차·방법의 개발·개선을 통한 폐기물 재활용률 향상(2023년 폐기물 재활용률 77%)

환경경영

환경역량 강화

환경경영 인식 개선 교육

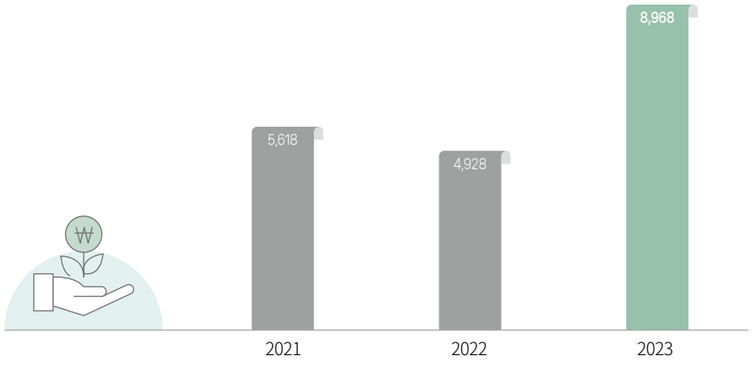
유한화학은 모든 임직원이 환경경영에 적극적으로 참여할 수 있도록 임직원 환경 인식 강화 교육을 실시하고 있습니다. 물 낭비를 줄이고 임직원의 물 절약 참여를 독려하기 위해 2023년 4월 '물 낭비 방지 및 물 절약 교육'을 실시하였습니다. 또한, 폐기물 처리, 폐기물 저장 방법, 대기오염 방지 설비 운영에 관한 교육 등 총 5개의 주제로 3회에 걸쳐 환경경영 인식 개선 교육을 진행하였습니다. 이를 통해 임직원의 환경 보호 의식을 제고하고 지속가능한 환경을 위한 노력에 기여하고자 합니다.

환경투자 및 경영 이행

유한화학은 오염물질 배출을 최소화하고 자연환경을 보호하기 위해 노력하고 있습니다. 특히, 2023년에는 대기오염 방지시설인 축열식 소각설비(Regenerative Thermal Oxidizer, RTO)를 추가 설치하여 오염물질 배출 저감을 위한 투자를 이행하였습니다. 또한, 사내에서 발생한 폐기물을 재활용률이 높은 친환경 기업에 의뢰하여 최종 처리하는 등, 약 90억 원의 비용을 환경투자 및 경영 비용으로 사용하였습니다.

환경투자 및 경영 비용

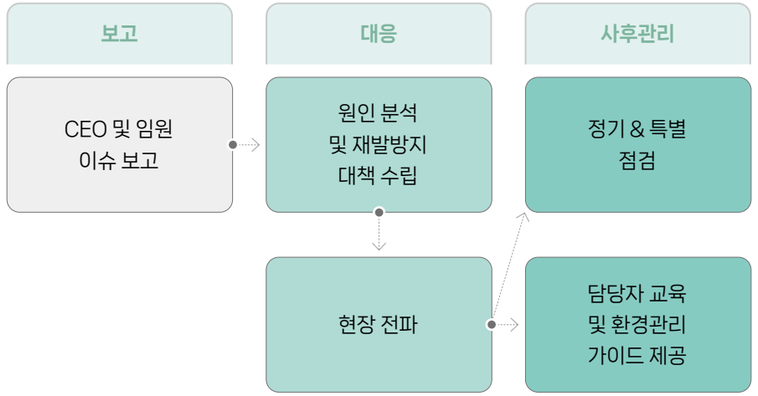
(단위: 백만 원)



환경 사고 대응 훈련

유한화학은 ISO 14001 표준을 준수하여 체계적인 환경 사고 대응 체계를 마련하였습니다. 각 사업장에는 비상 대응 조직과 통신 체계가 갖추어져 있으며, 환경 사고를 예방하고 대응하기 위한 매뉴얼도 구비되어 있습니다. 이를 통해 환경 사고 발생 시 신속한 대응으로 주변 지역의 피해를 최소화합니다. 또한, 사고의 유형과 크기에 따라 특별 대응팀을 조직해 적절한 조치를 취하고 추가 피해를 방지합니다. 사고 후에는 원인을 분석하고 그 결과를 바탕으로 재발 방지 대책을 수립합니다. 아울러 모든 직원을 대상으로 정기적인 교육과 훈련을 진행함으로써 사고 예방을 철저히 관리하고 있습니다.

환경사고 대응 체계



환경경영 목표 및 지표

환경경영 목표 관리

유한화학은 환경에 영향을 미치는 다양한 요인들을 효과적으로 관리하기 위해 각 사업장의 오염물질 배출량, 정부의 정책, 회사 내부의 사업전략 등을 고려해 환경경영 목표를 수립하고 있습니다.

2024년 환경경영 목표

온실가스 배출 감축	• 온실가스 배출 감축(2024년도 예상배출량 대비 감축률 3.1%) • 고효율 장비의 사용을 통한 제조공정 혁신 및 생산관리 개선으로 BAU 대비 전기에너지 사용량 지속적 절감 • 재생에너지 설비 구축 검토(106 kWp) • 정기적 임직원 교육을 통한 글로벌 기후변화 심각성 및 에너지 소비 의식 수준 향상
환경오염물질 배출 감축	• 대기 및 수질오염물질 배출 저감을 위한 환경오염 방지시설 신기술 도입 및 효율성 개선에 지속적인 투자 • 사내 환경오염물질 배출 기준 강화 (법적 배출 허용 기준 대비 50% 이내 사내기준 설정 관리) • 친환경 기업을 통한 환경오염물질 재활용 처리 확대
산업폐기물 재활용	• 폐기물 처리 운영 절차의 지속적 개선을 통한 폐기물 재활용률 75% 이상 유지

기후변화 대응

전 세계적으로 기후변화가 급속도로 진행되면서 이로 인한 위기는 전 세계가 공동으로 해결해야 할 중대한 과제로 부상하고 있습니다. 이에 따라 유한화학의 이사회와 경영진은 기후변화 관련 재무정보공개 협의체(TCFD)의 프레임워크를 기반으로 한 기후변화 전략을 수립하여 이 문제에 적극 대응하고자 합니다. 또한, 당사는 환경보호, 사회적 책임, 그리고 투명한 지배구조를 강화하기 위해 전사적 차원에서 명확한 기준을 설정하고 이를 철저히 실천함으로써 지속가능한 발전을 도모하고 있습니다.

기후변화 대응 전략

기후변화 거버넌스

추진체계

유한화학은 기후변화 대응을 위해 관련 리스크 및 기회를 식별하고 이를 관리하기 위해 노력하고 있습니다. 당사는 민첩하게 전략을 수립 및 시행하고 효과적인 거버넌스 체계를 구축함으로써 내부 경영 체계를 강화하고 지속가능한 발전을 추진하고 있습니다.

지속가능경영위원회 역할

이사회 산하 지속가능경영위원회는 기후변화 대응의 방향성을 설정하고 유지하는 데 중추적인 역할을 하고 있습니다. 기후변화 관련 주요 전략과 리스크를 검토하고 새로운 정보에 기반한 의사결정에 대한 책임을 가지고 있으며, 중장기 전략 수립과 주요 정책의 심의 및 의결을 담당합니다. 수립된 전략의 이행 현황 등 주요 사항은 이사회에 보고하고 있습니다.

전담조직 역할

지속가능경영 TF는 이사회 의사결정 사항을 바탕으로 탄소중립 목표를 수립 및 검토하고 있으며, K-RE100 가입 및 추진을 통해 온실가스 배출 감소 전략을 실행하고 있습니다.

기후변화 대응 전담조직인 기후변화대응팀은 설비기술팀과 지속가능경영실로 구성되어 있으며, 전략적 방침에 따른 세부 이행 과제를 맡아 실행하고, 진행 상황과 성과를 이사회 및 경영진에 정기적으로 보고합니다.

기후변화 대응 거버넌스 조직도

[의사결정 및 관리·감독] 지속가능경영위원회

- 기후변화 대응 제반에 대한 의사결정
- 기후변화 주요 전략 및 리스크 검토, 중장기 정책 결정

[정책 검토] 지속가능경영 운영위원회

- 탄소중립 목표 및 전략 수립 및 검토(SBTi 등)
- K-RE100 및 순환 경제 추진
- 정기 보고

[정책 실행] 기후변화 TF

- 기후변화 대응 세부 이행 과제 실행
- 기후변화 대응 현황 보고

기후변화 대응

2050 Net Zero 로드맵

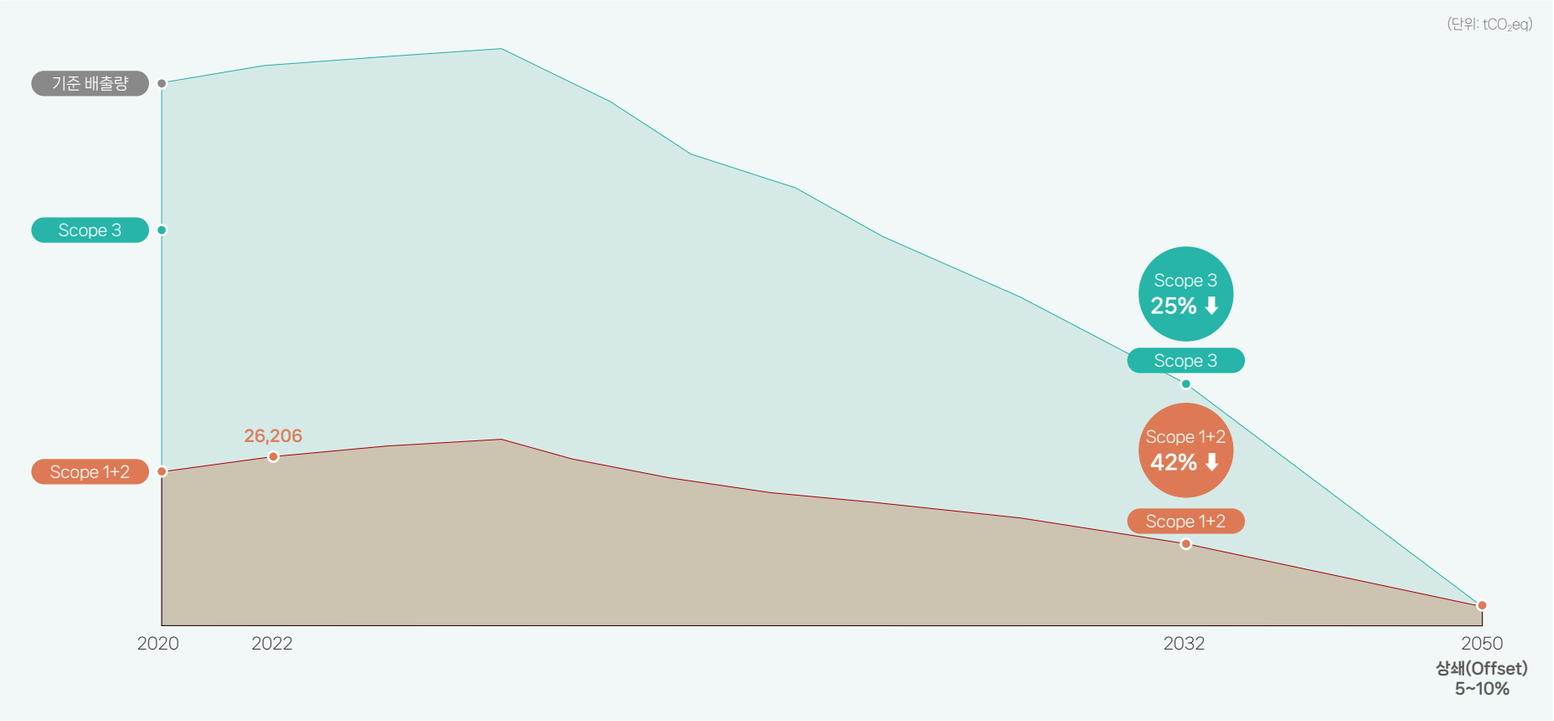
2050 Net Zero 방향

유한화학은 전 사업 부문에서 기후변화에 대응하고 전사 차원에서 탄소중립을 달성하기 위해 '2050 Net Zero' 목표를 선언하였습니다. SBTi(Science Based Targets initiative, 과학 기반 목표 이니셔티브)에 기반한 온실가스 감축 목표 수립을 통해 중장기 탄소중립 목표인 '2050 Net Zero'를 이행하고자 합니다. 모든 사업장에 대해 온실가스 배출 관리를 강화함으로써 지속가능한 미래를 위한 기업의 책임을 다할 것입니다.

온실가스 배출량 감축 목표

유한화학은 SBTi 가이드라인에 맞춰 2022년도 온실가스 배출량을 기준으로 2032년까지 Scope 1과 2의 온실가스 배출을 42%, Scope 3 배출을 25% 줄이는 것을 목표로 설정하였고, 궁극적으로 2050년 탄소중립 달성을 지향하고 있습니다. 당사는 온실가스 배출량과 감축 성과를 지속적으로 파악하여 모든 이해관계자에게 투명하게 공개할 예정입니다.

2050 Net Zero 로드맵



온실가스 기준 배출량 및 감축 목표

구분	2022 기준 배출량	감축 목표	
		2032	2050
Scope 1+2	26,206tCO_2eq	42% 감축	Net Zero*
Scope 3	내부 검토 중	25% 감축	Net Zero*

* 상쇄(Offset) 5~10%

활동 목표

구분	목표
단기	• 지붕 태양광 자가발전 • 공정 에너지 효율 개선 • 글로벌 이니셔티브 참여
중기	• 재생에너지 인증서 구매 • 협력사 감축 과제 실행 지원
장기	• 순환경제 • 공급망 탄소중립

기후변화 대응

기후변화 리스크 관리

기후변화 리스크 및 기회 관리

기후변화 리스크 관리 프로세스

유한화학은 기후변화로 인해 발생할 수 있는 기업의 잠재 리스크를 인식하고 평가하는 과정을 통해 재무적인 영향을 규명하고 있습니다. 또한, 이슈의 중요도 및 사업에 대한 영향에 따라 각 리스크에 대한 대응 전략을 수립하고 이를 의사결정에 반영하고 있습니다.

기후변화 리스크 및 기회 관리 프로세스

리스크 및 기회 식별

- 물리적/전환 리스크 평가
- 잠재적 기후변화 관련 리스크/기회의 발생가능성 및 영향도에 따라 식별

리스크 관리 및 대응

- 리스크 유형 및 중대성에 따라 대응전략 수립 및 리스크 관리 영향 경감

모니터링 및 평가

- 리스크 대응활동 모니터링 및 성과평가
- 개선사항 도출

보고 및 업데이트

- 정책, 연구, 동종업계 대응상황 벤치마킹
- 지속가능경영위원회에 정기적 보고

기후변화 관련 리스크 및 기회 요인

구분		리스크/기회	기간	재무적 영향	대응 현황
전환 리스크	규제	온실가스 배출 규제 강화	장기	• 탄소배출량 감축 투자 증가 • 탄소배출권 거래 비용 증가 • 불이행 시 법적 제재 및 시장 진출 제한	• 외부 자문을 통한 규제 현황 모니터링 대응 • 연도별 예상 초과/부족량 산정 및 연간 예산 계획 반영 • 탄소 배출권 거래 시스템 구축 및 전문 인력 확보
	기술	저탄소화 기술 혁신 요구 증가	장기	• 저탄소화 기술 부문 투자 확대 • 새로운 기술 개발 투자 부담 증가	• 기술 교류 및 협력 활성화 • 저탄소화 기술 및 녹색 화학(Green Chemistry) 적용
	평판	소극적 기후변화 대응으로 인한 부정적 영향	중기	• 평판에 대한 부정적 영향으로 인한 고객 이탈 및 매출 감소	• 중장기 탄소중립 전략 수립 • 지속가능경영보고서 발간 등 비재무적 공시 대응
	시장	원료의약품 시장 경쟁 심화	장기	• 원가 상승으로 인한 수익 감소 • 시장 점유율 상실	• 지속가능경영을 통해 시장 변화에 능동적 대처 • 새로운 수요 창출을 위한 품질 및 역량 강화
물리 리스크	급성	태풍, 홍수, 산불 등 극심한 이상기후 현상 빈도 및 강도의 증가로 인한 생산 차질로 복구 기간 중 매출액 손실 발생	중기	• 태풍, 홍수, 산불 등 극심한 이상기후 현상 빈도 및 강도의 증가로 인한 생산 차질로 복구 기간 중 매출액 손실 발생	• 업무 연속성 계획(Business Continuity Plan, BCP) 절차화 및 내재화 • SHE 점검 TF 운영 등 점검조직 운영, 점검결과 및 시정조치의 전산 관리 • 화재보험 가입 등을 통한 리스크 분산
기회	시장	지속가능경영을 통한 신규 고객 확보	장기	• 지속가능경영 대응 기업 수요 증가에 따른 수익성 확보	• 국내외 제약 기업과의 협력 • 지속가능경영 부문 투자 확대

기후변화 대응

관리 지표 및 목표

기후변화 리스크 관리 지표

유한화학은 미래 성장 동력을 확보하기 위해 관리 목표와 지표를 통해 다양한 리스크에 적극적으로 대응하고 있습니다. 기후변화에 대한 다각적인 노력을 통해 장기적으로 수익성을 제고하고 지속가능한 성장을 추구합니다.

RE100 추진

유한화학은 정책과 제도의 변화를 면밀히 모니터링하면서 각 실행 계획이 미칠 영향을 고려해, 재생에너지를 기업 활동의 기준으로 삼고자 합니다. 이를 위해 RE100 이니셔티브의 중요성을 부각하고, 전문 컨설팅을 통해 재생에너지 전환 목표를 구체화하였습니다.

추가적으로, 교육 세미나를 개최하여 직원들의 인식을 제고하고, 이 교육을 통해 필요한 지식을 강화함으로써 기후 변화 대응 전략에 실질적인 변화를 이끌어내고 있습니다. 이러한 접근을 통해 유한화학은 글로벌 재생에너지 시장의 발전에 기여하고, 다양한 이해관계자와의 협력을 추진하고 있습니다.

기후변화 리스크 관리 목표 및 지표

구분		리스크/기회	관리 목표	관리 지표
전환 리스크	규제	온실가스 배출 규제 강화	2030년 Net-Zero/RE100 달성	연도별 Net-Zero 달성률(%)
	시장	바이오 의약품 시장 경쟁 심화	해외 매출 비중 증대	연도별 매출 목표 달성률(%)
	기술	저탄소 기술 개발 가속화	탄소발자국 인증 확대(측정/감축)	연도별 탄소발자국 인증 제품(인증 등급)
	평판	ESG 투자자들의 요구 증가	SBTi 목표 수립을 통한 투명한 정보 공개	연도별 온실가스 배출량(tCO_2eq)
물리 리스크	급성	태풍, 가뭄과 같은 이상기후 현상에 따른 피해 증가	2030년 폐수 재활용 100% 달성	폐수 재활용률(%)

공장별 온실가스 배출량

구분		단위	2021	2022	2023
안산공장	Scope 1	tCO_2eq	68.210	237.660	653.994
	Scope 2	tCO_2eq	17,035.180	19,202.518	19,279.172
	Scope 1+2 합계	tCO_2eq	17,103.390	19,440.183	19,993.165
화성공장 *	Scope 1	tCO_2eq	-	1,100.878	1,210.57
	Scope 2	tCO_2eq	-	5,665.624	6,676.265
	Scope 1+2 합계	tCO_2eq	-	6,766.502	7,886.835

* 화성공장은 2022년부터 온실가스 인벤토리를 구축하여 온실가스 배출량을 산출하고 있습니다.

공장별 에너지 사용량

구분	단위	2021	2022	2023
안산공장 에너지 사용량	TJ	362.370	357.140	363.981
화성공장 에너지 사용량 *	TJ	-	140.105	163.329

* 화성공장은 2022년부터 온실가스 인벤토리를 구축하여 에너지 사용량을 산출하고 있습니다.

환경영향 저감

국제적 분쟁 발생 등의 지정학적 이슈로 인해 원자재 리스크가 증가하고 있으며, 기후변화로 인해 자연재해 발생 빈도가 늘어남에 따라 물 부족 또한 중요한 이슈로 대두되고 있습니다. 또한, 환경 당국의 규제가 갈수록 강화됨에 따라 기업이 환경에 미치는 영향을 관리하고 오염물질 등의 배출량을 감축할 필요성이 증대되고 있습니다. 이에 따라 투입자원과 더불어 폐기물, 대기오염물질, 수질오염물질 등 배출물질을 체계적으로 관리하고 있으며, 맞춤형 유해물질 관리 체계를 구축하고 시행 중입니다. 유한화학은 앞으로도 환경영향 저감을 위해 지속적으로 투입자원을 효율적으로 관리하고 배출물질을 철저히 관리할 것입니다.

지속가능한 자원 사용

투입자원 관리

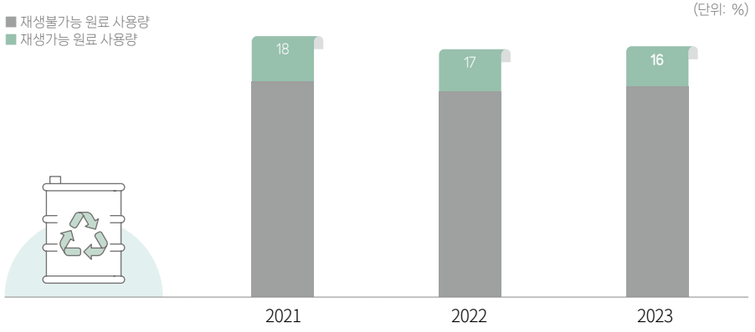
원자재 투입 효율화

국제 정세의 변화로 인해 원자재 가격의 변동성이 커지면서, 효율적인 원자재 관리의 중요성이 강조되고 있습니다. 이에 유한화학은 지정학적 위험을 최소화하고 자원을 보다 효율적으로 활용하기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 노력은 회사의 자원 관리 전략에 핵심적인 역할을 하고 있습니다.

원자재 사용량

구분	단위	2021	2022	2023
원료 사용량	톤	15,814	15,000	15,185
재생불가능 원료 사용량	톤	13,039	12,433	12,759
재생가능 원료 사용량	톤	2,775	2,567	2,426
재활용 원료 사용률	%	18	17	16

재활용 원료 사용률



용수 사용량 저감 노력

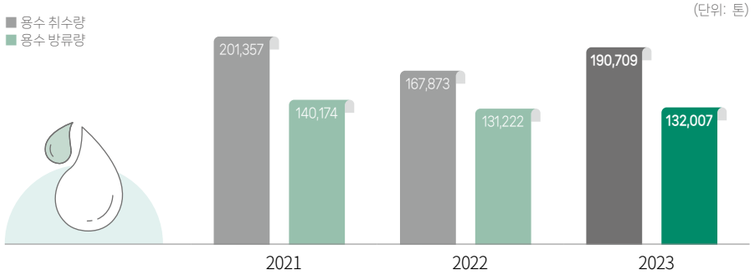
유한화학은 수자원의 중요성을 인식하고 있으며, 용수 사용량 저감 및 재이용률 향상을 통해 수자원 관리에 힘쓰고 있습니다. 당사 전 사업장은 용수 이용을 지속적으로 모니터링하며, 폐수 배출 최소화 및 용수 재이용 방안을 모색하고 있습니다. 당사의 주요 취수원은 도시 및 수도시설 용수이며, 상수도 및 공업용수로 이용하고 있습니다. 물 부족은 원료의약품 생산에 중대한 영향을 미칠 수 있으므로 당사는 세계자원연구소(World Resources Institute) Water Risk Atlas 툴을 활용하여 물 스트레스 위험도를 지속적으로 파악하고 있습니다.

용수 사용량

구분	단위	2021	2022	2023
총 용수 취수량*	톤	201,357	167,873	190,709
총 용수 사용량	톤	61,183	36,651	58,302
총 용수 방류량	톤	140,174	131,222	132,007

* Water Risk Atlas 기준 물 스트레스 지역 취수량 0으로 확인

용수 사용 추이



수자원 보호를 위한 직원 인식 강화 교육

환경영향 저감

배출물질 관리

폐기물 처리

유한화학은 제조 공정 단계별로 폐기물 발생량을 파악하고 모니터링하며, 환경을 오염시킬 수 있는 폐기물은 법적 절차를 준수하여 외부로 반출 및 처리하고 있습니다. 또한, 지정폐기물은 전문 처리업체를 통해 별도 취급하고 있습니다. 당사는 아직 온실가스 배출권거래제 대상이 아니지만, 향후 규제 강화로 인해 해당될 수 있습니다. 이 경우 폐기물 처리로 인한 온실가스 배출(탈루배출) 발생으로 배출권 추가 구매 등의 재무적으로 부정적 영향이 발생할 수 있습니다. 유한화학은 이러한 리스크 관리를 위해 폐기물 분류 절차를 개선하고 재활용률을 높이기 위한 노력을 기울이고 있습니다.

대기오염물질 처리

유한화학은 대기오염 방지의 일환으로 대기오염 방지시설을 운영하여 모든 시설의 배출량을 법적 배출허용농도 이내로 안정적으로 관리하고 있습니다. 또한, 모든 사업장에 축열식 소각설비(RTO) 시스템을 도입하여 VOC 농도를 낮추고 있으며, RTO에 Demister를 설치하여 설비 효율을 향상시켰습니다.

수질오염물질 처리

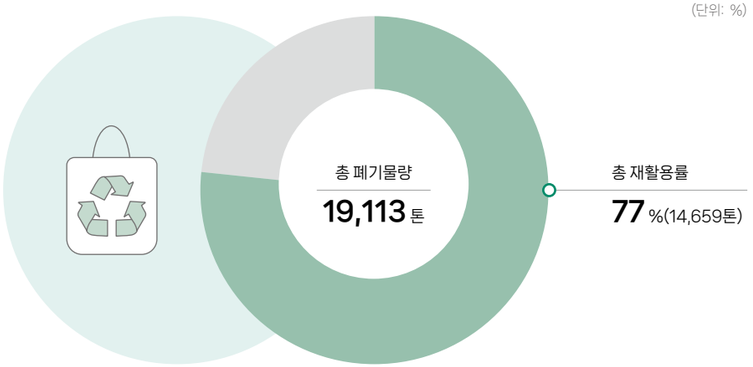
유한화학은 수자원 관리의 중요성을 인식하고 있으며, 법적 기준치 이하로 수질오염물질의 농도 및 배출량을 철저히 관리하고 있습니다. 제품의 생산이나 실험 과정에서 발생하는 폐용매는 전용 탱크에 분리 및 수집하여 안전하고 체계적으로 위탁 처리합니다. 더불어 폐수 처리 시설의 개선과 고효율 생물학적 처리 공법을 통해 폐수 내 유기물 함량을 최소화하고자 노력하고 있습니다.

폐기물 배출량 및 재활용량

구분		단위	2021	2022	2023
안산공장	폐기물 발생량	톤	16,600	15,649	15,568
	폐기물 재활용량	톤	13,166	11,967	11,453
	폐기물 재활용률	%	79	76	74
화성공장	폐기물 발생량	톤	3,249	3,087	3,545
	폐기물 재활용량	톤	2,882	2,792	3,206
	폐기물 재활용률	%	89	90	90

2023년 총 폐기물 재활용률

(단위: %)



대기오염물질 배출량

구분		단위	2021	2022	2023
안산공장	대기오염물질 배출량 합계	kg	5,088	621	745
	질소산화물(NOx)	kg	4,986	470	610
	황산화물(SOx)	kg	63	133	0
	먼지	kg	39	18	135
화성공장	대기오염물질 배출량 합계	kg	716	5,552	21,221
	질소산화물(NOx)	kg	287	3,546	4,409
	황산화물(SOx)	kg	4	0	203
	먼지	kg	1	97	120

RTO Demister 설치

수질오염물질 배출량

구분		단위	2021	2022	2023
안산공장	생물학적산소요구량(BOD)	kg	358	224	339
	화학적산소요구량(COD)	kg	1,475	-	-
	총 유기탄소(TOC)	kg	-	609	835
	부유물질(SS)	kg	659	689	533
	총 질소(T-N)	kg	2,110	2,625	2,426
	총 인(T-P)	kg	211	19	7
화성공장	생물학적산소요구량(BOD)	kg	291	953	216
	화학적산소요구량(COD)	kg	554	-	-
	총 유기탄소(TOC)	kg	-	636	439
	부유물질(SS)	kg	320	399	345
	총 질소(T-N)	kg	155	125	102
	총 인(T-P)	kg	3	1	4

환경영향 저감

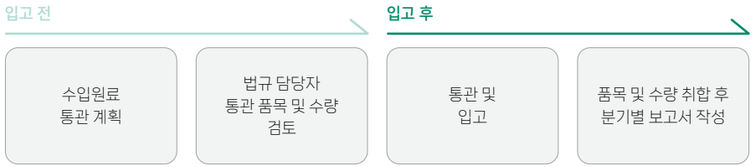
유해화학물질 관리

유해화학물질 관리 체계

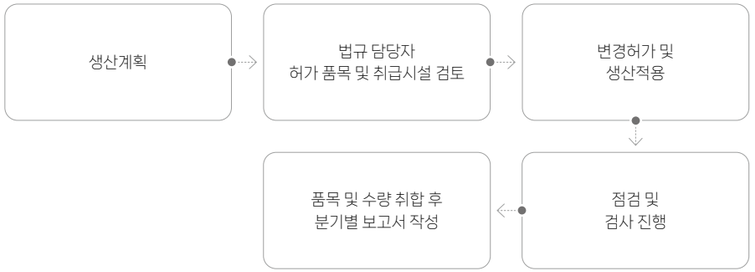
유한화학은 '화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률(화평법)'과 '화학물질관리법(화관법)'에 따라 유해화학물질을 체계적으로 관리하고 있습니다. 화평법에 따라 수입 및 제조하는 화학물질을 철저히 관리하기 위해 맞춤형 관리 체계를 구축하였으며, 분기별 자체 보고서를 작성하여 연간 사용 계획에 따른 등록 절차를 선제적으로 점검하고 있습니다.

또한, 화관법에서 규정하는 법적 선임 요건 인원인 3명을 초과하여 총 22명의 유해화학물질 관리자를 선임하여 유해화학물질 관리를 강화하고 적법하게 관리하고 있습니다. 유해화학물질 관리자는 주간 자체 점검을 실시하여 유해화학물질 취급 시설의 안전을 점검 및 관리하는 업무를 수행하고 있습니다. 아울러 분기별 자체 보고서를 통해 허가 품목 및 수량에 대한 화관법 기준을 주기적으로 점검하고 있습니다.

화평법 관리 체계



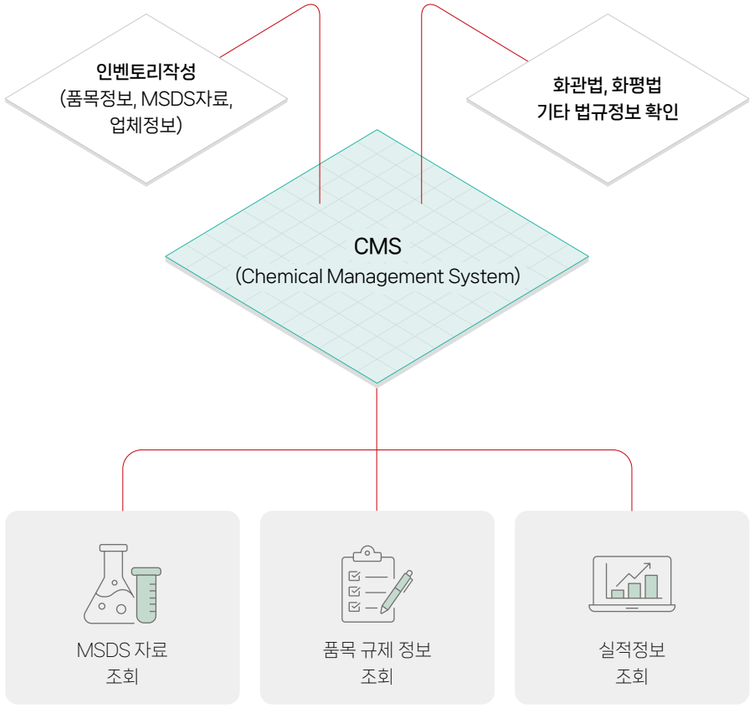
화관법 관리 체계



유해물질 정보 관리

유한화학에서는 약 600여종의 화학물질을 화학물질관리시스템(CMS)를 통해 취급하고 있습니다. CMS는 다양한 화학물질의 제조, 구매 폐기까지 전주기적 관점에서 효율적으로 화학물질 정보를 관리하고 국내외 규제에 대응하는 선진화 시스템입니다. 유한화학은 이 시스템을 통해 각종 화학물질 관련 법규를 준수하고 유해물질 관리에 대한 신뢰도와 투명성을 향상시키겠습니다.

화학물질관리시스템(CMS)



유해물질 관리 역량강화

유해물질은 잘못 취급할 경우 심각한 안전 및 건강상의 위험뿐만 아니라 환경에 대한 중대한 영향을 유발할 수 있습니다. 당사는 화학사고의 대부분이 화학물질의 부적절한 취급 등 관리 미흡에서 시작한다는 것을 인지하고 안전교육을 실시하여 유해물질 관리 역량을 강화하고 있습니다. 특히, 유해화학물질 누출 사고 방지를 위해 사내 설치된 유출차단밸브 조작 교육을 실시하였습니다. 그 외에도 환경부 산하 화학물질안전원 교육 시스템, 전문 외부기관 교육 등 폭넓은 교육을 통해 유해화학물질에 대한 이해와 안전한 취급 요령을 익힐 수 있도록 안내하고 있습니다.

2023년 유해화학물질 관리 역량강화 교육 결과

구분	교육 주기	교육 대상	이수 비율
유해화학물질 종사자 교육	매년 2시간	185명	100%
유해화학물질 취급자 교육	격년 16시간	99명	100%
유해화학물질 관리자(점검원) 교육	격년 16시간	19명	100%

2023년 유해화학물질 관리 목표 및 성과

목표	성과
유해화학물질 취급 시설 정기검사	적법 시설 구축
화학물질관리법 및 PSM 정기검사 대응 및 이행	기관 점검 대응 준비 및 대비 강화
고객사 SHE 실사 대응 및 이행	고객사 ESG 평가 개선

생물다양성 보호

유한화학은 생물다양성의 가치를 존중하고, 경영활동이 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위해 환경경영 방침에 생물다양성 보호를 핵심 요소로 포함시킬 계획입니다. 이를 위해 사업 전반에 걸쳐 환경 영향을 지속적으로 모니터링하며, 관련 법률을 철저히 준수하여 생물다양성을 보호할 것입니다. 추가적으로, 사업장 주변의 생물다양성 분포를 분석하고, 효과적인 보호 체계를 설정하여 생물다양성 증진 활동을 통해 생태학적 영향을 예방하고 위험을 최소화할 예정입니다.

생물다양성 관리 체계

생물다양성 보호 지향점

유한화학은 생물다양성을 식별하고 보호 활동을 전개함으로써 생물다양성 보호를 위해 노력을 기울이고 있습니다. 환경영향평가를 확대하여 당사의 사업 운영이 사업장 주변의 자연환경에 미치는 영향을 보다 정확하게 예측하고 분석하고자 합니다. 이를 위해 환경부 지정 환경영향평가 대상을 동식물로 확대할 예정입니다. 또한, 정부 및 유관기관, 비영리단체 등과의 협력을 통해 생물다양성 보호 활동을 다각화할 것입니다. 이를 통해 자연환경에 대한 부정적 영향을 최소화하고자 합니다.

사업장 주변 생물다양성 지역 분포

유한화학은 안산공장(본사)와 화성공장 총 두 곳의 사업장을 두고 있습니다. 당사 사업장 주변의 멸종위기종 분포 및 생태 자연도* 등급 파악을 위해 환경부 국립생물자원관 한반도의 생물다양성 누리집과 환경공간정보서비스를 활용하였습니다. 이를 통해 안산공장 주변에 6종, 화성공장 주변에 18종으로 총 19종(중복 제외)의 멸종위기종이 당사 사업장 주변에 분포 및 서식하고 있음을 확인하였습니다. 또한, 각 사업장 2km 이내를 기준으로 안산공장 주변에 1~2등급 및 별도관리지역, 화성공장 주변에 1~2등급 지역이 분포되어 있음을 확인하였습니다.

* 생태 자연도 등급은 중요도에 따라 1, 2, 3등급으로 구분되며 1등급이 가장 높은 중요도를 보유합니다.

사업장 주변 생물다양성 식별

경기도 안산시 단원구

멸종위기종

등급	분류군	종
2급	조류	수리부엉이 큰기러기
	양서류	금개구리
	곤충류	대모잠자리
	육상식물	매화마름 칠보치마

경기도 화성시

멸종위기종

1급	조류	저어새 황새
	양서류	수원청개구리
2급	조류	검은머리갈매기 검은머리물떼새 등 11종
	양서류	금개구리
	곤충류	대모잠자리
	육상식물	매화마름 해오라비난초

* 환경부 국립생물자원관 한반도의 생물다양성 누리집 '멸종위기 야생생물 지역별 분포현황' 참고

사업장 주변 생태 자연도

■ 1등급 ■ 2등급 ■ 별도관리지역

(본사)안산공장 부근 생태 자연도

화성공장 부근 생태 자연도

* 환경공간정보서비스 생태 자연도 참고

생물다양성 보호 활동

유한화학은 사업장 주변 멸종위기종에 대한 조사 활동을 포함하여 지역 생태계 정화 활동을 통해 생물다양성 보호를 위해 다각적으로 노력하고 있습니다.

Social

33 안전보건 체계

39 고객경험 혁신

43 인재관리 및 육성

47 인권경영

48 조직문화 및 복리후생

51 지속가능한 공급망

55 사회적 책임

안전보건 체계

유한화학은 생명을 살리는 의약품을 제조하는 기업인 만큼 임직원의 안전과 건강을 핵심 과제 중 하나로 규정하고 있습니다. 더불어 중대재해처벌법, 산업안전보건법, 산재보험법 시행규칙 개정 등 점차 강화되는 국내 규제의 흐름을 인식하고, 이러한 변화에 대응하여 지속가능경영을 실천하고 있습니다. 안전보건 분야의 의사결정 구조를 개선하고, 각 사업장별 안전보건 정책과 지침을 제정하는 등 다양한 개선 활동을 통해 이를 효과적으로 수행하고 있습니다. 또한, 산업안전보건 관련 규정을 엄격히 준수하고 경영진과 근로자 간 소통을 통해 안전보건에 대한 논의를 지속적으로 진행하여 건강하고 안전한 작업 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

안전보건 리더십 강화

안전보건 체계

안전보건 거버넌스 구축

유한화학은 중대재해를 포함한 모든 산업재해를 예방하고 근로자의 안전보건을 최우선으로 생각하기 위해 안전보건 거버넌스를 강화하고 있습니다. CEO가 안전보건 책임을 총괄하는 역할을 수행하며, CEO 산하에 안전보건 감사조직을 두고 있습니다. 또한, 안전보건 경영방침을 수립하여 안전보건경영을 핵심 가치로 선언하고 임직원 및 이해관계자를 포괄적으로 보호하기 위한 안전보건 활동을 실시하고 있습니다. 아울러 전 사업장에 대해 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증을 취득하여 체계적인 안전보건 체계를 구축하고 모두에게 신뢰 받을 수 있는 안전한 사업장을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

이사회 및 경영진 역할

유한화학은 책임감 있는 안전보건 원칙 준수 및 중대재해 예방 이행을 위해 연간 안전보건 실적 및 추진 계획을 이사회 및 경영진에게 보고하고 있습니다. 또한, 이사회 및 경영진은 안전보건 관련 업무 및 관리 체계를 세분화하여 부서별 책임과 권한을 명확히 하는 등 체계적으로 안전보건 계획을 수립하고 정책을 승인하고 있습니다.

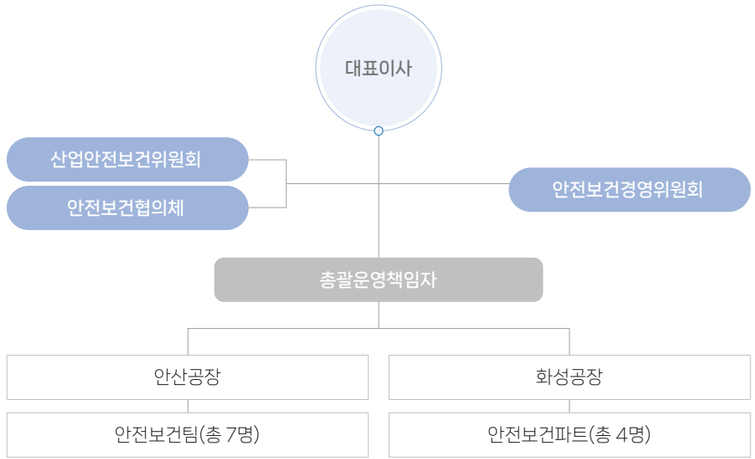
전담조직 역할

유한화학은 중대재해를 예방하고 안전보건 체계를 강화하기 위해 안전보건 업무를 총괄·관리하는 전담조직을 구성하여 안전한 사업장을 만들고자 노력하고 있습니다. 안전보건 전담조직은 경영진과 매월 현장 점검을 실시하고, 반기별로 의무 이행 현황을 검토하여 보완 사항을 도출합니다. 이후 개선 조치를 이행함으로써 안전보건 법규 준수를 넘어 임직원 개개인이 자발적으로 안전보건 문화를 실천할 수 있도록 노력하고 있습니다.

산업안전보건위원회

유한화학은 재해 및 사고 예방을 위해 안전보건 관련 사항을 심의 및 의결하는 산업안전보건위원회를 분기마다 개최하고 있습니다. 각 사업장(안산공장, 화성공장)의 산업안전보건위원회는 노측과 사측 동수로 구성되어 있으며, 의결 안건 중 시급한 사항은 안전보건 관리책임자가 즉시 개선 조치를 이행하게 함으로써 리스크를 최소화하고 있습니다. 유한화학은 노사 모두 동반자 의식을 가지고 상생 협력을 통해 안전하고 건강한 사업장을 만들기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

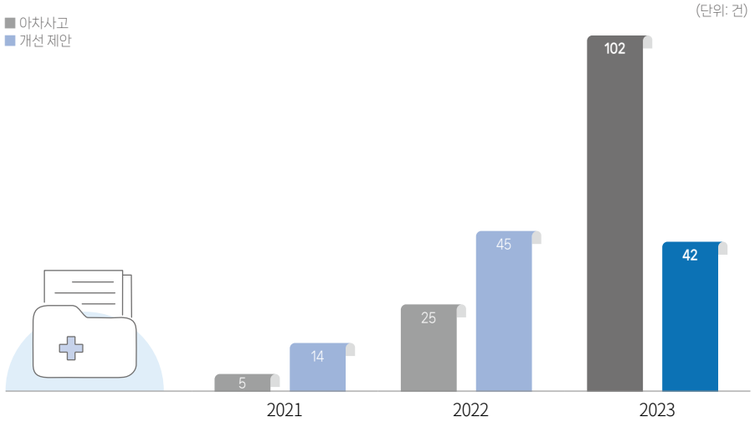
안전보건 거버넌스 조직도



안전보건 활동 포상 제도

유한화학은 업무 효율성 및 환경, 품질 향상, 재해 요소, 안전보건 등의 다양한 분야에 대해 더 나은 업무 환경 및 절차를 구축하기 위해 개선의 여지가 있는 부분에 대해 자유로운 의견 개진을 권고하고 이를 적극적으로 청취하고 있습니다. 유한화학 임직원 누구나 사내에서 발생한 아차사고를 제보하거나 개선 아이디어를 제안할 수 있습니다. 접수 부서는 정해진 절차를 통해 내용을 조사 및 논의하고, 임직원의 의견을 최대한 수렴하여 더 나은 근무 환경을 만들기 위해 최선을 다하고 있습니다. 능동적인 활동에 대한 성취감을 부여하고 회사의 발전에 기여하는 데 대한 감사의 마음을 표현하기 위해, 모든 제보 및 제안 사례에 대해 담당 부서에서 등급을 부여하고 이에 따른 포상을 수여함으로써 참여도를 높이고 있습니다.

안전보건 활동 포상 제도 운영 결과



안전보건 체계

안전보건 전략

안전보건경영 추진 전략

유한화학은 안전보건경영 추진을 위한 전략으로서 안전비전전략 로드맵을 수립하였습니다. '자율안전문화를 선도하고 모든 내·외부 이해관계자가 건강하고 행복한 CDMO Leader'라는 비전 하에 지속가능한 안전보건체계, 사고예방 및 대응, 안전보건 인식 개선의 추진전략을 실행 중에 있습니다.

안전비전전략 로드맵

비전

자율안전문화를 선도하고
모든 내·외부 이해관계자가 건강하고 행복한 CDMO Leader

목표

- 중대산업재해 Zero
- 자율안전문화 정착
- Safety KPI 목표관리

성과지표

Safety Perfomence Metrics
(TRIR, LTIR, OIFR etc.)

추진전략 / 추진과제

지속가능한 안전보건체계	사고예방 및 대응	안전보건 인식 개선
사업연속성계획 고도화	안전보건 관계법령 준수 평가 기준 수립	안전문화의 날 확대 시행
수급업체 안전관리 체계 강화	비상 대피 시스템 보완 및 세분화	비상대응 및 응급조치팀 구성
고위험 관리 매트릭스 수립	안전보건 교육 프로그램 고도화	안전보건 플레이북 작성
안전보건 성과지표 관리 강화	안전보건 협의체 운영 강화	안전보건 인력 역량 강화

안전보건경영시스템

유한화학은 국제표준 ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증 및 PSM(Process Safety Management) 공정안전관리를 기반으로 한 안전보건 관리체계를 마련하여 유한화학의 전 임직원이 안전하고 건강한 근로환경 속에서 일할 수 있는 사업장을 조성하고 있습니다. 또한, '안전보건을 최우선 핵심가치로 책임경영을 통해 무재해 사업장 구현'이라는 안전보건 목표 및 추진전략 하에 유한화학의 협력업체 및 근로자와 방문객의 안전을 체계적으로 관리하고 있습니다.

안전보건경영시스템 인증(ISO 45001)

본사 (안산공장) | ISO 45001 인증 유효기간 2022.06 ~ 2025.06 | 화성공장

안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증 사업장

유한화학 국내 사업장 인증 비율 **100%**

사업장 안전보건 핵심 성과

고용노동부 PSM 등급 **S(양호)**

안전보건 리스크 관리

안전보건 위험성평가(Y-CHARM)

유한화학은 원료, 가스, 증기, 분진 등 다양한 화학물질을 다루며, 이로 인한 유해·위험 요인을 철저히 관리하고 있습니다. 종사자의 건강을 보호하기 위해 화학물질의 위험성을 평가하며, 결과에 따라 적절한 예방조치를 취하고 있습니다. 특히, 유한화학은 위험성평가를 위한 전문 기법인 Y-CHARM을 개발하여 연 1회 전사적으로 실시하고 있습니다. 이를 통해 작업 환경의 안전성을 지속적으로 평가하고, 발생 가능한 위험을 사전에 예측하고 예방하고 있습니다.

위험성평가 과정

1단계	2단계	3단계	4단계	5단계
사전준비/ 계획수립	사전교육/ 사전회의	위험성평가 실시/ 감소대책수립	개선조치/ 사후교육	결과보고
안전보건팀	안전보건담당자/ 부서담당자	각 부서	안전보건담당자/ 부서담당자	안전보건팀
추진계획 작성 및 보고	부서 위험성평가 담당자 교육 진행	유해·위험요소 파악 빈도·강도·위험성 정도 추정	위험성 감소대책 따른 개선조치 수립	실시 결과 정리

2023년 위험성평가 결과

구분	위험요인 발굴 건수	개선 조치 시행 건수 *
안산공장	504	292
화성공장	167	93

* 위험도가 높은 물질에 대해 100% 개선 실시

안전보건 체계

관리감독자 정기 간담회

유한화학은 재해 및 사고 예방을 위해 정기적으로 관리감독자 간담회를 개최하고 있습니다. 간담회를 통해 관리감독자 역량 강화, 시설물 및 시스템 개선 등을 안건으로 수렴하고 있으며, 화급한 사안은 안전보건 관리책임자가 즉시 처리하고 있습니다. 또한, 검토가 필요한 건은 산업안전보건위원회 안건으로 상정하여 보완하고 있습니다. 2023년에는 총 15건을 개선하였으며, 대표 사례로는 AED 및 산소공급기 비치, 과속경보시스템 설치 등이 있습니다.

안전 리스크 예방 활동

추락방지시설 설치

유한화학은 모든 건물 및 시설에 대해 정기 점검을 실시하고 있으며 안전 사고의 발생 가능성이 있는 시설물 등은 개선해 나가고 있습니다. 최근 고소 작업 중 발생할 수 있는 추락 사고를 예방하기 위해 '탱크로리 추락방지시설'을 설치하여 작업자의 안전을 확보하였으며, 보다 안전한 사업장을 만들어 나가기 위해 다양한 안전장치를 도입하고자 노력하고 있습니다.

안전보건 교육 실시

유한화학은 안전보건 교육을 정기적으로 실시하고 있으며, 신규 입사자를 대상으로 별도의 안전보건 교육을 진행하여 안전의 중요성을 강조하고 있습니다. 이를 통해, 모든 종사자들이 안전 수칙을 숙지하여 안전한 작업 환경에서 업무를 수행할 수 있도록 돕고 있습니다.

2023년 안전보건 교육 운영 결과

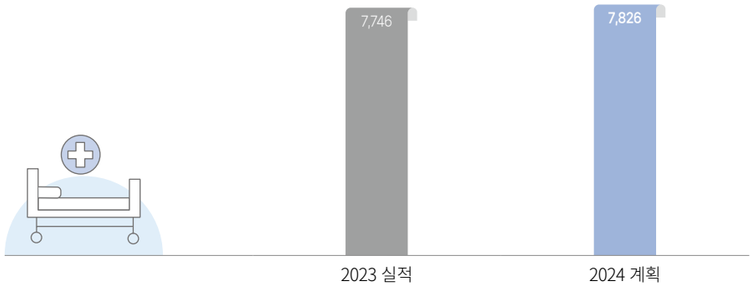
구분		교육 주기	참여 인원	이수 비율
법정 의무 교육	정기 안전보건 교육	분기 1회	278명	100%
	특별 안전보건 교육	필요시	215명	100%
	안전보건 관리감독자 교육	연 1회	112명	100%
	채용 시 안전교육	채용 시	67명	100%
PSM 교육	안산공장 PSM 교육	연 3회	124명	100%
	화성공장 PSM 교육	연 3회	69명	100%
	안산/화성 PSM 통합 교육	연 1회	136명	100%
기타 안전보건 교육	Overhaul 관련 수급업체 교육	연 1회	34명	100%
	사업장 위험성평가 결과 교육	연 1회	271명	100%
	안전보호구 착용 실습 교육	연 1회	69명	100%
	부서별 안전보건 직무교육	연 1회	50명	100%

안전보건 투자

유한화학은 안전한 일터 보장을 통한 기업의 경쟁력 확보와 산업재해 예방을 위해 안전보건 투자를 지속적으로 확대하고 있습니다. 2023년에는 안전보건 전담 인원 관련 보건 대행 인건비 및 안전보건 면허 사용료 투자를 진행하였습니다. 또한, 작업환경 개선 및 근골격계질환 예방을 위한 안산공장 엘리베이터 신설, 온습도 모니터링 시스템 구축, 창고 동력 컨베이어 설치 등 임직원의 안전보건 증진과 개선에 중점을 두고 투자를 진행하였습니다.

안전보건 투자 실적 및 계획

(단위: 백만 원)



사각지대 반사경 설치

과속경보시스템 설치

안전보건 체계

안전보건 활동 추진

사업장 안전보건 관리

유한화학은 사업장 내 임직원뿐 아니라 연관 종사자들의 안전보건 정보에 대한 접근성을 높이기 위해 안전보건 인프라 및 제도를 정기적으로 모니터링하여 개선하고 있습니다. 위험성평가 역량 강화 교육 및 TBM 활성화를 통해 자기규율 예방체계를 구축하고 안전보건 시스템 고도화를 통해 재난 대응 역량 및 예방 안전활동을 강화하고 있습니다. 아울러 협력사 사고 예방을 위해 안전정보 및 안전작업수칙 교육을 실시하고 있으며, 안전보건 콘텐츠를 이용할 수 있는 웹사이트 '안전홈'을 구축하여 안전보건 교육 동영상 시청 및 안전보건 관련 제보 등의 기능을 제공하고 있습니다.

협력사 안전보건 관리

유한화학은 협력사와의 정기적인 의사소통을 통해 현장 의견을 청취하고 있습니다. 상주 협력사와의 협의체를 구성하여 매 분기 합동 점검을 수행하고, 사고를 예방하기 위해 유해 및 위험 요인을 발굴하고 시정 조치를 이행하여 안전 수준을 향상시키고 있습니다. 또한, 외주 작업 협력사에 대해서는 업체 선정 전 수급업체 평가를 실시하여 평가 기준에 부합하는 업체를 선별하고 있습니다. 이처럼 유한화학은 협력사와의 지속적인 안전 교류 활동을 통해 중대재해 및 사고 제로화를 위해 최선을 다하고 있습니다.

비상상황 종합 훈련

유한화학은 비상상황에 대한 경각심을 제고하고 재난에 대한 사전 준비 및 위기대응 능력을 강화하기 위해 비상상황 종합 훈련을 실시하고 있습니다. 각 부서 특징에 따라 상황별 비상사태 시나리오(화학물질 누출, 지진, 밀폐공간 사고, 화재 및 폭발 등)를 기반으로 대응 훈련을 실시함으로써 임직원이 비상시 효과적으로 대응할 수 있는 체계를 구축하였습니다. 유한화학은 앞으로도 재난 발생 대응 매뉴얼을 기반으로 한 교육과 훈련을 지속적으로 실시하여 임직원의 비상상황 대응 능력을 향상시킬 것입니다.

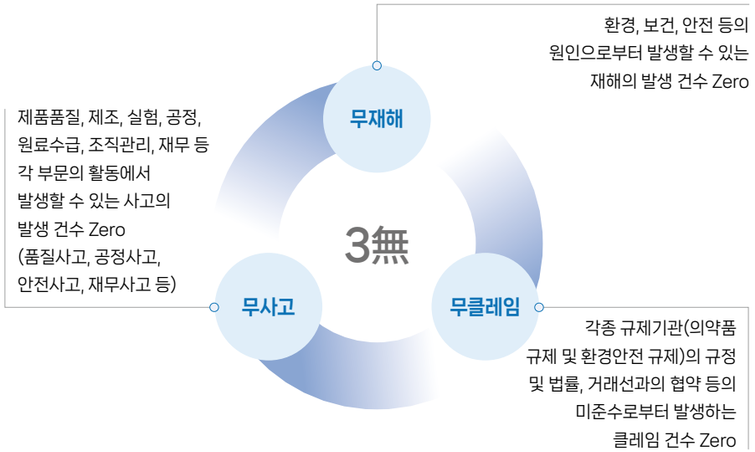
밀폐공간 훈련

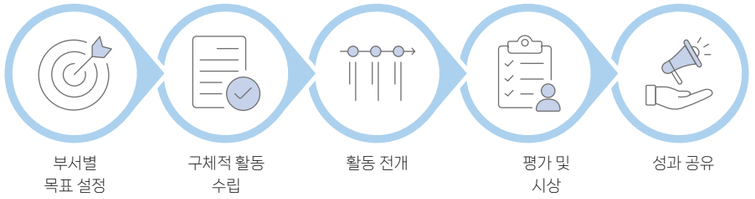
미끄럼봉 대피 훈련

안전보건 체계

3무 운동

산업안전과 관련한 규제 및 의약품 품질 규제에 대응하고 안전보건 문화를 확산하고자 3무 운동(무재해, 무사고, 무클레임)를 실시하고 있습니다. 전사적으로 구성원들의 자발적 목표 설정 및 활동전개를 적극적으로 유도하여 환경, 보건, 안전 재해 발생 건수를 줄이고 경영활동의 각 부문에서 발생할 수 있는 사고를 예방하며 규제기관 및 규정·법률 대응 방안을 적극적으로 시행하고 있습니다.





2023년 주요 안전보건 활동

분류	항목
자기규율 예방체계 구축	위험성평가 역량 강화
	TBM 활성화
공정안전관리 평가	공정안전 수준 향상
	공정안전관리 운영 우수사례 발표대회 수상
안전보건시스템 고도화	안전보건 KPIs 도입
	재난대응역량 향상
	예방 안전활동 강화
	기업건강증진지수 평가 관리
종사자 참여 안전문화 도입	안전인프라 및 제도 개선
	협력사 동반성장
	안전문화의 날 행사 개최
신축 공사 재해 예방 활동	

재난대응역량 향상(지진 대비 훈련)

경영진 월 1회 현장 점검

안전보건 체계

2023 안전문화의 날

유한화학은 안전 관련 리스크를 예방하고 안전문화를 전사적으로 확산시키기 위해 2023년 9월, 제1회 유한화학 안전문화의 날 행사를 개최하였습니다. 외부 강사를 초빙하여 안전문화 교육을 실시하고 소화전 체험, VR 체험, 심폐소생술 체험, 안전보호구 체험, 암전실 체험 등 다양한 체험 프로그램을 진행하였습니다.

유한화학은 2023년을 안전문화 확산의 원년으로 삼아 지속적인 교육 및 활동을 수행하여 임직원의 안전문화 인식을 제고하고 안전 리스크 예방을 위해 노력할 것입니다.

고객경험 혁신

유한화학은 글로벌 API CDMO 기업으로서 사업 경쟁력 강화를 위해 생산 시스템 선진화와 품질 관리에 중점을 두고 있습니다. 제품책임 거버넌스 체계를 구축하고 품질 관리 정책을 제정하였으며, 당사의 안전성과 품질 관리는 다수의 해외 규제기관의 실사를 통해 국제적으로 인정받고 있습니다. 이러한 노력을 통해 의약품 제조기업으로서 고객사가 요구하는 안전성 및 품질 관리에 대한 신뢰를 제고합니다. 또한, 윤리적 마케팅을 선언하고 제품 및 서비스 정보와 라벨링, 마케팅 커뮤니케이션 관련 법규를 준수하기 위해 노력하고 있습니다.

제품책임

제품책임 거버넌스

GMP 조직 체계

유한화학은 제품책임 강화를 위해 GMP 조직 체계를 구축하였습니다. GMP 조직은 크게 제조와 품질 부문으로 나뉘어 있습니다. 제조 부문은 생산본부장 및 제조부서 책임자 산하 생산관리팀, 생산팀, 구매팀, 설비기술팀, 물류관리파트, 기술연구소(공정팀, CMC분석팀)로 구성되어 있으며, 품질 부문은 품질부서 책임자 산하 품질보증 부문 및 품질관리 부문으로 구성되어 있습니다. 또한, 이와 별도로 제품 품질의 보증을 위해 GMP위원회를 조직하였으며 당사의 대표이사가 위원장을 맡고 있습니다.

품질관리 전담조직 책임 및 역할

유한화학은 품질관리 전담조직을 구성하여 제품 품질에 대한 신뢰성을 보증하고 있습니다. 품질관리 부문은 원료팀, API팀, 화성 QC팀으로 구성되어 있습니다. 원료팀은 원료 및 포장재 적부 판정과 환경평가, 교차오염 시험, 용수 관리 시험, 원료 및 제품 미생물 시험, 실험장비 적격성 평가 등을 시행하고 있습니다. API팀은 공정 중 시험(In-process control), 제품의 적부 판정과 표준품 관리, 제품의 보관 조건 및 유효기간 등을 평가하는 안정성 시험을 담당하고 있습니다. 또한, 기술연구소 내 CMC 분석팀은 분석법 밸리데이션 및 Monograph 제·개정을 수행합니다.

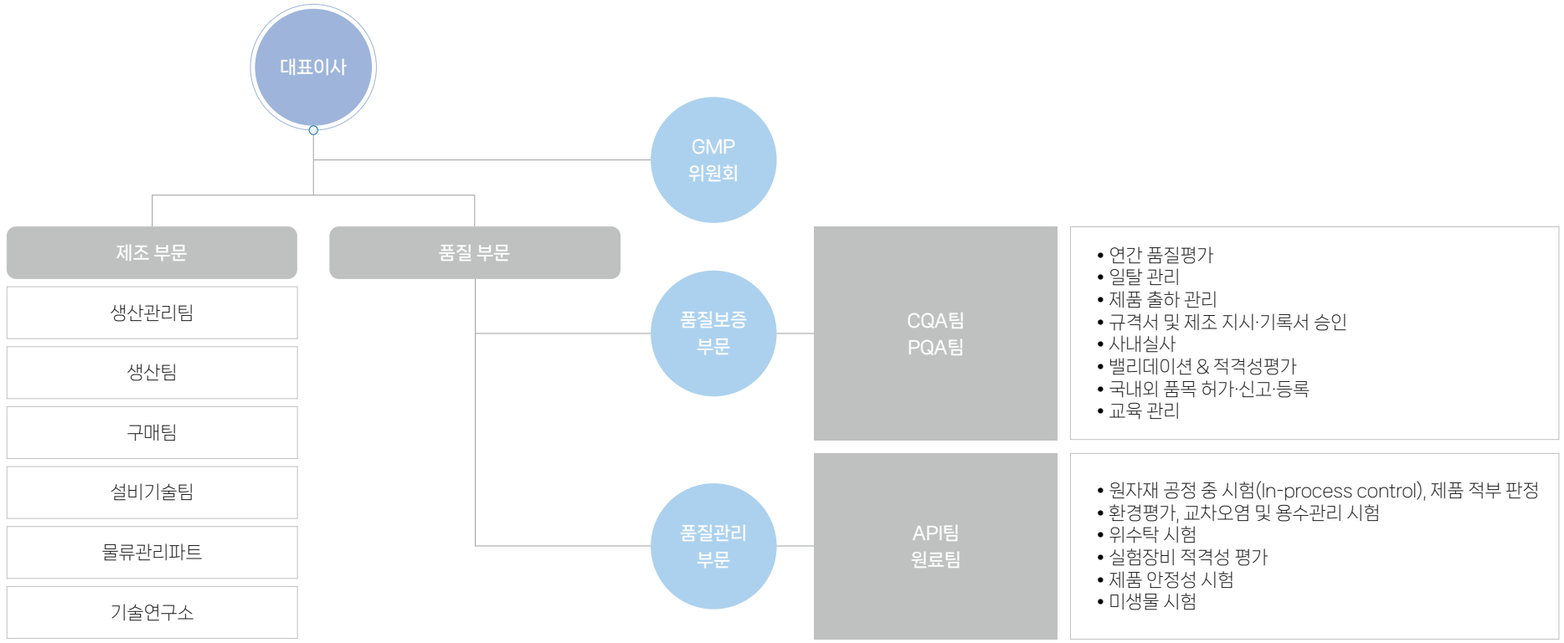
제품책임 관리 역량 강화

유한화학은 제품책임 관리 및 감독에 필요한 지식, 전문성 및 역량을 강화하기 위해 GMP 부서별 권한과 책임에 따른 자격을 규정하고, 교육을 통해 자격 요건을 충족한 인원에게 권한 및 직책을 부여하고 있습니다. 또한 제품책임 관리 역량을 강화하기 위해 경영목표에 '지속가능한 품질'를 추가하여 지속적인 품질 시스템 전산화 구축, 최신 GMP 규정 현행화 노력, 체계적인 실사 대응 체계 구축 등 위험기반 접근 방식의 실사 대응을 지속적으로 추진하고 있습니다.

제품책임 관리 인센티브

유한화학은 제품책임 관련 KPI를 설정하여 현재 성과에 대한 피드백을 제공하고, 미래의 요구를 예측하여 선제적 대응을 위한 정보를 관리 및 분석하고 있습니다. KPI는 당해 경영목표를 기반으로 조직의 발전에 영향을 미칠 수 있는 각 부서의 평상시 업무를 주요 척도로 하여 설정됩니다. 이에 대한 평가는 해당 성과의 정성적·정량적 성과를 수치화하여 이루어지고 있습니다.

제품책임 거버넌스 조직도



고객경험 혁신

제품품질 관리

품질 관리 정책

유한화학은 품질 정책에 따라 허가 기준에 적합한 원료의약품을 생산하고 있습니다. 국내 및 해외 보건 당국의 엄격한 품질 및 안전 규정을 준수하고 있으며, 우수 의약품 제조 및 품질 관리 기준(cGMP, current Good Manufacturing Practice)에 대한 인증을 획득하였습니다. 또한, 품질 관리 시스템의 문서화 및 전산화를 통해 GMP 데이터 무결성을 확보하고 체계적으로 관리하고 있습니다.

유한화학 품질 정책 구성

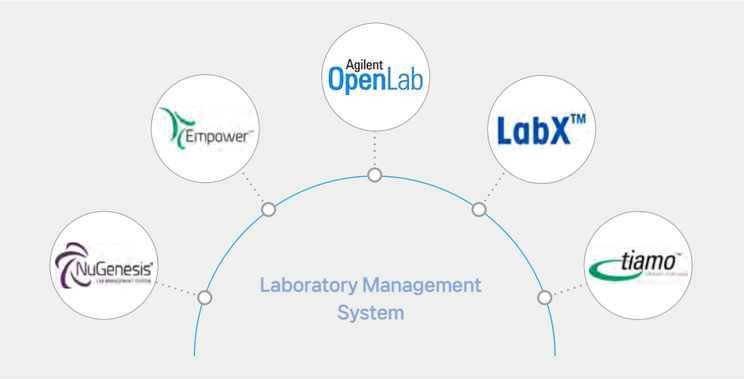
1. 품질은 제조에 관련된 모든 사람의 책임이다.
2. 유한화학은 모든 작업자, 관리자 및 임원이 참여하는 효과적인 품질 경영 시스템을 수립하고 이를 문서화하여 시행하여야 한다.
3. 품질 경영 시스템은 원료의약품 품질과 순도에 대한 신뢰성을 보증하기 위해 적절한 수의 인원을 포함한 조직, 절차, 공정 및 자원과 필요한 활동을 포함하며, 모든 품질 관련 활동을 정하고 문서화하여야 한다.
4. 품질부서는 생산부서와 독립적이어야 하고 품질보증과 품질관리를 모두 책임져야 한다.
5. 중간제품과 원료의약품의 출하 책임자를 지정해야 한다.
6. 모든 품질 관련 활동은 그 수행 시점에 기록해야 한다.
7. 수립된 절차에서 벗어난 모든 일탈은 문서화하고 설명하여야 한다.
8. 규제기관의 실사, 심각한 의약품 제조 및 품질관리 기준 결함, 제품 이상 및 관련 조치사항(예: 품질 관련 불만, 회수, 규제 조치 등)을 적시에 책임 있는 임원에게 보고하는 절차를 갖추어야 한다.
9. 유한화학은 GMP와 고객사의 품질기대를 충분히 만족하는 제품을 계획, 제조 및 공급하기 위해 전념한다.

품질보증 프로그램

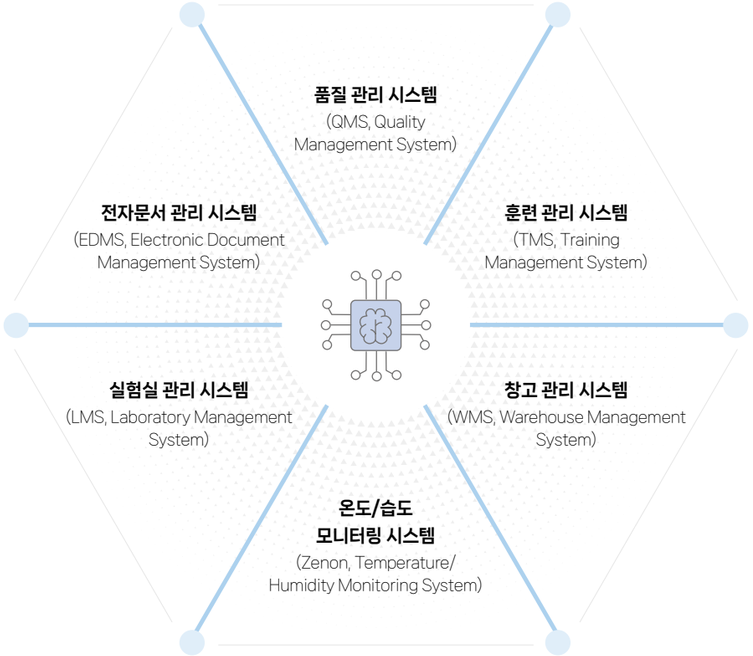
유한화학의 품질보증 시스템은 원료의약품에 대한 국제 GMP 기준인 ICH Q7 원칙에 기반하여 관리되고 있습니다. 품질 전반을 관리하는 품질 시스템을 기반으로 세부적으로 설비 및 장비 관리, 원자재 관리, 생산 관리, 포장 및 출하 관리 등으로 구성되어 있습니다. 당사는 매 분기마다 품질 지표를 기반으로 자가점검을 실시하며, 매년 연간 제품 리뷰를 통해 유한화학이 생산하는 제품 및 중간제품 전 품목에 대해 품질 경향을 분석하고 이를 통해 품질 관리 체계 및 과정을 전반적으로 모니터링하고 있습니다. 또한, GMP 운영에 있어 차후 발생 가능한 데이터 무결성 관련 리스크를 완화하기 위해 자동화 및 전산화 시스템을 도입하고 있습니다.

cGMP 기준 최적화 품질 시스템

유한화학의 품질관리 부서는 cGMP 및 관련 법규를 준수하고 글로벌 고객사의 다양한 품질 평가 및 실사에 적극적으로 대응하고 있습니다. 기기·시스템·시험법 밸리데이션을 수행하고 원자재 입고부터 중간 공정 시험, 제품 시험, 라벨링 등 품질관리 전 과정에 걸쳐 의약품의 품질을 관리하며, 제품 안정성 및 품질 관련 이슈를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 또한, 실험실에서 생성되는 데이터의 추적성, 보안성 및 무결성 만족을 위해 LMS(Laboratory Management System)를 운영하여 모든 분석 데이터를 통합 관리하고 있습니다.



네트워크 컴퓨터 시스템



제품 안정성 및 연간 품질평가

유한화학은 '의약품 등의 안전에 관한 규칙' 및 '의약품 등 안정성시험 기준' 등의 규정을 준수하고 있습니다. 당사가 생산하는 제품의 품질이 사용기한 내 유지되는지를 주기적으로 평가하며, 연간 단위로 당사 생산 제품에 대해 연간 품질평가 보고서를 작성하여 제품의 품질 개선에 적용하고 있습니다. 연간 품질평가에는 제품의 수율 및 시험 분석 데이터와 주요 시설·장비 및 제조 공정, 공정 중 변경 사항, 밸리데이션 실시 여부, 허가 관련 변경 사항, 불만처리/반품/회수/재가공/재처리 이력 등의 정보가 포함됩니다.

고객경험 혁신

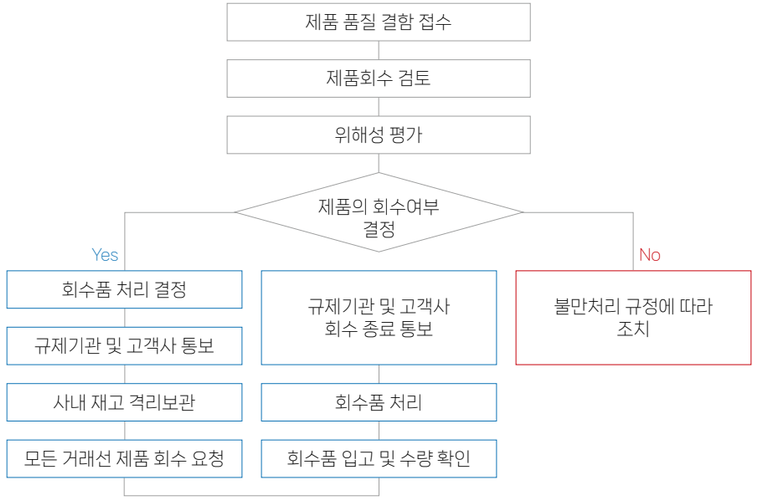
품질검증 역량 강화 교육

유한화학은 TMS(Training Management System)를 활용하여 GMP 교육을 체계적으로 운영하고, 이를 모든 임직원에게 시행하고 있습니다. 기본적인 GMP 교육 외에도 특수 업무와 직무 관련 교육을 제공하여 전문지식을 강화하고 있으며, 외부 전문가 과정과 워크샵을 통해 품질관리 역량을 향상시키고 있습니다. 또한, 품질관리 부서는 데이터 무결성을 높이고 품질 검증 역량을 강화하기 위해 NuGenesis ELN(Electronic Laboratory Notebook)과 같은 시스템을 도입하고 정기적으로 시스템 업그레이드 및 분석 장비 확충을 실시하고 있습니다. 아울러 내·외부 전문 교육을 통해 개인 역량 향상을 지원하고 있습니다.

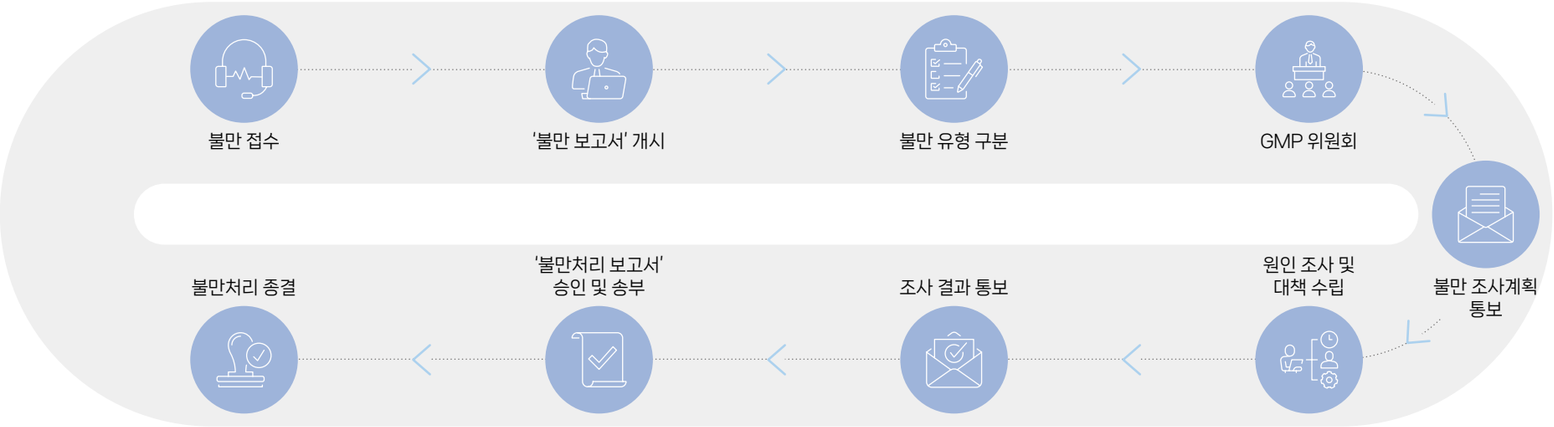
고객 커뮤니케이션

유한화학은 출하 후 품질에 결함이 있는 것으로 판명되거나 결함으로 추정되는 제품이 발견될 경우 신속하게 시장으로부터 회수하고 있으며, 실질적 제품 회수 사항 발생에 대비하여 가상 회수를 정기적으로 수행하고 있습니다. 또한, 품질 이슈를 해결하기 위한 내부 절차가 마련되어 있어 주말, 공휴일 등 영업시간 외에 발생한 품질 이슈의 경우 환자의 안전 및 제품의 품질과 관련된 사항에 즉시 대응하고 있습니다. 더불어 제품 관련 불만사항이 접수된 경우 내부 절차에 따라 설정된 기한일에 맞추어 신속한 원인조사 및 조속한 조치가 수행되도록 관리하고 있습니다.

제품 회수 업무 흐름도



불만 처리 업무 흐름도



의약품 도난 및 위조 모니터링 체계

사업장 물리적 보안

유한화학은 물리적 보안에 특히 중점을 두고 있으며, 접근 제어 시스템을 구축하고 제품 보관 장소에 강화된 잠금 장치와 보안 감시 시스템을 설치하여 도난을 방지하고 있습니다. 또한, 경비원과 보안 인력을 배치하여 불법적인 활동을 감시하고 정기적인 재고 확인 및 감사를 통해 안전한 환경을 유지하고 있습니다. 의약품 도난 및 위조 모니터링체계는 사업장의 물리적 보안을 강화하여 제품의 안전성과 유효성을 보장하는 중요한 요소이기에 보안에 각별히 힘쓰고 있습니다.

정보보안시스템 강화

유한화학은 정보보안시스템을 강화하여 기밀성, 무결성, 가용성을 확보하고 있습니다. 이를 위해 컴퓨터 시스템을 구축하고 보완하여 데이터의 무결성을 유지하고 있습니다. 또한, 공급업체 관리를 위한 체계를 구축하여 공급업체 정보를 안전하게 전산화하고 매뉴얼 절차를 자동화하고 있습니다. 이러한 노력은 품질관리 시스템을 최신화하고 안정적인 클라우드 시스템을 도입함으로써 안전하고 효율적인 정보보안 환경을 조성하고 있습니다.

고객경험 혁신

윤리적 마케팅

광고 및 마케팅 윤리 선언

유한화학은 고객의 올바른 제품 및 서비스 구매 의사결정을 유도하고 건전한 광고 및 마케팅 환경을 조성하기 위해 광고 및 마케팅 윤리를 선언하였습니다. 이에 따라 유한화학은 제품·서비스 정보의 오기 및 누락, 제품 및 서비스 효용의 과장 및 축소, 경쟁기업 또는 제품을 부당하게 비교하거나 소비자를 기만하는 방식, 정보 취약계층을 보호하지 않는 광고 및 마케팅 행위를 금지하고 있습니다. 또한, 유한화학으로부터 광고 및 마케팅 업무를 위탁받아 운영하는 외부업체 또한 광고 및 마케팅 윤리 선언을 존중하도록 권장하고 있습니다.

투명하고 균형성 있는 광고제공 원칙

유한화학은 투명하고 균형성 있는 광고를 제공하여 고객의 신뢰를 유지하고 브랜드 이미지를 향상시키고자 합니다. 당사는 다양한 이해관계자의 관점에서 제품이나 서비스를 소개하여 이를 통해 다양한 소비자 그룹에게 공정하게 다가가고자 합니다. 또한, 광고 콘텐츠를 개발할 때 사회적 책임과 더불어 환경적 측면을 고려하여 균형을 유지하고, 과장 또는 오도 없이 제품의 장단점을 공정하게 전달함으로써 소비자 신뢰를 유지하고자 노력하고 있습니다.

유한화학 광고 및 홍보

유한화학 홍보영상

제품 및 서비스 정보, 라벨링 관련 규정 위반

구분		단위	2021	2022	2023
제품 정보 제공 위반	위반 건수	건	0	0	0
	벌금	억 원	0	0	0

마케팅 커뮤니케이션 관련 규정 위반

구분		단위	2021	2022	2023
국내 마케팅 활동에 관한 위반(광고 위반)	위반 건수	건	0	0	0
	벌금	억 원	0	0	0

인재관리 및 육성

유한화학은 안전과 환경을 기업의 최우선 가치로 추구하며, 창립이념을 계승한 핵심가치 "Integrity"와 "Progress"를 바탕으로 지속가능한 기업경영을 실천하고 있습니다. 유한화학은 끊임없는 변화와 혁신을 주도할 우수 인재 확보와 직원 개개인의 역량 강화의 중요성을 인식하고, 전문성과 리더십을 보유한 인재 육성을 위한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 앞으로도 '투철한 목표의식과 적극적인 자세의 소유자', '미래지향적이며 진취적인 마인드의 소유자', '올바른 가치관과 긍정적인 사고의 소유자'라는 유한 고유의 인재상에 걸맞는 인재를 육성하기 위해 노력하겠습니다. 아울러 유한화학은 공정한 성과평가와 성과에 기반한 보상 제도 실시를 통해 임직원에 대한 동기 부여를 위해 노력하고 있습니다.

전략적 인재관리

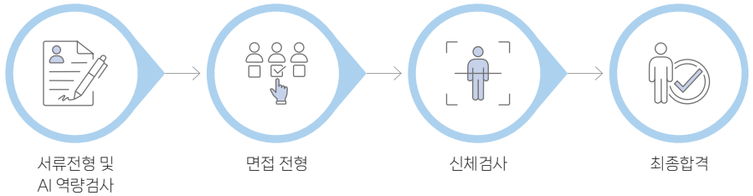
인재채용 및 운영

인재채용 시스템 및 프로세스

유한화학은 공정하고 투명한 채용 과정을 통해 우수 인재를 확보하기 위해 노력하고 있습니다. AI 기반의 역량 평가와 다대일 면접을 통해 공정성을 강화하며, 성별, 국적, 인종 등에 따른 차별 없이 평등을 보장합니다. 이 접근 방식은 직원의 다양성과 포용성을 향상시키는 데 중요한 역할을 하고 있습니다. 이를 통해 유한화학은 다양한 배경과 경험을 가진 인재들이 조화롭게 협력하는 환경을 조성하며, 이는 회사의 혁신적인 발전과 지속 가능한 성장을 뒷받침합니다. 이러한 정책은 유한화학이 글로벌 시장에서 경쟁력을 갖추는 데 기여하고 있으며, 사회 전반에 긍정적인 영향을 미치고 있습니다.

채용절차

유한화학은 공정한 인재채용을 위한 채용절차를 진행하고 있습니다. 인재채용 수요가 발생할 경우, 채용공고, 서류전형 및 AI 역량검사를 통해 면접 대상자를 선정합니다. 면접전형에서는 다대일 면접을 통해 지원자의 역량을 다각도에서 심층적으로 평가하고 있습니다. 유한화학은 이러한 채용절차를 진행하는 과정에서 지원자의 권리를 보호하고 공정성을 보장하기 위해 지속적으로 관심과 노력을 기울이고 있습니다. 또한, 지원서 접수 시와 채용 시 지원자의 출생연도를 이중 확인함으로써 아동노동을 근절하고 있습니다.

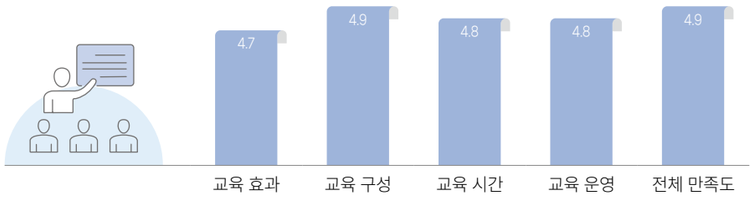


신입사원 온보딩 프로그램

유한화학은 신입사원의 빠른 적응을 위해 온보딩 프로그램을 진행하고 있습니다. 우선, 입사 당일에 입문 교육과 경영진이 참여하는 사령장 수여식을 진행하고 있으며, 직무 적응을 위해 부서별로 신입사원에 대한 자체 교육을 실시하고 있습니다. 이후에도 분기별 신입사원 통합 교육을 통해 신입사원 간 네트워킹과 자기 개발 마인드셋 함양을 지원하고 있으며, 이에 대해 신입사원들은 높은 만족도를 보이고 있습니다. 유한화학은 지속적으로 이러한 프로그램을 통해 신입사원의 성장을 꾀하고, 미래 성장 동력으로서 인적 자원을 확보하기 위해 노력할 것입니다.

신입사원 통합 교육 만족도 조사 결과

(단위: 점, 5점 만점)



* 2023년 4분기 신입사원 통합 교육(10/16~10/24, 27명 참여)

전략적 인력계획

사업 연계 중장기 인력계획 로드맵

유한화학은 미래 성장 동력을 확보하기 위해 우수한 인재를 선제적으로 채용하고 있습니다. 화성공장 HB동 증축을 목표로 인원 확충 및 편제 변경을 진행하고 있으며, 글로벌 역량을 배양하기 위해 2024년 말까지 인원을 450명 이상으로 확충할 계획입니다.

내부채용 확대

유한화학은 안산공장과 화성공장 간 순환 근무를 실시하며, 임직원의 직무 개발 기회와 업무 적성을 고려하여 내부채용을 진행하고 있습니다. 교대직에서 상근직으로의 전환 기회도 제공하여, 직원의 성장과 발전을 촉진하고 다양한 인력을 확보하기 위해 노력하고 있습니다.

임직원 현황

구분	단위	2021	2022	2023
총 임직원	명	377	389	408
신규채용	명	56	54	75
내부채용*	명	7	10	5
R&D 인력	명	30	31	28

* 내부채용 인원수는 다른 부서로 전보된 사례로 한정

인재관리 및 육성

산학협력제도

유한대학교 '유한생명화공전공'

유한화학은 지역사회와 지역기업의 발전에 기여하고 나아가 지역경제 활상화의 견인차 역할을 다하기 위해 노력하고 있습니다. 고용노동부와 한국산업인력공단이 주관하는 유니테크(Uni-Tech) 사업에 참여하고 있으며, 맞춤형 인재 양성 프로그램으로 유능한 인력을 육성하여 채용하고 있습니다. 정부 재정 지원 사업을 통해 최첨단 교육 환경을 제공하여 융복합 교육을 통해 현장에서의 문제 해결 능력을 함양할 수 있도록 하며, 육성된 인재가 현장 직무에 바로 적응할 수 있도록 지원하고 있습니다.

인하대학교 환경안전융합대학원

유한화학은 과학기술정보통신부의 "산업미세먼지 저감 및 화학안전관리 전문인력 양성 사업 산학 프로젝트"의 일환으로 인하대학교 환경안전융합대학원과 2021년부터 산학협력 프로젝트를 진행하고 있습니다. 점점 강화되고 있는 환경 및 안전 관련 규제와 요구 사항 충족을 위해 학계 연구원과 함께 협업하여 매년 과제를 선정하고 연구하여 그 결과를 적극적으로 활용하고 있습니다. 또한, 산업혁신인재 지원을 통해 생생한 기업 현장 체험과 진로 상담의 기회를 제공하고 있습니다. 이를 통해 미래 화학 전문가 인재를 육성하기 위해 노력하고 있습니다.

유한대학교 우수인재 채용연계 인턴십

유한화학은 지역사회의 발전과 지역경제 활성화에 이바지하기 위해 유한대학교와 주문식 교육 협약을 체결하여 지역기업으로서의 역할을 수행하고 있습니다. 합성의약품 생산 및 품질 관리 전문가 양성을 위해 유한대학교 우수인재 채용연계 인턴십을 실시하였으며, 인턴 과정을 이수한 학생들을 대상으로 유한화학 취업 우대 및 선발 혜택을 부여하고 있습니다.

산학협력을 통한 채용

구분	학습기간	인원	채용
1기	2017년 3월 ~ 2019년 8월	6명	2019년 2명 2020년 2명 2021명 4명 2022년 1명 2023년 2명
2기	2018년 3월 ~ 2020년 8월	3명	
3기	2019년 3월 ~ 2021년 8월	2명	

* 남성의 경우 군입대/면제를 반영하여 인원별 채용 시기 상이

인재관리 및 육성

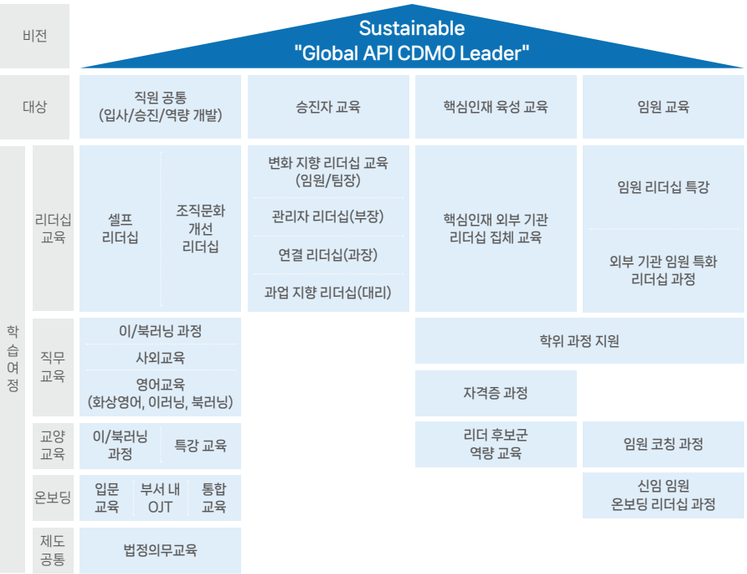
인재육성 및 전문역량 확보

임직원 성장제도 운영

유한화학은 지속가능한 글로벌 API CDMO 리더라는 비전을 달성하기 위해 체계적인 인재육성 시스템을 통해 다양한 교육을 제공하고 있습니다. 490개의 공통 직무교육 과정을 비롯해 양질의 리더십 교육과 각 팀별 사외 교육 지원을 통해 급변하는 사업 환경 속에서 임직원 개개인의 역량을 강화함으로써 기업 경쟁력을 높이고자 노력하고 있습니다. 또한, 기업으로서 사회적 책임을 다하기 위해 법정의무교육을 적시에 실시하고 있습니다.

아울러 임직원 피드백을 바탕으로 교육 과정을 보완하여, 제공되는 교육이 실질적으로 업무에 도움이 될 수 있도록 구성하고 있습니다. 국내외 산업 동향에 맞추어 신규 과정을 개설하는 등 양적 확대 및 질적 개선을 통해 지속적으로 임직원 교육체계를 발전시킬 계획입니다. 이러한 임직원 성장제도를 통해 임직원 개개인의 자기 주도적인 변화와 조직 성과에 대한 기여를 달성하고 업무 관련 전문 역량 강화를 지원하고 있습니다.

임직원 교육체계도



리더십 및 직무역량 교육

유한화학은 조직을 이끄는 최고 경영진을 비롯한 임직원이 확고한 리더십을 바탕으로 유한화학 경영 철학인 성실과 정직을 실천할 수 있도록 리더십 교육을 실시하고 있습니다. 리더십 교육은 고객 중심의 사고방식, 시너지 효과를 내는 협업체계, 혁신적 아이디어를 이끌어 내는 조직문화를 목표로 구성되어 있습니다. 또한, 미래 원료의약품 핵심 기술에 대해 학습함으로써 직무역량을 강화하고 미래 산업 경쟁력을 확보할 수 있는 교육을 진행하고 있습니다.

임원진 리더십 교육

유한화학은 임원진을 대상으로 고위 리더십 과정을 제공하고, 최고경영자 조찬회 및 리더스 포럼 과정 지원을 통해 고위 리더십 발휘가 필요한 임원진에게 다양한 인사이트를 제공하고 있습니다.

2023년 리더십 및 직무역량 교육 결과

구분	제공 과정 수*	수료 인원
리더십	17개	145명
직무	490개	305명
품질문화	21개	56명
온보딩	16개	75명
기타**	7개	408명

* 온·오프라인 과정 합계
** 기타 교육: 보안교육, 법정교육, 반부패교육

지속가능성 내재화 교육

유한화학은 지속가능한 기업 문화를 조성하기 위해 인권·윤리·준법 관련 지속가능성 내재화에 힘쓰고 있습니다. 2023년, 유한의 주요 가족사 및 유한학원은 '유한 ESG 경영 실천 공동선언식'을 개최하고 임직원에게 ESG 관련 교육을 실시하였습니다. 앞으로도 유한화학은 각 업무별 담당자에게 직무 특화 ESG 교육을 실시하여 지속가능경영 역량 강화를 위해 노력할 계획입니다.

2023년 지속가능성 교육 결과

구분	제공 과정 수	수료 인원
E-Learning	22개	55명
사외 교육	32개	48명

인재관리 및 육성

성과평가 제도

목표 기반 성과관리

유한화학은 MBO(Management by Objectives, 목표관리) 제도를 바탕으로 목표 수립, 평가, 리뷰 세션을 수행하는 체계적인 성과평가 제도를 운영하고 있습니다. 임직원은 매년 이 제도를 통해 더 높은 목표에 도전하고, 지속적으로 직무 역량을 향상하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 연초에 수립한 임직원 개인의 MBO 목표를 기반으로 연말 업적평가를 공정하게 실시하고 있습니다.

팀 기반 평가

유한화학은 안전 문화 정착 및 GMP 업무에서 인적 오류 발생을 줄이기 위해 안전보건 활동 및 품질 평가를 통한 3무 운동을 진행하고 있습니다. 3무 운동을 바탕으로 연말 팀 기반 평가를 진행하여 연말 성과급을 지급하고 있으며, 이를 통해 팀에 동기를 부여하고 사내 공정한 보상 문화를 조성하고 있습니다.

상시 피드백

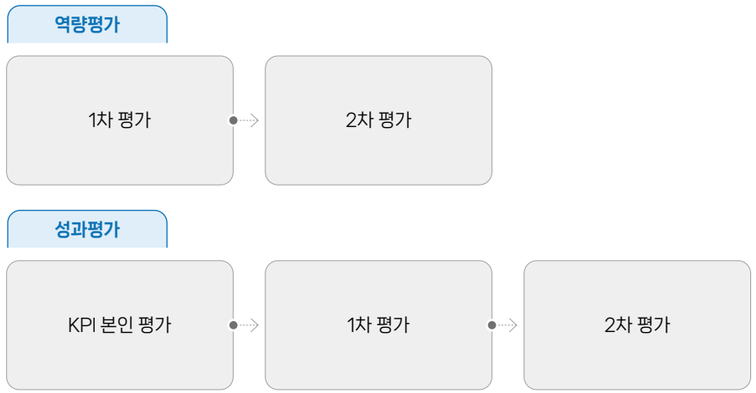
유한화학은 임직원 개개인이 자신의 직무 역량을 상호 의사소통하고 지속적인 피드백을 나눌 수 있도록 상시 피드백 제도를 채택하여 최종 성과평가 결과에 반영하고 있습니다. 팀원이 업무 계획, 진행 상황, 지원 요청 등을 등록하면 팀의 리더는 업무 성과를 비롯해 팀원의 노력 및 업무 수행 과정 등을 포괄적으로 고려하여 평가 및 피드백을 합니다. 리더와 팀원 간 업무 성과 공유 및 피드백은 인사평가에 활용되고 있습니다.

성과보상 체계

성과 기반 보상

유한화학은 전 직원에 대하여 필수 역량과 부서별 선택 역량을 토대로 한 역량평가를 실시하고 있으며, 일부 직급 이상의 직원에 대해서는 매년 업무 목표를 설정하고, 이에 대한 달성률을 기반으로 한 업적평가를 실시하고 있습니다. 업적평가는 절대평가, 역량평가는 상대평가로 진행되고 있으며, 평가 결과를 바탕으로 연말 상여금을 지급하고 있습니다. 아울러 평가의 변별력을 높이고 성과에 대한 동기 부여를 위해 평가 등급에 따라 상여금을 차등 지급하고 있습니다. 또한, 업적급 제도를 통하여 고과 결과에 따라 1년간의 임금도 차등 지급하고 있습니다.

유한화학 평가 프로세스



인권경영

유한화학은 UN, OECD, ILO 등에서 발표한 인권 관련 국제기준을 토대로 인권경영 정책과 차별금지 규정을 제정하였습니다. 당사는 매년 전 임직원을 대상으로 인권교육을 실시함으로써 임직원의 인권 의식을 함양하고 인권을 보호하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 인권 관련 고충처리를 위해 절차를 마련하고 익명으로 운영되는 채널을 운영하고 있습니다.

인권경영 추진

인권경영 기반 조성

인권경영 정책

인권경영 정책

유한화학은 UN 기업과 인권에 관한 이행원칙, OECD 다국적기업 가이드라인, ILO의 노동자기본권선언(Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) 등의 국제적으로 통용되는 인권 관련 국제 기준을 존중하고 지지합니다. 또한, "기업에 종사하는 모든 사람은 기업 활동을 통한 하나의 공동운명체이다."라는 창업자 유일한 박사의 경영 철학을 이어받아 인간 존중의 기업 문화를 기반으로 임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 인권을 보호하는 인권경영 체계구축에 힘쓰고 있습니다.

인권경영 정책 구성

1. 인간존중
2. 차별금지
3. 결사의 자유 및 단체교섭권 보장
4. 강제노동 금지
5. 아동노동 금지
6. 임금과 복리후생
7. 산업안전 보장
8. 책임 있는 공급망 관리
9. 지역주민의 인권 보호
10. 고객 인권 및 정보 보호

차별금지 규정

차별금지 규정

유한화학은 모든 직원에게 공정하고 동등한 대우를 제공하기 위해 차별금지 규정을 제정하였습니다. 당사의 차별금지 규정은 직장 내 모든 영역에서 차별을 금지하고 있으며, 차별로 인한 피해가 발생할 경우 이를 효과적으로 구제함으로써 직장 내 인간 존엄 유지와 평등 실현을 목적으로 합니다. 또한, 당사는 임직원에게 차별금지 관련 교육을 제공하고 인사 운영에 있어 차별을 방지하고 있으며, 인권 고충처리 절차를 통해 문제 발생 시 신속하게 해결하고 있습니다.

인권교육

유한화학은 구성원들의 인권 의식 함양 및 인권 보호를 위하여 교육을 실시하고 있습니다. 장애인 인식 개선 교육, 성희롱 예방 교육, 직장 내 괴롭힘 예방 교육을 각각 연 1회 실시하고 있으며, 대상 임직원이 모두 이수할 수 있도록 하기 위해 노력하고 있습니다.

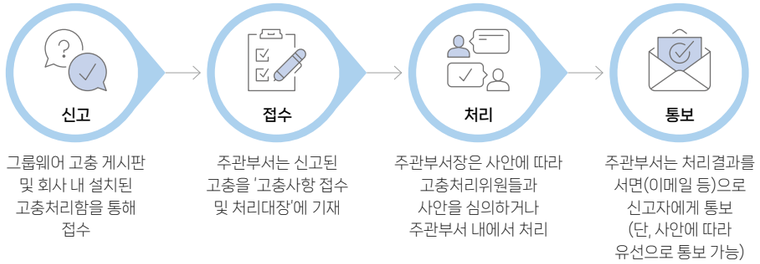
인권교육 실시 결과

구분		단위	2021	2022	2023
직장 내 장애인 인식 개선 교육	대상 인원	명	377	389	408
	이수 비율	%	100	100	100
직장 내 성희롱 예방 교육	대상 인원	명	377	389	408
	이수 비율	%	100	100	100
직장 내 괴롭힘 예방 교육	대상 인원	명	377	389	408
	이수 비율	%	100	100	100

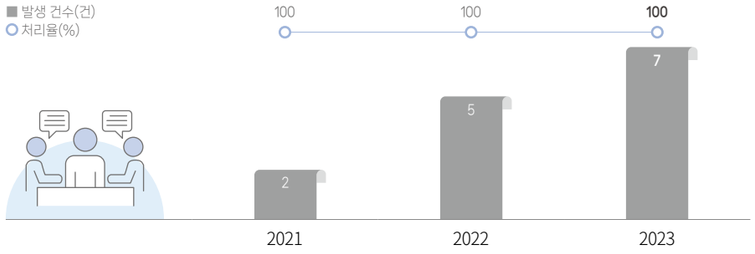
인권 고충처리

유한화학은 임직원 소통 채널을 통해 직원들의 고충을 처리하고 있습니다. 구성원을 보호하기 위해 익명으로 운영되는 임직원 소통 채널은 법적으로 보호가 필요한 임직원들의 고충이나 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 기타사항 등 임직원들의 의견 및 제보를 관리하고 있습니다.

고충처리 프로세스



고충처리 발생 및 처리



조직문화 및 복리후생

유한화학은 임직원의 다양성을 존중하는 조직문화를 구축하기 위해 노력하며, 모든 임직원이 행복하고 건강한 삶을 추구할 수 있도록 맞춤형 복리후생을 제공하고 있습니다. 모든 임직원이 성별, 인종, 국적 등의 사회적 신분이나 정치적 견해 등을 이유로 차별받지 않는 작업 환경을 조성하고 있으며, 노사 간 원활한 소통을 바탕으로 노사상생의 가치를 실현하고 있습니다. 또한, 임직원의 건강 증진 및 생활 안정을 위한 다양한 복지제도와 일과 가정의 양립을 위한 지원 제도, 퇴직자 지원 제도 등의 맞춤형 복리후생을 통해 임직원의 근무 만족도와 신뢰감을 제고하고 있습니다.

임직원 만족도 증진

조직문화 개선

조직문화 진단

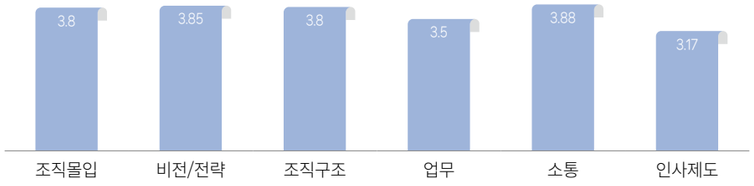
유한화학은 기업의 조직문화를 진단하고 개선하기 위해 전 임직원을 대상으로 기업문화 만족도 설문조사를 실시하였습니다. 설문조사는 외부 전문기관과 협력하여 직무/조직몰입, 비전/전략, 조직구조, 업무, 소통, 리더십, 인사제도 등 총 7개 영역에서 무기명 온라인 설문으로 진행하였습니다. 설문 결과를 통해 조직문화의 강·약점을 파악하고 개선방향을 도출하였습니다. 유한화학은 설문결과에 따른 임직원들의 의견을 청취하여 향후 기업문화 개선을 위한 활동을 지속적으로 수행할 예정입니다.

조직문화 진단 지표 구성

영역	평가 항목
조직몰입	• 회사에 대한 자부심 • 회사와 동반 성장 기대감
비전/전략	• 동종업계 1위 성장 기대감 • 회사의 성장성에 대한 투자 등
조직구조	• 조직 구성 합리성 만족도 • 업무 분장 만족도 • 부서 내 소통 만족도
업무	• 직무 만족도 • 직무 성취감 • 커리어 성장 만족도
소통	• 필요 장비, 자료 제공 만족도 • 그룹웨어 만족도 • 고충 해결 만족도 • 부서 간 협조 만족도
인사제도	• 복지, 휴가사용, 주 52시간 만족도 • 교육훈련 지원 만족도 • 안전,품질 교육 시행 만족도

조직문화 진단 결과

(단위: 점, 5점 만점)



* 각 항목 5점 만점, 2023년 이전 미실시로 2023년 진단 결과만 공시

SPECIAL CASE

임직원 소통 강화 프로그램 '유리알'

유한화학은 사내외의 지식과 정보를 공유함으로써 사원 간의 일체감, 회사에 대한 소속감을 증진시킬 수 있는 '유리알'(유한화학을 이롭게 하는 알찬 스토리)을 발간하고 있습니다. 유리알은 직원들이 작성한 글과 사진, 인터뷰 등으로 구성되어 있어 직원들의 회사에 대한 높은 소속감과 뛰어난 소통문화를 나타냅니다.

노사 커뮤니케이션

유한화학은 창립 이래 44년간 노사분규가 한번도 발생하지 않았습니다. 노사 간의 원활한 소통과 긴밀한 협력을 위해 여러 제도 및 활동을 시행하고 있습니다. 매분기 노사협의회를 개최하여 근로조건 개선을 위한 다양한 안건을 협의하며, 근로자 대표와 경영진간 수시 미팅을 실시하여 회사 전반에 대한 의견을 교류하고 있습니다. 또한, 사업계획 발표회에 근로자 대표 및 참석을 희망하는 근로자들이 참석하여 회사의 경영실적과 향후 계획 등을 청취하고, 회사 전반에 대한 사항을 항시 공유함으로써 협력적 노사관계를 유지하고 있습니다. 유한화학은 인간 존중을 바탕으로 노사상생의 가치를 실현하고 있으며, 임직원 모두 업무에 대한 책임성을 바탕으로 성장하고 있습니다.

단체협약 적용 비율

구분	단위	2021	2022	2023
대상 임직원	명	377	389	408
적용 임직원	명	377	389	408
적용 비율	%	100	100	100

노사협의회 개최 및 논의 건수

구분	단위	2021	2022	2023
개최	건	4	4	4
논의	건	10	9	11

조직문화 및 복리후생

임직원 다양성

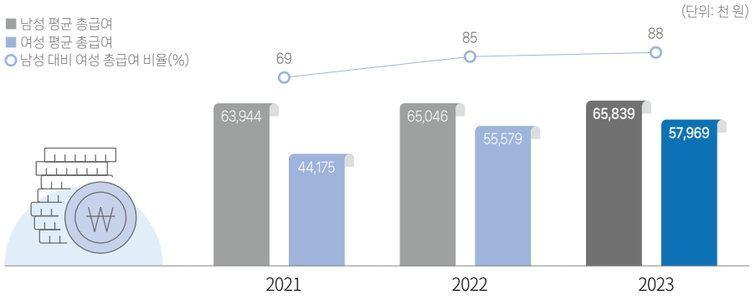
다양성 관리 원칙

유한화학은 다양성을 존중하는 조직문화를 조성하여 포용적인 사회 구성에 기여하고자 노력하고 있습니다. 자원, 기회 및 환경에 대해 다각적으로 검토하여 임직원의 다양성을 존중하고 포용적 기업 문화를 구축하고자 합니다. 앞으로도 경영 전반과 제품 및 서비스의 생산, 판매, 마케팅 및 홍보 과정에서도 다양성과 기회 균등을 꾸준히 제고해 나가겠습니다.

다양성 프로그램 운영

유한화학은 워크샵, 교육 등의 활동을 통해 다양한 그룹 간의 소통과 팀워크 강화가 이뤄질 수 있는 기회를 마련하고 있습니다. 유한화학은 다양성을 존중하고 포용하는 가치를 중시하며, 이를 실천하기 위해 다양성 프로그램을 운영하고 있습니다.

성별 임금비율



다양성 증진 프로그램

구분	설명
노사 합동 워크샵	노사간 화합 증진을 위한 워크샵 개최
힐링 콘서트	승진자 집체교육 중 클래식 및 교육 결합 콘서트 개최
Wellness Program	기업건장증진지수 신장을 위한 활동 개최

임직원 다양성 현황

구분		단위	2021	2022	2023
여성	전체	%	11.4	9.5	9.1
	임원	%	0	0	0
	관리직*	%	0	0.3	0.2
	중간관리직**	%	5.8	4.9	4.9
연령별	30세 미만	%	27.1	26.7	28.7
	30~50세	%	63.9	64.3	62.0
	50세 초과	%	9.0	9.0	9.3
외국인	외국인 근로자 비율	%	0	0	0
장애인	장애인 근로자 비율	%	0.8	0.9	1.0
보훈대상	보훈대상 근로자 비율	%	0.5	0.5	0.5

* 관리직: 이사, 부장 / ** 중간관리직: 과장, 과장대리

맞춤형 복리후생 지원

임직원 복지제도

유한화학은 모든 임직원이 건강하고 행복한 삶을 추구할 수 있도록 높은 수준의 복지제도를 운영하고 있습니다. 임직원의 건강 증진을 위해 건강검진을 실시하고 체력단련실을 운영하며, 생활 안정과 가족 복지 증진을 위해 각종 경조사와 자녀 학자금을 지원하고 있습니다. 또한, 우수사원을 대상으로 해외 인센티브 여행을 실시하고 임직원 의견을 반영하여 복지포인트를 연 2회 제공하는 등 다양한 복지제도를 운영 중입니다.

주요 복지제도

제도	설명
통근버스	• 3방향(안산, 금정, 인천) 통근버스 운행 • 야간 통근버스 운행
구내식당	• 조식, 중식, 석식, 야식 운영 • 건강식 및 간편식 제공 • 무인 매점 운영
건강검진	• 정기 건강검진(연 1회) • 정밀 건강검진(내시경, 초음파 검사 연 1회) • 특수 건강검진(작업장에 따라 연 2회)
자녀 학자금	• 중·고등학교 및 대학교 학자금 전액 지급(해외 대학교의 경우 국내 최고액 한도) • 전문대학원(의약학, 치의학) 학자금 전액 지급 • 자녀 수 제한 없음
경조사 및 특별휴가	• 결혼, 환갑 등 각종 경조사 휴가 및 경조금 지원 • 기복휴가, 근속휴가, 재난휴가, 이사휴가
휴양시설 제공	• 국내 리조트 및 호텔 이용 지원
표창 및 포상	• 공로상, 모범상, 장기근속상 상금 및 기념품 지급 • 장기근속휴가 제공

조직문화 및 복리후생

일과 가정의 양립

시간제 근무제도

유한화학은 다양한 복리후생 제도를 통해 임직원의 삶의 질 향상, 근무 만족도 제고, 사기 진작, 업무 능률 향상을 장려하고 있습니다. 임직원 모두가 개인의 삶과 직장생활을 균형있게 유지하고 업무효율을 극대화 할 수 있도록 법정 근로 준수, 탄력적 근로시간제, 휴일대체근로, 보상휴가제, 시차 출퇴근제 등 유연근무제도를 운영하고 있습니다.

재택 근무제도

유한화학은 임직원들에게 더 나은 근무 환경을 제공하기 위해 재택 근무제도를 도입하였습니다. 임직원은 유연한 업무 스케줄과 장소를 선택하여 업무를 수행할 수 있습니다. 원활한 원격근무가 보장될 수 있도록 모바일 PC와 암호화 통신 연결을 통해 회사 리소스에 안전하게 접근할 수 있는 환경과 온라인 화상회의 서버를 구축하는 등 비대면 업무환경을 마련하여 가정에서 업무 수행이 가능한 여건을 마련하고 있습니다.

출산·육아·가족돌봄 지원 제도

구분	제도	주요내용
출산	임신기 근로시간 단축	임신 후 12주 이내 또는 36주 이후에 직원은 1일 2시간의 근로시간 단축
	출산 전·후 휴가	임신 중의 여성 직원에게 산전과 산후를 합하여 90일 보호 휴가 부여
	유산·사산 휴가	임신 중인 여성이 유산 또는 사산한 경우, 임신기간에 비례하여 휴가 부여
	배우자 출산 휴가	근로자의 배우자가 출산한 경우 배우자와 태아의 건강보호 등을 위하여 10일 부여
	출산 축하금	자녀를 출산한 임직원에게 자녀 1명당 100만 원 지급
육아	육아휴직	임신 중인 여성 직원이나, 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 양육하기 위한 직원은 휴직을 최대 1년 신청 가능
	육아기 근로시간 단축	만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 양육하기 위한 직원은 근로시간 단축을 최대 1년 신청 가능
	수유시간 제공	생후 1년 미만의 유아를 가진 여성 근로자의 청구에 따라 1일 2회 각각 30분 이상의 유급 수유시간 부여
가족돌봄	가족돌봄 휴가	가족 돌봄을 위한 휴가로 연간 10일 사용 가능하며 일단위로 사용 가능

퇴직자 지원 제도

퇴직자 예우문화

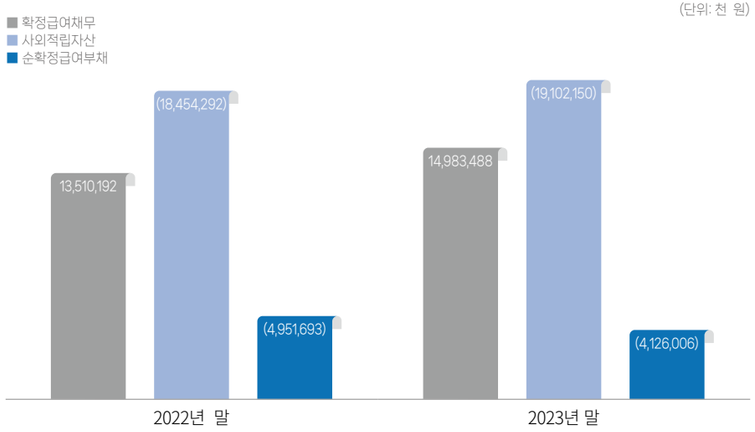
유한화학은 만 60세가 되어 정년퇴직하는 임직원들을 위해 약 3개월의 유급휴가를 지급하여 제2의 인생을 준비할 수 있도록 돕고 있습니다. 또한, 퇴직하는 직원들에게 존중과 감사를 표현하고, 퇴직 후의 삶에 긍정적인 영향을 미칠 수 있도록 노력하고 있습니다.

퇴직연금 제도

유한화학은 임직원의 안정적인 노후 생활을 보장하기 위해 확정급여형(DB) 및 확정기여형(DC) 퇴직연금 제도를 운영하고 있습니다. 특히 임금피크제 적용 시점부터는 확정기여형(DC)으로 전환하여 임직원이 퇴직 후에도 안정적으로 연금을 수령할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 퇴직 예정자의 인생 재설계와 새로운 도전을 돕고자 공로연수휴가를 제공하고 있습니다. 이를 통해 퇴직 전후의 경험을 공유하고 새로운 활동에 도전할 수 있는 기회를 마련함으로써 개인의 장기적인 발전과 사회 기여를 적극 지원합니다.

퇴직연금 운용금액(확정급여형)

(단위: 천 원)



지속가능한 공급망

유한화학은 협력사와 함께 윤리, 노동 및 인권, 안전, 보건, 환경 등 ESG 가치에 대한 인식을 제고하고, 공급망 관리역량을 확보하면서 함께 성장하는 것을 목표로 합니다. 이를 위해 유한화학은 협력사와 긴밀한 협력관계를 유지하고 있으며, 사회적 책임 이행을 위해 다양한 정책을 시행하고 있습니다. 유한화학은 지속가능한 공급망을 선정하고 평가하여 신뢰와 소통, 변화와 혁신, 공동운명체 사상을 근간으로 공정거래 자율 준수의 동반성장을 실현할 수 있도록 전략 과제를 정하여 협력회사 경영에 실질적으로 도움이 되는 지원 활동을 추진하고 있습니다.

동반성장 생태계 조성

동반성장 활동 확대

공정거래 협약 체결

유한화학은 공급망 지속가능성 확대를 위해 공정거래에 관한 법률과 자율준수 프로그램에 따라 글로벌 공급망 원칙을 적용하고 있습니다. 유한화학은 부당행위 및 불공정거래 방지를 위해 공정거래 및 상생결제 제도를 운영하고 있으며, 앞으로도 상생경영의 가치를 실현함으로써 공정한 시장 환경을 조성하고 협력사의 동반성장에 기여할 것입니다.

장기 협력체계 구축

유한화학은 장기적인 협력 관계 구축을 통해 협력사 역량 강화를 위한 다양한 지원을 하고 있습니다. 이를 통해 협력사가 국내외로 전문성과 신뢰성을 인정받아 사업 확장 및 발전을 도모할 수 있도록 합니다. 이러한 장기 협력체계는 유한화학과 협력사가 상생할 수 있는 기반이 되며, 협력사 역량 강화를 통한 동반성장의 효과를 가져올 수 있습니다.

우수 협력사 포상

유한화학은 지속가능한 경영을 위해 협력사와 동반성장하고자 노력하며, 이러한 노력의 일환으로 유한화학의 가치와 목표를 함께 실현하는 우수 협력사에 대한 포상 제도를 운영하고 있습니다. 유한화학은 포상 제도를 통해 협력사들의 경쟁력을 높이고 협력 관계를 강화하고 동반성장하고자 합니다. 또한, 이를 통해 품질을 향상시켜 당사의 경영 목표를 실현하고 있습니다.

2, 3차 협력 네트워크 강화

유한화학은 2, 3차 협력 네트워크를 강화하고 지속가능한 파트너십을 유지하기 위해 상생협력에 힘쓰고 있습니다. 원재료 조달, 제품 생산, 품질 관리, 공정 개선 등 제조 관련 업무와 관련하여 공급사 및 협력사와의 긴밀한 협력을 통해 구매 경쟁력을 강화하고 동반성장을 이루어 나가고 있습니다. 예상치 못한 원재료 파동으로 원자재 가격이 상승하는 경우, 이미 계약을 하였더라도 협력사와의 상생을 위해 이를 반영하는 등 상생을 위해 노력하고 있습니다. 또한, 업체 선정 시 유한화학과 2, 3차 협력 네트워크 간 신뢰와 상호이익에 기반하여 공정하고 투명한 거래 환경 정착을 위해 전자 구매 입찰 시스템을 통해 진행하고 있습니다.

2, 3차 협력사 품질기술 육성지원

유한화학은 2, 3차 협력사와의 동반성장을 위해 품질 및 기술력 향상을 위한 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 주기적인 ESG 교육 및 컨설팅 지원을 통해 협력사의 지속적인 혁신과 동반성장을 위해 노력하고 있으며, 기술협력을 지원하여 주기적으로 원료 공급사 실사 방문을 통해 원료 및 제품의 품질을 관리하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 유한화학은 협력사의 품질 및 기술력 개선을 촉진하고 지속적으로 협력사와 소통하고 있습니다.

지속가능한 공급망

공급망 ESG 관리

공급망 ESG 확산

협력사 행동규범 제정

유한화학 협력사 행동규범

유한화학은 기업의 경영 이념을 기반으로 협력사와 함께 지속가능한 기업으로 성장하기 위한 전략을 수립 및 실천하고 있습니다. 다양한 이해관계자로부터의 사회적 책임에 대한 요구와 기업시민으로서 역할을 충실하게 이행하기 위해 유한화학 협력사 행동규범을 제정하였습니다. 유한화학 협력사 행동규범은 유한화학이 제품을 생산하는 데 있어 협력하는 모든 형태의 조직에 적용되며, 유한화학이 협력사에 요구하는 바를 제시하고 있습니다.

협력사 관리체계 구축

유한화학은 지속가능한 공급망 관리를 위하여 핵심 협력사를 분류하고, 당사의 협력사 행동규범에 따라 ESG 경영을 실시할 수 있도록 관리체계를 구축하였습니다. 주요 원자재 공급사를 대상으로 '공급망 지속가능성 평가 설문지'를 통해 평가를 실시하였으며, 체계적인 협력사 ESG 관리를 위해 설문 평가와 현장 평가의 범위를 점진적으로 확대하고 평가 지표를 고도화하는 협력사 ESG 관리 로드맵을 마련하였습니다.

협력사 ESG 관리 로드맵

협력사 대상 ESG 확산·전파 및 교육

유한화학은 지속가능경영보고서를 당사 웹사이트에 공시하고 주요 협력사에 이를 전달하여 산업안전, 정보보안 등 지속가능경영 분야의 주요 정책 및 활동을 협력사와 공유하고 있습니다. 또한, 유한화학 공급망 전반의 ESG 리스크를 사전에 예방하고 협력사 ESG 역량을 향상시키기 위해 설명회 및 교육을 실시하고 있습니다.

2023년 협력사 ESG 교육 실시 결과

34 개 업체 참여

공급망 ESG 진단·실사 체계

공급망 ESG 관리 전략

유한화학은 책임있는 공급망 ESG 관리를 위한 전략을 마련하여 인권 및 환경 등 관련 리스크를 최소화하고 있습니다. 공급망 ESG 평가를 통해 협력사의 ESG 관리 체계를 점검하고 있으며, 점검 결과에 따라 역량 강화를 위한 교육을 지원하고 필요시 개선 과제를 부여합니다. 유한화학은 지속가능한 공급망 정책을 기반으로 공급망 ESG를 관리하고, 동시에 근본적인 공급망 환경 개선을 위해 적극적으로 노력함으로써 지속가능한 비즈니스를 전개하고 있습니다.

지속가능한 협력사 관리 절차

지속가능한 공급망

핵심 협력사 선정

유한화학은 협력사 선정 시 상호 신뢰를 기반으로 전략적 파트너십을 구축하기 위해 노력하고 협력사 행동규범을 공유하고 있습니다. 협력사 등록 체계를 공정하고 투명하게 운영하고 있으며, 매년 정기적인 평가를 통해 협력사 경쟁력을 강화하고 리스크를 최소화하고 있습니다. 또한, 지속가능한 발전과 사회적 책임 실천을 위해 핵심 협력사 선정 기준에 지속가능성을 반영하여 설문을 진행하는 방안을 계획하고 있습니다.

핵심 협력사 선정 기준

공급망 관리 전략 연계

유한화학은 협력사와의 동반성장을 위하여 체계적인 협력사 관리 절차를 이행하고 있습니다. 모든 거래는 상호 대등한 위치에서 공정하게 수행하고, 공개적이고 일상적인 업무장소에서 투명하게 이루어질 수 있게끔 하고 있습니다.

리스크 진단·실사 절차

유한화학은 공급망의 지속가능성 확보가 품질경영을 위해 필수적이라는 믿음 하에 협력사 선정 시 경쟁입찰을 통해 공정하게 운영하고 있습니다. 또한, 협력사의 경제적 측면 외에도 지속가능성을 고려함으로써 ESG 리스크를 관리하고 상생경영을 추구하고 있습니다.

공급망 ESG 리스크 진단·실사 절차

기초 진단	공급망 실사 대응을 위해 예상되는 ESG 리스크 진단 및 분석
서면 진단	온라인 시스템을 통해 협력사의 ESG 리스크 수준을 자가진단 및 근거문서 증빙
현장 실사	외부 전문가와 공동으로 협력사를 방문하여 현장상황 확인 및 증빙문서 진위 여부 확인
개선 조치	서면진단 또는 현장실사 과정에서 발견된 고위험 요소는 즉각 개선조치 요청 또는 개선계획 수립 권고
이행 지원	협력사의 개선사항 조치에 필요한 교육, 컨설팅, 가이드 등 역량 강화 지원

리스크 진단 지표 구성

유한화학은 공정거래·환경·노동·안전 보건·공급망 실사 등과 관련된 법규 및 OECD 다국적기업 가이드라인(OECD Guidelines for Multinational Enterprises), EcoVadis 등의 지표와 기준을 활용하여 유한화학만의 공급망 ESG 리스크 진단 지표를 수립하였습니다. 공급망 ESG 리스크 진단지표는 윤리, 환경, 노동·인권, 안전·보건, 경영시스템의 5가지 영역으로 구성되었으며, 협력사의 규모와 핵심지표 충족여부 등을 감안하여 평가결과를 공급망 운영 전략에 반영하고 있습니다.

공급망 ESG 리스크 진단 지표

윤리	• 부패행위 금지 • 불공정거래 방지 • 위조부품 방지	• 수출제한 준수 • 정보보호 • 책임 있는 구매
환경	• 환경경영시스템 • 에너지 및 온실가스 • 수자원	• 대기오염물질 • 폐기물 • 화학물질
노동·인권	• 차별 금지 • 임금 및 복리후생 • 근로시간 • 인도적 대우	• 결사의 자유 • 아동노동 금지 • 강제노동 금지
안전·보건	• 안전보건경영시스템 • 기계/기구/설비 안전 • 비상상황 대응	• 사고 관리 • 안전 진단 • 보건 관리
경영시스템	• 기업성명서 공시 • 담당자 선임 • 리스크 점검 • 교육 및 소통	• 정보 관리 • 고충처리 제도 • 거래업체 관리 등

지속가능한 공급망

리스크 스크리닝

유한화학은 협력사의 소재 국가, 업종, 납입 부품 및 원부자재, 서면진단 결과 등을 종합적으로 고려하여 현장실사 대상 협력사를 선정하고 있습니다. 특히, 서면진단 결과 응답내용 및 증빙자료 제출이 미흡하거나, 잠재적 또는 실질적 ESG 리스크가 확인되는 협력사를 현장실사 대상에 우선 포함하고 있습니다. 현장실사 및 평가에는 ESG 분야별 전문가가 참여하여 리스크를 효과적으로 관리하기 위해 노력하고 있습니다.

서면 진단

유한화학은 UNGC, PSCI 등 글로벌 이니셔티브 원칙을 준수하여 세계적인 흐름에 맞는 지표와 기준으로 공급망 ESG 리스크를 진단하고 있습니다. 서면진단은 자가진단 방식으로 협력사가 평가지표에 응답하고 증빙문서를 첨부하는 방식으로 진행됩니다. 서면진단 결과는 협력사의 ESG 리스크 확인, 현장실사 대상사 선정, 고위험 협력사 구분 등을 위한 기초 자료로 활용하고 있습니다.

현장 모니터링

현장 모니터링을 통해 협력사의 ESG 리스크 완화를 위한 개선사항을 도출하고 있습니다. 그 과정에서 바로 개선 가능한 사항은 즉시 시정하도록 요청하고 있으며, 그 외 확인된 리스크에 대해서는 추진 시기와 방식, 예상 문제점 등을 협력사와 협의하여 개선과제를 수립하고 있습니다.

책임있는 구매

책임있는 구매 관리 활동

책임있는 구매 목표

유한화학은 바이오 의약품 개발과 생산을 목적으로 높은 품질 및 고객 안전을 위해 노력하고 있습니다. 특히 윤리적이고 추적가능한 원재료 조달을 통해 고객에게 가장 신뢰받는 파트너가 되고 인류의 더 나은 삶을 구현하는 데 기여하고자 합니다. 당사의 지속가능한 구매 정책은 협력사 행동규범을 근간으로 UN 기업 및 이행원칙(UNGPs), OECD 다국적기업 가이드라인, ILO 핵심협약 등 글로벌 기준에 준하여 작성하였습니다. 특히, 당사는 제조 공정 내 책임있는 원재료의 사용과 책임 있는 비즈니스 연합(Responsible Business Alliance RBA), 책임있는 광물 이니셔티브(Responsible Minerals Initiative, RMI), 지속가능한 팜오일 산업 협의체(Roundtable on Sustainable Palm Oil, RSPO)를 지지하고 있습니다. 당사는 본 정책을 통해 당사의 핵심 원재료별 지속가능한 조달 현황, 접근방식에 대해 정의하고, 원료, 자재 등 구매 품목의 관련 법/규정, 고객사 요구, 글로벌 스탠더드 부합 여부 및 원재료의 윤리성과 추적가능성도 함께 고려하고자 합니다.

책임있는 구매 관리 적용 범위

유한화학은 당사뿐만 아니라 사업의 가치사슬 내에 포함된 협력사들을 대상으로 책임있는 구매를 이행할 수 있도록 독려하고 있습니다. 이를 위해 유한화학은 협력사에 대해 분쟁광물 및 팜유 등 국제적으로 인권 및 환경 문제가 발생할 가능성이 있는 원재료에 대해 법이 허용하는 범위 내에서 원산지 정보 요청 및 점검을 진행할 수 있습니다. 점검 결과를 토대로 협력사에 개선을 권고할 수 있으며, 협력사는 개선사항에 대해 상호협의를 바탕으로 개선 계획 수립 및 이행 조치를 수행하여야 합니다.

분쟁광물 관리

유한화학은 제품 생산 및 원재료 조달 과정에 있어 분쟁광물을 사용하지 않는 것을 원칙으로 삼고 있습니다. 분쟁광물이란 콩고민주공화국(DRC)을 비롯해 주변 지역에서 반인권적, 반환경적으로 채굴되는 금, 텅스텐, 주석, 탄탈륨(3TG)을 의미합니다. 유한화학은 분쟁광물 사용을 배제하기 위한 노력의 일환으로 사업 프로세스 내 분쟁광물 현황을 모니터링하고 있습니다. 2023년 금, 텅스텐, 주석, 탄탈륨을 사용하는 협력사를 대상으로 현황 조사를 실시한 결과 RMAP(Responsible Minerals Assurance Process) 인증을 취득한 제련소에서 공급하는 광물을 사용하고 있음을 확인하였습니다.

팜유

유한화학은 생산공정에서 팜유를 사용하고 있지 않습니다. 무분별한 산림파괴 및 아동노동, 강제노동과 연관되어 있는 팜유의 생산은 사회, 환경적으로 부정적 영향을 줄 수 있습니다.

유한화학은 팜유의 사용을 자제하며, 필요할 경우 RSPO를 비롯해 팜유의 주요 생산국인 인도네시아와 말레이시아의 인증인 ISPO(Indonesia Sustainable Palm Oil), MSPO(Malaysian Sustainable Palm Oil), ISCC(International Sustainability and Carbon Certification) 등의 지속가능성 인증을 받은 팜유만을 사용하는 것을 목표로 하겠습니다.

사회적 책임

유한화학은 신의, 성실, 정직을 바탕으로 사회적 책임을 다하기 위해 지역사회의 일원으로의 의무를 성실히 수행하고 있습니다. 유한화학은 기업활동을 통해 얻은 이익을 사회에 환원하여 공존공영할 수 있도록 지역사회 발전을 위해 지속적으로 노력합니다. 또한 정직과 성실을 근간으로 사회적 가치를 실현하고 취약계층을 위한 꾸준한 관심으로 사회공헌 활동을 지속하고 있습니다.

사회공헌 이니셔티브

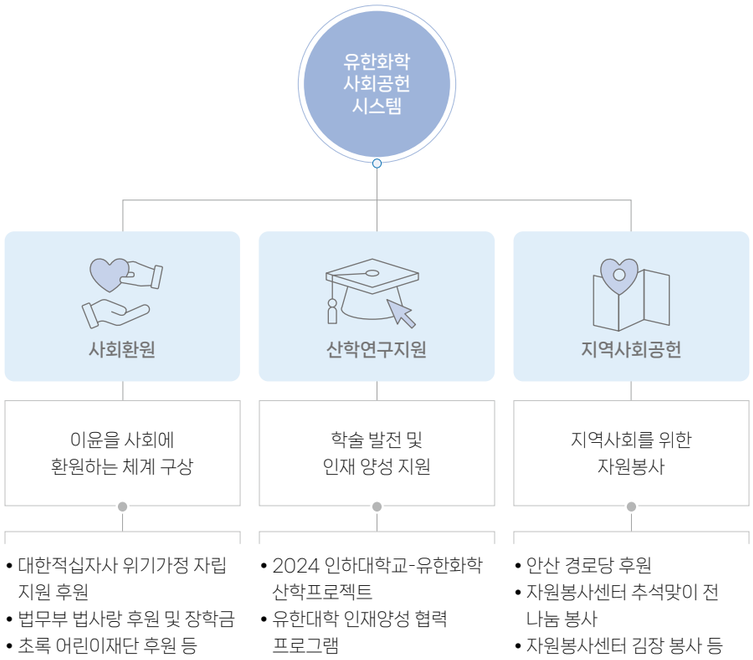
사회공헌 추진체계

사회공헌 추진전략

유한화학은 창업자 유일한 박사의 기업가 정신을 이어받아 기업이 창출한 이익을 사회에 환원하고, 모두가 행복한 사회를 만드는 데 기여하고자 합니다. 취약계층, 지역사회, 대학과의 협력을 통해 다양한 사회공헌 활동을 계획하고 실행하고 있습니다. 특히, 유일한 박사가 남긴 전 재산을 기반으로 설립된 유한재단과 유한학원을 통해 회사의 이익이 매년 안정적으로 공익 목적의 사업에 사용되며, 이를 통해 지속적으로 사회에 기여하는 구조를 갖추고 있습니다.

유한화학은 이러한 사회환원 시스템을 통해 사회적 책임을 실천하며, 동시에 다양한 사회공헌 사업을 통해 지역사회와의 연결고리를 강화하고 있습니다. 이를 통해 회사는 창업자의 정신을 현대적으로 계승하며 기업 비전의 달성을 추구합니다. 또한, 유한화학은 실천적 자원봉사 문화를 구축하고 사회에 기여하는 인재를 양성하는 데에도 적극적으로 나서고 있습니다. 다각적인 사회공헌 활동은 지역사회와 함께 성장하고, 보다 나은 미래를 구현하는 데 기여하고 있음을 보여줍니다.

유한화학 사회공헌 전략체계



기부금 집행 및 점검

유한화학은 국가적인 재난 및 재해로 고통 받는 지역사회를 지원하기 위해 사회적 가치를 실현하는 데 적극적으로 참여하고 있습니다. '기부금품의 모집 및 사용에 관한 법률'을 비롯한 관련 법령을 철저히 준수하며, 이를 통해 기부 활동의 투명성과 책임성을 강화하고 있습니다. 유한화학은 정기적으로 사업 성과를 측정하고 자료를 분석함으로써, 프로그램의 전문성을 지속적으로 점검하고 개선하여 실제로 발생하는 변화에 대해 책임 있게 평가합니다.

더불어, 유한화학은 기부금을 사회공헌 활동의 일환으로 사용하여 지역사회 공동체의 삶의 질을 향상시키고, 이를 통해 기업의 사회적 책임을 다하며 장기적인 기업 가치를 증진시키기 위해 노력하고 있습니다.

사회적 책임

사회공헌 활동

사회환원

지역사회 위기가정 자립 지원 후원

유한화학은 지역사회 위기가정 자립을 지원하기 위해 후원금을 대한적십자사 경기지사에 전달하였습니다. 또한 유한화학은 지역사회 건강 증진과 복지·의료 사각지대 해소를 위해 매월 정기 기부를 하고 있습니다. 어려운 이웃을 돕고 지역사회에서 소외되는 사람이 없도록 나눔 문화 확산에 앞장서 사회적 역할과 책임을 다하겠습니다.

2023 주요 성과	• 지역사회 위기가정 자립 지원을 위한 기부
향후 추진 계획	• 복지사각지대에 놓인 위기가정의 자립정기 기부 계획 유지

범죄예방활동 지원 육성 및 소외계층 학생 후원

유한화학은 미래를 책임질 청소년들이 건강한 몸과 마음으로 성장할 수 있도록 나눔과 상생의 활동을 지속하고 있습니다. 이를 위해 범죄예방활동 지원 육성 및 소외계층 학생을 후원하고자 각각에 대한 기부 금액을 법무부 법사랑 청소년범죄예방위원 안산지역협의회에 전달하였습니다.

2023 주요 성과	• 범죄예방활동 지원 육성 기부 • 소외계층 학생 후원
향후 추진 계획	• 2024년 법사랑 지원활동 • 불우이웃돕기 성금 기부 계획

산학 연구지원

인하대학교-유한화학 산학프로젝트

유한화학은 인하대학교와 매년 산학프로젝트 수행을 통해 대학원생들에게 실무 경험을 제공함으로써 대한민국 인재 양성과 연구 역량 향상에 기여하고 있습니다. 2023년에는 '원료의약품 제조 사업장 행동 기반 안전 프로그램 체계화'를 주제로 작업자 대상 행동 기반 안전관리 프로그램 구성 요소와 사업장 내 공정 구조 및 특성 파악을 통한 작업자 불안전 행동 도출 과정 안내 등 안전한 사업장 문화 구축을 위해 노력하였습니다.

2023 주요 성과	단기적 효과를 보이는 기계적, 수동적 조치를 넘어 안전한 사업장 문화 구축을 위한 행동 기반 안전 접근법에 기초한 기초자료 작성
향후 추진 계획	행동 기반 안전 접근법에 기초하여 작성한 체크리스트 작성이 어떠한 실증적 효과를 가져오는 지에 대한 관찰 및 보수 계획

사회적 책임

지역 사회공헌

김장나눔 행사

유한화학은 창업자 유일한 박사의 봉사와 헌신의 정신을 계승하며, 지역사회에 지속적으로 긍정적인 영향을 미치기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로, 2023년도 유한화학은 진정성 있는 봉사활동을 전개하여 지역 내 취약 계층을 지원하는 김장나눔 행사를 성공적으로 주최하였습니다. 이 행사는 회사 임직원과 안산시 지역의 다른 기업 자원봉사자들이 함께 참여하여 큰 의미를 더했습니다.

자원봉사자들은 직접 김치를 담그고, 이를 세심하게 포장하여 지역사회의 연계기관 70여 곳을 통해 도움이 필요한 1,300여 가구에 전달하였습니다. 이 과정에서 자원봉사자들은 각 가정에 전달될 김치 한 포기 한 포기에 정성을 다하였고, 이는 단순한 음식의 전달을 넘어 따뜻한 마음과 지역사회에 대한 깊은 애정을 전하는 계기가 되었습니다.

2023 주요 성과	• 김장나눔 행사 운영 기금 기부 • 회사 임직원 행사 참여
향후 추진 계획	• 정기적 후원 및 임직원 참여 증진

추석음식 나눔 행사

유한화학은 추석 명절을 앞두고 지역사회와의 소통과 협력을 강화하기 위해 안산시 자원봉사센터가 주관하는 송편 및 전 나눔 행사에 참여하였습니다. 유한화학의 임직원을 포함한 약 200명의 자원봉사자들이 이번 행사에 참여하여 직접 송편과 전을 만들고, 이를 지역 내 도움이 필요한 850여 가구에 전달하였습니다.

이 행사는 유한화학이 지역사회와의 연대감을 높이고 사회적 책임을 실천하는 데 중요한 역할을 합니다. 자원봉사자들의 참여는 지역 주민들에게 실질적인 도움을 제공할 뿐만 아니라, 명절의 의미를 되새기며 지역사회 구성원들이 서로를 지원하고 응원하는 계기를 마련합니다. 유한화학은 이러한 행사를 통해 기업의 사회적 가치를 실현하고, 지역사회와의 긴밀한 관계를 유지하는 것을 목표로 하고 있습니다. 이와 같은 활동은 회사의 지속적인 사회공헌 활동의 일환으로, 앞으로도 다양한 방식으로 지역사회에 기여할 계획입니다.

2023 주요 성과	• 추석음식 나눔 행사 운영 기금 기부 • 회사 임직원 행사 참여
향후 추진 계획	• 정기적 후원 및 임직원 참여 확대

Governance

59 책임있는 거버넌스
62 윤리·준법경영
64 리스크 관리
67 유한화학 기술 혁신

책임있는 거버넌스

유한화학의 이사회 활동과 내부통제 활동은 경영활동 전반을 합법성 및 합리성 관점에서 운영할 수 있도록 엄격하게 규정된 내부 지침에 따라 운영됩니다. 이사회는 당사의 중요한 비즈니스 이슈 및 ESG 중대사항 등에 대한 의사결정과 검토 및 감독의 역할을 수행하며, 이사회 내 위원회를 통해 관리감독에 대한 책임 이행을 위해 노력하고 있습니다. 또한, 독립성과 전문성이 보장된 감사를 선임하고 내부회계관리제도를 운영함으로써 당사의 경영활동의 투명성을 제고하고 있습니다. 아울러 업무 수행 결과에 따라 도출된 개선 사항들은 이사회와 내부통제 활동에 제안 및 적용함으로써 기업 재산을 보호하고 경영 효율을 증진시키고자 합니다.

이사회 구성

이사회 구성 현황

유한화학 이사회는 법령 또는 정관에 의하여 정해진 사항, 주주총회로부터 위임 받은 사항, 회사운영 기본방침 및 업무집행에 관한 중요 사항 등을 결정하고 이사의 집무집행을 감독하기 위해 구성되었습니다. 이사회는 2024년 3월 기준으로 상임이사 2명, 비상임이사 1명, 감사 1명으로 총 4명으로 주주총회에서 선임한 이사 전원으로 구성되어 있습니다.

지배구조

구분		단위	2021	2022	2023
이사회 구성 현황	사내이사	명	2	2	2
	기타비상무이사	명	1	1	1
	감사	명	1	1	1
이사회 개최횟수		회	5	7	6

이사회 구성 현황

구분	성명	현 직책	성별	최초 선임일	비고
사내이사	이영래	유한화학 대표이사	남	2024.03.31	이사회 의장
	박명용	유한화학 전무이사	남	2021.03.31	
기타비상무이사	신명철	유한양행 해외사업부장(전무)	남	2021.03.31	
감사	김재용	유한양행 기획재정부문장(전무)	남	2021.03.26	

이사의 임기

상법 제383조에 따라 유한화학의 이사의 임기는 3년입니다. 다만 임기가 최종 결산기에 관한 정기주주총회 전에 만료될 경우에는 총회 종결시까지 임기를 연장하여 이사의 책임과 의무를 다할 수 있도록 하고 있습니다. 2024년 3월 기준으로 선임된 이사는 사내이사 2명(재선임 1명, 신규선임 1명), 기타비상무이사 1명, 감사 1명입니다.

이사의 선임

유한화학 정관에 따라 모든 이사는 주주총회 의결을 통해 선임됩니다. 기타비상무이사의 경우 회사 경영에 실질적으로 기여할 수 있는 전문성을 가진 유능하고 책임감 있는 인사를 선임하고 있습니다.

이사회 다양성 및 전문성

유한화학은 이사회 구성 시 성별, 국적, 인종, 종교 등과 같은 다양성을 존중하여 이사를 선임하고 있습니다. 이사회는 풍부한 경험 및 역량을 지닌 전문가로 구성되어 있으며, 이사회 구성원들은 높은 윤리의식 및 책임감을 바탕으로 이해관계자 가치 향상을 위해 노력하고 있습니다. 신명철 기타비상무이사는 유한화학의 모회사인 유한양행의 해외사업부를 담당하고 있으며, 유한화학의 글로벌 진출 사업과 국제적 품질 역량을 위한 GMP 시스템 발전의 역할을 수행하고 있습니다.

이사회 운영

이사회 소집 및 개최

유한화학의 이사회 소집은 이사회 의장에 의해 정해진 날짜를 기준으로 일주일 전에 각 이사 및 감사에게 소집을 통지하는 절차로 진행되고 있습니다.(단, 이사 및 감사 전원의 동의가 있을 때에는 절차 없이 회의를 소집할 수 있습니다.) 소집된 이사회 결의는 이사의 과반수 출석 및 출석이사의 과반수 동의가 필요합니다. 또한 이사는 이사회 의장에게 의안과 그 중요성을 밝혀 이사회 소집을 요구할 수 있습니다.

이사회 ESG 중대사항 보고

유한화학의 이사회는 ESG와 관련된 중대사항에 대해 보고받고 있습니다. 2023년 8월, 지속가능경영보고서 발간과 ESG 경영 추진 전략 수립을 비롯하여 ISO 인증 취득 성과, 공급망 ESG 관리 계획 등을 보고하였습니다.

2023년 이사회 운영 현황

구분	현황
이사회 개최 횟수	6회
이사회 총 안건 수	12개
이사회 ESG 중대사항 보고 횟수	1회

2023년 이사회 참석률

구분	참석률
평균 참석률	100%
사내이사 참석률	100%
기타비상무이사 및 감사 참석률	100%

책임있는 거버넌스

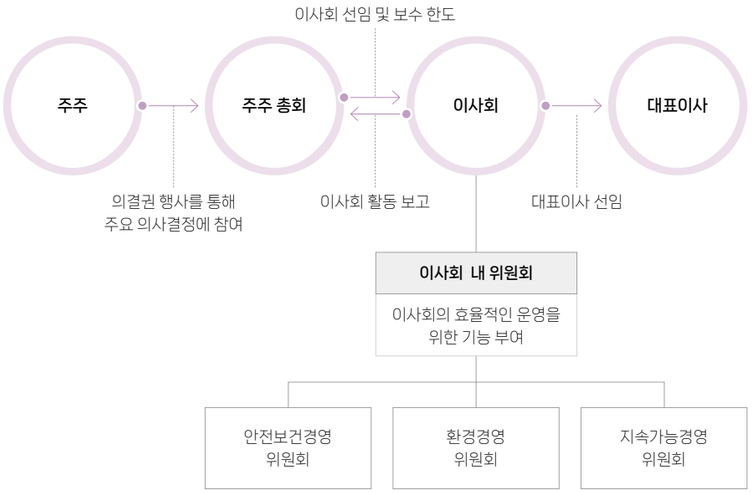
이사회 의장

이사회 의장은 이사회를 소집하고 회의를 주최하여 이사회가 효과적으로 운영될 수 있도록 합니다. 유한화학의 경우 대표이사가 이사회 의장 직무를 수행하고 있으며 특별한 사유로 직무를 수행할 수 없는 경우에는 절차에 따라 이사 중 직무 대행자를 선정하여 이사회를 운영하고 있습니다.

이사회 역할 및 운영

이사회는 기업에게 중요한 비즈니스 이슈에 대한 의사결정과 더불어 중대한 ESG 관련 이슈에 대해 검토하고 감독하는 역할을 수행합니다. 이사회 운영 및 의사결정에 대해 작성되는 의사록에는 의사의 경과 요령 및 결과를 기재하고 있으며, 출석한 이사 및 감사의 기명날인 또는 서명을 포함함으로써 투명성을 확보하고 있습니다.

이사회 의사결정 프로세스



이사의 책임

유한화학의 이사는 이사회를 통해 투명하고 공정한 기업 운영이 가능하도록 하고 회사에 대한 직무를 충실히 수행하여야 합니다. 이사가 법령 또는 정관에 위반된 행위를 하거나 고의 또는 중대한 과실로 임무를 제대로 수행하지 못할 경우, 해당 이사는 유한화학에 손해를 배상할 책임이 있습니다. 또한, 법령 또는 정관에 위반한 행위가 이사회 결의에 의한 것일 경우 결의에 찬성한 이사에게 손해 배상 책임이 있습니다.

이에 더해 대한민국 상법 제397조의2에 따라 이사는 회사의 사업기회를 유용해서는 안 될 의무를 가지고 있으며, 제398조에 따라 자기거래를 할 경우 거래 내용 및 절차의 공정성을 확보하고 이사회 2/3 이상의 승인을 받아야 합니다. 이러한 법률 준수를 통해 이사회 구성원의 이해 상충을 방지하고 있습니다.

이사 보수 지급 기준

정관에 따라 이사의 보수는 주주총회 결의를 통해 결정하고 있습니다. 회사의 규모와 동종 및 유사 업계 보수 수준을 고려하여 주주총회에서 승인된 보수 한도 내에서 보수를 산정하고 있습니다.

이사회 교육

유한화학은 이사의 전문성 강화 및 리스크 관련 지식 함양을 위해 윤리경영 교육을 실시하고 있습니다.

2023년 이사회 교육 현황

대상인원	이사회 반부패 교육	이수 비율
4 명	윤리경영 온라인 교육	100 %

ESG 관련 전담조직

안전보건경영위원회

안전보건경영위원회는 안전하고 건강한 일터를 만들어 임직원 및 이해관계자 모두를 보호하기 위해 2024년 출범하였습니다. 위원회는 3무(무재해, 무사고, 무클레임) 운동, 안전보건 캘린더, 경영진의 수시 워크 스루(Walk Through) 활동 등을 실시하고 있습니다. 또한, 전 사업장에 대해 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증을 받아 운영함으로써 안전하고 쾌적한 사업장을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

환경경영위원회

환경경영위원회는 지속가능한 환경경영체계 고도화, 상생 환경문화 정착, 온실가스 저감을 위한 혁신 활동 및 환경오염물질 배출 제로화 등의 추진을 위해 2024년 출범하였습니다. 환경경영 전략목표를 설정하여 친환경 기업으로서 사회적 책임을 다하기 위해 다양한 활동을 추진함으로써 노력을 기울이고 있습니다.

지속가능경영위원회

지속가능경영위원회는 유한화학의 핵심 가치인 신의, 성실, 정직을 바탕으로 유한화학의 모든 이해관계자와 고객에게 올바른 가치를 제공하기 위해 2024년 출범하였습니다. 위원회에서 논의되는 사안은 조직의 거버넌스, 인권 및 노동, 환경, 공정 운영, 소비자, 지역사회 등 회사 내외의 모든 ESG 관련 요소를 포함하고 있습니다.

책임있는 거버넌스

감사

감사의 선임 및 역할

유한화학은 견제와 균형을 통해 기업가치 극대화를 이루어 낼 수 있도록 풍부한 경험과 전문성을 지닌 감사인을 선임하고 있습니다. 감사인은 감사직무 수행에 관해서 이해관계인으로부터 구속을 받지 않는 독립된 위치에서 직무를 수행하고 있습니다.

감사 지원조직

유한화학의 감사지원조직은 회사의 위험 관리와 내부통제 시스템에 대해 지속적으로 평가하고 이를 경영진에게 보고하는 역할을 수행합니다. 감사지원조직은 연간감사계획을 수립하고, 실시계획에 따라 감사를 실시합니다.

감사의 독립성 및 교육지원

유한화학의 감사인은 독립적인 위치에서 항상 공정하게 감사하여 회사발전을 위한 개선방안을 제시합니다. 감사인은 직무수행에 있어 관계법규에 의거한 사실과 증거에 입각한 객관적 판단을 하여야 합니다. 또한 감사인은 직무상 취득한 기밀을 공개·누설하거나 직무목적 이외에 사용하여서는 안 되며 관련 부서와의 원활한 협조를 통해 업무상의 창의와 활동기능을 적극적으로 수행하여야 합니다.

감사 전문성

김재용 감사는 유한양행의 기획재정부문장으로 기업의 재무/회계에 대한 전문성과 윤리의식을 통해 당사의 투명경영 제고에 기여하고 있습니다.

외부감사인의 독립성 보장

유한화학은 독립된 외부감사인으로부터 재무제표 전체적으로 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시에 대한 감사를 받고 감사보고서를 발행하고 있습니다. 다만, 외부감사인은 회계기록과 재무제표 작성, 자금조달·투자, 인사·조직에 관한 지원 등 업무를 제공하거나 감사를 수행하지 않습니다.

내부회계관리제도 운영

내부회계 감사는 회계자료의 정확성과 신뢰성을 검증하고 회계보고서에 표시된 재무상태와 경영성과의 적정성, 효율성을 진단, 조사, 분석, 검토, 평가합니다. 유한화학의 내부회계관리제도는 설계 및 운영 개념체계에 따라 중요성의 관점에서 효과적이고 투명하게 추진되고 있습니다.

내부회계관리제도 프로세스

연간 계획 수립 및 위험 평가	• 전기 발생 미비점·취약점 개선 여부 확인 • 질적·양적 중요성을 고려한 평가범위 선정 • 통제수행자 확인 및 주요 일정 공지 • 연간 운영계획 수립 및 보고
설계평가	• 내부회계관리제도 설계 적정성 평가 • 업무 절차 모니터링, 인터뷰, 서면검사 등 • 법규, 조직 및 업무 절차 변화 관리
설계평가 결과보고	• 설계평가 결과 및 주요 사항 보고: 감사
운영평가	• 통제활동 평가 • 미비점 평가
운영실태 보고	• 개선사항 도출 • 대표이사 내부회계관리제도 운영실태 보고
인증 절차 수행	• 내부회계관리제도 운영실태 보고서 공시 • 독립된 감사인의 감사 및 의견 공시

경영진 및 주주

주주구성 현황

유한화학은 유한양행이 100%의 지분을 보유하고 있는 유한양행의 자회사입니다.

주주구성 현황

주식수(보통주)	주주	지분율
7,000,000 주	(주)유한양행	100 %

제44기 정기 주주총회

2024년 3월 26일, 유한화학은 제44기 정기 주주총회를 개최하였습니다. 영업보고, 감사보고, 내부회계관리제도 운영실태 및 평가 보고, 재무제표 승인의 건 등 5개 안건에 대해 보고 및 승인을 진행하였습니다.

윤리·준법경영

유한화학은 윤리적 가치와 준법경영을 기업 운영의 핵심 원칙으로 삼고 있습니다. 모든 사업 활동과 의사결정에 임직원 모두는 유한화학의 '윤리강령'에 따라 행동하고 실천하여 신뢰 받는 기업으로 성장하고 있습니다. 2023년에는 ISO 37001 부패방지경영시스템 인증을 취득하였으며, 윤리 리스크에 대한 감사 및 제보 채널을 운영하고 제보자 보호 조치 및 불이익 금지 조항을 시행하고 있습니다. 아울러 임직원 및 협력사의 윤리경영 내재화를 위해 노력하고 있으며, 이러한 노력을 통해 윤리경영 실천지침 위반 및 준법·공정거래 위반 건수 0건을 유지하고 있습니다.

윤리경영 체계구축

윤리강령

유한인의 윤리정책

유한화학은 유일한 박사의 창업이념을 충실히 구현하기 위해 진취적이고 윤리적인 기업문화를 창조하고 있습니다. 이를 위해 '유한인의 윤리정책'을 수립하여 실천하고 있습니다.

유한화학 윤리강령

1. 우리는 기업의 사명과 목적이 고객가치 창조라는 분명한 신념을 지고, 항상 고객의 입장에서 생각하고 행동합니다.
2. 우리는 건전하고 투명한 경영활동을 통해 주주를 보호하고, 기업가치를 극대화하여 주주에게 장기적이고 안정적인 이익을 제공합니다.
3. 우리는 협력 업체와의 거래에 있어서 시장경쟁 원칙을 준수하고, 깨끗하고 투명한 거래를 통한 상호 신뢰를 확보하여 장기적으로 공존 및 공동 발전을 추구합니다.
4. 우리는 기업활동에 있어서 제반 법규 및 사회윤리를 준수하고, 선의의 경쟁을 실천하며, 새로운 아이디어를 바탕으로 제품과 서비스의 수준을 높여 경쟁우위를 확보합니다.
5. 우리는 기술개발과 경영혁신을 통해 영속기업으로 국가 경제발전에 이바지하며, 환경 친화적인 경영활동과 기업이윤의 사회 환원을 통해 기업의 사회적 책임을 다합니다.
6. 우리는 정직과 성실을 근간으로 개인의 품위와 회사의 명예를 높이며, 영업비밀을 유출하거나 오용하지 않습니다.
7. 우리는 회사가 추구하는 목표와 가치를 달성하기 위하여 윤리적 기반 위에 직무를 성실히 수행하고 직원 상호 간 존중하며, 자기계발을 통해 각자 직무에서 최고가 되도록 노력합니다.

윤리정책 실천지침

유한화학의 윤리정책 실천규범은 모든 임직원이 자긍심과 기본적인 가치 기준을 토대로 업무 중 발생할 수 있는 윤리적 문제를 해결할 수 있도록 규정한 지침입니다.

윤리정책 실천지침

제1장 고객에 대한 책임과 의무
고객가치 창조, 고객 의견 존중, 최고의 제품 서비스 제공하여 고객만족위해 노력

제2장 주주에 대한 책임과 의무
기업가치를 극대화, 주주의 권리보호, 주주 신뢰

제3장 협력 업체에 대한 지침
시장경쟁 원칙 준수, 공정 투명 거래, 상호 신뢰, 공존과 공동 발전 추구

제4장 공정경쟁과 법규준수
제반 법규 및 사회윤리 준수, 경쟁사와 선의의 경쟁, 상호발전 도모

제5장 국가와 사회에 대한 책임
법규 준수, 의무 성실 수행, 환경친화적 경영활동, 기업이윤 사회 환원 지속가능한 경영 실천

제6장 임직원의 기본 윤리 및 직무 수행
청렴 투명 기업 이미지 유지·발전, 원칙 준수, 공정 투명 거래, 상호 신뢰, 공존과 공동 발전 추구

반부패 및 뇌물금지 선언

유한화학은 임직원 간의 유착과 부패를 통한 업무 투명성 저해를 방지하기 위해 윤리정책 내 반부패 및 뇌물금지를 선언하였습니다. 모든 임직원은 부패 방지 및 준법 의식 제고와 문화 정착을 위해 노력하여야 합니다. 또한, 전 임직원을 대상으로 반부패 관련 교육을 진행하고 있습니다.

부패방지경영시스템

유한화학은 반부패 및 뇌물금지 실천을 위해 2023년, ISO 37001 부패방지경영시스템 인증을 취득하였고, 2024년 인증 유지를 위한 사후심사를 통과하였습니다. 이에 따라 내외부 이슈에 대한 부패 리스크 평가를 실시하고 있으며, 이를 통해 내부통제, 행동강령, 윤리정책, 협력업체 거래, 공정경쟁, 근무 환경 등의 내부 이슈와 고객 대응, 국가 정책, 도급/공사업체 거래 등의 외부 이슈에 대해 리스크 유형, 통제 수단 효과성과 잔여 리스크를 파악하고 추가 통제 계획을 수립하고 운영 중입니다. 2023년 부패 리스크 평가를 통해 준법관련 교육에 대해 높은 잔여 리스크를 확인하였고, 임직원을 대상으로 윤리정책을 기반으로 기본윤리 및 직무수행 교육을 정기적으로 실시하기로 추가 통제 계획을 수립하였습니다.

부패방지경영시스템 인증(ISO 37001)

본사 (안산공장) | ISO 37001 ANTI-BRIBERY MANAGEMENT | 인증 유효기간 2023.05 – 2026.05 | 화성공장

윤리·준법경영

윤리 리스크 등 감사/제보

유한화학은 비윤리적인 상황판단으로 발생할 수 있는 리스크를 방지하기 위한 신고 채널을 운영하고 윤리 실태를 주기적으로 감사하고 있습니다. 임직원은 비윤리적인 행위를 발견했을 시, 신고채널을 통해 신고 또는 제보할 수 있습니다. 또한, 당사는 법적으로 보호가 필요하여 도움을 요청한 제보자를 보호하기 위한 규정을 수립하여 준수하고 있습니다.

제보자 보호 조항

1. 제보자에 대한 익명성을 보장합니다.
2. 제보자 및 제보 내용은 비밀로 보호됩니다.
3. 유한화학 임직원 누구든지 제보자의 신원을 알아내려 하거나 누설하거나 불이익조치 등을 하는 자는 사내 규정에 따라 징계의 대상이 됩니다.

불이익 금지 조항

1. 파면, 해임, 해고 등 신분상실에 해당하는 불이익 조치
2. 정직, 감봉, 강등, 승진제한이나 이에 준하는 조치
3. 전보, 전출, 업무 미부여, 직무 재배치 등의 인사조치
4. 성과평가의 차별 및 그에 따른 임금·상여금 등 차별지급
5. 교육·훈련 등 자기계발 기회의 취소, 예산·인력 등 가용자원의 제한, 보안정보·비밀정보 사용정지 및 취급자격의 취소 등 근무조건상 차별
6. 주의·관심대상자 명단을 작성하거나 공개, 집단 따돌림, 폭행·폭언 등의 신체적·정신적 고통 야기
7. 직무에 대한 표적 감사·조사 및 그 결과의 공개
8. 물품·용역계약의 해지 등 경제적 불이익 조치
9. 그 밖의 신분상 불이익·근로조건상 차별 또는 행정적·경제적 불이익 조치

윤리·준법경영 신고 제도

신고 대상	• 윤리강령 위반 등 임직원의 위법·부당한 업무처리 • 임직원의 공금횡령, 유용, 금품수뢰 사실 • 회사의 자산 및 정보를 부적절하게 사용하여 부당이득 취하는 행위 등 • 내부회계관리제도 규정위반 등 부정한 업무처리
신고 방법	• 인터넷: 유한화학 홈페이지 → 기업윤리 → 신고하기 • 우편: 경기도 안산시 단원구 지원로 45(성곡동, ㈜유한화학) 내부회계 전담부서
연락처	• 인사총무팀: 031-488-5800

협력사 행동규범

유한화학은 기업의 경영철학을 기반으로 협력사와 함께 성장해 나갈 수 있는 전략을 수립하여 실천하고 있습니다. 이를 위해 '유한화학 협력사 행동규범'을 제정하여 모든 상품과 서비스를 설계, 판매, 제조 또는 제공하는 모든 형태의 협력사에게 요구하고 있습니다. 유한화학과 거래하는 모든 협력사는 행동규범을 준수하여야 합니다. 협력사는 공정 운영을 위한 정직 및 반부패, 정보 공개, 지적 재산 보호, 개인정보보호의 네 지침을 준수하여야 하며 임직원의 윤리적 의사결정을 위한 지침과 가이드라인을 자제척으로 마련하여 정기적으로 모니터링해야 합니다.

협력사 행동규범 준수 서약서

유한화학은 협력사와 계약 체결 시 협력사 행동규범에 대해 준수 서약서를 받고 있습니다. 2023년에는 계약을 체결한 34개사가 준수 서약서에 서명하였습니다.

윤리정책 실천지침 내재화

유한화학은 윤리정책 실천지침의 내재화를 위해 전 임직원을 대상으로 윤리경영 교육을 실시하였습니다. 교육은 온라인으로 이루어졌으며, 변호사의 현장 경험을 토대로 반부패 관련 의식 제고 및 윤리경영 의식 내재화를 위해 실시되었습니다.

2023년 윤리경영 내재화 교육 결과

구분	대상 인원	이수 비율
이사회 반부패 교육	4명	100%
임직원 윤리경영 온라인 교육(반부패)	408명	100%

윤리정책 실천지침 위반

구분	단위	2021	2022	2023
위반 건수	건	0	0	0
임직원 조치 현황	건	0	0	0
협력사 조치 현황	건	0	0	0

준법·공정거래 위반

구분		단위	2021	2022	2023
부패 관련 법률 사건	제기된 사건 수	건	0	0	0
	금전적 손실액	백만 원	0	0	0
반경쟁행위 및 독점 관련 법률 사건	제기된 사건 수	건	0	0	0
	금전적 손실액	백만 원	0	0	0

리스크 관리

유한화학은 지속가능한 성장과 미래 성공을 위해 리스크 관리를 핵심 업무 중 하나로 인식하고 있습니다. 모든 종류의 리스크를 식별, 평가, 관리하고 이를 통해 사업 목표를 달성하고 고객가치를 극대화하는 데 중점을 두고 있습니다. 리스크 관리를 통해 불확실성을 줄이고 기회를 증대할 수 있는 방법을 찾아 사업 전략을 수립하고 있습니다. 또한, 고객 및 개인정보를 보호하고 정보보안 관련 리스크를 관리하기 위해 체계를 구축하고 다양한 조치 및 훈련 등의 활동을 시행하고, 2023년에는 ISO 27001 정보보안시스템 인증을 취득하였습니다.

리스크 경영

리스크 관리 체계 구축

유한화학은 안정적인 경영기반을 마련하기 위해 전사 리스크 관리조직과 유형별 리스크 관리체계를 갖추고 있습니다. 리스크 관리체계를 통해 재무·비재무 영역에서 발생할 수 있는 잠재적 리스크를 예방, 관리하고 있습니다. 리스크를 유형별로 분류 후 관리부문을 정하여 해당 리스크의 관리를 수행하고, 전사 리스크 관리 비전 및 목표를 수립하는 등 리스크 관리 체계의 수행을 통해 리스크로 인한 부정적 영향을 최소화하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스

유한화학의 이사회는 회사의 최고 경영 책임자로서 회사 리스크 관리에 대한 책임을 지고 있습니다. 리스크 관리 책임자는 인사총무팀과 협력하여 부서별 리스크를 식별하고 이를 이사회에 보고하고 대응전략을 수립합니다.

리스크 관리 프로세스

유형별 리스크 관리

2022년부터 시작된 미국의 금리 인상 기조로 인해 자금 조달에 들어가는 이자비용이 증가하고 있으며, 미국달러의 강세로 인해 원달러 환율이 지속적으로 상승하였습니다. 이에 유한화학은 건전한 자본구조를 유지하기 위해 리스크 관리를 수행하고 있습니다.

환위험 관리

환위험은 외환의 구매 및 판매 등 거래와 자산 및 부채의 환율 변동으로 인하여 발생합니다. 유한화학은 위험 회피가 필요하다고 판단되는 경우 통화스왑거래 등을 통해 환위험을 관리하고 있습니다.

신용위험 관리

신용위험은 통상적인 거래 및 투자활동에서 고객 또는 거래상대방이 계약상 의무사항을 지키지 못한 경우에 발생합니다. 유한화학은 신용위험을 관리하기 위해서 주기적으로 고객과 거래상대방의 재무상태, 과거 경험 등 다양한 요소를 고려하여 재무 신용도를 평가하고 신용 한도를 설정하고 있습니다. 또한, 신용위험은 현금및현금성자산, 예금 그리고 파생금융상품 등과 같은 금융기관과의 거래에서도 발생할 수 있습니다. 유한화학은 이러한 위험을 줄이기 위해 신용도가 높은 금융기관에 대해서만 거래를 하고 있습니다.

이자율위험 관리

유한화학은 급격한 이자변동으로 인한 잠재적 손실을 최소화 하기 위해 이자율 스왑, 선물계약 등을 통해 이자율위험을 관리하고 있습니다.

금융수익

구분	단위	2023년 말	2022년 말
금융수익	천 원	1,516,931	2,442,352
금융비용	천 원	5,776,799	3,970,280
순금융수익	천 원	(4,259,868)	(1,527,928)

리스크 관리

고객정보보호

개인정보 취급방침

개인정보 취급방침

유한화학은 사회적 책무를 다하고 고객과 이해관계자 모두로부터 신뢰를 받는 기업이 되기 위해 개인정보보호를 위해 개인정보 취급방침을 수립하고 이를 공개하고 있습니다. 당사는 고객의 개인정보를 적법하고 정당하게 관리할 것입니다.

개인정보 취급방침 구성

1 총칙
2 수집하는 개인정보의 항목 및 수집 방법
3 개인정보의 수집·이용 목적
4 개인정보의 보유 및 이용기간
5 개인정보의 파기 절차 및 방법
6 개인정보 제3자 제공
7 수집한 개인정보의 처리 위탁
8 정보주체의 권리·의무와 그 행사 방법
9 개인정보 보호를 위한 안전성 확보 조치
10 개인정보에 관한 민원 서비스

관리적 보호조치

유한화학은 개인정보 수집 시 서비스 제공에 필수적인 경우나 고객의 자발적인 동의가 있는 경우에만 정보를 수집하고 있습니다. 수집 시에는 사용 목적과 범위를 명시하고 이를 준수할 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한, 법률이 규정한 바에 따라서 고객과 소비자가 기업에게 자신과 관련된 정보를 보유했는지 확인하고, 이의를 제기할 수 있습니다. 이의가 받아들여질 경우, 고객의 정보를 삭제하거나 수정하고 있습니다.

물리적 보호조치

고객의 정보와 관련된 모든 데이터는 담당자 이외의 접속권한을 허용하지 않도록 하여 접근을 방지하고 있습니다. 또한, 문서로 사용된 데이터는 주기적으로 파쇄하여 고객의 정보가 유출되지 않도록 하고 있습니다.

기술적 보호조치

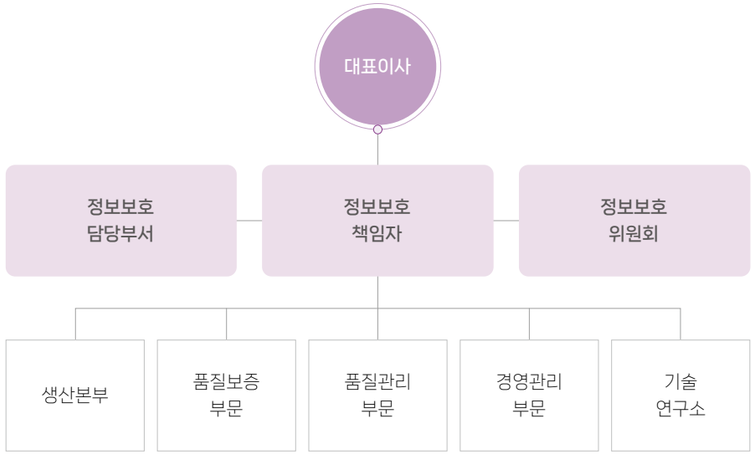
유한화학의 IT 보안통제 시스템 및 외부자료 보안 강화를 위한 보안체계를 정립하고 있습니다. 또한, 통신구간 및 고객정보의 암호화를 통해 고객의 정보가 안정적으로 전송되도록 하고, 유출되더라도 고객의 개인정보 활용이 불가능하도록 하고 있습니다.

정보보안

정보보안 거버넌스 구성 및 역할

대표이사는 회사의 최고 경영 책임자로서 회사 정보보호의 운영과 책임을 지고 있습니다. 정보보호책임자는 정보보호담당자와 정보보호위원회와 협력하여 유한화학 정보보호 업무를 총괄합니다. 정보보호책임자는 정보보호 계획을 수립하고 시행하며, 각 부문별 정보보호 실태를 조사하여 적절한 내부통제 시스템을 구축합니다.

정보보안 거버넌스 구성



리스크 관리

정보보안 체계

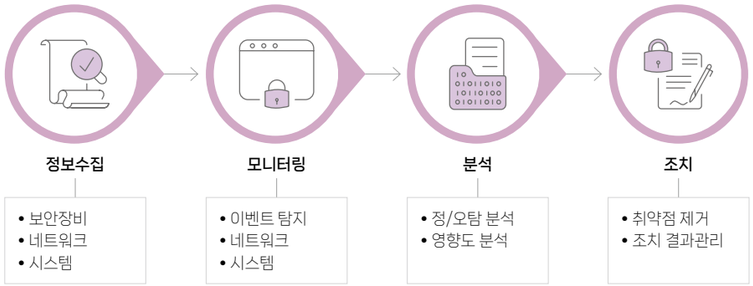
유한화학은 정보보호 관련 유출 사고 최소화 및 고객 정보보호를 위한 보안 역량 강화를 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 글로벌 정보보호 관리 체계 구축 및 정보 관리 투명성 제고 활동을 중장기적으로 추진할 계획입니다. 더불어 핵심 자산인 산업기술과 정보를 각종 사이버 위협 및 해킹으로부터 보호하기 위하여 다양한 정보보호 활동을 지속적으로 추진하며 정보보호방침을 지키고 있습니다.

정보보호방침

1. 회사의 기술, 제품 및 업무와 관련된 모든 정보자산, 보안사항, 영업비밀 및 기타 지식재산권 등을 관리하고 보호하는데 필요한 정보보호 사항을 준수한다.
2. 정보보호와 관련된 모든 법규, 정보보호 방침, 내부규정 및 관련된 국제표준 요구사항을 준수한다.
3. 산업기술의 유출방지 및 보호에 관한 법률을 준수하고 고객과 조직의 모든 기술정보를 보호한다.
4. 개인정보보호법에 따른 개인의 모든 신상정보를 비밀로 유지하며, 적용되는 정보통신기반 보호법을 준수하여 정보통신 기기와 연계된 조직과 개인의 모든 정보를 보호한다.
5. 독립적인 권한을 보유한 정보보호 준수 책임자와 담당자를 지정하여 운영한다.
6. 정보보호를 위한 목표의 수립, 검토 및 달성평가를 통해 정보보호 경영시스템을 지속적으로 발전시켜 나간다.

보안사고 예방 훈련

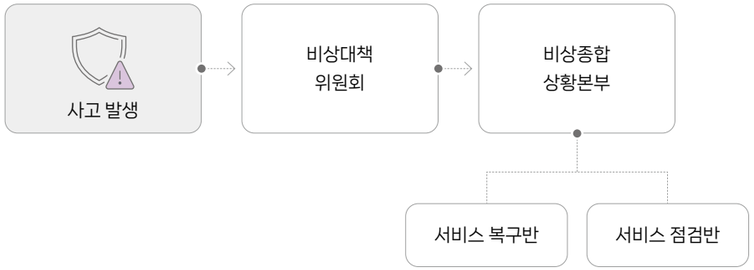
유한화학은 기업 대상의 사이버 테러와 정보 유출 위협에 선제적으로 대비하기 위해서 다양한 보안 솔루션과 보안 시스템을 구성하여 내부 보안을 강화하였으며, 정보보호 관리체계를 수립하여 이행하고 있습니다.



보안사고 대응 훈련

유한화학은 평상시와 비상시 IT 재해복구계획을 운영하는 조직을 정의하고 있으며, 재해복구시스템을 이용한 업무재개와 시스템의 복귀와 관련된 체계화된 절차를 따르고 있습니다. 매년 1회 재해복구 모의 훈련을 진행하여 100% 데이터 무결성(Data integrity)과 복구 시간 감소에 목표를 두고 있습니다.

재해복구 절차도



정보보안시스템 구축

유한화학은 정보보호 방침에 따라 KS X ISO/IEC 27001(2013)의 요구사항을 충족하는 정보보호 경영시스템을 구축하여 실행하고 있습니다.

정보보안시스템 인증(ISO 27001)

정보보안 내재화 활동

유한화학은 임직원들이 정보보안에 대한 중요성을 인식하고 이를 일상 업무에 적용할 수 있도록 하기 위해서 정보 보호 교육을 진행하고 있습니다. 모든 내부 임직원을 대상으로 교육을 진행하여 임직원들의 보안의식을 향상하고 고객 정보 보호의 중요성에 대한 인식을 강화하고 있습니다.

사이버 보안 관련 교육 시행

구분	단위	2021	2022	2023
교육 이수 인원	명	377	389	408
교육 이수 시간	시간	4	4	6

정보보안 관련 사고

구분	단위	2021	2022	2023
정보보안 사고	건	0	0	0

유한화학 기술 혁신

유한화학은 2024년 Manufacturing Science and Technology(MSAT)를 설립하여 다년간 축적된 CDMO 사업에서의 공정 개발 관련 기술을 발전시키고, 새로운 기술에 대한 연구를 지속하고자 노력하고 있습니다. 또한, 유한양행 중앙연구소와의 R&D 파트너십을 통해 전문화된 기술과 연구 개발 경쟁력을 확보하고 있으며, Flow Chemistry 기술을 도입하기 위해 구체적인 계획을 수립하고 있습니다.

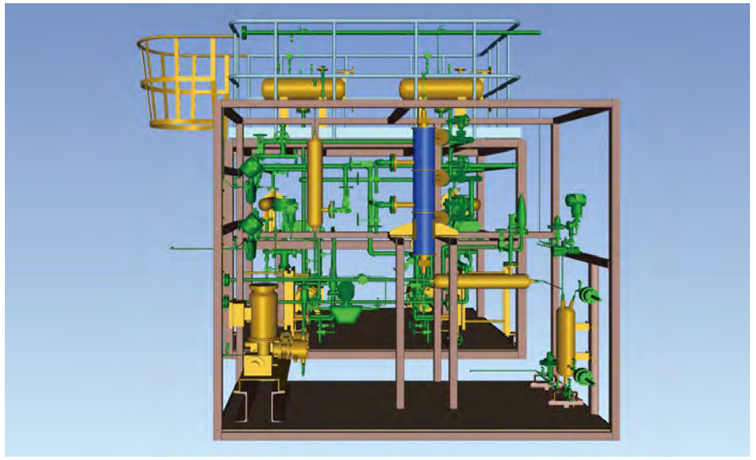
2024년 MSAT 설립

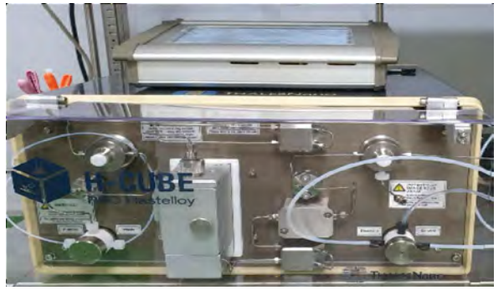
유한화학은 1980년 창립 이래 축적된 풍부한 제품 생산 경험을 바탕으로 공정 개발 분야에서 높은 수준의 공정 최적화 기술 및 Scale-up 기술을 보유하고 있습니다. 2024년에는 유한화학 MSAT(Manufacturing Science and Technology)를 설립하여 공정 개발 관련 기술을 확장 및 높은 단계의 기술로 발전시키고자 하고 있습니다. 또한, Flow Chemistry와 같은 글로벌 트렌드에 맞춘 새로운 기술을 적용하기 위한 연구를 수행하고 있습니다.

MSAT는 유한양행 중앙연구소와 R&D 파트너십 구축을 통해 전문화된 기술과 연구 개발 단계에서의 경쟁력을 확보하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 양성된 전문화된 기술 인력은 고객의 다양한 요구를 충족하기 위한 양질의 연구 서비스를 제공하고 있습니다. 아울러 끊임없이 공정을 개선함으로써 생산 비용의 효과적 절감에 기여하고 고객사의 신약이 신속히 제품화 될 수 있도록 노력하고 있습니다.

Flow Chemistry 기술 도입

지속가능한 발전과 친환경적 혁신 요구가 증가함에 따라 제약 산업에서 녹색 화학(Green Chemistry)의 중요성이 커지고 있습니다. 이에 유한화학은 2023년부터 Flow Chemistry 기술을 생산 공정에 적용하기 위한 계획을 수립하여 녹색 화학 실천을 추진하고 있습니다. 또한, 유한화학 MSAT 내 Lab Flow Chemistry 장비를 도입하여 다양한 Flow 반응에 대한 연구를 수행하고 생산 현장으로의 기술 이전을 추진 중입니다. 2025년 화성공장 내 수소화 반응 관련 Flow Reactor를 설치하고자 계획하고 있으며, 장비 확보를 통해 파일럿 규모의 Flow Technology를 확보할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.





ESG 정책 및 규범

69 유한화학 지속가능경영지침
69 환경경영방침
69 안전보건경영방침
69 인권경영정책
69 강제노동금지지침
69 아동노동금지지침
70 차별금지규정
70 협력사 행동규범
70 지속가능한 공급망 관리지침
70 유한인의 윤리정책
70 내부감사지침
70 정보보호방침

ESG 정책 및 규범

유한화학 지속가능경영지침

1. 목적
2. 적용범위
3. 용어와 정의
4. 회사 개요
5. 유한화학이 준수하고 추구하는 사회적 책임에 대한 원칙
6. 유한화학이 추구하는 핵심적 사회적 책임 주제 및 세부 지침
7. 보고서 발간

유한화학 지속가능경영지침

안전보건경영방침

유한화학은 고객·임직원·협력사 및 지역사회 등 모든 이해관계자의 안전과 건강을 지키는 것이 기업경영의 최우선 가치임을 철저히 인식하며, 적극적인 자세로 사회적 책임과 의무를 다하고 지속성장 기업으로 발전하기 위해 아래사항을 반드시 실천한다.

안전보건경영방침

강제노동금지지침

제1조 목적
제2조 용어의 정의
제3조 기업의 의무
제4조 실천 사항
제5조 외국인 근로자
제6조 협력 회사

강제노동금지지침

환경경영방침

유한화학은 미래세대에게 물려 줄 소중한 인류의 자산인 지구환경의 보전이 기업경영의 핵심가치임을 인식하며, 고객, 임직원, 협력사 및 지역사회 등 모든 이해관계자와 함께 기업활동에서 환경영향 최소화를 우선적으로 고려하고, 지속 가능한 기업으로 발전하기 위해 아래사항을 반드시 실천한다.

환경경영방침

유한화학 인권경영정책

제1조 인간존중
제2조 차별금지
제3조 결사의 자유 및 단체교섭권 보장
제4조 강제노동 금지
제5조 아동노동 금지
제6조 임금과 복리후생
제7조 산업안전 보장
제8조 책임 있는 공급망 관리
제9조 지역주민의 인권 보호
제10조 고객 인권 및 정보 보호

유한화학 인권경영정책

아동노동금지지침

제1조 목적
제2조 용어의 정의
제3조 기업의 의무
제4조 아동 고용 금지
제5조 채용 확인
제6조 아동 노동 확인 시 조치 사항
제7조 연소자 근무 조건
제8조 건강 검진
제9조 협력 업체

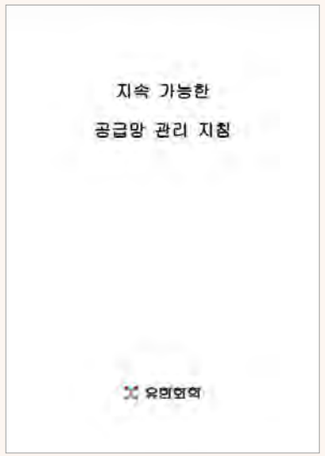
아동노동금지지침

ESG 정책 및 규범

차별금지규정

제1장 총칙
제2장 차별시정 의무
제3장 차별금지 및 예방조치
제4장 차별의 구제

차별금지규정



지속가능한 공급망 관리지침

제1조 목적
제2조 공정하고 투명한 거래
제3조 ESG 구매 확대
제4조 협력사와의 동반성장
제5조 지속 가능한 협력사 관리 절차

지속가능한 공급망 관리지침

내부감사지침

제1장 총칙
제2장 감사부서, 감사인
제3장 피감사부서, 피감사인
제4장 감사계획 및 실시
제5장 감사보고 및 결과의 처리
제6장 보칙

내부감사지침

유한화학 협력사 행동규범

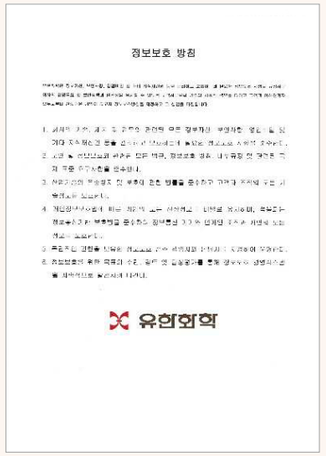
1. 서문
2. 본문
   - 인권, 노동
   - 환경
   - 공정 운영
   - 안전 및 보건
3. 부칙

유한화학 협력사 행동규범

유한인의 윤리정책

1. 서문
2. 유한인의 윤리강령
3. 윤리정책 실천 지침
   제1장 고객에 대한 책임과 의무
   제2장 주주에 대한 책임과 의무
   제3장 협력 업체에 대한 지침
   제4장 공정경쟁과 법규준수

유한인의 윤리정책



정보보호방침

유한화학은 정보자산, 보안사항, 영업비밀 및 기타 지식재산권 등을 관리하고 보호하는데 필요한 정보보호 사항을 규정하고 회사의 경영목표 및 보안정책과 일관성을 유지할 수 있도록 노력함으로써 기업의 사회적 책무를 다하고 고객과 이해관계자 모두로부터 신뢰받은 기업이 되고자 정보보호방침을 제정하고 그 실천을 다짐합니다.

정보보호방침

Appendix

72 지표 및 데이터
- 72 경제
- 73 환경
- 77 사회
- 83 지배구조

84 가입 협회 및 단체
85 ESG 인증 및 수상
86 GRI Standards Index
89 TCFD Recommendations Index
90 SASB Standards
92 온실가스 검증의견서
94 제3자 검증의견서

지표 및 데이터

경제

경제적 가치 창출

구분			단위	2021	2022	2023
재무상태	자산 총계		백만 원	224,609	243,412	354,055
	부채 총계		백만 원	106,623	89,144	196,174
	자본 총계		백만 원	117,986	154,268	157,881
	현금/현금성자산 및 유동성 금융기관 예치금		백만 원	7,750	12,351	18,691
	차입금		백만 원	88,550	65,500	145,200
	부채 비율		%	90	58	124
	순차입금 비율		%	75	42	92
경제적 가치 분배	임직원	급여/퇴직급여/복리후생비	백만 원	29,539	31,861	33,472
		교육훈련비	백만 원	139	268	264
		합계	백만 원	29,678	32,129	33,736
	주주/투자자	채권이자/은행 차입이자 등	백만 원	1,957	2,344	3,387
		주당순이익	백만 원	1,274	697	664
		ROE	%	6.5	3.24	2.98
		합계	백만 원	3,231	3,041	4,051
	협력사	협력업체 대상 구매 [1]	백만 원	89,394	90,639	113,461
		지급수수료	백만 원	6,339	6,010	7,317
		합계	백만 원	95,733	96,649	120,778
	국가(법인세 비용)		백만 원	(662)	1,116	(2,721)
	지역사회(기부금/사회공헌 지원금)		백만 원	12	18	29

1) 제조원가명세서의 재료비 매입액으로, 산정 기준 변경에 따라 2021~2022년도 데이터 수정

구분		단위	2021	2022	2023
정부 지원 보조금	세금 감면 및 공제 [2]	백만 원	253	182	4
	보조금	백만 원	0	0	0
	투자 지원, R&D 지원, 기타 지원 등	백만 원	0	0	0
	상금	백만 원	0	0	0
	수출신용기관의 재정적 지원	백만 원	0	0	0
	로열티 면제	백만 원	0	0	0
	재정적 인센티브	백만 원	0	0	0
	기타(보증)	백만 원	0	0	0
	정부 지원 총액	백만 원	253	182	4

2) 법인세세무조정계산서 기준

2023년 유한화학 감사보고서

지표 및 데이터

환경

온실가스 배출 관리 [1)]

구분			단위	2021	2022	2023
안산공장	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	이산화탄소(CO_2)	tCO_2eq	66.570	235.434	651.529
		메탄(CH_4)		0.290	0.501	0.932
		일산화질소(N_2O)		1.350	1.730	1.533
		Scope 1 배출량 합계	tCO_2eq	68.210	237.665	653.994
	간접 온실가스 배출량 (Scope 2) [2)]	이산화탄소(CO_2)	tCO_2eq	16,939.340	19,096.994	19,172.208
		메탄(CH_4)		3.130	3.695	3.705
		일산화질소(N_2O)		92.700	101.829	103.259
		Scope 2 배출량 합계	tCO_2eq	17,035.180	19,202.518	19,279.172
	Scope 1 + 2 배출량 합계		tCO_2eq	17,103	19,440	19,933
화성공장 [3)]	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	이산화탄소(CO_2)	tCO_2eq	-	1,099.854	1,213.077
		메탄(CH_4)		-	0.020	0.531
		일산화질소(N_2O)		-	0.002	1.027
		Scope 1 합계	tCO_2eq	-	1,100.877	1,214.636
	간접 온실가스 배출량 (Scope 2) [2)]	이산화탄소(CO_2)	tCO_2eq	-	5,632.196	6,636.874
		메탄(CH_4)		-	0.932	1.099
		일산화질소(N_2O)		-	32.495	38.292
		Scope 2 합계	tCO_2eq	-	5,665.624	6,676.265
	Scope 1 + Scope 2 온실가스 배출량 합계		tCO_2eq	-	6,766	7,891
전체	Scope 1 배출량 총계		tCO_2eq	68.210	1,338.542	1,868.630
	Scope 2 배출량 총계		tCO_2eq	17,035.180	24,868.142	25,955.437
	Scope 1+2 배출량 합계		tCO_2eq	17,103	26,206	27,824

1) 온실가스 배출량은 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제 2023-221호, 2023.09.18)에 따라 산정
2) 지역 기반 접근법으로 계산
3) 화성공장은 2022년부터 온실가스 인벤토리 구축하여 온실가스 배출량 산출

에너지 관리

구분			단위	2021	2022	2023
안산공장	에너지 사용량	프로판	TJ	0.38	0.34	0.34
		LNG	TJ	0	1.62	0
		휘발유	TJ	0.57	0.70	0.53
		경유	TJ	0.12	0.09	0.08
		전기(비재생)	TJ	278.40	276.01	284.73
		전기(재생)	TJ	0	0	0
		열/스팀	TJ	82.91	78.39	74.86
		기타 연료	TJ	1.06	2.75	0
		합계	TJ	362.37	357.14	363.98
화성공장 [4)]	에너지 사용량	프로판	TJ	-	0	0
		LNG	TJ	-	21.69	23.64
		휘발유	TJ	-	0	0.16
		경유	TJ	-	0.02	0.02
		전기(비재생)	TJ	-	118.39	139.51
		전기(재생)	TJ	-	0	0
		열/스팀	TJ	-	0	0
		기타 연료	TJ	-	0	0
		합계	TJ	-	140.1	163.33
전체	에너지 사용량 합계		TJ	362.37	497.24	527.31

4) 화성공장은 2022년부터 온실가스 인벤토리 구축하여 에너지 사용량 산출

지표 및 데이터

환경

원료 관리

구분			단위	2021	2022	2023
원료 사용, 재활용 및 재생	원료 사용량	재생불가능 원료 사용량	톤	13,039	12,433	12,759
		재생가능 원료 사용량	톤	2,775	2,567	2,426
		합계	톤	15,814	15,000	15,185
	재활용 원료 사용률 [1]		%	18	17	16

1) 재활용 원료 사용률 = 재활용 원료 사용량 / 원료 총 사용량

용수 관리

구분			단위	2021	2022	2023
안산공장	용수 취수량	상수도 [2]	톤	3,515	4,035	4,057
		공업용수 [2]	톤	162,368	132,790	146,660
		합계	톤	165,883	136,825	150,717
	용수 사용량 [3]		톤	53,631	31,018	50,758
	용수 방류량		톤	112,252	105,807	99,559
화성공장	용수 취수량 [4]	상수도	톤	35,394	31,048	39,992
		공업용수	톤	0	0	0
		합계	톤	35,394	31,048	39,992
	용수 사용량 [3]		톤	7,424	5,633	7,544
	용수 방류량		톤	27,970	25,415	32,448
전체	용수 취수량 합계		톤	201,357	167,873	190,709
	용수 사용량 합계 [3]		톤	61,183	36,651	58,302
	용수 방류량 합계		톤	140,174	131,222	132,007

2) 전년도 보고서 데이터 기재 오류로 2021~2022년도 데이터 수정
3) 용수 사용량을 산정하는 산식의 변경으로 2021~2022년 용수 사용량 데이터 수정(GRI 303-5 기준 산식 이용: 용수 사용량 = 용수 취수량 – 용수 방류량)
4) 데이터 산정 기준 변경으로 2021년 데이터 수정

폐기물 관리 [5]

구분				단위	2021	2022	2023
안산공장	일반폐기물	폐기물 발생량		톤	1,235	1,233	1,214
		폐기물 재활용량		톤	956	1,002	977
		폐기물 재활용률		%	77.41	81.27	80.48
		폐기물 처리량	소각량	톤	159	115	128
			매립량	톤	120	105	109
			기타 처리량	톤	0	0	0
			합계	톤	279	220	237
	지정폐기물	폐기물 발생량		톤	15,365	14,416	14,354
		폐기물 재활용량		톤	12,210	10,965	10,476
		폐기물 재활용률		%	79.47	76.06	72.98
		폐기물 처리량	소각량	톤	3,154	3,462	3,878
			매립량	톤	0	0	0
			기타 처리량	톤	0	0	0
			합계	톤	3,154	3,462	3,878
화성공장	일반폐기물	폐기물 발생량		톤	212	181	287
		폐기물 재활용량		톤	167	139	219
		폐기물 재활용률		%	78.77	76.80	76.31
		폐기물 처리량	소각량	톤	22	17	24
			매립량	톤	23	26	44
			기타 처리량	톤	0	0	0
			합계	톤	45	43	68
	지정폐기물	폐기물 발생량		톤	3,037	2,906	3,258
		폐기물 재활용량		톤	2,715	2,653	2,987
		폐기물 재활용률		%	89.40	91.29	91.68
		폐기물 처리량	소각량	톤	322	253	271
			매립량	톤	0	0	0
			기타 처리량	톤	0	0	0
			합계	톤	322	253	271

5) 대한민국 환경부 「올바로 시스템」 실적 자료를 근거로 함

지표 및 데이터

환경

폐기물 관리

구분				단위	2021	2022	2023
전체	일반폐기물	폐기물 발생량		톤	1,447	1,414	1,501
		폐기물 재활용량		톤	1,123	1,141	1,196
		폐기물 재활용률		%	77.61	81.27	79.68
		폐기물 처리량	소각량	톤	181	132	152
			매립량	톤	143	131	153
			기타 처리량	톤	0	0	0
			합계	톤	324	263	305
	지정폐기물	폐기물 발생량		톤	18,402	17,322	17,612
		폐기물 재활용량		톤	14,925	13,618	13,463
		폐기물 재활용률		%	81.11	75.57	77.47
		폐기물 처리량	소각량	톤	3,476	3,715	4,148
			매립량	톤	0	0	0
			기타 처리량	톤	0	0	0
			합계	톤	3,476	3,715	4,148

대기오염물질 관리 [1)]

구분		단위	2021	2022	2023
안산공장	질소산화물(NOx)	kg	4,986	470	610
	황산화물(SOx)	kg	63	133	0
	먼지 [2)]	kg	39	18	135
	합계	kg	5,088	621	745
화성공장	질소산화물(NOx)	kg	282	3,449	4,086
	황산화물(SOx)	kg	4	0	203
	먼지 [2)]	kg	1	97	120
	합계	kg	287	3,546	4,409
전체	질소산화물(NOx)	kg	5,268	3,919	4,696
	황산화물(SOx)	kg	67	133	203
	먼지 [2)]	kg	39	115	255
	합계	kg	5,375	4,167	5,441

1) 연간 대기오염물질 배출량 = ∑(대기오염방지시설 별 연간 측정값 평균 X 가동일 X 24hr)
2) 「대기환경보전법 시행령」 제23조의 구분에 따른 배출부과금 부과대상 오염물질로, 대기 중에 떠다니거나 흩날려 내려오는 입자상물질(「대기환경보전법」 제2조 6항)

지표 및 데이터

환경

수질오염물질 관리

구분		단위	2021	2022	2023
안산공장	생물학적산소요구량(BOD)	kg	358	224	339
	화학적산소요구량(COD) [1]	kg	1,475	-	-
	총 유기탄소(TOC) [1]	kg	-	609	835
	부유물질(SS)	kg	659	689	533
	총 질소(T-N)	kg	2,110	2,625	2,426
	총 인(T-P)	kg	211	19	7
화성공장	생물학적산소요구량(BOD)	kg	291	953	216
	화학적산소요구량(COD) [1]	kg	554	-	-
	총 유기탄소(TOC) [1]	kg	-	636	439
	부유물질(SS)	kg	320	399	345
	총 질소(T-N)	kg	155	125	102
	총 인(T-P)	kg	3	1	4
전체	생물학적산소요구량(BOD) 합계	kg	649	1,177	555
	화학적산소요구량(COD) 합계	kg	2,029	-	-
	총 유기탄소(TOC) 합계	kg	-	1,245	1,274
	부유물질(SS) 합계	kg	979	1,088	878
	총 질소(T-N) 합계	kg	2,113	2,626	2,430
	총 인(T-P) 합계	kg	366	144	109

1) 「수질환경보전법」에 따라 2022년부터 COD 대신 TOC 측정

환경경영

구분			단위	2021	2022	2023
환경경영시스템	ISO 14001 인증을 받은 사업장 비율		%	100	100	100
환경투자 및 경영 이행	환경투자 및 경영 비용		백만 원	5,618	4,928	8,968
환경 규제 준수 [2]	환경 사건/사고 발생	법적 규제 위반 건수	건	0	0	0
		유출 사고	건	0	0	0
		총 발생 건수	건	0	0	0
	환경 관련 법률 사건	제기된 법률 사건 수	건	0	0	0
		금전적 손실액	백만 원	0	0	0
환경 이슈 교육 및 리스크 평가	환경/화학물질 교육(외부)	교육 대상 인원	명	-	4	10
		교육 이수 인원	명	-	4	10
		교육 이수 비율	%	-	100	100
		교육 시간	시간	-	42	88
	유해화학물질 직접 취급자 교육	교육 대상 인원	명	96	152	126
		교육 이수 인원	명	96	152	126
		교육 이수 비율	%	100	100	100
		교육 시간	시간	1,536	2,432	2,016
	유해화학물질 종사자 교육	교육 대상 인원	명	283	212	215
		교육 이수 인원	명	283	212	215
		교육 이수 비율	%	100	100	100
		교육 시간	시간	566	424	430
	폐기물 관리 및 환경 인식강화 교육(내부)	교육 대상 인원	명	-	68	158
		교육 이수 인원	명	-	68	158
		교육 이수 비율	%	-	100	100
		교육 시간	시간	-	68	64

2) 벌금이 부과된 사건을 기준으로 함

지표 및 데이터

사회

안전보건 관리

구분			단위	2021	2022	2023
안전보건 관리시스템 [1]	ISO 45001 또는 기타 노동/인권 관리 표준의 인증을 받은 사업장 비율		%	-	100	100
	안전보건관리 시스템의 적용을 받는 근로자 [2]	직접고용 인원수	명	-	382	399
		직접고용 인원 비율	%	-	100	100
		간접고용 인원수	명	-	7	9
		간접고용 인원 비율	%	-	100	100
	내부 감사를 받은 안전보건관리 시스템의 적용을 받는 근로자 [2]	직접고용 인원수	명	-	382	399
		직접고용 인원 비율	%	-	100	100
		간접고용 인원수	명	-	7	9
		간접고용 인원 비율	%	-	100	100
	외부 감사/인증을 받은 안전보건관리 시스템의 적용을 받는 근로자 [2]	직접고용 인원수	명	-	382	399
		직접고용 인원 비율	%	-	100	100
		간접고용 인원수	명	-	7	9
		간접고용 인원 비율	%	-	100	100
	ISO 45001 내부심사원 선정 내부교육	교육 수강 인원수	명	-	27	-
	ISO 45001 내부심사원 전문교육	교육 수강 인원수	명	-	-	4
	안전보건 리스크 평가가 수행된 사업장 비율		%	-	100	100
안전보건 투자	안전보건 투자 실적 [3]		백만 원	-	-	7,746

1) 2022년 ISO 45001 인증 취득에 따라 2022년부터 해당 데이터 실적 집계
2) 해당연도 말일 정규직 재직자 수 기준
3) 2023년부터 해당 데이터 실적 집계

구분			단위	2021	2022	2023
임직원 안전보건 교육	정기 안전보건 교육	교육 대상 인원	명	307	277	278
		교육 이수 인원 [4]	명	307	277	278
		교육 이수율	%	100	100	100
		인당 교육 시간	시간	17.39	20.75	20.85
	특별 안전보건 교육	교육 대상 인원	명	47	49	215
		교육 이수 인원	명	47	49	215
		교육 이수율	%	100	100	100
		인당 교육 시간	시간	24	24	24
	안전보건 관리감독자 교육	교육 대상 인원	명	53	88	112
		교육 이수 인원	명	53	88	112
		교육 이수율	%	100	100	100
		인당 교육 시간	시간	16	16	16.36
	채용 시 교육	교육 대상 인원	명	50	53	67
		교육 이수 인원 [4]	명	50	53	67
		교육 이수율	%	100	100	100
		인당 교육 시간	시간	8	8	8
협력사 안전보건 교육	교육 대상 협력사 [5]		개사	4	4	6
	교육 이수 협력사		개사	4	4	6
	교육 이수율		%	100	100	100
	교육 시간		시간	48	48	72

4) 산정 기준 변경에 따라 2021~2022년도 데이터 수정
5) 사내 상주 협력사(식당, 경비 및 미화 등)

지표 및 데이터

사회

안전보건 관리

구분			단위	2021	2022	2023
업무 관련 부상 및 사망	직접고용 인원 (정규직)	업무 관련 부상으로 인한 사망자	명	0	0	0
		발생률	%	0	0	0
		중대한 업무 관련 부상자 [1](사망 제외)	명	0	0	0
		발생률	%	0	0	0
		업무 관련 질병 발병 사례	건	0	0	0
		업무 관련 질병으로 인한 사망자	명	0	0	0
	간접고용 인원 (계약직)	업무 관련 부상으로 인한 사망자	명	0	0	0
		발생률	%	0	0	0
		중대한 업무 관련 부상자 [1](사망 제외)	명	0	0	0
		발생률	%	0	0	0
		업무 관련 질병 발병 사례	건	0	0	0
		업무 관련 질병으로 인한 사망자	명	0	0	0
	임직원 근로손실 재해	근로시간	시간	760,665	744,432	718,244
		근로손실재해건수	건	2	5	6
		근로손실재해율(LTIFR) [2]	이십만 시간당	0.53	1.34	1.67
		사망자 수	명	0	0	0
	협력사 근로손실 재해	근로손실재해건수	건	0	1	0
		근로손실재해율(LTIFR) [2]	이십만 시간당	0.00	4.51	0.00
		사망자 수	명	0	0	0
중대재해 및 사고 발생	심각한 부상 [1]		건	0	0	0
	사망 사건/사고		건	0	0	0
	화재 사고		건	0	0	0
	폭발 사고		건	0	0	0
안전보건 규제 준수 [3]	법적 규제 위반 건수		건	0	0	0

1) 사망 제외 중대재해처벌법 적용 대상 사고로 인한 부상자
2) 산식: 연간 사고 건수 / 연간 근무 시간 × 200,000
3) 벌금이 부과된 사건을 기준으로 함

제품책임

구분			단위	2021	2022	2023
제품 품질 및 안전	제품 리콜	제품 리콜 건수	건	0	0	0
		자발적 리콜 건수	건	0	0	0
	우수제조관리기준(GMP) 위반 관련 조치 건수 [4]		건	0	0	0
제품 안전 규제 준수	규제 위반 건수(자발적 규약 위반 포함)		건	0	0	0
	법적 규제 위반으로 벌금이 부과된 건수		건	0	0	0
	법적 규제 위반으로 경고를 받은 건수		건	0	0	0
VOC 접수 처리 현황	제품 관련 문의 건수		건	0	0	0
	제품 관련 제안 건수		건	0	0	0
	제품 관련 불만 건수		건	1	1	1
	전체 제품 관련 건수		건	1	1	1
위조 의약품 관리	위조 의약품 관련 급습/체포/압수로 이어진 정보 제공 건수		건	0	0	0
	위조 의약품 관련 형사 고발 건수		건	0	0	0
	위조 의약품 관련 조치 총 사례 수		건	0	0	0
제품 정보 및 라벨링 규제 준수	법적 규제 위반으로 벌금이 부과된 건수		건	0	0	0
	법적 규제 위반으로 경고를 받은 건수		건	0	0	0
	자발적 규약 위반 건수		건	0	0	0
	전체 규제 위반 건수		건	0	0	0
제품 마케팅 관련 규제 준수	규제 위반 건수	법적 규제 위반으로 벌금이 부과된 건수	건	0	0	0
		법적 규제 위반으로 경고를 받은 건수	건	0	0	0
		자발적 규약 위반 건수	건	0	0	0
		전체 규제 위반 건수	건	0	0	0
	허위 마케팅 관련 소송으로 인한 금전적 손실액		백만 원	0	0	0

4) 규제기관 행정처분 건수

지표 및 데이터

사회

임직원 현황

구분			단위	2021	2022	2023
전체 임직원 수	남성		명	334	352	371
	여성		명	43	37	37
	합계		명	377	389	408
고용형태별 현황	정규직	남성	명	332	350	366
		여성	명	36	32	33
		합계	명	368	382	399
	계약직 [1]	남성	명	2	2	5
		여성	명	7	5	4
		합계	명	9	7	9
연령별 현황	30세 미만	남성	명	85	92	106
		여성	명	17	12	11
		합계	명	102	104	117
	30~50세 [2]	남성	명	217	227	229
		여성	명	24	23	24
		합계	명	241	250	253
	50세 초과 [2]	남성	명	32	33	36
		여성	명	2	2	2
		합계	명	34	35	38
관리직 현황	총 임원 인원		명	5	6	5
	총 관리직 [3] 인원		명	23	25	27
	총 중간관리직 [4] 인원		명	139	146	182
	여성 임원 인원		명	0	0	0
	여성 관리직 [3] 인원		명	0	1	1
	여성 중간관리직 [4] 인원 [2]		명	22	19	20

1) 촉탁(미화, 약사)
2) 전년도 보고서 데이터 기재 오류로 2021~2022년도 데이터 수정
3) 관리직: 이사, 부장
4) 중간관리직: 과장, 과장대리

구분			단위	2021	2022	2023
직급별 현황	등기임원	남성	명	2	2	2
		여성	명	0	0	0
		합계	명	2	2	2
	미등기임원 (상무)	남성	명	3	4	3
		여성	명	0	0	0
		합계	명	3	4	3
	이사	남성	명	5	3	5
		여성	명	0	0	0
		합계	명	5	3	5
	부장(I)	남성	명	9	12	12
		여성	명	0	0	0
		합계	명	9	12	12
	부장(II)	남성	명	9	9	9
		여성	명	0	1	1
		합계	명	9	10	10
	과장	남성	명	27	33	39
		여성	명	1	2	3
		합계	명	28	35	42
	과장대리(I)	남성	명	51	54	54
		여성	명	11	15	15
		합계	명	62	69	69
	과장대리(II)	남성	명	39	40	69
		여성	명	10	2	2
		합계	명	49	42	71
	사원	남성	명	189	195	178
		여성	명	21	17	16
		합계	명	210	212	194

지표 및 데이터

사회

인력 관리

구분			단위	2021	2022	2023
신규 채용 현황	성별	남성	명	46	52	71
		여성	명	10	2	4
	연령별	30세 미만	명	44	38	57
		30~50세	명	12	15	15
		50세 초과	명	0	1	3
	총 채용 인원		명	56	54	75
이직 현황	성별	남성 이직자 수	명	44	30	52
		남성 이직률 [1]	%	13.5	9.0	14.8
		여성 이직자 수	명	7	8	3
		여성 이직률 [1]	%	17.9	18.6	8.1
	직급별 총 이직자 수	경영진/고위 관리직	명	3	0	1
		관리직	명	1	2	1
		이외 구성원	명	47	36	53
	전체 이직자 수		명	51	38	55
	전체 이직률 [1] [2]		%	13.9	10.1	14.1
	성별	남성 자발적 이직자 수	명	30	28	48
		남성 자발적 이직률 [1]	%	9.2	8.4	13.6
		여성 자발적 이직자 수	명	6	6	2
		여성 자발적 이직률 [1]	%	15.4	14.0	5.4
	직급별 자발적 이직자 수	경영진/고위 관리직	명	-	-	-
		관리직	명	-	-	-
		이외 구성원	명	36	34	50
	전체 자발적 이직자 [3] 수		명	36	34	50
	전체 자발적 이직률 [1] [2] [3]		%	9.8	9.0	12.9
평균 근속 연수	성별	남성	년	8.8	8.9	8.6
		여성	년	6.3	7.4	8.1
	전체 평균 근속 연수		년	8.5	8.7	8.6

1) 이직률 = 해당연도 이직자 수 / 전년도 말 총 임직원 수
2) 이직률을 계산하는 산식의 변경으로 2021~2022년도 데이터 수정
3) 자발적 이직: 임원(자진사임 제외), 사외이사, 계약만료 계약직 퇴사자 제외

구분			단위	2021	2022	2023
교육시간 및 비용	인당 평균 교육시간	남성	시간	74	90	82
		여성	시간	100	100	64
		전체	시간	75	90	69
	인당 평균 교육비용	남성	백만 원	0.26	0.29	0.43
		여성	백만 원	0.37	0.31	0.51
		전체	백만 원	0.26	0.29	0.47

성과 평가

구분			단위	2021	2022	2023
임직원 성과 평가	정기적 성과 평가 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율		%	100	100	100
	MBO	적용 인원	명	119	120	151
		적용 비율 [4]	%	32	31	37
	장기 인센티브 [5]	적용 인원	명	0	0	14
		적용 비율 [4]	%	0	0	3

4) 해당연도 말 총 임직원 수 대비 비율
5) 2021~2022년 코로나19로 인해 인센티브 여행 일시 중단

지표 및 데이터

사회

인권경영

구분			단위	2021	2022	2023
인권 고충처리	발생 건수		건	2	5	7
	처리 비율		%	100	100	100
차별 사건 및 조치	차별 및 괴롭힘 사건	접수된 사건	건	0	0	0
		조치가 시행 중인 사건	건	0	0	0
		시행된 조치의 결과 검토가 이루어진 사건	건	0	0	0
		더 이상 조치 대상이 아닌 사건	건	0	0	0
		전체 사건 수	건	0	0	0
인권교육 현황	직장 내 장애인 인식 개선 교육	교육 대상 인원	명	377	389	408
		교육 이수 인원	명	377	389	408
		교육 이수 비율	%	100	100	100
		교육 시간	시간	2	2	2
	직장 내 성희롱 예방 교육	교육 대상 인원	명	377	389	408
		교육 이수 인원	명	377	389	408
		교육 이수 비율	%	100	100	100
		교육 시간	시간	2	2	2
	직장 내 괴롭힘 방지 교육	교육 대상 인원	명	377	389	408
		교육 이수 인원	명	377	389	408
		교육 이수 비율	%	100	100	100
		교육 시간	시간	2	2	2

조직문화, 다양성 및 복리후생

구분			단위	2021	2022	2023
조직문화	임직원 만족도 [1]		점	-	-	72
단체협약 및 노사협의회	단체협약	대상 임직원 [2]	명	377	389	408
		적용 임직원	명	377	389	408
		적용 비율	%	100	100	100
	노사협의회 현황	개최 건수	건	4	4	4
		논의 건수	건	10	9	11
		안건 해결 비율	%	90	100	90
동등급여	남성 평균 총급여 [3]		천 원	63,994	65,046	65,839
	여성 평균 총급여 [3]		천 원	44,175	55,579	57,969
	남성 대비 여성 총급여 비율		%	69	85	88
임직원 다양성	여성 비율	임원	%	0	0	0
		관리직 [4]	%	0	0.3	0.2
		중간관리직 [5]	%	5.8	4.9	4.9
		전체	%	11.4	9.5	9.1
	연령별 비율	30세 미만	%	27.1	26.7	28.7
		30~50세	%	63.9	64.3	62.0
		50세 초과	%	9.0	9.0	9.3
	장애인	장애인 근로자 수	명	4	4	4
		장애인 고용률	%	0.8	0.9	1.0
	외국인	외국인 근로자 수	명	0	0	0
		외국인 고용률	%	0	0	0
	보훈 대상	보훈대상 근로자 수	명	2	2	2
		보훈대상 고용률	%	0.5	0.5	0.5

1) 2023년 첫 시행
2) 정규직
3) 특근 및 야근수당 포함하여 실제 지급한 급여
4) 관리직: 이사, 부장
5) 중간관리직: 과장, 과장대리

지표 및 데이터

사회

조직문화, 다양성 및 복리후생

구분			단위	2021	2022	2023
출산휴가	출산휴가 사용 임직원 수	합계(여성)	명	2	2	3
육아휴직	육아휴직 사용 임직원 수 [1) 2)]	남성	명	7	3	0
		여성	명	3	1	3
		합계	명	10	4	3
	육아휴직 종료 후 복귀 임직원 수[2)]	남성	명	3	1	1
		여성	명	2	1	1
		합계	명	5	2	2
	육아휴직 종료 후 업무 복귀 비율	남성	%	100	50	50
		여성	%	100	100	100
		합계	%	100	67	67
	육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속 임직원 수	남성	명	2	1	1
		여성	명	2	1	1
		합계	명	4	2	2
	육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속 비율	남성	%	100	33	50
		여성	%	100	50	100
		합계	%	100	40	67
복리후생	총 복리후생비		백만 원	1,748	2,160	2,640
	인당 복리후생비		백만 원	4	5	6
퇴직연금	확정급여채무 현재가치		백만 원	14,434	13,510	14,983
	사외적립자산 공정가치		백만 원	(13,290)	(18,454)	(19,102)
	기말 순확정급여부채		백만 원	1,136	(4,952)	(4,126)

1) 해당 연도에 육아휴직을 사용하기 시작한 임직원 수
2) 전년도 보고서에 기재된 2022년 육아휴직 사용 및 복귀 임직원 수는 2022년 1월 1일부터 2023년 6월 30일까지를 기준으로 산정되었으며, 본 보고서에는 각 연도 말일 기준으로 육아휴직 사용 및 복귀 임직원 수를 산정하여 작성하였음

공급망 관리

구분		단위	2021	2022	2023
공급망 관리	전체 협력사 수	개사	404	514	488
	주요 협력사 수	개사	50	57	57
	전체 협력사 구매금액	백만 원	100,021	102,325	134,810
	주요 협력사 구매금액	백만 원	49,895	47,685	79,386

사회공헌 및 지역사회 참여

구분			단위	2021	2022	2023
사회공헌	사회공헌 투자 총액		만 원	1,192	1,832	2,852
	기부금 총액		만 원	1,192	1,832	2,852
	정치 기부금 총액		만 원	0	0	0
	봉사활동 현황	참여 인원	명	-	21	40
지역사회 참여	지역사회 참여, 영향 평가, 개발 프로그램	시행하는 사업장 수	개	0	2	2
		시행하는 사업장 비율	%	0	100	100

지표 및 데이터

지배구조

이사회

구분			단위	2021	2022	2023
이사회 구성 및 운영현황	이사회 구성	사내이사	명	2	2	2
		기타 비상무이사	명	1	1	1
		사외이사	명	0	0	0
		전체	명	3	3	3
	이사회 다양성	여성 등기임원 수	명	0	0	0
		30세 미만 등기임원 수	명	0	0	0
		30-50세 등기임원 수	명	0	0	0
		50세 초과 등기임원 수	명	3	3	3
	CEO와 이사회 의장의 분리 여부		Y/N	N	N	N
	이사회 운영	사내이사 참석률	%	100	100	100
		기타 비상무이사 참석률	%	100	100	100
		사외이사 참석률	%	-	-	-
		전체 참석률	%	100	100	100
		이사회 개최 횟수 [1]	회	5	7	6
		이사회 총 안건수 [2]	건	10	14	12
		이사회 ESG 중대사항 보고 횟수	회	1	0	1
이사회 보수	이사회 보수	주주총회 승인 금액	백만 원	850	850	850
		사내이사 보수 총액	백만 원	544	656	691
		사내이사 인당 평균 보수	백만 원	272	328	345

1) 주요 이사회 개최 건수 기준으로 산정되었으며, 산정 기준 변경에 따라 2021~2022년도 데이터 수정
2) 주요 안건 기준

윤리경영

구분			단위	2021	2022	2023
윤리경영 교육 이수 현황	이사회 반부패 교육 현황 [3]	교육을 이수한 이사진 수	명	-	-	4
		교육을 이수한 이사진 비율	%	-	-	100
		인당 교육 이수 시간	시간	-	-	1
	임직원 반부패 교육 현황 [3]	교육을 이수한 임직원 수	명	-	-	406
		교육을 이수한 임직원 비율	%	-	-	98
		인당 교육 이수 시간	시간	-	-	1
반부패 리스크 평가	부패 방지 리스크 평가를 받은 사업장 비율 [4]		%	-	-	100
윤리규범 위반 및 조치	위반 건수	부정비리 신고	건	0	0	0
		민원(불만, 고충)	건	0	0	0
		불공정거래/부패	건	0	0	0
		기타 비윤리 행위	건	0	0	0
		합계	건	0	0	0
	임직원 징계 조치 현황	중징계	건	0	0	0
		경징계	건	0	0	0
		합계	건	0	0	0
	협력사 조치 현황	계약 해지 및 미갱신 건수	건	0	0	0
윤리 관련 법률 사건 현황	부패 관련 법률 사건	제기된 법률 사건 수	건	0	0	0
		금전적 손실액	원	0	0	0
	반경쟁행위 및 독점 관련 법률 사건	제기된 법률 사건 수	건	0	0	0
		금전적 손실액	원	0	0	0

3) 반부패 교육의 경우, ISO 37001 인증 취득 이후부터 데이터 집계
4) ISO 37001 인증 취득 사업장 범위

지표 및 데이터

지배구조

정보보안 및 고객정보 보호

구분			단위	2021	2022	2023
정보보안 관리시스템	ISO 27001 또는 기타 인증이 있는 사업장 비율 [1]		%	0	0	100
	확인된 정보보안 사고 건수		건	0	0	0
고객 개인정보보호	정보보호 교육	교육 이수 인원	명	377	389	408
		교육 이수 시간	시간	4	4	6
	고객 개인정보 보호위반	위반과 관련하여 접수된 입증된 불만사항	건	0	0	0
		외부 당사자로부터 접수되어 조직에 의해 입증된 불만사항	건	0	0	0
		규제 기관으로부터의 불만사항	건	0	0	0
		확인된 고객 정보 유출, 도난 또는 분실 건수	건	0	0	0

1) ISO 27001 인증 2023년 취득

가입 협회 및 단체

국내 가입현황

대한상공회의소	경기서부지역 화학공장안전관리협의회	대한산업안전협회
대한적십자사	서부제약인협의회	안산스마트허브 자원순환협의회
한국능률협회	한국무역협회	한국산업약사회
한국환경기술인협회	한국화학물질관리협회	화학물질 취급사업장 대표자협의회
경기공정안전관리협의회	원료의약품연구회	한국의약분석연구회

ESG 인증 및 수상

ISO 14001 환경경영시스템 인증

- 인증 기관: Certification Partner Global
- 인증 범위: 본사(안산공장), 화성공장
- 인증 기간: 2023.12 – 2026.12

ISO 37001 부패방지경영시스템 인증

- 인증 기관: 한국생산성본부인증원
- 인증 범위: 본사(안산공장), 화성공장
- 인증 기간: 2023.05 – 2026.05

공정안전관리(PSM) 우수사례 발표대회 최우수상

- 주관 기관: 안전보건공단
- 수상 내역: 안전보건공단 이사장상 최우수상 (전국 7개 사업장 중 2위)
- 수상일: 2023.07.05

ISO 45001 안전보건경영시스템 인증

- 인증 기관: 시스템코리아인증원
- 인증 범위: 본사(안산공장), 화성공장
- 인증 기간: 2022.06 – 2025.06

ISO 27001 정보보안경영시스템 인증

- 인증 기관: 한국생산성본부인증원
- 인증 범위: 본사(안산공장), 화성공장
- 인증 기간: 2023.05 – 2026.05

화학사고예방관리계획 이행 우수사례 공유대회 대상

- 주관 기관: 환경부 화학물질안전원
- 수상 내역: 계획수립 분야 대상
- 수상일: 2022.11.30

GRI Standards 2021 Index

General Disclosures

GRI Standards No.	GRI Standards Title	Page	Note
2-1	조직 상세 정보	5	
2-2	지속가능경영 보고에 포함된 기업 목록	9	
2-3	보고기간, 보고주기, 보고서 문의처	2	
2-4	정보의 재기술	74, 77, 79-80, 82-83	해당 페이지 주석에 데이터 변경 사유 기재
2-5	외부 검증	92-96	
2-6	활동, 가치사슬, 기타 사업관계	8	
2-7	임직원	79	
2-8	임직원이 아닌 근로자	79	
2-9	거버넌스 구조 및 구성	59-60	
2-10	거버넌스 기구의 추천 및 선임	59	
2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	59-60	
2-12	영향을 관리하는 최고 거버넌스 기구의 역할	60	
2-13	영향을 관리하는 책임의 위임	13, 60	
2-14	지속가능성 보고에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	13, 60	
2-15	이해관계 상충	60	
2-16	중요 이슈에 대한 최고 거버넌스의 의사소통	59	
2-17	최고 거버넌스 기구의 총체적 지식	60	
2-18	최고 거버넌스 기구의 활동 평가	60	
2-19	보수 정책	83	

GRI Standards No.	GRI Standards Title	Page	Note
2-20	보수 결정 프로세스	60	
2-21	연간 총 보상의 비율	-	기밀사항으로 미공시
2-22	지속가능경영 전략 성명서	4	
2-23	정책 약속	22, 40, 47, 52, 62, 65-66, 69-70	
2-24	정책 약속 내재화 및 이행 방법	22-23, 40-41, 47, 52, 62-63, 65-66, 69-70	
2-25	부정적 영향 복원 프로세스	47, 63	
2-26	우려를 제기할 수 있는 프로세스	47, 63	
2-27	법·규정에 대한 컴플라이언스	76, 78, 83-84	중요 이슈
2-28	가입 협회	84	
2-29	이해관계자 참여에 대한 접근	15	
2-30	단체 협약	48, 81	
3-1	중요 토픽 결정 프로세스	16-18	
3-2	중요 토픽 목록	18	
3-3	중요 토픽의 관리	18-19	

GRI Standards 2021 Index

Topic Specific Standards - Economic

GRI Standards		Page	Note
No.	Title		
201-1	직접경제가치 창출과 배분	72	
201-3	확정급여제도와 기타 퇴직제도	50, 82	
201-4	정부로부터 받은 재정적 지원	72	
205-1	부패 위험을 평가한 사업장의 수 및 비율, 파악된 중요한 위험	62, 83	중요 이슈
205-2	반부패 정책 및 절차에 대한 공지와 훈련	62-63	중요 이슈
205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	63, 83	중요 이슈, 확인된 사례 없음
206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정 거래행위에 대한 법적 조치	63, 83	중요 이슈, 법적 조치 없음

Topic Specific Standards - Environmental

GRI Standards		Page	Note
No.	Title		
301-1	사용 원재료의 중량이나 부피	28, 74	
301-2	재생 원재료 사용 비율	28, 74	
302-1	조직 내부 에너지 사용량	27, 73	
303-1	공유 자원으로서의 용수 활용	28	
303-3	용수 취수량	28, 74	
303-4	용수 방류량	28, 74	
303-5	용수 사용량	28, 74	
304-1	생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변지역에 소유, 임대, 관리 중인 사업장	31	
304-4	사업으로 인해 영향을 받는 지역에 서식하는 IUCN 적색목록 종과 국가보호종	31	
305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	27, 73	중요 이슈
305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	27, 73	중요 이슈
305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 그리고 다른 주요 대기오염물질 배출	29, 75	중요 이슈
306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 주요 영향	29	
306-2	폐기물 관련 주요 영향 관리	29	
306-3	폐기물 발생량 및 종류	29, 74-75	
306-4	폐기물 재활용 현황	29, 74-75	
306-5	매립 외 기타 폐기물 처리 현황(에너지 회수 여부)	29, 74-75	

GRI Standards 2021 Index

Topic Specific Standards - Social

GRI Standards No.	GRI Standards Title	Page	Note
401-1	신규 채용자 수 및 이직자 현황	80	
401-2	임직원 복리후생 제도	49-50	
401-3	육아휴직 사용, 복귀, 유지	82	
403-1	안전보건경영시스템 구축	34	중요 이슈
403-2	안전보건 위험성 평가, 산업재해 조사	33-35	중요 이슈
403-3	안전보건 개선 활동	34-37	중요 이슈
403-4	근로자 대상 안전보건 커뮤니케이션	33, 35	중요 이슈
403-5	근로자 대상 안전보건 교육 및 훈련	35-38	중요 이슈
403-6	근로자 건강증진 프로그램	37, 49	중요 이슈
403-7	사업운영과 직결된 안전보건 영향 예방 및 완화	34-38	중요 이슈
403-8	안전보건경영시스템 적용 대상 근로자	77	중요 이슈
403-9	임직원, 협력사 재해 및 부상발생 현황	78	중요 이슈
403-10	임직원, 협력사 질병발생 현황	78	중요 이슈
404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	80	
404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	45	
404-3	업무성과 및 경력개발에 대한 정기 피드백을 받은 근로자 비율	80	
405-1	범주별 거버넌스 기구 및 근로자의 구성 현황	81	
405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	49, 81	
406-1	차별 사건 및 이에 대한 조치	81	차별 사건 발생 및 조치 없음

GRI Standards No.	GRI Standards Title	Page	Note
413-1	지역사회 참여, 영향평가 그리고 발전 프로그램을 운영하고 있는 사업장	55-57, 82	
415-1	국가별, 수령인 및 수혜자별 기부한 정치자금의 규모	82	정치 기부금 없음
417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건	42, 78	중요 이슈
417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규정 불이행	42, 78	중요 이슈
418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객 데이터 분실과 관련하여 제기된 불만 건수	84	제기된 불만 없음

TCFD Recommendations Index

	Recommended Disclosures	Page
지배구조	**기후변화 관련 위험과 기회에 대한 이사회 및 경영진의 역할**	
	기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 감독	24
	기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할	24
전략	**기후변화와 관련된 위험 및 기회가 조직의 사업, 전략, 재무계획 수립에 미치는 영향**	
	조직이 단기, 중기 및 장기간에 걸쳐 파악한 기후변화와 관련된 위험과 기회	26
	기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향	26
	2°C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 조직 전략의 회복탄력성	26
위험관리	**기후변화와 관련된 위험 및 기회 요인을 식별, 평가, 관리하는 방법**	
	기후변화와 관련된 위험을 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스	26
	기후변화와 관련된 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스	26
	기후변화와 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방식	26
지표와 감축목표	**기후변화 위험 및 기회 관련 지표와 감축목표 수립 현황**	
	조직이 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표	27
	Scope 1, Scope 2 그리고 Scope 3 온실가스 배출량 및 관련 위험	27
	기후변화와 관련된 위험, 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직이 사용하는 방식	27

SASB Index

유한화학은 SASB 산업분류 'Biotechnology & Pharmaceuticals'에 해당하며 해당 산업의 지표에 따라 관련 정성·정량 정보를 공개하고 있습니다.

Table 1. Sustainability Disclosure Topics & Metrics

Topic	Metric	Code	Page	Note
임상시험 참여자 안전	임상시험의 품질 및 환자의 안전 확보를 위한 지역별 관리 프로세스에 대한 논의	HC-BP-210a.1	N/A	당사는 임상시험을 실시하지 않습니다.
	임상시험 관리 및 약물 감시와 관련하여 (1) 자발적 개선 또는 (2) 규제 및 행정 조치를 초래한 점검의 수	HC-BP-210a.2	N/A	당사는 임상시험을 실시하지 않습니다.
	개발도상국 내 임상시험 관련 법적 소송으로 인한 금전적 손실의 총액	HC-BP-210a.3	N/A	당사는 임상시험을 실시하지 않습니다.
약물 접근성	의약품 접근성 지수(Access to Medicine Index)에 정의된 우선순위 국가 및 우선순위 질병에 대한 건강관리제품에 대한 접근을 촉진하기 위한 조치 및 이니셔티브에 대한 설명	HC-BP-240a.1	N/A	당사는 최종 의약품 생산 기업이 아닙니다.
	의약품 사전자격 프로그램(PQP, Prequalification of Medicines Program)의 일환으로 WHO 사전자격 의약품 목록(List of Prequalified Medicinal Products)에 있는 제품 목록	HC-BP-240a.2	N/A	당사는 최종 의약품 생산 기업이 아닙니다.
가격 적정성 및 책정	이전 보고 기간 대비 제품 포트폴리오 전체의 (1) 가중 평균 정가와 (2) 가중 평균 순가격의 백분율 변화	HC-BP-240b.2	N/A	당사는 최종 의약품 생산 기업이 아닙니다.
	이전 보고 기간 대비 가장 많이 가격이 증가한 제품의 (1) 정가와 (2) 순가격의 백분율 변화	HC-BP-240b.3	N/A	당사는 최종 의약품 생산 기업이 아닙니다.
의약품 안전성	공공 의약품 안전 또는 부작용 경고 데이터베이스에 등록된 제품	HC-BP-250a.1	N/A	당사는 최종 의약품 생산 기업이 아닙니다.
	제품 관련 사망자 수	HC-BP-250a.2	N/A	당사는 최종 의약품 생산 기업이 아닙니다.
	(1) 발행된 리콜 건수와 (2) 리콜된 제품의 총량	HC-BP-250a.3	78	리콜 건수 및 총량이 발생하지 않았습니다.
	회수, 재사용 또는 폐기가 허용된 제품 총량	HC-BP-250a.4	N/A	당사는 최종 의약품 생산 기업이 아닙니다.
	GMP 또는 그에 상응하는 기준의 위반에 대한 조치의 유형별 건수	HC-BP-250a.5	78	GMP 또는 상응하는 기준에 대한 위반이 발생하지 않았습니다.

* HC-BP-210a.3: 기업은 금전적 손실에 대해 성격, 상황 및 시정 조치를 간략하게 설명해야 합니다.
* HC-BP-250a.5: 기업은 집행 조치(enforcement actions)에 대한 성격, 상황 및 시정 조치를 간략하게 설명해야 합니다.

SASB Index

Topic	Metric	Code	Page	Note
위조 의약품	공급망 전반에 걸쳐 제품의 추적가능성을 유지하고 위조를 방지하는 데 사용되는 방법 및 기술에 대한 설명	HC-BP-260a.1	N/A	당사는 최종 의약품 생산 기업이 아닙니다.
	위조 의약품과 관련된 잠재적 및 알려진 위험을 고객 및 비즈니스 파트너에게 알리는 프로세스에 대한 논의	HC-BP-260a.2	N/A	당사는 최종 의약품 생산 기업이 아닙니다.
	위조 의약품과 관련된 급습, 압수, 체포 또는 형사 고발로 이어진 행위의 건수	HC-BP-260a.3	N/A	당사는 최종 의약품 생산 기업이 아닙니다.
윤리적 마케팅	허위 마케팅 주장에 따른 법적 소송으로 인한 금전적 손실의 총액	HC-BP-270a.1	78	마케팅 관련 법적 소송이 발생하지 않았습니다.
	라벨 외 제품 사용 촉진 관련 윤리강령에 대한 설명	HC-BP-270a.2	N/A	당사는 최종 의약품이 아닌 원료의약품을 생산합니다.
임직원 채용, 역량 개발 및 유지	과학자 및 연구개발 인력에 대한 인재 채용 및 유지 노력에 대한 논의	HC-BP-330a.1	43-44	
	(a) 임원/고위 관리자, (b) 중간 관리자, (c) 전문가 및 (d) 기타 모든 인력에 대한 (1) 자발적 및 (2) 비자발적 이직률	HC-BP-330a.2	80	
공급망 관리	공급망 및 성분의 무결성에 대한 Rx-360 국제 의약품 공급망 컨소시엄(International Pharmaceutical Supply Chain Consortium) 감사 프로그램 또는 이와 동등한 제3자 감사 프로그램에 참여하는 (1) 기업의 시설 비율 및 (2) 1차 공급업체 시설 비율	HC-BP-430a.1	N/A	완전성 있는 데이터를 공시하기 위해 내부 취합 중이며, 향후 공시할 예정입니다.
경영 윤리	부패 및 뇌물수수와 관련된 법적 소송으로 인한 금전적 손실의 총액	HC-BP-510a.1	83	부패 및 뇌물수수 관련 법적 소송이 발생하지 않았습니다.
	건강관리 전문가와의 상호작용을 관리하는 윤리강령에 대한 설명	HC-BP-510a.2	62, 70	

* HC-BP-270a.1: 기업은 금전적 손실에 대해 성격, 상황 및 시정 조치를 간략하게 설명해야 합니다.
* HC-BP-510a.1: 기업은 금전적 손실에 대해 성격, 상황 및 시정 조치를 간략하게 설명해야 합니다.

Table 2. Activity Metrics

Activity Metric	Code	Page	Note
치료받은 환자의 수	HC-BP-000.A	N/A	당사는 최종 의약품 생산 기업이 아니므로 해당 데이터 취합이 불가합니다.
(1) 포트폴리오의 약물의 수, (2) 연구 및 개발(1~3상) 중인 약물의 수	HC-BP-000.B	N/A	당사는 최종 의약품 생산 기업이 아니므로 해당 데이터 취합이 불가합니다.

온실가스 검증의견서

안산공장 온실가스 배출량 검증의견서

㈜한국경영인증원은(주)유한화학의 2023 온실가스 배출량(SCOPE1, 2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 범위

(주)유한화학의 운영통제 하에 있는 모든 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

검증 기준

- ISO 14064-3:2019
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories(2006)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 운영지침
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침
- 온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침

검증 절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

검증 독립성

㈜한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견/시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

검증 한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증 하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

검증 의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 합리적 보증수준을 만족하도록 수행되었습니다.
- 검증과정 중 배출량 산정에 중대한 오류가 발견되지 않았으며, 관련 활동자료와 증빙이 적정하게 관리되어 산정되었음을 표명합니다. 최종 "적정" 의견을 제시합니다.
- 중요도: 5% 미만 기준 충족
- 배출량(총괄)

온실가스 배출량	직접배출(Scope 1)	간접배출(Scope 2)	총량(tCO_2eq)
2023	653	19,279	19,933

에너지 사용량	연료	전기	스팀	총량(TJ)
2023	4	284	74	363

※ 참고: 온실가스별 배출량 및 배출량과 사업장별 배출량 합계는 차이가 있습니다.(사업장 단위 소수점 절사 배출량을 업체 단위로 합함)

종합 의견

주요배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.

2024년 3월 19일
KMR 대표이사 **황 은 주**

황은주

※ 기업은 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2021-278 호)"에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증 계약당사자에 국한되며, 이 검증 성명서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.
※ 기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인정마크 및 로고 마크사용을 준수하여야 합니다.

온실가스 검증의견서

화성공장 온실가스 배출량 검증의견서

㈜한국경영인증원은(주)유한화학의 2023 온실가스 배출량(SCOPE1, 2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 범위

(주)유한화학의 운영통제 하에 있는 모든 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

검증 기준

- ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침
- 온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침

검증 절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

검증 독립성

㈜한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

검증 한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

검증 의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었습니다.
- 검증과정 중 배출량 산정에 중대한 오류가 발견되지 않았으며, 관련 활동자료와 증빙이 적정하게 관리되어 산정되었음을 표명합니다. 최종 "적정" 의견을 제시합니다.
- 중요도: 5% 미만 기준 충족
- 온실가스 배출량 및 에너지 사용량

온실가스 배출량	직접배출(Scope 1)	간접배출(Scope 2)	총량(tCO_2eq)
2023	1,214.636	6,676.265	7,891

에너지 사용량	연료	전기	스팀	총량(TJ)
2023	23.818	139.510	-	163

※ 참고: 온실가스별 배출량 및 배출량과 사업장별 배출량 합계는 차이가 있습니다.(사업장 단위 소수점 절사 배출량을 업체 단위로 합함)

종합 의견

주요배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.

2024년 6월 3일
KMR 대표이사 **황 은 주**

황은주

※ 기업은 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2021-278 호)"에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증 계약당사자에 국한되며, 이 검증 성명서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.
※ 기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인정마크 및 로고 마크사용을 준수하여야 합니다.

제3자 검증의견서

개요

BSI(British Standards Institution) Group Korea(이하 '검증인')는 2024 유한화학 지속가능경영보고서(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 유한화학으로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 유한화학의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 유한화학이 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 정보와 주장이 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.
유한화학의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 유한화학에게 요청되어야 합니다.
검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 유한화학 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 유한화학의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 유한화학을 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

검증 범위

유한화학과 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.
- 보고서에 수록된 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2024년 상반기 포함.
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 AS v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 Accountability 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.
- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

검증 수준 및 유형

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.
- AA1000 AS 에 따라 중간수준(Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP(Accountability Principles) 2018 의 4 대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 Type1 검증유형

공시지표

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 유한화학이 제공한 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표(Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]
2-1 to 2-5(The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8(Activities and workers), 2-9 to 2-21(Governance), 2-22 to 2-28(Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30(Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3(Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]
201-1,3&4, 205-1~3, 206-1, 301-1~2, 302-1, 303-1,3,4&5, 304-1&4, 305-1,2&7, 306-1~5, 401-1~3, 403-1~10, 404-1~3, 405-1~2, 406-1, 413-1, 415-1, 417-2~3, 418-1

방법론

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용 하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.
- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 정당성 확인 및 지속가능성 맥락 차원에서 외부이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대한 최고 수준의 검토
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거 확인
- AA1000 Accountability Principal Standard(2018) 내 규정된 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 유한화학의 안산사업장 방문

제3자 검증의견서

검증 한계

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

자격 및 독립성

BSI(British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

검증 의견

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 유한화학의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI 표준 준수에 대한 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.
검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 유한화학의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 유한화학의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

결론

보고서는 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018) 에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 Inclusivity
유한화학은 고객, 직원, 주주 및 투자자, 정부기관, 지역사회 및 협력사를 주요 이해관계자로 선정하였습니다. 이해관계자별 소통 채널을 운영하며, 이해관계자 참여 프로세스를 통해 핵심 이해관계자 그룹별 기대 사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 주요 이슈들을 지속가능성과 관련된 의사결정에 반영하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성 Materiality
유한화학은 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 글로벌 ESG이니셔티브 및ESG평가지표, 미디어 리서치 분석 및 동종/유사업종의 이슈 및 트렌드 분석 결과를 바탕으로 사회-환경적 영향평가(Impact materiality assessment)와 재무적 영향평가(Financial Materiality Assessment)를 통해 이중 중대성평가를 통해 10개의 중대 이슈를 선정하고 핵심(Core)이슈 4개에 대해 보고서에 공개하고 있습니다.

대응성 Responsiveness
유한화학은 중대성 평가로 결정된 핵심 이슈에 대해 사업에 대한 영향과 이해관계자에 대한 영향을 분석하고 이를 통해 목표 및 이행방안을 수립하여 이에 대한 성과를 보고서에 보고하였습니다. 또한, 핵심 이슈에 대한 정책, 활동성과 및 개선방안을 비롯한 대응 성과 등을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성 Impact
유한화학은 핵심 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 핵심 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

제3자 검증의견서

관찰 의견

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 관찰 의견을 제시합니다.

- ESG 중대 이슈를 통보받는 프로세스와 빈도를 결정하고, 이사회 내에서 지속 가능성에 대한 성과 목표 설정, 이행 및 모니터링에 대한 프로세스를 더욱 분명하게 규정할 것을 권장합니다. 이를 통해 지속 가능성에 대한 지배 구조의 책임과 권한을 강화할 수 있습니다.
- 임직원 및 이해관계자들의 노동 및 인권에 대한 부정적 영향을 해결하기 위해, 고충처리 결과를 보고하였습니다. 부정적 영향을 보고하는 과정에서, 고충처리 접수건에 대한 해결 전략 및 조치 결과의 유효성 평가 결과를 보고한다면 문제를 완화하는데 도움이 될 수 있습니다.

GRI 보고

유한화학은 GRI Standards 준수에 대해 자체 선언하였습니다. 검증인은 유한화학의 보고서가 GRI Standards(Reporting in accordance with the GRI Standards)에 따라 작성 되었음을 확인하였으며, 유한화학이 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

2024년 6월 5일
For and on behalf of BSI(British Standards Institution):

검증팀장 남상우, Lead Assurer

대표이사 임성환, Managing Director

BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea
Hold Statement Number: SRA 809640

AA1000
Licensed Report
000-4/V3-046HV

유한화학