HEALTHY LIFE, SUSTAINABLE TOMORROW

2023 유한화학 지속가능성 보고서

유한화학

About This Report

보고서 개요

유한화학은 ESG 경영 추진전략을 비롯한 비재무적 활동과 성과를 이해관계자들에게 투명하게 공개하고자 2023년 첫 번째 지속가능성보고서를 발간하였습니다. 매년 지속가능성보고서 발행을 통해 기업의 ESG 경영에 대해 투명하게 공개하고, 이해관계자의 의견을 적극적으로 수렴하여 경영 활동에 반영해 나가도록 하겠습니다.

보고기간

본 보고서의 보고기간은 2022년 1월 1일부터 12월 31일까지이며, 일부 중요 성과의 경우 2023년 상반기 데이터를 포함하고 있습니다. 또한 정량적 성과의 최근 추이를 확인할 수 있도록 일부 지표의 경우 3개년(2020년~2022년)의 데이터를 함께 반영하였습니다.

작성기준

본 보고서는 글로벌 지속가능경영 보고 기준인 GRI Standards 2021을 준수하여 작성하였습니다. 또한 적합한 주요 이슈별 활동을 공개하기 위해 UN SDGs(United Nations Sustainable Development Goals)의 지표도 참고하였습니다.

보고범위

본 보고서의 보고범위는 유한화학 국내 전 사업장의 ESG 성과를 포함합니다. 재무 데이터는 한국채택국제회계기준(K-IFRS, Korean International Financial Reporting Standards) 기반으로 작성되었습니다. 비재무적 정보 또한 회계 연도를 기준으로 작성하였습니다.

보고서 검증

보고 내용에 대한 대내외 신뢰도를 높이기 위해 전문 검증기관인 사단법인 한국ESG경영지원협회에 제3자 검증을 의뢰하여 AA1000AS v3 기준의 검증을 진행하였습니다. 세부적인 검증 의견서는 Appendix에 수록하였습니다.

보고서 관련 문의

기관명 (주)유한화학
주소 경기도 안산시 단원구 지원로 45
담당부서 관리팀
전화번호 031-488-5800
홈페이지 www.yuhanchem.co.kr

발행일 2023년 6월 30일

Contents

Introduction

04 CEO 메시지
06 회사소개
10 사업소개
11 회사 역량

ESG Highlights

16 ESG 경영체계
18 이해관계자 소통
19 중대성 평가
22 Special Message
24 ESG Highlights 1 (유해화학물질·폐기물배출 관리)
26 ESG Highlights 2 (제품책임 강화)
28 ESG Highlights 3 (책임 있는 안전보건환경 관리)

ESG Performance

Environmental

33 환경경영
35 기후변화대응

Social

39 인재경영
41 인권경영
42 안전보건
44 공급망 관리
46 정보 보호
48 사회 공헌

Governance

51 윤리·준법경영
53 이사회의 투명성
54 미래 신성장동력 확보

ESG Factbook

58 Economic
58 Environmental
61 Social
64 Governance

Appendix

66 지속가능성 이니셔티브
• GRI Content Index
• UN SDGs
70 제3자 검증의견서

CEO Message

서 상훈

(주)유한화학 대표이사 사장 **서상훈**

유한화학은 유일한 박사님의 "가장 좋은 상품을 만들어 국가와 동포에게 도움을 주자"라는 창립 이념을 받들어 어떠한 상황에도 굴하지 않고 원료의약품 제조사로서 인류의 건강과 사회적 책임을 다하고자 노력하는 회사입니다.

안녕하세요, 유한화학 대표이사 사장 서상훈입니다.

언제나 유한화학의 성장과 발전을 위해 많은 관심과 격려를 보내주시는 고객, 협력회사, 지역사회, 임직원, 그 밖의 모든 이해관계자 여러분께 깊은 감사의 말씀 드립니다.

유한화학은 유일한 박사님의 "가장 좋은 상품을 만들어 국가와 동포에게 도움을 주자"라는 창립 이념을 받들어 어떠한 상황에도 굴하지 않고 원료의약품 제조사로서 인류의 건강과 사회적 책임을 다하고자 노력하는 회사입니다.

최근 지구촌은 기후변화 때문에 발생하는 예측하기 어려운 자연재해를 경험하고 있습니다. 이는 에너지 사용, 산업공정, 유통활동 등으로부터 직·간접적으로 발생하는 온실가스에 의한 영향이 매우 크며, 원료의약품 제조업을 하는 우리 회사의 특성상 이 문제에서 자유로울 수 없습니다.

우리나라를 비롯한 전 세계 195개국은 지구의 온난화 방지를 위해 2015년 유엔기후변화협약 당사국 총회의 파리협정을 채택하여 공동 대응하고 있으며, 유럽의회는 기업의 자사 사업장 및 공급망 전체에서 환경훼손 및 인권침해 활동 여부에 대한 확인, 보고, 개선 의무를 골자로 하는 공급망실사법을 2022년에 발표한 바 있습니다.

이제 기업은 인류 공동의 과제인 기후변화대응 노력에 능동적으로 임해야 하며, 높은 수준의 ESG 경영체계를 갖추도록 하는 시대적 요구를 선택이 아닌 생존과 지속가능성장을 위해 적극적으로 수용해야만 합니다. 이러한 시대상황에 따라 2022년 유한화학은 ESG 경영을 선포하였으며, ESG 체계 구축 및 정착화를 위해 전사적 ESG 추진팀을 구성하여 운영하고 있습니다. 우리 모든 임직원들은 환경위기 문제를 대응하며 사회에 긍정적인 영향을 미치는데 있어 우리가 수행하는 역할이 얼마나 중요한 지 잘 인식하고 있습니다.

유일한 박사님의 기업가 정신을 계승하고 있는 유한화학은 기업의 기술 발전과 재무적 가치 실현 뿐만 아니라, 이해관계자들과 더불어 잘 사는 사회적 가치 실현의 중요성을 인식하며 미래세대에 꿈과 희망을 주는 "지속 가능한 친환경 글로벌 API CDMO 리더"로 발전하는 것을 비전으로 하고 있습니다.

이를 위해 유한화학은 다양한 이해관계자들과의 상생을 위해 적극적으로 노력하며, 사업 활동에 의한 지구환경에 미치는 영향을 최소화 하기 위해 최적의 방법을 모색하여 성과를 개선하며, 기업 생태계 내 이해관계자들의 인권을 폭넓게 존중하고 사회적 책임을 다하는 지속 가능한 기업 활동에 중점을 두고자 합니다.

유한화학 이해관계자 여러분! 앞으로도 유한화학은 여러분의 말씀에 더 귀 기울이고 소통하고자 합니다. 지속적인 관심을 가져 주시기 바라며 친환경경영(E), 사회적책임경영(S), 투명경영(G)을 통해 지속 가능한 기업으로 발전해 가는 모습을 지켜봐 주시기 바랍니다.

감사합니다.

회사소개

"유한화학은 글로벌 수준의 시설과 품질기준으로 원료의약품을 제조 공급하고 있습니다."

회사명	(주)유한화학
대표이사	서상훈
설립일	1980년 7월
본사주소	경기도 안산시 단원구 지원로 45
직원수	384명 (2023.6.30 기준)
회사 홈페이지	국문 https://www.yuhanchem.co.kr 영문 https://eng.yuhanchem.co.kr
사업영역	원료의약품 제조

자산

2,434 억원

총 인원수

384 명

유한화학은 미국 FDA, 유럽 EDQM, 일본 PMDA, 호주 TGA 등 세계적 규제기관으로부터 원료의약품의 제조 및 품질관리 시스템에 대한 적정성을 인증 받고, 원료의약품 위탁 제조(Contract Manufacturing) 사업을 주력으로 하는 cGMP 제약회사입니다. 유한화학의 우수한 생산설비 및 품질관리에 의해 생산된 고품질의 원료의약품은 국내 및 글로벌 최고수준의 제약회사 등으로 공급되어 인류의 건강에 기여하고 있습니다.

2022년 11월에는 원료의약품 글로벌 CDMO 사업의 새 도약을 위한 생산 능력을 갖추기 위해 경기 화성시 마도면에 위치한 화성공장의 HB동 신축공사를 시작하였습니다. 글로벌 기준에 부합한 원료의약품 생산 공장을 확대해 경쟁력을 높이겠다는 구상입니다. 연면적 9,709㎡ 규모로 2023년 10월 완공을 목표로 진행하고 있습니다.

유한의 미션, 비전, 인재상

미션

우리는 인류의 건강을 증진시키고 경제에 기여하며
사회 복지를 위해 최선을 다하고 있습니다.

유한화학은 우수한 의약품 생산으로 인류 건강 증진에 기여하고, 기업 이윤의 사회 환원과 사회 복지 증진에 기여하며, 지속가능한 성장을 통해 경제발전에 기여합니다.

비전

지속가능한 Global API CDMO Leader

전략목표

Quality	Technology	Service	Safety
철저한 품질관리와 GMP 준수를 통한 최고 수준의 품질 경쟁력을 확립한다.	우수한 기술력과 축적된 노하우를 바탕으로 인류의 건강 증진을 위한 우수 원료의약품을 제조한다.	정직과 신뢰를 기본으로 고객의 가치를 최우선으로 존중하여 고객만족을 추구한다	인간존중 및 친환경 경영을 통한 건강한 인류, 깨끗한 환경 조성을 목표로 안전보건환경 경영을 추구한다.

인재상

유한의 정신을 실천할 수 있는 인재

- 패기와 불굴의 의지를 가지고, 조직의 공동 목표 달성을 위하여 팀워크를 이루고 노력할 수 있는 사람
- 끊임없는 도전과 자기계발로 급변하는 환경 속에서도 항상 준비가 되어 있는 사람
- 신의, 성실, 정직이라는 유한인의 덕목을 실천할 수 있는 사람

유한화학의 History

2023
- 유한화학 ISO 27001 인증
- 유한화학 ISO 37001 인증

2022
- 유한화학 ISO 45001 인증
- 화성공장 HB동 신축 기공식
- E동 소규모 GMP 생산시설 신축

2021
- 대기오염방지시설 RTO 도입 (축열식소각설비)

2019
- 화성공장 Pilot 시설 준공

2018
- 화성공장 항바이러스제 제조시설 미국 FDA cGMP 실사 통과

2017
- 성실납세자 수상(경기도)
- 화성공장 항바이러스제 제조시설 미국 FDA cGMP 실사 통과
- 2017 "대한민국 최고기업" 대상 수상
- 안산공장 항바이러스제 제조시설 미국 FDA cGMP 실사 통과
- 안산공장 Cilostazol, Voglibose 제조시설 일본 PMDA 실사 통과
- 유한화학 ISO 14001 인증

2016
- 화성공장 준공
- 화성공장 K-BGMP 승인(MFDS)

2015
- 품질관리 및 품질보증 IT System 구축
- 무역의 날 '1억불 수출탑' 수상

2014
- "최고기업 최고CEO" 대상 수상
- 2014 미래창조 경영대상 수상

2013
- 생산G동 준공

2010
- Ribavirin 유럽 COS (EDQM CEP) 승인

2006
- 항바이러스제 일본 PMDA GMP 실사 통과
- Piperacillin 유럽 COS (EDQM CEP) 승인

2005
- Zidovudine 유럽 COS (EDQM CEP) 승인

2004
- (주)유한화학으로 사명 변경
- 호주 TGA GMP 실사 통과
- 항바이러스제 전용 생산 F동 준공

2003
- 에이즈치료제 미국 수출

2002
- 간염치료제 Ribavirin 제조시설 미국 FDA cGMP 실사 통과

1999
- 원료의약품 제조시설 구축 (GMP) K-BGMP 승인 (KFDA)

1998
- 유한양행 합성부와 통합

1994
- 안산으로 이전

1993
- 경인지방 국세청 성실 납세자 표창

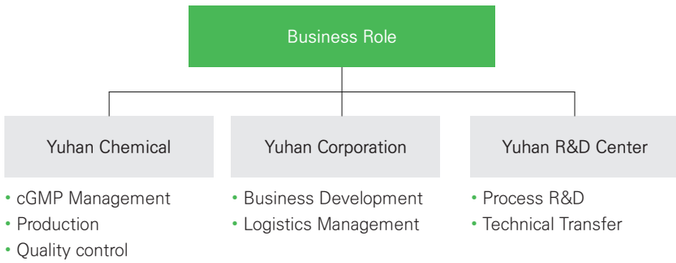
1981
- 경기도 군포시에 항결핵 치료제 Rifamycin 공장 준공

1980
- 회사 창립 (유한화학공업 주식회사)

사업소개

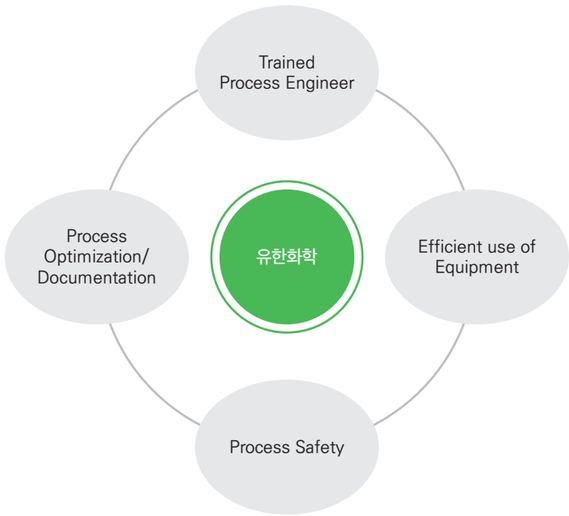
CDMO Business Model

유한화학은 CDMO 사업의 경쟁력 증진을 위해 생산 시스템의 선진화 및 품질관리 향상을 위하여 노력하고 있습니다.



Process Development

유한화학은 1980년 창립이래 API 생산을 핵심역량으로 구축해 왔습니다. 축적된 경험을 바탕으로 Process Development 분야에 뛰어난 강점을 가지고 있습니다.



Contract Analytical Testing Service

유한화학은 cGMP 기준에 부합하고, 세계 최고 수준의 Data Integrity가 보증된 분석 서비스를 제공하며, 고객 중심의 최상의 품질 서비스를 통한 고객 만족을 실현합니다.

회사 역량

GMP Manufacturing

안산공장 / 화성공장

유한화학은 1980년 설립 후 지속적인 투자를 통하여 회사를 발전시켜 왔으며, 1993년 안산공장 합성생산동 신축 및 이전으로 현재 연면적 약 33,201㎡의 규모로 국내 최고의 원료의약품 생산 능력 (약 73만 리터)을 보유하게 되었습니다. 지속적으로 증가하고 있는 제품수요에 탄력적으로 대응하고, CDMO 사업을 확대하기 위하여 2016년 1월 연면적 17,342㎡ 의 화성공장을 신축하는 등 최신의 생산설비를 구축하였습니다.

안산공장

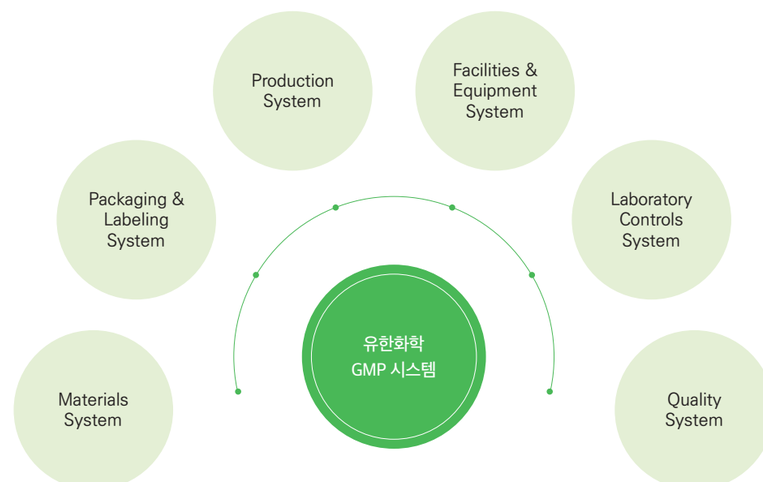
Pilot 시설

유한화학은 신약, 개량신약, 임상 연구 및 초기 후보 물질 등 개발 초기 단계의 물질 연구에 적합한 Pilot 시설을 화성공장에 구축하였습니다. 유한화학 Pilot 시설은 최신 설비와 유한화학의 우수한 인력과 기술력을 함께 제공함으로써 모든 고객에게 무한한 성장 원동력을 제공합니다.

품질관리 시험실

품질보증 / 품질관리

유한화학은 1999년 식품의약품안전처(MFDS)로부터 우수 원료의약품 제조 및 품질관리기준(BGMP) 적합 업소 인정 이후 2002년 성공적인 미국 FDA 실사를 통과함에 따라 미국 및 제약 선진국으로부터 cGMP 적합 시설로 인정받았습니다. cGMP 규정을 준수하는 유한화학 품질관리부에서는 FDA 법령 21 CFR part 11을 준수하고, 실험실에서 생성된 Data의 추적성, 보안성 및 무결성을 만족시키기 위해 CDS (Chromatography Data System) 및 LMS (Laboratory Management System)를 운용하고 있습니다.



조직문화

유한화학의 인간존중을 바탕으로 하는 조직문화는 공정, 상생, 예우, 소통을 통해서 화합이라는 가치를 만들어가고 있습니다. 또한 임직원 모두는 자신의 업무에 높은 책임성을 가지고 끊임없이 고민하며 유한화학의 변화와 도약을 위해 조직문화를 실천하고 있습니다.

공정한 보상문화

유한화학은 업무성과에 따른 합당한 보상을 받을 수 있도록 공정하고 객관적인 평가체계를 설계 운영하고 있습니다. 구성원 개인의 성과에 기반하여 공정하고 합리적인 보상 체계를 매년 공정한 평가와 성과에 기여한 상여금 지급 제도를 운영하고 있습니다. 인사평가는 업적평가 및 역량평가로 구분하며, 업적평가는 개인의 성과를 평가하고, 역량평가는 회사의 이념, 핵심가치 등을 토대로 설정된 역량을 기준으로 평가합니다.

인사 평가 체계

업적평가

경영목표

MBO | KPI

MBO와 KPI가 결합된 형태의 성과관리
설정된 회사의 목표를 검토하고, 실행방안 정량화

역량평가

유한화학 인재상

필수 역량 | 선택 역량

도전정신 | 리더십 | 신뢰성 | 정도지향 | 부서별 필수역량

회사 인재상에 기초한 역량 평가
필수역량과 부서별 선택역량 평가

노사협의회

상생의 노사문화

유한화학은 창립이래 지금까지 43년동안 노사분규가 한번도 일어나지 않았습니다. 이는 근로자나 경영진이나 모두가 회사를 사랑하는 마음과 모두가 주인이라는 주인의식에서 나온 결과 입니다. 매분기별 "노사협의회"를 실시하고, 노사협의회 구성원은 사측 임원과 노측 근로자대표로 구성되어 있으며, 근로자대표는 각 부서에서 1~2명씩 골고루 포함되고 있어 부서원들의 애로사항이나 건의사항을 꼼꼼하게 의견을 수렴하고 있습니다. 또한 발의된 안건은 허심탄회하게 토의하고 있으며, 매 분기별 경영실적보고회때는 근로자대표 모두를 참여시켜 경영에 대한 문의사항을 직접 문의하도록 하고 있습니다.

퇴직자 예우문화

퇴직자 예우문화

유한화학은 만60세가 되면 정년퇴직을 하게 됩니다. 신입사원으로 입사하여 반평생을 회사에 근무한 직원들을 위로하기 위해, 회사는 약3개월의 유급휴가를 부여하여 제2의 인생을 준비하도록 하고 있습니다. 또한 정년퇴임식을 통해 정년퇴직자에게 감사패를 수여하고 있으며 다과회를 통해 경영진과 그동안 못다한 이야기를 나누고 있습니다. 퇴직 후에도 경조사를 함께 나누기 위해 연락처를 관리 하고 있는 등 한번 유한인은 영원한 유한인이라는 애사심과 선.후배간의 끈끈한 정을 계속 나누고 있습니다.

구성원간 소통문화

유한화학은 사내외의 지식과 정보를 공유함으로써 사원간의 일체감, 회사에 대한 소속감을 증진시켜 회사 발전에 기여함을 목적으로 '유리알'(유한화학을 이롭게 하는 알찬 스토리)을 발간하고 있습니다.
유리알은 직원들이 작성한 글과 사진, 인터뷰 등으로 구성되어 있어 직원들의 회사에 대한 높은 소속감과 뛰어난 소통문화를 자랑합니다.

공정한 보상문화	상생의 노사문화	퇴직자 예우문화	구성원 간 소통문화
능력과 역할 중심의 인사제도 운영과 공정한 평가 보상을 통한 합리적 조직문화 구축	매분기 노사협의회 실시 및 고충처리, 무분규 사업장의 전통 계승	퇴직준비를 위한 휴가 지급	사보(유리알)를 통한 구성원들간의 원활한 커뮤니케이션

체력단련실

건강검진 실시

공로상·모범상 수상

장기근속상

복리후생

유한화학은 모든 임직원이 안정된 직장생활을 영위하고 건강하고 행복한 삶을 추구할 수 있도록 높은 수준의 복리후생 제도를 운영하고 있습니다.
임직원의 건강증진을 위해 건강검진, 예방접종 지원 및 사내 체력단련실을 운영하고 있으며, 기업을 이끌어가는 중심은 '사람'이란 생각에 회사는 임직원의 생활 안정과 가족 복지 증진을 위해 각종 경조사와 자녀 장학금을 지원하고 있습니다.

건강증진	• 상급종합병원에서 건강검진 실시 및 결과 상담 및 관리 • 예방접종 비용 지원 • 체력단련실, 건식 사우나 완비
경조사	• 경조휴가 • 경조금 • 화환 및 부의용품
자녀 장학금	• 중·고등학교, 대학교, 의약학·치의학 전문 대학원 전액 실비 지원 (해외 대학교의 경우 국내 최고액 한도 실비적용) • 자녀수 제한 없음

우수 사원을 대상으로 해외 인센티브 여행을 실시하고 있으며, 표창/포상 제도를 통하여 선정된 임직원에게 상금과 기념품을 지급하고 있습니다.

표창/포상	• 공로상 / 모범상 / 장기근속상 • 상금 및 기념품 지급 • 장기근속휴가 제공

임직원들의 노후생활 보장을 위해서 확정급여형(DB) 퇴직연금제도를 운영하고 있으며, 퇴직자의 인생 재설계와 새로운 도전을 위해 공로연수휴가를 제공하고 있습니다.
복지 향상을 위하여 임직원들의 의견을 적극 반영하고 있으며, 모든 임직원을 대상으로 복지포인트를 연 2회 지급하고 있습니다.

구내식당	• 다양한 메뉴 제공 • 건강식, 간편식 제공 • 무인 매점 운영
통근버스	• 안산, 금정, 인천의 3방향 통근버스 운행 • 야간 통근버스 운행
휴양시설	• 국내 리조트, 호텔 이용 제공
기타	• 창립기념일 기념품 지급 • 차량유류대 지원 • 사내 커피 자판기 무료 이용

ESG Highlights

유한화학은 원료의약품 제조의 글로벌 리더로 도약하고 나아가 인류가 건강하고 행복한 삶을 사는데 이바지하는 기업이 될 수 있도록 위대한 도전을 멈추지 않을 것입니다. 지난 40여년간 제약사업으로 인류의 건강과 필요한 원료의약품을 만들기 위해 헌신해 온 유한화학은 기업의 사회적책임 활동으로 이해관계자에게 더 나은 삶을 제공하는 제약기업으로 재도약하고자 합니다.
또한 유한화학은 유해화학물질·폐기물배출 관리, 제품책임 강화, 책임 있는 안전환경 관리로 전세계 이웃들과 미래세대에 꿈과 희망을 주는 기업으로서 "지속가능한 친환경 경영의 Global API CDMO Leader"로 발전해 나가겠습니다.

- ESG 경영 체계
- 이해관계자 소통
- 중대성 평가
- Special Message
- ESG Highlights 1 유해화학물질·폐기물배출 관리
- ESG Highlights 2 제품책임 강화
- ESG Highlights 3 책임 있는 안전보건환경 관리

ESG 경영체계

유한화학의 ESG 경영은 인류의 생명과 건강을 지키고, 삶의 질을 향상시키기 위해 세계 최고 수준의 우수 원료의약품 제공을 위하여 끊임없는 혁신 경영으로 지속가능한 발전을 창조하는 것입니다. 창업자 유일한 박사의 정신을 공유하는 유한의 주요 가족사로서 공동의 사회적 가치 실현을 위한 ESG 경영에 적극 나서고자 '유한 ESG 경영 실천 공동 선언식'에 참여하였습니다. 유한의 가족사는 "기업에서 얻은 이익은 그 기업을 키워준 사회에 환원하여야 한다", "정직은 유한의 영원한 전통이 되어야 한다"라는 유일한 박사의 기업이념과 철학이 지속가능경영의 기본 정신임을 확인하며, 이러한 창업정신을 바탕으로 상호 유기적으로 협력하여 더 나은 미래, 건강한 인류와 지구환경을 위한 ESG 경영에 적극 나설 것을 대·내외적으로 선언했습니다.

ESG경영활동(2023년)

유한 주요가족사들의 ESG경영 공동선언

ESG 경영체계 구축

유한화학은 2022년 시무식 신년사에서 서상훈 대표이사의 ESG 경영 선포를 시작으로 ESG 경영 체계를 구축하였습니다. 유한화학은 기업의 목적을 단지 이익극대화에 두지 않으며 사회적 가치와 경제적 가치를 동시에 창출해 가는 경영을 추구합니다. 이는 궁극적으로 지속적으로 성장 가능한 기업이 되는 것임을 인식하는 출발점입니다. 이를 기반으로 2022년에는 ESG 경영 구축을 위한 TF팀을 운영하였고, 환경팀, 안전보건팀, 안전보건경영실을 신설하여 ESG 경영활동과 성과를 점검하며, 후속계획을 수립하고 있습니다. 2023년에는 지속가능성보고서의 첫 발간을 계기로 이해관계자와의 소통과 참여 강화를 위한 중대성 평가(Materiality Assessment)와 ESG 경영의 수준진단을 시행하였습니다. 이러한 과정을 통하여 유한화학의 ESG 경영을 위한 전략을 수립하고, ESG 경영활동의 성과 창출과 정보공개를 거쳐서 해외와 국내 고객사들의 평가를 반영하여 주요 의사결정을 진행하겠습니다.

ESG 경영 전략체계

창립 50주년을 맞이하는 2030년, 원료의약품 제조의 선도적인 ESG 경영기업으로 자리매김하기 위해 유한화학은 2022년 ESG 경영을 선언하였습니다. 본격적인 ESG 경영 추진을 위하여 2022년 2월, ESG 수준진단을 시행하였으며 이후 대표이사 산하의 ESG TF팀을 결성하여 환경경영, 사회책임경영, 윤리경영, 투명경영을 담는 ESG 경영체계를 구축하였습니다. 이러한 과정을 통하여 유한화학은 우수한 원료의약품 제조를 바탕으로 "우수한 의약품 생산으로 인류 건강 증진에 기여하고, 기업 이윤의 사회 환원으로 사회 복지 증진에 기여하며, 지속 성장을 통해 경제발전에 기여한다" 라는 ESG 경영 미션과 "지속가능한 Global API CDMO Leader" 라는 비전을 수립하였습니다. 더불어 3대 중장기 로드맵을 수립하고 ESG 경영 전략체계를 위한 목표와 전략과제를 도출하여 ESG 활동을 통한 ESG 성과를 바탕으로 다시 ESG 경영의 선순환을 진행하고자 합니다. 유한화학은 이러한 과정을 통해 2022년 ESG경영도입의 시작과 함께 2023년 경영 체계 구축, 2025년까지 경영 체계 정착, 2027년까지 경영 체계 고도화를 이루겠습니다.

ESG 경영전략 체계도

Mission	우수한 의약품 생산으로 인류 건강 증진에 기여하고, 기업 이윤의 사회 환원으로 사회 복지 증진에 기여하며, 지속 성장을 통해 경제발전에 기여한다.		
Vision	지속 가능한 Global API CDMO Leader		
중장기 로드맵	ESG 경영 체계 구축 (2022 ~ 2023)	ESG 경영 체계 정착 (2024 ~ 2025)	ESG 경영 체계 고도화 (2026 ~ 2027)
전략목표	Environmental 사업활동에 의한 환경영향을 최소화하는 친환경 기업	Social 사회적 책임을 다하는 상생협력의 동반성장 기업	Governance 원칙과 신뢰의 가치를 생각하는 투명하고 공정한 기업
전략과제	• 유해화학물질 관리시스템 강화 • 자원 및 에너지의 효율적 사용 강화 • 재생 에너지 사용을 위한 기반 구축 • 폐기물 감축	• 공급망 관리 강화 • 인권, 다양성, 양성평등 정책 강화 • 안전보건 관리 시스템 강화를 통한 안전하고 건강한 작업환경 조성 • 지역사회 공헌 활동 다양화	• 경영의 투명성, 공정성 강화 • 국제표준 경영시스템 구축을 통한 준법, 책임 경영 강화 • 이해관계자 소통 강화

ESG 중기로드맵

2022 ~ 2023

Phase 1 ESG 경영체계 구축

- ESG 경영 선언 및 도입
- 수준진단 및 전략수립
- 추진조직 구성
- ESG 운영체계 확립
- 공급망 ESG 글로벌 수준 확보
- ESG 지속가능성보고서 공시

2024 ~ 2025

Phase 2 ESG 경영체계 정착

- 글로벌 이니셔티브 가입
- 지역사회 파트너십 ESG 경영
- 전 공정 설비조건 최적화/친환경화
- 투명경영 및 윤리경영
- 사회공헌 활동 다각화

2026 ~ 2027

Phase 3 ESG 경영체계 고도화

- ESG 경영 고도화
- 친환경 API CDMO 기업으로의 정착
- 평판 지수 최고 수준 달성

이를 위해 유한화학의 비즈니스 활동은 다양한 이해관계자와 유기적으로 공존해야 하며 지구·환경에 미치는 영향, 기업의 사회적 책임을 사회 구성원으로서 기업 생태계 내 이해관계자들의 인권을 폭넓게 존중하고, 지속가능한 비즈니스 측면을 고려하겠습니다. 유한화학은 전사적인 실행 조직과 미래지향적인 전략 체계를 기반으로 ESG 경영을 더욱 성실하게 이행하여 기업과 이해관계자의 가치를 제고할 뿐 아니라 UNGC 10대 원칙을 준수하고 UN SDGs(유엔지속가능발전목표) 달성에 기여해 나갈 것입니다.
유한화학의 ESG 경영의 핵심은 유엔에서 목표삼은 지속가능한발전목표(SDGs)와 창립자인 유일한 박사의 창립 이념을 바탕으로 "지속가능 글로벌 원료의약품 리더(Sustainable Global API CDMO Leader)"가 되는 것입니다.

이해관계자 소통

유한화학은 주요 이해관계자를 고객, 임직원, 주주, 협력사, 지역사회, 정부로 정의하고 이해관계자의 특성에 맞는 다양한 채널을 통하여 의견을 적극적으로 수렴하여 경영전반에 반영하고 있습니다. 중대성 평가 과정에서도 이해관계자의 다양한 의견을 반영하였습니다. 앞으로도 지속적인 모니터링과 경영진 보고를 통하여 모든 이해관계자와 긴밀하게 소통하고 협력하여 상호 신뢰 관계를 지속적으로 강화해 나갈 것입니다.

이해관계자	소통 채널	주요관심 사항
고객	• 홈페이지 • 유튜브 • 영업 채널(유한양행 해외사업부) • 기타(메일, 공문 등)	• 신속 정확한 정보 제공 • 생산 및 품질 개선 • 개인정보 유출 방지
임직원	• 사보(유리알) • 그룹웨어 게시판 • 노사협의회 • 산업안전보건위원회 • 공정안전회의 • 관리 감독자 간담회	• 고용 안정성 보장 • 종업원 안전 보장 • 공정한 평가 및 균등한 기회 제공 • 수평적 조직문화 • 복리후생 지원 향상
주주	• 주주총회 • 정기 이사회(분기) • 임시 이사회 • 월별 실적보고 • 감사보고	• 지속성장 • 신사업 추진 • 재무성과 및 분배 • 투명성 거버넌스 • 리스크 관리
협력사	• 협력회사 설문지 조사 • 전자입찰 • 협력회사 간담회	• 공정거래 • 상생협력 • 정보공유 • 협력회사 평가
지역사회	• 복지기관 후원 • 임직원 봉사활동 • 홈페이지	• 지역균형 발전 • 지역경제 활성화 • 취약계층 지원 • 노인정 지원 • 어린이재단 지원 • 임직원 봉사활동(김장담그기 등) • 범죄예방활동 지원 • 지역사회 위기가정 자립 지원 • 환경보호 / 회사 주변 청소
정부	• 연차보고서(사업보고서) • 감사보고서 • 규정 및 법규 준수	• 공정거래 및 반부패준수 • 투명한 기업정보 공개 • 경제적가치 창출 및 성실한 납세

중대성 평가

유한화학은 지속가능성 전반에 영향을 미칠 수 있는 ESG 핵심 보고 이슈를 파악하고, 이를 기반으로 지속가능성보고서의 보고 내용을 선정하기 위해 GRI Standards의 보고 주제 선정 원칙에 따른 중대성 평가를 시행하였습니다. GRI Standards, SASB, UN SDGs 등 글로벌 지속가능경영 이니셔티브 및 ESG 평가제도를 적극 활용하였습니다. 또한 미디어 분석을 통해 유한화학의 지속가능경영 성과를 되짚어보고, 이해관계자들의 의견을 수렴하였습니다. 중대성 평가는 기업과 이해관계자에게 가장 중요한 경제, 환경, 사회 측면의 이슈를 식별하는 프로세스로서, 유한화학은 중대성 평가를 통해 미래의 트렌드와 비즈니스 리스크 및 기회에 대한 통찰력을 얻고 있습니다.

중대성 평가 프로세스

STEP1

ESG 이슈 기초 분석

글로벌 가이드라인
GRI, UN SDGs, ISO26000, UNGC 10대 원칙, SASB

ESG 평가제도
MSCI, KCGS, DJSI

외부 이해관계자
미디어 리서치, 설문조사, 글로벌 선진 사례

내부 추진 활동
유한화학 내부자료 지속가능경영 활동, ESG 현황

STEP2

ESG 이슈 POOL 도출

① 유해화학물질 관리
② 제품 책임 강화
③ 폐기물 배출 관리(폐기물 관리 및 배출 최소화)
④ 임직원 안전보건 강화(안전문화 확산)
⑤ 수자원 관리(용수 사용 및 재사용)
⑥ 고객 개인정보 보호 및 관리
⑦ ESG 경영(지속가능경영 전략 체계 구축 및 경쟁력 강화)
⑧ 윤리경영 및 준법경영 실천(컴플라이언스 강화)
⑨ 에너지 관리 및 재생에너지 사용
⑩ 헬스케어 접근성(임직원 건강관리)
⑪ 공급망 지속가능경영 관리
⑫ 임직원 복리후생제도(일과 삶의 균형 확보)
⑬ 사업혁신(지속가능한 미래 신성장 동력 확보)
⑭ 부패방지 및 공정거래 운영
⑮ 온실가스 배출량 관리 및 저감
⑯ 인재육성(임직원 역량강화 및 인재양성)
⑰ 정보보안 거버넌스(공시,회계 등 정보의 투명성)
⑱ 이사회의 투명성/건정성 확보
⑲ 인권 경영(노동, 인권과 관련된 고충처리제도 활성화)
⑳ 고용(양질의 일자리 창출)
㉑ R&D(연구개발 및 투자확대)
㉒ 친환경 공급망 관리(협력업체의 친환경 제품관리)
㉓ 임직원 다양성 및 포용(고용평등 및 차별금지)
㉔ 기후변화 대응(기후변화 리스크 관리 및 대응)
㉕ 사회공헌활동
㉖ 친환경 제품 패키징
㉗ 지역사회 영향(지역사회와의 신뢰 구축)

STEP3

이해관계자 식별

핵심 이해관계자	고객, 임직원, 주주
직접 이해관계자	협력사
간접 이해관계자	지역사회, 정부

STEP4

이슈 중요도 측정

비즈니스 중요도

- 국제표준(동종산업)
  - DJSI, SASB, MSCI KCGS 등 제약 특화 이니셔티브 분석
- 제약 동종 산업 벤치마킹
  - 글로벌 선진기업 등 총 10개사 ESG 보고서 보고 이슈 분석

이해관계자 관심도

- 국제표준 (전 산업 공통)
  - GRI, SASB 등 공통 이니셔티브 분석
- 내외부 이해관계자 대상 설문조사 진행
- 미디어 분석
  - 2022년에 노출된 기사 중 유효기사 분석(유한양행 1524건 + 유한화학 24건 중 유효기사 445건 분석

설문 대상	내/외부 이해관계자
조사 방법	온라인 설문조사
설문 내용	이슈별 중요도 우선순위

STEP5

ESG 이슈 POOL 도출

핵심 이슈 선정

내외부 이해관계자 설문조사를 통해 주요 이슈별 비즈니스 중요도와 사업적 연관성을 고려한 핵심 이슈 5개 선정.

① 유해화학물질관리
② 제품책임강화
③ 폐기물배출관리
④ 임직원안전보건강화
⑤ 수자원관리

- 유한화학은 총 27개의 토픽 선정
- 선정된 토픽 중 사업 중요도와 이해관계자 관심도에 따라 5개의 핵심 이슈, 12개의 보고 주제 선정.

유한화학 ESG 이슈 설문조사 결과

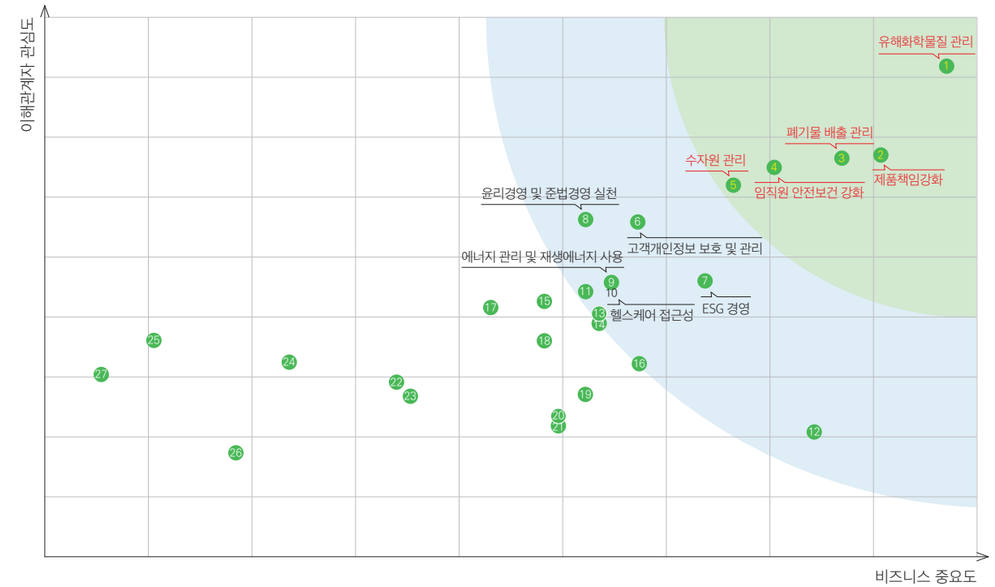
설문기간	설문대상	평가척도	설문참여율
23. 3. 20 ~ 4. 9	내·외부 이해관계자	5점 리커트척도	54.5%(367명/674명)

중대성 평가 결과

유한화학은 중대성 평가를 통해 2023년 지속가능경영에 필요한 주요 이슈를 선정하였습니다. 중대성 평가 결과 상위 5개 중대 이슈는 유해화학물질관리, 제품책임강화, 폐기물배출관리, 임직원안전보건강화, 수자원관리로 나타났습니다.

유한화학은 원료의약품 생산업체로서 유해화학물질관리에 대한 중요성이 최우선 순위로 평가받았으며, 이는 이해관계자들의 지속적인 관심임을 인식하고 있습니다. 또한, 제품책임강화, 폐기물배출관리, 임직원안전보건강화, 수자원관리가 상위 순위를 차지하면서 제품의 안정성과 환경에 대한 책임경영의 요구가 이어지고 있습니다.

중대성 평가 매트릭스



구분	주요이슈	보고위치
1	유해화학물질 관리	24
2	제품 책임 강화(제품, 서비스 품질관리 및 협력업체 품질경영 관리)	26-27
3	폐기물 배출 관리(폐기물 관리 및 배출 최소화)	25
4	임직원 안전보건 강화(안전문화 확산)	42-43
5	수자원 관리(용수 사용 및 재사용)	37
6	고객개인정보 보호 및 관리	46-47
7	ESG경영(지속가능경영 전략 체계 구축 및 경쟁력 강화)	16-17
8	윤리경영 및 준법경영 실천(컴플라이언스 강화)	51-52
9	에너지 관리 및 재생에너지 사용(에너지 소비량 관리 및 효율증대)	36
10	헬스케어 접근성(임직원 건강관리)	13
11	공급망 지속가능경영 관리(공급망 지속가능성 확대 및 리스크 관리 강화)	44-45
12	임직원 복리후생제도(일과 삶의 균형 확보)	13
13	사업혁신(지속가능한 미래 신성장 동력 확보)	54-55
14	부패방지 및 공정거래 문화	51-52
15	온실가스 배출량 관리 및 저감	36
16	인재육성(임직원 역량강화 및 인재양성)	40
17	정보보안 거버넌스(공시,회계 등 정보의 투명성)	46-47
18	이사회의 투명성/건정성 확보	53
19	인권 경영(노동, 인권과 관련된 고충처리제도 활성화)	41
20	고용(양질의 일자리 창출)	39
21	R&D(연구개발 및 투자확대)	54-55
22	친환경 공급망 관리(협력업체의 친환경 제품관리)	44-45
23	임직원 다양성 및 포용(고용평등 및 차별금지)	41
24	기후변화 대응(기후변화 리스크 관리 및 대응)	35-37
25	사회공헌활동	26-27
26	친환경 제품 패키징	26-27
27	지역사회 영향(지역사회와의 신뢰 구축)	48-49

버드나무 그늘과 같이
사람과 지구에 이로운 제약기업이 되겠습니다.

지구에 파괴적 영향을 미치는 기후변화는 21세기의 인류에게 가장 큰 위기를 주고 있습니다. 폭염, 태풍, 홍수, 가뭄, 사막화, 해수면 상승 등의 기후위험을 초래하고 생태계 손실과 생물 다양성을 위협하는 등 인류에게 많은 피해를 입히고 있습니다. 이러한 기후위험은 인간에게 감염성 질환의 확산으로 이어져 더 많은 의약품을 필요로 하게 하고, 이로 인한 생산 및 유통 활동의 증가가 환경에 영향을 미치게 하는 악순환이 계속 진행되고 있습니다.

제약산업은 의약품 소비의 증가와 의약품의 개발, 생산, 유통, 이용, 폐기의 의약품 생애주기 과정에서 환경에 영향을 미칩니다. 제약산업계는 이러한 문제를 인식하고 더 친환경적인 의약품 생산, 공급 및 폐기과정에서의 환경영향 최소화를 도모해야 합니다. 유한화학은 원료의약품을 개발 및 제조하는 CDMO 기업으로서 의약품의 유익성과 생산 공정의 잠재적인 부정적 영향의 딜레마에서 인류를 위한 환경보호의 중요함을 인식하고 있습니다.

원료의약품의 제조과정에서 사용되는 에너지가 온실가스 발생의 원인이 되고, 생산공정에서 사용하는 화학물질이 수질 및 대기 오염을 유발하는 문제에서 자유로울 수 없는 것이 사실이지만, 의약품이 인간의 건강과 생존에 미치는 긍정적인 영향을 인식하는 것도 매우 중요합니다.

유한화학은 생명존중을 최우선으로 생각하는 기업으로서 생명을 위협하는 중대한 질병으로부터 생명을 구하고 고통을 완화시키며, 삶의 질을 향상시키는 데 의약품이 중요한 역할을 한다는 것과, 생산 및 유통과정에서 환경에 미치는 영향을 잘 이해합니다. 지속가능성에 대한 유한화학의 약속은 원료의약품의 안전성과 효능에 타협하는 것이 아니라, 환경에 미치는 영향을 최소화하면서 책임감 있게 인류에게 필요한 우수한 품질의 원료의약품을 전세계 고객에게 공급하는 것입니다.

따라서, 유한화학은 생산활동 과정에서 발생하는 환경 영향을 최소화하기 위해 다양한 지속 가능한 노력을 실천하고 있습니다. 에너지 사용 감축을 위한 고효율 설비로의 점증적 전환, 재생에너지 이용을 위한 설비투자 추진, 화학물질의 엄격한 관리를 위한 최신의 화학물질관리시스템 구축, 폐기물 감축 및 재활용 체계 강화, 대기오염물질 배출의 최소화를 위한 축열식 연소소화설비, 세정식 집진기 및 흡착탑 설비 강화 등 온실가스 감축 및 환경보호를 위한 적극적 활동을 끊임없이 전개하고 있습니다.

유한화학의 지속가능경영의 책임 있는 실천은 유한화학을 넘어 더 넓은 제약산업과 인류 공존의 사회로 확장된다는 것을 알고 있습니다. 이에 유한화학은 이해관계자와 끊임없이 협력하면서 질병의 예방 및 치료에 반드시 필요한 의약품의 안정적 공급과 생산 및 유통 활동에 수반된 환경 영향을 최소화하면서 지속 가능한 성장을 위해 최선의 노력을 다하겠습니다.

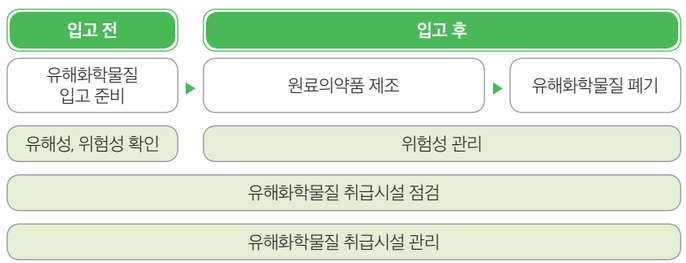
1 유해화학물질· 폐기물배출 관리

유해화학물질 관리의 필요성

유한화학에서는 약 400여종의 화학물질을 취급하고 있으며 유해화학물질 및 위험물의 특성에 따라 체계적으로 관리하고 있습니다. 화학물질은 잘못 취급할 경우 심각한 안전 및 건강 상의 위험을 초래할 수 있고 환경에도 중대한 영향을 미칠 수 있습니다. 유한화학은 최근 발생하는 화학사고의 대부분이 화학물질의 부적절한 취급과 관리 부재와 같은 관리적 측면의 오류라는 것을 인식하고 완벽한 유해화학물질 및 위험물의 관리로 화학사고 예방을 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.

유해화학물질 관리 추진전략

유한화학은 유해화학물질의 완벽한 관리를 위해 원료의약품 제조 흐름에 따른 맞춤형 관리체계를 구축하고 있습니다. 원료의약품 제조를 위한 원료 화학물질의 유해성 확인, 취급 시 위험성 최소화, 유해화학물질 취급시설 관리, 유해화학물질 관리 전문인력 양성, 화학물질관리시스템 구축 등 원료 의약품 제조 단계 전반에 걸쳐 유해화학물질관리를 위한 체계를 마련하고 있습니다.



추진과제 1 신규화학물질 등록 및 평가

사내에서 취급하는 모든 화학물질의 위험성을 수시로 확인하고 모니터링하여 신규 화학물질의 취급 전 갖추어야 할 법적 기준을 모두 준수하고 있습니다. 신규화학물질 취급 전 화학물질 유해성 시험을 GLP 인증 시험기관에 의뢰하여 인체 유해성 및 환경 유해성 등의 정보를 사전에 파악하고 있습니다.

추진과제 2 화학물질관리시스템(CMS)

창고관리시스템 및 전사적 자원관리 시스템을 활용하여 화학물질의 입고부터 출고까지 사내에서의 화학물질 이동경로를 한 눈에 파악하고 안전한 화학물질 취급계획 등을 수립하고 있습니다. 또, 올해에는 화학물질관리만을 목적으로 하는 새로운 시스템인 화학물질관리시스템을 도입 중에 있습니다.

추진과제 3 유해화학물질 취급시설 관리

유한화학은 매년 유해화학물질 취급시설의 안전성을 확인하고 관리하기 위해 인증된 검사기관을 통해 유해화학물질 취급시설 검사를 실시하고 있습니다. 또, 일정 주기에 따라 외부 진단기관을 통한 안전진단 자문을 받고 있으며 자문 내용을 적극 수용하고 있습니다.

유해화학물질 관리의 주요 성과 및 현황

유한화학은 유해화학물질의 안전한 취급과 관리를 위해 유해화학물질 관리자(점검원)을 대폭 확대하였고 반복적인 점검을 통해 많은 위험요소를 발굴하고 개선하였습니다. 또, 화학사고예방 활동을 지속적으로 기획하고 이행하는 산학협력 프로젝트를 진행하고 있습니다. 이 프로젝트를 통해 인하대학교 환경안전연구실과, 이슈가 되는 여러 안전 관련 과제를 해결하기 위해 노력하고 있습니다.

유해화학물질 관리 2022년 성과 / 2023년 목표

2022년 성과	2023년 목표 및 계획
유해화학물질 관리자(점검원) 확대 추가 선임 (3명 → 22명)	유해화학물질 관리자(점검원) 전문화 (화학사고 전문교육, 화학안전 전문교육 실시 예정)
화학사고 예방관리계획 이행 우수성 입증 (이행 우수사례 공모전 환경부장관상 수상)	화학사고예방 관련 안전문화 구축 활동
산학협력 프로젝트 수행 (인화성 유해화학물질의 폭발위험 장소 구분 체계화)	신규 과제 산학협력 프로젝트 수행

유해화학물질 안전교육

유한화학은 환경부 산하 화학물질안전원 교육시스템을 활용하여 유해화학물질의 기본적인 이해와 안전한 취급에 대한 온라인 교육을 실시하고 있습니다. 또, 전문 외부기관을 통한 대면교육으로 보다 폭넓은 교육을 임직원들에게 제공하고 있습니다. 이를 통해 유한화학의 임직원은 화학물질이 가지는 위험성에 대해 충분히 인식하고 있으며 한 순간의 실수와 오류가 어떤 결과를 불러오는지 이해하고 사고 방지를 위해 각자의 위치에서 최선을 다하고 있습니다.

폐기물관리

사업 활동 과정에서 발생하는 모든 폐기물은 폐기물관리법에 따라 적법하게 처리하고 있습니다. 매립, 소각, 재활용 등의 여러 방법을 통해 폐기물을 처리하고 있으며 보다 나은 가치창출과 지역사회 발전을 위해 폐기물관리 및 처리 방법을 모색하고 있습니다.

폐기물관리 체계

유한화학은 전사 차원에서 폐기물 발생으로 인한 환경 오염을 방지하고자 공정 중 발생하는 폐기물 발생량을 확인하고 관리합니다. 발생 단계에서 처리단계까지 전 공정에 대해 모니터링하고 있으며 환경으로의 악영향을 미칠 수 있고 오염 가능성 있는 폐기물의 경우 법적 절차에 맞게 외부로 반출하고 있습니다. 주변 환경을 오염시킬 우려가 있는 지정폐기물의 경우 전문적인 처리 능력을 가진 외부 업체를 선정하여 별도로 관리하고 있습니다. 유한화학은 폐기물 분류 절차를 개선하고 재활용 기술의 혁신을 통해 지속적인 폐기물 재활용률 상승 추세를 이어 나가겠습니다.

구분		단위	2020	2021	2022
폐기물 재활용률[1]	안산공장	%	59	75	75
	화성공장		83	83	80

1) 대한민국 환경부 『자원순환정보시스템』 실적자료를 근거로 함.

폐기물관리 교육

유한화학에서 관리하는 폐기물의 종류에 따른 처리 절차 및 폐기물 발생 최소화 방법에 대해 전 임직원을 대상으로 교육하고 있습니다. 이를 통해 폐기물 간 혼합을 막아 재활용되는 폐기물의 양을 점차 늘리고 있으며 무분별한 폐기물 발생을 억제시키고 있습니다.

❷ 제품책임 강화

유한화학은 원료의약품 제조업체로 지난 3년 간 팬데믹으로 인하여 제약사의 사회적 책임과 역할을 더욱 실감하고 제품개발 시 제품의 품질과 유효성, 안전성에 더욱 집중하고 있습니다. 이에 원료의약품 연구개발 및 생산과정에서 제품 안전 및 품질 강화에 중점을 둔 포괄적인 전략을 구현하고, 엄격한 품질 관리 정책을 준수하며, 프로세스를 지속적으로 개선함으로써, 제품 책임을 강화하고 조직 내에서 안전 문화를 촉진할 것입니다. 이것은 안전과 품질을 최고의 가치로 삼는 유한화학이 궁극적으로 비즈니스의 장기적인 성공과 지속 가능성에 기여하는 정도일 것입니다.

제품책임 강화의 중요성

유한화학은 1999년 식품의약품안전처(MFDS)로부터 우수원료의약품 제조 및 품질관리기준 (BGMP) 적합 업소 인정 이후, 2002년 성공적인 미국 FDA 실사를 통과함에 따라 미국 및 제약 선진국으로부터 cGMP 적합 시설로 인정받았습니다. 세계 최고 수준의 GMP 시스템을 지향하는 유한화학은 국내 원료의약품 업계 최초로 Computerized Quality Management System인 Trackwise를 도입하였으며, 날로 증대되는 각국 규제기관 및 고객사의 품질 요구 수준을 충족시키기 위해 지속적으로 IT 기반의 GMP 시스템을 강화하고 있습니다.

품질 관리 정책

cGMP 규정을 준수하는 유한화학 품질관리부에서는 풍부한 경험과 최신 장비를 바탕으로 고객의 요구와 각종 규제기관의 요건을 충족하고, 생산된 원료의약품의 품질을 세계 최고 수준으로 관리하고 있습니다.

유한화학은 FDA 법령 21 CFR part 11을 준수하고, 실험실에서 생성된 Data의 추적성, 보안성 및 무결성을 만족시키기 위해 CDS 및 LMS를 운용하고 있습니다. 모든 크로마토그래프(HPLC, UPLC, GC) 기기는 CDS를 이용하여 네트워크 기반에서 운영되며, ELN과 SDMS로 구성된 LMS를 이용하여 CoA 생성을 포함한 모든 분석 데이터를 통합 관리합니다.

제품책임 강화의 추진전략

원·재료 관리

원료의약품 및 중간체 생산에 사용되는 모든 원료와 재료는 유한화학의 엄격한 품질관리를 거쳐 사용되고 있습니다. 원·재료는 중요도에 따라 등급을 차등 적용하여 관리하고 있으며 설문지, 공급처 성적서 평가, Sample 품질 분석, Use-Test 및 제조소 방문 실사 등을 통한 주기적인 평가를 통과한 공급업체에 대해서만 구매를 진행하고 있습니다.

안전성 강화

제조공정 중 의도치 않은 이물의 혼입을 방지하기 위하여 여과필터를 사용하고 있으며, HEPA 필터가 장착된 청정구역에서 작업을 실시하고 있습니다. 또한, 혹시나 모를 금속 이물의 혼입을 예방하기 위하여, 포장공정 직전에 자성을 이용한 Magnetic Filter를 도입하여 적용할 예정입니다.

제품책임 강화의 주요 성과와 현황

제품 안정성 및 연간품질 평가

유한화학은 '의약품 등의 안전에 관한 규칙' 및 '의약품 등 안정성시험 기준' 등의 규정에 따라 제품의 사용기한 내 품질이 유지되는지를 주기적으로 평가하고 있습니다. 또한, 연간 단위로 유한화학에서 생산하는 제품의 수율, 시험분석 Data, 불만처리/반품/회수/재가공/재처리 이력, 공정 중 변경사항, 주요 시설/장비 및 제조공정, 밸리데이션 실시 여부, 허가 관련 변경사항 등에 대한 정보 및 그에 대한 분석내용을 담은 연간품질평가 보고서를 작성하여 이를 토대로 제품의 품질개선에 적용하고 있습니다.

구성원 품질 관리 교육 실시

유한화학은 구성원의 품질관리교육을 위하여 한국제약교육기술원을 통하여 GMP 전문교육을 실시하고 있습니다. 신입사원 교육에는 ComplianceWire 기능을 사용하여 교육기록, 평가기록 등으로 효율적인 관리를 실시하고 있습니다. 또한 e-learning program을 시범 운영 중이며, 문제은행 Library를 구축하여 교육자료 및 평가문제를 단계적으로 업그레이드하고 있습니다.

제품 신뢰성 및 안전성 제고

유한화학은 제품 품질 및 안전 성과를 위하여 잠재적인 품질 리스크 제거 노력을 진행하고 있습니다. 먼저 Ambient 창고의 온도관리 기준을 합리화하였고, 환경평가를 위한 Sampling Points도 합리화하였습니다. 그리고 제품의 이물 혼입 방지를 위한 대책을 강화하였습니다.

GMP 기준 최적화 품질시스템

세계 최고 수준의 GMP System 구축

유한화학은 6 System에 기반한 국제기준 (MFDS, USFDA, PMDA, TGA 등)의 GMP 품질시스템을 운영하고 있습니다. 세계 최고 수준의 GMP 시스템을 지향하는 유한화학은 다수의 국내·외 규제기관 및 제약회사로부터 Inspection 및 Audit을 수행함으로써 GMP 시스템을 지속적으로 개선하고 있습니다.

최고 품질의 원료의약품

유한화학은 전 세계의 다국적 제약회사에 원료의약품을 공급합니다. 최고 품질의 원료의약품을 환경친화적인 공정으로 제조하고 아울러 가격경쟁력까지 갖춤으로써 최고의 API 제조 업체로 성장하였습니다.

철저한 품질 보증

유한화학의 임직원은 정직과 성실 및 전문성으로 원료의약품의 모든 제조과정에서 최고의 품질이 보증될 수 있도록 최선의 노력을 기울이고 있습니다. 품질과 관련된 모든 활동에 대해 표준작업절차를 규정하고 임직원은 GMP 절차를 철저히 준수함으로써 최고의 품질을 보증하고 있습니다.

엄격한 규정 준수

유한화학은 모든 원료의약품을 고객사 및 국내/외 규제기관 (MFDS, USFDA, PMDA, TGA, EDQM, EMA)의 규정을 엄격히 준수하여 생산하고 있습니다.

지속적인 핵심 역량 강화

유한화학은 원료의약품 CDMO 업체로써 최고품질의 제품을 공급하기 위해 체계적이고 전문화된 교육 실시, 최신 생산설비 및 시험장비 구축, 21 CFR Part 11에 입각한 Data Integrity (Computerized System) 확보, CTD, CEP, DMF 및 국내/외 허가 관리, 신뢰 기반의 CDMO 파트너십 (고객 요청사항에 대한 신속한 맞춤형 대응) 을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

Safety, Health and Environment Management Policy

Based on the corporate management philosophy of "contributing to the prosperity of humanity", "respecting the dignity of human beings", "pursuing excellence" and contributing to the promotion of social welfare", Yuhan-Chemical recognizes safety, health, and environment as the top core values of our corporate management. We have established and actively implemented the following policies to grow into a sustainable company by fulfilling our social responsibilities and to give back to its stakeholders and continuing to strive for the healthy life of humankind.

1. In the process of planning and executing all projects, we prioritize safety, health and environmental values over management efficiency and economic feasibility.
2. Methodically comply with laws and regulations related to safety, health, and environment and practice voluntarily.
3. Carry out safety and health activities, such as continuous improvement of the working environment, to promote the safety and health of internal and external stakeholders.
4. Contribute to the preservation of the local community and the world environment through eco-friendly production activities including pollutant emission reduction and greenhouse gas reduction.
5. Establish a culture of communication in which all members freely present their opinions on safety, health, and environment.
6. Raise awareness to all employees through effective safety, health, and environment education and training, continuously strengthen safety, health, and environmental capabilities, and do our best to establish a culture of safety, health, and environment.
7. All executives and employees actively discover hazard factors and minimize risks to realize prevention-oriented safety, health, and environmental management.

2022. 10. 04.

CEO and President Seng-Hun Seo　　Worker Representative Young-Min Oh

yuhan

안전보건환경 경영방침

유한화학 '화학사고·안전 예방관리 우수기업'

❸ 책임 있는 안전보건환경 관리

유한화학은 사람과 지구환경에 대한 책임을 위해 노력하고 있습니다. ESG 경영의 확대에 따라 안전보건환경에 대한 중요성이 점차 강조되어 안전보건환경 리스크로 부터 임직원 및 이해관계자 모두를 보호하기 위해 유한화학은 포괄적 안전활동을 실천하고 있습니다. 전 사업장에 환경경영시스템(ISO 14001) 및 안전보건경영시스템(ISO 45001)를 인증 받아 운영함으로써 더욱 안전하고 쾌적한 사업장을 만들기 위해 노력하고 있습니다. 또, 글로벌 트렌드에 발맞춰 온실가스 배출 감축을 위한 전략을 수립하였고 온실가스 및 에너지 지수 관리를 통해 친환경 경영을 실천하고 있습니다. 유한화학은 앞으로도 적극적인 대응으로 원료의약품 제조사로서 책임 있는 안전보건환경 관리 분야의 글로벌 리더십을 확보해 나가겠습니다.

유한화학은 2022년 11월 30일, 환경부 산하 책임기관인 화학물질안전원이 주관하는 '제2회 화학사고 예방관리계획 이행 우수사례 공유대회 이행관리 분야'에서 '대상(환경부 장관상)'을 수상하였습니다. 3無(무재해, 무사고, 무클레임) 운동, 안전보건 캘린더, 아차사고 게시판 및 오픈채팅 운영, 협력사와의 상생 안전 활동, 경영진의 수시 워크 스루(Walk Through) 활동, 미국화재예방협회(NFPA) 기준에 따른 수계소화설비 점검, 안전보건문화의 날 개최 등 여러 안전문화 활동, 사고예방 활동을 소개하였고 화학사고, 안전사고 예방 우수 활동으로 인정받았습니다.

유한화학은 전 임직원 및 이해관계자의 안전을 최우선 가치로 생각하고 안전환경보건활동을 적극적으로 추진하기 위해 안전보건조직을 더 확대시켰으며 이를 토대로 다양한 안전 문화 활동과 사고예방활동을 실천하고 있습니다.

환경 추진 전략

환경경영체계 고도화	상생의 환경문화 정착	온실가스 저감 활동 강화	환경오염물질 배출 제로화

안전보건 추진 전략

자기규율 예방체계 구축	안전보건 시스템 고도화	종사자 참여 안전문화 강화

상생의 안전 관리 활동

임직원 및 협력사 안전에 대한 책임

유한화학은 협력사 근로자를 포함한 모든 근로자의 안전을 최우선 가치로 여기고 있습니다. 또한 안전보건방침과 리스크 관리 방침을 모든 이해관계자와 공유하고 다양한 사고 예방활동 및 안전문화 정착을 위한 노력을 꾸준히 해오고 있습니다. 유한화학은 안전사고 예방을 위해 국내 법규를 준수하고 지속적인 위험요소 발굴과 철저한 위험요소 관리로 임직원을 포함한 협력사 근로자, 더 나아가 모든 이해관계자분들의 안전을 확보하기 위해 최선의 노력을 다하겠습니다.

책임 있는 환경 관리 활동

위험요소 관리

사내 전 시설에 대한 철저한 안전점검 실시 및 위험작업에 대한 안전감독, 사내 안전위원회 운영 등 위험요소 발굴 및 개선, 관리를 통해 사고를 예방하고 있습니다.

화학물질 관리 및 비상사태 대응력 확보

화학물질 취급에 대한 정기적인 직원교육을 실시하고 있으며, 누출확산 방지 Spill pond, 화학물질 누출감지시스템, 폼소화 트레일러, 개인보호구 및 방제용품을 비치하여 비상사태에 대응하고 있습니다. 또 관할 지역 소방서와 연계한 종합 소방 훈련(대응/대피)을 통하여 비상상황에 대한 대응력을 키우고 있습니다.

유한화학은 원료의약품 제조 전 과정에서 환경적 영향을 고려합니다. 글로벌 표준에 따른 환경경영시스템(ISO 14001)을 구축하여 체계적인 관리 프로세스를 마련하였으며, 환경 목표 및 추진방향을 여러 이해관계자들과 공유하고 환경영향을 최소화하기 위한 투자를 통해 점진적인 개선을 실천하고 있습니다. 이를 위해 환경오염을 발생시킬 수 있는 배출원을 지속적으로 관리하고 있으며 환경 법규 및 기준 준수, 환경사고 예방활동, 화학물질 관리 등 친환경 경영을 위해 노력하고 있습니다.

대기오염물질 관리

대기오염방지를 위해 여러 종류의 대기오염방지시설을 운용하고 있으며 대기 자가측정을 주기적으로 실시하여 대기오염물질을 법적 기준 이하로 관리하고 있습니다.

수질오염물질 관리

사업활동에서 발생하는 폐수는 자체 폐수처리장을 통한 1차 처리 후 공단 공동처리장에서 최종 처리 이후 수계로 배출하고 있습니다. 유한화학은 제품 생산과정 및 폐수 배출 시설에서 발생하는 폐수를 처리하기 위해 수질오염방지시설을 안전하고 효율적으로 관리 운전하고 있으며 수질오염물질로 인한 국민 건강이나 환경에 대한 위험성을 예방하고 있습니다.

폐기물 관리

별도의 폐기물 저장소 및 폐액저장탱크를 보유하고 있으며 전문 지정 처리업체를 통해 적법하고 안전하게 관리하고 있습니다. 지속적으로 폐기물의 재활용률을 높이고자 노력하고 있으며 철저한 분리를 통해 일반폐기물 비율을 낮추고 있습니다.

다양한 보건 관리 활동

- 보건관리대행 건강증진지도
- 금연, 운동, 음주, 영양, 스트레스관리 등
- 심폐소생술(CPR) 교육 실시
- 일반검진 및 특수검진 실시
- 밀폐 공간 긴급 구조 훈련 실시
- 근골격계 부담작업 유해요인조사 실시
- 작업환경측정 실시

근로자 건강 관리

신규채용검진, 일반 및 특수건강검진을 통해 근로자들의 건강상태를 확인하고 있으며 개인의 건강증진 향상을 위한 정기적 건강관리 프로그램을 운영하고 있습니다.

작업환경 관리

주기적 작업환경측정을 통해 유해인자를 모니터링 하여 안전한 작업환경을 유지하고 있습니다. 또한, 시설개선 등의 공학적 대책, 개인 보호구의 철저한 착용 등 관리적 대책을 통해 화학물질로부터 노출위험이 없도록 안전한 사업장을 만들고 있습니다.

ESG Performance

유한화학은 지속가능한 경영 실현을 위해 구성원을 포함하여 고객, 협력사, 지역사회, 정부 등 모든 이해관계자의 신뢰를 얻을 수 있도록 환경, 사회, 지배구조 각 영역에서 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

ESG Performance

Environmental
Social
Governance

ENVIRONMENTAL

유한화학은 기업활동에 뒤따르는 환경적 영향을 줄이고, 기업활동 과정에서 발생하는 폐수와 폐기물, 대기오염 물질 배출을 최소화하며, 전 지구적 환경 이슈인 에너지·온실가스 관리를 위해 노력하고 있습니다. 또한 환경에 관한 경영시스템 인증을 획득하고 법적 기준이상을 준수하며 고효율·친환경 설비 투자 검토, 제조 공정 효율화, 공정 설비효율 개선 검토 등 실질적인 목표를 설정하고 온실가스 배출 저감을 위해 노력하겠습니다.

Materiality Issues

환경경영

기후변화 대응

환경경영

전세계적으로 지속가능한 지구 환경을 위협하는 기후위기에 대응하는 기업의 적극적인 역할이 요구되고 있는 상황입니다. 이에 유한화학은 높아지는 이해관계자들의 친환경 경영요구에 맞춰 친환경 기업으로서의 사회적 책임을 위해 노력하고 있습니다. 이에 온실가스배출량 관리 및 저감, 에너지관리, 수자원관리 등의 환경경영활동을 추진하고 있습니다.

환경경영 VISION

전략목표

지속 가능한 Global API CDMO Leader

Sustainable Environmental Management	Eco-friendly Culture	Net Zero	Zero Pollutant
지속가능 환경경영체계 고도화	상생의 환경문화정착	온실가스 저감을 위한 혁신활동	환경오염물질 배출 제로화 추진

환경경영관리체계 구축

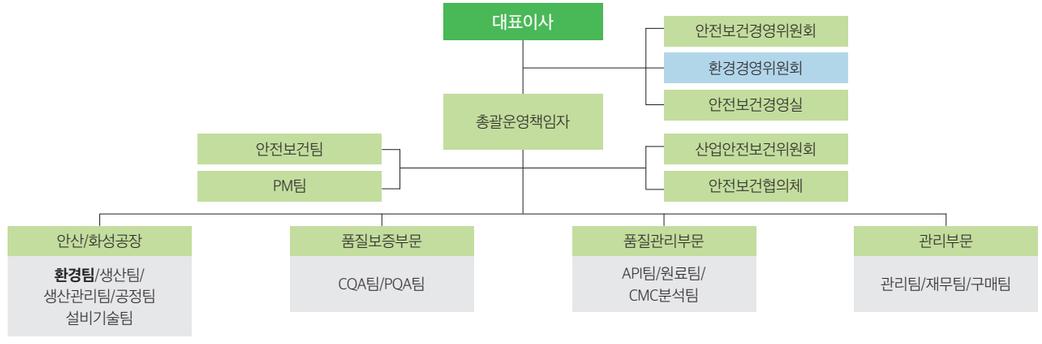
환경경영방침

유한화학은 안전보건환경 경영방침을 수립하여 환경영향을 최소화하고 안전하고 건강한 일터를 만들기 위해 노력하고 있습니다.

안전보건환경 경영방침

1. 모든 사업을 계획하고 실행하는 과정에서 안전 · 보건 · 환경의 가치를 경영의 효율성과 경제성보다 우선하여 고려한다.
2. 안전 · 보건 · 환경 관련 법규 및 규정을 철저히 준수하고 자율적으로 실천한다.
3. 내외부 이해관계자의 건강한 삶을 위해 지속적인 작업환경 개선 등 보건활동을 수행한다.
4. 오염물질 배출저감 및 온실가스 감축활동 등 친환경 생산활동을 통하여 지역사회 및 세계 환경보전에 기여한다.
5. 구성원 모두가 안전, 보건, 환경에 대한 의견을 자유롭게 제시하는 소통의 문화를 정착한다.
6. 실효성 있는 안전, 보건, 환경에 관한 교육 및 훈련을 통해 전 임직원의 의식을 역량을 지속적으로 강화하며 안전, 보건, 환경 문화 정착을 위해 최선을 다한다.
7. 전 임직원은 능동적으로 유해위험요인을 발굴하고 적극적으로 위험성을 최소화시키기 위한 활동을 하여 예방 중심의 안전 · 보건 · 환경을 실현한다.

안전보건환경 경영 조직도



환경목표 및 성과

당사는 환경부에서 운영하는 온실가스 목표관리제의 대상 기업입니다.(안산공장) 2021년 허용량 목표 17,146 tCO_2-eq 대비 17,080 tCO_2-eq를 배출하여 66 tCO_2-eq를 감소시켰고, 2022년에는 허용량 목표 17,708 tCO_2-eq 대비 17,145 tCO_2-eq를 배출하여 563 tCO_2-eq를 감소시켜 2년 연속 목표를 달성하였습니다. 2023년의 허용량은 17,400 tCO_2-eq으로 이 또한 감소시키기 위해 지속적으로 노력하고 있으며 당성할 수 있을 것으로 예상하고 있습니다. 에너지 사용량의 경우 2021년까지는 생산량의 증가로 증가 추세였지만 2022년은 감소 추이로 돌아섰습니다.

❶ 온실가스 발생량 억제
Steam Trap 및 Pressure Reducing Valve의 주기적인 검사와 점검을 통해 온실가스 발생량을 억제시키겠습니다.

❷ 신재생 에너지 생산 투자
태양광 Panel 설치 등으로 신재생 에너지를 생산하여 사용할 수 있는 시스템 구축을 검토하고 있습니다.

❸ 고온 응축수 재활용
고온의 응축수를 재활용함으로써 응축수 처리 및 온수 생산 시에 발생하는 온실가스 배출을 줄이겠습니다.

❹ 소비전력 감축 활동
생산시설 내 전등을 사용전력이 비교적 낮은 LED등으로 교체하여 연간 539,121kWh의 절감효과를 보고 있습니다. 또, 불필요하게 작동하는 설비를 확인하기 위한 모니터링 시스템(PFMS)을 도입하여 불필요하게 작동하는 설비로부터의 에너지 낭비를 막기위해 노력하고 있습니다.

환경경영인증 환경경영시스템

유한화학은 국제표준규격인 ISO 14001 인증을 취득하고, 이를 통해 외부 독립적 기관에 의해 정식 인증심사(3년 주기)와 사후 관리심사(1년 주기)를 실시하여 환경관련 리스크를 효율적으로 관리하고 있습니다. 또한 비즈니스 활동이 환경에 미치는 영향을 검토·평가하여 환경 리스크를 줄여 나가고 있으며 환경경영시스템을 기반으로 사업 전반에 걸친 환경요소를 체계적으로 식별하고 평가, 관리 및 개선하여 환경영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

환경교육

유한화학은 모든 임직원이 환경경영의 주체로서 환경법규 준수 및 환경개선활동에 동참할 수 있도록 다양한 환경교육을 제공하고 있습니다. 당사는 사내에서 사용되는 공업용수량이 매년 지속적으로 증가함에 따라 생산량 증가에 따른 공업용수사용량 증가도 있지만 현장에서 발생되는 물낭비를 줄이고 물사용 인식에 대한 변화를 위해 교육을 진행하고 있습니다.

휴먼 에러에 의한 물 낭비, 물 절약 교육(환경팀 주최)

기후변화대응

지속가능한 지구 환경을 위협하는 기후변화, 이에 대응하는 기업의 적극적인 역할이 요구되는 시대입니다. 유한화학은 환경에 대한 사회적 책임을 인식하고 온실가스 배출 저감, 에너지 절감, 물 사용 저감 활동, 폐기물 재활용 등 다양한 환경경영활동을 추진하고 있습니다.

기후변화대응체계구축

전세계적으로 기업의 탄소배출 공시 의무화가 진행되고 있으며, 원료의약품 제조기업으로 유한화학은 온실가스 목표관리제 기업으로서 선제적인 관리 체계 구축을 위한 노력이 필요한 상황입니다. 국내에서도 '2050 탄소중립시나리오'와 '장기저탄소발전전략(LEDS)'을 통해 이산화탄소 감축 목표를 제시하는 등 대응 움직임이 강화되고 있습니다. 이에 따라 당사는 지속적인 온실가스 배출량 모니터링으로 목표감축을 이행하고 국내 기업들의 공시 의무도 점차 강화할 전망입니다.

중장기 Green Roadmap "Net-Zero by 2050"
유한화학은 환경경영의 비전을 실현하기 위한 Green Roadmap을 가지고 앞으로 다가올 30년을 준비하고 있습니다.

Green Roadmap "Net-Zero by 2050"

Introduction Stage	Development Stage	Maturity Stage
2022 ~ 2024	2025 ~ 2035	2036 ~2050
ESG중심의 지속가능경영으로의 경영 페러다임 변환	친환경 생산환경 체계 구축	Net-Zero 운영 달성
• 온실가스 배출 및 에너지 소비를 줄이기 위한 구체적인 실행 계획의 수립 • 온실가스 감축 및 에너지 소비를 줄이기 위한 다양한 활동 전개	• Final Step을 위한 Net-Zero 달성 실행 계획 구체화 • 생산 및 환경 기술의 개선과 혁신을 통해 탄소 배출량을 줄이기 위한 노력	• 우리가 배출하는 온실가스의 감축으로 진정한 Net-Zero 달성

유한화학은 2022년부터 2024년까지 도입단계에 대한 환경목표와 세부 실천계획을 수립하여 이행하고자 합니다. 당사는 사업운영 전반에 걸쳐 온실가스 배출량, 에너지 사용량, 수질관리, 대기오염물질, 폐기물 관리 등과 같은 요소를 고려하여 회사의 기후 관련 위험 및 기회에 대한 종합적인 평가를 수행하고 있습니다.

환경목표와 세부 실천계획을 수립

Goal	Action Plan	Target
온실가스 감축 노력	고효율 장비의 사용을 통한 제조공정 혁신 및 생산관리의 개선으로 온실가스 배출 제어	BAU 대비 전기에너지 사용량 2% 절감 (생산량 대비 전기사용량)
	임직원 교육을 통한 글로벌 기후변화의 심각성과 에너지 소비에 대한 의식 수준 향상	전 임직원을 위한 Green Culture Education Program 마련
환경오염 물질 배출 저감 노력	대기오염물질 저감 노력 • 대기오염물질 저감을 위한 RTO 설치 • 대기오염방지시설의 소모품 주기적 교체	국내 규제기관에서 정한 대기오염물질 배출허용기준의 50% 이하로 배출 관리
	수질오염물질 저감 노력 • 환경방지기술의 향상 및 고효율 • 수질오염방지시설 설치	국내 규제기관에서 정한 수질오염물질 배출허용기준의 50% 이하로 배출 관리
	폐기물 저감 노력 • 생산과정에서 폐기물 발생 최소화를 위한 체계적인 방법 개발 (생산성 저하가 없는 방법)	BAU 대비 폐기물 발생량 2% 절감 (생산량 대비 폐기물 발생량)
	ISO 14001 인증 체계 유지	ISO 14001 재인증
산업 폐기물의 재활용	산업폐기물 재활용률 향상 • 생산 폐기물에 대한 운영 절차 및 방법 개발, 개선	지속적으로 재활용율 70% 이상 유지

온실가스배출량 관리 및 저감

유한화학은 기후변화 대응을 위한 전세계적인 사회의 공조가 강화되고 있고, 심각성과 대응에 대한 당위성을 인식하며 2050까지 Net -Zero 자체 선언을 통해 온실가스 순배출량을 Zero로 만드는 목표를 수립하였습니다. 최근 저탄소 사회로의 전환과 지속가능한 탄소중립 경제 체제의 구현을 위한 기업의 기후변화대응 전략 수립 및 이행의 중요성이 점차 확대되고 있습니다. 2024년까지 BAU 대비 전기에너지 사용량을 생산량 대비 전기사용량 2%를 절감할 계획입니다.

온실가스배출량 저감 계획

안산공장과 화성공장의 직접 온실가스 배출(Scope 1)과 안산공장의 전기 사용으로 인한 간접 온실가스 배출(Scope 2)은 유한화학의 주요 배출원입니다. 이를 위해 현재 2022년 온실가스 배출량(Scope 1, 2)에 대한 자발적 검증을 포함하여 전사 차원에서 사업의 리스크와 기회를 공개하기 위해 분석할 예정입니다. 또한 기후변화 대응 현황을 진단하고 진단하고 있으며, 2050 Net-Zero 목표 달성을 위해 자체 배출량을 줄이는 방안과 친환경 투자를 통한 방안을 동시에 검토하였습니다. 현재 온실가스 배출권 거래 대상 기업에 해당되지 않지만, 선제적으로 온실가스 배출량을 관리하고 모니터링 하고 있습니다.

에너지 관리

에너지사용량 관리

유한화학은 에너지를 효율적으로 사용하기 위해 에너지 감축 계획을 수립하고, 사용량을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. LED교체를 통해 연간 539,121kWh의 에너지를 감축하였습니다. 2023년에도 에너지 사용량을 지속적으로 모니터링하고 관리할 예정입니다.

에너지 사용 현황[1)]

구분	단위	2020	2021	2022
총 에너지 사용량	TJ	355.82	362.37	357.14
총 에너지 원단위 사용량[2)]	TJ/ton	2.26	2.29	2.63

1) 검증 대상 사업장: 안산공장
2) 유한화학 상품 총 생산량 기준

대기오염물질관리

유한화학은 대기오염물질의 농도 및 배출량을 준수하기 위해 대기오염 방지시설을 운영하고 있습니다. 최근에는 축열식 소각설비(RTO)를 안산공장 및 화성공장에 각각 설치하여 대기오염물질을 최대한 저감시켜 배출하고 있습니다.

축열식 소각 설비(RTO)

대기오염물질관리[1)]

안산

구분	단위	2020	2021	2022
질소산화물(NOx)	ppm	1.3	70.7	12.0
황산화물(SOx)		1.0	0.7	2.0
먼지	mg/m^3	0.5	0.3	0.3

화성

구분	단위	2020	2021	2022
질소산화물(NOx)	ppm	25.7	29.3	32.0
황산화물(SOx)		0.0	1.0	0.0
먼지	mg/m^3	2.6	0.3	2.8

1) 최대 배출 농도 값을 기록한 것으로, 각 사업장은 대한민국 『대기환경보전법』 배출허용농도 기준을 모두 충족함.

수질오염물질관리

폐수처리장 전경

수질오염물질의 농도 및 배출량은 항상 법적 기준치 이하로 유지하고 있으며 법적 기준치의 10% 이내 수준으로 배출하기 위해 철저히 관리되고 있습니다. 또한 처리되는 폐수의 유기물 함량을 최소화하기 위해 생산이나 실험실에서 배출되는 폐용매는 폐수처리장으로 유입되지 않도록 전용의 폐용매 탱크로 분리 배출하여 전문 업체에 위탁 처리하고 있습니다.

수질오염물질 처리 시설 개선

유한화학은 수질오염물질 처리 시설 개선과 고효율 생물학적 처리 공법의 운영으로 처리 효율을 높이고자 합니다

수질오염물질관리

안산

구분	단위	2020	2021	2022
생물학적산소요구량(BOD)	kg	1,073	358	225
총유기탄소(TOC)[1)]		3,354	1,475	609
부유물질(SS)		1,848	660	690
총 질소(T-N)		1,530	2,111	2,626
총 인(T-P)		73	211	20

화성

구분	단위	2020	2021	2022
생물학적산소요구량(BOD)	kg	98	291	953
총유기탄소(TOC)[1)]		222	553	636
부유물질(SS)		77	320	399
총 질소(T-N)		41	155	125
총 인(T-P)		1	3	1

1) 2022년부터 TOC 기준 적용, 이전 COD 적용 (TOC : Total Organic Carbon, 총유기탄소 / COD : Chemical Oxygen Demand, 화학적산소요구량)

SOCIAL

유한화학은 공급망 생태계의 지속가능성 확대를 위해 공정거래에 관한 법률과 자율준수 프로그램에 따라 글로벌 공급망 원칙을 적용함으로써 협력사와의 지속 가능한 관계를 강화해 나가고 있습니다. 또한 디지털 조직문화 구축 노력과 인권경영을 통해 우수 인재들이 보다 지속적으로 역량을 펼쳐갈 수 있도록 다양성을 중시하는 문화 조성 등 구성원 행복을 위한 노력을 실천하고 있습니다.

Materiality Issues

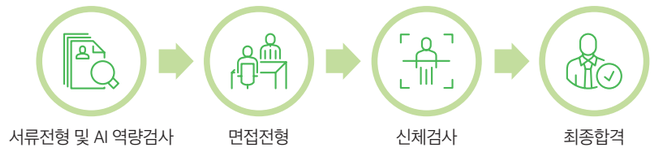
인재경영

유한화학은 끊임없는 변화와 혁신을 주도할 우수 인재 확보와 직원 개개인의 역량 강화의 중요성을 인식하고, 전문성과 리더십을 보유한 인재 육성을 위한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 앞으로도 유한 고유의 인재상인 '투철한 목표의식과 적극적인 자세의 소유자', '미래지향적이며 진취적인 마인드의 소유자', '올바른 가치관과 긍정적인 사고의 소유자'에 걸맞는 인재 육성을 위해 보다 체계화되고 전문화된 인력 양성을 위해 노력할 것입니다.

인재채용

유한화학은 유한의 정신인 성실과 정직을 근간으로 공개채용을 원칙으로 모든 과정을 공정하고 투명하게 진행하고 있습니다. 모든 프로세스는 선진화된 채용정보 시스템 안에서 보다 공정하고 투명하게 채용 절차가 진행됩니다. 지원자와 평가자가 모두가 시스템을 통해 확인이 가능하며, 지원자는 개별 안내를 통해 자사 채용사이트를 비롯한 SMS, Email을 통해서도 지원결과를 확인할 수 있습니다. 채용 시 성별, 국적, 인종 등에 따른 차별을 두지 않고 있으며 모든 지원자에게 균등한 기회를 제공하고 있습니다. 임직원들의 다양성을 제고할 수 있도록 장애인 및 국가보훈자 채용에도 각별히 노력하고 있습니다.

채용절차



임직원수 (단위 : 명)

*등기임원 제외

R&D 인력수 (단위 : 명)

*CMC분석팀, 공정팀 전체 인력

산학 협력을 통한 채용

유한화학은 고용노동부의 '유니테크(Uni-Tech) 일학습병행 사업[1]' 에 참여하여, 특성화고등학교와 유한대학교과 연계하여 체계적인 맞춤형 인재양성 교육프로그램을 통해 원료의약품 및 품질 직무에 적합한 이론 지식과 실무 능력을 겸비한 유능한 인력을 양성하여 채용하고 있습니다.

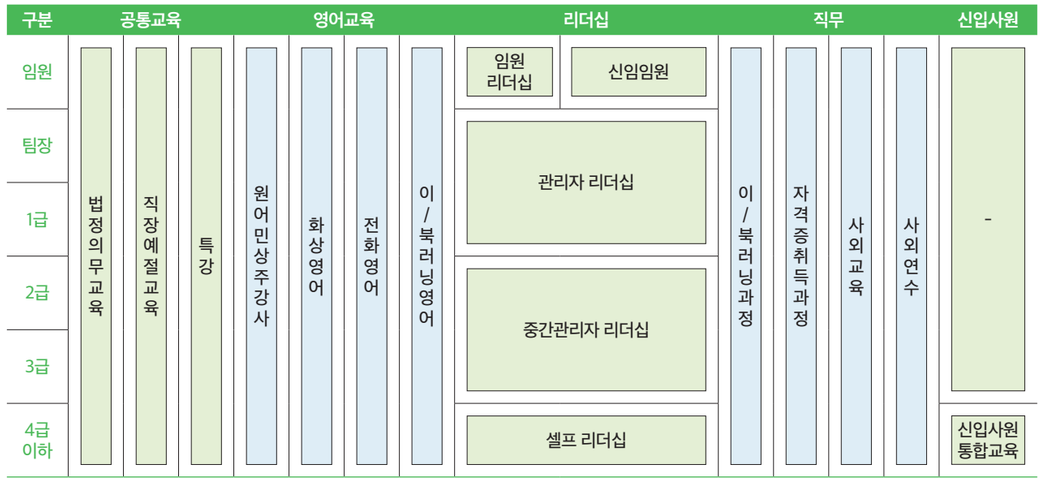
구분	학습기간	인원	채용	비고
1기	2017년 3월 ~ 2019년 8월	6명	2019년 2명 2020년 2명 2021년 4명 2022년 1명 2023년 2명	남자의 경우 군입대/면제를 반영하여 채용 시기가 인원별로 상이함.
2기	2018년 3월 ~ 2020년 8월	3명		
3기	2019년 3월 ~ 2021년 8월	2명		

1 취업보장형 고교·전문대 통합교육 육성사업으로, 산업현장의 실무형 인재양성을 위하여 기업이 취업을 원하는 청년을 학습근로자로 채용하여 맞춤형 체계적 훈련(2~3년)을 제공하고, 훈련 종료 후 역량 평가를 통해 채용하는 제도

인재육성

유한화학은 미래의 회사를 이끌어 나아갈 인재를 육성하고, 독보적인 경쟁력 확보를 위해 구성원 개개인과 회사가 함께 성장할 수 있는 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 공통, 영어, 직무, 리더십 교육을 기반으로 전문화된 수준 높은 강사와 교육 컨텐츠들을 임직원에게 제공하고 있습니다. 임직원이 실질적으로 업무에 도움을 받고, 만족할 수 있도록 임직원의 피드백을 기반으로 교육 과정을 보완하고, 시대와 상황에 맞는 신규 과정을 개설하는 등 질적 개선, 양적 확대를 위해 교육 체계를 지속적으로 개선해 나아갈 것입니다.

전사 교육체계도



자유로운 휴가 사용 문화 조성

유한화학은 기본적인 주휴일 지급 외에 자유로운 휴가 사용 문화를 조성하여 임직원의 휴가 사용을 장려하고 있습니다. 법정으로 부여된 일수보다 상위의 연차를 부여하고 있으며, 여름휴가, 겨울휴가의 타사 대비 높은 의무 휴가 사용 일수를 적용하고, 임직원이 자유롭게 휴가를 사용 할 수 있는 문화가 조성되어 있습니다.

임직원 연차휴가 사용 현황

구분	단위	2020	2021	2022
1인당 사용 일수	일	11.9	10.5	11.5

인권경영

유한화학은 "UN 기업과 인권에 관한 이행원칙, OECD 다국적기업 가이드라인, ILO의 노동자기본권선언(Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)" 등을 기반으로 국제적으로 통용되는 인권관련 국제기준을 존중하고 지지하고 있습니다. 또한 유한화학은 "기업에 종사하는 모든 사람은 기업 활동을 통한 하나의 공동운명체이다."라는 창업자 유일한 박사의 경영철학을 이어받아 인간존중의 기업문화를 기반으로 임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 인권을 보호하는 인권경영 체계구축에 힘쓰고 있습니다.

임직원 인권교육

직장 내 괴롭힘 예방 교육

2017년 1월 1일에는 "유한화학 인권 경영 정책" 을 제정하였고, 이를 체계적으로 관리하기 위해 노력하고 있습니다. 유한화학은 구성원들의 인권 의식 함양 및 인권 보호를 위하여 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 예방, 장애인 인식 개선을 위하여 연 1회 운영으로 예방 교육을 진행하고 있으며 전임직원 100% 이수할 수 있도록 노력하고 있습니다.

구분		단위	2020	2021	2022
직장내 괴롭힘 예방	대상 임직원수	명	366	377	389
	수료율	%	100	100	100
성희롱 예방	대상 임직원수	명	366	377	389
	수료율	%	100	100	100
장애인 인식 개선	대상 임직원수	명	366	377	389
	수료율	%	100	100	100

*매년 말 기준

일과 삶의 균형 추구

유한화학은 임직원 개인의 삶과 안정적인 직장생활 및 업무효율을 극대화 할 수 있도록 법정 근로시간을 준수하며, 탄련적 근로시간제, 휴일대체근로, 보상휴가제, 시차출,퇴근제를 유연근무제 운영하고 있습니다.

유연근무제 사용현황

유형	단위	2020	2021	2022
탄력적근로시간제	건	171	71	73
휴일대체근로		96	55	57
보상휴가제		66	57	40
시차출,퇴근제	명	2	2	5

모성보호

유한화학은 여성 직원에 대한 채용 확대와 임신과 출산, 육아로 인해 경력이 단절되지 않도록 다양한 제도적 지원을 통해 모성보호를 실천하고 있습니다.

구분	단위	2020	2021	2022
전체인원수	명	366	377	389
전체인원중 여성 비율	%	11	11	10
육아휴직 사용건수	건	2	3	2
육아휴직 사용자 복직율	%	100	100	100

안전보건

유한화학은 임직원과 이해관계자의 생명 보호와 안전을 위해 엄격한 기준으로 관리하고 있으며 지속적인 안전보건 활동 및 관리체계의 개선을 통해 안전보건 문화를 정착시키고 있습니다.

안전보건경영

유한화학은 글로벌 수준의 안전/보건 경영을 추진하기 위해 체계적인 시스템을 구축하고 있습니다. 이를 통해 일관되고 통일 된 실행력 확보가 가능하며, 꾸준한 점검을 통해 시스템을 지속 발전 시키고있습니다. 강화된 법규 및 안전보건 경영 리스크에 적극 대응 하기 위해 안전 최우선 경영환경을 조성하고 있으며, 선제적인 안전 보건 활동을 추진하여 중대 산업재해 예방에 총력을 다하고 있습니다. 전사적인 안전보건 관리체계 강화와 더불어 협력사에 대한 안전 보건 관리체계 역량 확보를 지원함으로써 지속가능한 동반성장으로 상생협력을 촉진하고 있습니다.
유한화학은 "안전보건을 최우선으로 하는 책임경영" 목표를 바탕으로 유한화학의 임직원뿐만 아니라 협력 업체 근로자 및 방문객의 안전을 글로벌 수준의 안전보건경영시스템(ISO 45001) 운영을 통해 체계적으로 관리합니다.

안전보건 목표 및 추진전략

경영진 의지

- 전 임직원 및 이해관계자의 생명 보호와 안전을 경영의 최우선 핵심가치로 인식
- 지속적인 안전보건 활동 및 관리체계의 개선을 통해 안전보건 문화를 정착시킴
- 기업의 사회적 책임 이행과 지속적인 발전

목표 및 성과지표

안전보건을 최우선 핵심가치로 책임경영을 통해 무재해 사업장 구현

Safety Performance Metrics

추진전략

자기규율 예방체계구축	안전보건시스템 고도화	종사자 참여 안전문화 강화

추진과제

위험성평가 제도 고도화
- 위험성평가 체제개편
- 위험성평가 TFT구축
- 관리감독자/전문가중심
- 위험성평가 이행

작업 전 안전회의(TBM)강화
- 부문별 양식 통일
- 핵심 전파 내용 수립(주기별)
- 이해여부 확인 및 개선

산업재해발생 위험도 관리
- 사고조사위원회
- 위험기계기구 관리 강화
- 근로자 보건지표 관리 강화

안전보건 Metrics 운영
- 근로자 재해 및 건강관련 Global Standard를 반영한"Safety Metrics Management" 운영

화학물질관리시스템 강화
- 기존 WMS시스템 외 별도의 화학물질 관리 전산시스템 도입(*CMS)
  *CMS:Chemical Management System

비상대응 체계 강화
- 비상 상황 대응 및 재해자 구출을 위한 전문 인력 구축
- ERT(Emergency Response Team) 운영

안전보건 실무자 협의체 운영
- SHE 조화위원회 운영
  : 대내외 안전보건 Issue 논의

수급업체 공생협력체계 강화
- 기존 협의체 외 수급업체 의견청취 수단 추가 개설

종사자 작업중지제도 활성화
- 작업 중 발굴 혹은 잔여 유해·위험요인 발견 시 "작업중지" 요청 권리/제도
- 종사자에게 해당 제도 홍보 및 활성화

관리감독자 간담회

산업안전보건위원회

산업안전보건 소통 활동

유한화학은 근로자의 위험 및 건강 재해를 예방하기 위해 안전보건에 관한 사항을 심의/의결 하는 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 또한, 안전보건환경 규제가 강화됨에 따라 Compliance 대응에 전사적인 참여와 주의가 요구되면서 SHE issue를 내부적으로 논의하고 공유할 수 있는 협의체인 SHE 조화위원회를 구성하여 운영하고 있습니다. 앞으로도 노사가 함께 안전하고 건강한 사업장을 만들어 나갈 수 있도록 노력하겠습니다.

구성원	총 12명 (근로자 대표위원 6명, 사용자 대표위원 6명)으로 구성
안건	산업재해 예방 계획의 수립 안전보건관리 규정의 작성 안전보건교육에 관한 사항 작업환경 측정 등 작업환경의 점검 및 개선 논의 근로자의 건강진단 등 건강관리에 관한 사항 산업재해의 원인 조사 및 재발 방지대책 수립 등
활동 사항	분기별 1회 개최(CEO 참석)

SHE 조화위원회 : 안전보건환경 실무자 협의체

Safety (안전)	Health (보건)	Environment (환경)
사고예방을 통해 근로자 생명 및 설비를 안전하게 보호	위험물질에 의한 중독, 질병예방 및 건강증진	대기, 수질, 폐기물 및 토양오염 방지 및 환경영향 최소화

작업 및 설비 안전 리스크예방 활동

화학물질 위험성평가

유한화학에서 취급하는 원재료, 가스, 증기, 분진 등 화학물질에 의한 유해·위험요인을 찾아내고, 그 결과에 따라 종사자의 건강장해를 방지하기 위하여 화학물질에 대한 위험성평가를 실시하고 있습니다. 또한, 위험성평가 기법(Y-CHARM)[2]을 개발하여 연1회 정기적으로 평가를 실시하고 있으며, 위험성평가 결과 교육을 통해 안전한 작업 환경 조성과 발생 가능한 위험을 사전에 예측하고 예방하고 있습니다.

화학물질 위험성평가 결과 교육

추락방지장치 설치

추락방지장치 설치

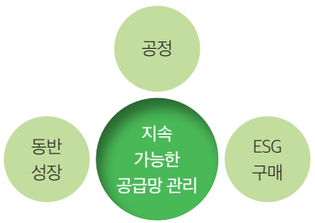
유한화학은 건물, 구조물에서 탱크로리 작업 및 Pipe Rack 배관 유지보수 시 작업자가 추락 하는 것을 방지하기 위한 안전시설을 설치하였습니다. 또한, 추락방지장치의 유지보수와 정기 검사를 통해 안전성을 확보 하고 있습니다.

2 Y-CHARM: 한국산업안전보건공단(KOSHA)에서 개발한 화학물질 위험성평가 기법(CHARM: Chemical Hazard Risk Management)을 기반으로 유한화학의 기준으로 수정한 위험성평가 방법임.

공급망 관리

유한화학은 협력사와 함께 윤리, 노동 및 인권, 안전, 보건, 환경 등 ESG가치에 대한 인식을 제고하고, 공급망 관리역량을 확보하면서 성장하는 것을 목표로 합니다. 이를 위해 유한화학은 협력사와 긴밀한 협력관계를 유지하고 있으며, 사회적 책임 이행을 위해 다양한 정책을 시행하고 있습니다. 유한화학은 지속 가능한 공급망을 선정하고 평가하여 신뢰와 소통, 변화와 혁신, 공동운명체 사상을 근간으로 공정 거래 자율 준수의 동반성장을 실현할 수 있도록 전략 과제를 정하여, 협력회사 경영에 실질적으로 도움이 되는 지원 활동을 추진합니다.

유한화학의 공급망 관리 정책



협력사의 지속가능한 공급망 관리

신규 협력회사 선정 원칙

유한화학은 완전한 품질경영을 위해서 공급망의 지속가능성 확보가 필수라는 믿음 하에 협력사 선정 시 경쟁입찰을 통한 공정한 절차를 이행하며, 협력사의 경제적 측면이외에도 지속가능성을 파악하여 ESG리스크 관리 및 역량 강화, 상생경영을 추구하고 있습니다.

협력사 지속가능한 공급망 관리

유한화학은 협력사와의 동반성장을 위하여 체계적인 협력사 관리 절차를 이행하고 있습니다. 모든 거래는 상호 대등한 위치에서 공정하게 수행하되 공개적이고 일상적인 업무장소에서 투명하게 이루어지도록 합니다.

공정 거래

유한화학은 거래상 우월적인 지위를 이용하여 금품 등을 요구하거나 불공정한 거래조건 강요, 경영간섭 등 부당한 요구를 하지 않으며, 전자 구매 입찰 시스템을 통한 공정하고 투명한 업체 선정 및 거래를 진행하고 선진화된 거래 환경 정착을 위해 노력합니다.

ESG 구매 확대

환경 법규를 준수하고 지속가능한 미래를 지향하는 업체에서 생산하는 물품을 우선적으로 구매하고 친환경 물품 구매 비율을 확대하는 등 친환경 구매정책을 준수합니다. 공급사 및 협력사를 선정 시에는 유한화학의 윤리 정책 등을 준수하고 인권을 준수하는 기업 등을 우대하여 공급업체의 다양하고 포괄적인 공급망 구축에 전념하고 있습니다.

동반성장

유한화학은 공급망 전반의 경쟁력 강화를 위해 협력사 동반성장 실천 정책을 마련하여 지속가능한 공급망 구축을 위한 노력을 지속하고 있습니다. 현재 공급되는 모든 품목의 협력사와 협업을 확대해 나가기 위해 제조과정 내 노동관행과 인권보호 정책을 준수하며 상생의 동반성장을 위한 실천을 지속하고 있습니다.

동반성장 실천 정책

기술 협력	주기적인 협력사 실사 방문을 통해 원료나 제품의 품질이 균일하게 관리되도록 지원합니다.
교육	협력사 및 공급사에서 요구 시 동반성장, 소통, 공유가치 창출을 위해 교육을 지원하여 상생의 성장을 이루기 위해 노력합니다.
지속적인 협력사와의 커뮤니케이션	협력사와의 원활한 소통을 위해서 주요 협력사와 연 1~2회의 간담회를 정기적으로 실시, 애로사항이나 건의사항을 청취하도록 합니다

지속가능한 공급망 선정 및 평가

유한화학은 우수한 협력회사와 상호 신뢰를 기반으로 전략적 파트너십을 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 공정하고 투명한 프로세스를 거쳐 신규 협력회사의 거래 협력회사 등록 체계를 운영하고 있으며, 매년 정기적인 평가를 통해 협력회사 경쟁력을 강화하고 리스크를 최소화하고 있습니다.

협력사 평가 프로세스

연중 자율 평가	자율 개선	평가	사후관리
지속가능성 관련 유한화학 평가 항목 자율 평가 수행	자체적 개선점 파악 유한화학의 리스크 모니터링 제공	협력회사는 매년 말 최종 평가 통보	협력사는 개선계획수립 실행 유한화학은 지원

유한화학의 글로벌 공급망 지속가능성을 위한 노력

유한화학은 글로벌 제약회사들이 생산하는 다양한 의약품에 필수적인 원료인 API를 공급하는 원료의약품 전문 회사로서 인류의 건강한 삶을 위해 기여하는 것은 물론, 지구 환경을 보호하고자 하는 고객사들의 비전과 가치관에 동조하고 같은 목표를 향해 함께 나아가기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 주기적으로 감사 및 평가를 받아 기업의 지속가능성 성숙도를 점검하고 개선하고 있습니다.

지난 몇 년간 글로벌 헬스케어 공급망의 지속가능성을 제고하기 위한 이니셔티브인 PSCI(Pharmaceutical Supply Chain Initiative) 감사 프레임워크를 통해 감사를 받았습니다. 뿐만 아니라, 2022년 기업 지속가능성 평가 업체 EcoVadis로부터 실버등급을 수여 받음으로써 지속가능경영 수준이 업계 평균보다 우수함을 인정받았습니다. PSCI는 전세계 다수의 글로벌 제약사가 가입되어 공신력을 인정받은 만큼 유한화학은 협력사의 ESG 리스크를 선제적으로 대응 관리하고 공급망 밸류체인 전반을 강화할 계획입니다.

정보 보호

유한화학은 고객의 개인정보 침해를 방지하고, 회사의 연구 역량이 집결된 지적 자산 보호를 위해 최선을 다하고 있습니다. 정보보호 관리 체계를 통해 발생 가능한 리스크를 주기적으로 점검하고 있습니다. 그리고 정보보호 관련 주요 이슈는 최고경영진이 참석하는 관련 협의체에 보고합니다. 유한화학의 철저한 정보보호 관리에도 미처 예기치 못한 정보 침해 및 유출사고 발생 시에는 사전에 규정된 절차와 대응 지침에 따라 처리하고 있습니다.

정보보호 방침

유한화학의 정보보호 방침은 KS X ISO/IEC 27001(2014)의 요구사항을 충족하도록 정보보호 경영시스템을 구축, 실행하므로써 고객과 이해관계자에 대한 정보보호 요구를 충족시킵니다.

1. 정보보호 경영시스템을 통한 정보보호 준수
2. 정보보호 관련 법규, 방침 및 표준 준수
3. 산업기술 유출방지 및 기술정보 보호
4. 개인정보 및 정보통신기반 보호법 준수
5. 독립적 권한의 정보보호 준수 책임자 지정
6. 정보보호 목표관리 및 정보보호 시스템 지속 발전

정보보호 체계 구축

유한화학은 정보보호 관련 유출 사고 최소화 및 고객 정보보호를 위한 보안 역량 강화를 목표로 하고 있으며, 이를 위해 글로벌 정보보호 관리 체계 구축 및 정보 관리 투명성 제고 활동을 중장기적으로 추진할 계획입니다. 더불어 핵심 자산인 산업기술과 정보를 각종 사이버 위협 및 해킹으로부터 보호하기 위하여 다양한 정보보호 활동을 지속적으로 추진하며 6가지의 정보보호 목표를 따르고 있습니다.

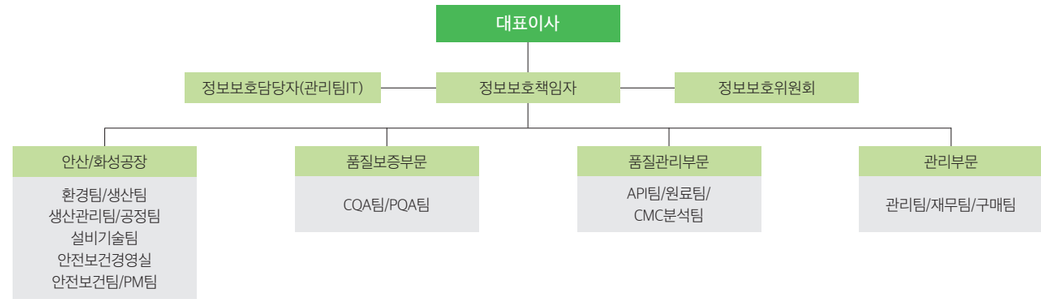
정보보호 목표

유한화학의 정보보호 체계의 목적은 정보유출 경로를 통제하고, 필요한 보안조치가 취해질 수 있도록 절차와 책임자의 역할 및 권한을 명시함으로써 효과적이고 안정적인 기업의 자산 보호를 수행함에 있습니다. 국제기준에서 요구하는 기준요건을 충족하는 정보보호 활동을 전개하고, 정보보호 및 개인정보보호 관리체계인 ISO 27001 기준 사항을 반영하여, IT 보안통제 시스템 및 외부자료 보안을 강화하고 있습니다. 2023년 5월에는 ISO 27001 인증을 획득하고, 리스크 회피를 위해 정보보안 분야의 위험요소를 파악하고 있습니다. 또한, 내부 시스템들의 클라우드화 진행에 따라 이에 맞는 보안체계를 정립하고, 전 임직원의 보안 인식 제고를 위해 다양한 정보보안 교육도 진행할 계획입니다.

정보보호 관리 체계

유한화학은 정보보안을 위하여 정보의 안전성 확보에 필요한 기술적·관리적 및 물리적 조치를 취하고 있습니다. 또한 유한화학 전산 시스템을 대상으로 외부침입 시도, 정보 유출 등 보안을 위협, 외부 공격이나 위협으로부터 사업장을 안전하게 유지하고 있으며, 보안사고 발생을 예방하기 위한 대응 활동을 지속적으로 실시하고 있습니다.

정보보호 대상 조직도



정보보안경영시스템(27001) 인증서

정보보호 사고 대응 체계 구축

유한화학은 침해사고 및 개인정보 유출 등을 예방하고 사고 발생 시 신속하고 효과적으로 대응할 수 있도록 내·외부 침해시도의 탐지·대응·분석 및 공유를 위한 체계와 절차를 따르고 있습니다.

정보보호사고 예방 대응 프로세스

기업 대상의 사이버 테러와 정보 유출 위협에 선제적으로 대비하여 다양한 보안 솔루션 및 보안 시스템을 구성하여 내부 보안을 강화하였으며, 정보보호 관리체계를 수립해 이행하고 있습니다.

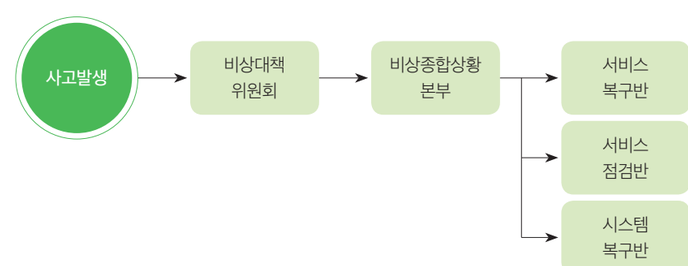
정보수집	모니터링	분석	조치
• 보안장비 • 네트워크 • 시스템	• 이벤트 탐지 • 네트워크 • 시스템	• 정/오탐 분석 • 영향도 분석	• 취약점 제거 • 조치 결과관리

재난·재해복구 대응 훈련

IT 재해복구 대응 훈련

재해복구 절차도

유한화학은 평상시와 비상시 IT 재해복구계획을 운영하는 조직을 정의하고 있으며 재해복구스템의 운영과 재해 발생시 재해 level별(재해상황별) 재해복구시스템을 이용한 업무 재개와 시스템의 복귀와 관련된 체계화된 절차를 따르며, 매년 1회 재해복구 모의 훈련을 진행하여 100% 데이터 무결성(Data integrity)과 RTO (Recovery Time Object) 를 줄이는 데 목표를 두고 있습니다.



사회 공헌

사회공헌 추진 전략

사회공헌 철학

유한화학은 “기업에서 얻은 이익은 그 기업을 키워준 사회에 환원해야 한다.”라는 창업자 유일한 박사의 창업정신을 계승하여 기업의 가치를 사회와 함께 나누고자 노력하고 있습니다. 유일한 박사의 전 재산 사회환원으로 구축된 유한만의 사회환원 시스템은 회사가 창출한 이익이 매년 안정적인 배당수익을 통해 공익재단(유한재단, 유한학원)의 고유 목적 사업에 사용됨으로써 자연스럽게 사회에 기여하는 구조를 가지게 되었습니다. 이러한 유한의 창업정신을 계승하고 기업 비전 달성을 목표로 유한화학도 한 축으로는 다양한 사회공헌 사업을 전개하고자 노력하며, 다른 한 축으로는 사회에 기여하는 인재 양성을 위해 실천적 자원 봉사문화 구축에 앞장서겠습니다.

유한화학은 사회적 가치를 실현하고 지역사회와 상생하기 위해 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다. 소외 계층과 지역 내 사회적 기업, 학교 등과 연계하여 프로그램을 운영하여 유일한 박사의 사회적 책임 정신을 다하고 있습니다.

김장 나눔 행사 기념

자매결연 후원 협약

김장 나눔 행사

유한화학은 2022년 1월, (사)안산시자원봉사센터에서 진행하는 나눔행사에 참여하여 김장 1,120상자를 취약 계층 가구와 복지관 및 사회복지시설에 전달하였습니다. 유한화학은 유일한 박사의 창업 정신을 계승하고, 기업의 사회적 책임과 역할을 다하기 위해 지역 사회에 도움이 될 수 있는 사회공헌활동을 점차 확대해 나아갈 예정입니다.

1사 1 경로당 자매결연 후원 협약

유한화학은 2022년 10월, 경기도 안산시의 스마트 허브 자원순환협의회와 1사1경로당 후원협약을 체결하고 지역사회 나눔문화 확산과 기업의 사회공헌활동에 이바지하기 위해 경로당과 결연을 맺고 경로당에 쌀 등 후원품을 지원하였습니다. 자원순환협의회 협약식에 참여한 유한화학은 어르신들의 건강과 돌봄에 도움이 되도록 지속적인 후원활동에 동참할 것입니다.

연탄 은행 후원

유한화학은 우리 주위의 어렵고 힘든 이웃과 함께하기 위해 밥상공동체 연탄은행을 통해 후원하고 있습니다. 전국적으로 연탄을 이용하는 가구는 약 9만여 가구로 80% 이상이 저소득층, 독거노인 등 소외계층 가구입니다. 경제적으로 열악한 어르신들과 어려운 이웃들이 따뜻한 겨울을 보낼 수 있도록 유한화학은 봉사와 나눔을 계속 이어갈 예정입니다.

씀씀이가 바른기업 캠페인 참여

씀씀이가 바른 기업 캠페인 참여

유한화학은 현재 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 기업 내에 구축한 ESG 경영 체계를 적극적으로 실천하고 있으며, 그 일환으로 대한적십자사의 기업사회공헌활동 ‘씀씀이가 바른 기업’ 캠페인에 가입해 매월 기업의 수익을 지역사회에 환원 하고 있습니다. 유한화학은 2023년 2월, ‘씀씀이가 바른 기업’ 캠페인에 가입하고, 후원금을 기부하여 어려운 이들이 위기를 극복할 수 있도록 정직하고 투명하게 사용해줄 것을 기대하고 있습니다.

산학 프로그램 지원 간담회

산학 협력 프로그램 운영

유한화학은 유한대학교의 가족회사로서 협약을 체결해 대학과 유한 가족회사 간의 강력한 유대감을 형성하고 취업, 차별화된 실무 직업교육 등을 받을 수 있도록 상호 공동 노력하고 있습니다.

유한화학은 과학기술정보통신부의 “산업미세먼지 저감 및 화학안전관리 전문인력 양성 사업 산학 프로젝트”의 일환으로 인하대학교 환경안전융합대학원과 함께 2021년부터 산학협력 프로젝트를 진행하고 있습니다. 점점 강화되고 있는 환경안전 규제와 요구사항에 대한 해결을 위해 대학원 연구원들과 함께 협업하여 매년 과제를 선정하고 그 결과를 적극적으로 활용하고 있습니다. 유한화학은 산업혁신인재 지원을 통해 생생한 기업 현장의 이야기를 들려주고 화학 전문가가 될 수 있도록 진로 상담의기회를 제공합니다. 이와 함께 기업 견학의 기회 역시 제공하여 미래 화학 인재들이 보다 많은 지원을 받을 수 있도록 노력하고 있습니다.

구분	프로젝트명	결과	활용	참여자 (석사과정)
2021	화학물질의 특성 및 공정 특성을 고려한 개인 안전보호구 및 Containment System 선정 체계화	화학물질 위험성 평가 방향성 제시	유한화학 화학물질 위험성 평가(Y-CHARM) 개발	4명
2022	폭발위험장소 구분 및 범위 선정 체계화	국내/외 기준을 고려한 분진 폭발 위험 장소 구분에 대한 방법 및 근거 마련	분진 폭발 위험 장소 구분 및 관리에 관한 절차 마련	5명

GOVERNANCE

유한화학은 “기업에서 얻은 이익은 그 기업을 키워 준 사회에 환원해야 한다.”라는 고 유일한 박사의 창업 이념을 신념으로 삼고 투명 경영을 실천해 왔습니다. 또한 기업 경쟁력의 원천이 준법과 윤리경영에 있으므로 이를 바탕으로 사회적 책임을 다하기 위해 노력해왔습니다. 임직원들의 비윤리 행위를 예방하기 위해서 윤리·준법경영 교육을 병행하고 있으며 부패방지경영시스템(ISO 37001) 인증과 정기·수시 감사를 통해 윤리·준법을 기업 문화화해 나가고 있습니다.

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH
9 INDUSTRY INNOVATION AND INFRASTRUCTURE
16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS

Materiality Issues

- 윤리·준법 경영
- 이사회의 투명성
- 미래 신성장 동력 확보

윤리·준법경영

유한화학은 유일한 박사의 창업이념을 바탕으로 윤리적 경영활동과 준법경영을 기업문화의 기반으로 삼고 끊임없이 기업의 새로운 가치를 창조하며 기업의 사회적 책임을 다하고 고객·주주·협력사 등 이해관계자와 공존공영할 수 있도록 노력합니다. 이에 신의, 성실, 정직을 바탕으로 유한인의 윤리정책을 제정하고 그 실천을 다짐합니다.

윤리경영 원칙

CERTIFICATE
Anti-bribery Management System

YUHAN CHEMICAL Co., Ltd.

Korea Productivity Center Quality Assurance certifies that the Anti-bribery Management System of the above organization has been assessed and found to be in accordance with the requirements of the standards and scope of certification detailed below.

Standards
KS A ISO 37001:2016 / ISO 37001:2016

Scope of Certification
Manufacture of Drug Substance

Initial Certification Date: May 19, 2023 Valid Period: May 19, 2023 ~ May 18, 2026

- This certificate is valid only if the organization meets the requirement continually.
- Certification Validity information is available at www.kpc.or.kr (QR code)

Date of Issue : May 19, 2023

KOREA PRODUCTIVITY CENTER QUALITY ASSURANCE
CEO

부패방지경영시스템(37001) 인증서

윤리규범 및 윤리규범 실천지침

유한화학의 윤리규범은 임직원이 업무 수행 시 발생할 수 있는 모든 윤리적인 문제들을 임직원으로서의 자긍심과 기본적인 가치 기준에 따라 해결할 수 있게 하기 위한 일반적인 행동 지침입니다.

윤리정책 실천 지침

제1장 고객에 대한 책임과 의무
고객가치 창조, 고객 의견 존중, 최고의 제품 서비스 제공하여 고객만족위해 노력

제2장 주주에 대한 책임과 의무
기업가치를 극대화 주주의 권리보호, 주주 신뢰

제3장 협력 업체에 대한 지침
시장경쟁 원칙 준수, 공정 투명 거래, 상호 신뢰, 공존과 공동 발전 추구

제4장 공정경쟁과 법규준수
제반 법규 및 사회윤리 준수, 경쟁사와 선의의 경쟁, 상호발전 도모

제5장 국가와 사회에 대한 책임
법규 준수, 의무 성실 수행, 환경친화적 경영활동, 기업이윤 사회 환원 지속가능한 경영 실천

제6장 임직원의 기본 윤리 및 직무 수행
청렴 투명 기업 이미지 유지·발전, 원칙 준수, 공정 투명 거래, 상호 신뢰, 공존과 공동 발전 추구

준법경영 원칙

유한화학은 최고경영자의 확고한 의지를 바탕으로 준법경영을 우선 과제로 추진하고 있습니다. 조직의 업무수행과 관련된 부패리스크 처리와 해소를 위해 2023년 국제표준내부통제 경영시스템인 부패방지경영시스템(ISO 37001)을 도입하여 인증받았습니다. 유한의 임직원 모두는 부패 방지 및 준법 경영에 대한 의식 제고와 문화 정착을 위해 모든 임직원은 컴플라이언스 서약서를 작성하고, 이를 지키기 위해 노력합니다.
높은 윤리의식을 가지고 준법경영을 일상에서 실천할 수 있도록 노력하고 있습니다.

부패방지방침

유한화학은 공정하고 투명하게 업무를 수행함으로써 사회적 책무를 다하고 국민과 이해관계자 모두로부터 신뢰받은 기업이 되고자 부패방지방침을 제정하고 그 실천을 다짐합니다.

임직원간의 기본윤리

명랑한 근무 환경 조성	공정한 직무 수행	회사 자산의 관리 및 보호
• 바른 언어, 행동, 품위, 인격 유지 • 임직원 간의 사행행위 금지 • 임직원 간의 금품거래 및 부당청탁 금지	• 법규 및 규정을 숙지하여 공정한 직무 수행 • 개인의 자율과 창의를 존중하며, 공평한 기회 부여 • 합리적인 평가 기준에 의한 공정한 평가와 보상	• 공사의 엄격한 구분과 회사 자산의 보호 노력 • 안전수칙 준수 및 회사 기밀사항 보호 노력 • 비상상황 및 재난 발생 시 전력을 다하는 수습 노력

ISO 27001과 ISO 37001 인증서 수여식

고충처리 프로세스

유한화학은 임직원 소통 채널을 통해 직원들의 고충을 처리하고 있습니다. 구성원을 보호하기 위해 익명으로 운영되는 임직원 소통 채널을 통해 당사는 법적으로 보호가 필요한 임직원들의 고충이나 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 기타사항 등 임직원들의 의견 및 제보를 관리하고 있습니다.

비윤리 행위 신고 의무 및 제보자 보호

1. 임직원은 법과 회사의 규정 및 제도를 위반하는 비윤리적인 행위를 발견했을 시, 즉시 직속상관에게 알리거나 윤리행위 신고 채널을 통해 신고 또는 제보합니다.
2. 회사는 제보된 사실을 즉시 검토하여 회사와 개인의 이익이 저해되지 않도록 적절한 조치를 취하고, 신고자의 신분 및 신고내용에 관한 비밀을 철저히 보장합니다.
3. 임직원은 정당한 제보 행위에 대한 어떠한 불이익도 받지 않습니다.
4. 비윤리 행위에 대한 신고 및 제보 채널은 아래와 같습니다.
   https://www.yuhanchem.co.kr/introduction/ethics.jsp

신고대상
- 윤리강령 위반 등 임직원의 위법·부당한 업무처리
- 임직원의 공금횡령, 유용, 금품수뢰 사실
- 회사의 자산 및 정보를 부적절하게 사용하여 부당이득 취하는 행위 등
- 내부회계관리제도 규정위반 등 부정한 업무처리

신고방법
- 인터넷 : 유한화학 홈페이지 → 기업윤리 → 신고하기
- 이메일 : 신고 수신 전용 이메일 추가 가능하다면 이메일 주소 기재 OR 삭제
- 우편 : 경기도 안산시 단원구 지원로 45(성곡동,(주)유한화학) 내부회계 전담부서

연락처
- 관리부문장 : 직통전화: 031-488-5814 / FAX 번호: 031-499-4115,
  E - mail: kim-sung-tae@yuhanchem.co.kr
- 관리팀장 : 직통전화: 031-488-5818 / FAX 번호: 031-499-4115,
  E - mail: shin-jong-gyun@yuhanchem.co.kr

고충처리 건수

구분	단위	2020	2021	2022
발생 건수	건	5	2	5
처리율	%	100	100	100

이사회의 투명성

이사회 구성 및 역할

유한화학은 창립 이후 '가장 좋은 상품의 생산', '성실한 납세', '기업이윤의 사회환원' 이라는 기업 이념을 실천해왔습니다. 경영의 주요 의사결정은 이사회와 경영진의 협의를 통해 결정함으로써 전문경영인에 의한 합리적이고 책임 있는 경영이 실현될 수 있는 기본 토대를 마련하였습니다. 유한화학의 이사회는 2023년 6월 기준으로 상임이사 2명, 비상임이사 1명, 감사 1명 등 총 4명으로 구성되어 있습니다.

지배구조

구분		단위	2020	2021	2022
이사회 구성현황	상임이사	명	2	2	2
	비상임이사		1	1	1
	감사		1	1	1
이사회 개최횟수		회	9	7	6

이사회 구성 현황

(2023년 6월 기준)

구분	성명	현 직책	성별	최초 선임일
상임이사	서상훈	유한화학 대표이사 사장	남	2018.03.31
	박명용	유한화학 총괄운영책임자	남	2021.03.31
비상임이사	신명철	유한양행 해외사업부장	남	2021.03.31
감사	김재용	유한양행 기획재정부문장	남	2021.03.26

이사회 운영

유한화학의 정기이사회는 매년 분기마다 개최하고 필요에 따라 수시로 임시이사회를 운영하도록 이사회 규정에 명시하고 있습니다. 2022년에는 총 6회의 이사회를 개최하여 재무제표 승인, 신규 투자, 운영자금 및 시설자금 차입, ESG 경영 도입과 체계화 등 경영의 주요 현안에 대해 심의·의결하였으며, 재직 이사의 이사회 평균 출석률은 100%였습니다.

이사회 보수 현황

이사의 보수는 주주총회의 결의를 통해 정하도록 정관에 명시하고 있습니다. 주주총회에서 승인받은 이사보수한도 내에서 회사의 규모와 동종·유사 업계의 보수 수준에 부합하도록 산정하고 있습니다.

주주구성현황

(2023년 6월 기준)

주주	주식수(보통주)	지분율
㈜유한양행	7,000,000 주	100%

미래 신성장동력 확보

유한화학은 유기합성 기술을 기반으로 하는 원료의약품(API) CDMO로서 2002년 미국 FDA 실사를 성공적으로 통과하였고, 이후 2004년부터 글로벌 제약회사로부터의 위탁 제조 제품에 대한 미국 수출을 시작으로 현재 다수의 글로벌 제약회사를 고객으로 매년 성장하고 있습니다. 인구 고령화, 감염성 질병의 확산, 그리고 과학기술발전에 따른 새로운 치료제 출현 등에 따른 의약품 수요 증가에 대응하기 위한 생산 인프라의 확충은 회사의 성장 및 인류 건강에 기여라는 기업 목표 달성을 위해 갖춰야 할 중요한 역량입니다. 이와 더불어 합성 API 제조사로서 직면하게 되는 생산공정 상의 유해화학물질 배출과 이러한 환경 위험의 문제를 제어하면서 생산성과 효율성을 강화하는 유한의 기술혁신은 지속가능한 발전을 위해 필수불가결한 과정입니다.

Innovation to Green Chemistry

지속가능한 발전과 친환경적 혁신의 시대적 요구에 따라 화학산업 전반에 걸쳐 Green Chemistry의 가치는 더욱 중요해지고 있습니다. 이에 유한화학은 Flow Chemistry 기술과 공정분석기술(PAT)을 생산공정에 적용하기 위한 계획을 수립하였고, Green Chemistry 실천을 추진하고 있습니다.

Flow Chemistry에 의한 연속생산은 Batch 생산보다 정밀한 흐름 제어를 통해 사용되는 원재료를 효율적으로 사용할 수 있어 필요한 양의 원재료만 사용하여 API 생산에 요구되는 에너지 소비를 최소화할 수 있고, 생산공정에서 발생하는 폐기물, 부산물, 오염 물질의 양을 줄일 수 있는 장점을 가지고 있습니다. 또한, 혼합, 가열 및 체류 시간 등의 핵심 반응 파라미터를 보다 정밀하게 제어할 수 있음으로써 제품의 수율 및 불순물 제어에 탁월하며, 반응에 대한 우수한 재현성 확보를 가능하게 합니다.

유한화학에서는 현재 실험실 규모 수준의 연구 추진을 위해 Flow Chemistry 생산공정 설비 도입을 추진하고 있으며, 2024년 이후 상업생산 규모 수준의 설비를 구축하여 본격적인 연속생산에 의한 API 생산을 추진하기 위해 많은 노력을 기울이고 있습니다.

PAT는 연속 실시간 분석기술로서 제조 환경의 또 다른 혁신입니다. 시간 경과에 따른 각 화합물의 성분 농도를 공정조건에서 연속적으로 측정할 수 있게 함으로써, 제조공정을 최적화하고 생산 제품의 품질을 보장할 수 있도록 중요한 공정 매개변수의 실시간 모니터링 및 제어를 가능하게 할 수 있게 합니다.

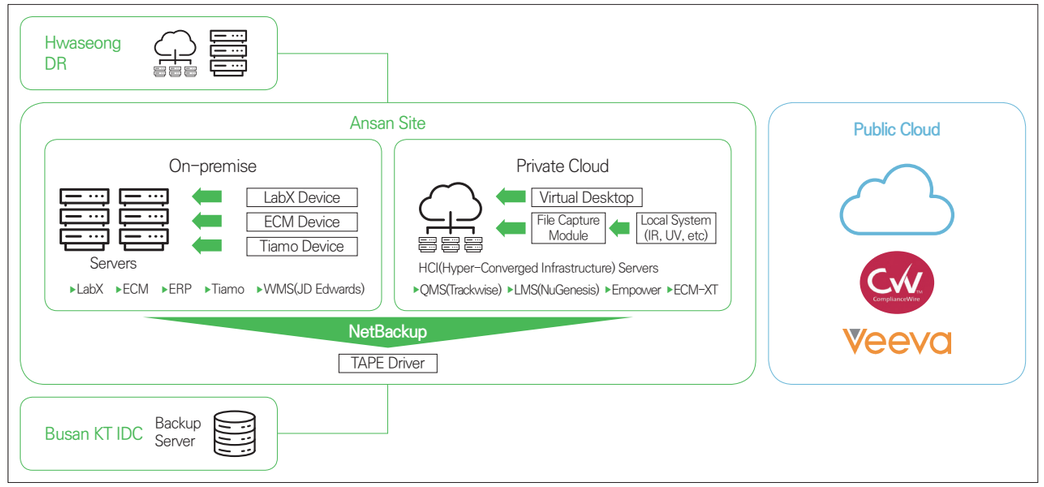
유한화학에서는 2023년부터 학계의 전문가 그룹과의 연계를 통해 PAT 기술 인력 양성 및 기술 운용 체계의 정착을 위해 힘을 쏟고 있으며, 2024년 상업용 원료의약품의 공정분석에 최초 적용하고 성공적으로 인허가를 획득하는 것을 목표로 하고 있습니다.

디지털화 강화

유한화학 GMP 품질시스템의 데이터 및 문서관리는 이미 컴퓨터 네트워크 시스템의 디지털화로 전환하였습니다. 생산현장 장비에 대한 정보관리체계는 2023년 신규로 구축하는 화성공장 생산동부터 디지털화 전환을 추진하고 있습니다. 이는 업무의 효율성과 데이터의 완결성을 높이기 위함뿐 아니라, 종이 사용에 의한 환경영향을 낮추기 위한 목적으로도 중요합니다. 디지털화를 통해 유한은 문서관리 프로세스를 최적화하여 물리적 저장공간을 줄이고 데이터 보안을 강화할 수 있게 되며, 팀 구성원 간의 실시간 협업 및 지식 공유를 촉진하여 지속적인 개선 및 혁신 문화를 조성할 수 있습니다.

또한, 데이터의 보안성 및 안전성 강화를 위해 유한화학은 클라우드 기반 데이터 저장소 운영을 강화하고 있습니다. GMP문서를 클라우드 기반의 EDMS 전자문서관리 시스템으로 통합하여 문서의 열람 및 공유를 용이하게 하는 페이퍼리스(paperless) 전환을 촉진하고 있습니다.

품질관리 데이터 관리를 위한 컴퓨터 네트워크 체계도



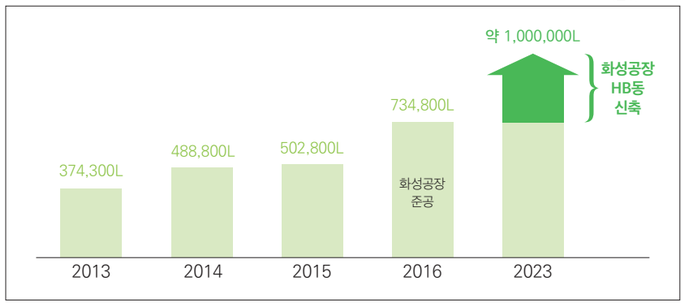
생산역량 확충

현재 유한화학은 cGMP에 부합한 생산설비를 운영하고 있으며, 2023년 내 완공예정인 화성공장 HB동의 건설을 진행하고 있습니다. 또한, HB동 내에는 신약개발단계의 비임상 및 임상 시험용 약물 생산을 위한 Pilot 생산시설이 포함되어 2024년도 상반기 구축을 목표로 추진중에 있습니다. 이러한 생산시설이 완성될 때, 유한화학은 총 규모 약 100만 리터의 생산 시설을 보유한 One-stop Service 제공이 가능한 원료의약품 CDMO로서 고객에게 보다 양질의 서비스를 제공할 수 있을 것입니다..

신축중인 화성공장 HB동 조감도

생산 용량의 변화

(단위 : Liters)



ESG Factbook

Economic [1]

경제성과

구분			단위	2020	2021	2022
재무상태	자산총계		원	210,682,144,411	224,609,379,342	243,411,552,994
	부채총계			101,513,626,976	106,622,528,023	89,144,299,585
	자본총계			109,168,517,435	117,986,851,319	154,267,253,409
	현금및현금성자산 및 유동성 금융기관예치금			8,391,915,043	7,749,731,543	12,350,587,665
	차입금			85,250,000,000	88,550,000,000	65,500,000,000
	부채비율			92.99%	90.37%	57.79%
	순차입금비율			70.40%	68.48%	34.45%
분배된 경제적 가치	이해관계자	상세 내역				
	임직원	급여/퇴직급여/복리후생비		26,996,410,868	29,538,744,524	31,860,497,310
		교육훈련비		166,979,123	139,660,524	268,194,128
	국가	법인세 비용		−1,289,713,750	−662,191,714	1,116,204,845
	투자자	채권이자/은행 차입이자 등		2,056,616,841	1,957,438,698	2,343,941,306
		주당순이익		−1,664	1,274	697
		ROE		−8.44%	6.50%	3.24%
	협력사	협력업체 대상 구매액 (분석기기, 원재료, 설비 시설 등)		101,985,912,279	93,952,221,908	94,769,583,697
		지급수수료(폐기물처리 및 기기유지보수료 등)		5,875,936,108	6,338,783,579	6,009,685,950

Environmental [1]

대기오염물질관리[1)]

안산

구분	단위	2020	2021	2022
질소산화물(NOx)	ppm	1.3	70.7	12.0
황산화물(SOx)		1.0	0.7	2.0
먼지	mg/m^3	0.5	0.3	0.3

화성

구분	단위	2020	2021	2022
질소산화물(NOx)	ppm	25.7	29.3	32.0
황산화물(SOx)		0.0	1.0	0.0
먼지	mg/m^3	2.6	0.3	2.8

1) 최대 배출 농도 값을 기록한 것으로, 각 사업장은 대한민국 『대기환경보전법』 배출허용농도 기준을 모두 충족함.

수질오염물질관리

안산

구분	단위	2020	2021	2022
생물학적산소요구량(BOD)	kg	1,073	358	225
총유기탄소(TOC)[1)]		3,354	1,475	609
부유물질(SS)		1,848	660	690
총 질소(T-N)		1,530	2,111	2,626
총 인(T-P)		73	211	20

화성

구분	단위	2020	2021	2022
생물학적산소요구량(BOD)	kg	98	291	953
총유기탄소(TOC)[1)]		222	553	636
부유물질(SS)		77	320	399
총 질소(T-N)		41	155	125
총 인(T-P)		1	3	1

1) 2022년부터 TOC 기준 적용, 이전 COD 적용 (TOC : Total Organic Carbon, 총유기탄소 / COD : Chemical Oxygen Demand, 화학적산소요구량)

1 12월말 기준

용수 사용량

안산

구분	단위	2020	2021	2022
상수도 사용량	ton	3,104	3,436	3,831
공업용수 사용량		168,094	162,447	132,994
용수 총 사용량		171,198	165,883	136,825
용수 총 원단위 사용량[1)]	ton/ton	1,087	1,048	1,008

1) 유한화학 상품 총 생산량 기준

화성

구분	단위	2020	2021	2022
상수도 사용량	ton	26,365	35,474	31,048
공업용수 사용량		0	0	0
용수 총 사용량		26,365	35,474	31,048
용수 총 원단위 사용량[1)]	ton/ton	167	224	229

폐기물

안산

구분		단위	2020	2021	2022
폐기물 처리	재자원화[1)]	ton	8,481	13,167	11,967
	소각(사외)[1)]		5,234	3,313	3,578
	매립(사외)[1)]		114	120	105
	총 폐기물 처리량[1)]		13,829	16,601	15,650
	총 폐기물 원단위 처리량[2)]	ton/ton	88	105	115
	폐기물 재활용률[3)]	%	59	75	75

1) 대한민국 환경부 『올바로 시스템』 실적자료를 근거로 함.
2) 유한화학 상품 총 생산량 기준

화성

구분		단위	2020	2021	2022
폐기물 처리	재자원화[1)]	ton	2,522	2,837	2,794
	소각(사외)[1)]		328	338	269
	매립(사외)[1)]		11	23	26
	총 폐기물 처리량[1)]		2,861	3,198	3,089
	총 폐기물 원단위 처리량[2)]	ton/ton	18	20	23
	폐기물 재활용률[3)]	%	83	83	80

3) 대한민국 환경부 『자원순환정보시스템』 실적자료를 근거로 함.

화학물질 관리 교육

구분			단위	2020	2021	2022
화학물질 관리 교육	교육 이수 인원	환경/화학물질 교육[1)]	명	38	56	54
		유해화학물질 직접 취급자 교육[2)]		153	169	106
		유해화학물질 종사자 교육[3)]		155	171	308

1) 신규 입사자 대상 교육 (채용시 교육 8시간, 특별안전보건 교육 - 과목별 16시간, 정기안전보건교육 3 or 6시간, 관리감독자 교육 16시간)
2) 유해화학물질 관리자 전문역량 교육(인당 교육 시간 : 16시간)
3) 유해화학물질 종사자 교육(인당 교육 시간 : 2시간)

에너지 사용량(안산공장)[1)]

구분	단위	2020	2021	2022
연료	TJ	1.06	1.06	2.75
프로판		0.37	0.38	0.34
LNG[2)]		–	–	1.62
휘발유		0.62	0.57	0.70
경유		0.07	0.12	0.09
전기		275.91	278.40	276.01
열병합 스팀		78.85	82.91	78.39
총 에너지 사용량		355.82	362.37	357.14
총 에너지 원단위 사용량[3)]	TJ/ton	2.26	2.29	2.63

1) 대한민국 『온실가스 · 에너지 목표관리제』 검증대상 사업장
2) 2022년 RTO(대기오염방지시설) 설치에 따른 LNG 사용
3) 유한화학 상품 총 생산량 기준
4) 환경부의 검증 결과에 따라 명세서 확정 후 변경될 수 있음.

산업안전보건[1)]

구분		단위	2020	2021	2022
휴업재해빈도율[2)]	임직원	건/이십만 근무시간	0.27	0.26	1.34
	협력사[3)]		0.00	0.00	4.46
재해율	임직원	%	0.27	0.27	1.29
중대재해 사고 건수	임직원	건	0	0	0

1) 사업장 내 2020~2022년 사망사고 0건
2) 휴업재해빈도율(LTIR: Lost Time Incident Rate)= 총 휴업재해건수*200,000/총 근로시간
3) 사내 상주 협력사 대상

온실가스 배출량(안산공장)[1)]

구분		단위	2020	2021	2022
Scope 1: 직접 배출[2)]	CO_2	tCO_2-eq	66.39	66.57	235.43
	CH_4		0.31	0.29	0.50
	N_2O		1.46	1.35	1.73
	HFCs		0.00	0.00	0.00
	PFCs		0.00	0.00	0.00
	SF_6		0.00	0.00	0.00
	합계		68.17	68.21	237.66
Scope 2: 간접 배출[2)]	CO_2		17,351.21	16,939.34	19,096.99
	CH_4		4.32	3.13	3.69
	N_2O		41.57	92.70	101.82
	합계		17,397.10	17,035.18	19,202.51
온실가스 총 배출량(Scope 1 + Scope 2)			17,465	17,103	19,440
온실가스 총 원단위 배출량(Scope 1 + Scope 2)[4)]		tCO_2-eq/ton	157	158	136

1) 대한민국 『온실가스 · 에너지 목표관리제』 검증대상 사업장
2) 대한민국 『온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침』적용
3) 2022년 Scope 1 및 Scope 2 배출량은 환경부에 제출한 온실가스 명세서 기준으로 작성되었으며, 위 수치는 환경부의 검증 결과에 따라 향후 변동될 수 있음.
4) 유한화학 상품 총 생산량 기준

환경법규위반

구분	단위	2020	2021	2022
벌금 총액	백만 원	0	0	0
제기된 소송 수	건	0	0	0
비금전적 제재 수		0	0	0

환경보호를 위한 투자

구분	단위	2020	2021	2022
폐기물 처리, 배출물 처리 비용	백만 원	2,267	2,598	2,312

환경경영 인증 취득현황

구분		최초인증일	2020	2021	2022
환경경영	ISO 14001-환경경영시스템	2017 인증	인증 유지	인증 유지	인증 유지

Social [1]

임직원 다양성

구분			단위	2020	2021	2022
총 임직원		총 인원	명	366	377	389
		남성		327	334	352
		여성		39	43	37
계약형태	정규직	총 인원		351	368	382
		남성		318	332	350
		여성		33	36	32
	계약직	총 인원		15	9	7
		남성		9	2	2
		여성		6	7	5
연령별	30세 미만	남성		96	85	92
		여성		17	17	12
	30~50세	남성		196	218	225
		여성		17	21	19
	50세 초과	남성		35	31	35
		여성		5	5	6
관리직 현황		총 관리직 인원		25	23	25
		총 중간관리직 인원		125	139	146
		총 임원 인원		5	5	6
		여성 관리직 직원 비율	%	0.0	0.0	4.0
		여성 중간 관리직 비율		0.8	0.7	1.4
		여성 임원 비율		0.0	0.0	0.0
여성		총 여성 임직원	명	39	43	37
		여성 관리직 직원 인원		0	0	1
		여성 중간 관리직 인원		1	1	2
		여성 임원 인원		0	0	0
소수자	장애인 채용 인원			4	4	4

1 12월말 기준

신규채용

구분			단위	2020	2021	2022
신규 채용	총 인원		명	38	56	54
	성별	남성		32	46	52
		여성		6	10	2
	연령대별	30세 미만		30	44	38
		30~50세		8	12	15
		50세 초과		0	0	1

이직(퇴직) 현황

구분		위	2020	2021	2022
이직(퇴직)률	총 이직(퇴직)률[1]	%	13.4	13.5	9.8
	자발적 이직률[2]		9.0	9.5	8.7
성별 이직자	남성	명	40	44	30
	여성		9	7	8
연령별 이직자	30세 미만		27	27	17
	30~50세		20	18	19
	50세 초과		2	6	2

1) 정년퇴직자 포함
2) 연도말 전체 임직원 수 대비 연간 정규직 자발적 퇴직 인원

육아휴직 사용자 및 복귀자[1]

구분		단위	2020	2021	2022
출산휴가 사용	합계(여성)	명	2	2	2
육아휴직 사용자	총 인원		5	10	6
	남성		3	7	4
	여성		2	3	2
육아휴직 후 업무 복귀자	총 인원		4	5	2
	남성		2	3	1
	여성		2	2	1

1) 육아휴직권을 가진 직원 중 육아휴직 사용자 기준으로 산출함

노사협의회

구분	단위	2020	2021	2022
노사 협의회 적용 임직원 비율	%	100	100	100
노사 협의회 개최 건수	건	4	4	4
노사 협의회 논의 건수		8	10	9
노사 협의회 안건 중 해결된 비율	%	88	90	100

안전보건교육

구분			단위	2020	2021	2022
안전보건교육[1]	교육 시간	채용시 교육	시간	296	432	456
		특별안전보건 교육		768	1,128	1,176
		정기안전보건 교육		1,485	1,617	1,422
		관리감독자 교육		864	848	1,408
	교육 이수 인원	채용시 교육	명	37	54	57
		특별안전보건 교육		32	47	49
		정기안전보건 교육		278	291	265
		관리감독자 교육		54	53	88

1) 신규 입사자 대상 교육 (채용시 교육 8시간, 특별안전보건 교육 - 과목별 16시간, 정기안전보건교육 3 or 6시간, 관리감독자 교육 16시간)

협력사 교육

구분		단위	2020	2021	2022
협력사 안전보건 교육[1]	교육 대상 협력사	개사	4	4	4
	교육 이수 협력사		4	4	4
	교육 이수율	%	100	100	100

1) 사내 상주 협력사 대상

정보보호 투자 및 교육

구분		단위	2020	2021	2022
정보보호를 위한 투자금[1]		백만 원	41	254	84
정보보안 교육	교육 시간	시간	5	4	4
	교육 참여 인원	명	367	377	389

1) 투자내역 : 2021년 2022년 설비 투자 내역 및 시스템 도입

정보보호 위반

구분		단위	2020	2021	2022
정보보호 위반 사실이 입증된 불만 건수	외부 당사자가 제기하고 조직 내부에서 입증된 불만 사항	건	0	0	0
	규제기관으로부터 제기된 불만사항		0	0	0
	입증된 고객 데이터 유출, 도난, 분실 건수		0	0	0
법규 위반 발생 및 이에 대한 주요 벌금	정보보안에 관한 법률 및 규정 위반에 대한 주요 벌금 액수	백만 원	0	0	0

안전보건경영 인증 취득현황

구분		최초인증일	2020	2021	2022
안전보건경영	ISO 45001 - 안전보건경영시스템	2022 인증	-	-	인증

Governance

지배구조

구분		단위	2020	2021	2022
이사회 구성현황	상임이사	명	2	2	2
	비상임이사		1	1	1
	감사		1	1	1
이사회 개최횟수		회	9	7	6

법규 - 규제위반

구분	단위	2020	2021	2022
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위	건	0	0	0
부정부패 및 뇌물수수 (내부고발)		0	0	0

고충처리

구분	단위	2020	2021	2022
발생 건수	건	5	2	5
처리율	%	100	100	100

국내 협회 가입현황

대한상공회의소	경기서부지역 화학공장안전관리협의회	대한산업안전협회
대한적십자사	서부제약인협의회	안산스마트허브 자원순환협의회
한국능률협회	한국무역협회	한국산업약사회
한국환경기술인협회	한국화학물질관리협회	화학물질 취급사업장 대표자 협의회

Appendix

지속가능성 이니셔티브
- GRI Content Index
- UN SDGs

제3자 검증의견서

GRI Content Index

GRI Standards	Category	Disclosure No	Disclosure Name	보고위치	비고
General disclosures					
GRI 2: General Disclosures 2021 – The organization and its reporting practices	조직 및 보고관행	2-1	조직내역	6	
		2-2	조직의 지속가능성 보고에 포함된 법인	6	
		2-3	보고기간, 보고주기, 보고서 문의처	2	
		2-4	이전 보고서에서 제공한 정보에 대한 수정이 미치는 영향과 이유	-	첫 보고서 발간
		2-5	외부검증	70-71	
GRI 2: General Disclosures 2021 – Activities and workers	활동 및 임직원	2-6	활동, 조직의 가치사슬 및 기타 사업관계	44-45	
		2-7	임직원	61-62	
		2-8	임직원이 아닌 근로자	-	해당 없음
GRI 2: General Disclosures 2021 – Governance	거버넌스	2-9	지배구조 및 구성	53, 63	
		2-10	최고 의사결정기구의 추천 및 선정	53	
		2-11	최고 의사결정기구 의장	53	
		2-12	최고 의사결정기구의 역할	53	
		2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	53	
		2-14	지속가능성 보고에 대한 최고 의사결정기구의 역할	33, 53	
		2-15	이해관계상충제도 준수	51, 53	
		2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	53	
		2-17	최고 의사결정기구의 전문성(집합적 지식)	53, 63	
		2-18	최고 의사결정기구의 성과에 대한 평가	53	
		2-19	보수 정책	53	
		2-20	보수결정 절차	53	
		2-21	연간 총 보상 비율	-	기밀사항
GRI 2: General Disclosures 2021 – Strategy, policies and practices	전략, 정책 및 실행	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	16-17	
		2-23	정책 선언(공약)	16-17	
		2-24	정책 선언(공약) 내재화	16-17	
		2-25	부정적인 영향을 완화하기 위한 절차(프로세스)	52, 53	
		2-26	책임있는 비즈니스 수행을 위한 자문(조언) 메커니즘	44-45	
		2-27	법률 및 규정 준수(컴플라언스)	51-53	
		2-28	가입(회원) 협회	64	
GRI 2: General Disclosures 2021 – Stakeholder engagement	이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 및 소통	18	
		2-30	전체 직원의 단체교섭 계약(비율)	62	

GRI Content Index

GRI Standards	Category	Disclosure No	Disclosure Name	보고위치	비고
Material Topics					
GRI 3: Material Topics 2021	중대성이슈 공개	3-1	중요 이슈 결정의 절차	19-20	
		3-2	중요 이슈 목록	21	
		3-3	중요 이슈 관리	32, 38, 50	
Economic Performance (GRI 200)					
GRI 201: Economic Performance 2016	경제 성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	58	
		201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	35-37	
		201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 충당	58	
		201-4	정부로부터 받은 재정 지원	-	해당 없음
GRI 205: Anti-corruption 2016	반부패	205-1	사업장 부패 위험 평가	-	해당 없음
		205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	51	
		205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	51	
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	경쟁저해행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 독점행위에 대한 법적 조치	-	법적조치 0건
Environmental Performance (GRI 300)					
GRI 302: Energy 2016	에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	58	
		302-3	에너지 집약도	58	
		302-4	에너지 소비 감축(사용량 절감)	36	
		302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축(절감)	36	
GRI 303: Water and Effluents 2018	용수	303-1	공유 자원으로서의 용수(기업활동, 제품, 서비스 등에 의한 용수 관련 영향, 물스트레스 등의 정보)	59	
		303-2	용수 방류 관련 영향의 관리	59	
		303-3	취수	59	
		303-4	물방류	59	
		303-5	용수 사용량	59	
GRI 305: Emissions 2016	배출량	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1) GHG 배출	59	
		305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2) GHG 배출	59	
		305-3	기타 간접(Scope 3) GHG 배출	-	해당 없음
		305-4	온실가스 배출 집약도	59	
		305-5	온실가스 배출 감축(저감)	36	
		305-6	오존파괴물질 배출(ODS)	-	해당 없음
		305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출	59	
GRI 306: Waste 2020	폐기물	306-1	폐기물 발생 및 중대한 폐기물 관련 영향	37, 60	
		306-2	폐기물 관련 중대한 영향 관리	37	
		306-3	폐기물 발생	37, 60	
		306-4	처분 전용 폐기물	60	
		306-5	처분 대상 폐기물(소각, 매립 등)	60	

GRI Content Index

GRI Standards	Category	Disclosure No	Disclosure Name	보고위치	비고
Social Performance (GRI 400)					
GRI 401:Employment 2016	고용	401-1	신규 채용과 이직	62	
		401-2	임시직 또는 시간제 근로자에게는 제공되지 않고 상근직 근로자에게 제공하는 복리후생	13, 41, 62	
		401-3	육아휴직	62	
GRI 402: Labor/Management Relations 2016 GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	노사관계 산업 보건 및 안전	403-1	안전보건 관리 체계	42-43	
		403-2	위험 식별, 위험(리스크) 평가 및 사건 조사	28-29, 49	
		403-3	사업장 보건 서비스	13, 28-29	
		403-4	사업장 안전보건에 관한 근로자 참여, 상담 및 소통	42-43	
		403-5	근로자 산업 안전보건 교육	24-25, 26-27, 42-43	
		403-6	근로자 건강증진	42-43	
		403-7	비즈니스 관계와 직접적인 영향을 미치는 산업안전보건 영향의 예방 및 완화	42-43	
		403-8	산업 안전 보건 관리 시스템이 적용되는 근로자	42-43	
		403-9	업무 관련 상해(부상)	60	
		403-10	업무 관련 질병	60	
GRI 404: Training and Education 2016	훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 연간 평균 교육 시간	60, 63	
		404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	49	
		404-3	정기적인 성과 및 경력개발 점검을 받은 임직원 비율	60	
RI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	다양성 및 기회균등	405-1	지배구조 기구 및 임직원의 다양성	61	
		405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	61	
GRI 410: Security Practices 2016	보안관행	410-1	인권 정책 또는 절차에 대한 교육을 받은 보안 임직원 (요원)	41	
GRI 413: Local Communities 2016	지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 발전 프로그램 운영	48-49	
		413-2	지역사회에 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 영향을 미치는 사업장	-	해당 없음
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	공급업체 사회영향 평가	414-1	사회적 기준에 따라 선별된 신규 공급업체	6, 8-9, 55	HB동에 해당
		414-2	공급망 내 부정적인 사회적 영향 및 이에 대한 조치	-	해당 없음
GRI 418: Customer Privacy 2016	고객개인정보	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	-	해당 없음

UN SDGs

유한화학은 글로벌 시민으로서 사회 및 환경적으로 지속가능한 인류의 발전을 위한 UN SDGs(United Nations Sustainable Development Goals) 달성에 기여하기 위해 비즈니스 전반에 직접 혹은 간접적으로 미치는 영향을 고려하여 연관성이 높은 지속가능발전목표를 선정하고,다양한 사회책임경영 활동을 추진하고 있습니다.

UN SDGs(유엔 지속가능한 발전목표)			추진방향 및 주요활동	보고위치
	Goal 3	건강 보장과 모든 연령대 인구의 복지증진	R&D 강화를 통한 신약 개발 고객 안전을 위한 품질 경영 고객만족경영 사회공헌	26-27, 28-29, 41, 42-43, 48-49
	Goal 4	양질의 포괄적인 교육제공과 평생학습기회 제공	인재경영 사회공헌	39-40, 41
	Goal 5	성평등 달성과 모든 여성과 여아의 역량강화	기업문화 인권경영 인재경영	39-40, 41
	Goal 6	물과 위생의 보장 및 지속가능한 관리	친환경 경영 환경과 안전에 대한 책임	33-34
	Goal 7	적정가격의 지속가능한 에너지 제공	R&D 강화를 통한 신약 개발 환경과 안전에 대한 책임	33-34
	Goal 8	지속가능한 경제성장 및 양질의 일자리와 고용보장	혁신 통한 성장 기업문화 안전보건 인재경영 인권경영	28-29, 39-40, 42-43, 44-45, 48-49, 54-55, 53
	Goal 9	사회기반시설 구축, 지속가능한 산업화 증진	R&D 강화를 통한 신약 개발	26-27, 46-47, 54-55
	Goal 12	지속가능한 소비와 생산 패턴 보장	친환경경영 품질관리 강화	24-25, 33-34, 44-45
	Goal 13	기후변화에 대한 영향방지와 긴급조치	친환경 경영 환경과 안전에 대한 책임	35-38
	Goal 16	평화적, 포괄적 사회증진, 모두가 접근가능한 사법제도와 포괄적 행정제도 확립	기업문화 컴플라이언스	44-45, 48-49, 51-52, 53

제3자 검증의견서

유한화학 경영진 및 이해관계자 귀중

서문

사단법인 한국ESG경영지원협회(이하 '검증인')는 주식회사 유한화학(이하 '유한화학')으로부터 '2023 유한화학 지속가능성보고서'(이하 '보고서')에 대한 제3자 검증을 요청받았습니다. 본 검증의견서는 유한화학이 첫 번째로 발간하는 지속가능성보고서에 대한 검증의견서로 회계연도 2022년 기준과 2023년도의 일부 정보를 기반으로 작성된 정보에만 적용됩니다. 유한화학은 본 의견서에 포함된 정보와 자료에 대한 책임이 있으며, 검증인은 제공된 데이터 및 정보가 완전하고 충분하며 사실이라는 기반으로 타당성을 검토하여 독립적인 검증의견을 제시하였으며, 본 보고서에 포함된 모든 주장과 성과에 대한 책임은 유한화학에 있습니다.

적격성 및 독립성

검증인은 독립된 검증기관으로서 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 유한화학의 사업활동 전반에 걸쳐 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 가지고 있지 않으므로 독립성 및 공평성에 위배되지 않습니다.

검증표준 및 수준

검증인은 AA1000AS v3의 국제적 검증표준에 따라 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 포함된 정보의 신뢰도를 '일반 수준(moderate)'으로 검증하였습니다. 또한 GRI Standards 2021에 부합하는 공통표준(Universal Standards) 및 주제표준(Topic Standards)에 의거하여 검증을 수행하였습니다.

검증유형 및 범위

검증인은 AA1000AP 2018의 4대 원칙 준수 여부에 대하여 검증유형 Type1에 해당하는 검증을 수행하였습니다. 검증범위는 GRI Standards 2021 보고 원칙 의견서에 수록된 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지를 기준으로 하였으며, 보고 기간 동안 유한화학의 지속가능경영 정책과 목표, 사업, 기준, 성과 등 시스템과 활동에 대해 중점으로 검증을 수행하였습니다. 또한 환경, 사회 데이터와 광의의 경제적 성과에 대한 재무 데이터를 검증하였으며, 이해관계자 참여에 관한 검증은 중요성 평가 프로세스에 대한 검토로 제한되었습니다.

- **GRI Standards 공시 검토**

  검증인은 본 보고서가 GRI Standards 2021에 부합하여(In accordance with) 작성되었음을 확인하였으며, 유한화학이 제공한 자료에 기반하여 공통표준(Universal Standards) 및 주제 표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 제시된 자료에 기반하여 사실임을 확인하였습니다.

  - 공통표준(Universal Standards)
    2-1~2-30 / 3-1, 3-2, 3-3
  - 주제 표준(Topic Standards)
    경제: 201(1, 2, 3, 4), 205(1, 2, 3), 206(1)
    환경: 302(1, 2, 3, 4, 5), 303(1, 2, 3, 4, 5), 305(1, 2, 3, 4, 5, 6, 7), 306(1, 2, 3, 4, 5)
    사회: 401(1, 2, 3), 402(1), 403(1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10), 404(1, 2, 3), 405(1, 2) 410(1), 413(1, 2), 414(1, 2), 418(1)

- **검중범위**
  - GRI Standards 보고원칙 지속가능경영 정책과 전략, 사업 관련한 성과
  - GRI Standards 보고원칙 공시 및 이해관계자와 관련한 중요성 평가결과 중대성 이슈에 포함된 사항
  - GRI Standards 보고원칙 지속가능경영 의견서 작성 프로세스와 체계의 합리성과 적정성
  - GRI Standards 보고원칙 의견서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 유한화학의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 포함되지 않았습니다.

검증방법

검증인은 다음과 같은 방법을 사용하여 검증범위와 관련한 정보, 자료 및 증거를 수집하였습니다.

- 지속가능경영 전문가에 의한 유한화학의 이해관계자 참여 및 중대성 평가 프로세스 확인
- 유한화학의 지속가능경영 관련 보도된 미디어 조사 결과 및 보고 균형성 확인
- 재무 실적 데이터와 재무제표에 대한 감사보고서 및 공시자료의 일치 여부 확인
- 기타 관련 성과 내부문서 및 기초자료 확인

검증결과 및 의견

검증인은 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 이에 따라 보고서의 수정이 이루어졌습니다. 또한 본 보고서에 수록된 내용 중 중대한 오류나 부적절하게 기술된 점을 발견할 수 없었습니다. 검증인은 '2023 유한화학 지속가능성보고서'에 대하여 다음과 같은 의견을 제시합니다.

- **포괄성**

  유한화학은 지속가능경영을 추진함에 있어 이해관계자 참여를 중요하게 인식하고 참여 프로세스를 수립하기 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 유한화학은 임직원 고객, 주주, 협력사, 지역사회, 정부 등을 이해관계자 그룹으로 선정하고 그룹별 소통채널을 보유하고 있으며, 이를 통해 다양한 의견을 수렴하고 있음을 확인하였습니다.

- **중요성**

  유한화학은 이해관계자에게 중요한 정보를 누락하거나 제외하지 않았다고 판단합니다. 또한 유한화학 내·외부 환경분석에서 도출된 주요 이슈로 중요성 평가를 실시하고 그 결과에 따라 보고하였음을 확인하였습니다.

- **대응성**

  유한화학은 이해관계자들로부터 수렴된 의견을 보고서에 반영하여 이해관계자의 요구 및 관심사 대응을 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 또한 중요한 이해관계자 이슈에 대한 유한화학의 대응활동이 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

- **영향성**

  유한화학은 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 모니터링하고 파악하고 있음을 확인하였습니다. 또한 이를 보고서에 적절하게 반영하고 있음을 확인하였습니다.

개선을 위한 제언

검증인은 유한화학이 발간한 보고서가 이해관계자 커뮤니케이션의 수단으로 적극 활용되기를 기대하면서 지속적인 개선을 위해 다음과 같이 권고합니다.

- 유한화학은 제약업의 특성에 맞게 ESG의 핵심과제를 선정하고 정성적, 정량적인 성과를 표현하여 이해관계자의 기대와 관심사항을 적극 반영하였습니다. 향후 중장기적인 지속가능경영의 KPI 달성을 위한 노력으로 유한화학의 지속가능성을 제고하시길 권고합니다.

2023년 6월 27일

사단법인 한국ESG경영지원협회 회장 임원빈

AA1000
Licensed Report
000-940/V3-A71RU

MSA K·ESG 사단법인 한국ESG경영지원협회 Korea ESG Management Support Association

유한화학