

Excellence & Sustainability

2025 유한화학 지속가능경영보고서

Yuhan Chemical

보고서 개요

Excellence & Sustainability

2025 유한화학 지속가능경영보고서는 ‘Excellence & Sustainability’을 향한 유한화학의 실천과 의지를 담고 있습니다. 유한화학은 더 나은 미래를 위해 환경과 사회에 대한 책임을 다하는 동시에, 각자의 자리에서 최고를 지향하는 태도로 정직하고 깊이 있는 가치를 만들어가고 있습니다. 이 모든 노력은 사람과 지구가 함께 지속 가능하게 살아갈 수 있는 내일을 향합니다.

보고서 개요

유한화학은 회사의 지속가능경영을 위한 노력과 비재무적 성과를 투명하게 공개하고 이해관계자와의 소통을 강화 하기 위해 2023년에 첫번째 지속가능경영보고서를 발간한 이후로 2025년에 세번째 보고서를 발간합니다. 앞으로도 매년 지속가능경영보고서를 통해 회사의 지속가능경영 성과를 공개하고, 이해관계자의 의견을 적극적으로 수렴하여 경영활동에 반영해 나가도록 하겠습니다.

보고 기간

본 보고서의 보고 기간은 2024년 1월 1일부터 12월 31일까지이며, 이해관계자에게 영향을 미칠 수 있는 일부 중요 성과의 경우 2025년 상반기 데이터를 포함하고 있습니다. 또한 정량 지표의 경우 2022년부터 2024년까지 3개년 데이터를 수록하여 정량적 성과의 비교가능성을 제고하였습니다.

보고 범위

본 보고서의 범위는 유한화학 전사로 안산공장과 화성공장입니다. 보고서 내 재무 정보는 한국채택국제회계기준(KIFRS, Korean International Financial Reporting Standards)에 기반하여 작성되었습니다. 또한 비재무 정보는 공시체계에 따라 회계연도를 기준으로 작성하였습니다.

보고 기준

본 보고서는 전세계 주요 지속가능성 공시 프레임워크인 GRI (Global Reporting Initiative) Standards 2021에 부합한 기준으로 작성되었습니다. 또한 SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 정보공개 표준, UN SDGs(United Nations Sustainable Development Goals)를 반영하고 있습니다. 기후 관련 정보는 투명성과 일관성을 제고하기 위해 TCFD 권고안을 기준으로 작성되었습니다.

예측 정보에 대한 주의

본 보고서는 유한화학의 지속가능경영에 영향을 미칠 수 있는 미래 예측 정보를 포함하고 있습니다. 특히 본 보고서에는 유한화학의 이해관계자에게 영향력 있는 중요 정보를 포함하고 있어 정보를 이용하는 이해관계자의 정보 이용 목적에 적합하고 비교가능성 및 신뢰성을 확보할 수 있도록 하는 정보 공시 관행을 참고하여 작성되었습니다. 추정 및 가정을 기반으로 예측한 사건, 상황, 계획 등에 대한 정보는 국내외 규제, 산업구조 및 시장 환경 등의 변화에 따라 달라질 수 있습니다. 이러한 변화 중 상당수는 회사가 보유한 데이터만으로 정확히 추정하거나 통제할 수 없습니다.

또한 본 보고서의 데이터 일부는 현재 시장에서 활용할 수 있는 대용물(Proxy)과 방법론을 이용하여 측정한 예상 수치이므로, 다양한 방법론을 이용하여 정보 이용자가 실제로 측정한 수치와는 다를 수 있습니다.

보고서 검증

본 보고서는 작성 프로세스 및 내용에 대한 대내외 이해관계자의 신뢰도를 높이기 위해 독립적인 검증 기관인 SGS Korea의 제3자 검증을 받았으며 상세한 검증 결과는 본보고서 126페이지에 명시되어 있습니다. 온실가스 배출량 및 에너지 사용량에 대한 검증은 독립된 검증 기관인 한국경영인증원(KMR)을 통해 수행되었으며 본보고서 122페이지에서 확인할 수 있습니다.

보고서 관련 문의

기관명 (주) 유한화학
주소 경기도 안산시 단원구 지원로 45
담당 부서 지속가능경영실
이메일 sustainability@yuhanchem.co.kr
전화번호 031-488-5800
홈페이지 www.yuhanchem.co.kr

발행일 2025년 7월 18일



본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

Introduction
ESG Management
Environmental
Social
Governance
Appendix

TABLE OF CONTENTS

Introduction

CEO Message	4
유한화학 소개	5

ESG Management

ESG 전략	12
ESG 주요 성과	14
이해관계자 참여	15
이중 중대성 평가	16

Environmental

기후변화 대응	21
환경경영	26
환경영향 저감	29
생물다양성 보호	34

Social

인재 관리 및 육성	37
인권경영	43
조직문화 및 복리후생	45
임직원 및 협력사 안전보건체계	51
책임있는 제품 관리	60
지속가능한 공급망	65
사회환원	71

Governance

책임있는 거버넌스	75
윤리·준법경영	79
리스크 관리	82

Appendix

ESG 정책 및 규범	88
ESG FACT BOOK	89
가입 협회 및 단체	112
ESG 인증 및 수상	113
지속가능성 공시 지표	114
온실가스 검증의견서	122
제3자 검증의견서	126

Introduction

CEO Message

유한화학 소개

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

CEO Message



존경하는 이해관계자 여러분,

안녕하십니까? 유한화학 대표이사 사장 이영래입니다.

유한화학은 1980년 창립 이래, 글로벌 원료의약품 CDMO(Contract Development & Manufacturing Organization) 선도 기업으로 자리매김하기까지 꾸준한 혁신과 도전을 이어 왔습니다. 이 뜻 깊은 여정에 늘 아낌없는 성원과 신뢰를 보내주신 모든 이해관계자 여러분께 진심 어린 감사의 말씀을 전합니다.

2024년은 국내외적으로 복합적인 불확실성이 지속된 한 해였습니다. 고금리에 따른 경기 둔화, 정치·지정학적 리스크와 그에 따른 글로벌 보호무역주의 강화 등 다양한 변수들이 기업 활동 전반에 깊은 영향을 미쳤습니다. 그럼에도 불구하고 유한화학은 견고한 성장세를 이어가고 있습니다. 이는 유한화학의 내실 있는 경영 전략과 지속가능한 성장 기반이 외부 환경에도 결코 흔들리지 않았음을 입증하는 결과입니다. 2025년은 이를 디딤돌 삼아 더 큰 도약을 준비하는 시기입니다. 유한화학은 ‘지속가능경영’을 핵심 비전으로 삼고, 인류 건강에 기여하는 책임있는 기업으로서 ESG 가치를 경영 전반에 내재화하고자 노력하고 있습니다.

먼저, ESG 경영 고도화와 내재화를 위한 실질적 실행력을 강화해가고 있습니다. 2022년 ESG 경영을 공식 선언한 이후, 이해관계자의 기대에 부응하는 체계적인 관리 기준을 마련하고, 이를 전사적으로 정착시켜 왔습니다. 특히, 2025년 5월에 자발적 이니셔티브인 UNGC(UN Global Compact)에 가입하여 ESG 실천 및 사회적 책임에 대한 유한화학의 확고한 의지를 대외적으로 표명하였습니다. 이에 따라 환경 부문에서는 2025년 5월, 온실가스 감축 목표에 대한 SBTi(Science Based Targets initiative) 승인을 획득하였으며, 기존 설비의 고도화와 에너지 고효율 설비 도입, 녹색프리미엄을

통한 재생에너지 전환으로 탄소 저감 활동을 이행하고 있습니다. 지배구조 측면에서는 급변하는 경영 환경 속에서 리스크 관리 체계와 사업연속성관리시스템을 강화하고, 윤리경영과 반부패 원칙의 실천을 비롯해, 정기적인 안전 점검과 훈련으로 환경·보건·안전 시스템의 고도화도 이루어 가고 있습니다.

글로벌 CDMO 사업의 경쟁력 강화에도 박차를 가하고 있습니다. 유한화학은 CDMO 사업을 미래의 핵심 성장축으로 삼고, 화성공장 HB동 Bay-2 증설을 성공적으로 마무리하여 원료의약품 연간 생산 규모를 약 99.5만 리터까지 확대하였습니다. 이는 단순한 시설 확장을 넘어, 고객 맞춤형 생산 수요에 유연하게 대응할 수 있는 글로벌 수준의 역량을 확보했다는 점에서 큰 의미를 갖습니다. 이와 더불어, 연속 생산 반응기 도입과 실시간 생산 데이터 네트워크 시스템을 구축하여, 공정의 신뢰성과 효율성을 동시에 확보하고 있습니다. 이처럼 화성공장은 안산공장과 함께 임상용 소량 생산부터 대규모 상업화까지 포괄하는 통합 CDMO 서비스를 제공하며, 유한화학의 기술력과 품질경영을 세계 시장에서 입증해 나가고 있습니다.

앞으로도 유한화학은 기술혁신과 ESG경영에서 최선을 다하는 원료의약품 CDMO로서 고객과 사회에 지속가능한 가치를 제공하는 동반자가 되겠습니다. 이를 실현할 수 있도록 여러분의 변함없는 관심과 응원을 부탁드립니다.

감사합니다.

(주)유한화학 대표이사 사장

이영래



Introduction

CEO Message

유한화학 소개

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix



유한화학 소개

Company Overview

유한화학은 1980년 설립 이후 40년 이상의 역사 동안에 글로벌 CDMO(의약품 위수탁개발생산) 리더로서 끊임없이 노력하고 있습니다. 우수한 cGMP 품질 관리 시스템을 갖추고 있어 미국 FDA, 유럽 EDQM, 일본 PMDA, 호주 TGA 등 글로벌 기준에 부합하는 제품 생산으로 인류의 건강 및 복지 향상을 추구하고 있습니다. 유한화학은 앞으로도 기업 정신인 “Integrity”와 “Progress”를 바탕으로 고객에게 최고의 품질과 가치를 제공하는 기업, 인류의 건강한 삶에 기여하는 기업, 글로벌 선진 기업으로 발전하고자 최선을 다하겠습니다.

유한화학 개요

회사명	(주)유한화학
대표이사	이영래
설립일	1980년 7월
사업영역	원료의약품 제조
대표업종	원료의약품 제조
총 임직원 수	·전체 442명 ¹ ·안산공장 328명 ·화성공장 114명
운영 사업장 수	2개
본사 및 공장 소재지	안산공장 : 경기도 안산시 단원구 지원로 45 화성공장 : 경기도 화성시 마도면 청원산단 8길 162
회사 홈페이지	국문 https://www.yuhanchem.co.kr 영문 https://eng.yuhanchem.co.kr

1. 2024.12.31 기준 총 임직원 수

유한화학 경영이념

국민 건강 향상에 기여,
국가 경제 발전에 기여, 사회복지 증진에
기여하는 기업이 되겠습니다.



우수한 원료의약품 생산을 통한
국민 건강 향상에 기여

유일한 박사의 “건강한 국민만이 잃었던 주권을 되찾을 수 있다”라는 설립이념을 이어받아, 국민의 건강과 행복 증진, 나아가 인류 보건 향상에 기여하겠습니다.



성실한 납세를 통한 국가경제 발전에 기여

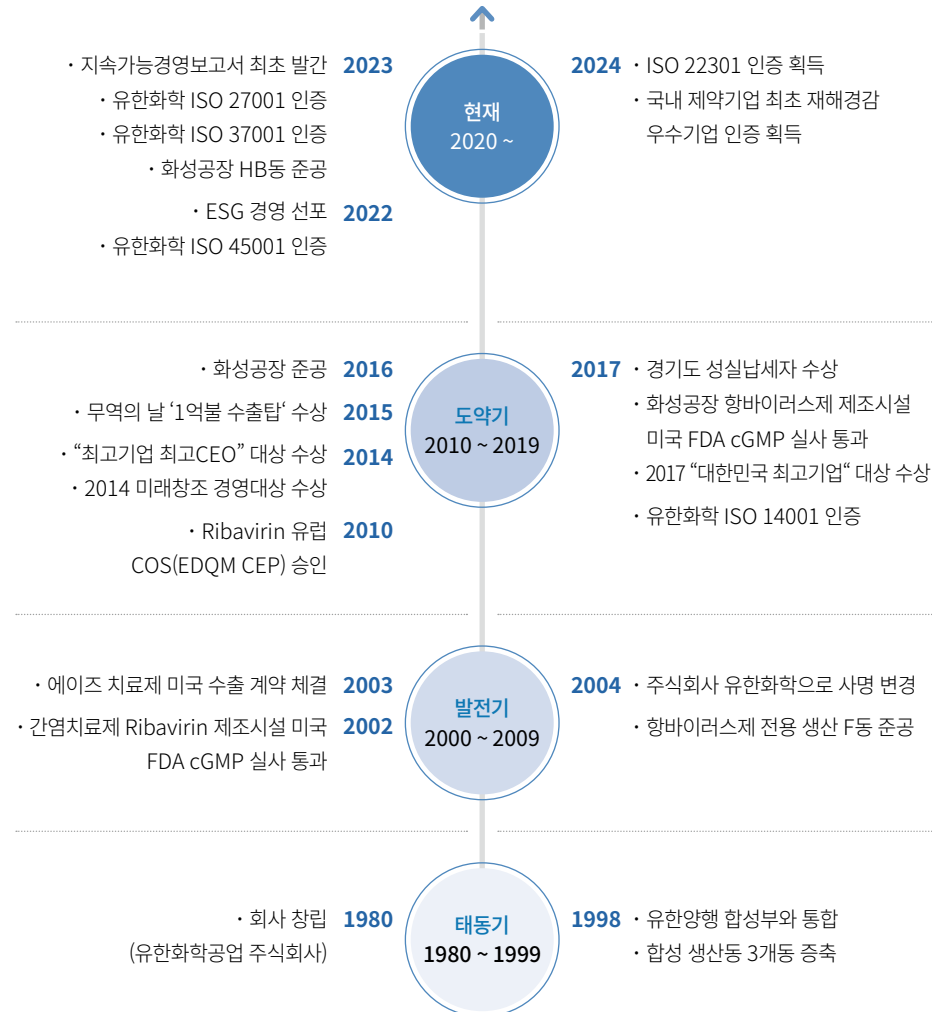
“기업의 사회적 책임에 있어 가장 기본은 납세이며, 기업활동을 통하여 이루어지는 부의 축적은 반드시 국가 발전에 바탕이 되는 성실한 납세를 통하여 환원해야 한다”는 설립자의 철학을 실현함으로써 국가경제 발전에 기여하겠습니다.



기업이윤의 사회 환원을 통한
사회복지 증진에 기여

“기업에서 얻어진 이익은 그 기업을 키워준 사회에 되돌려줘야 한다”는 설립자의 신념을 실천함으로써 기업활동을 통해 얻은 이윤의 사회 환원 및 기업의 사회적 책임과 역할을 다 함으로써 사회복지 증진에 기여하겠습니다.

기업 연혁



유한화학은 지난 40년간 다양한 경영환경을 마주하면서도 원료의약품 개발 및 생산 분야에서 꾸준한 성장과 성과를 달성해왔습니다. 2020년대 들어서며 바이러스의 대유행, 기후위기 심화 등에 대한 대응 능력이 지속가능한 기업을 평가하는 요인이 되었습니다. 유한화학은 생산시설 확대, Flow Chemistry 도입 등 비즈니스 역량 강화와 더불어 ESG 경영을 선포하고 글로벌 수준의 책임 경영을 실천하고자 환경, 안전 및 보건, 정보보안, 비즈니스 연속성 관리 시스템에 대한 국제 표준 인증을 취득하였습니다. 유한화학은 지속가능한 기업으로서 앞으로도 끊임없이 혁신하고 책임 경영을 이행하며 이해관계자와 투명하게 소통하겠습니다.



Introduction

CEO Message

유한화학 소개

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix



유한화학 소개

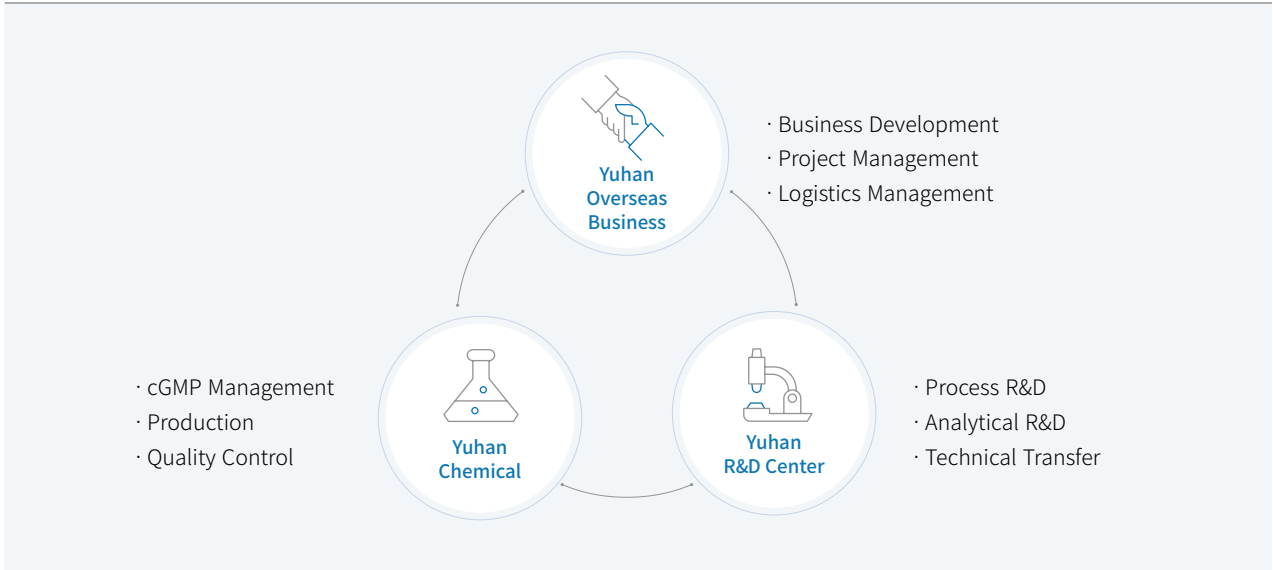
주요 사업 소개

유한화학은 글로벌 API CDMO로서 cGMP 기준에 부합하는 제조 및 품질 관리를 통해 높은 수준의 서비스를 제공하고 있으며, 고객의 세분화된 요구에 부응하는 고객 중심의 접근 방식으로 지속가능한 경영활동을 추구합니다.

CDMO Business Model

유한화학은 고객의 다변화된 니즈에 유연하게 대응하고자 CDMO 비즈니스 모델을 적극적으로 운영하고 있습니다. 그 과정에서 cGMP를 충족하는 철저한 품질 관리 체계와 생산 인프라, 전자 문서 시스템을 활용하여 고객별 맞춤화 대응에 집중하고 있습니다. 또한 지속가능한 성장을 실현하기 위해 생산 프로세스의 혁신과 품질 시스템 고도화를 지속적으로 추진하고 있으며, CDMO 분야에서 차별화된 경쟁력을 확보하고자 노력하고 있습니다. 이는 고객사의 성공적인 사업 수행을 지원하고자 하는 유한화학의 전략적 의지와 맞닿아 있습니다.

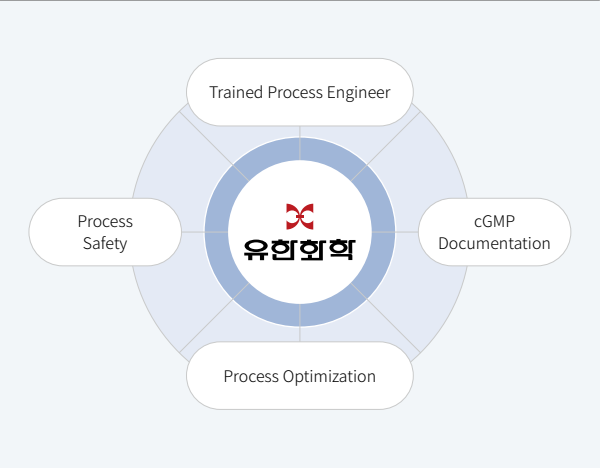
Business Role



Process Development & Optimization

유한화학은 원료의약품 생산 능력을 주요 핵심 역량으로 삼아 지속적으로 강화해 왔으며, 그 결과 다양한 생산 경험을 토대로 공정 최적화 및 Scale-up 기술에 대한 높은 경쟁력을 확보하고 있습니다. 또한 유한화학의 기술이전 전문 인력은 기술 이전 등 복잡한 문제에 대한 해결방안을 제시하고 최적화된 공정 프로세스를 제공하고 있습니다. 아울러 유한화학은 환경친화적 생산 기술을 도입하여 지속가능성을 추구하고자 합니다. 이러한 전략은 고객의 신약 개발 속도를 높여 신규시장 진출 및 효과적인 생산 비용 절감에 기여하며, 고객의 성장과 인류의 건강에 기여하고자 하는 유한화학의 의지를 반영합니다.

Process Development & Optimization



Introduction

CEO Message

유한화학 소개

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

유한화학 소개

유한화학 생산시설

유한화학은 글로벌 API CDMO 수준에 부합하는 생산 역량을 보유하고 있습니다. 1980년 설립을 시작으로, 현재 안산공장은 1993년 준공된 생산 B동부터 A동, F동, 2016년에 준공한 G동까지 총 4개의 생산동을 운영 중입니다. 안산공장의 총 생산 규모는 약 46만L로 CDMO 사업에 최적화되어 국내, 해외 제약회사들의 고품질 원료 의약품을 생산하고 있습니다.

화성공장은 2016년에 준공된 HA동을 시작으로 2023년에는 HB동을 완공하였으며 2025년부터 HB동 Bay-2에서 생산을 본격화하였습니다. 또한 화성공장은 생산동 확장이 가능한 여유 공간을 확보하고 있어 생산 물량의 증가 시에도 유연하게 대처할 수 있는 경쟁력을 보유하고 있습니다. 더불어 안산공장과 화성공장은 시스템 호환을 통한 운영으로 효율적인 생산 및 커뮤니케이션을 실현하고 있습니다.

안산공장



462,700L

FDA 최초 승인: 2002년

A동	· 생산 용량: 101,000L	F동	· 생산 용량: 80,500L
	· 1998년 준공		· 2004년 준공
B동	· 생산 용량: 43,700L	G동	· 생산 용량: 237,500L
	· 1994년 준공 · Pilot Scale 시설 보유		· 2013년 준공

화성공장



532,650L

FDA 최초 승인: 2017년

HA동	· 생산 용량: 237,350L	HB동	· 생산 용량: 295,300L
	· 2016년 준공 · Pilot Scale 시설 보유		· 2023년 준공 · Pilot Scale 시설 보유 · 연속 수소화 반응기 도입 · 연속 공정 반응기 도입 (2025년 설치 목표)

총 생산 용량¹
995,350L

1. 2025년 3월 기준

Introduction

CEO Message

유한화학 소개

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

유한화학 소개

미래 성장을 위한 유한화학의 혁신

생산 역량 강화

유한화학은 글로벌 제약사의 핵심 파트너로서 지속가능한 성장과 동시에 생산능력을 확대하기 위한 투자를 지속하고 있습니다. 2023년에 화성공장 내 3개의 Bay로 구성된 새로운 생산 시설인 생산 HB동을 완공하였으며, 2024년에 모든 Bay 구축을 완료하고 성공적으로 가동하여 생산 업무를 수행하고 있습니다. 이에 따라 임상 단계와 같은 소규모 생산부터 상업 규모의 생산까지 한 곳에서 생산하는 원스톱 서비스를 고객에게 제공할 수 있는 약 99.5만L의 생산 능력을 보유하게 되었습니다.

MSAT 운영 현황

유한화학은 축적된 제품 생산 경험과 공정 개발 노하우를 바탕으로, 공정 최적화 및 Scale-up 분야에서 높은 기술력을 보유하고 있습니다. 2024년에는 공정 및 분석 기술 고도화와 신기술 적용 역량 강화를 위해 MSAT (Manufacturing Science and Technology) 조직을 설립하였습니다.

주요 역할

MSAT는 다양한 글로벌 제약사 및 유한양행 중앙연구소와의 협업을 통해 연구개발 초기 단계부터 상업 생산에 이르는 모든 공정 및 분석 기술 경쟁력을 강화하고 있으며, 전문화된 기술 인력을 기반으로 고객 맞춤형 연구 서비스를 제공하고 있습니다. 또한 지속적인 공정 개선을 통해 생산 비용을 절감하고, 고객사의 신약 개발 및 제품화 속도를 높이는 데 기여하고 있습니다.

주요 업무

MSAT의 주요 업무는 글로벌 경쟁력을 갖춘 고품질 원료 의약품 생산과 함께, 지속가능경영 실현을 위한 저에너지, 저용매, 저위험성, 고효율의 합성 공정 및 품질관리 방법에 대한 연구개발입니다.



신약 및 제네릭 원료의약품의 CMC(Chemistry, Manufacturing & Control) 연구개발

- 물리화학적 특성 연구
- 구조분석 연구
- 대량 생산 합성 공정 연구
- 표준품 개발 연구
- 품질관리 규격화 연구
- 품질관리 시험법 개발 및 검증 연구
- 강제 분해산물 특성 연구



원료의약품 합성 공정 연구개발

- Lab-scale 합성 공정 확립
- 공정 설계 및 최적화 연구
- Scale up 연구
- 공정 안정성 및 위험성 평가
- 공정 재현성 검증
- Impurity profiling
- Flow chemistry 연구
- 장비 및 시설 검토



Flow Chemistry 기반 친환경 합성 공정 연구

- 재생 불가능한 자원의 소비 감소
- 유해 물질 사용 및 생성 최소화

Introduction

CEO Message

유한화학 소개

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

유한화학 소개

Flow Chemistry 기술 확대

유한화학은 생산 프로세스의 다변화와 다양한 합성 반응을 효율적으로 수행하기 위하여 Flow chemistry 구축을 진행하고 있습니다. 2024년에는 고온, 고압에서의 연속 수소 반응이 가능한 연속 수소화 반응기 설비(Packed-bed type hydrogenation reactor)를 설치하였으며, 2025년 4월에 시운전을 성공적으로 완료하였습니다. 앞으로는 일반적인 연속 공정 반응기인 Plug type flow reactor 도입을 추진하고 있습니다.

Flow Chemistry 기술은 유한화학의 생산 역량을 향상시키는 동시에 ESG 경영 실현에도 강점이 있습니다. 2024년에는 MSAT 내 Lab-scale Flow 장비를 도입하여 다양한 반응 조건에 대한 연구를 진행 중이며, 생산 현장 적용을 위한 기술기반을 마련하기 위해 노력하고 있습니다. 해당 기술은 환경 측면에서 유해물질 사용 최소화, 에너지 절약, 폐기물 감축을 실현하는 데 기여합니다. 사회 측면에서는 안전한 공정 개발, 기술 내재화를 통한 고용 안정과 전문 인력 양성에 기여하고 있으며, 책임있는 생산과 기술 투명성을 바탕으로 지속가능한 기업가치를 창출하고 있습니다.



디지털 트랜스포메이션

유한화학은 클라우드 기반 전자문서관리시스템(EDMS)을 운용하여, 문서의 열람 및 공유 효율성을 높이고자 페이퍼리스 환경으로의 전환을 추진하고 있습니다. 정보 관리체계의 디지털화는 물리적 저장 공간의 축소, 문서 분실 및 훼손 방지, 보안성 향상에 기여합니다. 특히 전자문서 시스템은 FDA 21 CFR Part 11 및 ALCOA+ 원칙을 기반으로 설계되어 데이터 무결성(Data Integrity)을 보장하며, 감사 대응 및 이력 추적의 신뢰성을 확보함으로써 고객 신뢰도 제고에도 기여하고 있습니다. 이외 종이 사용량을 크게 줄여 자원 절감 효과도 있습니다.

2024년부터 유한화학은 페이퍼 기반의 분석기기 사용 기록부를 네트워크 기반의 소프트웨어¹를 활용한 관리 시스템으로 전환하였습니다. 이를 통해 기록의 실시간 관리와 오류 방지 기능이 향상되었으며 품질 시스템의 투명성과 운영 연속성이 강화되었습니다. 이러한 디지털 전환을 바탕으로 유한화학은 전사적인 디지털 역량을 확보하고 미래 신성장 동력 확보에 박차를 가하고 있습니다.

유한화학은 앞으로도 자원 절약을 실천하고 효율적인 업무 환경을 구현하며 품질, 데이터 무결성, 규제 대응력을 동시에 강화할 수 있는 디지털 전환 전략을 지속적으로 추진할 것입니다.

1. Empower3, LabX, tiemo 및 ECM XT와 NuGenesis LMS(Laboratory Management System)

Introduction

ESG Management

ESG 전략

ESG 주요 성과

이해관계자 참여

이중 중대성 평가

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG Management

ESG 전략 12

ESG 주요 성과 14

이해관계자 참여 15

이중 중대성 평가 16



Introduction

ESG Management

ESG 전략

ESG 주요 성과

이해관계자 참여

이중 중대성 평가

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG 전략

유한화학 ESG 지향점

유한화학은 모회사인 유한양행과 더불어 ESG 경영 실천을 선언하였으며, 이를 실현하여 인류의 건강 증진 및 삶의 질 향상에 기여하고자 합니다. 유한화학은 지속가능경영 관점에서 기업 경쟁력을 확보하고 장기적으로 이해관계자 중심 가치를 창출하고자 ESG 비전을 기업의 경영비전과 통합하여 수립하였습니다. 이를 통해 ESG 전략이 전사 경영 전략 및 사업 운영 전반에 체계적으로 반영되고 있습니다. ESG 경영에 기반한 지속가능한 발전을 목표로 혁신 경영을 계속 추구하여 유한의 설립자 유일한 박사님의 정신과 기업 이념을 실천하고 더 나은 미래와 건강한 지구 환경 조성에 함께하겠습니다.

ESG 비전 및 추진전략



Introduction

ESG Management

ESG 전략

ESG 주요 성과

이해관계자 참여

이중 중대성 평가

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG 전략

ESG 거버넌스

유한화학은 ESG 관련 리스크를 선제적으로 식별하고 이에 따른 부정적 영향을 최소화하기 위해 거버넌스 체계를 고도화하고 있습니다. 아울러 다양한 ESG 요소를 전략적으로 활용해 신사업 기회를 발굴하고 경쟁 우위를 확보하고자 노력하고 있습니다. 이러한 활동은 이사회 산하 지속가능경영위원회를 중심으로 논의되며, 실무분과별로 ESG 개선 목표를 수립하고 이를 핵심 성과지표(KPI)에 연계함으로써 전사적인 ESG 경영 내재화에 힘쓰고 있습니다.

ESG 거버넌스 조직

지속가능경영위원회

유한화학의 지속가능경영위원회는 전사 ESG 경영의 구축과 관리를 총괄하며, 이를 위한 전략 수립 및 실행에 대한 최종 책임을 맡고 있습니다. 위원회는 ESG 활동 및 성과를 점검한 후에 개선계획을 수립하고 있으며, 그 과정에서 이해관계자와의 소통과 참여를 강화하기 위한 이중 중대성 평가(Double Materiality)와 ESG 경영의 수준 진단 결과를 면밀하게 검토하고 있습니다. 이와 같이 체계적인 프로세스를 기반으로 수립된 ESG 경영 전략을 최종 승인하며, 외부 이해관계자들의 평가를 반영하여 주요 의사결정을 이루고 있습니다.

지속가능경영 전담 조직

유한화학의 지속가능경영 전담 조직인 지속가능경영실은 유한화학의 지속가능한 성장을 위한 전략적 방향을 결정하는데 중요한 실무적 기능을 담당합니다. ESG 경영 성과를 높이기 위한 대응계획 수립, 지속가능경영보고서 발행, 평가 대응을 통한 이해관계자 소통 강화 등 ESG 전략 및 공시를 위한 전반적인 활동을 진행하고 있습니다. 또한 기업의 사회적 책임과 가치 창출에 대한 깊이 있는 논의를 진행하고 개선 과제 발굴 및 대응을 위해 노력하며, 해당 내용을 차기 ESG 경영 계획에 포함하고 전사에 공유하여 회사의 지속가능성을 제고하고 있습니다.

지속가능경영 실무위원회

유한화학은 ESG 경영의 필요성을 깊이 이해하고 있으며, 이를 실현하기 위해 지속가능경영 실무위원회를 운영하고 있습니다. 지속가능경영 실무위원회는 환경팀, 안전보건팀 등 ESG 각 요소에 대한 전담 부서로 구성됩니다. 위원회는 정기적으로 지속가능경영보고서 발간, 중대성 평가, ESG 수준 진단 등 실무에 참여하고 있으며, 담당 영역 내 미흡한 부분에 대한 개선 사항을 발굴하고 이행 상황을 공유하기 위한 회의를 주기적으로 개최하고 있습니다.

ESG 거버넌스 구조



ESG 주요 성과

ESG Highlights

SBTi 목표 승인¹



UNGC 가입¹



태양광 발전시설 도입
112.5_{MWh} 생산



주요 원료 공급사
ESG 서면진단 실시



녹색프리미엄 구매
12,200_{MWh}



중대재해 발생 건수
Zero



1. 2025년 5월

유한화학 사업성과

ISO 22301 인증
(비즈니스연속성 경영시스템)



행정안전부
재해경감 우수기업 인증



총 생산 용량¹
995,350_L



Flow Chemistry
도입²



1. 2025년 4월 기준

2. 2024년 12월 설치 및 2025년 3월 시운전

Introduction

ESG Management

ESG 전략

ESG 주요 성과

이해관계자 참여

이중 중대성 평가

Environmental

Social

Governance

Appendix

이해관계자 참여

유한화학은 주요 이해관계자를 임직원, 협력사, 주주 및 투자자, 정부, 고객, 지역사회로 구분하고 다양한 소통 채널을 통해 이해관계자 그룹별 의견을 파악하여 경영 전반에 반영하고 있습니다. 이해관계자의 의견은 중요도에 따라 내부 보고 후에 전사적으로 공유되며, 개선 활동에 대하여 주기적으로 성과를 모니터링하고 있습니다.

이해관계자 참여 절차



이해관계자 그룹별 채널 & 이슈

이해관계자	이해관계자 정의	소통 채널		주요 현안	
임직원	유한화학의 비즈니스 활동의 주체	· 사내 그룹웨어 · 타운홀 미팅 · 경영진-부서장 회의 · 관리감독자 간담회	· 노사협의회 · 산업안전보건위원회	· 복리후생 · 수평적 조직문화	· 안전보건 · 공정한 성과 보상
협력사	유한화학에 직간접적으로 제품과 서비스를 제공하는 전체 협력사	· 정기 현장 점검 · 협력사 간담회 · 협력사 행동규범	· 사업장 협의체 · 협력사 설문조사	· 안전보건 · 공정거래	· 동반성장 · 협력사 평가
주주 및 투자자	유한화학에 재무 자본을 제공하는 이해관계자	· 경영 공시 · 감사보고	· 주주총회 · 정기 이사회(분기)	· 경제성과 · 투명한 거버넌스	· 리스크 관리 · 재무성과 및 분배
정부	산업 및 환경 규제 기관, 관련 정책 담당 부서	· 공문 · 규정 및 법규 준수 · 연차보고서(사업보고서)	· 감사보고서	· 법규 및 정책 대응 · 공정거래 및 반부패 준수	· 투명한 기업 정보 공개
고객	유한화학의 제품과 서비스를 제공받는 고객 및 잠재 고객	· 화상회의 · 홈페이지	· 이메일	· 제품 안전 · 정보보호	· 제품품질 · 신속-정확한 정보 제공
지역사회	지역 주민, 지방정부, 미디어, NGO 등 사업장이 위치한 지역 내에서 영향을 받는 이해관계자	· 사회환원 · 홈페이지	· 인재 채용 · 임직원 봉사활동	· 환경보호 · 임직원 봉사활동 · 지역경제 활성화	· 취약계층 지원 · 지역 균형 발전

Introduction

ESG Management

ESG 전략

ESG 주요 성과

이해관계자 참여

이중 중대성 평가

Environmental

Social

Governance

Appendix

이중 중대성 평가

유한화학은 ESG 이슈가 기업의 지속가능성과 재무적 성과에 미치는 영향을 체계적으로 파악하고, 이해관계자의 기대와 관심을 반영하여 전략적으로 대응하기 위해 이중 중대성(Double Materiality) 평가를 실시하고 있습니다. 이중 중대성 평가는 단일 기준이 아닌, 기업 외부와 내부의 관점에서 ESG 이슈의 중요성을 동시에 분석하는 접근 방식으로, 기업가치에 대한 재무적 영향(Financial Materiality)과 사회·환경에 미치는 영향(Impact Materiality)을 통합적으로 고려합니다.

이러한 이중 중대성 접근은 ESG 이슈를 단순한 위험 요소가 아닌, 기업의 지속가능한 성장과 가치 창출에 직결되는 핵심 요소로 인식하는 기반이 됩니다. 유한화학은 중대성 평가가 단순한 정보 식별 과정이 아니라, ESG 전략 수립과 리스크 대응 체계의 출발점이자, 기업의 의사결정 전반에 영향을 미치는 중요한 경영 프로세스임을 인식하고 있습니다. 이에 따라 글로벌 공시 표준인 GRI Standards와 유럽 지속가능성 보고표준(ESRS) 기준을 반영하여 체계적인 평가 체계를 구축하였으며, 다양한 이해관계자 관점을 균형 있게 통합하는 데 중점을 두고 있습니다.

중대성 평가 결과는 최고 이사회에 보고된 이후 유한화학의 ESG 전략 수립, 리스크 및 기회 관리, 지속가능경영 목표 설정, 정보 공시 및 커뮤니케이션 활동의 기초 자료로 활용됩니다. 또한 중대성 이슈에 대한 지속적인 재검토 및 업데이트를 통해 ESG 전략의 실효성과 유연성을 확보하고 있습니다.

이중 중대성 평가 프로세스



Introduction

ESG Management

ESG 전략

ESG 주요 성과

이해관계자 참여

이중 중대성 평가

Environmental

Social

Governance

Appendix

이중 중대성 평가

ESG 이슈 풀 구성

기업경영 및 재무적 관점, 이해관계자에 대한 잠재 영향, API CDMO 산업 특징 등을 복합적으로 고려하여 총 31개의 이슈 long-list를 구성하였습니다. long-list에서 공시 가이드라인, 국내외 동종업계 기업의 이슈 풀, EcoVadis, CSA, Sustainalytics, SASB, MSCI와 같은 국내외 ESG 평가 기준 등을 바탕으로 총 14개의 ESG 이슈 풀을 도출하였습니다.

이슈별 영향 파악

14개의 이슈에 대하여 일차적으로 ESRs나 GRI 공시 표준에서 제시하고 있는 명칭을 반영하였으며 이차적으로 유한화학의 특성을 고려하여 확정하였습니다. 이후에는 우선순위를 위해 이중 중대성 관점에서 다양한 자료 및 평가 방법론을 활용하여 결과를 도출하였습니다.

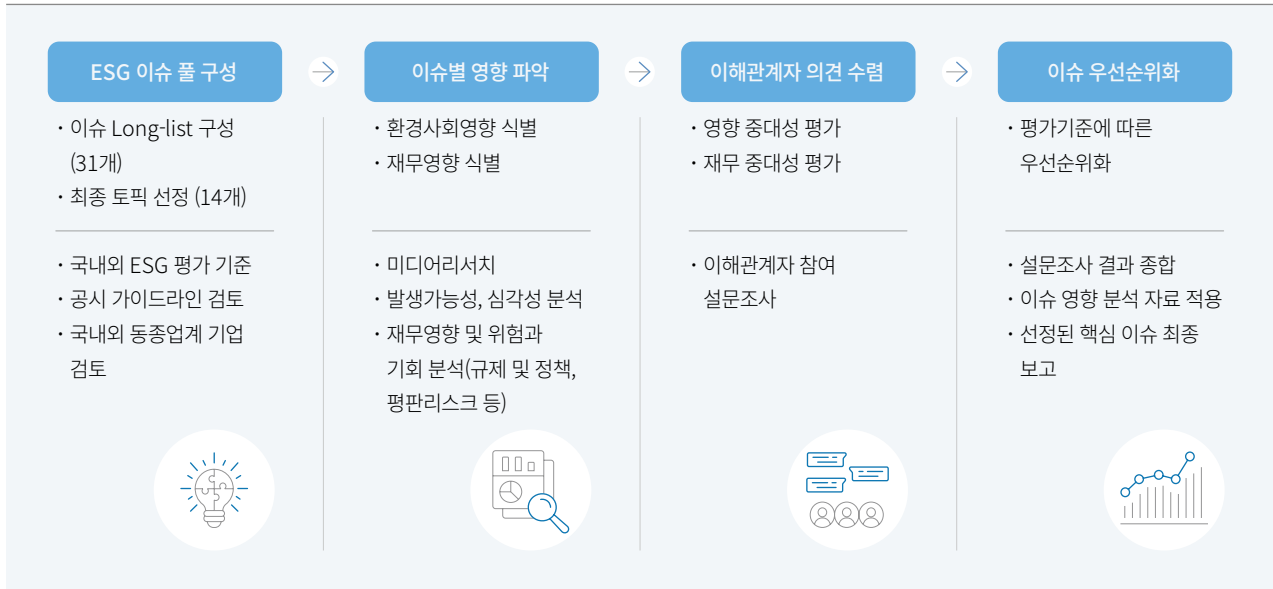
재무 중대성 분석에는 국내외 주요 ESG 평가, 미디어 리서치, 이해관계자 설문 결과가 종합적으로 활용되었습니다. 주요 ESG 평가에는 S&P CSA, MSCI, EcoVadis, KCGS 등을 참고하였으며, 미디어 리서치로 평판 및 기업 이미지에 잠재적 영향이 예상되는 이슈를 식별하였습니다.

영향 중대성 평가에는 ESG 전문가 평가, 글로벌 ESG 공시 표준, 동종업계 분석, 이해관계자 설문 결과가 종합적으로 활용되었습니다. 글로벌 ESG 공시 표준인 GRI, ISSB/SASB, CSRD 및 UN SDGs 등 가이드라인을 반영하였으며, 동종기업의 중대성 평가 결과를 참고하였습니다. 또한 객관성을 높일 수 있는 외부 전문가 평가를 새로 도입하였습니다.

이해관계자 의견 수렴

유한화학은 재무 중대성과 영향 중대성에 대한 주요 이해관계자의 의견을 수렴하기 위해 임직원 및 외부 이해관계자를 대상으로 설문조사를 실시하였습니다. 이를 통해 이해관계자의 관점에서 각 ESG 이슈의 긍정, 부정 영향도를 파악하여 수치화하였습니다. 설문 조사는 온라인 설문 링크를 통해 진행되었으며 각 ESG 이슈에 대한 유한화학 임직원 및 외부 이해관계자의 긍정, 부정 영향을 평가하는 내용으로 구성되었습니다. 재무 중대성은 총 29명의 응답 결과, 영향 중대성은 총 282명의 응답 결과를 바탕으로 각 이슈에 대한 영향도를 분석하였습니다.

이중 중대성 평가 프로세스



Introduction

ESG Management

ESG 전략

ESG 주요 성과

이해관계자 참여

이중 중대성 평가

Environmental

Social

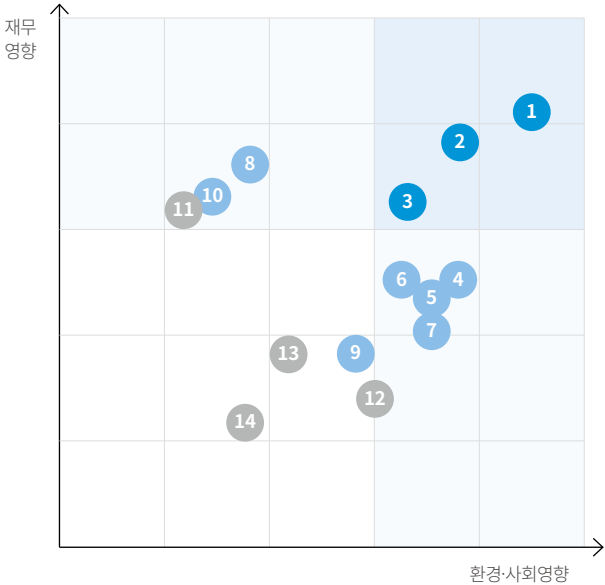
Governance

Appendix



이중 중대성 평가

중대성 평가 결과 그래프



중대성 평가 결과¹

순위	이슈명	Financial	Impact	영향 발생 범위		전년도 순위	보고 페이지
1	기후변화 대응	●	●	· 고객 · 정부	· 주주 및 투자자	4	21-25
2	책임있는 제품 관리	●	●	· 고객 · 정부	· 주주 및 투자자	1	60-64
3	지속가능한 공급망 관리	●	●	· 협력사 · 정부	· 주주 및 투자자	신규	65-70
4	임직원 관리	○	●	· 임직원		9	37-42
5	수자원 관리	○	●	· 임직원 · 정부	· 지역사회	신규	30-32
6	폐기물 및 유해화학물질 관리	○	●	· 임직원 · 고객	· 지역사회 · 정부	5	29-33
7	윤리경영	○	●	· 임직원 · 정부	· 협력사 · 주주 및 투자자	3	79-81
8	생물다양성 보호	●	○	· 지역사회	· 정부	신규	34-35
9	임직원 및 협력사 안전보건체계	○	○	· 임직원 · 정부	· 협력사	2	51-59
10	지배구조	●	○	· 정부	· 주주 및 투자자	신규	75-78
11	지속가능한 비즈니스	●	○	· 임직원 · 고객 · 지역사회	· 협력사 · 주주 및 투자자	신규	9-10
12	인권경영	○	●	· 임직원 · 고객	· 협력사 · 정부	6	43-44
13	지역사회 참여 및 소통	○	○	· 임직원 · 정부	· 지역사회	신규	72-73
14	정보보안 및 고객정보보호	○	○	· 고객 · 정부	· 주주 및 투자자	신규	83-86

1. 각 분석 결과를 점수화 후 재무 중대성 및 영향 중대성 각각에 대해 임계값(Threshold)을 설정하여 중요도 구분

Introduction

ESG Management

ESG 전략

ESG 주요 성과

이해관계자 참여

이중 중대성 평가

Environmental

Social

Governance

Appendix

이중 중대성 평가

중요 이슈 관리

유한화학은 중대성 평가를 통해 도출된 3개 중요 이슈에 대해 사업 및 이해관계자에 대한 영향을 분석한 후 이슈별 주요 목표를 설정하였으며 정기적으로 이행현황을 관리하고 있습니다.

유한화학 2024 중요 이슈

이슈명	재무적 영향 (Financial Materiality)	환경·사회적 영향 (Impact Materiality)	사업 전략	목표 및 지표	UN SDGs 연계
기후 변화 대응	· 탄소배출 규제에 따른 운영비용 증가 · 재생에너지 전환에 따른 전력 비용 상승 · 에너지 저감 설비 및 기술 전환에 따른 투자 증가 · 감축 미이행 시 고객 수주 감소 및 평판 리스크 발생	· 온실가스 배출로 인한 기후변화 심화와 지역 및 글로벌 생태계에 부정적 영향 · 글로벌 넷제로 목표 달성에 기여	· 2050 Net-Zero · RE100 추진 · 글로벌 기후위기 대응 이니셔티브 확대	· 온실가스 배출량(Scope 1, 2, 3) · 재생에너지 전환율	13 CLIMATE ACTION 
책임있는 제품 관리	· 품질 문제 시 리콜·보상 비용 발생 · 고객사 신뢰도 하락 및 매출 손실 위험 · 안전성 기준 미충족 시 수출 제한 및 규제 리스크	· 제품 유해성 저감을 통한 소비자 안전 보호 · 친환경·무독성 제품 확산으로 환경 피해 감소 · 제품 전 생애주기에서의 안전성 확보로 사회적 신뢰 구축	· 글로벌 cGMP 품질 시스템 구축 · 제품 안정성 및 연간 품질평가 · 제품 품질 개선을 위한 연구개발 투자	· 사내 실사 및 품질 평가 · 제품 안정성 시험 · 실험장비 적격성 평가 · GMP Computer System 운영 및 관리	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING  9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 
지속가능한 공급망 관리	· 공급망 리스크 노출 시 기업 이미지 및 운영 차질 · 동반성장을 통한 새로운 시너지 확보	· 협력사 ESG 향상을 통한 산업 생태계 개선 · 공정한 거래, 인권 보호 등 사회적 책임 강화 · 자원 사용 및 환경 영향 저감으로 환경 보호에 기여	· 동반성장 활동 확대 · 2, 3차 협력사 품질기술 육성지원 · 공급망 ESG 확산 · 책임있는 구매 관리 활동	· 협력사 ESG 교육 · 공급망 ESG 리스크 진단 · 협력사 행동규범 적용 · 책임있는 구매 관리	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH  12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 

Introduction

ESG Management

Environmental

기후변화 대응

환경경영

환경영향 저감

생물다양성 보호

Social

Governance

Appendix

Environment

기후변화 대응 21

환경경영 26

환경영향 저감 29

생물다양성 보호 34



Introduction

ESG Management

Environmental

기후변화 대응

환경경영

환경영향 저감

생물다양성 보호

Social

Governance

Appendix

기후변화 대응

기후변화는 인류가 공동으로 해결해야 할 중대한 글로벌 과제이자, 기업의 지속가능한 성장을 좌우하는 주요 사안입니다. 이에 유한화학은 기후변화 관련 재무정보 공개 협의체(TCFD)의 권고안을 따라 이사회와 경영진 중심의 기후변화 대응 전략을 수립하고 전사적인 실행체계를 구축하였습니다. 아울러 환경 보호와 사회적 책임, 투명한 지배구조를 아우르는 ESG 경영을 핵심 원칙으로 삼고, 명확한 기준과 실행 체계를 기반으로 지속가능한 기업 운영을 실현해 나가고자 합니다.

거버넌스

기후변화 거버넌스

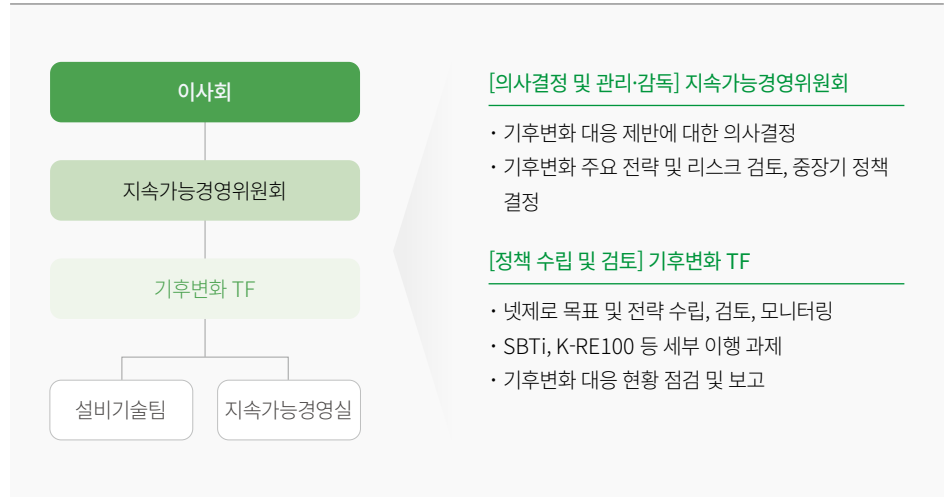
추진체계

유한화학은 선제적인 기후변화 대응으로 지속가능한 발전을 이루기위한 거버넌스 체계를 마련하였습니다. 이를 기반으로 기후 관련 위험과 기회를 체계적으로 식별한 후에 신속하게 전략을 수립하고 실행하였습니다. 지속적으로 내부의 관리 역량을 강화하여 전사 차원의 대응력을 높여 나가겠습니다.

I 지속가능경영위원회 역할 I 이사회 산하 지속가능경영위원회는 기후 관련 위험 및 기회에 따른 기후변화 대응 전략과 중장기 계획을 검토하며, 주요 목표 설정을 최종 승인합니다. 또한 주요 현안과 이행 현황을 모니터링하고 이사회에 보고하여 책임있는 의사결정을 지원하고 있습니다.

I 기후변화 TF 역할 I 기후변화 TF는 넷제로 목표와 전략을 수립하였으며, SBTi, K-RE100 등과 연계된 세부 이행 과제를 실행하였습니다. 기후 관련 활동의 실행 성과는 정기적으로 모니터링하였으며 해당 결과를 정기적으로 이사회에 보고하여 전사적 기후변화 대응 활동을 효과적으로 지원하였습니다.

기후변화 대응 거버넌스 조직도



Introduction

ESG Management

Environmental

기후변화 대응

환경경영

환경영향 저감

생물다양성 보호

Social

Governance

Appendix



기후변화 대응

전략

유한화학은 TCFD 권고안에 따라 기후변화가 회사 운영 및 재무성과에 미치는 영향을 분석하였으며 이에 기반한 대응 전략을 수립하였습니다. 먼저 위험과 기회를 정의하였으며 각 유형별 영향 요인과 비즈니스 모델 간 관계성을 평가하여 해당 영향이 발생할 기간의 재무적 영향을 추정하였습니다. 기후변화 TF는 해당 결과를 토대로 비즈니스 회복력 관점의 대응 전략을 수립하였으며 과제별 우선순위에 따라 이행하였습니다.

기후변화 관련 리스크 및 기회 요인

구분		리스크/기회	기간	재무적 영향	대응 전략
전환 리스크	규제	온실가스 배출 규제 강화	장기(2050)	· 탄소 배출량 감축 투자 증가 · 탄소 배출권 가격의 지속적인 증가 · 불이행 시 법적 제재 및 시장 진출 제한	· 외부 자문을 통한 규제 현황 모니터링 대응 · 연도별 예상 초과/부족량 산정 및 연간 예산 계획 반영 · 탄소 배출권 정책으로 인한 재무적 영향을 최소화하기 위해 선제적 감축 목표 설정 · 녹색 프리미엄 참여
	기술	저탄소 기술 및 전환	장기(2050)	· 저탄소화 기술 부문 투자 확대 · 새로운 기술 개발 투자 부담 증가	· 에너지 효율화 및 기술 교류 활성화 · 저탄소화 기술 및 녹색 화학(Green Chemistry) 적용
	평판	소극적 기후변화 대응으로 인한 부정적 영향	중기(2032)	· 평판에 대한 부정적 영향으로 인한 고객 이탈 및 매출 감소	· 중장기 넷제로 전략 수립 · 지속가능경영보고서 발간 등 비재무적 공시 대응
	시장	원료의약품 시장 경쟁 심화	장기(2050)	· 원가 상승으로 인한 수익 감소 · 고객사의 지속가능경영 요구사항 대응 미흡 시, 시장 점유율 상실	· 지속가능경영을 통해 시장 변화에 능동적 대처 · 새로운 수요 창출을 위한 품질 및 역량 강화
물리 리스크	급성	태풍, 가뭄과 같은 이상 기후 현상에 따른 피해 증가	중기(2032)	· 태풍, 홍수, 산불 등 극심한 이상기후 현상 빈도 및 강도의 증가로 인한 생산 차질로 복구 기간 중 매출액 손실 발생	· 업무 연속성 계획 체계 구축 및 인증 획득 (ISO 22301, 재해경감 우수기업) · SHE 점검 TF 운영 등 점검 조직 운영, 점검 결과 및 시정조치의 전산 관리 · 화재보험 가입 등을 통한 리스크 분산
기회	시장	지속가능경영을 통한 신규 고객 확보	장기(2050)	· 지속가능경영 대응 기업 수요 증가에 따른 수익성 확보	· 국내외 제약 기업과의 협력 · 지속가능경영 부문 투자 확대
		재생에너지 이용 확대	장기(2050)	· 재생에너지 도입을 통한 탄소배출권 대응 비용 감소	· 태양광 발전 설비 확대 · 탄소배출권(녹색 프리미엄) 구매 확대

Introduction

ESG Management

Environmental

기후변화 대응

환경경영

환경영향 저감

생물다양성 보호

Social

Governance

Appendix

기후변화 대응

위험관리

기후변화 리스크 관리

리스크 관리 프로세스

유한화학은 기후변화로 인한 위험과 기회를 효과적으로 관리하기 위한 단계별 프로세스를 운영하고 있습니다. 물리적 위험과 전환 위험을 구분하여 평가하였으며 발생 가능성과 영향도에 따라 대응 전략을 수립하였습니다. 이행 활동과 성과는 주기적으로 점검하였으며 지속가능경영위원회에 이를 보고하였습니다. 더불어 유한화학은 기후 리스크를 다른 유형의 리스크와 함께 관리·감독하고자 전사 리스크 관리체계에 통합하였습니다.

기후변화 리스크 및 기회 관리 프로세스



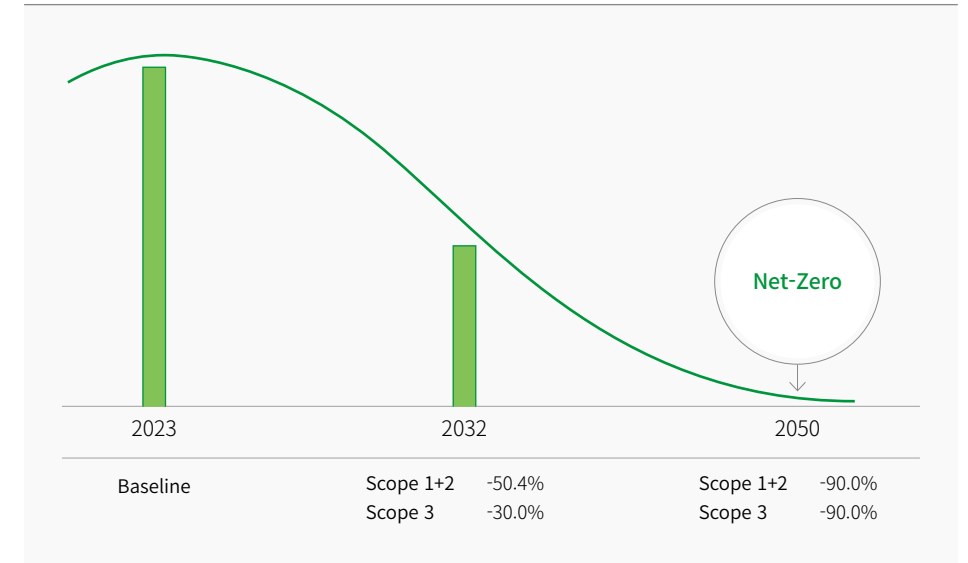
지표 및 목표

2050 Net-Zero 로드맵

2050 Net-Zero 선언

유한화학은 전사적으로 기후변화 대응 역량을 강화하고, 전 사업 부문에서 온실가스 감축을 실현하기 위해 ‘2050 넷제로(Net-Zero)’ 달성 목표를 선언하였습니다. 이에 기반하여 구체적인 감축 계획을 수립하고, SBTi(Science Based Targets initiative, 과학 기반 목표 이니셔티브)의 기준에 따른 검증 절차를 진행하였으며, 2025년 5월에 최종 승인되었습니다.

2050 Net-Zero 로드맵



Introduction

ESG Management

Environmental

기후변화 대응

환경경영

환경영향 저감

생물다양성 보호

Social

Governance

Appendix



기후변화 대응

온실가스 배출량 감축 목표

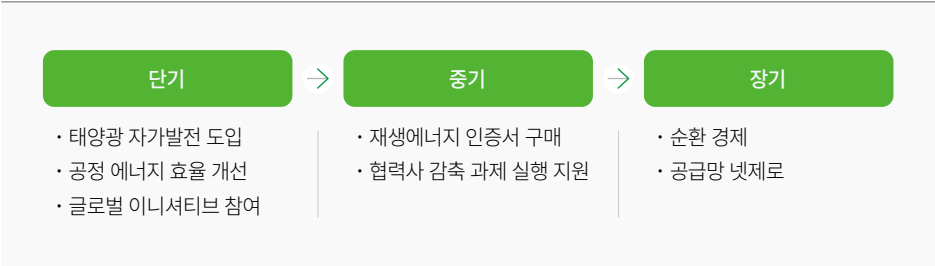
유한화학은 2023년도 온실가스 배출량을 기준으로 삼아 단기 및 Net-Zero 목표를 수립 하였습니다. 이를 위한 중간목표로 2032년까지 Scope 1과 2의 온실가스 배출량 50.4% 감축, Scope 3 온실가스 배출량 30% 감축을 설정하였습니다. 더불어 유한화학은 지속적으로 해당 로드맵에 따른 온실가스 배출량과 감축 성과를 이해관계자에게 투명하게 공개할 계획입니다.

온실가스 기준 배출량 및 감축 목표

구분	2023 기준 배출량 (단위: tCO ₂ e)	감축목표	
		2032	2050
Scope 1+2	27,824	50.4% 감축	Net-Zero ¹
Scope 3	92,376	30.0% 감축	

1. 상쇄(Offset) 적용

활동 목표



RE100 추진 현황

유한화학은 기후변화 리스크를 효과적으로 대응하고 재생에너지 전환에 대한 의지를 대외적으로 표명하고자 한국형 RE100(K-RE100)에 가입하였으며, 2024년에 12,200MWh 규모의 녹색프리미엄을 구매하였습니다. 재생에너지 전환은 중대한 과제인만큼 재생에너지 구매 규모 확대를 위하여 여러 방안을 추가 검토하고 있습니다. 이외 임직원의 기후 인식을 제고하기 위한 내부 교육을 정기적으로 실시하였으며 현업 부서의 의견을 넷제로 로드맵에 반영하여 목표 달성의 가능성을 높였습니다. 이러한 노력을 바탕으로, 유한화학은 글로벌 재생에너지 시장의 발전에 기여하고, 다양한 이해관계자와의 협력 기반을 점진적으로 확대해 기후위기 완화 및 적응을 위한 국제적인 노력에 함께하겠습니다.

에너지 절감 활동 성과 및 목표

에너지 절감을 위한 유한화학의 실천	- 장비 교체를 통한 에너지 효율화(진공펌프, 냉동기, Air Compressor 등) - 사업장 내 미사용 전등 소등 - 휴게시간 사무실 PC 전원 끄기 - 공조 냉동기 적정온도 유지
2024년 에너지 절감 활동 실적	- 생산동 공조기 히터 파이프 내장형 설치 - 냉동기형 노후 Cooling Tower 교체 - 생산동 LED 조명 교체 - 화성공장 태양광 발전 시스템 설치 - Air Compressor 냉각기 펌프 타입 교체(공랭식 → 수랭식)
2025년 에너지 절감 목표	- 생산동 고효율 장비 설치 및 교체 - A동 고온 응축수를 난방용으로 전환 - F동 히터 파이프 설치 - E동 공기 조절 장치 코일 교체 - 온수 탱크 온수량 조정 - 스팀 응축수 회수용 오그덴 펌프 교체 - 열병합 배관 기수분리기 설치

Introduction

ESG Management

Environmental

기후변화 대응

환경경영

환경영향 저감

생물다양성 보호

Social

Governance

Appendix

기후변화 대응

기후변화 리스크 관리 지표

유한화학은 기후 관련 위험의 효과적인 통제와 기회 창출을 통한 미래 성장 동력 확보, 전략에 따른 실행 성과를 모니터링하기 위한 관리 목표와 지표를 수립하였습니다. 핵심 지표인 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 데이터는 독립적인 외부 기관에 검증을 의뢰하여 객관성을 확보하였습니다.

기후변화 리스크 관리 목표 및 지표

구분		리스크/기회	관리 목표	관리 지표
전환 리스크	규제	온실가스 배출 규제 강화	2050 Net-Zero 및 RE100 달성	연도별 Net-Zero 달성률(%)
	시장	원료의약품 시장 경쟁 심화	해외 매출 비중 증대	연도별 매출 목표 달성률(%)
	기술	저탄소 기술 개발 가속화	탄소발자국 인증 확대(측정/감축)	연도별 탄소발자국 인증 제품(인증 등급)
	평판	ESG 투자자들의 요구 증가	SBTi 목표 수립을 통한 투명한 정보 공개	연도별 온실가스 배출량(tCO ₂ eq)
물리 리스크	급성	태풍, 가뭄과 같은 이상기후 현상에 따른 피해 증가	폐수 재활용률 관리 ¹	폐수 재활용률(%)

1. R/O 폐수 및 냉각수 재활용

Introduction

ESG Management

Environmental

기후변화 대응

환경경영

환경영향 저감

생물다양성 보호

Social

Governance

Appendix



2025 유한화학 지속가능경영보고서

환경경영

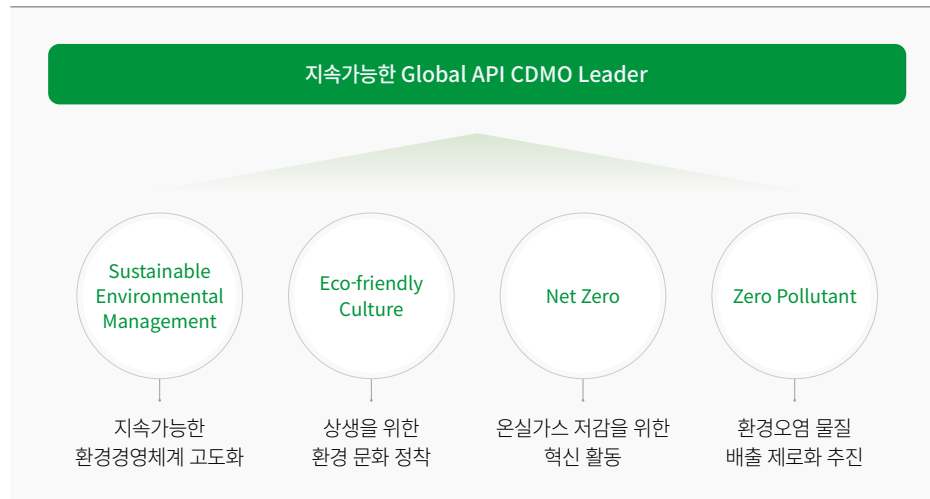
전 세계적인 친환경 전환 흐름에 맞춰 유한화학은 환경경영 실천을 위한 거버넌스 체계를 구축하였습니다. 또한 기업의 활동으로 발생하는 환경 영향의 최소화를 위해 환경경영 방침 및 추진 전략을 수립하였고, ISO 14001 환경경영시스템 인증을 취득하여 유지하고 있습니다. 앞으로도 유한화학은 전 사업 영역에 대한 환경경영 추진을 위해 노력할 계획입니다.

환경경영 거버넌스

비전 및 전략

유한화학은 지속가능한 미래를 구현하기 위해 환경오염을 최소화하고 자원을 효율적으로 사용함으로써 환경경영에 대해 모범이 되고자 노력하고 있습니다. 환경 영향을 지속적으로 저감하고, 안전한 작업 환경 조성 및 사회 공존 가치 추구를 통해 지속가능한 글로벌 API CDMO 리더로서 위치를 확립하는 것이 유한화학 환경경영의 목표입니다.

환경경영 비전 및 전략



거버넌스 구조

이사회 역할

이사회 산하 환경경영위원회는 매년 환경경영 계획과 주요 환경 관련 사항을 감독하며, 중장기 환경경영 전략, 환경 투자 등 ESG 경영 활동에 중대한 영향을 미치는 안건을 검토 및 승인합니다.

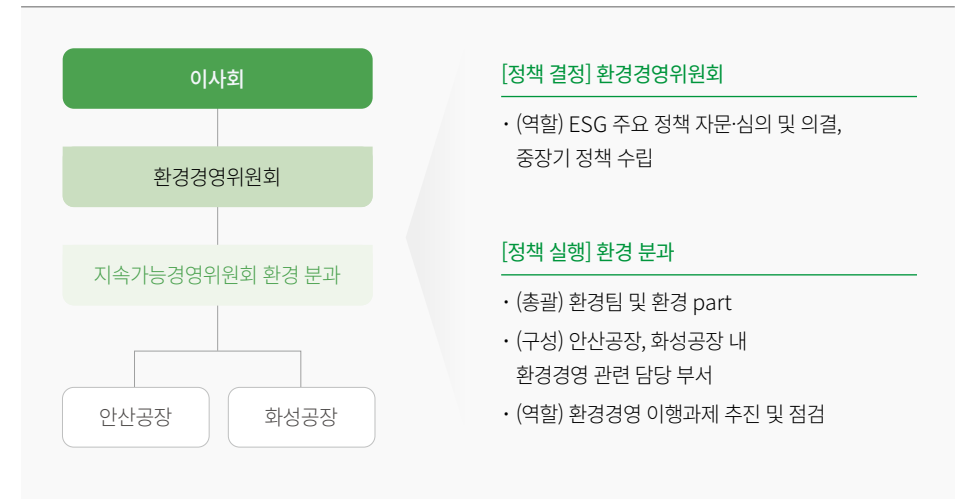
경영진 역할

경영진은 환경경영 비전을 수립하고, 전략 목표를 달성하기 위해 환경경영 체계를 고도화 하며, 친환경 문화를 정착시키기 위해 노력하고 있습니다.

전담조직 역할

환경 전담조직은 환경경영 비전 및 전략에 따른 세부 실행 과제를 추진합니다. 환경 관련 관리 정책을 수립 후 시행하며, 환경경영시스템에 따른 환경 리스크 식별 및 개선 활동을 이행합니다.

환경경영 거버넌스 조직도



Introduction

ESG Management

Environmental

기후변화 대응

환경경영

환경영향 저감

생물다양성 보호

Social

Governance

Appendix

환경경영

환경경영 추진체계

환경경영 방침

유한화학은 계속해서 높아지는 이해관계자들의 환경경영 요구에 맞춰 지구 환경 보전을 기업 경영의 중심 가치로 여기고 있습니다. 환경경영 방침을 수립하고 대외 공표하였으며, 해당 방침에 따라 기업 운영 시 환경 영향 최소화에 노력하고 있습니다. 유한화학 임직원 및 고객, 협력사, 지역사회 등 모든 이해관계자와의 협력을 통해 환경의 지속가능성을 제고하는 한편, 사업장 리스크 관리 프로세스에 따른 모니터링으로 환경법 및 규제를 준수하고 내부 환경경영 역량 강화에 지속적으로 투자하여 사회적 책임 이행에 최선을 다하겠습니다.

환경경영 방침 구성



1. 제품의 생산을 비롯한 모든 기업활동에서 자원의 지속가능한 사용을 우선적으로 고려한다.
2. 환경 관련 각종 법규 및 지침을 철저히 준수하며, 인류공영을 위한 국제적 협력에 적극적으로 참여한다.
3. 자원을 효율적으로 이용하고, 오염물질 배출을 최소화하기 위해 3R(Reduce, Reuse, Recycle)을 실천한다.
4. 글로벌 기후변화에 대응하기 위한 지속가능한 탄소배출 저감 계획을 수립하고 실천한다.
5. 각종 환경지표의 엄격한 관리 및 개선을 통하여 환경관리시스템을 지속적으로 발전시킨다.
6. 모든 임직원의 환경 인식 내재화 및 적극적 참여 유도를 위해 계획적인 교육과 훈련을 실시한다.
7. 환경경영을 실천하기 위해 환경목표를 수립·실행하고 그 성과를 평가하며 지속적으로 개선해 나간다.

환경경영 이행 및 성과평가

유한화학의 환경경영은 1) 법령 및 규제 등 준수, 2) 환경경영 정책 선언, 3) 환경경영시스템 구축 및 관리 규정 도입, 4) 환경 성과 및 데이터 점검, 5) 리스크 발굴 및 개선활동 추진, 6) 지속적 환경성과 개선활동 등 Plan-Do-Check-Action 과정으로 추진됩니다.

2024년 한강유역환경청장 표창 수상

유한화학은 오염물질 저감, 환경관리 강화, 전사적 환경 의식 제고 등 환경보전과 ESG 경영 실천을 위한 다양한 활동을 지속해왔습니다. 이러한 노력의 일환으로, 2024년 12월 환경 관리 담당자가 한강유역환경청장 표창을 수상하였습니다. 이는 지속가능경영 실현을 위한 실질적인 노력이 대외적으로 인정받은 성과입니다.

환경경영시스템(ISO 14001) 인증

유한화학은 국제표준에 따른 ISO 14001 인증을 취득하여 국제기준에 부합하는 환경경영시스템을 구축하였습니다. 나아가 제3자 기관의 사후 심사와 3년 주기의 갱신 심사를 통해 인증을 유지하고 있으며, 이를 통해 시스템의 적합성을 관리하고 환경 리스크를 통제하고 있습니다.

환경경영시스템 인증(ISO 14001)

안산공장 — **ISO 14001 인증 유효기간**
2023.12 ~ 2026.12 — 화성공장

Introduction

ESG Management

Environmental

기후변화 대응

환경경영

환경영향 저감

생물다양성 보호

Social

Governance

Appendix



2025 유한화학 지속가능경영보고서

환경경영

환경 역량 강화

환경경영 인식 개선 교육

유한화학은 전 임직원의 환경경영 인식 개선과 환경 리스크 대응 능력 강화, 전사적 문화 정착을 목적으로 환경 인식 강화 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 주로 대기오염 방지, 물 절약, 폐기물 재활용 인식 제고 교육이 진행되며, 사내 유해화학물질 안전 교육 및 폐기물 보관창고 이용 방법 등 실무 중심의 교육도 실시합니다.

환경투자

유한화학은 생산 과정에서의 환경 영향을 최소화하고, 자연 생태계를 보전하기 위한 투자를 실시하였습니다. 특히 2024년에는 화성공장 HB동 운용 시 대기오염 방지시설인 축열식 소각 설비(Regenerative Thermal Oxidizer, RTO)를 활용하여 오염물질 배출을 저감하고자 합니다. 이외 사내에서 발생한 폐기물을 재활용률이 높은 기업에 의뢰하여 처리하는 등 다양한 방안을 모색하고 있습니다. 이러한 활동에 2024년에는 약 45.8억 원의 비용을 환경투자를 위해 사용하였습니다.

환경 사고 대응 체계

유한화학은 ISO 14001 표준을 준수한 환경 사고 대응 체계를 구축하여 예기치 못한 환경 사고에 대한 체계적인 환경 사고 대응 체계를 마련하였습니다. 각 사업장에 갖춰진 비상 대응 조직과 통신 체계를 기반으로 환경 사고를 관리하며, 환경 사고 예방 및 대응을 위한 매뉴얼 또한 구비되어 있습니다. 이를 통해 환경 사고 발생 시 이슈 보고, 신속 대응, 사후 관리를 진행하여 주변 지역 사회의 피해를 최소화합니다. 사고가 발생한다면 유형 및 크기에 따라 특별 대응팀을 조직하여 조치하고 있으며, 사고 원인을 분석하여 그 결과를 바탕으로 재발 방지 대책을 수립하고 있습니다. 아울러 정기 및 특별 점검을 실시하고 담당자 교육과 훈련을 정기적으로 진행하여 사고를 예방하기 위해 철저히 관리하고 있습니다.



환경사고 대응훈련

환경 사고 대응 체계



Introduction

ESG Management

Environmental

기후변화 대응

환경경영

환경영향 저감

생물다양성 보호

Social

Governance

Appendix

환경영향 저감

유한화학은 기후변화, 지정학적 리스크, 환경규제 강화 등 급변하는 글로벌 환경 속에서 기업의 환경적 책임을 보다 적극적으로 실천하고 있습니다. 자연재해의 발생 빈도 증가와 자연 생태계의 급격한 변화는 공급망의 불확실성을 심화시킬 수 있습니다. 따라서 생산 전 과정에서 환경 영향을 최소화하는 것이 안정적인 기업 운영을 위한 필수 과제가 되었습니다. 유한화학은 원료 사용 단계부터 폐기까지 전 주기에 걸쳐 투입 자원과 배출물질을 체계적으로 관리하고 있으며, 특히 폐기물, 대기오염물질, 수질오염물질 등 주요 배출원에 대하여 엄격하게 통제하고 있습니다. 맞춤형 유해화학물질 관리체계를 구축하여 환경 안전성을 지속적으로 강화하고 있습니다.

환경영향 저감 관리체계

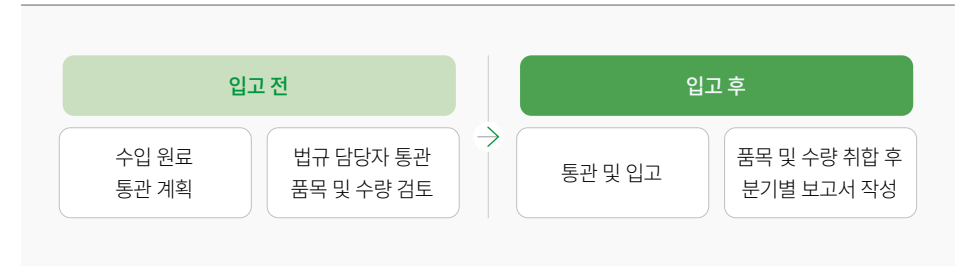
유해화학물질 관리

유해화학물질 관리체계

유한화학은 화학물질 원료의 수입에 있어서 국내 「화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률」(이하 화평법) 등 관련 법규를 철저히 준수하고 있습니다. 2024년 규제 대상에 해당하는 약 100여 종의 화학물질에 대해 관련 규정을 충족하였으며 안전보건자료(MSDS) 요청 시 신속하게 제공하고 있습니다. 구매부와 법적검토부서는 법적 기준에 따라 절차를 마련하고 전 과정을 검토합니다. 또한 분기마다 각 원료의 수입량과 법적 기준을 파악하여 경영진에게 보고하여 안정적인 수입 계획을 수립하고 있습니다.

화학물질의 취급에 있어서는 「화학물질관리법」(이하 화관법) 기준을 준수하여 설비를 관리하며, 유해물질 노출을 통제하기 위한 관련 설비 및 여러 감지 장치를 활용하고 점검하여 유해화학 물질이 환경에 영향을 미치지 않도록 노력합니다. 특히 점검 인원을 법적 선임 요건인 3명을 초과한 총 35명의 유해화학물질 관리자를 선임하고 설비별 점검 담당자를 지정하여 철저하게 관리하고 있습니다.

화평법 관리체계



화관법 관리체계



Introduction

ESG Management

Environmental

기후변화 대응

환경경영

환경영향 저감

생물다양성 보호

Social

Governance

Appendix

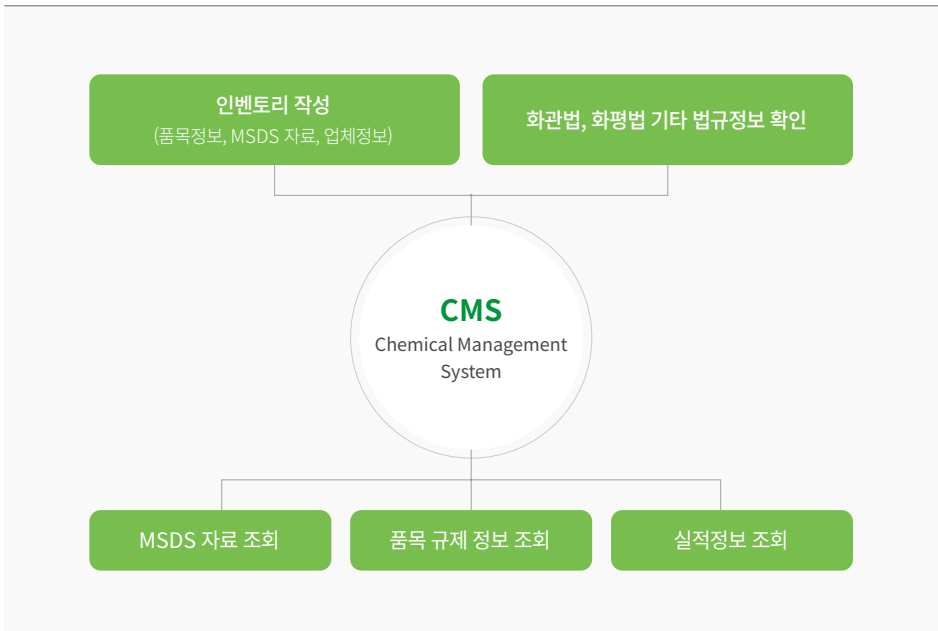
환경영향 저감

화학물질관리시스템(CMS)

유한화학에서는 600여 종의 화학물질을 화학물질관리시스템(Chemical Management System, CMS)을 통해 통합적으로 관리하고 있습니다. CMS는 화학물질의 제조, 구매, 사용 폐기 등 전 과정에 걸쳐 정보를 효율적으로 관리하며, 국내외 규제에 효과적으로 대응할 수 있도록 설계된 선진 시스템입니다.

유한화학은 이 시스템을 통해 각종 화학물질 관련 법규를 준수하고 유해화학물질 관리에 대한 신뢰도와 투명성을 추구하고 있습니다. 또한 화학물질 인벤토리 작성 시 공급업체 제공 MSDS를 함께 업로드하며, 전 직원 대상 교육에는 CMS에 등록된 자료를 활용하고 있습니다.

화학물질관리시스템 체계



지속가능한 자원 관리

용수 관리 정책

유한화학은 용수 사용의 효율성을 높이고 재이용률을 향상시키기 위해 지속적으로 수자원 관리에 힘쓰고 있습니다. 물 부족은 원료의약품 생산에 중대한 영향을 미칠 수 있는 요소로 평가되기에 유한화학은 정기적으로 세계자원연구소(World Resources Institute)의 Water Risk Atlas 툴을 활용하여 사업장별 물 스트레스 수준을 평가하고 결과를 경영 프로세스에 반영하고 있습니다. 더불어 모든 사업장에서 용수 사용 현황을 상시 모니터링하고 있으며 폐수 배출을 최소화하고 용수 재이용을 향상시킬 수 있는 방안을 적극적으로 모색하고 있습니다.

폐기물 관리 정책

유한화학은 제조를 비롯한 사업 운영 전과정에 걸쳐 발생하는 폐기물을 안전하게 처리하기 위한 분류, 저장, 이동, 폐기 시스템을 구축하였습니다. 환경에 영향을 줄 수 있는 폐기물은 국내 법규에 따라 외부로 반출 후 처리하고 있으며 전문 업체에 위탁된 폐기물의 운송, 처리 현황도 주기적으로 모니터링하고 있습니다. 이외 순환 경제 실현과 환경 및 지역사회 부정적 영향 예방을 위한 폐기물 발생 및 재사용-재활용 확대 방안을 지속 검토하고 있습니다. 유한화학은 2024년 폐기물 재활용률 목표 75%를 초과 달성하였으며, 2025년에도 이를 유지할 계획입니다. 나아가 2030년까지 재활용률을 80%이상으로 확대하겠습니다.

오염물질 관리 정책

유한화학은 지역 생태계를 보호하고 안전한 지역사회에 기여하고자 대기오염물질 및 수질오염물질의 배출량을 자체적인 배출 허용 기준을 법으로 규정한 사항의 30% 이내로 설정하였습니다. 오염물질 발생현황은 주기적으로 모니터링되고 있으며 최신 저감 기술을 지속적으로 검토하고 프로세스에 반영하기 위해 노력하고 있습니다.

Introduction

ESG Management

Environmental

기후변화 대응

환경경영

환경영향 저감

생물다양성 보호

Social

Governance

Appendix



환경영향 저감

투입자원 관리

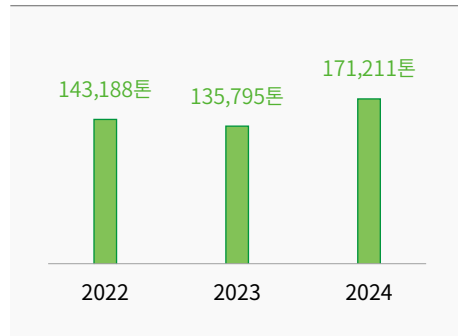
원자재 투입 효율화

국제 정세의 불확실성이 증대됨에 따라 원자재 가격의 변동성이 커지고 있으며, 이에 따른 원자재 안정적 확보와 효율적 관리의 중요성이 더욱 부각되고 있습니다. 유한화학은 이러한 지정학적 리스크에 선제적으로 대응하고 자원의 활용 효율을 높이기 위해 다양한 방안을 모색 중입니다. 더불어 유한화학의 환경경영방침에 따라 한정적인 각종 자원을 효율적으로 이용하기 위해 엄격한 관리 및 개선을 통하여 환경관리시스템을 지속적으로 발전시키고 있으며, 이러한 접근은 자원 관리 전략에 핵심적인 역할을 하고 있습니다.

용수 사용량 저감 노력

유한화학은 수자원 사용량 절감 및 재사용량 확대를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 주요 생산설비의 냉각수 및 R/O 농축수 재처리를 통해 일평균 약 500톤의 용수를 재사용하고 있으며 공정 효율성 향상과 함께 폐수 발생량 및 수자원 사용량의 절감 효과를 달성하고 있습니다. 더불어 주기적으로 수자원 보호를 위한 인식 강화 교육을 실시하고 있습니다.

용수 재활용 및 재사용량



임직원 환경 인식 강화 교육

배출물질 관리

폐기물 처리

유한화학은 생산 폐기물 처리 운영 절차·방법을 지속적으로 개발하고 개선하여 폐기물 재활용률을 향상시키는 데 힘쓰고 있습니다. 우선 제조 공정 전반에 걸쳐 폐기물 발생량을 단계별로 파악 및 모니터링하고 있습니다. 폐기물 처리의 효율성과 재활용률 향상을 위해, 폐기물 분류 항목을 체계적으로 매핑하고 이를 기반으로 처리 과정을 지속적으로 개선하고 있습니다.

다음으로 환경에 영향을 줄 수 있는 폐기물은 관련 법규를 철저히 준수하여 외부로 반출 및 처리하고 있으며, 유해물질을 포함한 지정폐기물은 별도로 위탁된 전문 처리업체를 통해 관리하고 있습니다. 위탁 처리 업체 선정 시에는 수탁처리확인능력서를 검토하여 해당 업체의 취급 가능 용량에 적합한 폐기물 처리량으로 계약을 체결하고 있습니다. 또한 환경부의 폐기물 전자정보처리시스템(올바로)을 통해 자사에서 발생한 폐기물의 운반 및 처리 전 과정을 모니터링하고 있습니다.

더불어 온실가스 배출권거래제 적용 대상이 아니지만, 향후 제도 확대 및 규제 강화에 따라 적용 가능성이 있습니다. 이 경우 폐기물 처리 과정에서 발생할 수 있는 온실가스 배출(탈루 배출)로 인해 배출권 추가 구매 등의 재무적 부담이 발생할 수 있습니다. 이러한 리스크를 사전 인지하여 유한화학은 폐기물 분류 및 관리 절차를 개선하고, 재활용률 향상을 통해 해당 리스크를 선제적으로 관리하고자 노력하고 있습니다. 이외 임직원의 폐기물에 대한 인식을 강화하고자 폐기물 재활용 인식 강화 교육과 폐기물 보관창고 이용 교육을 전사원 대상으로 진행하고 있습니다.

Introduction

ESG Management

Environmental

기후변화 대응

환경경영

환경영향 저감

생물다양성 보호

Social

Governance

Appendix

환경영향 저감

대기오염물질 처리

유한화학은 대기오염물질 배출을 최소화하기 위해 축열식 소각설비(RTO, Regenerative Thermal Oxidation)를 전 사업장에 도입하여 휘발성유기화합물(VOC, Volatile Organic Compounds) 농도를 효과적으로 저감하는 등 대기오염물질을 줄여나가기 위해 노력하고 있습니다. 국내 대기환경보전법을 준수하여 각 물질의 배출량을 자가측정하고 있으며 특정대기유해물질은 월 2회, 이외 일반대기오염물질은 분기당 1회 측정하여 정기적으로 배출량을 모니터링합니다. 특히 세정수와 활성탄을 수시로 교체함으로써 먼지(PM), SO₂, VOC 등의 대기오염물질 배출을 효과적으로 절감하고 있습니다. 또한 2023년 안산공장에 이어 2024년에는 화성공장 RTO에 Demister를 추가 설치하여 설비의 효율성과 안정성을 더욱 향상시켰습니다. 현재 RTO 시스템을 주요 방지시설로 운영하고 있으며, 세정탑 및 활성탄 흡착설비도 병행하여 악취물질을 고온에서 산화시켜 무해화함으로써 고농도 악취물질 저감에 효과적으로 기여하고 있습니다.

수질오염물질 처리

유한화학은 수질 관리의 중요성을 강조하고 있으며, 「수질 및 수생태계 보전에 관한 법률」에 의거하여 수질오염물질의 배출 농도를 법적 기준 이하로 유지하고 있습니다. 또한 폐수 품질을 모니터링하기 위해 월 1회 정기적으로 외부 기관에 평가를 의뢰하고 있습니다. 생산 및 연구 과정에서 발생하는 폐용매는 전용 저장 탱크에 분리·수집 후 위탁 처리하며, 자체 처리 시설에서 생물학적 공법으로 폐수 내 유기물 함량을 최소화하고 있습니다.

유해화학물질 관리

유해화학물질 관리 역량강화

| 유해화학물질 안전 교육 | 유해화학물질은 잘못 취급할 때 심각한 안전 및 건강상의 위험뿐만 아니라 환경에 대한 중대한 영향을 유발할 수 있습니다. 유한화학은 화학 사고의 대부분이 화학물질의 부적절한 취급 등 관리 미흡에서 시작한다는 것을 인지하고 안전교육을 실시하여 유해화학물질 관리 역량을 강화하고 있습니다.

각 부서별 사용 물질에 대한 관리감독자 중심 MSDS 교육을 실시하고 있으며, 이외 환경부 산하 화학물질 안전원 교육 시스템, 전문 외부 기관 교육 등 폭넓은 교육을 통해 유해화학물질에 대한 이해와 안전한 취급 요령을 익힐 수 있도록 임직원 역량을 강화하고 있습니다.

2024년 유해화학물질 관리 역량강화 교육 결과

구분	교육 시간	교육 대상	이수 비율
유해화학물질 종사자 교육	매년 2시간	154명	100%
유해화학물질 취급자 교육	격년 16시간	148명	100%
유해화학물질 관리자 교육	격년 16시간	7명	100%

2024년 유해화학물질 관리 목표 및 성과

목표	성과
법규 준수를 위한 유해화학물질 취급 시설 정기검사	적법 시설 구축
유관 기관의 화학물질관리법 준수 점검 대응	기관 점검 대응 준비 및 대비 강화
유해화학물질 영업 변경 허가	화학물질 사용에 대한 법적 기준 충족
고객사 SHE 실사 대응 및 이행	고객사 SHE 실사 평가 개선

Introduction

ESG Management

Environmental

기후변화 대응

환경경영

환경영향 저감

생물다양성 보호

Social

Governance

Appendix

환경영향 저감

비상 대비 훈련

유한화학은 유해화학물질 누출 사고 방지를 위해 전체 비상 대비 훈련을 주기적으로 시행하며, 비상 대비 훈련 시 공정 차단 및 사내 설치된 유출 차단 밸브 조작 교육 및 훈련을 함께 실시하고 있습니다. 또한 매해 부서별 비상 훈련을 추가로 실시하여 물질 누출 시 행동 요령을 습득하고 절차별 훈련 평가를 통해 임직원 인식을 지속적으로 개선하고 있습니다.



공정 차단 훈련



우수로 차단 훈련



물질 누출 방제 훈련

누출 방지 설비

유한화학은 교육 및 훈련을 넘어서 근원적으로 유해화학물질이 누출될 수 있는 환경을 원천 차단하기 위해 유해화학물질 배관 플렌지마다 누출 방지 커버를 설치하였으며 작업자 부주의로 인한 사고를 방지하기 위해 배관, 주입구, 설비에 취급하는 유해화학물질을 표시하였습니다.



유해화학물질 배관 플렌지 커버 부착



유해화학물질 취급 배관 라벨링

토양오염 예방

유한화학은 유해화학물질을 다량 취급하는 사업장으로서, 토양 환경 보전을 위한 예방적 관리 체계를 구축하고 있습니다. 특히 저장탱크 및 배관에서의 누출로 인한 토양 오염을 방지하기 위해, 관련 법령에 따라 정기적인 누출 검사를 실시하고 있으며, 토양 오염 우려 지역에 대해서는 법적 기준에 따른 오염도 검사를 주기적으로 수행하고 있습니다.

시설물은 이중차단 구조로 설계되어 사고 발생 시 확산을 최소화할 수 있도록 관리하고 있으며, 앞으로도 체계적인 토양환경 관리시스템 고도화로 오염사고를 원천 차단하여 지속가능한 사업장 운영 기반을 강화하겠습니다.

Introduction

ESG Management

Environmental

기후변화 대응

환경경영

환경영향 저감

생물다양성 보호

Social

Governance

Appendix



2025 유한화학 지속가능경영보고서

생물다양성 보호

유한화학은 생물다양성 관리의 중요성을 인식하고 있으며, 경영활동으로 인한 환경적 영향을 최소화하기 위해 환경경영 방침에 생물다양성 보호를 포함하는 다양한 방안을 적극 검토하고 있습니다. 생물다양성 보존에 힘쓰고자 사업 전반에 걸쳐 환경 영향을 지속적으로 모니터링하고 관련 법규를 준수하며, 사업장 인근 지역의 생물다양성 현황을 분석하고 효과적인 보호 체계를 수립하고 있습니다. 또한 생물다양성 증진 활동을 추진하여 생태계에 미치는 영향을 예방하고 환경 리스크를 최소화할 계획입니다.

생물다양성 관리체계

생물다양성 보호 지향점

유한화학은 생물다양성을 체계적으로 식별하고 보호하기 위한 다양한 노력을 지속적으로 기울이고 있습니다. 해당 노력의 일환으로 생물다양성 관련 이니셔티브인 자연관련 재무정보공개 협의체(Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, TNFD)에서 제공하는 지침 및 방법론의 적용여부를 검토하였습니다. 유한화학은 TNFD 권고안에서 권장하는 LEAP 접근법을 통해 사업장 주변 자연환경에 미치는 영향을 보다 정밀하게 파악하고 분석하고 있습니다. LEAP 접근법은 기업과 관련된 자연의 위치를 파악하고(Locate), 자연에 대한 의존도와 영향을 측정한 후(Evaluate), 기업의 리스크와 기회를 평가하여(Assess), 이에 대응하고 공시를 준비하는(Prepare) 단계적 접근법입니다.

사업장 부근 환경 보존 지역

(단위: km)

구분	안산 갈대습지	시화호	남양만	대부도 갯벌	시흥 갯벌	매항리 갯벌
안산 공장 기준	9	7	22	15	9	28
화성 공장 기준	14	17	7	21	24	12

2024년에 유한화학은 자연 의존도와 영향도 파악을 목적으로 KBA(Key Biodiversity Area)와 국가생물다양성 정보공유체계를 참고하여 2개 사업장 부근의 멸종위기종 분포 및 생태자연도 등급을 확인하였습니다. 앞으로는 동식물의 영향평가 대상을 포함하고, TNFD에서 권고하는 자연 자본과 관련된 체계적인 평가를 수행하여 생물다양성 보호를 위한 대응 전략을 마련할 예정입니다. 또한 정부, 유관 기관, 비영리단체 등과의 협력을 강화하여 생물다양성 보호 활동을 다각도로 전개하고자 합니다. 이러한 접근으로 사업 운영이 자연 자본에 미치는 부정적 영향을 최소화하고 생물다양성 보호와 관련된 실질적인 개선을 이루어 나가겠습니다.

더불어 유한화학은 생물다양성을 보전하기 위해 다양한 활동을 장려하고 있으며 추후 각종 환경 단체와의 연계를 통해 다각화된 생물다양성 복원 활동을 수행할 계획입니다. 나아가 국제적 생물다양성 보호 지향점에 부합하기 위해 생물다양성 식별 내용 및 생태 자연도를 정기적으로 점검하고 업데이트할 예정입니다.

사업장 주변 생물다양성 지역 분포

유한화학은 안산공장과 화성공장 총 두 곳의 사업장에 대한 멸종위기종 분포 및 생태 자연도 등급¹을 파악하였습니다. 이를 위해 환경부 국립생물자원관 한반도의 생물다양성 누리집과 환경공간정보서비스를 참고하여 확인하였습니다.

이를 통해 안산공장 주변에 6종, 화성공장 주변에 18종으로, 중복으로 확인된 종을 제외하면 총 19종의 멸종위기종이 사업장 주변에 분포 및 서식하고 있음을 확인하였습니다. 또한 각 사업장 2km 이내를 기준으로 안산공장 주변에 1~2등급 및 별도관리지역, 화성공장 주변에 1~2등급 지역이 분포되어 있음을 확인하였습니다.

1. 생태 자연도 등급은 중요도에 따라 1, 2, 3 등급으로 구분되며 1등급이 가장 높은 중요도를 나타냅니다.

Introduction

ESG Management

Environmental

기후변화 대응

환경경영

환경영향 저감

생물다양성 보호

Social

Governance

Appendix



2025 유한화학 지속가능경영보고서

생물다양성 보호

사업장 주변 생물다양성 식별

경기도 안산시 단원구

멸종위기종¹

등급	분류군	종
2급	조류	· 수리부엉이 · 큰기러기
	양서류	· 금개구리
	곤충류	· 대모잠자리
	육상식물	· 매화마름 · 칠보치마

경기도 화성시

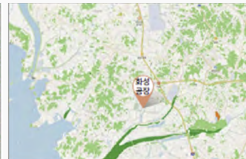
멸종위기종¹

등급	분류군	종
1급	조류	· 저어새 · 황새
		· 수원청개구리
2급	조류	· 검은머리 갈매기 · 검은머리물떼새 등 11종
		· 양서류
	곤충류	· 대모잠자리
	육상식물	· 매화마름 · 해오라비난초

사업장 주변 생태 자연도²



안산공장 부근 생태 자연도



화성공장 부근 생태 자연도

■ 1등급 ■ 2등급 ■ 별도관리지역

1. 환경부 국립생물자원관 한반도의 생물다양성 누리집 '멸종위기 야생생물 지역별 분포현황' 참고
2. 환경공간정보서비스 생태 자연도 참고

생물다양성 보호 활동

사업장 주변 생물다양성 보전

유한화학은 사업장 주변 지역에 서식하는 멸종위기종에 대한 조사를 실시하였으며, 2024년 6월 21일에는 임직원과 함께 사업장 주변의 환경정화 활동을 수행하였습니다. 나아가 사업장 주변 환경 미화 및 지역사회 자연환경에 대한 영향 파악에 그치지 않고 지역 생태계에 대한 실질적인 탐방 조사를 병행하여 생물다양성 복원을 위한 전략을 다각적으로 검토할 계획입니다.

기후행동 라운드 테이블 참석

유한화학은 2025년 2월 세계자연기금(WWF) 한국지부에서 주최한 제11차 기후행동라운드 테이블(Climate Action Round Table)에 참석하여 생물다양성 및 TNFD 연관 동향을 살피고 국내외 현황을 확인하였습니다. TNFD는 자연 자본과 관련된 리스크와 기회를 평가하는 프레임워크로, 범지구적 기후변화로 인한 생물다양성 위기를 유한화학이 대처하는 데 큰 도움이 될 것으로 기대됩니다. 이와 같이 기후변화 및 생물다양성에 관련된 이니셔티브를 적극적으로 살피고 경영 전반에 고려할 수 있도록 힘쓰겠습니다.



2024년 임직원 생물다양성 보전 활동

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

인재 관리 및 육성

인권경영

조직 문화 및 복리후생

임직원 및 협력사 안전보건체계

책임있는 제품 관리

지속가능한 공급망

사회환원

Governance

Appendix

Social

인재 관리 및 육성 37

인권경영 43

조직문화 및 복리후생 45

임직원 및 협력사 안전보건체계 51

책임있는 제품 관리 60

지속가능한 공급망 65

사회환원 71



Introduction

ESG Management

Environmental

Social

인재 관리 및 육성

인권경영

조직문화 및 복리후생

임직원 및 협력사 안전보건체계

책임있는 제품 관리

지속가능한 공급망

사회환원

Governance

Appendix

인재 관리 및 육성

유한화학은 급변하는 산업 환경 속에서 끊임없는 변화와 혁신을 주도할 수 있는 우수 인재의 확보와 임직원의 역량 강화를 중요한 전략 과제로 삼고 있으며, 전문성과 리더십을 겸비한 인재 육성을 위한 체계적인 교육 프로그램을 지속적으로 운영하고 있습니다.

유한화학이 지향하는 인재는 단지 능력에 그치지 않고, 패기와 불굴의 의지를 바탕으로 조직의 공동 목표 달성을 위해 팀워크를 발휘하는 ‘투철한 목표의식과 적극적인 자세의 소유자’, 끊임없는 자기 계발과 도전을 통해 변화에 유연하게 대처하는 ‘미래지향적이며 진취적인 마인드의 소유자’, 그리고 신의와 성실, 정직이라는 유한인의 덕목을 실천하는 ‘올바른 가치관과 긍정적인 사고의 소유자’입니다. 유한화학은 앞으로도 회사에 적합한 인재를 발굴하고 효과적인 교육 프로그램과 인사제도, 공정한 평가보상 등으로 임직원의 성장을 지원하겠습니다.

인재채용 및 운영

인재채용 시스템 및 프로세스

유한화학은 공정하고 투명한 채용 절차를 통해 우수 인재 확보에 힘쓰고 있습니다. AI 기반 역량 평가와 다대일 면접 방식을 통해 채용 과정의 공정성을 한층 강화하고 있으며, 각 단계별 진행 과정을 입사 지원자에게 투명하게 공시하고 있습니다. 또한 성별, 국적, 인종 등에 따른 차별 없이 모든 지원자에게 평등한 기회를 제공합니다.

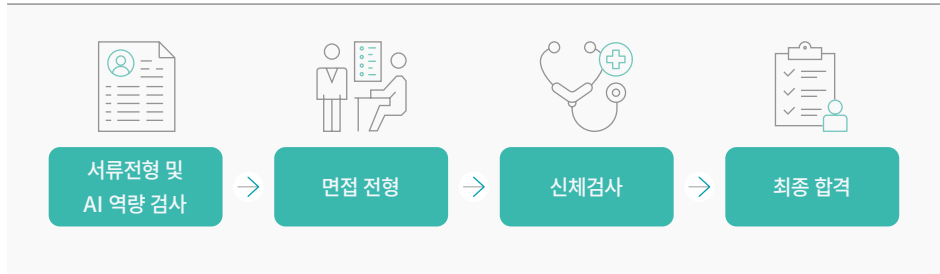
이러한 접근은 임직원의 다양성과 포용성을 높이는 데 핵심적인 역할을 하고 있으며, 다양한 배경과 경험을 지닌 인재들이 조화롭게 협력할 수 있는 환경을 조성합니다. 이는 유한화학의 혁신적 성장과 지속가능한 발전을 견인하며, 나아가 글로벌 시장에서의 경쟁력 강화와 사회 전반에 대한 긍정적인 영향을 미치고 있습니다.

채용 절차

유한화학은 공정한 인재 채용을 위한 채용 절차를 채택하고 있습니다. 인재 수요 발생 시 채용 플랫폼을 활용하여 공개 채용을 진행하며 국가, 학벌, 지역, 성별, 연령, 종교, 장애, 혼인 여부 등을 이유로 채용 과정에서 입사 지원자를 차별하지 않습니다. 특히 HR 매뉴얼 작성 및 관리를 정기적으로 실시함으로써 면접관의 무의식적 편견을 통한 차별을 방지하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 차별금지 규정을 수립하여 사내망을 통해 임직원과 공유하였고, 성별 등 개인정보가 아닌 직무 수행에 필요한 내용만을 수집하여 채용하는 등 모집·채용, 임금 그리고 교육·훈련 등에서의 차별금지 조항 등을 통해 각 차별금지 프로세스를 구체화하였습니다.

더불어 아동의 취업을 방지하기 위해 매뉴얼 내에 아동 노동 금지 지침을 기준으로 입사 지원 시 지원자의 연령을 확인하며, 면접 전형 진행 시 공적으로 인정된 신분 확인 서류를 확인함으로써 미성년자 채용을 사전에 방지하고 있습니다. 관련 정책과 세부 내용은 매뉴얼에 명시되어 있으며 모든 채용 과정에 공유 및 반영됩니다. 채용 프로세스는 서류전형 및 AI 역량 검사, 면접 전형, 신체검사, 최종 합격 순으로 이루어지며, 면접전형에서는 다대일 면접을 통해 지원자의 역량을 다각도에서 심층적으로 평가하고 있습니다.

유한화학 채용 프로세스



Introduction

ESG Management

Environmental

Social

인재 관리 및 육성

인권경영

조직문화 및 복리후생

임직원 및 협력사 안전보건체계

책임있는 제품 관리

지속가능한 공급망

사회환원

Governance

Appendix



2025 유한화학 지속가능경영보고서

인재 관리 및 육성

신입사원 온보딩 프로그램

유한화학은 ‘투철한 목표의식과 적극적인 자세의 소유자’, ‘미래지향적이며 진취적인 마인드의 소유자’, ‘올바른 가치관과 긍정적인 사고의 소유자’라는 인재상 아래, 신입 사원이 회사에 원활히 적응하여 자신의 역량을 발휘할 수 있도록 온보딩 프로그램을 운영하고 있습니다.

입사 당일, 입문 교육으로 신입사원들에게 회사의 비전을 공유하여 회사 방향성에 대한 이해를 높이며, 사령장 수여식을 통해 공식적인 조직 구성원으로서의 소속감을 고취하고 있습니다. 이후에는 분기 단위로 운영되는 신입사원 통합 교육을 통해 부서 간 협업에 대한 이해를 높이고, 조직 내 네트워킹 형성을 촉진합니다. 이와 같은 프로그램을 통해 신입사원이 회사에 안정적으로 정착하도록 도우며, 이는 장기적으로 미래 성장 동력으로 인적 자원 향상에 기여하고 있습니다.

신입사원 통합교육¹ 만족도 조사 결과

(단위: 점, 5점 만점)

교육 효과	교육 구성	교육 시간	교육 내용	전체 만족도
4.4	4.8	4.3	4.9	4.6

1. 2024년 4분기 신입사원 통합 교육(10/7~10/14, 36명 참여)



신입사원 온보딩 프로그램 현장



전략적 인력계획

사업 연계 중장기 인력계획 로드맵

유한화학은 지속적인 미래 성장 동력 확보를 통한 사업 성장과 글로벌 역량 확보를 위해 필요한 인재를 적재적소에 채용하고 있습니다. 화성공장 HB동 증설공사 완료에 따라 운영에 차질이 없도록 인원 확충 및 편제 변경을 2025년 말까지 완료할 계획입니다.

내부채용 확대

유한화학은 임직원의 업무 확장과 역량 발전을 위해 안산공장과 화성공장 간 순환 근무뿐만 아니라 임직원 개개인의 직무개발 기회 및 적성을 고려하여 내부채용을 진행하고 있습니다. 또한 회사 내 인재 양성 및 성장 기회를 제공하기 위한 직무 간 전환, 교대직에서 상근직으로의 전환 기회도 제공하여 직원의 성장과 발전을 촉진하고 유능한 인력을 확보하고 있습니다.

임직원 현황

구분	단위	2022	2023	2024
총 임직원	명	389	408	442
신규채용	명	54	75	82
내부채용 ¹	명	10	5	10
R&D인력	명	31	28	26

1. 내부채용 인원수는 다른 부서로 전보된 사례로 한정

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

인재 관리 및 육성

인권경영

조직문화 및 복리후생

임직원 및 협력사 안전보건체계

책임있는 제품 관리

지속가능한 공급망

사회환원

Governance

Appendix



인재 관리 및 육성

목표 및 로드맵

유한화학은 체계적인 인재관리와 육성을 위해 연도별 목표를 수립하였으며, 지속가능경영을 실현할 수 있는 인재의 직무 역량과 글로벌 역량 강화를 핵심 방향으로 설정하고 있습니다. 특히 글로벌 경쟁력과 직결되는 임직원의 영어 활용 능력 제고를 위한 구체적인 개선 계획을 수립하였습니다.

로드맵



인재육성 및 전문역량 확보

임직원 성장제도 운영

유한화학은 체계적인 인재육성 시스템을 구축하고 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 총 598개에 이르는 직무교육 과정을 비롯하여, 양질의 리더십 교육과 각 부서별 외부 교육 참여를 적극 지원함으로써 임직원들의 직무 역량을 강화하고 경쟁력을 높이기 위해 노력하고 있습니다. 또한 모든 법정 의무교육을 적시에 실시하고 있으며, 임직원들의 피드백을 반영해 교육 내용을 정기적으로 확인 및 보완하고 있습니다. 교육이 실질적인 업무 수행에 기여할 수 있도록 구성하고 국내외 산업 변화에 맞춰 새로운 과정을 신설하는 등 교육의 양적 확대와 질적 향상을 동시에 추진하고 있습니다. 이를 통해 유한화학은 임직원 개개인의 자기주도적 성장과 조직 성과에 대한 기여를 유도하고 업무 관련 전문성을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다. 유한화학은 사내 내부 규정인 ‘교육훈련 규정’에 따라, 회사 임직원의 직무능력 개발과 회사 발전을 위하여 직무훈련과 인성교육을 실시합니다. 이외에 임직원들의 자발적인 커리어 개발 실천도 회사 차원에서 적극적으로 지원하고 있습니다. 또한 경영 목표를 달성하기 위하여 임직원 포지션별 맞춤형 교육 프로그램을 제공함으로써 임직원 교육을 체계적으로 관리하고 있습니다.

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

인재 관리 및 육성

인권경영

조직문화 및 복리후생

임직원 및 협력사 안전보건체계

책임있는 제품 관리

지속가능한 공급망

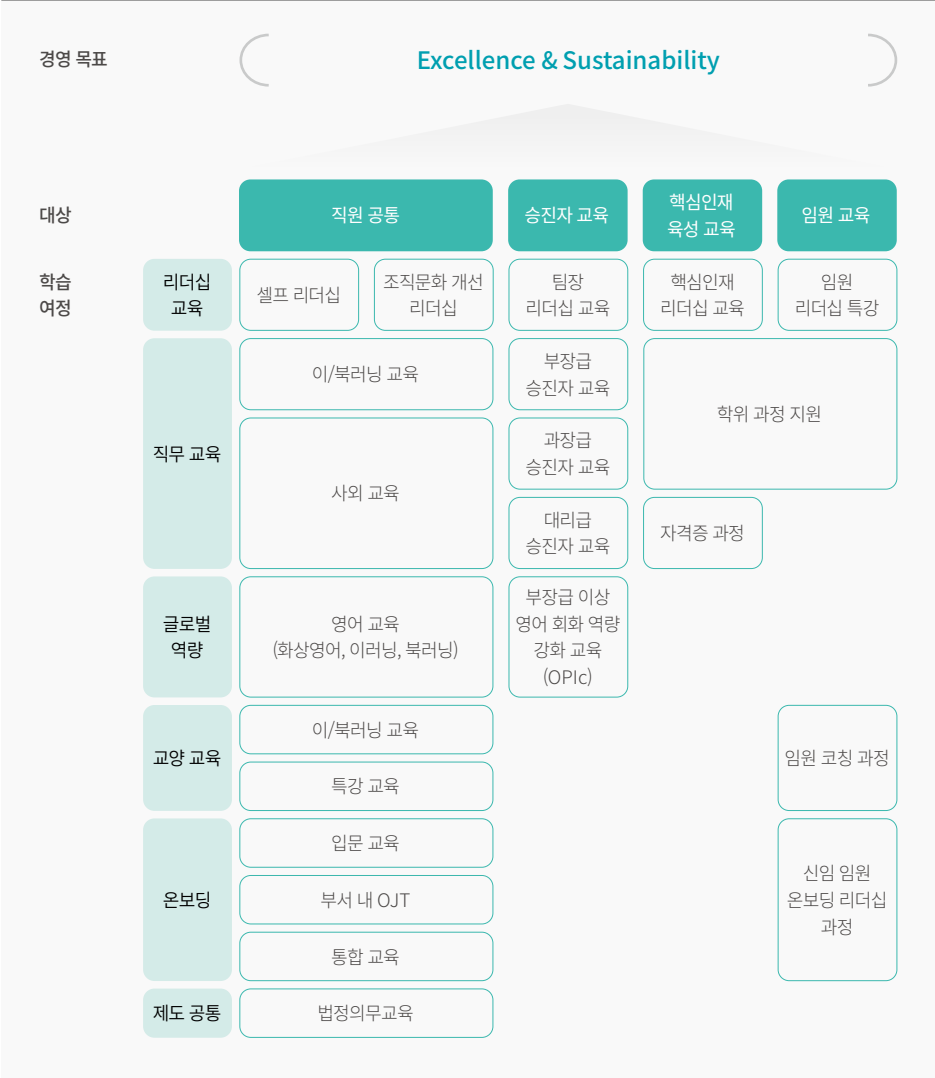
사회환원

Governance

Appendix

인재 관리 및 육성

임직원 교육체계도



리더십 및 직무역량 교육

유한화학은 최고 경영진을 포함한 전 임직원이 성실과 정직이라는 기업의 핵심 가치를 실천하고, 견고한 리더십을 바탕으로 조직을 이끌어갈 수 있도록 리더십 교육을 운영하고 있습니다. 해당 교육은 고객 중심의 사고, 협업을 통한 시너지 창출 그리고 혁신을 촉진하는 조직 문화를 조성하는데 중점을 두고 있습니다. 아울러 미래 원료의약품 분야에 대한 이해를 높이고 직무 전문성을 강화하기 위한 교육도 함께 제공함으로써, 임직원이 미래 산업 환경에 선제적으로 대응할 수 있도록 역량을 키우고 있습니다. 특히 사내 구성원의 요구에 따라 필요한 교육 과정을 제공하고자 노력하고 있습니다.

주요 역량 개발 프로그램

직무 역량 교육	일원화된 온라인 교육 플랫폼을 통해 다양한 이러닝, 복리닝의 교육을 제한없이 수강할 수 있도록 학습 환경을 제공
자기 주도적 학습	온라인 학습 플랫폼 내에서 본인이 필요한 영역의 교육을 수강 지원
사외 교육 지원	팀장 승인 하에 필요한 직무 관련 사외 교육을 신청하여 학습할 수 있도록 교육비를 지원
리더십 과정	사내 특강, 정기 승진 시기에 맞추어 승진자 리더십 교육 일괄 제공 등 리더십 교육 과정을 적시에 제공
글로벌 역량 학습 지원	화상영어 과정, OPIc 대비 학습 과정 반액 지원, 연 1회 OPIc 응시료 지원 등 글로벌 역량 함양을 위한 어학 지원
승진자 집체 교육	정기 승진 대상자들이 변화한 직책에 알맞은 리더십을 함양할 수 있도록 학습 대상자의 특성을 고려하여 필요한 리더십 교육과정 제공
온보딩 교육	입사 시 유한화학 적응에 필요한 기초적인 정보를 제공하는 입문교육 이후, 분기별 신입사원 통합교육을 통하여 네트워킹 및 리텐션 함양, 셀프 리더십 함양을 지원하는 교육과정 제공

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

인재 관리 및 육성

인권경영

조직문화 및 복리후생

임직원 및 협력사 안전보건체계

책임있는 제품 관리

지속가능한 공급망

사회환원

Governance

Appendix



2025 유한화학 지속가능경영보고서

인재 관리 및 육성

임직원 리더십 교육

유한화학은 맞춤형 리더십 과정을 운영하여 임직원들이 각 분야의 전문성을 가진 리더로 성장하도록 돕고 있습니다. 이를 위해 리더급 직원 및 정기 승진자 리더십 교육, 리더스 포럼 참여 기회 등을 제공하고 있습니다.

2024년 리더십 및 직무 교육 결과

구분		교육 제공 ¹	수료 인원
리더십	리더 및 승진자 리더십 교육	6개 과정	82명
직무 교육	직무 교육(복리닝/이러닝/영어 교육)	598개 과정	444명
온보딩	수시 온보딩 교육	수시 (신규 입사 시 제공)	72명
	정기 온보딩 교육	반기별 2회 실시	65명
기타	기타 교육 ²	7개 과정	437명

1. 온-오프라인 과정 합계
2. 법정교육, ISO 27001 관련 보안 교육, 반부패윤리경영 교육

지속가능성 내재화 교육

전 임직원을 대상으로 ESG 경영 체계를 정착시키고 고도화하기 위해 인권·윤리·준법을 포함한 ESG 교육을 실시하였습니다. 또한 각 부서의 업무 특성을 반영한 직무 특화 ESG 교육을 통해 실질적인 지속가능경영 역량 강화를 도모하고 있습니다.

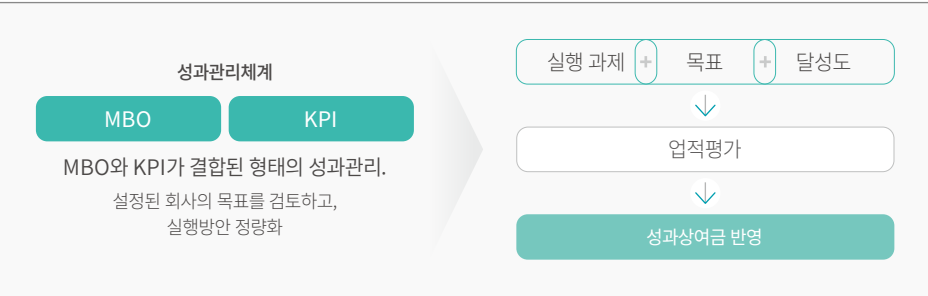
2024년 지속가능성 교육 결과

구분	제공 과정 수	수료 인원
E-Learning	13개	20명
사외 교육	6개	7명

성과평가 및 보상

유한화학은 공정한 평가를 위해 회사 내 인사규정, 보수 및 퇴직금 규정을 기반으로 한 업적평가와 역량평가 체계를 운영하고 있습니다. 업적평가는 MBO와 KPI를 결합한 성과관리체계로 이를 바탕으로 임직원의 연간 성과를 정량적으로 측정하여 회사 내 보수 및 퇴직금 규정에 의거하여 연말 성과상여금에 차등을 두어 지급하고 있습니다. 역량평가는 인재상에 기반한 필수역량과 부서별 선택역량을 중심으로 진행되며, 승진 및 인재 육성의 기초 데이터로 활용되고 있습니다.

업적평가



역량평가



Introduction

ESG Management

Environmental

Social

인재 관리 및 육성

인권경영

조직문화 및 복리후생

임직원 및 협력사 안전보건체계

책임있는 제품 관리

지속가능한 공급망

사회환원

Governance

Appendix

인재 관리 및 육성

목표 기반 성과관리

유한화학은 조직 및 팀 단위 목표관리(Management By Objective, MBO) 제도 기반의 성과관리체계를 운영하고 있습니다. 연초에 달성 목표를 설정하고 있으며, 연말 평가로 업적 및 역량을 관리합니다. 해당 팀의 MBO에 기반하여 개인별 KPI(절대평가 기준)를 구성하여 조직과 개인이 공통된 지향점을 갖고 업무에 몰입하도록 지원하고 있습니다. 각 개인별 업무 목표 합의서는 팀장과 팀원과의 의논 하에 작성하고 있으며, 상시 피드백 시스템을 운영하여 소통을 강화하고 성과관리의 실효성을 높였습니다. 각 팀원은 업무 계획과 진행 상황, 요청사항 등을 수시로 팀과 공유하며 리더는 팀원의 성과와 달성 과정을 종합하여 피드백을 제공합니다. 이러한 피드백은 내부 인사 규정 기준에 따라 공정하게 종합 연말 성과평가에도 반영되고 있습니다.

팀 기반 평가

유한화학은 안전 문화 확산과 GMP 업무의 오류 방지를 위해 3무 운동(무재해, 무사고, 무클레임)을 추진하고 있으며 이와 연계한 팀 단위 평가 제도를 운영하고 있습니다. 연말에는 팀별 활동 성과와 품질 개선 노력 등을 종합적으로 반영하여 성과급을 지급하고 있으며 이를 통해 사내 협업을 촉진하는 팀 단위 동기 부여와 함께 공정한 보상 체계를 갖추고 있습니다.

성과보상 체계

I 성과 기반 보상 I 유한화학은 투명한 보상 지급과 전사 보수 체계 이해 제고를 목적으로 보수 규정을 사내망에 게재하고 있습니다. 매년 노사협의회를 통해 임금 인상률을 비롯한 직원 보수에 대한 사항을 결정하고 있으며, 해당 회의록 또한 공지하고 있습니다.

유한화학의 보상 체계는 모든 임직원을 대상으로 핵심 역량 및 부서별 특화 역량평가(상대평가)와 연초에 설정된 목표 달성 수준에 따른 업적평가(절대평가)로 구성되어 있습니다. 평가의 공정성과 동기 부여 강화를 위해 내부 기준별 상여금 규모를 차등 적용하고 있으며, 고과 결과에 따라 기본급에도 차이를 두는 업적급 제도를 운영하고 있습니다. 이외에도 전 임직원 대상으로 회사 매출 기반 인센티브가 지급되고 있습니다.

I 성과 외 보상 I 유한화학은 연장근로, 야간근로, 휴일근로 등 추가 근로가 발생하는 경우, 관련 사내 연장 및 휴일근로 지침과 취업규칙에 따라 근로자의 사전 결재 절차를 통해 근무를 승인하고 있으며, 해당 근로에 대해서는 「근로기준법」에 근거하여 정당한 수당을 지급하고 있습니다. 관련 기준은 규정에 명시되어 있으며, 그룹웨어를 통해 전 직원에게 공시하고 있습니다.

또한 연말 노사협의회를 통해 매년 임금 상향 퍼센트를 결정하고 해당 내용을 회의록을 통해 관리하고 있으며 전체 임직원 대상으로 임금을 일괄적으로 향상시키고 있습니다.

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

인재 관리 및 육성

인권경영

조직문화 및 복리후생

임직원 및 협력사 안전보건체계

책임있는 제품 관리

지속가능한 공급망

사회환원

Governance

Appendix



2025 유한화학 지속가능경영보고서

인권경영

유한화학은 UN, OECD, ILO 등에서 제시한 인권 관련 국제기준을 기반으로, 인권경영 정책과 차별 금지 규정을 경영 전반에 적용하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 정기적인 인권 교육을 실시하여 인권 의식을 제고하고, 인권 보호 문화가 조직에 정착되도록 노력하고 있습니다. 또한 인권과 관련된 고충 사항에 신속하고 공정하게 대응하기 위해 고충처리프로세스를 운영 중이며, 구성원 보호를 위해 익명성이 보장된 소통 채널을 활용하고 있습니다.

인권경영 관리체계

인권경영 정책

유한화학은 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), UN 글로벌컴팩트(UN Global Compact), 국제노동기구(ILO)의 핵심 협약 등 국제적으로 통용되는 인권 및 노동 관련 기준을 존중하고 지지하고 있습니다. 특히 노동 관행, 인권 이슈를 체계적으로 관리하기 위해 인권경영 정책을 구성하여 운영하고 있습니다. “기업에 종사하는 모든 사람은 기업 활동을 통한 하나의 공동운명체이다.”라는 유한의 설립자 유일한 박사의 경영 철학을 이어받아 인간 존중을 기반으로 삼고 임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 인권을 보호하고 있습니다. 대내외 이해관계자의 인권 문제를 관리하기 위해 인권경영 정책에 ‘강제 노동 금지, 아동 노동 금지, 지역 주민의 인권 보호, 책임있는 공급망 관리, 고객 인권 및 정보 보호’를 포함하고 있습니다.

인권경영 정책 구성

- | | |
|-----------------------|-------------------|
| 1. 차별 금지 | 7. 아동 노동 금지 |
| 2. 인간 존중 | 8. 산업 안전보장 |
| 3. 근로조건 | 9. 직원 건강 |
| 4. 직장 내 괴롭힘 금지 | 10. 지역 주민의 인권 보호 |
| 5. 결사의 자유 및 단체 교섭권 보장 | 11. 책임있는 공급망 관리 |
| 6. 강제 노동 금지 | 12. 고객 인권 및 정보 보호 |

차별 금지 규정

유한화학은 2022년 12월 차별 금지 규정을 제정하여, 직장 내 모든 영역에서의 차별을 근절하고 인권 존중의 가치를 실현하고 있습니다. 본 규정은 고용, 재화·용역의 제공 및 이용, 교육·훈련, 노동조합 활동 등 다양한 분야에서 불합리한 차별을 금지하고 공정하고 평등한 근무 환경을 조성하고자 제정되었습니다.

차별금지규정에서는 성별 등 이유로 임금 결정 및 승진, 인사 배치, 불이익 처분 등 근로 환경 전반에 대한 차별 금지를 명시하였습니다. 또한 차별로 인한 피해자를 돕는 구제 신청 절차, 조치, 보복 금지 등의 내용도 규정에 명시하였습니다.

목표 및 로드맵

유한화학은 모든 사업 운영에서 인권침해 및 아동 노동, 강제 노동, 인신매매 발생을 예방하고자 내부 인권 교육을 매년 1회 실시하고 있으며, 2030년까지 연간 2회로 확대하여 운영할 예정입니다. 유한화학은 인권침해 금지 규정 준수 여부 평가를 매년 진행하여, 향후 아동노동, 강제노동, 인신매매 발생 0건을 유지할 계획입니다.

로드맵

미션	인류의 보편적 가치인 인권을 존중하고 경영활동 전반에서 인권경영을 지향	
전략	지속적인 교육을 통한 인권침해, 아동 노동, 강제 노동, 인신매매 사전 예방	인권 영향 평가보고서를 통한 인권경영 현황 모니터링
추진전략	2025년	2030년
	· 인권영향평가 수행 · (유한화학) 법률 및 정책 준수 · (협력사)아동 노동, 강제 노동, 인신매매 모니터링 및 발견 시 조치	· 인권 영향 평가 보고서 내 아동 및 강제 노동 적발 건수 0건 유지 · 인권영향평가 및 인권 모니터링 고도화

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

인재 관리 및 육성

인권경영

조직문화 및 복리후생

임직원 및 협력사 안전보건체계

책임있는 제품 관리

지속가능한 공급망

사회환원

Governance

Appendix



인권경영

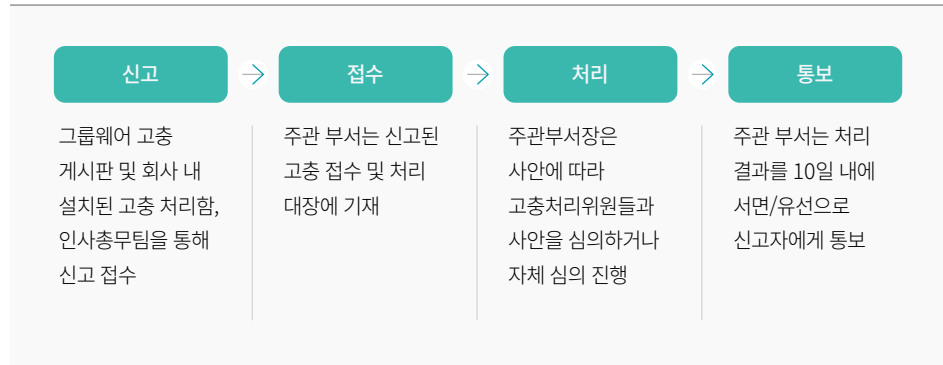
인권교육 실시

유한화학은 차별금지 규정에 따라 인간 존엄 유지와 평등을 실현할 수 있도록 구성원들의 인권 의식 함양 및 인권 보호를 위하여 교육을 실시하고 있습니다. 특히 임직원들의 다양성, 차별, 괴롭힘 문제에 대한 인식을 향상하기 위해 장애인 인식 개선 교육, 성희롱 예방 교육, 직장 내 괴롭힘 예방 교육을 각각 연 1회 실시했습니다. 모든 이해관계자의 인권을 존중하는 문화를 정착시키기 위해 해당 교육에서 외부 이해관계자의 인권 및 윤리에 대한 인식 개선 교육도 함께 진행했습니다. 2024년 이수율 100%로 육아휴직자를 제외한 모든 임직원이 인권교육을 수료하였습니다.

인권 고충처리

유한화학은 임직원 소통 채널을 통해 직원들의 고충을 처리하고 있습니다. 구성원을 보호하기 위해 익명으로 운영되고 있으며, 임직원들의 인권 침해, 고충이나 직장 내 괴롭힘, 성희롱 등 임직원들의 의견 및 제보를 관리하고 있습니다. 사내 그룹웨어 및 고충 처리함을 통해 상시로 접수할 수 있으며, 필요시 인사총무팀에 직접 접수하는 프로세스도 마련되어 있습니다. 고충처리지침 내에는 고충 신고자에 대하여 어떠한 불이익도 발생하지 않도록 모든 고충처리 과정에 대한 비밀 조항과 보복금지 조항을 포함하고 있습니다. 접수된 내용은 신속하게 처리하여 10일 내에 고충처리 결과에 대해서 신고자에게만 통보 및 안내하고 있으며 조치 후 재발 방지를 위해 상시로 모니터링하고 있습니다. 특히 인권에 관한 사안의 경우 인사위원회를 통해 처리를 진행하고 처리 결과에 대해 최고경영진 보고를 진행합니다.

고충처리프로세스



인권영향평가

유한화학은 내부 임직원 및 관련 외부 이해관계자를 대상으로 2024년 인권영향평가를 실시하여 인권에 대한 부정적 영향을 식별하였으며, 그 결과를 ‘2024년 인권영향평가 보고서’를 통해 최고경영진에게 보고하였습니다. 인권 관련 국제 기준과 국가위원회의 인권경영매뉴얼에 기반하여 총 158개의 인권영향평가 체크리스트를 설계 후 평가를 진행하였습니다. 평가는 모든 사업장에 대해 통합 지표를 적용하여 진행되었으며 각 유관 부서의 자체 점검 후 운영위원회의 서면평가를 거치는 방식으로 이루어졌습니다. 인권경영 체제 구축, 고용상의 비차별, 결사 및 단체 교섭의 자유 보장, 강제 노동의 금지, 아동 노동의 금지, 현지주민의 인권 보호 등 주요 10개 분야에 대한 점검을 진행했습니다. 유한화학은 2024년 인권영향평가 결과 인권영향에 대해 91%의 종합 달성률을 기록하였습니다. 앞으로도 정기적인 인권영향평가를 통해 잠재적인 부정적 영향을 식별하고, 필요한 개선 조치를 마련하여 인권경영을 더욱 강화해 나갈 계획입니다.

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

인재 관리 및 육성

인권경영

조직문화 및 복리후생

임직원 및 협력사 안전보건체계

책임있는 제품 관리

지속가능한 공급망

사회환원

Governance

Appendix



2025 유한화학 지속가능경영보고서

조직문화 및 복리후생

유한화학은 임직원의 다양성과 개별성을 존중하는 조직문화 조성과 구성원의 건강하고 행복한 삶을 위한 다양한 맞춤형 복리후생 제도를 운영하고 있습니다.

인권 경영 정책에 따라 인종, 국적, 성별, 종교, 장애, 나이, 정치적 견해, 사회적 신분 등 어떠한 이유에서도 차별 없는 근무 환경을 마련하고 있으며 임직원 다양성을 존중하고 노사 간의 신뢰와 협력을 바탕으로 상생의 조직문화를 실현하고 있습니다.

임직원의 신체적·정신적 건강 증진과 생활 안정을 위한 복지 프로그램, 일과 가정의 균형을 돕는 제도 그리고 퇴직자 지원 제도까지 삶의 다양한 영역을 아우르는 제도 운영으로 회사에 대한 신뢰를 높이고 업무에 대한 몰입을 제고하고 있습니다.

조직문화 관리체계

조직문화 관리 시스템

조직문화 설문조사

유한화학은 기업의 조직문화를 진단하고 개선하기 위해 정기적으로 전 임직원 대상으로 만족도 설문조사를 무기명 온라인 방식으로 실시하고 있습니다. 설문 문항은 조직몰입, 비전 및 전략, 조직구조, 업무, 인적자원 육성, 제도로 총 6개 영역¹입니다. 이 중에 ‘인적자원 육성 평가’ 및 ‘조직몰입’ 항목을 통해 근로 환경과 관련된 요소들을 파악하고 있으며, ‘비전/전략’과 ‘조직구조’ 항목은 노사 간 커뮤니케이션 수준을 모니터링하는데 활용됩니다. 또한 ‘업무’ 및 ‘인적자원 육성’ 항목은 임직원 다양성, 형평성과 관련된 조직문화 요소를 파악하는데 기여하고 있습니다. 설문 결과는 조직문화의 강·약점을 파악하고 개선방향을 도출하여 이를 관리하기 위해 활용되며, 이를 바탕으로 유한화학은 근로 환경을 개선하고 노사 소통을 강화하며 포용적인 문화를 조성하기 위한 개선방안을 마련해 나가고 있습니다.

1. Peters와 Waterman Jr.의 「초우량 기업의 조건(In search of Excellence)」에서 소개된 조직문화 구성요소 7s 중 관리자(style) 제외

조직문화 진단 지표 구성



조직몰입

- 1-1.** 우리의 경영목표는 CDMO 산업 및 조직 특성을 잘 반영하고 있다.
- 1-2.** 유한화학은 미래의 모습에 대한 명확한 비전과 목표가 있다.
- 1-3.** 나는 정직과 성실의 상징인 유한그룹의 일원인 것에 자부심을 느끼고 있다.
- 1-4.** 회사의 성장은 곧 나의 성장으로 이어진다고 생각한다.

비전/전략

- 2-1.** 우리 회사는 동종업계 1위가 될 수 있는 가치를 지니고 있다고 생각한다.
- 2-2.** 유한화학은 목표 달성을 위한 실천방안이 명확하게 준비되어 있다.
- 2-3.** 유한화학은 미래를 위한 투자를 아끼지 않으며, 미래 먹거리 발굴을 위해 노력한다고 생각한다.
- 2-4.** 유한화학의 목표 달성을 위한 전략은 현실적으로 추진 가능하다.

조직구조

- 3-1.** 부서간 맡고 있는 업무의 성격의 구분이 명확하고 합리적이다.
- 3-2.** 나의 업무의 권한과 책임이 명확하다.
- 3-3.** 사업 환경의 변화에 따라 조직 구조가 유연하게 잘 대처하고 있다고 생각한다.
- 3-4.** 회사의 특성에 맞추어 조직 편제가 기능과 역할에 따라 잘 구분되어 있다고 생각한다.

업무

- 4-1.** 동종업계, 비슷한 규모의 회사와 비교할 때 나는 적당한 급여를 받고 있다.
- 4-2.** 유한화학은 대내외적 평가에 적극적으로 대응하고 있다.
- 4-3.** 유한화학은 내/외부 상황 변화에 민감하게 반응하고 있다.
- 4-4.** 구성원들의 개선제안(피드백)은 공유되고 논의되고 있다. (개선제안 등)

인적자원 육성

- 5-1.** 업무를 통해 해당 분야에 대한 지식과 기술을 습득하고 있다.
- 5-2.** 나의 직무는 전문가로 성장하는 데 도움이 되고 있다.
- 5-3.** 내가 원한다면 회사의 교육을 통하여 직무에 필요한 지식과 기술을 습득할 수 있다.
- 5-4.** 나의 직무는 현재 내가 가지고 있는 지식과 능력을 발휘하는 데 도움이 된다.

제도

- 6-1.** 우리 회사의 평가제도는 예전과 비교하였을때 체계화 및 고도화되고 있다.
- 6-2.** 유한화학은 안전, 품질 교육의 중요성을 인식하고 적극적으로 교육을 실시한다.
- 6-3.** 그룹웨어등 여러 매체를 통해 회사 행사, 규정 개정 등 여러 정보를 얻을 수 있다.
- 6-4.** 유한화학에서 육아휴직, 출산휴가 등의 제도를 자유롭게 이용할 수 있다.

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

인재 관리 및 육성

인권경영

조직문화 및 복리후생

임직원 및 협력사 안전보건체계

책임있는 제품 관리

지속가능한 공급망

사회환원

Governance

Appendix

조직문화 및 복리후생

I 임직원 만족도 향상 I 유한화학은 임직원 만족도 향상을 위해 매년 진행되는 조직문화 만족도 결과를 기반으로 보고서를 작성하고 있습니다. 조직문화 진단 결과 점수가 낮은 분야에 대해 원인 분석 및 개선 사항 도출을 진행하고 최고 경영진에게 이를 보고하여 체계적으로 관리하고 있습니다.

2024년 조직문화 진단 결과 (단위: 점, 5점 만점)					
조직몰입	비전/전략	조직구조	업무	인적자원 육성	제도
3.8	3.6	3.2	3.4	3.6	3.6

근로환경

근로환경에 대해서는 매년 조직문화 설문조사를 통해 조직 내 화합과 임직원 만족도를 개선하고자 노력하고 있습니다. 더 나은 근로 환경 조성을 목적으로 근로시간, 임금 및 퇴직금, 교육과 복리후생, 안전보건 등의 내용을 포함한 내부 규정을 보유하고 있으며 헌법과 노동관계 법률의 정신에 따라 근로 및 생활 조건을 매년 개선하고 있습니다.

노사협의회

유한화학은 내부 정책 및 노사협의회 규정에 따라, 근로자 대표 및 위원과 회사 대표 위원으로 구성된 노사협의회를 분기마다 정기적으로 개최하고 있습니다. 근로자 대표 및 위원은 근로자들의 직접 투표를 통해 선정하며, 최근 2024년에는 신규 근로자 대표 및 위원이 선출되었습니다. 노사협의회 회의록은 불필요한 갈등을 최소화하고 사내 원활한 소통문화 정착을 위해 개최 후 2주 이내 공시하고 있습니다.

생활임금

유한화학은 전 직원에게 공정한 보상을 제공하고 적절한 생활 영위를 위한 소득을 보장하기 위해 노사 협의를 거쳐서 임금 수준을 결정하고 있습니다. 임금 수준은 법적 최저 임금(9,860원)을 준수하는 것에 그치지 않고 사업장 소재 지방자치단체(안산시, 화성시)에서 고시한 생활임금(각각 11,290원 및 11,380원)을 함께 고려하고 있습니다. 신입사원 초임을 분석한 결과 최저 임금 대비 140% 이상, 화성시 생활임금 대비 120% 이상으로 지방자치단체가 고시한 생활임금을 상회하여 지급하고 있음을 확인하였습니다.

가족친화 및 다양성 지원 제도

ESG 정책에서는 유연한 근무 제도 및 가족 친화적 프로그램을 실현하기 위한 제도들을 규정해 실천하여 더 나은 조직문화 형성을 위해 노력하고 있습니다. 이외 임직원의 다양성, 형평성, 포용 정책에 맞게 지속적인 장애인 인식 교육을 진행하여 내부 장애인 직원들과 비장애인 직원들 사이에 차별이 발생하지 않도록 하며, 매년 장애인 인식 개선교육 이수율을 100%로 유지할 수 있도록 노력하겠습니다.

목표 및 로드맵

유한화학은 매년 실시되는 조직문화 및 복리후생 진단 결과를 바탕으로 조직문화 관련 지표들을 면밀히 분석하고, 임직원 몰입도 향상과 임직원 만족도를 높이기 위해 개선방안을 도출하고 있습니다. 특히 2024년 기준 3점대인 조직문화 지표 결과를 2030년까지 4점대로 상향시키는 것이 주요 개선 방향입니다. 또한 생활임금과 관련하여 2024년을 시작으로 매년 생활임금 변동 추이와 모든 직원의 임금 수준을 조사하여 생활임금 100%를 보장하기 위해 노력하겠습니다.

유한화학은 전 임직원을 대상으로 주요 복지 제도를 동일하게 제공하고 있으며, 소통을 통해 임직원의 목소리를 반영하여 복지 제도의 실효성을 높이고자 노력하고 있습니다. 가족친화 정책으로 육아휴직 복귀 후 근속률을 2030년까지 100%로 높이기 위해 정책을 마련하고 계속해서 노사협의회를 개최하여 투명한 커뮤니케이션을 지속적으로 해나겠습니다. 또한 임직원 다양성을 고려하여 2035년까지 여성 관리직 비율을 3%로, 장애인 고용률을 3%로 확대해 포용적인 기업 문화를 정착시키겠습니다.

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

인재 관리 및 육성

인권경영

조직문화 및 복리후생

임직원 및 협력사 안전보건체계

책임있는 제품 관리

지속가능한 공급망

사회환원

Governance

Appendix



2025 유한화학 지속가능경영보고서

조직문화 및 복리후생

조직문화 개선

노사 커뮤니케이션

유한화학은 노사 간 신뢰를 바탕으로 소통과 협력으로 창립 이후 45년간 단 한차례의 노사분규 없이 안정적인 노사관계를 유지해왔습니다. 분기별로 근로자 대표 및 경영진 간 노사협의회를 개최하여 근로 조건, 근로 환경과 같은 다양한 안건을 협의하며 회사 전반에 대한 의견을 교류하고 있습니다. 매년 사업 계획 발표회(타운홀 미팅)에 경영진 및 근로자들이 참석하여 경영실적과 앞으로의 계획 등을 청취하고, 회사 전반에 대한 사항을 공유함으로써 협력적인 노사관계를 유지하고 있습니다. 노사협의에는 임직원의 건강과 안전, 근로 환경, 임직원 역량 관리 및 교육, 다양성, 차별 또는 괴롭힘과 관련한 내용을 담고 있으며 지속적인 협의를 통해 근로자들이 만족할 수 있는 방향으로 개선하고 있습니다. 유한화학은 모든 임직원 간 원활한 소통을 바탕으로 노사 상생의 가치를 실현해 더 나은 근로 환경을 제공하고자 노력하고 있습니다.

임직원 소통 강화 프로그램

SPECIAL CASE: 임직원 소통 강화 프로그램 ‘유리알’



유한화학은 지속적으로 사내외의 지식과 정보를 공유함으로써 노사 간의 일체감, 회사에 대한 소속감을 증진시킬 수 있는 ‘유리알’(유한화학을 이롭게 하는 알찬 스토리)을 발간하고 있습니다. 70권이 넘는 유리알이 발간되었고 직원들이 직접 작성한 글과 사진, 인터뷰 등으로 내용을 구성하여 회사에 대한 생각을 깊이 공유하고 소통하며 높은 소속감과 뛰어난 소통문화를 보여줍니다. 2024년 유리알을 통해 새로 신설된 GMP-IT파트 부서와 기술연구소 MSAT 부문, 새롭게 추가된 내부 물품 검수 프로세스를 안내하였으며, 기존 그룹웨어 공지로만 알리던 회사 내 변경 사항을 직원들에게 효과적으로 알리는 계기가 되었습니다.



임직원 다양성

임직원 다양성 증진

유한화학은 모든 임직원 각자의 배경과 차이를 인정하고 존중하는 포용적 기업문화를 정착시키고 있습니다. 모든 임직원에게 다양한 자원과 기회를 균등하게 제공하고자 임직원 특성을 고려하여 교육 프로그램, 사내 시설 등을 지속적으로 개발하고 있습니다.

다양성 프로그램 운영

유한화학은 다양성과 포용의 가치를 실천하고 구성원 간 교류와 협업을 촉진하고자 정기적으로 워크숍이나 교육 프로그램 등을 실시하고 있습니다. 2024년에는 귀화 구성원의 한국 생활 적응을 돕기 위해 한국어 교육 프로그램을 지원하였습니다. 앞으로도 다양한 배경을 가진 임직원들이 서로 이해하고 존중할 수 있는 문화를 조성할 수 있는 방향으로 개선 사항을 주기적으로 발굴하고 검토 및 개선하겠습니다.

다양성 증진 프로그램

구분	설명
장애인 인식 개선 교육	매년 전사원 대상 장애인 인식 교육 2시간 실시
성희롱 예방 교육	매년 전사원 대상 성희롱 금지정책 공유 및 성희롱 예방 교육 2시간 실시
장애인 사원 정기 면담	장애인 임직원 정기 면담을 통한 애로사항 개선
다문화 직원 언어 교육 지원	다문화 배경을 가진 직원에게 한국어 교육 과정을 1년 6개월간 지원

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

인재 관리 및 육성

인권경영

조직문화 및 복리후생

임직원 및 협력사 안전보건체계

책임있는 제품 관리

지속가능한 공급망

사회환원

Governance

Appendix

조직문화 및 복리후생

나아가 장애인 편의 시설과 수유실을 갖추어 장애를 가진 임직원뿐만 아니라 여성 임직원과 외부 방문객 역시 불편함 없이 사내 시설을 이용할 수 있도록 노력하고 있습니다. 특히 출입구 바닥 점자 블록, 출입구 경사로 호출 시스템, 점자 표지판, 장애인 전용 화장실, 장애인 전용 주차구역 등을 보유하고 있습니다. 향후에도 다양성과 포용의 가치를 실현하기 위해 물리적 환경 개선뿐만 아니라 제도적, 문화적 환경 조성에 힘쓸 예정입니다.

장애인 편의 시설



장애인 전용 주차구역



출입구 바닥 점자블록



점자 표지판



장애인 전용 화장실



출입구 경사로 호출 시스템

여성 편의 시설



수유실

맞춤형 복리후생 지원

임직원 복지제도

유한화학은 기업을 이끌어가는 중심은 ‘사람’이라는 생각 아래 임직원들이 보다 건강하고 만족스러운 삶을 누릴 수 있도록 다양한 복지제도를 마련하여 운영하고 있습니다. 정기 건강검진과 체력단련실 운영을 통해 임직원의 건강한 몸과 마음을 지원하며 생활 안정과 가족 복지 증진을 위해 경조사 지원, 자녀 학자금 지급 및 자녀 입학 축하금을 새롭게 추가하는 등 가족 중심 복지도 제공하고 있습니다. 또한 우수사원을 대상으로 해외 인센티브 여행 기회를 제공하고 임직원 피드백을 반영하여 연 2회 복지포인트를 지급하는 등 다양한 방면으로 복지 제도를 운영하고 있습니다.

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

인재 관리 및 육성

인권경영

조직문화 및 복리후생

임직원 및 협력사 안전보건체계

책임있는 제품 관리

지속가능한 공급망

사회환원

Governance

Appendix

조직문화 및 복리후생

주요 복지제도

제도	설명
통근버스	· 3방향(안산, 금정, 인천) 통근버스 운행 · 야간 통근버스 운행
구내식당	· 조식, 중식, 석식, 야식 운영 · 건강식 및 간편식 제공 · 무인매점 운영
건강검진	· 정기 건강검진(연1회) · 정밀 건강검진(내시경, 초음파 검사 연 1회) · 특수 건강검진(작업장에 따라 연 2회)
자녀 학자금	· 중·고등학교 및 대학교 학자금 전액 지급(해외 대학교의 경우 국내 최고액 한도) · 전문대학원(의약학, 치의학) 학자금 전액 지급 · 자녀 수 제한 없음
경조사 및 특별휴가	· 결혼, 환갑 등 각종 경조사 휴가 및 경조금 지원 · 기복휴가, 근속휴가, 이사휴가, 재난휴가
자녀 입학 축하금	· 초·중·고등학교 입학 축하금 각각 1회 20만원 지급
휴양시설 제공	· 국내 리조트 및 호텔 이용 지원
사내 헬스장 및 사우나 운영	· 인바디 측정기를 활용한 개인별 건강증진 프로그램 운영 · 사내 샤워 및 목욕 시설 (건식 사우나 등) 운영
표창 및 포상	· 공로상, 모범상, 장기근속상 상금 및 기념품 지급 · 장기근속휴가 제공
창립기념일	· 창립기념휴가 및 기념품 제공
단체보험	· 건강보험 50% 비용 지원 · 상해사망, 질병사망 등에 대한 단체 보험 가입
복지포인트	· 복지포인트 반기별 지급(연 2회)
독감 예방 접종 지원	· 예방 접종 비용 지원(연 1회)

일과 가정의 양립

유연근무 제도

유한화학은 임직원이 직무 수행과 개인 생활 사이에 균형을 통해 삶의 질을 향상시킬 수 있도록 다양한 유연근무제도를 도입 및 운영하고 있습니다. 법정 근로시간을 철저히 준수하며 탄력적 근로시간제, 시차 출퇴근제 등의 제도를 통해 개별 사정에 맞춤 근무 환경을 마련하였고 이를 통해 근무 만족도 제고 및 업무 생산성 향상을 도모하고 있습니다.

주요 복지제도

유형	주요 내용
시차 출퇴근제	근무시간을 변경하여 별도로 정한 시간에 근무(주 5일, 1일 8시간 및 주 40시간 준수)
출/퇴근 시간 자율 변경 제도	출/퇴근 시간을 자율적으로 결정(1일 8시간 근로시간 준수)
휴일대체근무	휴일로 정해진 날을 근로하고, 대신 다른 평일에 휴무 하는 것 (1주 이내 허용)
보상 휴가	연장/야간 및 휴일 근로에 대해 금전적 보상하는 대신 휴가 시간으로 부여
탄력적 근로시간제	2주 이상 단위 기간 동안 특정일에 근로시간을 연장하는 대신 다른 날 또는 다른 주의 근로시간을 단축시킴으로써, 일정기간의 평균 근로시간을 주 40시간으로 맞춤
재택 근무	사업장에 출근하지 않고 자택 등에서 근무

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

인재 관리 및 육성

인권경영

조직문화 및 복리후생

임직원 및 협력사 안전보건체계

책임있는 제품 관리

지속가능한 공급망

사회환원

Governance

Appendix

조직문화 및 복리후생

출산·육아 제도 확대

유한화학은 임직원뿐 아니라 임직원의 가족 구성원도 소중하게 생각합니다. 출산 제도와 관련하여 휴가 기간 연장 및 임신기 근로시간 단축 대상을 확대하여 적극적으로 임신 중인 임직원을 배려하려 노력하고 있습니다. 또한 난임치료 휴가 신규 제정 및 육아기 근로시간 단축 대상 또한 확대하여 임직원의 일과 가정의 양립에 힘이 되고자 합니다.

출산·육아·가족돌봄 지원 제도

구분	제도	주요 내용
출산	임산기 근로시간 단축	임신 후 12주 이내 또는 32주 이후에 1일 2시간의 근로시간 단축
	출산 전후 휴가	임신 중의 여성 직원에게 산전과 산후를 합하여 100일 보호 휴가 부여
	유산·사산 휴가	임신 중인 여성이 유산 또는 사산한 경우, 임신 기간에 비례하여 휴가 부여
	배우자 출산 휴가	근로자의 배우자가 출산한 경우 20일 부여
	출산 축하금	자녀를 출산한 임직원에게 자녀 1명당 100만원 지급
육아	육아휴직	임신 중인 여성 직원이나, 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 양육하기 위한 직원은 휴직 사용 가능
	육아기 근로시간 단축	만 12세 이하 또는 초등학교 6학년 이하의 자녀를 양육하기 위한 직원은 근로시간 단축을 최대 1년 신청 가능
	수유시간 제공	생후 1년 미만의 유아를 가진 여성 근로자의 청구에 따라 1일 2회 각각 30분 이상의 유급 수유시간 부여
난임	난임치료휴가	난임치료를 받기 위하여 연간 6일 휴가 및 유급기간 2일 지급
가족돌봄	가족돌봄 휴가	가족 돌봄을 위한 휴가로 연간 10일 사용 가능하며 일 단위로 사용 가능

퇴직자 지원 제도

퇴직자 예우 문화

유한화학은 만 60세가 되어 정년을 맞이하는 임직원들을 위해 약 3개월의 공로연수휴가를 제공하고 있습니다. 이는 퇴직 후 삶에 대한 준비 시간을 보장함으로써 제2의 인생을 계획할 수 있도록 지원하는 제도입니다. 오랜 기간 회사에 기여한 직원에 대해 존중과 감사의 마음으로 퇴직 후의 삶에 긍정적인 영향을 미치고 실질적으로 도움을 주는 시간이 되도록 노력하고 있습니다.

퇴직연금 제도

유한화학은 퇴직 임직원의 지속적인 성장과 사회적 기여, 안정적인 은퇴 생활 영위를 위해 확정급여형(DB: Defined Benefit)과 확정기여형(DC: Defined Contribution) 퇴직연금 제도를 병행하여 운영하고 있습니다. 특히 임금피크제 적용 시점부터는 모두 확정기여형으로 자동 전환하여 퇴직 후에도 안정적으로 연금 수령이 가능하도록 지원하고 있습니다.

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

인재 관리 및 육성

인권경영

조직문화 및 복리후생

임직원 및 협력사 안전보건체계

책임있는 제품 관리

지속가능한 공급망

사회환원

Governance

Appendix

임직원 및 협력사 안전보건체계

유한화학은 생명을 지키는 의약품을 제조하는 기업으로서, 임직원의 안전과 건강을 기업 운영의 핵심 사항으로 규정하고 있습니다. 강화되는 산업 안전보건 규제 환경을 인식하고 이에 선제적으로 대응함으로써, 지속가능한 경영 실현을 위한 기반을 마련하고 있습니다.

유한화학은 안전보건 거버넌스를 통해 각 사업장 특성에 부합하는 안전보건 정책과 지침을 수립하고 있습니다. 더불어, 산업안전 관련 규정을 엄격히 준수하고 경영진과 근로자 간의 적극적인 소통 및 사전 예방 중심의 위험성평가 시행으로 안전한 작업환경을 만들고 있습니다.

안전보건체계 및 전략

안전보건체계

안전보건 거버넌스 구축

유한화학은 중대재해를 포함한 모든 산업재해를 예방하고 근로자의 안전과 건강을 최우선 가치로 삼기 위해 안전보건 거버넌스를 지속적으로 강화하고 있습니다. CEO가 안전보건 전반에 대한 최고 책임자 역할을 수행하며, CEO 산하에 전담 안전보건 감사 조직을 운영하고 있습니다. 또한 안전보건에 대한 명확한 의지를 반영한 안전보건 경영방침을 수립하고, 임직원은 물론 다양한 이해관계자를 보호하기 위한 다양한 활동을 폭넓게 전개하고 있습니다. 아울러 전 사업장에서 국제표준에 따른 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증을 획득하여 체계적인 안전보건 관리체계를 구축하고 있으며, 모두가 신뢰하는 안전한 사업장으로 조성하고 있습니다.

I 이사회 및 경영진 역할 I 유한화학은 책임있는 안전보건 관리 원칙을 실천하고, 중대재해를 예방하기 위해 연간 안전보건 실적과 추진 계획을 이사회 및 경영진에 정기적으로 보고하고 있습니다. 이사회와 경영진은 안전보건 업무와 관리체계를 세분화하여 각 부서의 책임과 권한을 명확히 정의하고 체계적인 안전보건 계획 수립과 정책을 최종 승인하고 있습니다. 이러한 절차를 통해 조직 전반에 안전보건의 중요성을 내재화하고 전사적인 실행력을 강화하였습니다.

I 전담조직 역할 I 유한화학은 중대재해 예방과 안전보건체계 강화를 위해, 안전보건 업무를 총괄 관리하는 전담조직을 운영하며 안전한 사업장 조성에 앞장서고 있습니다. 전담조직은 경영진과 함께 매월 현장 점검을 실시하고, 반기별로 법적 의무 이행 현황을 검토하여 필요한 보완 사항을 도출합니다. 이후 개선 조치를 신속히 이행함으로써 단순한 법규 준수를 넘어, 임직원 모두가 자발적으로 안전보건 문화를 실천하는 조직문화를 확산시키고 있습니다.

I 산업안전보건위원회 I 유한화학은 재해 및 사고를 예방하고자, 안전보건 관련 주요 사항을 심의·의결하는 산업안전보건위원회를 분기별로 정기 개최하고 있습니다. 각 사업장(안산공장, 화성공장)의 산업안전보건위원회는 근로자 측과 사측이 동수로 구성되어 현장의 다양한 의견을 균형 있게 반영하고 있으며, 의결된 안전 중 시급한 사안은 선조치 후보고 체계를 통해 위험 요소를 제거하고 그 결과를 임직원들에게 공유하고 있습니다. 유한화학은 노사 간 동반자 의식과 상생 협력의 가치를 바탕으로, 모두가 안전하고 건강하게 일할 수 있는 사업장 조성을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.



2024년 산업안전보건위원회 정기 회의

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

인재 관리 및 육성

인권경영

조직문화 및 복리후생

임직원 및 협력사 안전보건체계

책임있는 제품 관리

지속가능한 공급망

사회환원

Governance

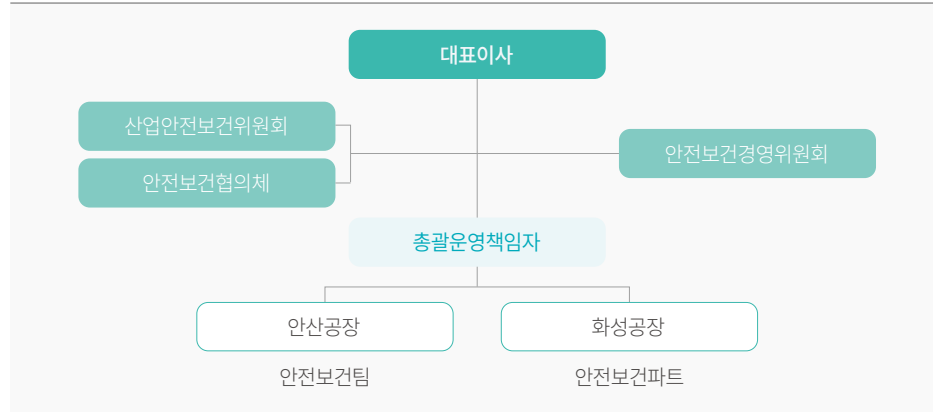
Appendix



2025 유한화학 지속가능경영보고서

임직원 및 협력사 안전보건체계

안전보건 거버넌스 조직도



안전보건 활동 포상 제도

유한화학은 업무 효율성 및 환경, 품질 향상, 재해 요소, 안전보건 등의 다양한 분야에 대해 더 나은 업무 환경 및 절차를 구축하기 위해 개선의 여지가 있는 부분에 대해 자유로운 의견 개진을 권고하고 이를 적극적으로 청취하고 있습니다. 유한화학 임직원 누구나 사내에서 발생한 아차 사고를 제보하거나 개선 아이디어를 제안할 수 있습니다. 접수 부서는 정해진 절차를 통해 내용을 조사 및 논의하고, 임직원의 의견을 최대한 수렴하여 더 나은 근무 환경을 만들기 위해 최선을 다하고 있습니다. 더불어 안전한 사업장 조성을 위해 능동적으로 행동한 임직원에게 제보 내용의 등급에 따라 포상을 수여하여 참여도를 높이고 있습니다.

안전보건 활동 포상 제도 운영 결과

	2024년 개선제안 33건 (WMS 라벨의 QR코드 도입 제안의 건 등)		2024년 아차 사고 제보 88건 (외곽 사각지대 볼록거울 설치 건 등)
---	--	---	--

안전보건 전략 및 로드맵

안전보건경영 추진 전략

유한화학은 안전보건경영을 체계적으로 실현하기 위해 ‘안전보건 로드맵’을 수립하였습니다. 지속가능한 안전보건체계 구축, 사고 예방 및 대응 역량 강화, 안전보건 인식 제고를 3대 핵심 추진 전략으로 설정하였으며, 이를 단계적으로 실행하고 있습니다. 특히 자율안전문화를 정착시키면서 중대산업재해 Zero를 달성하기 위해, 부서별 Safety KPI 목표를 통해 세부적으로는 근로손실재해 Zero를 목표로 관리 중입니다. 이러한 전략적 접근을 통해 유한화학은 예방 중심의 안전보건 문화를 조직 전반에 정착시키고, 전 임직원의 안전 책임 의식을 강화하는 것을 목표로 하고 있습니다.

안전보건 로드맵

비전	지속가능한 Global API CDMO Leader		
목표	중대산업재해 Zero	자율안전문화 정착	Safety KPI 목표 관리
성과지표	Safety Performance Metrics (TRIR, LTIR, OIFR etc.)		Incidents Prevention Activities (3무 운동)
추진전략	지속가능한 안전보건체계	사고예방 및 대응	안전보건 인식 개선
추진과제	· 비즈니스 연속성 관리시스템 운영 · 특정 위험 요인 위험성 평가 실시 · 공급업체 안전관리체계 강화 · 안전보건 평가 체계 개편/확대	· 사내 현장 점검 강화 (2인 1조) · 취급 시설별 안전관리자 선임 · 안전보건 시스템 강화를 위한 전산시스템(IT) 구축 준비	· 안전 문화의 날 확대 시행 · 유한화학 맞춤형 안전 표지판 제작 및 설치 · 안전보건 법적 상식 가이드북 제작 · 안전보건 인력 역량 강화

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

인재 관리 및 육성

인권경영

조직문화 및 복리후생

임직원 및 협력사 안전보건체계

책임있는 제품 관리

지속가능한 공급망

사회환원

Governance

Appendix



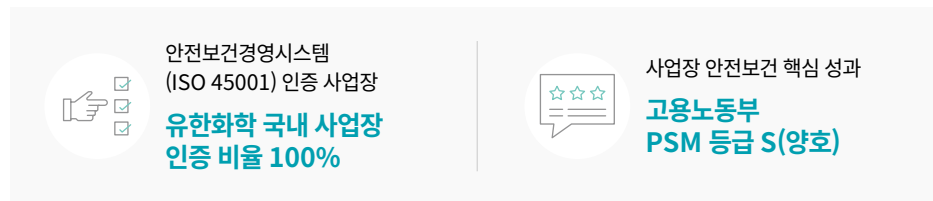
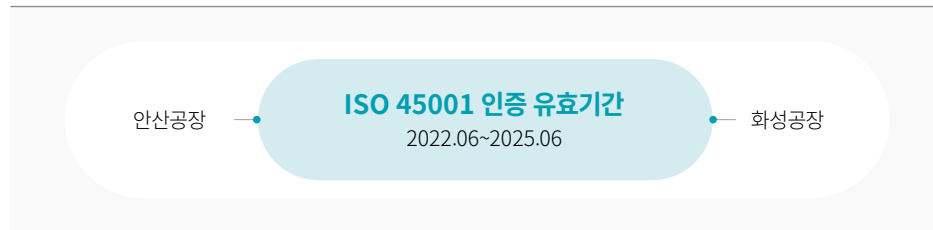
2025 유한화학 지속가능경영보고서

임직원 및 협력사 안전보건체계

안전보건경영시스템

유한화학은 ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증과 PSM(Process Safety Management, 공정 안전관리) 체계를 기반으로, 전 임직원이 안전하고 건강한 환경에서 일할 수 있는 근로환경 조성에 힘쓰고 있습니다. 특히 규정 준수를 넘어, 위험 예방 및 리스크 최소화를 중심으로 선제적인 안전 관리 문화 정착을 위해 노력하고 있습니다. 또한 ‘안전보건을 최우선 핵심 가치로 삼고, 책임경영을 통해 무재해 사업장을 구현한다’라는 명확한 안전보건 목표 아래 협력업체, 근로자 등 모든 이해관계자의 안전을 위한 통합적 관리체계를 구축하였습니다. 특히 안전보건경영시스템을 지속적으로 강화하고 있으며 관리감독자 대상 전문 교육, 대상 임직원 PSM 관련 평가 등 근로자의 공정안전관리(PSM)역량을 증진하고 있습니다. 아울러 경기공정안전협의회 주관 회원사로서 인근 사업장과의 간담회 및 교육 활동을 정기적으로 수행하여 안전보건 수준 향상에 힘쓰고 있습니다.

안전보건경영시스템 인증(ISO 45001)



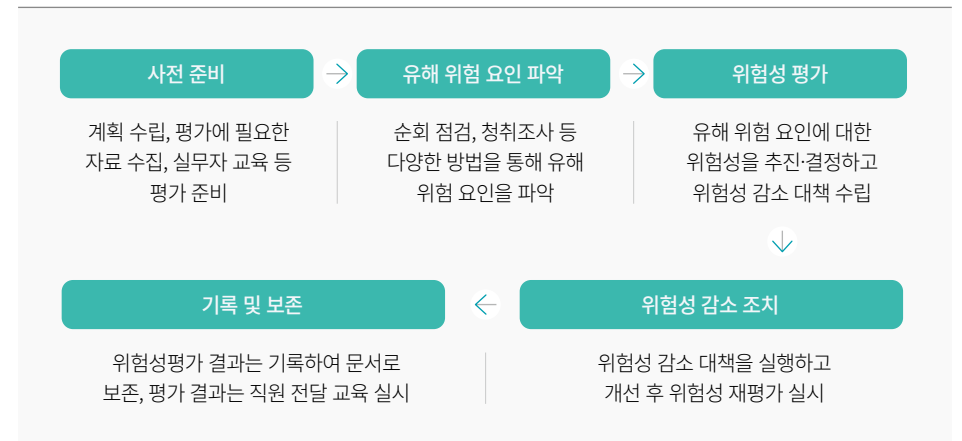
안전보건 리스크 관리

안전보건 위험성평가(KRAS)

유한화학은 근로자의 안전과 건강을 보호하기 위해 연 1회 전사적으로 사업장 위험성평가(Korea Risk Assessment System, KRAS)를 실시하고 있습니다. 이를 통해 사업장의 유해, 위험 요인을 체계적으로 식별하고 정량적·정성적 분석을 통해 도출된 결과에 따라 적절한 개선 방안을 마련해 이행하고 있습니다.

이와 같은 위험성평가는 사고 예방과 쾌적한 작업환경 조성을 위한 핵심 안전관리 수단으로써 각종 산업재해를 사전에 차단하여 근로자의 생명과 건강을 보호하는 데 기여하고 있습니다. 또한 기업의 안정적인 운영을 뒷받침하고 전사적인 안전보건 문화 정착의 기반이 되고 있습니다. 유한화학은 자율적 안전관리체계를 통해 법적 요구 수준을 넘어서는 안전수준을 달성함으로써 지속가능한 경영을 실현하는 기반을 마련하고 있습니다.

위험성평가 과정



Introduction

ESG Management

Environmental

Social

인재 관리 및 육성

인권경영

조직문화 및 복리후생

임직원 및 협력사 안전보건체계

책임있는 제품 관리

지속가능한 공급망

사회환원

Governance

Appendix



2025 유한화학 지속가능경영보고서

임직원 및 협력사 안전보건체계

2024년 위험성평가 결과

구분	유해·위험 요인 도출 건	개선 조치 대상 건 ¹	개선 조치 완료 건	개선 보류 건	개선 예정 건 ³
안산공장	24	23	21	1 ²	1
화성공장	81	21	20	-	1

1. 위험성 크기 8 이상
2. 현재 생산계획이 없는 공정의 보완사항으로 추후 생산계획 수립 후 보완 예정
3. 2025년 보완 예정

관리감독자 정기 간담회

유한화학은 재해 및 사고 예방을 위한 관리감독자 간담회를 정기적으로 개최하고 있습니다. 현장 안전관리 강화를 위해 2023년부터 관리감독자 수를 확대하고 있으며, 2024년 기준으로 총 125명을 임명하였습니다. 간담회에서는 관리감독자의 안전보건 역량 강화, 시설 및 시스템 개선 사항, 부서 근로자들의 안전보건 의견 등을 주요 안건으로 수렴하고 있으며, 시급한 사안은 안전보건 팀에서 즉시 조치하고 있습니다. 또한 세부 검토가 필요한 사안은 산업안전보건위원회 안건으로 상정하여 체계적으로 개선하고 있습니다. 2024년에는 총 21건의 개선 조치를 완료했으며, 대표 사례로는 방화사 소포장 방식 개선, 전사 비상 훈련 시기 조정 등이 있습니다.



관리감독자 간담회 개최

안전보건 투자

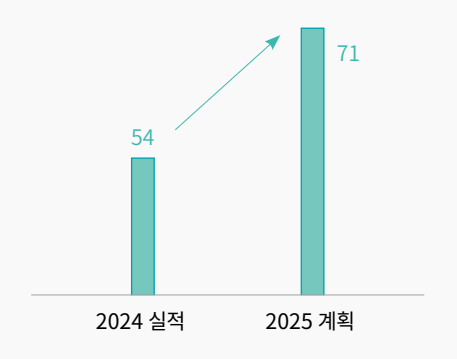
유한화학은 안전한 작업환경 조성을 통해 산업재해를 예방하고, 기업의 경쟁력을 강화하기 위해 안전보건 분야에 대한 투자를 지속적으로 확대하고 있습니다. 2024년에는 안전보건 전담 인력의 보건 대행 인건비와 위험 설비 자동화 등 안전시설 개선을 위한 주요 항목에 투자하였습니다. 또한 작업환경 개선을 위한 작업 공간 배기 시설 및 공조 시설 설치 및 보완, 소방시설 등 시설물 유지보수 및 점검 비용, pipe rack 추락방지대 설치 등 임직원의 안전보건 증진과 개선에 중점을 두었습니다.

안전보건 예산 운영 현황

임직원의 안전과 건강을 최우선 가치로 삼고, 체계적인 안전보건 관리 강화를 위해 매년 관련 예산을 편성하고 있습니다. 2024년에는 약 78억 원의 안전보건 예산을 편성하였으며, 실제 집행 금액은 약 54억 원으로, 다양한 안전보건 활동 및 개선 과제에 투입되었습니다. 2025년에는 보다 효율적이고 실질적인 안전보건 투자가 이루어질 수 있도록 약 71억 원의 예산을 편성하였습니다.

안전보건 투자 실적 및 계획

(단위: 억 원)



생산동 옥외 상부 안전난간대 설치 완료

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

인재 관리 및 육성

인권경영

조직문화 및 복리후생

임직원 및 협력사 안전보건체계

책임있는 제품 관리

지속가능한 공급망

사회환원

Governance

Appendix



2025 유한화학 지속가능경영보고서

임직원 및 협력사 안전보건체계

안전보건 활동

주요 성과

유한화학은 산업재해 예방과 직원 건강 보호를 안전보건 활동 실현을 위한 기본 방향으로 설정하고 있습니다. 위험성 평가를 기반으로 한 예방 중심의 안전관리 강화를 통해 산업재해를 방지하고, 신체 및 정신적 건강을 아우르는 보건관리 확대를 통해 임직원의 건강 보호에 힘쓰고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로, 2024년에는 행정안전부 주관 재해경감 우수기업 인증을 획득하였으며, 공정안전관리(PSM) 우수사례 경진대회에서 수상하는 등 안전보건 분야에서 실질적인 성과를 얻었습니다.

안전보건 기본 방향 및 추진 계획



산업재해 예방

안전사고 예방을 위한 위험성평가
중심의 안전관리 강화



직원 건강 보호

직원의 신체 및 정신 건강 보호를
위한 보건관리 확대

2024년 인증 및 수상 내역



행정안전부 주관

재해경감 우수기업 인증 획득



중부지방고용노동청 주최

PSM 운영 우수사례 경진대회 장려상 수상



대한민국 전기안전대상

사장 표창 수상



산업재해예방

유공자 표창 수상

사업장 안전보건 관리

유한화학은 사업장 내 임직원은 물론, 연관 종사자들의 안전까지 아우르는 안전보건 관리체계를 운영하고 있습니다. 위험성평가 역량 강화 교육과 TBM(Tool Box Meeting) 활성화를 통해 예방 중심 안전 문화를 정착시키고 있으며, 안전보건 시스템 고도화를 통해 재난 대응 역량과 예방 활동 수준을 향상시키고 있습니다. 또한 협력사 구성원까지 포함한 안전보건 콘텐츠 접근성을 높이고자 전용 웹사이트 ‘안전홈’을 구축하였습니다. 안전홈은 안전 동영상 교육, 안전 작업 수칙, 안전 관련 제보 기능 등 다양한 디지털 안전보건 서비스를 제공하고 있습니다. 나아가 직무 스트레스 평가 후, 고위험군으로 분류된 인원의 심리 상담 참여 의사를 확인하고 외부 심리상담센터와 연계하여 맞춤 상담 프로그램을 제공하고 있습니다.

유한화학은 사업장 소음을 관리하기 위해 연 2회 작업환경측정 시 소음 데시벨을 측정하며 기준 데시벨 초과 시 수시 점검을 통해 관리합니다. 2024년 기준 데시벨을 초과한 사업장은 없었으며 작업 중 소음 완화를 위해 귀마개, 귀덮개 등의 개인 보호장비를 제공하고 있습니다.

이외 임직원 작업 중지가 필요한 경우 사내 소통 채널을 활용하여 실시간으로 안전보건 관련 우려 사항을 제보할 수 있으며, 각 부서 게시판에서 이를 안내하고 있습니다. 또한 정기 관리감독자 간담회를 통해 파악된 긴급한 이슈는 즉시 조치하며, 중대한 사안은 최고경영진과의 소통을 통해 대응 여부를 결정하는 체계를 운영하고 있습니다.



사업장 안전보건 관리 교육

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

인재 관리 및 육성

인권경영

조직문화 및 복리후생

임직원 및 협력사 안전보건체계

책임있는 제품 관리

지속가능한 공급망

사회환원

Governance

Appendix

임직원 및 협력사 안전보건체계

협력사 안전보건 관리

유한화학은 협력사와의 긴밀한 협력을 통해 안전하고 건강한 작업환경 조성에 힘쓰고 있습니다. 상주 협력사와의 정기적인 협의체 운영을 통해 매월 현장의 의견을 청취하고 있으며, 이를 통해 통근 버스 운전기사의 휴게공간 마련, 노후 경비실 에어컨 교체, 안전화 장비 교체 등의 개선 활동을 수행하고 있습니다. 분기별 합동 점검을 통해 유해·위험 요인을 사전에 발굴하고, 신속한 시정 조치를 이행함으로써 사고를 예방하고 있습니다. 또한 외주 작업 수행 협력사에 대해서는 업체 선정 전 수급업체 평가를 실시하여, 적격 업체를 선별함으로써 작업 현장의 안전 수준을 한층 강화하고 있습니다. 유한화학은 이처럼 협력사와의 지속적인 안전 보건 교류와 개선 활동을 통해 중대재해 및 산업재해 제로화를 목표로, 모든 근로자의 안전을 최우선으로 고려한 협력 체계를 운영하고 있습니다.



안전보건 훈련 및 교육

유한화학은 비상상황 발생 시 임직원이 신속하고 효과적으로 대응할 수 있도록 다양한 유형의 비상사태를 대비한 상황별 비상 대응 훈련을 실시하고 있습니다. 각 부서의 업무 특성을 고려하여 화학물질 누출, 지진, 밀폐공간 사고, 화재 및 폭발 등 다양한 유형의 시나리오를 기반으로 훈련을 수행함으로써, 실효성 있는 비상 대응 체계를 구축하고 있습니다. 앞으로도 유한화학은 재난 대응 매뉴얼에 기반한 교육과 훈련을 지속하여 임직원의 비상 대응 역량을 체계적으로 강화해 나갈 것입니다.



Introduction

ESG Management

Environmental

Social

인재 관리 및 육성

인권경영

조직문화 및 복리후생

임직원 및 협력사 안전보건체계

책임있는 제품 관리

지속가능한 공급망

사회환원

Governance

Appendix



2025 유한화학 지속가능경영보고서

임직원 및 협력사 안전보건체계

민·관 합동 소방 훈련 실시

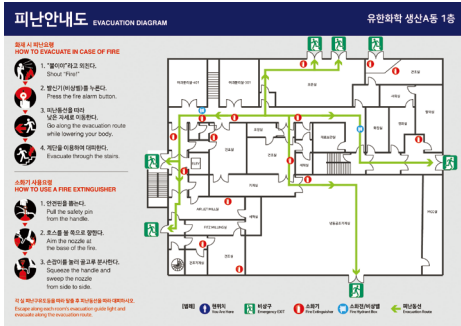
유한화학은 비상 상황 및 재난 대응 역량 강화를 위해 2024년 5월 및 9월에 민·관 합동 소방 훈련을 실시하였습니다. 본 훈련은 유한화학의 자체 소방 계획에 따라 자위소방대의 대응 체계를 점검하고, 전문 소방 당국으로부터 실제 화재 상황에 대한 대응 절차와 협업 방안을 학습하기 위해 진행되었습니다. 민·관이 함께 참여한 이번 훈련을 통해, 유사시 주변 사업장의 인명 및 재산 피해를 최소화할 수 있는 협력 체계를 강화하고자 하였습니다. 유한화학은 이와 같이 효과적인 교육 및 훈련을 통해 회사의 안전 역량을 증진시키고 있습니다.

안산공장 피난안내도 가시성 개선

유한화학은 긴급 상황 발생 시 신속한 대피와 안전 확보를 지원하기 위해 피난 안내도의 가시성과 정보 전달 기능을 강화하였습니다. 신규 피난안내도에는 소화기 위치와 대피 경로 등을 직관적인 아이콘으로 표기하고 화재 발생 시 피난 요령 및 소화기 사용법을 추가함으로써, 실제 긴급 상황에서 더욱 신속한 대피와 안전 확보가 가능하도록 개선하였습니다.



민관합동 소방훈련



피난안내도 가시성 개선

안전보건 교육 실시

유한화학은 정기적인 안전보건 교육을 통해 전 임직원의 안전의식을 제고하고 있습니다. 특히 신규 입사자를 대상으로 채용 시 특별 교육을 실시하여 입사 초기부터 안전의 중요성을 인식하고 안전 수칙을 철저히 준수할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이를 통해 모든 임직원이 안전한 작업환경에서 업무를 수행할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다.

2024년 안전보건 교육 운영 결과

구분	교육 주기	참여 인원	이수 비율
법정 의무 교육	정기 교육	반기 1회	351
	특별 교육	필요 시	45
	관리감독자 교육	연 1회	125
	채용 시 안전교육	채용 시	59
기타 안전보건 교육	Overhaul 관련 수급업체 교육	연 1회	61
	PSM 관련 교육	연 4회	343
	사업장 위험성평가 결과 교육	연 1회	440
	안전보호구 착용 실습 교육	연 1회	101
	부서별 안전보건 직무 교육	연 1회	310

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

인재 관리 및 육성

인권경영

조직문화 및 복리후생

임직원 및 협력사 안전보건체계

책임있는 제품 관리

지속가능한 공급망

사회환원

Governance

Appendix



2025 유한화학 지속가능경영보고서

임직원 및 협력사 안전보건체계

3무 운동

산업안전과 관련한 규제 및 의약품 품질 규제에 대응하고 안전보건 문화를 확산하고자 3무 운동(무재해, 무사고, 무클레임)을 실시하고 있으며, 전사적으로 구성원들의 자발적 목표 설정 및 활동 전개를 적극적으로 유도하기 위하여 다양한 평가를 통해 매해 우수 부서 시상을 진행하고 있습니다. 또한 안전보건 재해 발생 건수를 줄이고 경영 활동의 각 부문에서 발생할 수 있는 사고를 예방하며, 구성원들의 규제기관 및 규정·법률 대응 방안을 적극적으로 시행하고 있습니다.

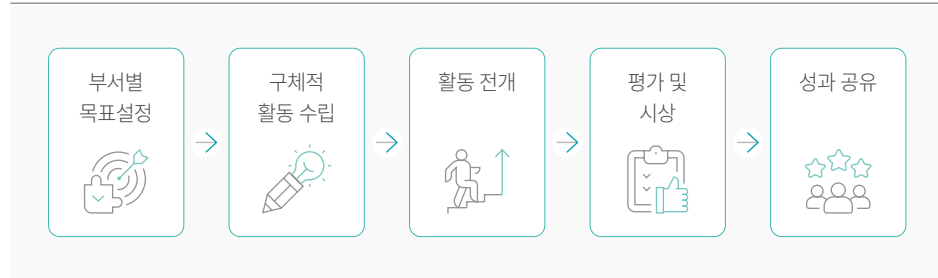


3무 운동 상패

용어 정의

무재해	환경, 보건, 안전 등의 원인으로부터 발생할 수 있는 재해의 발생 건수 Zero
무사고	제품 품질, 제조, 실험, 공정, 원료 수급, 조직관리, 재무 등 각 부문의 활동에서 발생할 수 있는 사고의 발생 건수 Zero (품질 사고, 공정 사고, 안전사고, 재무 사고 등)
무클레임	각종 규제기관(의약품 규제 및 환경안전 규제)의 규정 및 법률, 거래처와의 협약 등의 미준수로부터 발생하는 클레임 건수 Zero

3무 운동 진행 순서



2024 ‘안전문화의 날’ 행사



유한화학은 안전 관련 리스크를 예방하고 안전문화를 전사적으로 확산시키기 위해 2023년에 안전문화의 날 행사를 최초로 개최하였으며, 2024년 9월, 제2회 유한화학 안전문화의 날 행사를 개최하였습니다. 여러 외부 강사를 초빙하여 안전문화 교육을 실시하고 소화전 체험, 완강기 체험, 심폐소생술 체험, 안전 보호구 체험, 위험물 안전교육 등 다양한 체험 및 교육 프로그램을 진행하였습니다. 유한화학은 안전문화 확산을 위해 지속적인 교육 및 활동을 수행하여 임직원의 안전문화 인식을 제고하고 안전 리스크 예방을 위해 노력하고 있습니다.



Introduction

ESG Management

Environmental

Social

인재 관리 및 육성

인권경영

조직문화 및 복리후생

임직원 및 협력사 안전보건체계

책임있는 제품 관리

지속가능한 공급망

사회환원

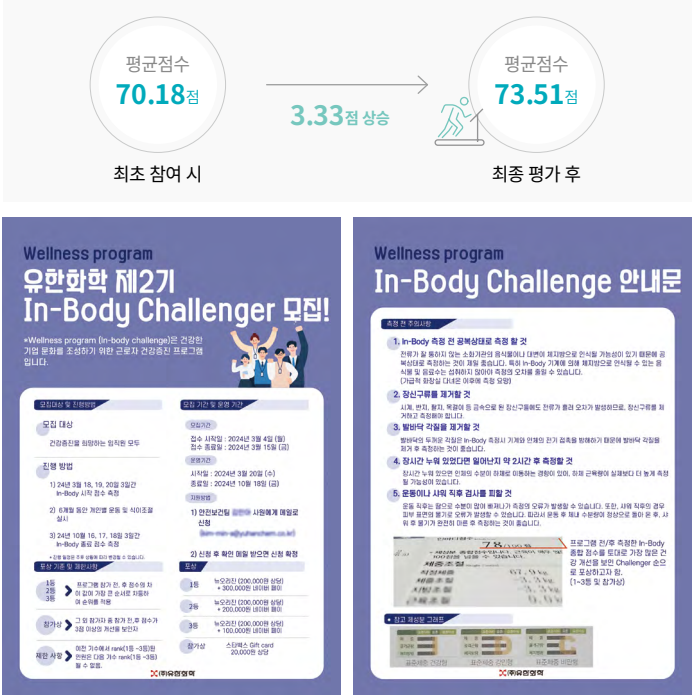
Governance

Appendix

임직원 및 협력사 안전보건체계

인바디 챌린지

유한화학은 임직원의 건강에 대한 인식을 높이고, 건강 증진을 통해 활기차고 긍정적인 조직문화를 조성하기 위해 In-Body challenge 프로그램을 운영하고 있습니다. 인바디 챌린지 프로그램은 임직원의 건강증진을 목표로 운영하고 있습니다. 이를 통해 임직원의 건강 증진과 삶의 질 향상은 물론, 성과 기반 포상을 통해 개인의 성취감과 자기 효능감을 증진시키고 있습니다. 더불어, 포상 과정을 통해 동료 간 서로를 응원하고 격려하는 문화가 자연스럽게 형성되며, 조직 전반의 분위기 또한 더욱 활기차게 변화하고 있습니다. 2024년에는 최종 평가에 65명이 참여했으며, 전체 프로그램 참여자들의 평균 점수가 70.18점에서 73.51점으로 3.33점 상승하며 유의미한 개선 효과를 기록했습니다.



RSI 예방 활동

반복적 긴장 장애(RSI) 예방을 위해 3년 주기로 근골격계 부담작업에 대해 유해요인 조사 및 근골격계 질환 증상을 주기적으로 조사하고 있습니다. 근골격계 질환 증상 조사 결과 RSI 증상을 호소하는 관리대상자 및 통증 호소자를 대상으로는 각 부서 팀장과의 면담을 통해 업무와 증상 간의 연관성을 점검하고 필요한 건강 관리 지원을 제공하고 있습니다. 조사를 통해 도출된 개선 사항과 면담 결과를 통해 작업 환경을 개선하고 있습니다. 앞으로도 임직원의 근골격계 질환 예방뿐만 아니라 전반적인 임직원 건강 관리를 위해 노력하겠습니다.



Introduction

ESG Management

Environmental

Social

인재 관리 및 육성

인권경영

조직문화 및 복리후생

임직원 및 협력사 안전보건체계

책임있는 제품 관리

지속가능한 공급망

사회환원

Governance

Appendix

책임있는 제품 관리

유한화학은 글로벌 원료의약품 CDMO 기업으로서 사업 경쟁력 강화를 위해 생산 시스템의 고도화 및 품질 관리에 힘쓰고 있습니다. 제품 책임에 대한 거버넌스 체계를 마련하고 품질 관리 정책을 수립함으로써 체계적인 관리를 위한 기반을 갖추고 있습니다. 이러한 품질 시스템은 다수의 고객사 및 해외규제기관 실사를 통해 국제적으로 그 우수성을 인정받고 있습니다. 이와 같은 노력은 고객사가 요구하는 높은 수준의 안전성과 품질에 대한 신뢰를 높이는 데 기여하고 있습니다. 더불어 유한화학은 제품 정보 제공, 라벨링, 마케팅 커뮤니케이션 전반에 걸쳐 관련 법규를 철저히 준수하고자 지속적으로 노력하고 있습니다.

제품책임 거버넌스

제품책임 거버넌스

유한화학은 제품책임 강화를 위해 GMP(우수 의약품 제조관리기준) 기반의 체계적인 조직 구조를 구축하였습니다. GMP 전담 부서별 권한과 책임을 명확히 규정하고 이를 기반으로 제품책임 관리 역량을 지속적으로 강화할 수 있도록 관리하고 있습니다. 임직원 교육을 통해 자격 요건을 충족한 인원에게 권한 및 직책을 부여하고 있습니다. 또한 지속가능한 품질을 핵심 경영 목표 중 하나로 설정하여 사업 운영 전반에 반영합니다. 지속적인 품질 시스템 전산화 구축, 최신 GMP 규정 현행화 노력, 체계적인 실사 대응 체계 구축 등 위험 기반 접근 방식을 토대로 실사 대응을 추진하여 제품책임을 관리하고 있습니다.

GMP 조직 체계

GMP 조직은 크게 제조 부문과 품질 부문으로 구분됩니다. 제조 부문은 생산본부장과 제조부서를 중심으로 생산, 설비, 공정 등 연관부서로 구성되어 있으며, 품질 부문은 품질보증팀 및 품질관리팀으로 구성되어 있습니다. 또한 이와 별도로 제품 품질에 대한 신뢰 확보를 위해 GMP 위원회를 구성하였으며 대표이사가 위원장을 맡고 있습니다.

제품책임(GMP) 거버넌스 조직도



품질 부문 관리 역할

품질보증 부문	· 연간 품질평가 · 사내 실사 · 규격서 및 제조 지시·기록서 승인	· 일탈 관리 · 교육 관리	· 제품 출하 관리 · 국내외 품목 허가·신고·등록 · 밸리데이션 & 적격성평가
	· GMP Computer system 운영 및 관리 · 데이터 백업 관리 · IT 정보보안 · ISO27001 운영 및 관리	· Data Integrity	· IT infra 운영 및 관리
품질관리 부문	· 원자재, 중간 공정(IPC), 중간 및 최종 제품(API) 적부 판정 · 환경 평가, 교차오염 및 용수 관리 시험 · 실험장비 적격성 평가 · 제품 안정성 시험		

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

인재 관리 및 육성

인권경영

조직문화 및 복리후생

임직원 및 협력사 안전보건체계

책임있는 제품 관리

지속가능한 공급망

사회환원

Governance

Appendix

책임있는 제품 관리

I 품질보증 전담조직 책임 및 역할 I 유한화학은 품질보증 전담 조직을 통해 품질 향상 및 유지를 위한 기반을 갖추고 있으며 품질보증 부문은 GMP IT Part, CQA팀, PQA팀, 화성QA팀으로 구성되어 있습니다. CQA팀은 사내 실사, 국내외 품목 허가·신고·등록, 교육 관리를 수행합니다. PQA팀과 화성QA팀은 각각 안산공장과 화성공장의 연간 품질 평가, 일탈 관리, 규격서 및 제조 지시, 기록서 승인, 밸리데이션, 적격성 평가를 담당하여 안정적인 제품 생산을 뒷받침하고 있습니다. GMP IT Part는 GMP Computer system, IT infra, 정보보안시스템 등 전사적인 IT 체계를 운영 및 관리함으로써, GMP 환경에서의 디지털 신뢰성을 확보하고 있습니다.

I 품질관리 전담조직 책임 및 역할 I 유한화학은 품질관리 전담 조직을 운영하여 제품 품질의 신뢰성을 확보하고 있으며, 나아가 고품질 제품을 안정적으로 제공하고자 노력합니다. 품질관리 부문은 원료팀, API팀, IPC팀, 화성QC팀, 미생물 파트로 구성되어 있습니다. 원료팀은 원료 및 포장재의 적합성 판정, 원료 및 실험장비의 적격성 평가를 수행하여 품질의 기반을 다지고 있습니다. API팀은 안정성 시험, 최종 제품의 적합성 판정, 표준품 관리, 대외 기관 점검 및 감사 대응 업무를 담당하여 제품의 신뢰성을 보장합니다. IPC팀은 중간 공정(IPC), 중간제품의 적합성 판정, Cleaning Method Validation, Lab Trial Test 등을 통해 생산 공정의 품질 일관성을 유지하고 있습니다. 미생물 파트는 환경 평가, 교차오염 시험, 용수 및 상수 시험, 제품 미생물 시험, 제품 안정성 시험, 제품의 분석법 검증(Method Verification), 제조 지원 설비 성능 적격성 시험(PQ) 등을 수행하며 미생물학적 품질관리 전반을 책임지고 있습니다.

제품책임 성과평가

유한화학은 제품책임과 관련된 KPI를 설정하고 이를 기반으로 정량적 평가를 실시하고 있습니다. 평가 기준은 당해 경영 목표를 기반으로 삼고, 각 부서의 평상시 업무를 주요 척도로 하여 설정됩니다. 특히 현재 성과에 대한 피드백을 제공하고 미래의 요구를 예측하여 선제 대응을 위한 정보를 개발, 대조 및 분석하고 있습니다. KPI는 단순한 피드백 수단을 넘어 미래 변화에 대한 대응 정보를 제공하며, 데이터 기반의 성과 평가를 통해 품질경영의 실효성을 강화하고 있습니다.

품질관리 정책

유한화학은 품질 정책에 따라 허가 기준에 적합한 원료의약품을 생산하고 있습니다. 특히 품질관리 부서는 cGMP 규정 준수와 더불어 풍부한 경험과 최신 장비를 토대로 고객 요구 및 각종 규제기관의 요건을 충족하고 있습니다.

유한화학은 생산하는 원료의약품 품질을 세계 최고 수준으로 관리하고 있으며, FDA 법령 21 CFR Part 11을 준수하고, 실험실에서 생성되는 데이터의 추적성, 보안성 및 무결성 만족을 위해 CDS(Chromatographic Data System)와 LMS(Laboratory Management System)를 운영하고 있습니다. 특히 원가 산출 기초 자료 작성 업무 절차를 바탕으로 고객사가 요청한 수량에 대한 생산 일정을 자체적으로 검토합니다. 이를 통해 생산 수요를 보다 정확히 예측하고 과잉 생산을 사전에 방지하는 데 기여하고 있습니다.

유한화학 품질 정책



1. 품질은 제조에 관련된 모든 사람의 책임이다.
2. 유한화학은 모든 작업자, 관리자 및 임원이 참여하는 효과적인 품질 경영 시스템을 수립하고 이를 문서화하여 시행하여야 한다.
3. 품질 경영 시스템은 원료의약품 품질과 순도에 대한 신뢰성을 보증하기 위해 적절한 수의 인원을 포함한 조직, 절차, 공정 및 자원과 필요한 활동을 포함하며, 모든 품질 관련 활동을 정하고 문서화하여야 한다.
4. 품질부서는 생산부서와 독립적이어야 하고 품질보증과 품질관리를 모두 책임져야 한다.
5. 중간제품과 원료의약품의 출하 책임자를 지정해야 한다.
6. 모든 품질 관련 활동은 그 수행 시점에 기록해야 한다.
7. 수립된 절차에서 벗어난 모든 일탈은 문서화하고 설명하여야 한다.
8. 규제기관의 실사, 심각한 의약품 제조 및 품질관리 기준 결함, 제품 이상 및 관련 조치 사항(품질 관련 불만, 회수, 규제 조치 등)을 적시에 책임있는 임원에게 보고하는 절차를 갖추어야 한다.
9. 유한화학은 GMP와 고객사의 품질 기대를 충분히 만족하는 제품을 계획, 제조 및 공급하기 위해 전념한다.

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

인재 관리 및 육성

인권경영

조직문화 및 복리후생

임직원 및 협력사 안전보건체계

책임있는 제품 관리

지속가능한 공급망

사회환원

Governance

Appendix



2025 유한화학 지속가능경영보고서

책임있는 제품 관리

제품품질 관리

품질보증 프로그램

유한화학은 자사의 품질 정책에 기반하여 허가 기준에 부합하는 원료의약품을 생산하고 있으며 국내외 보건당국의 엄격한 품질 및 안전 기준을 준수하고 있습니다. 글로벌 수준의 의약품 제조 및 품질 관리 기준인 cGMP(current Good Manufacturing Practice) 인증을 획득하였으며 문서화 및 전산화된 품질 관리 시스템을 통해 GMP 데이터의 무결성을 확보하고 있습니다.

모든 크로마토그래피(HPLC, UPLC, GC, IC) 기기는 CDS를 이용하여 네트워크 기반으로 운영되며, ELN과 SDMS로 구성된 LMS를 통해 시험성적서(CoA) 생성을 포함한 모든 분석 데이터를 통합 관리합니다.

GMP IT 시스템

유한화학은 GMP 기준에 따라 GMP Computer System, 품질관리 실험 시스템, 품질보증 시스템을 운영하며 데이터 무결성(Data Integrity)을 철저히 관리하고 있습니다. 모든 시스템은 변경 관리, 접근 통제, 감사 기록 등의 기능을 통해 신뢰성을 확보하고 있으며, 정기적인 백업과 복구 테스트를 통해 데이터 보호 체계를 유지합니다. 또한 ISO 27001 인증 기반의 정보보호 관리체계를 운영하여 IT 정보보안을 강화하고 있습니다. 데이터 위변조 방지와 보안 로그 분석 등 기술적 조치를 통해 시스템의 안전성과 컴플라이언스를 확보하고 있습니다. GMP IT 시스템은 ESG 경영의 일환으로, 환경적·사회적 책임을 동시에 실현하고 있습니다.

cGMP 기준 최적화 품질 시스템

품질관리 부서는 cGMP와 관련 법규를 철저히 준수하며 글로벌 고객사의 품질 감사 및 실사에 능동적으로 대응하고 있습니다. 특히 원자재 입고, 중간 공정 및 완제품 시험, 라벨링 등 의약품 전체 생산 과정에 걸쳐 품질을 엄격하게 관리하고 있으며 제품의 안정성과 품질 이슈에 대해 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

아울러 데이터 무결성과 품질 검증 역량을 강화하기 위해 NuGenesis LMS(Laboratory Management System)를 운영하고 있습니다. 이를 통해 실험실에서 생성되는 모든 분석 데이터의 추적성, 보안성, 무결성 확보를 위해 노력합니다.

훈련 관리 시스템

Training Management System을 활용하여 GMP 관련 교육을 조직적으로 운영하고 있으며, 이 교육은 GMP 업무에 종사하는 임직원을 대상으로 실시되고 있습니다. 기본적인 GMP 교육 외에도 특수 업무 및 직무 관련 내부 교육을 제공하여 업무 전문성을 높이고 있습니다. 또한 내부 전문가 과정과 워크숍을 통해 품질관리 역량 향상을 지원하고 있습니다.

네트워크 컴퓨터 시스템

품질 관리 시스템	Quality Management System
훈련 관리 시스템	Training Management System
창고 관리 시스템	Warehouse Management System
온도/습도 모니터링 시스템	Temperature/ Humidity Monitoring System
실험실 관리 시스템	Laboratory Management System
전자문서 관리 시스템	Electronic Document Management System

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

인재 관리 및 육성

인권경영

조직문화 및 복리후생

임직원 및 협력사 안전보건체계

책임있는 제품 관리

지속가능한 공급망

사회환원

Governance

Appendix

책임있는 제품 관리

제품 안정성 및 연간 품질평가

유한화학은 「의약품 등의 안전에 관한 규칙」과 「의약품 등 안정성시험 기준」을 포함한 관련 법규를 철저히 준수하며 고객의 건강과 안전을 최우선으로 고려하고 있습니다. 그 일환으로 제품 품질이 안정적으로 유지되는지를 확인하기 위해 정기적인 품질평가를 수행하고 있으며, 이를 통해 잠재적인 건강 및 안전 리스크를 식별하고 관리하고 있습니다. 또한 연간 품질평가 보고서를 작성하여 생산 제품의 품질 개선에 실질적으로 적용하고 있습니다. 해당 품질평가에는 제품 수율, 시험 분석 데이터, 주요 시설·장비 및 제조 공정, 공정 중 변경 사항, 밸리데이션 실시 여부, 허가 관련 변경 사항, 그리고 불만 처리, 반품, 회수, 재가공 및 재처리 이력 등 다양한 품질 관련 데이터가 포함되어 있습니다. 나아가 신기술 및 신규 설비 도입 시, 유관부서에서 세부 영향을 식별하고 있습니다.

고객 커뮤니케이션

유한화학은 고객사 요청 시에 출하된 제품의 BSE/TSE¹, GMO², Melamine 등에 대한 위험성이 없음을 인증하는 증명서와 MSDS(Material Safety Data Sheet)를 제공하고 있습니다. 또한 출하된 제품의 품질 결함이 확인되거나 의심되는 경우, 이를 신속히 시장에서 회수할 수 있도록 소비자 안전을 최우선으로 보장하고 있습니다. 실제 회수 상황에 대비한 가상 회수를 정기적으로 실시하며 이를 통해 긴급 상황 발생 시 필요한 대응 역량을 강화하고 있습니다.

또한 품질 관련 이슈에 대한 대응 프로세스를 명확히 구축하고 있어, 주말이나 공휴일 등 정상 업무시간 외에 발생하는 문제에 대해서도 즉각적인 조치가 이루어질 수 있도록 합니다. 제품 관련 불만 사항이 접수된 경우 내부 프로세스 및 기준에 따라 정해진 기한 내에 원인을 신속히 분석하고 적절한 개선 조치를 시행하여 문제 해결의 효율성을 높이고 있습니다.

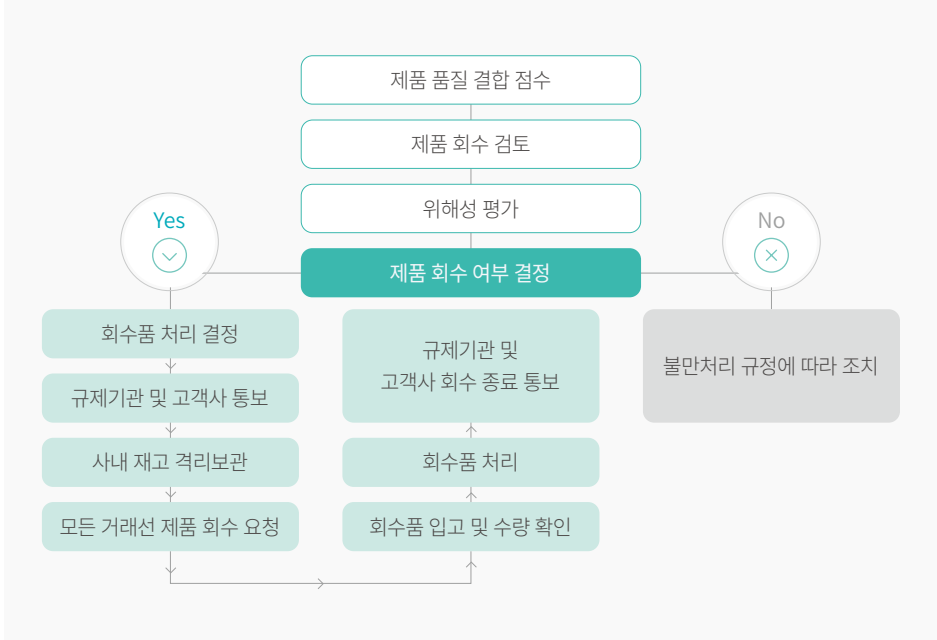
1. Bovine Spongiform Encephalopathy(소해면상뇌증)/Transmissible Spongiform Encephalopathy(전염성 해면상뇌증)

2. Genetically Modified Organism(유전자 재조합 생물체)

불만 처리 업무 흐름도



제품 회수 업무 흐름도



Introduction

ESG Management

Environmental

Social

인재 관리 및 육성

인권경영

조직문화 및 복리후생

임직원 및 협력사 안전보건체계

책임있는 제품 관리

지속가능한 공급망

사회환원

Governance

Appendix

책임있는 제품 관리

원료의약품 도난 모니터링 체계

사업장 물리적 보안

유한화학은 제품의 안전성과 유효성을 확보하기 위해 물리적 보안 관리에 각별한 노력을 기울이고 있습니다. 출입 통제를 위한 시스템을 도입하고 제품 보관 구역에는 고성능 잠금장치와 감시 장비를 설치하여 도난 및 무단 접근을 사전에 차단하고 있습니다. 이와 더불어 보안 요원과 경비 인력을 배치해 의심스러운 활동을 실시간으로 감시하며 정기적인 재고 조사 및 내부 감사를 통해 보안 수준을 지속적으로 점검합니다. 특히 원료의약품의 도난 모니터링 체계를 운영함으로써 제조 환경의 신뢰성과 품질을 유지하는 데 중점을 두고 있습니다. 이는 유한화학의 책임있는 생산 운영 원칙을 보장하는 중요한 요소이므로 물리적 보안 관리에 힘쓰고 있습니다.

윤리적 마케팅

광고 및 마케팅 윤리

유한화학은 고객의 올바른 결정을 돕기 위해 내부적으로 관리되는 지속가능경영지침에 공정한 마케팅 관행을 규정하였습니다. 특히 정보의 누락, 기만, 오도, 사기 등 불공정 관행에 관여하지 않도록 공정 마케팅 및 공정 계약 관행을 준수합니다. 또한 소비자의 구매 선택에 도움이 되도록 투명한 방식으로 관련 정보를 공유하는 것에 동의하며 제품과 서비스의 유익한 특성들에 대해 감사 활동, 예코 라벨링 등의 검증 체계를 활용하여 지속가능한 소비를 지향합니다. 유한화학은 이러한 상세 지침이 외부 광고·마케팅 대행업체에도 동일하게 적용되도록 권장하고 있으며 책임있는 커뮤니케이션 문화를 정착시키기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

투명하고 균형성 있는 광고

유한화학은 투명하고 균형성 있는 광고를 통해 고객의 신뢰를 유지하고 지속가능한 브랜드 가치를 제고하고자 합니다. 유한화학은 다양한 이해관계자의 시각을 반영한 제품 및 서비스 소개를 통해 소비자에게 공정하게 다가가며 모든 고객층이 차별 없이 정보를 접할 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한 광고 콘텐츠 제작 시 사회적 책임은 물론 환경적 영향도 함께 고려하여 과장이나 오도 없이 제품의 특성과 한계를 균형 있게 전달함으로써, 신뢰 기반의 마케팅 문화를 실현합니다.



유한화학 광고 및 홍보

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

인재 관리 및 육성

인권경영

조직원화 및 복리후생

임직원 및 협력사 안전보건체계

책임있는 제품 관리

지속가능한 공급망

사회환원

Governance

Appendix



2025 유한화학 지속가능경영보고서

지속가능한 공급망

유한화학은 협력사와의 상생을 바탕으로 윤리, 노동, 환경 등 ESG 핵심 가치를 공급망 전반에 내재화하고자 노력하고 있습니다. 이를 통해 협력사와의 긴밀한 협력 관계 및 공급망 내 지속가능성을 확보하여, 장기적 성장과 책임있는 경영을 실현하는 것을 목표로 다양한 실천 방안을 운영하고 있습니다. 유한화학은 협력사의 역량 강화와 지속가능경영을 위해 다양한 지원 프로그램을 추진하고 있으며, 공급망 전체가 함께 성장할 수 있도록 실질적인 지원을 확대하고 있습니다.

협력사 관리체계 구축

협력사는 유한화학의 지속가능한 성장과 경쟁력 강화를 함께 이끌어가는 핵심 이해관계자입니다. 유한화학은 협력사와의 상호 신뢰를 바탕으로 상생협력과 동반성장을 실현하기 위해 지속가능한 공급망 관리 지침을 수립하였습니다. 본 지침은 협력사의 경영 역량 강화를 지원하고, 동반성장을 위한 실질적인 전략 과제를 선정하여 이를 지원하는 데 목적이 있습니다.

지속가능한 공급망 관리 지침

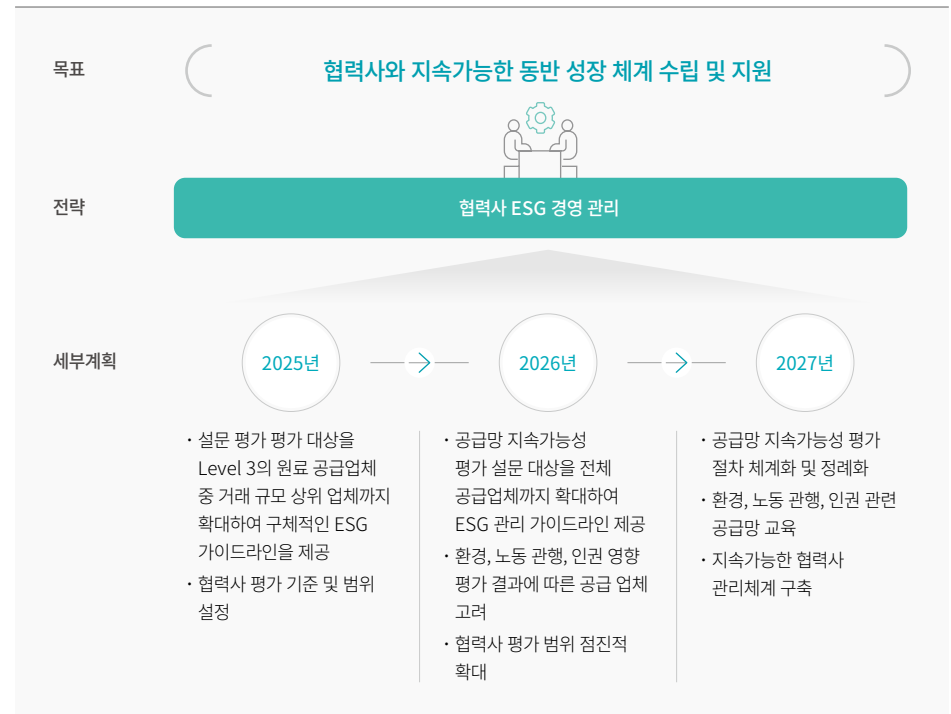
구분	주요 내용	
제1조 목적	신뢰, 소통, 변화와 혁신, 공동운명체라는 동반성장 사상을 기반으로 협력사와 지속 성장 및 새로운 미래 창출. 전략과제를 선정하여 실질적 지원 활동 추진	
제2조 공정하고 투명한 거래	전자 구매 입찰시스템을 통한 공정하고 투명한 협력사 선정 및 거래 추진으로 공정하고 투명한 거래 관행 정착 노력	
제3조 ESG 구매 확대	① 친환경 구매 확대 ③ 공급업체 다양성 촉진	② 분쟁광물 관리 강화 ④ 노동 관행 및 인권 보호
제4조 협력사와의 동반성장	① 기술 협력 ③ 협력사와 지속적 소통	② 교육 및 컨설팅 지원
제5조 지속가능한 협력사 관리 절차	① 비즈니스 전 단계: 협력사 행동규범 공유 및 서약 체결 ② 비즈니스 단계: 거래 중 협력사 대상 ESG 평가, 고위험 협력사 식별 및 개선 조치	

목표 및 로드맵

유한화학은 협력사와의 지속가능한 동반 성장을 체계적으로 추진하기 위해 구체적인 실행 로드맵을 마련하고, 이를 통해 공급망 전반의 지속가능성을 지속적으로 강화하고 있습니다.

2024년에 Level 1 및 2에 해당하는 주요 원자재 협력사를 대상으로 ‘공급망 지속가능성 평가 설문지’를 활용하여 ESG 경영 평가를 실시하였으며, 이를 통해 환경, 노동, 인권 등 주요 영역에서의 이행 현황을 확인하였습니다. 향후에는 공급망 지속가능성 평가의 대상을 점진적으로 확대하고, 평가 절차를 체계화하여 협력사와의 상생 협력 기반을 지속적으로 강화해 나갈 예정입니다.

로드맵



Introduction

ESG Management

Environmental

Social

인재 관리 및 육성

인권경영

조직문화 및 복리후생

임직원 및 협력사 안전보건체계

책임있는 제품 관리

지속가능한 공급망

사회환원

Governance

Appendix

지속가능한 공급망

동반성장 생태계 조성

동반성장 활동 확대

공정거래 협약 체결

유한화학은 공급망 전반의 지속가능성을 확대하기 위해 공정거래에 관한 법률과 자율 준수 프로그램을 기반으로 글로벌 공급망 원칙을 적용하고 있습니다. 협력사와의 거래 과정에서 공정성과 투명성을 확보하기 위해 공정거래 제도를 운영하고 있으며, 이는 부당 행위 및 불공정 거래 예방을 위한 수단으로 활용되고 있습니다. 유한화학은 앞으로도 상생 경영을 핵심 가치로 삼아, 공정한 시장 환경을 조성하고 협력사의 동반성장에 기여할 것입니다.

장기 협력체계 구축

유한화학은 협력사와의 장기적 협력체계를 구축하여, 협력사 역량 강화를 위한 다양한 지원을 하고 있습니다. 이를 통해 협력사가 국내외 시장에서 전문성과 신뢰를 확보하고 지속적인 성장 기반을 마련할 수 있도록 합니다. 이러한 장기 협력체계는 유한화학과 협력사 간 상호 신뢰와 공동 가치를 확대하는 기반이 되며, 동반성장으로 이어질 것입니다.

우수 협력사 포상

유한화학은 협력사와 동반 성장하기 위한 노력으로 회사의 가치와 목표를 함께 실현하는 우수 협력사에 대한 포상 제도를 운영하고 있습니다. 해당 제도로 협력사들의 경쟁력을 높이고 협력 관계를 강화하고 있습니다. 또한 이는 품질 향상과도 이어져 유한화학의 경영 목표 실현에 기여하고 있습니다.

2, 3차 협력 네트워크 강화

유한화학은 2, 3차 협력사와 네트워크를 강화하고 지속가능한 파트너십을 유지하기 위해 상생협력 체계를 구축하고 있습니다. 원재료 조달, 제품 생산, 품질 관리, 공정 개선 등 제조 전 과정에서 협력사와 긴밀하게 협력하여 구매 경쟁력을 높이고, 공급망 전반의 효율성을 도모하고 있습니다. 특히, 예기치 못한 원자재 가격 상승 시에도 기존 계약 조건에 유연하게 대응하여 협력사의 부담을 완화하는 등 상생을 위한 조치를 적극적으로 시행하고 있습니다. 또한 협력사 선정 과정에서 전자 구매 입찰 시스템을 활용하여 공정하고 투명한 거래 절차를 운영하고 있으며, 이를 통해 유한화학과 2, 3차 협력사 간의 신뢰를 강화하고 파트너십을 공고히 하고 있습니다.

2, 3차 협력사 품질기술 육성 지원

유한화학은 2, 3차 협력사와의 동반성장을 위해 품질 및 기술력 향상을 위한 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 협력사의 ESG 대응 역량 향상을 위해 정기적인 ESG 교육을 제공하고 있으며, 이를 통해 지속가능한 혁신과 동반성장이 가능하게 하고 있습니다. 또한 기술 협력 지원의 일환으로 원료 공급사를 대상으로 현장 실사를 실시하여 원료 및 제품의 품질을 안정적으로 관리하고 있습니다. 유한화학은 이와 같은 지원을 통해 협력사의 기술력 및 품질 수준을 높이고, 상호 신뢰에 기반한 소통을 지속하고 있습니다.

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

인재 관리 및 육성

인권경영

조직문화 및 복리후생

임직원 및 협력사 안전보건체계

책임있는 제품 관리

지속가능한 공급망

사회환원

Governance

Appendix

지속가능한 공급망

공급망 ESG 관리

공급망 ESG 확산

협력사 행동규범 제정

유한화학은 기업의 경영 이념을 기반으로 협력사와 함께 지속가능한 기업으로 성장하기 위한 전략을 수립 및 실천하고 있습니다. 다양한 이해관계자로부터의 사회적 책임에 대한 요구와 기업 시민으로서 역할을 충실하게 이행하기 위해 유한화학 협력사 행동규범을 2023년에 제정하였으며 이후에도 지속적으로 관리하고 있습니다. 유한화학 협력사 행동규범은 유한화학이 제품을 생산하는 데 있어 협력하는 모든 형태의 조직에 적용되며, 유한화학이 협력사에 요구하는 바를 제시하고 있습니다.

협력사 행동규범 주요 내용

분야	주요내용
인권 및 노동	자발적 근로, 차별 금지 또는 무차별, 임금 복리후생 및 근로조건 준수, 강제노동 및 아동노동 금지, 지역 주민 및 고객 인권 보호
환경	환경 허가 및 보고, 유해화학물질 관리, 폐기물 및 폐수 관리, 대기오염 관리, 에너지 소비와 온실가스 배출 관리, 지속가능한 원재료 조달
공정 운영	정직 및 반부패, 정보 공개, 지적 재산 보호, 개인정보보호
안전 및 보건	산업안전, 산업 재해 및 질병 관리, 위생 및 시설 제공, 안전보건교육

협력사 대상 ESG 확산

유한화학은 협력사의 ESG 이행 수준을 파악하기 위해 환경, 인권, 안전보건 등 주요 항목을 포함한 설문조사를 정기적으로 시행하고 있으며 이는 글로벌 ESG 평가 프레임워크를 참고하여 구성되었습니다. 설문 결과는 내부 평가 및 경영진 보고에 활용되며, 필요 시 개선 사항 이행을 요청할 수 있는 절차도 마련되어 있습니다.

회사 웹사이트에 공시된 지속가능경영보고서를 주요 협력사에 전달하여 산업안전, 정보보안 등 지속가능경영 분야의 주요 정책 및 활동을 협력사와 공유하고 있습니다. 또한 2024년에는 36개 협력사를 대상으로 공급망 전반의 ESG 리스크 예방 및 ESG 역량 향상을 위한 ESG 교육을 실시하였습니다.



협력사 ESG 교육(안산공장)



협력사 ESG 교육(화성공장)

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

인재 관리 및 육성

인권경영

조직문화 및 복리후생

임직원 및 협력사 안전보건체계

책임있는 제품 관리

지속가능한 공급망

사회환원

Governance

Appendix

지속가능한 공급망

공급망 ESG 진단·실사 체계

공급망 ESG 관리 전략

유한화학은 단계별 협력사 관리 절차를 바탕으로 공급망 내 ESG 리스크에 전략적으로 대응하고 있습니다. 먼저 평가 대상 협력사를 선별하고 ESG 평가를 사전 안내한 후, 자가 점검을 통해 기본적인 관리체계를 진단합니다. 이 과정에서 고위험 협력사를 식별하고, 필요시 현장 실사를 통해 실질적 리스크 수준을 재확인합니다. 평가 결과에 따라 개선 과제를 도출하고 협력사의 ESG 역량 제고를 위한 교육과 지원을 병행하며, 이행 여부를 점검하고 추가 개선 조치를 시행합니다. 유한화학은 지속가능한 공급망 정책을 토대로 ESG 관리를 강화하고, 공급망 환경 개선을 위해 노력하며 지속가능한 비즈니스 환경을 조성해 나가고 있습니다.

지속가능한 협력사 관리 절차



핵심 협력사 선정

유한화학은 신뢰 기반의 전략적 파트너십을 구축하기 위해 협력사 행동규범을 공유하고, 공정하고 투명한 협력사 등록 체계를 운영하고 있습니다. 또한 협력사 경쟁력 강화와 공급망 리스크 저감을 위해 정기적인 성과 평가를 실시하고 있습니다. 또한 지속가능한 발전과 사회적 책임 실천을 위해 핵심 협력사 선정 기준에 지속가능성을 반영하여 설문을 진행하고 있습니다.

공급망 관리 전략 연계

유한화학은 협력사와의 동반성장을 위하여 체계적인 협력사 관리 절차를 이행하고 있습니다. 모든 거래는 상호 대등한 위치에서 공정하게 수행해야 하며, 공개적이고 일상적인 업무 장소에서 투명하게 이루어지도록 주의하고 있습니다.

리스크 진단·실사

유한화학은 공급망의 지속가능성을 품질경영의 핵심 요소로 인식하고 있으며, 협력사 선정 과정에서 경쟁입찰을 통해 공정성과 투명성을 확보하고 있습니다. 또한 단순한 경제적 요인을 넘어 협력사의 ESG 역량을 평가 기준에 반영함으로써 공급망 전반의 리스크를 선제적으로 관리하고, 지속가능한 상생 파트너십을 구축해 나가고 있습니다.

공급망 ESG 리스크 진단·실사 절차



Introduction

ESG Management

Environmental

Social

인재 관리 및 육성

인권경영

조직문화 및 복리후생

임직원 및 협력사 안전보건체계

책임있는 제품 관리

지속가능한 공급망

사회환원

Governance

Appendix

지속가능한 공급망

리스크 진단 지표 구성

유한화학은 공정거래·환경·노동·안전 보건·공급망 실사 등과 관련된 법규 및 OECD 다국적기업 가이드라인¹, EcoVadis 등의 지표와 기준을 활용하여 유한화학만의 공급망 ESG 리스크 진단 지표를 수립하였습니다. 공급망 ESG 리스크 진단 지표는 윤리, 환경, 노동·인권, 안전·보건, 경영시스템의 5가지 영역으로 구성되었으며, 협력사의 규모와 핵심 지표 충족 여부 등을 감안하여 평가 결과를 공급망 운영 전략에 반영하고 있습니다.

1. OECD Guidelines For Multinational Enterprises

공급망 ESG 리스크 진단 지표

윤리	부패행위 금지, 불공정거래 방지, 위조 부품 방지, 수출 제한 준수, 정보보호, 책임있는 구매
환경	환경경영시스템, 에너지 및 온실가스, 수자원, 대기오염물질, 폐기물, 화학물질
노동·인권	차별 금지, 임금 및 복리후생, 근로 시간, 인도적 대우, 결사의 자유, 아동노동 금지, 강제노동 금지
안전·보건	안전보건경영시스템, 기계/기구/설비 안전, 비상 상황 대응, 사고 관리, 안전 진단, 보건 관리
경영시스템	기업성명서 공시, 담당자 선임, 리스크 점검, 교육 및 소통, 정보 관리, 고충 처리 제도, 거래 업체 관리 등

서면 진단

유한화학은 UNGC, PSCI 등 글로벌 이니셔티브 원칙을 준수하여 세계적인 흐름에 맞는 지표와 기준으로 공급망 ESG 리스크를 진단하고 있습니다. 서면 진단은 자가 진단 방식으로 협력사가 평가지표에 응답하고 증빙 문서를 첨부하는 방식으로 진행됩니다. 2024년 전체 Level 1, 2 원료 공급업체 중 2025년 사업계획에 포함된 23개사를 대상으로 서면 진단을 실시하였습니다. 그 결과 20개사로부터 회신을 받았으며, 이를 통해 전반적으로 기본적인 ESG 실천이 이행되고 있음을 확인할 수 있었습니다. 특히 서면 진단 결과는 협력사의 ESG 리스크 확인, 현장 실사 대상 협력사 선정, 고위험 협력사 구분 등을 위한 기초 자료로 활용하고 있습니다.

리스크 스크리닝

유한화학은 현장 실사 대상 협력사를 선정할 때 소재 국가, 업종 특성, 납품 품목, 서면 진단 결과 등 다양한 요인을 종합적으로 고려하고 있습니다. 특히, 서면 진단 응답 내용과 증빙자료가 충분하지 않거나, 잠재적 또는 실제 ESG 리스크가 식별된 협력사는 우선적인 실사 대상으로 지정됩니다. 현장 실사는 ESG 각 분야의 전문 인력이 참여하여, 지속가능한 공급망 구축에 기여하고 있습니다.

현장 모니터링

현장 모니터링은 협력사의 ESG 리스크를 직접 식별하고, 실질적인 개선을 유도할 수 있는 중요한 과정입니다. 유한화학은 현장 모니터링을 통해 협력사의 ESG 리스크 완화를 위한 개선 사항을 도출한 후 즉시 조치가 가능한 사안은 현장에서 시정을 요청하고, 기타 리스크에 대해서는 협력사와 협의하여 추진 일정, 방식, 예상 문제점 등을 고려하여 개선과제를 수립하고 있습니다.

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

인재 관리 및 육성

인권경영

조직문화 및 복리후생

임직원 및 협력사 안전보건체계

책임있는 제품 관리

지속가능한 공급망

사회환원

Governance

Appendix



2025 유한화학 지속가능경영보고서

지속가능한 공급망

책임있는 구매

책임있는 구매 관리 활동

책임있는 구매 목표

유한화학은 원료의약품의 개발과 생산을 통해 고품질의 제품을 제공하고, 고객 안전을 보장하기 위해 노력하고 있습니다. 특히 윤리적이고 추적할 수 있는 원재료 조달을 통해 고객에게 가장 신뢰받는 파트너로 자리매김하고, 인류의 더 나은 삶을 실현하는 데 기여하고자 합니다.

유한화학의 지속가능한 공급망 관리 지침은 협력사 행동규범을 기반으로 하며, UN 기업 및 이행 원칙(UNGPs), OECD 다국적기업 가이드라인, ILO 핵심 협약 등 글로벌 기준을 준용하여 수립되었습니다. 특히 제조 공정 내 책임있는 원재료의 사용과 책임있는 비즈니스 연합(Responsible Business Alliance RBA), 책임있는 광물 이니셔티브(Responsible Minerals Initiative, RMI), 지속가능한 팜오일 산업 협의체(Roundtable on Sustainable Palm Oil, RSPO) 등 국제 이니셔티브를 적극 지지하고 있습니다.

본 정책을 통해 유한화학은 핵심 원재료별 지속가능한 조달 현황과 접근방식을 정의하고 있으며, 구매 품목과 관련된 법규 및 규정, 고객사 요구사항, 글로벌 스탠더드 부합 여부는 물론, 원재료의 윤리성과 추적 가능성까지 종합적으로 고려하고 있습니다.

책임있는 구매 관리 적용 범위

유한화학은 자체 운영 및 가치사슬 전반에 걸친 책임있는 구매 이행을 위해 협력사를 적극적으로 독려하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로, 유한화학은 협력사가 조달하는 분쟁광물, 팜유 등 국제적으로 인권 및 환경 리스크가 발생할 수 있는 원재료에 대해 법적 범위 내에서 원산지 정보를 요청하고, 필요한 경우 점검을 시행할 수 있습니다. 점검 결과에 따라 개선이 필요한 경우에는 협력사에 개선을 권고하며, 협력사는 상호 협의를 바탕으로 개선 계획을 수립하고 이를 성실히 이행해야 합니다.

I 분쟁광물 관리 I 유한화학은 제품 생산과 원재료 조달 과정에서 분쟁광물 배제를 기본 원칙으로 삼고 있습니다. 분쟁광물이란 콩고민주공화국(DRC)과 인접 지역에서 반인권적, 반환경적으로 채굴되는 금, 텅스텐, 주석, 탄탈륨(3TG)을 의미합니다. 유한화학은 분쟁광물 사용을 배제하기 위한 노력의 일환으로 사업 프로세스 내 분쟁광물 현황을 모니터링하고 있습니다. 사용하는 원재료 중 염화주석(II)는 주석(Tin) 유래 화합물로, 분쟁광물과의 관련 가능성이 있는 유일한 품목입니다. 해당 원료에 대해서는 공급업체로부터 국가, 이름 등의 제련소 정보를 제공받고 있으며, 관련 리스크를 지속적으로 확인하고 있습니다.

I 팜유 I 유한화학은 현재 생산공정에서 팜유를 사용하지 않으나 팜유 생산이 산림 파괴, 아동노동, 강제노동과 같은 사회, 환경적인 문제를 유발할 수 있음을 인지하고 있습니다. 따라서 향후 팜유를 구매할 경우, 유한화학은 RSPO를 비롯해 팜유 주요 생산국인 인도네시아와 말레이시아의 지속가능성 인증인 ISPO(Indonesia Sustainable Palm Oil), MSPO(Malaysian Sustainable Palm Oil), ISCC(International Sustainability and Carbon Certification) 등 공신력 있는 인증을 획득한 제품만을 사용할 계획입니다.

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

인재 관리 및 육성

인권경영

조직문화 및 복리후생

임직원 및 협력사 안전보건체계

책임있는 제품 관리

지속가능한 공급망

사회환원

Governance

Appendix

사회환원

유한화학은 신의, 성실, 정직을 핵심 가치로 삼아 지역사회의 책임있는 구성원으로서 역할을 충실히 이행하고 있습니다. 기업 활동을 통해 창출한 이익을 사회에 환원함으로써 지역사회와의 상생과 공동 발전을 추구하며 지속적으로 노력합니다. 특히 소외된 이웃과 취약계층에 대한 지속적인 관심과 지원을 통해 사회환원 활동을 꾸준히 이어가고 있습니다.

사회환원 이니셔티브

사회환원 추진체계

사회환원 추진 전략

유한화학은 유한의 설립자 유일한 박사의 기업가 정신을 계승하여, 기업 이익을 사회에 환원하고 모두가 함께 성장하는 지속가능한 사회를 구현하는 데 앞장서고 있습니다. 취약계층 지원, 지역사회 협력, 교육기관과의 파트너십 등 다양한 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 또한 지역사회와의 유대 강화를 위해 다방면으로 사회환원 활동을 추진하고 있으며, 이를 통해 유한의 설립자의 나눔 정신을 현대적 가치로 재조명하고 실천하고 있습니다. 더불어 자원봉사 문화를 조직 전반에 정착시키고, 사회적 책임을 다하기 위한 인재 양성 프로그램도 활발히 운영하고 있습니다. 이처럼 전방위적인 사회공헌 전략을 통해 유한화학은 지역사회와의 지속적인 동반 성장을 이루며 더 나은 미래를 함께 만들어가고 있습니다.

유한화학 사회환원 전략체계



기부금 집행 및 점검

유한화학은 국가적 재난 및 재해로 어려움을 겪는 지역사회를 지원하며, 사회적 가치를 실현하는 데 앞장서고 있습니다. 회사는 「기부금품의 모집 및 사용에 관한 법률」을 포함한 관련 법령을 철저히 준수하는 것을 원칙으로 삼고 기부금 집행 시 투명성과 책임성을 중시합니다. 기부금 사용 내역은 체계적으로 관리되고 있으며, 유한화학은 그 집행 결과를 정기적으로 점검하여 책임있는 사회환원 활동의 정착을 도모하고 있습니다. 기부금은 단순한 재정적 지원을 넘어 지역사회 내 삶의 질 향상과 사회적 문제 해결에 기여하는 전략적 수단으로 활용됩니다. 유한화학은 이를 통해 기업의 사회적 책임을 실천하고 지속가능한 기업 가치를 강화하는 기반을 구축하고 있습니다.

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

인재 관리 및 육성

인권경영

조직문화 및 복리후생

임직원 및 협력사 안전보건체계

책임있는 제품 관리

지속가능한 공급망

사회환원

Governance

Appendix

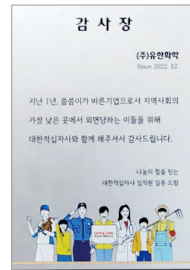
사회환원

사회환원 활동

사회적 나눔 실천

지역사회 위기가정 자립 지원 후원

유한화학은 지역사회 내 위기가정의 자립을 지원하기 위해 대한적십자사 경기지사를 통해 후원금을 전달하였습니다. 또한 지역사회 건강 증진과 복지·의료 사각지대 해소를 위해 매월 정기적으로 기부하고 있습니다. 어려운 이웃을 돕고 지역사회에서 소외되는 사람이 없도록 나눔 문화를 확산하며, 사회적 책임을 실천하겠습니다.



섬섬이가 바른기업 감사장

범죄예방 활동 지원 및 소외계층 학생 후원

유한화학은 미래를 이끌어갈 청소년들이 건강한 신체와 건전한 정서를 바탕으로 성장할 수 있도록, 지속가능한 나눔과 상생의 활동을 전개하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 청소년 범죄 예방 활동을 지원하고 소외계층 학생을 후원하기 위해 각 목적에 따른 기부금을 법무부 법사랑 청소년범죄예방위원 안산지역협의회에 전달하였습니다.



범죄예방 활동 지원 및 소외계층 학생 후원

기업 탐방 프로그램

대학생 기업 탐방

미래 인재들에게 산업 현장에 대한 실질적인 이해를 높이고, 진로 탐색에 도움을 주기 위해 대학생 대상 기업 탐방 프로그램을 운영하였습니다. 2024년에는 유한대학교, 충남대학교, 덕성여자대학교, 고려대학교와 협력하여 각 1회씩, 총 4회의 기업 탐방을 제공했습니다. 이를 통해 학생들이 API 산업의 생산 공정, 품질 관리, 안전 환경 관리 등의 주요 업무를 직접 체험하고 사업 운영 전반에 대한 이해를 넓힐 수 있도록 지원하였습니다. 앞으로도 유한화학은 차세대 인재들의 성장과 사회적 가치 창출에 기여할 수 있는 다양한 프로그램을 지속해 나갈 예정입니다.



대학생 대상 기업 탐방 프로그램

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

- 인재 관리 및 육성
- 인권경영
- 조직문화 및 복리후생
- 임직원 및 협력사 안전보건체계
- 책임있는 제품 관리
- 지속가능한 공급망
- 사회환원

Governance

Appendix

사회환원

지역사회 기여

김장나눔 행사

유한화학은 유한의 설립자 유일한 박사의 봉사와 나눔 정신을 계승하여, 지역사회에 따뜻한 가치를 전달하기 위한 다양한 활동을 지속적으로 전개하고 있습니다. 2024년에는 지역 내 취약계층을 지원하기 위해 ‘김장 나눔 행사’를 주최하였습니다. 이번 행사에는 유한화학 임직원을 비롯해 안산 지역 내 여러 기업의 자원봉사자들이 함께 참여하여, 공동체의 연대와 협력을 실현하는 뜻깊은 자리를 만들었습니다.

자원봉사자들은 김치를 직접 담그고 정성스럽게 포장하여 지역사회 연계기관 2곳을 통해, 도움이 필요한 5,400여 가구에 전달하였습니다. 본 행사는 단순한 물품 전달을 넘어 이웃에 대한 따뜻한 마음과 유한화학의 사회적 책임 실천 의지를 전하는 나눔의 장으로 자리매김하였으며, 참여 임직원들에게도 공동체의 가치를 체감할 수 있는 소중한 경험이 되었습니다.



취약계층 지원을 위한 김장나눔 행사

추석 음식 나눔 행사

안산시 자원봉사센터가 주관하는 ‘2024년 추석맞이 이웃사랑 명절나눔행사에 참여하여 지역사회와의 소통을 강화하였습니다. 이번 행사에는 유한화학 임직원을 포함한 14명의 자원봉사자가 함께하여 직접 명절 음식을 만들고, 이를 지역 내 900여 가구에 전달하였습니다. 유한화학은 지역 주민들과 함께 명절의 의미를 나누며, 소외계층의 따뜻한 명절맛이를 지원하고자 본 행사에 적극 참여하였습니다. 이와 같은 명절 나눔 활동은 유한화학이 지향하는 지속가능한 지역사회 기여 모델의 일환으로, 단순한 기부를 넘어 직접 참여와 연대를 바탕으로 한 사회환원 문화를 확산하는 데 중점을 두고 있습니다. 유한화학은 앞으로도 지역사회와의 긴밀한 협력을 통해, 다양한 방식으로 사회적 가치를 창출해 나갈 계획입니다.



추석 음식 나눔 행사

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

책임있는 거버넌스

윤리 준법경영

리스크 관리

Appendix

Governance

책임있는 거버넌스 75

윤리 준법경영 79

리스크 관리 82



Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

책임있는 거버넌스

윤리 준법경영

리스크 관리

Appendix

책임있는 거버넌스

유한화학은 이사회 활동 및 내부통제 활동을 통해 합법성과 합리성에 기반하여 경영활동이 운영될 수 있도록 내부 규정을 엄격히 준수하고 있습니다. 이사회는 회사의 주요 비즈니스 이슈 및 ESG 중대 사항에 대해 의사결정, 검토 및 감독 기능을 수행하며 이사회 산하 위원회를 통해 관리·감독 책임을 강화하고 있습니다.

또한 독립성과 전문성을 갖춘 감사를 선임하고 내부회계관리제도 운영을 통해 경영의 투명성을 제고하고 있습니다. 업무 수행 과정에서 도출된 개선 사항은 이사회 및 내부통제 체계에 적극 반영하여 기업 자산의 보호 및 경영 효율성 향상을 도모하고 있습니다.

이사회 구성

이사회 구성 현황

유한화학 이사회는 법령 또는 정관에 의하여 정해진 사항, 주주총회로부터 위임받은 사항, 회사 운영 기본 방침 및 업무 집행에 관한 중요 사항 등을 결정하고 이사의 직무 집행을 감독하기 위해 구성되었습니다. 이사회는 2025년 3월 기준으로 상임이사 2명, 비상임이사 1명, 감사 1명으로 총 4명으로 주주총회에서 선임한 이사 전원으로 구성되어 있습니다.

이사회 구성 현황

구분	성명	현직책	성별	최초 선임일	비고
사내이사	이영래	유한화학 대표이사	남	2024.03.31	이사회 의장
	박명용	유한화학 부사장	남	2021.03.31	2024.03.31(재선임)
기타비상무이사	신명철	유한양행 해외사업부부장(전무)	남	2021.03.31	2024.03.31(재선임)
감사	김재용	유한양행 기획재정부문장(전무)	남	2021.03.26	2024.03.31(재선임)

이사의 임기

상법 제383조에 따라 유한화학 이사의 임기는 3년입니다. 다만 임기가 최종 결산기에 관한 정기주주총회 전에 만료될 경우에는 총회 종결 시까지 임기를 연장하여 이사의 책임과 의무를 다할 수 있도록 하고 있습니다.

이사의 선임

유한화학 정관에 따라 모든 이사는 주주총회 의결을 통해 선임됩니다. 기타비상무이사의 경우 회사 경영에 실질적으로 기여할 수 있는 전문성을 가진 유능하고 책임감 있는 인사를 선임하고 있습니다.

이사회 다양성 및 전문성

유한화학은 이사회 구성 시 성별, 국적, 인종, 종교 등과 같은 다양성을 존중하며 포용적 관점을 바탕으로 이사를 선임하고 있습니다. 이사회는 풍부한 경험과 역량을 지닌 전문가로 구성되어 있으며 모든 구성원은 높은 윤리의식과 책임감을 바탕으로 이해관계자의 가치 증진을 위해 역할을 수행하고 있습니다.

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

책임있는 거버넌스

윤리 준법경영

리스크 관리

Appendix

책임있는 거버넌스

ESG 관련 위원회

안전보건경영위원회

안전보건경영위원회는 임직원 및 이해관계자를 보호하며 안전하고 건강한 근무 환경을 조성하기 위해 운영되고 있습니다. 위원회는 ‘3무(무재해, 무사고, 무클레임)’ 운동을 비롯하여 안전보건 캘린더 운영, 경영진의 수시 현장 점검(Walk Through) 등의 활동을 수행하고 있습니다. 또한 전 사업장이 국제표준 ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증을 획득 및 운영함으로써 더욱 안전하고 쾌적한 작업환경 조성을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

환경경영위원회

환경경영위원회는 지속가능한 환경경영체계의 고도화와 상생의 환경 문화 정착, 온실가스 감축 및 환경오염물질 배출 저감을 위한 혁신 활동 등을 추진하기 위해 운영되고 있습니다. 위원회는 환경경영 전략목표를 설정하고, 이를 기반으로 친환경 기업으로서의 사회적 책임을 실현하고자 다양한 활동을 전개하고 있습니다.

지속가능경영위원회

지속가능경영위원회는 유한화학의 핵심 가치를 바탕으로 유한화학의 모든 이해관계자에게 올바른 가치를 제공하기 위해 2024년 출범하였습니다. 위원회는 조직의 거버넌스, 인권 및 노동, 환경, 공정 운영, 소비자, 지역사회 등 유한화학 내외의 ESG 전 영역에 걸친 이슈를 포괄적으로 검토하고 논의함으로써 지속가능경영의 기반을 강화하고 있습니다.

이사회 운영

이사회 소집 및 개최

유한화학의 이사회는 의장이 정한 일정에 따라 소집되며, 회의 개최일 최소 1주일 전에 각 이사 및 감사에게 소집 통지가 이루어집니다. 단, 이사 및 감사 전원의 동의를 있을 경우에는 소집 절차 없이 회의 개최가 가능합니다. 이사회 결의는 이사 과반수의 출석과 출석 이사 과반수의 찬성으로 이루어지며, 이사는 의장에게 안건의 중요성과 함께 이사회 소집을 요청할 수 있습니다.

이사회 ESG 중대사항 보고

유한화학의 이사회는 ESG와 관련된 중대사항에 대해 보고받고 있습니다. 2024년 하반기에 지속가능경영보고서 발간과 ESG 경영 추진 전략 수립을 비롯하여 ISO 인증 취득 성과, 공급망 ESG 관리 계획 등을 보고하였습니다.

이사회 의장

이사회 의장은 이사회를 소집하고 회의를 주재하여 이사회의 효율적인 운영을 지원합니다. 유한화학은 대표이사가 이사회 의장 직무를 겸임하고 있으며 특별한 사유로 직무 수행이 불가능한 경우에는 절차에 따라 이사 중 직무대행자를 선정하여 이사회를 운영하고 있습니다.

이사회 역할 및 운영

이사회는 기업의 주요 비즈니스 사안에 대한 의사결정과 함께, 중대한 ESG 관련 이슈에 대해 검토하고 감독하는 역할을 수행합니다. 이사회 운영 및 의사결정 내용은 의사록에 기록되며 회의의 진행 경과와 의결 결과를 명시하고, 출석한 이사 및 감사의 기명날인 또는 서명을 포함하여 투명성을 확보하고 있습니다.

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

책임있는 거버넌스

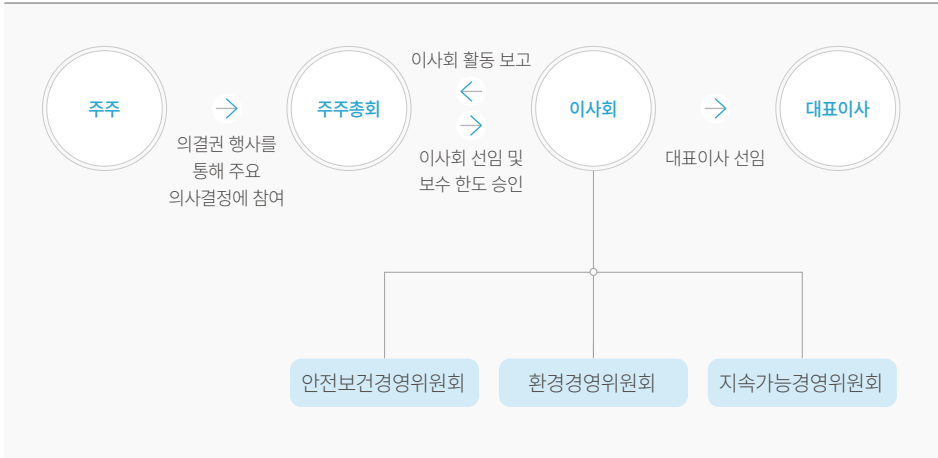
윤리 준법경영

리스크 관리

Appendix

책임있는 거버넌스

이사회 의사결정 프로세스



이사의 책임

유한화학의 이사는 이사회를 통해 투명하고 공정한 기업 운영이 이루어질 수 있도록 회사에 대한 직무를 성실히 수행하여야 합니다. 이사가 법령 또는 정관을 위반하거나 고의 또는 중대한 과실로 임무를 충실히 이행하지 못한 경우, 해당 이사는 회사에 발생한 손해에 대해 배상할 책임이 있습니다. 법령 또는 정관 위반 행위가 이사회 결의에 따른 것이라면, 해당 결의에 찬성한 이사들도 손해배상 책임을 부담합니다. 아울러 대한민국 「상법」 제397조의2에 따라 이사는 회사의 사업 기회를 유용해서는 안 되며 제398조에 따라 자기거래를 할 경우 거래 내용 및 절차의 공정성을 확보하고 이사회 3분의 2 이상의 승인을 받아야 합니다. 이러한 법률 준수를 통해 이사회 구성원의 이해 상충을 예방하고 있습니다.

이사 보수 지급 기준

이사의 보수는 정관에 의거하여 주주총회 결의를 통해 결정됩니다. 보수 산정 시 회사의 규모와 동종 및 유사 업계의 보수 수준을 참고하여 주주총회에서 승인된 보수 한도 내에서 보수를 산정하고 있습니다.

이사회 교육

유한화학은 이사의 전문성 향상과 리스크 관리 역량 강화를 위해 윤리경영 교육을 실시합니다. 2024년에는 이사회 구성원 4명 전원이 온라인 윤리경영 교육을 이수하였습니다.

감사

감사의 선임 및 역할

유한화학은 견제와 균형의 원칙에 따라 기업가치를 극대화할 수 있도록 풍부한 경험과 전문성을 갖춘 감사인을 선임하고 있습니다. 감사인은 이해관계자로부터 구속받지 않는 독립된 위치에서 감사 본연의 역할을 공정하고 객관적으로 수행하고 있습니다.

감사지원조직

유한화학의 감사지원조직은 회사의 위험 관리와 내부통제 시스템을 지속적으로 평가하고 그 결과를 경영진에게 보고하는 역할을 수행합니다. 이를 위해 연간 감사계획을 수립하고 해당 계획에 따라 감사를 체계적으로 시행하고 있습니다.

감사의 독립성 및 교육지원

유한화학의 감사는 객관적 증거에 기반한 독립적 판단을 통해 공정한 감사활동을 수행하며, 회사의 지속가능한 발전을 위한 제언을 제시합니다. 또한 직무와 관련해 취득한 정보를 외부에 공개하거나 기타 목적으로 사용하는 것을 금지하고 있으며 관련 부서와의 협력을 통해 업무 효율성과 창의성을 높이고 있습니다.

감사 전문성

감사는 재무 및 회계 분야에 대한 전문 지식과 윤리의식을 바탕으로 투명경영 강화에 기여하고 있습니다.

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

책임있는 거버넌스

윤리 준법경영

리스크 관리

Appendix



책임있는 거버넌스

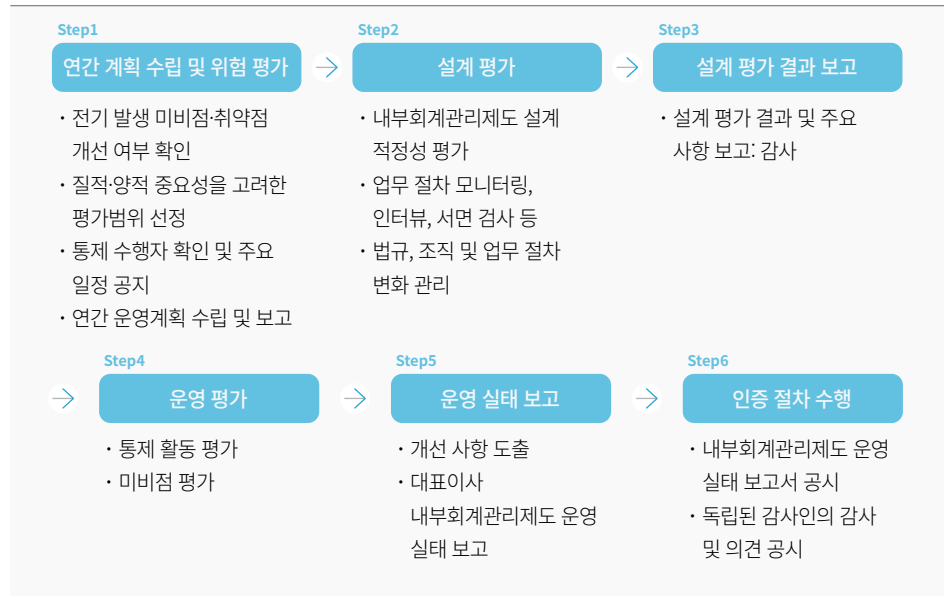
외부감사의 독립성 보장

유한화학은 독립된 외부감사를 통해 재무제표의 중대한 왜곡 표시 여부에 대한 감사를 실시하고 있으며 그 결과로 감사보고서를 발행하고 있습니다. 외부감사는 회계 기록 작성, 재무제표 편성, 자금조달 및 투자, 인사·조직 관련 업무 등 경영에 영향을 미칠 수 있는 서비스를 제공하지 않음으로써 독립성을 유지하고 있습니다.

내부회계관리제도 운영

내부 회계 감사는 회계자료의 정확성과 신뢰성을 검증하고 회계보고서에 반영된 재무 상태와 경영 성과의 적정성 및 효율성을 진단, 조사, 분석, 검토, 평가합니다. 유한화학의 내부회계관리제도는 설계 및 운영에 있어 개념체계와 중요성 기준에 따라 효과적이고 투명하게 운영되고 있습니다.

내부회계관리제도 프로세스



경영진 및 주주

주주구성 현황

유한화학은 유한양행이 100%의 지분을 보유하고 있는 유한양행의 자회사입니다.

주주구성 현황

주식수(보통주)	주주	지분율
7,000,000주	(주)유한양행	100%

제45회 정기 주주총회

2025년 3월 28일, 유한화학은 제45기 정기 주주총회를 개최하였습니다. 영업보고, 감사보고, 내부회계관리제도 운영실태 및 평가 보고, 재무제표 승인의 건 등 3개 안건에 대해 보고 및 승인을 진행하였습니다.

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

책임있는 거버넌스

윤리 준법경영

리스크 관리

Appendix

윤리 준법경영

유한화학은 윤리적 가치와 준법경영을 핵심 원칙으로 삼고, 모든 임직원이 사업활동과 의사결정 과정에서 윤리강령을 준수하며 신뢰받는 기업으로 성장하고 있습니다. 2023년에는 ISO 37001 부패방지경영시스템 인증을 취득하였으며, 이후 매년 사후 심사를 진행하고 있습니다. 또한 지속적으로 윤리 리스크에 대한 감사 및 제보 채널을 운영하고 제보자 보호 조치 및 불이익 금지 조항을 시행하고 있습니다. 유한화학은 임직원 및 협력사의 윤리경영 내재화를 위해 지속적으로 노력하여 윤리경영 실천지침 위반 및 준법·공정거래 위반 건수 0건을 유지하겠습니다.

윤리·준법경영 체계 구축

윤리정책

유한화학은 유일한 박사의 창업이념을 충실히 구현하기 위해 진취적이고 윤리적인 기업문화를 창조하고 있습니다. 이를 위해 ‘유한인의 윤리강령’을 수립하여 실천하고 있습니다.

유한인의 윤리강령



1. 우리는 기업의 사명과 목적이 고객가치 창조라는 분명한 신념을 가지고, 항상 고객의 입장에서 생각하고 행동합니다.
2. 우리는 건전하고 투명한 경영활동을 통해 주주를 보호하고, 기업가치를 극대화하여 주주에게 장기적이고 안정적인 이익을 제공합니다.
3. 우리는 협력 업체와의 거래에 있어서 시장경쟁 원칙을 준수하고, 깨끗하고 투명한 거래를 통한 상호 신뢰를 확보하여 장기적으로 공존 및 공동 발전을 추구합니다.
4. 우리는 기업활동에 있어서 제반 법규 및 사회윤리를 준수하고, 선의의 경쟁을 실천하며, 새로운 아이디어를 바탕으로 제품과 서비스의 수준을 높여 경쟁우위를 확보합니다.
5. 우리는 기술개발과 경영혁신을 통해 영속기업으로 국가 경제발전에 이바지하며, 환경친화적인 경영활동과 기업이윤의 사회 환원을 통해 기업의 사회적 책임을 다합니다.
6. 우리는 정직과 성실을 근간으로 개인의 품위와 회사의 명예를 높이며, 영업비밀을 유출하거나 오용하지 않습니다.
7. 우리는 회사가 추구하는 목표와 가치를 달성하기 위하여 윤리적 기반 위에 직무를 성실히 수행하고 직원 상호 간 존중하며, 자기 계발을 통해 각자 직무에서 최고가 되도록 노력합니다.

윤리정책 실천지침

유한화학의 윤리정책 실천지침은 임직원이 자긍심과 핵심 가치에 기반해 업무 중 발생할 수 있는 윤리적 상황에 올바르게 대응할 수 있도록 정립된 지침입니다.

제1장 고객에 대한 책임과 의무	고객가치 창조, 고객 의견 존중, 고객 만족을 위한 최고의 제품 서비스 제공
제2장 주주에 대한 책임과 의무	기업가치 극대화, 주주 권리보호, 주주 신뢰
제3장 협력 업체에 대한 지침	시장경쟁 원칙 준수, 공정 투명 거래, 상호 신뢰, 공존과 공동 발전 추구
제4장 공정경쟁과 법규준수	제반 법규 및 사회윤리 준수, 경쟁사와 선의의 경쟁, 상호발전 도모
제5장 국가와 사회에 대한 책임	법규 준수, 성실한 의무 수행, 환경친화적 경영활동, 사회환원, 지속가능한 경영 실천
제6장 임직원의 기본 윤리 및 직무 수행	청렴한 기업 이미지 유지 및 발전, 원칙 준수, 공정 투명 거래, 상호 신뢰, 공존과 공동 발전 추구

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

책임있는 거버넌스

윤리 준법경영

리스크 관리

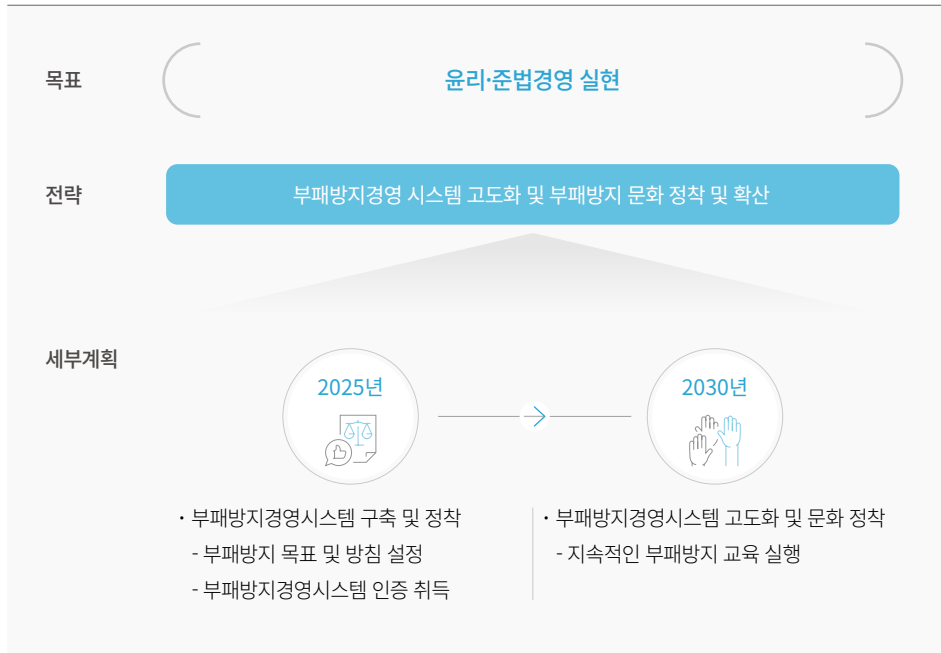
Appendix

윤리 준법경영

목표 및 로드맵

유한화학은 투명한 경영문화 확립과 윤리·준법경영 실현을 위해 부패방지경영시스템의 고도화를 목표로 로드맵을 수립하였습니다. 이를 바탕으로 뇌물수수, 자금세탁, 사기 등의 부패 행위를 예방할 수 있는 기반을 마련하고 시스템의 고도화 및 정착을 위한 세부 실행계획도 함께 마련하였습니다.

로드맵



윤리·준법경영 프로그램

반부패 및 뇌물금지 선언

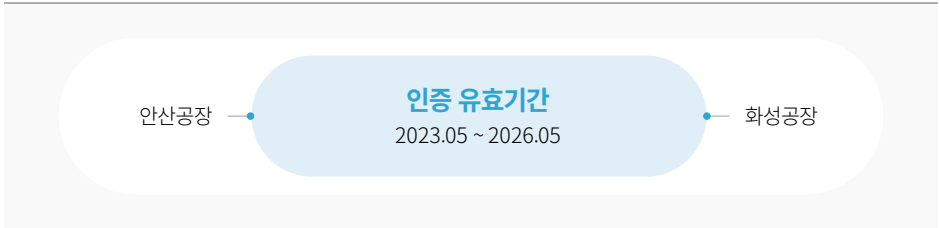
유한화학은 임직원 간 유착이나 부패로 인해 업무의 투명성이 훼손되는 것을 방지하고자 윤리정책을 통해 반부패 및 뇌물 금지 원칙을 명확히 선포하고 있습니다. 모든 임직원은 부패 방지와 준법 문화의 확산을 위해 적극적으로 노력해야 하며, 이를 위해 임직원 대상 반부패 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다.

부패방지경영시스템

유한화학은 반부패 및 뇌물금지 실천을 위해 2023년에 ISO 37001 부패방지경영시스템 인증을 취득하였고 2024년 인증 유지를 위한 사후 심사를 통과하였습니다. 이에 따라 ISO 37001 기준에 기반하여 연 1회 자체적인 부패 리스크 평가를 실시하고 있으며, 내외부 주요 이슈에 대한 리스크를 체계적으로 점검하고 있습니다. 부패 리스크 평가는 자체 체크리스트를 활용해 부패 리스크를 식별 및 평가하는 방식으로 수행되며, 내부심사원은 도출된 결과를 바탕으로 실사를 진행합니다. 이후 부정부패와 관련한 취약점과 개선 사항을 정리한 실사 보고서를 작성하고, 이를 기반으로 교육을 실시하며, 경영진 승인으로 최종 마무리됩니다.

이러한 부패 리스크 평가를 통해 잔여 리스크를 확인하였고, 윤리정책을 기반으로 임직원 대상 기본 윤리 및 직무수행 교육을 정기적으로 실시하기로 추가 통제 계획을 수립하였습니다.

부패방지경영시스템 인증(ISO 37001)



Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

책임있는 거버넌스

윤리 준법경영

리스크 관리

Appendix



2025 유한화학 지속가능경영보고서

윤리 준법경영

윤리 리스크 감사/제보

유한화학은 비윤리적 행위로 인한 리스크를 사전에 방지하고, 윤리경영 체계를 효과적으로 유지하기 위해 윤리 관련 신고 채널을 운영하고 있으며, 윤리실태에 대한 주기적인 감사를 시행하고 있습니다. 임직원은 비윤리적인 행위를 발견한 경우 신고 채널을 통해 제보할 수 있습니다. 유한화학은 제보자의 신원을 철저히 보호하며, 제보 내용은 기밀성이 보장됩니다. 또한 제보에 대해 불이익이나 보복도 허용하지 않으며, 제보자의 권익 보호를 위한 내부 규정을 마련하고 이를 준수하고 있습니다.

제보자 보호 조항

1. 임직원은 법과 회사의 규정 및 제도를 위반하는 비윤리적인 행위를 발견했을 시, 즉시 직속상관에게 알리거나, 본 절의 채널을 통해 신고 또는 제보합니다.
2. 회사는 제보된 사실을 즉시 검토하여 회사와 개인의 이익이 저해되지 않도록 적절한 조치를 취하고, 신고자의 신분 및 신고내용에 관한 비밀을 철저히 보장합니다.
3. 임직원은 정당한 제보 행위에 대한 어떠한 불이익도 받지 않습니다.

불이익 금지 조항

1. 파면, 해임, 해고 등 신분상실에 해당하는 불이익 조치
2. 정직, 감봉, 강등, 승진제한이나 이에 준하는 조치
3. 전보, 전출, 업무 미부여, 직무 재배치 등의 인사조치
4. 성과평가의 차별 및 그에 따른 임금·상여금 등 차별지급
5. 교육·훈련 등 자기계발 기회의 취소, 예산·인력 등 가용자원의 제한, 보안정보·비밀정보 사용정지 및 취급자격의 취소 등 근무조건상 차별
6. 주의·관심대상자 명단을 작성하거나 공개, 집단 따돌림, 폭행·폭언 등의 신체적·정신적 고통 야기
7. 직무에 대한 표적 감사·조사 및 그 결과의 공개
8. 물품·용역계약의 해지 등 경제적 불이익 조치
9. 그 밖의 신분상 불이익·근로조건상 차별 또는 행정적·경제적 불이익 조치

윤리·준법경영 신고 제도

신고 대상	· 윤리강령 위반 등 임직원의 위법·부당한 업무처리
	· 임직원의 공금횡령, 유용, 금품수취 사실
	· 회사의 자산 및 정보를 부적절하게 사용하여 부당이득 취하는 행위 등
	· 내부회계관리제도 규정위반 등 부정한 업무처리
신고 방법	· 인터넷: 유한화학 홈페이지 → 사회책임경영 → 신고하기 · 우편: 경기도 안산시 단원구 지원로 45(성곡동, (주)유한화학) 내부회계 전담부서
연락처	· 인사총무팀: 031-488-5800

협력사 행동규범

유한화학은 자사의 경영철학을 바탕으로 협력사와 동반 성장을 추구하며, 이를 실현하기 위한 전략을 수립하고 적극적으로 실행하고 있습니다. 이를 위해 ‘유한화학 협력사 행동규범’을 제정하여 제품과 서비스를 설계, 제조, 판매 또는 제공하는 모든 협력사에 해당 기준을 적용하고 있으며, 협력사와의 계약 체결 시 협력사 행동규범 준수 서약서를 받고 있습니다. 협력사는 공정한 사업 운영을 위해 정직성 및 반부패, 정보 공개, 지적 재산 보호, 개인정보보호의 네 가지 지침을 준수해야 합니다. 또한 임직원의 윤리적 의사결정을 지원할 수 있도록 자체적인 지침과 가이드라인을 마련하고, 이를 정기적으로 점검 및 관리하고 있습니다.

윤리정책 실천지침 내재화

유한화학은 윤리정책 실천지침의 내재화를 위해 전 임직원을 대상으로 윤리경영 교육을 실시하였습니다. 이번 교육은 ESG 경영의 기반이 되는 반부패, 윤리경영의 필요성을 강조하고, 전사적 공감대 형성을 목표로 구성되었습니다. 주요 내용으로 부패와 반부패의 개념, 윤리경영의 이해와 모범 사례 등이 포함되었습니다.

2024년 윤리경영 반부패 교육 결과

교육 내용	대상 인원	이수 비율
반부패·윤리경영의 이해	434	100%

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

책임있는 거버넌스

윤리 준법경영

리스크 관리

Appendix



2025 유한화학 지속가능경영보고서

리스크 관리

유한화학은 지속가능한 성장을 뒷받침하고 미래 경쟁력을 확보하기 위해 리스크 관리를 핵심 역량으로 삼고 있습니다. 다양한 리스크를 체계적으로 식별하고 주기적으로 평가 및 관리함으로써 유한화학의 경영 목표 달성과 고객가치 제고에 기여하고자 합니다.

불확실성을 최소화하고 잠재적인 기회를 최대로 활용할 수 있도록 리스크 관리 전략을 수립하고 있으며 각 리스크에 대응하기 위한 내부 관리체계를 갖추고 정기적으로 제3자 인증을 받고 있습니다. 특히 비즈니스 중단으로 인한 리스크를 선제적으로 방지하기 위해 비즈니스 연속성 관리체계를 구축하였으며, ISO 22301 인증 및 행정안전부 재해경감 우수기업 인증을 취득하였습니다. 또한 개인정보 및 정보자산의 안전한 관리를 위해 조직 전반의 보안 수준을 체계적으로 관리하고 있습니다.

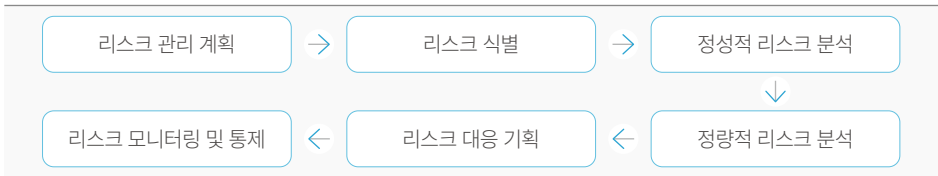
리스크 경영

리스크 관리체계

리스크 관리에 대한 사회적 요구가 증가할 뿐만 아니라 자연재해 등으로 인한 재무·비재무 리스크가 증가함에 따라 위험 요인을 식별 및 관리하는 것의 중요성이 커지고 있습니다. 유한화학은 내부 리스크 관리체계를 통해 유형별로 리스크를 분류하여 식별하고 대응 및 통제하고 있습니다.

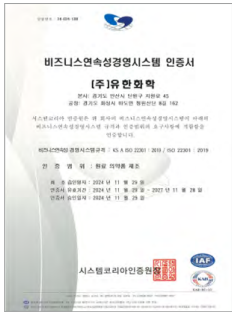
유한화학의 이사회는 회사의 전반적인 리스크 관리에 대한 최종 책임을 지는 최고 의사결정 기구입니다. 리스크 관리 책임자는 각 부서별 리스크를 파악하여 주기적으로 이사회에 보고한 후 적절한 대응 방안을 마련합니다. 전반적인 리스크에 대해서는 6개 단계에 걸친 내부 리스크 관리 프로세스를 거쳐 식별, 분석 및 통제하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스



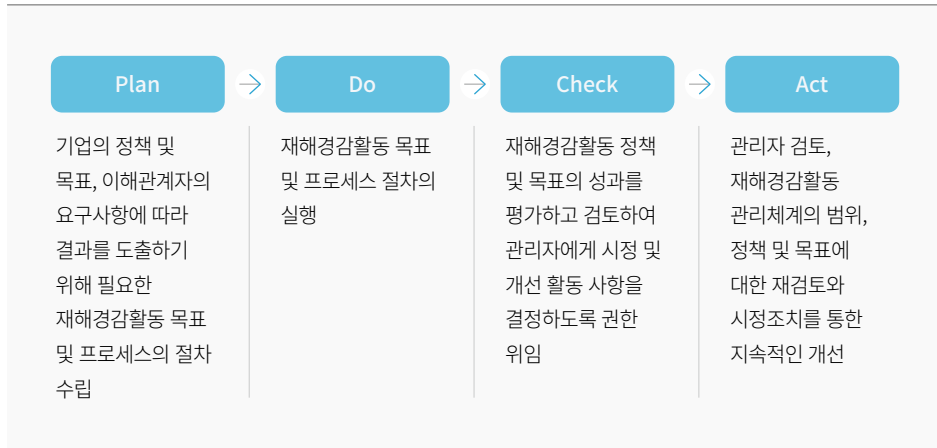
비즈니스연속성 경영시스템

유한화학은 고객사에게 원료 의약품을 안정적으로 공급하고, 궁극적으로 환자들에게 의약품이 적시에 전달될 수 있도록 업무 중단 상황을 대비하여 비즈니스연속성 관리시스템(Business Continuity Management System, BCMS)을 도입하여 운영하고 있습니다. 이는 재해, 사고 등 다양한 위기 상황에서도 유한화학의 핵심 업무를 중단하지 않고 지속할 수 있도록 관리하는 체계이며, 위기 발생 시에도 빠르게 비즈니스를 복구하고 유지할 수 있는 시스템입니다. 유한화학 전 사업장은 BCMS의 체계적인 관리를 위해 국제인증(ISO 22301)과 국가공인 재해경감 우수기업 인증을 획득하였으며, 견전한 리스크 관리 및 통제 체계를 정립했습니다. BCMS는 PDCA Cycle(Plan-Do-Check-Act)에 따라 비즈니스 및 사업의 중단이 없는 연속적 성과를 달성할 수 있도록 이행하고 있습니다.



비즈니스연속성 경영시스템 인증(ISO 22301)

BCMS 프로세스



Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

책임있는 거버넌스

윤리 준법경영

리스크 관리

Appendix

리스크 관리

유형별 리스크 관리

유한화학은 신뢰할 수 있는 건전한 자본구조를 유지하기 위해 유형별 리스크 관리를 수행하고 있습니다. 특히 환위험, 신용위험 등을 체계적으로 관리하여 재무적 리스크를 모니터링하고 있으며, 운영 리스크에 중대한 영향을 줄 수 있는 업무 중단 리스크 또한 관리하고 있습니다.

환위험 관리

외환의 구매 및 판매와 같은 거래와 자산 및 부채의 환율 변동으로 인해 환위험 회피가 필요하다고 판단될 시, 통화스왑거래 등을 활용하여 이를 관리하고 있습니다.

신용위험 관리

신용위험은 고객 또는 거래상대방 통상적인 거래 및 투자활동 과정에서 계약상 의무를 이행하지 못할 경우 발생합니다. 유한화학은 고객 및 거래상대방의 재무 상태, 과거 거래 이력 등 다양한 요소를 종합적으로 고려하여 주기적으로 신용도를 평가하고 대상별 신용 한도를 설정하고 있습니다. 또한 신용위험은 현금 및 현금성 자산, 예금 등 금융기관과의 거래에서도 발생할 수 있으며 유한화학은 이러한 리스크를 최소화하기 위해 신용도가 우수한 금융기관과 거래를 진행하고 있습니다.

이자율위험 관리

유한화학은 이자율의 급격한 변동으로 인해 발생할 수 있는 잠재적인 손실을 최소화하기 위해 이자율 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

업무 중단 리스크 관리

「재난 및 안전관리 기본법」 제3조 1과 사업장의 대·내외적 환경을 고려하여, 과거 발생 사례와 발생 가능한 리스크 요인을 정의·식별하고, 조직에 발생 가능한 피해 형태를 확인하였습니다. 총 58개의 리스크요인 중 BCMS 절차서 및 유한화학 자체 평가 기준을 바탕으로 7개의 중점관리 대상 리스크를 선정하고 이에 대한 업무연속성계획을 수립하였습니다.

고객정보보호

개인정보 취급방침

유한화학은 사회적 책임을 다하고 모든 이해관계자로부터 신뢰받는 기업으로서의 입지를 더욱 강화하고자 개인정보 보호에 최선을 다하고 있습니다. 고객의 개인정보를 안전하게 보호하기 위해 체계적인 개인정보 취급방침을 수립하고 있으며, 이를 지속적으로 갱신하고 공개함으로써 정보 처리의 적법성과 정당성을 보장합니다. 더불어 개인정보는 이용 목적 달성 즉시 파기가 원칙이나 법령에 따라 보존이 요구되는 정보는 해당 규정에 근거하여 일정 기간 보관하고 있습니다. 이러한 노력은 고객 신뢰를 강화하는 기반으로 이에 유한화학은 지속적으로 기술 발전과 시장 환경 및 개인정보 보호 규제 변화에 맞는 엄격한 준수 방침을 이어가겠습니다.

개인정보 보유 항목 및 법령 기준

구분	개인정보 보관 기간	관계 법령
방문에 관한 기록	3개월	통신비밀보호법
소비자의 불만 또는 분쟁처리에 관한 기록	3년	전자상거래 등에서의 소비자보호에 관한 법률
본인 확인에 관한 기록	6개월	정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률
계약 또는 청약철회 등에 관한 기록	5년	전자상거래 등에서의 소비자보호에 관한 법률
대금결제 및 재화 등의 공급에 관한 기록	5년	전자상거래 등에서의 소비자보호에 관한 법률

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

책임있는 거버넌스

윤리 준법경영

리스크 관리

Appendix

리스크 관리

개인정보 취급방침 구성

1. 총칙

2. 수집하는 개인정보의 항목 및 수집 방법

3. 개인정보의 수집·이용 목적

4. 개인정보의 보유 및 이용 기간

5. 개인정보의 파기 절차 및 방법
6. 개인정보 제3자 제공

7. 수집한 개인정보의 처리 위탁

8. 정보 주체의 권리·의무와 그 행사 방법

9. 개인정보 보호를 위한 안정성 확보 조치

10. 개인정보에 관한 민원 서비스

관리적 보호조치

유한화학은 ISO 27001 인증 기준에 기반하여 기밀 정보의 처리, 공유 및 보관을 관리하기 위한 체계적인 보호 조치를 수립하였습니다. 해당 조치에는 이해관계자의 명시적 동의를 필수적으로 요구하는 절차가 포함되며, 모든 기밀 정보는 동의 없이 처리되지 않습니다. 정보 접근 권한은 제한된 인원에게만 제공되며, 모든 접근 내역은 기록 및 관리됩니다. 수집된 정보는 안전하게 보관되며, 물리적·전자적 보안 조치를 통해 외부 위협으로부터 보호됩니다. 정보 공유는 사내 보안 프로토콜에 따라 엄격히 제한되며, 업무 수행에 필요한 최소 범위로만 허용됩니다.

또한 유한화학은 임직원을 대상으로 정보 보호 정책과 절차에 관한 정기 교육을 실시해 전사적인 보안 의식을 강화하고 있습니다. 내부 감사 시스템을 통해 관리적 보호조치의 효과를 주기적으로 점검하고 식별된 개선 사항에 대해서는 신속히 조치를 취하고 있습니다. 이러한 정보 보호 활동은 관련 법규의 준수는 물론, 고객과 이해관계자 간 신뢰 유지의 기반이 되고 있습니다.

물리적 보호조치

유한화학은 물리적 보안 강화를 위해 보호조치를 수립하여 운영하고 있습니다. 중요 고객 데이터가 보관되는 모든 물리적 공간은 보안 구역으로 지정되며, 접근은 승인된 인력으로 제한됩니다. 출입은 전자식 통제 시스템을 통해 관리되며 이를 통해 무단 접근 시도를 사전에 차단하고 있습니다.

네트워크 보안 역시 강력한 방화벽과 침입 탐지 시스템에 의해 보호되며, 모든 사용자는 강력한 인증 절차를 통해서만 데이터에 접근할 수 있도록 설계되어 있습니다. 고객 데이터는 중요도 및 민감도에 따라 분류되고, 그에 상응하는 보호 수준을 적용하여 관리됩니다.

물리적 보안과 온라인 보안 조치의 효과성은 정기적인 감사를 통해 점검되며, 발견된 보안 취약점은 신속히 개선됩니다. 또한 임직원은 보안 프로토콜에 대한 정기 교육과 훈련을 통해 보안 인식을 지속적으로 강화하고 있습니다.

기술적 보호조치

유한화학은 기술적 보호조치의 일환으로, 모든 중요 데이터를 전송 및 저장 단계에서 고도화된 암호화 기술을 통해 보호하고 있습니다. 시스템 접근은 다단계 인증 절차를 통해 제한되며 모든 트래픽은 실시간으로 모니터링되어 비정상적인 활동을 신속히 탐지합니다. 중요 데이터는 정기적으로 백업되고, 재해 발생 시 신속한 복구를 통해 비즈니스 연속성이 유지되도록 관리하고 있습니다. 이와 같은 기술적 보호조치는 정보 보안을 강화하고 민감 정보 보호에 기여하고 있습니다.

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

책임있는 거버넌스

윤리 준법경영

리스크 관리

Appendix

리스크 관리

정보보안

정보보안 거버넌스

대표이사는 회사의 최고 경영자로서 전사적인 정보보안 운영과 그에 대한 책임을 지고 있습니다. 정보보호 책임자는 정보보호 계획을 수립·시행하며 각 부문의 정보보호 현황을 점검하여 효과적인 내부통제 시스템을 마련합니다. 또한 정보보호위원회 운영을 계획하고 있으며, 위원회 출범을 통해 정보보호 담당자와 긴밀히 협력하여 유한화학 전반의 정보보호 업무를 체계적으로 관리할 예정입니다.

정보보안 거버넌스 구성



1. 2025년 운영 예정

정보보안 체계

정보보호 정책

유한화학은 정보 유출 사고를 최소화하고 고객 정보를 보호하기 위한 보안 역량 강화를 목표로 정보보호 체계를 갖추고 있습니다. 이를 위해 글로벌 정보보호 관리체계 구축 및 정보 관리 투명성 제고 활동을 중장기적으로 추진할 계획입니다. 더불어 핵심 자산인 산업기술과 정보를 각종 사이버 위협 및 해킹으로부터 보호하기 위해 다양한 정보보호 활동을 지속 추진하며 정보보호방침을 지키고 있습니다.

정보보호방침

1. 회사의 기술, 제품 및 업무와 관련된 모든 정보자산, 보안사항, 영업비밀 및 기타 지식재산권 등을 관리하고 보호하는데 필요한 정보보호 사항을 준수한다.
2. 정보보호와 관련된 모든 법규, 정보보호 방침, 내부규정 및 관련된 국제표준 요구사항을 준수한다.
3. 산업기술의 유출방지 및 보호에 관한 법률을 준수하고 고객과 조직의 모든 기술정보를 보호한다.
4. 개인정보보호법에 따른 개인의 모든 신상정보를 비밀로 유지하며, 적용되는 정보통신기반 보호법을 준수하여 정보통신 기기와 연계된 조직과 개인의 모든 정보를 보호한다.
5. 독립적인 권한을 보유한 정보보호 준수 책임자와 담당자를 지정하여 운영한다.
6. 정보보호를 위한 목표의 수립, 검토 및 달성 평가를 통해 정보보호 경영시스템을 지속적으로 발전시켜 나간다.

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

책임있는 거버넌스

윤리 준법경영

리스크 관리

Appendix



2025 유한화학 지속가능경영보고서

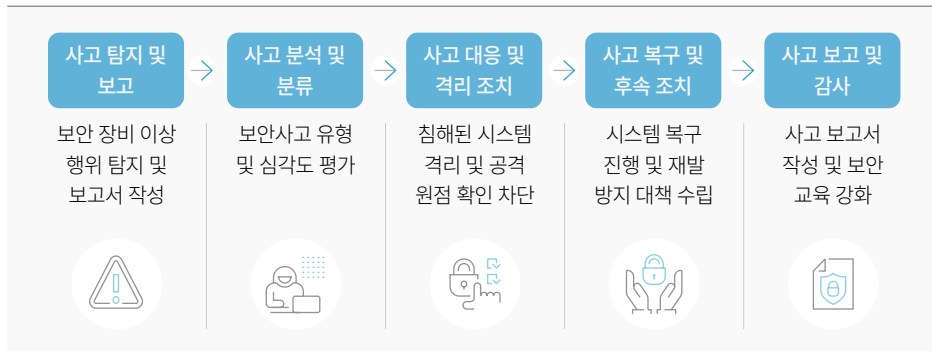
리스크 관리

정보보호 관리체계

유한화학은 ISO 27001 기반의 정보보안 사고 대응 절차를 수립하여 운영하고 있습니다. 보안 사고 발생 시 즉시 사고를 식별·기록하고, 전담 조직(ISIRT)¹이 사고 영향과 원인을 분석합니다. 필요시 관련 부서 및 외부 이해관계자에게 신속하게 통보하고, 확산 방지 조치를 수행합니다. 이후 재발 방지를 위해 근본 원인 분석과 개선 조치를 추진합니다. 모든 사고 대응 기록은 보존되며, 보안 수준 강화를 위한 교육 및 통제 개선에 반영됩니다.

1. Information Security Incident Response Team(정보보안 사고 대응팀)

정보보호 관리 프로세스



정보보안 리스크 평가

유한화학은 ISO 27001 기준에 따라 연 1회 자체적인 정보보안 리스크 평가를 실시하고 있으며, 서버, 전산실, 네트워크 자산 등 전자적인 정보 인프라를 대상으로 보안 취약성을 점검하고 있습니다.

정보보안 실사 및 감사

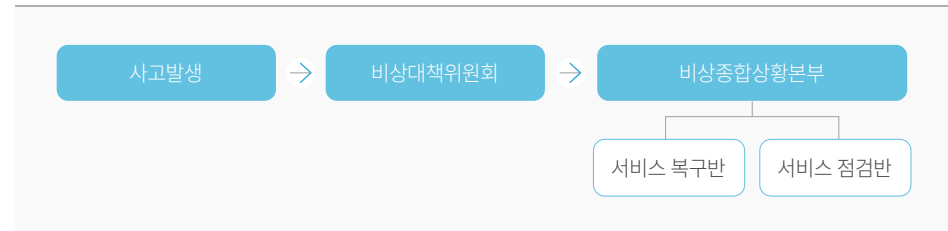
유한화학은 정보보안 사고를 방지하기 위해 연 1회 외부업체를 통해 정보 취약성 점검을 실행하고 있으며, 자체 정보보안 점검 시스템 도입을 예정 중에 있습니다. 또한 ISO 27001 기준을 기반으로 정보보안 감사를 진행 중입니다.

보안사고 예방 훈련

보안사고 대응 훈련

유한화학은 일상적인 운영 및 비상 상황에 대비해 IT 재해복구 계획을 실행할 조직을 정의하고 있으며, 재해복구시스템을 활용해 업무 재개, 시스템의 복구와 관련된 체계적인 절차를 준수하고 있습니다. 매년 한 차례의 재해복구 모의 훈련을 실시하여 데이터 무결성(Data integrity)을 100% 보장하고, 복구 시간을 최소화하는 것에 목표를 두고 있습니다.

재해복구 절차도



정보보안시스템 구축

유한화학은 정보보호 방침에 따라 ISO 27001의 요구사항을 충족 하는 정보보호 경영시스템을 구축하여 실행하고 있습니다.

정보보안 내재화 활동

유한화학은 임직원들이 정보보안의 중요성을 인식하고 이를 일상적인 업무에 적용할 수 있도록 2024년 1인 평균 6시간의 정보 보호 교육을 실시하였습니다. 전 임직원을 대상으로 진행된 본 교육은 정보 보안 사고를 방지하기 위한 목적으로, 임직원들의 보안 의식을 강화하고 고객 정보 보호의 중요성에 대한 인식을 제고하는 데 중점을 두고 있습니다.



정보보안시스템 인증
(ISO 27001)

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

- ESG 정책 및 규범
- ESG FACT BOOK
- 가입 협회 및 단체
- ESG 인증
- 지속가능성 공시 지표
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서

Appendix

ESG 정책 및 규범	88
ESG FACT BOOK	89
가입 협회 및 단체	112
ESG 인증 및 수상	113
지속가능성 공시 지표	114
온실가스 검증의견서	122
제3자 검증의견서	126



Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG 정책 및 규범

ESG FACT BOOK

가입 협회 및 단체

ESG 인증 및 수상

지속가능성 공시 지표

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

ESG 정책 및 규범

유한화학 지속가능경영지침



바로가기

안전보건경영방침



바로가기

강제노동금지지침



바로가기

환경경영방침



바로가기

유한화학 인권경영정책



바로가기

아동노동금지지침



바로가기

차별금지규정



바로가기

지속가능한 공급망 관리지침



바로가기

내부감사지침



바로가기

유한화학 협력사 행동규범



바로가기

유한인의 윤리정책



바로가기

정보보호방침



바로가기

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG 정책 및 규범

ESG FACT BOOK

가입 협회 및 단체

ESG 인증 및 수상

지속가능성 공시 지표

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서



2025 유한화학 지속가능경영보고서

ESG FACT BOOK

경제

경제적 가치 창출

재무상태					
구분	단위	2022	2023	2024	
자산 총계	백만 원	243,412	354,055	441,719	
부채 총계	백만 원	89,144	196,174	277,786	
자본 총계	백만 원	154,268	157,881	163,933	
현금/현금성자산 및 유동성 금융기관 예치금	백만 원	12,351	18,691	11,513	
차입금	백만 원	65,500	145,200	235,400	
부채 비율 ¹	%	58	124	169	
순차입금 비율 ²	%	34	80	137	

1. 부채/자본
2. (차입금-현금/현금성자산 및 유동성 금융기관 예치금)/자본

경제적 가치 분배

구분	단위	2022	2023	2024	
임직원	급여/퇴직급여/복리후생비	백만 원	31,861	33,472	39,917
	교육훈련비	백만 원	268	264	324
주주/ 투자자	채권이자/은행 차입이자 등	백만 원	2,344	3,387	6,820
	주당순이익 ¹	원	697	664	1,046
	ROE	%	3.24	2.98	4.55
협력사	협력업체 대상 구매	백만 원	90,639	113,461	154,522
	지급수수료	백만 원	6,010	7,317	7,542
국가(법인세 비용)	백만 원	1,116	-2,721	-2,931	
지역사회(기부금/사회환원 지원금)	백만 원	18	29	25	

1. 전년도 보고서 단위 기재 오류로, 단위 원으로 수정

정부 지원 보조금

구분	단위	2022	2023	2024	
세금 감면 및 공제 ¹	백만 원	182	4	51	
보조금	백만 원	0	0	0	
투자 지원, R&D 지원, 기타 지원 등	백만 원	0	0	0	
상금	백만 원	0	0	0	
수출신용기관의 재정적 지원	백만 원	0	0	0	
로열티 면제	백만 원	0	0	0	
재정적 인센티브	백만 원	0	0	0	
기타(보증)	백만 원	0	0	0	
정부 지원 총액	백만 원	182	4	51	

1. 법인세세무조정계산서 기준

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG 정책 및 규범

ESG FACT BOOK

가입 협회 및 단체

ESG 인증 및 수상

지속가능성 공시 지표

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

ESG FACT BOOK

환경

온실가스 배출 관리^{1,2}

전체					
구분		단위	2022	2023	2024
직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	이산화탄소(CO ₂)	tCO ₂ eq	1,335.29	1,864.61	2,900.35
	메탄(CH ₄)	tCO ₂ eq	0.521	1.463	1.891
	일산화질소(N ₂ O)	tCO ₂ eq	1.732	2.56	3.005
	Scope 1 배출량 합계	tCO ₂ eq	1,338.54	1,868.63	2,905.25
간접 온실가스 배출량 (Scope 2) ³	이산화탄소(CO ₂)	tCO ₂ eq	24,729.19	25,809.08	30,172.55
	메탄(CH ₄)	tCO ₂ eq	4.627	4.804	5.544
	일산화질소(N ₂ O)	tCO ₂ eq	134.324	141.551	166.52
	Scope 2 배출량 합계	tCO ₂ eq	24,868.14	25,955.44	30,344.61
합계		tCO ₂ eq	26,206	27,824	33,250

구분		단위	2022	2023	2024
기타 온실가스 배출량(Scope 3) ^{4, 5}	C1. 구매한 제품 및 서비스	tCO ₂ eq	-	69,349	89,697
	C2. 자본재	tCO ₂ eq	-	2,253	13,950
	C3. 연료 및 에너지 관련 활동	tCO ₂ eq	-	3,687	5,277
	C4. 업스트림 운송/유통	tCO ₂ eq	-	1,434	1,167
	C5. 사업장 발생 폐기물	tCO ₂ eq	-	8,406	6,778
	C6. 임직원 출장	tCO ₂ eq	-	23	15
	C7. 임직원 출퇴근	tCO ₂ eq	-	655	712
	C9. 다운스트림 운송/유통	tCO ₂ eq	-	988	1,282
	C10. 판매한 제품의 가공	tCO ₂ eq	-	5,569	6,889
	C12. 판매한 제품의 폐기	tCO ₂ eq	-	11	14
	Scope 3 배출량 총계	tCO ₂ eq	-	92,376	125,781

1. 온실가스 배출량은 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제 2025-64호, 2025.4.11)에 따라 산정

2. 온실가스별 배출량 및 사업장별 배출량 합계는 차이가 있습니다. (사업장 단위 소수점 절사 배출량을 업체 단위로 합함)

3. 지역 기반 접근법으로 계산

4. 2023년부터 해당 데이터 실적 집계

5. 기타 온실가스 배출량(Scope 3) 총계는 정수 표현에 의하여 합계값과 Category별 배출량 총계가 상이할 수 있음

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG 정책 및 규범

ESG FACT BOOK

가입 협회 및 단체

ESG 인증 및 수상

지속가능성 공시 지표

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

ESG FACT BOOK

환경

온실가스 배출 관리^{1,2}

안산공장

구분		단위	2022	2023	2024
직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	이산화탄소(CO ₂)	tCO ₂ eq	235.434	651.529	751.161
	메탄(CH ₄)	tCO ₂ eq	0.501	0.932	0.944
	일산화질소(N ₂ O)	tCO ₂ eq	1.730	1.533	1.464
	Scope 1 배출량 합계	tCO ₂ eq	237.665	653.994	753.569
간접 온실가스 배출량 (Scope 2) ³	이산화탄소(CO ₂)	tCO ₂ eq	19,096.994	19,172.208	19,874.576
	메탄(CH ₄)	tCO ₂ eq	3.695	3.705	3.839
	일산화질소(N ₂ O)	tCO ₂ eq	101.829	103.259	107.104
	Scope 2 배출량 합계	tCO ₂ eq	19,202.518	19,279.172	19,985.519
합계	Scope 1 + 2 배출량 합계	tCO ₂ eq	19,440	19,933	20,739

구분		단위	2022	2023	2024
기타 온실가스 배출량 (Scope 3) ⁴	C1. 구매한 제품 및 서비스	tCO ₂ eq	-	63,143	77,651
	C2. 자본재	tCO ₂ eq	-	1,135	532
	C3. 연료 및 에너지 관련 활동	tCO ₂ eq	-	2,809	3,475
	C4. 업스트림 운송/유통	tCO ₂ eq	-	1,380	995
	C5. 사업장 발생 폐기물	tCO ₂ eq	-	7,741	5,507
	C6. 임직원 출장	tCO ₂ eq	-	19	14
	C7. 임직원 출퇴근	tCO ₂ eq	-	462	467
	C9. 다운스트림 운송/유통	tCO ₂ eq	-	988	1,282
	C10. 판매한 제품의 가공	tCO ₂ eq	-	5,569	6,889
	C12. 판매한 제품의 폐기	tCO ₂ eq	-	11	14
	Scope 3 배출량 합계	tCO ₂ eq	-	83,257	96,826

1. 온실가스 배출량은 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제 2025-64호, 2025.4.11)에 따라 산정
2. 온실가스별 배출량 및 사업장별 배출량 합계는 차이가 있습니다. (사업장 단위 소수점 절사 배출량을 업체 단위로 합함)
3. 지역 기반 접근법으로 계산
4. 2023년부터 해당 데이터 실적 집계

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG 정책 및 규범

ESG FACT BOOK

가입 협회 및 단체

ESG 인증 및 수상

지속가능성 공시 지표

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

ESG FACT BOOK

환경

온실가스 배출 관리^{1,2}

화성공장

구분		단위	2022	2023	2024
직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	이산화탄소(CO ₂)	tCO ₂ eq	1,099.854	1,213.077	2,149.193
	메탄(CH ₄)	tCO ₂ eq	0.020	0.531	0.947
	일산화질소(N ₂ O)	tCO ₂ eq	0.002	1.027	1.541
	Scope 1 배출량 합계	tCO ₂ eq	1,100.877	1,214.636	2,151.681
간접 온실가스 배출량 (Scope 2) ³	이산화탄소(CO ₂)	tCO ₂ eq	5,632.196	6,636.874	10,297.973
	메탄(CH ₄)	tCO ₂ eq	0.932	1.099	1.705
	일산화질소(N ₂ O)	tCO ₂ eq	32.495	38.292	59.416
	Scope 2 배출량 합계	tCO ₂ eq	5,665.624	6,676.265	10,359.093
합계	Scope 1 + 2 배출량 합계	tCO ₂ eq	6,766	7,891	12,511

구분		단위	2022	2023	2024
기타 온실가스 배출량 (Scope 3) ⁴	C1. 구매한 제품 및 서비스	tCO ₂ eq	-	6,206	12,046
	C2. 자본재	tCO ₂ eq	-	1,118	13,418
	C3. 연료 및 에너지 관련 활동	tCO ₂ eq	-	878	1,802
	C4. 업스트림 운송/유통	tCO ₂ eq	-	55	173
	C5. 사업장 발생 폐기물	tCO ₂ eq	-	665	1,271
	C6. 임직원 출장	tCO ₂ eq	-	4	1
	C7. 임직원 출퇴근	tCO ₂ eq	-	193	244
	C9. 다운스트림 운송/유통	tCO ₂ eq	-	-	-
	C10. 판매한 제품의 가공	tCO ₂ eq	-	-	-
	C12. 판매한 제품의 폐기	tCO ₂ eq	-	-	-
	Scope 3 배출량 합계	tCO ₂ eq	-	9,119	28,955

1. 온실가스 배출량은 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제 2025-64호, 2025.4.11)에 따라 산정
2. 온실가스별 배출량 및 사업장별 배출량 합계는 차이가 있습니다. (사업장 단위 소수점 절사 배출량을 업체 단위로 합함)
3. 지역 기반 접근법으로 계산
4. 2023년부터 해당 데이터 실적 집계

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG 정책 및 규범

ESG FACT BOOK

가입 협회 및 단체

ESG 인증 및 수상

지속가능성 공시 지표

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

ESG FACT BOOK

환경

에너지 관리

전체

구분	단위	2022	2023	2024
에너지 사용량 총계	TJ	497	527	639

안산공장

구분		단위	2022	2023	2024
에너지 사용량	프로판	TJ	0.34	0.34	0.36
	LNG	TJ	1.62	0	5.42
	휘발유	TJ	0.70	0.53	0.48
	경유	TJ	0.09	0.08	0.11
	전기(비재생)	TJ	276.01	284.73	299.99
	전기(재생)	TJ	0	0	0
	열/스팀	TJ	78.39	74.86	73.97
	기타 연료 ¹	TJ	0	0	0
	합계	TJ	357	364	380

1. 전년도 보고서 데이터 산정 오류로, 2022년도 데이터 수정

화성공장

구분		단위	2022	2023	2024
에너지 사용량	프로판	TJ	0	0	0
	LNG	TJ	21.69	23.64	40.86
	휘발유	TJ	0	0.16	0.15
	경유	TJ	0.02	0.02	0.09
	전기(비재생)	TJ	118.39	139.51	216.47
	전기(재생)	TJ	0	0	0.32
	열/스팀	TJ	0	0	0
	기타 연료	TJ	0	0	0
	합계	TJ	140	163	258

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG 정책 및 규범

ESG FACT BOOK

가입 협회 및 단체

ESG 인증 및 수상

지속가능성 공시 지표

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

ESG FACT BOOK

환경

원료 관리

전체					
구분		단위	2022	2023	2024
원료 사용량	재생불가능 원료 사용량	톤	12,433	12,759	11,453
	재생가능 원료 사용량	톤	2,567	2,426	2,654
	합계	톤	15,000	15,185	14,107
재생가능 원료 사용률 ¹		%	17	16	19

1. 재생가능 원료 사용률 = 재생가능 원료 사용량 / 원료 사용량 합계 * 100

용수 관리

전체					
구분		단위	2022	2023	2024
용수 취수량 총계		톤	167,873	190,709	227,322
용수 사용량 총계 ¹		톤	36,651	58,702	80,036
용수 방류량 총계		톤	131,222	132,007	147,286
용수 재활용 및 재사용량 총계		톤	143,188	135,795	171,211

1. 전년도 보고서 데이터 산정 오류로 2023년도 데이터 수정

안상공장

구분		단위	2022	2023	2024
용수 취수량	상수도	톤	4,035	4,057	4,025
	공업용수	톤	132,790	146,660	158,156
	합계	톤	136,825	150,717	162,181
용수 사용량 ¹		톤	31,018	51,158	55,405
용수 방류량		톤	105,807	99,559	106,776

1. 전년도 보고서 데이터 산정 오류로 2023년도 데이터 수정

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG 정책 및 규범

ESG FACT BOOK

가입 협회 및 단체

ESG 인증 및 수상

지속가능성 공시 지표

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

ESG FACT BOOK

환경

용수 관리

화성공장					
구분		단위	2022	2023	2024
용수 취수량	상수도	톤	31,048	39,992	65,141
	공업용수	톤	0	0	0
	합계	톤	31,048	39,992	65,141
용수 사용량		톤	5,633	7,544	24,631
용수 방류량		톤	25,415	32,448	40,510

폐기물 관리¹

전체

구분		단위	2022	2023	2024	
일반폐기물	폐기물 발생량	톤	1,414	1,501	1,852	
	폐기물 재활용량	톤	1,141	1,196	1,468	
	폐기물 재활용률	%	81	80	79	
	폐기물 처리량	소각량	톤	132	152	162
		매립량	톤	131	153	223
		기타 처리량	톤	0	0	0
		합계	톤	263	305	385
지정폐기물	폐기물 발생량	톤	17,322	17,612	22,847	
	폐기물 재활용량	톤	13,618	13,463	19,544	
	폐기물 재활용률	%	76	77	86	
	폐기물 처리량	소각량	톤	3,715	4,148	3,230
		매립량	톤	0	0	69
		기타 처리량	톤	0	0	0
		합계	톤	3,715	4,148	3,300

1. 대한민국 환경부 「올바로 시스템」 실적 자료를 근거로 함

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG 정책 및 규범

ESG FACT BOOK

가입 협회 및 단체

ESG 인증 및 수상

지속가능성 공시 지표

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

ESG FACT BOOK

환경

폐기물 관리¹

안산공장

구분		단위	2022	2023	2024	
일반폐기물	폐기물 발생량	톤	1,233	1,214	1,197	
	폐기물 재활용량	톤	1,002	977	931	
	폐기물 재활용률	%	81	80	78	
	폐기물 처리량	소각량	톤	115	128	130
		매립량	톤	105	109	137
		기타 처리량	톤	0	0	0
		합계	톤	220	237	267
지정폐기물	폐기물 발생량	톤	14,416	14,354	17,854	
	폐기물 재활용량	톤	10,965	10,476	15,120	
	폐기물 재활용률	%	76	73	85	
	폐기물 처리량	소각량	톤	3,462	3,878	2,661
		매립량	톤	0	0	69
		기타 처리량	톤	0	0	0
		합계	톤	3,462	3,878	2,731

1. 대한민국 환경부 「올바로 시스템」 실적 자료를 근거로 함

화성공장

구분		단위	2022	2023	2024	
일반폐기물	폐기물 발생량	톤	181	287	655	
	폐기물 재활용량	톤	139	219	537	
	폐기물 재활용률	%	77	76	82	
	폐기물 처리량	소각량	톤	17	24	32
		매립량	톤	26	44	86
		기타 처리량	톤	0	0	0
		합계	톤	43	68	118
지정폐기물	폐기물 발생량	톤	2,906	3,258	4,993	
	폐기물 재활용량	톤	2,653	2,987	4,424	
	폐기물 재활용률	%	91	92	89	
	폐기물 처리량	소각량	톤	253	271	569
		매립량	톤	0	0	0
		기타 처리량	톤	0	0	0
		합계	톤	253	271	569

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG 정책 및 규범

ESG FACT BOOK

가입 협회 및 단체

ESG 인증 및 수상

지속가능성 공시 지표

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

ESG FACT BOOK

환경

대기오염물질 관리¹

전체				
구분	단위	2022	2023	2024
질소산화물(NOx) 총계	kg	3,919	4,696	2,390
황산화물(SOx) 총계	kg	133	203	47
먼지 ² 총계	kg	115	255	151
전체 대기오염물질 총계	kg	4,167	5,441	2,588

1. 연간 대기오염물질 배출량 = Σ(대기오염방지시설 별 연간 측정값 평균 X 가동일 X 24hr)
2. 「대기환경보전법 시행령」 제23조의 구분에 따른 배출부과금 부과대상 오염물질로, 대기 중에 떠다니거나 흩날려 내려오는 입자상물질(『대기환경보전법』 제2조 6항)

안산공장				
구분	단위	2022	2023	2024
질소산화물(NOx)	kg	470	610	1,516
황산화물(SOx)	kg	133	0	25
먼지	kg	18	135	128
합계	kg	621	745	1,669

화성공장				
구분	단위	2022	2023	2024
질소산화물(NOx)	kg	3,449	4,086	874
황산화물(SOx)	kg	0	203	22
먼지	kg	97	120	23
합계	kg	3,546	4,409	919

수질오염물질 관리

전체				
구분	단위	2022	2023	2024
생물학적산소요구량(BOD) 총계	kg	1,177	555	696
총 유기탄소(TOC) 총계	kg	1,245	1,274	1,779
부유물질(SS) 총계	kg	1,088	878	903
총 질소(T-N) 총계	kg	2,626	2,430	1,874
총 인(T-P) 총계	kg	144	109	9

안산공장				
구분	단위	2022	2023	2024
생물학적산소요구량(BOD)	kg	224	339	218
총 유기탄소(TOC)	kg	609	835	1,066
부유물질(SS)	kg	689	533	514
총 질소(T-N)	kg	2,625	2,426	1,763
총 인(T-P)	kg	19	7	7

화성공장				
구분	단위	2022	2023	2024
생물학적산소요구량(BOD)	kg	953	216	478
총 유기탄소(TOC)	kg	636	439	713
부유물질(SS)	kg	399	345	389
총 질소(T-N)	kg	125	102	112
총 인(T-P)	kg	1	4	2

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG 정책 및 규범

ESG FACT BOOK

가입 협회 및 단체

ESG 인증 및 수상

지속가능성 공시 지표

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

ESG FACT BOOK

환경

환경경영

환경경영시스템

구분	단위	2022	2023	2024
ISO 14001 인증을 받은 사업장 비율	%	100	100	100

환경투자 및 경영 이행

구분	단위	2022	2023	2024
환경투자 및 경영 비용	백만 원	4,928	8,968	4,580

환경 규제 준수¹

구분	단위	2022	2023	2024
환경 사건/ 사고 발생	법적 규제 위반 건수	건	0	0
	유출 사고	건	0	0
	총 발생 건수	건	0	0
환경 관련 법률 사건	제기된 법률 사건 수	건	0	0
	금전적 손실액	백만 원	0	0

1. 벌금이 부과된 사건을 기준으로 함

환경 이슈 교육 및 리스크 평가

구분	단위	2022	2023	2024
환경/화학물질 교육(외부)	교육 대상 인원	명	10	4
	교육 이수 인원	명	10	4
	교육 이수율	%	100	100
	교육 시간	시간	88	169.5
유해화학물질 직접 취급자 교육	교육 대상 인원	명	152	145
	교육 이수 인원	명	152	145
	교육 이수율	%	100	100
	교육 시간	시간	2,432	2,320
유해화학물질 종사자 교육	교육 대상 인원	명	212	154
	교육 이수 인원	명	212	154
	교육 이수율	%	100	100
	교육 시간	시간	424	308
폐기물 관리 및 환경 인식 강화 교육(내부)	교육 대상 인원	명	68	80
	교육 이수 인원	명	68	80
	교육 이수율	%	100	100
	교육 시간	시간	68	66

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG 정책 및 규범

ESG FACT BOOK

가입 협회 및 단체

ESG 인증 및 수상

지속가능성 공시 지표

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

ESG FACT BOOK

사회

안전보건 관리

안전보건 관리시스템

구분		단위	2022	2023	2024
ISO 45001 인증을 받은 사업장 비율		%	100	100	100
안전보건관리 시스템의 적용을 받는 근로자 ¹	직접고용 인원수	명	382	399	442
	직접고용 인원 비율	%	100	100	100
	간접고용 인원수	명	7	9	19
	간접고용 인원 비율	%	100	100	100
내부 감사를 받은 안전보건관리 시스템의 적용을 받는 근로자 ¹	직접고용 인원수	명	382	399	442
	직접고용 인원 비율	%	100	100	100
	간접고용 인원수	명	7	9	19
	간접고용 인원 비율	%	100	100	100
외부 감사/인증을 받은 안전보건관리 시스템의 적용을 받는 근로자 ¹	직접고용 인원수	명	382	399	442
	직접고용 인원 비율	%	100	100	100
	간접고용 인원수	명	7	9	19
	간접고용 인원 비율	%	100	100	100
ISO 45001 내부심사원 선정 내부교육 ²	교육 수강 인원수	명	27	0	0
	교육 이수 인원수	명	0	2	2
안전보건 리스크 평가가 수행된 사업장 비율		%	100	100	100

1. 해당연도 말일 정규직 재직자 수 기준
2. 전년도 보고서 데이터 산정 오류로, 2023년 데이터 수정

안전보건 투자

구분	단위	2022	2023	2024
안전보건 투자 실적 ¹	백만 원	-	7,746	5,403

1. 2023년부터 해당 데이터 실적 집계

임직원 안전보건 교육

구분		단위	2022	2023	2024
정기 교육	교육 대상 인원	명	277	278	351
	교육 이수 인원	명	277	278	351
	교육 이수율	%	100	100	100
	인당 교육 시간	시간	21	21	22
특별 교육	교육 대상 인원 ¹	명	49	39	45
	교육 이수 인원 ¹	명	49	39	45
	교육 이수율	%	100	100	100
	인당 교육 시간	시간	24	24	8
관리감독자 교육	교육 대상 인원	명	88	112	125
	교육 이수 인원	명	88	112	125
	교육 이수율	%	100	100	100
	인당 교육 시간	시간	16	16	16
채용 시 교육	교육 대상 인원	명	53	67	59
	교육 이수 인원	명	53	67	59
	교육 이수율	%	100	100	100
	인당 교육 시간	시간	8	8	8

1. 데이터 산정 기준 변경으로, 2023년 데이터 수정

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG 정책 및 규범

ESG FACT BOOK

가입 협회 및 단체

ESG 인증 및 수상

지속가능성 공시 지표

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

ESG FACT BOOK

사회

안전보건 관리

협력사 안전보건 교육

구분	단위	2022	2023	2024
교육 대상 협력사 ¹	개사	4	6	8
교육 이수 협력사	개사	4	6	8
교육 이수율	%	100	100	100
교육 시간	시간	48	72	96

1. 사내 상주 협력사(식당, 경비 및 미화 등)

중대재해 및 사고 발생

구분	단위	2022	2023	2024
심각한 부상	건	0	0	0
사망 사건/사고	건	0	0	0
화재 사고	건	0	0	0
폭발 사고	건	0	0	0

안전보건 규제 준수¹

구분	단위	2022	2023	2024
법적 규제 위반 건수	건	0	0	0

1. 벌금이 부과된 사건 기준

업무 관련 부상 및 사망

구분		단위	2022	2023	2024
직접고용 인원(정규직)	업무 관련 부상으로 인한 사망자	명	0	0	0
	발생률	%	0	0	0
	중대한 업무 관련 부상자 ¹	명	0	0	0
	발생률	%	0	0	0
	업무 관련 질병 발병 사례	건	0	0	0
	업무 관련 질병으로 인한 사망자	명	0	0	0
간접고용 인원(계약직)	업무 관련 부상으로 인한 사망자	명	0	0	0
	발생률	%	0	0	0
	중대한 업무 관련 부상자 ¹	명	0	0	0
	발생률	%	0	0	0
	업무 관련 질병 발병 사례	건	0	0	0
	업무 관련 질병으로 인한 사망자	명	0	0	0
임직원 근로손실 재해	근로시간	시간	744,432	718,244	806,345
	근로손실재해건수	건	5	6	1
	근로손실재해율 (LTIFR) ²	이십만 시간당	1.34	1.67	0.33
	사망자 수	명	0	0	0
협력사 근로손실 재해	근로손실재해건수	건	1	0	0
	근로손실재해율 (LTIFR) ²	이십만 시간당	4.51	0	0
	사망자 수	명	0	0	0

1. 사망 제외 중대재해처벌법 적용 대상 사고로 인한 부상자
2. 근로손실재해율 = (연간 사고 건수 / 연간 근무 시간) × 200,000

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG 정책 및 규범

ESG FACT BOOK

가입 협회 및 단체

ESG 인증 및 수상

지속가능성 공시 지표

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서



2025 유한화학 지속가능경영보고서

ESG FACT BOOK

사회

제품책임

제품 품질 및 안전

구분		단위	2022	2023	2024
제품 리콜	제품 리콜 건수	건	0	0	0
	자발적 리콜 건수	건	0	0	0
우수제조관리기준(GMP) 위반 관련 조치 건수 ¹		건	0	0	0

1. 규제기관 행정처분 건수

제품 안전 규제 준수

구분		단위	2022	2023	2024
규제 위반 건수(자발적 규약 위반 포함)		건	0	0	0
법적 규제 위반으로 벌금이 부과된 건수		건	0	0	0
법적 규제 위반으로 경고를 받은 건수		건	0	0	0

VOC 접수 처리 현황

구분		단위	2022	2023	2024
제품 관련 문의 건수		건	0	0	0
제품 관련 제안 건수		건	0	0	0
제품 관련 불만 건수		건	1	1	0
전체 제품 관련 건수		건	1	1	0

위조 의약품 관리

	단위	2022	2023	2024
위조 의약품 관련 급습/체포/ 압수로 이어진 정보 제공 건수	건	0	0	0
위조 의약품 관련 형사 고발 건수	건	0	0	0
위조 의약품 관련 조치 총 사례 수	건	0	0	0

제품 정보 및 라벨링 규제 준수

구분		단위	2022	2023	2024
법적 규제 위반으로 벌금이 부과된 건수		건	0	0	0
법적 규제 위반으로 경고를 받은 건수		건	0	0	0
자발적 규약 위반 건수		건	0	0	0
전체 규제 위반 건수		건	0	0	0

제품 마케팅 관련 규제 준수

구분		단위	2022	2023	2024
규제 위반 건수	법적 규제 위반으로 벌금이 부과된 건수	건	0	0	0
	법적 규제 위반으로 경고를 받은 건수	건	0	0	0
	자발적 규약 위반 건수	건	0	0	0
	전체 규제 위반 건수	건	0	0	0
허위 마케팅 관련 소송으로 인한 금전적 손실액		백만 원	0	0	0

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG 정책 및 규범

ESG FACT BOOK

가입 협회 및 단체

ESG 인증 및 수상

지속가능성 공시 지표

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서



2025 유한화학 지속가능경영보고서

ESG FACT BOOK

사회

임직원 현황

전체 임직원 수

구분	단위	2022	2023	2024
남성	명	352	371	395
여성	명	37	37	47
합계	명	389	408	442

고용형태별 현황

구분		단위	2022	2023	2024
정규직	남성	명	350	366	391
	여성	명	32	33	40
	합계	명	382	399	431
계약직 ¹	남성	명	2	5	4
	여성	명	5	4	7
	합계	명	7	9	11

1. 촉탁(미화, 약사)

연령별 현황

구분		단위	2022	2023	2024
30세 미만	남성	명	92	106	100
	여성	명	12	11	20
	합계	명	104	117	120
30~50세	남성	명	227	229	259
	여성	명	23	24	24
	합계	명	250	253	283
50세 초과	남성	명	33	36	36
	여성	명	2	2	3
	합계	명	35	38	39

관리직 현황

구분			단위	2022	2023	2024
총 임원 인원			명	6	5	5
총 관리직 ¹ 인원			명	25	27	28
총 중간관리직 ² 인원			명	146	182	203
여성 임원 인원			명	0	0	0
여성 관리직 인원			명	1	1	1
여성 중간관리직 인원			명	19	20	20

1. 관리직: 이사, 부장

2. 중간관리직: 과장, 과장대리

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG 정책 및 규범

ESG FACT BOOK

가입 협회 및 단체

ESG 인증 및 수상

지속가능성 공시 지표

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

ESG FACT BOOK

사회

임직원 현황

직급별 현황

구분		단위	2022	2023	2024
등기임원	남성	명	2	2	2
	여성	명	0	0	0
	합계	명	2	2	2
미등기임원 (상무)	남성	명	4	3	3
	여성	명	0	0	0
	합계	명	4	3	3
이사	남성	명	3	5	7
	여성	명	0	0	0
	합계	명	3	5	7
부장(I)	남성	명	12	12	10
	여성	명	0	0	0
	합계	명	12	12	10
부장(II)	남성	명	9	9	10
	여성	명	1	1	1
	합계	명	10	10	11

구분		단위	2022	2023	2024
과장	남성	명	33	39	41
	여성	명	2	3	6
	합계	명	35	42	47
과장대리(I)	남성	명	54	54	61
	여성	명	15	15	11
	합계	명	69	69	72
과장대리(II)	남성	명	40	69	81
	여성	명	2	2	3
	합계	명	42	71	84
사원	남성	명	195	178	180
	여성	명	17	16	26
	합계	명	212	194	206

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG 정책 및 규범

ESG FACT BOOK

가입 협회 및 단체

ESG 인증 및 수상

지속가능성 공시 지표

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서



2025 유한화학 지속가능경영보고서

ESG FACT BOOK

사회

인력 관리

신규 채용 현황

구분		단위	2022	2023	2024
성별	남성	명	52	71	69
	여성	명	2	4	13
연령별	30세 미만	명	38	57	55
	30~50세	명	15	15	24
	50세 초과	명	1	3	3
총 채용 인원		명	54	75	82

이직 현황

구분		단위	2022	2023	2024
성별	남성 이직자 수	명	30	52	49
	남성 이직률	%	9.0	14.8	13.2
	여성 이직자 수	명	8	3	4
	여성 이직률	%	18.6	8.1	10.8
직급별 총 이직자 수	경영진/고위 관리직	명	0	1	1
	관리직	명	2	1	3
	이외 구성원	명	36	53	49
전체 이직자 수		명	38	55	53
전체 이직률 ¹		%	10.1	14.1	13
성별	남성 자발적 이직자 수	명	28	48	43
	남성 자발적 이직률	%	8.4	13.6	11.6
	여성 자발적 이직자 수	명	6	2	2
	여성 자발적 이직률	%	14	5.4	5.4
직급별 자발적 이직자 수	경영진/고위 관리직	명	0	0	0
	관리직	명	0	0	0
	이외 구성원	명	34	50	45
전체 자발적 이직자 수 ²		명	34	50	45
전체 자발적 이직률 ³		%	9	13	11

1. 이직률 = 해당 연도 이직자 수 / 전년도 말 총 임직원 수 * 100
2. 자발적 이직: 임원(자진사임 제외), 사외이사, 계약만료 계약직 퇴사자 제외
3. 자발적 이직률 = 해당 연도 자발적 이직자 수 / 전년도 말 총 임직원 수 *100

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG 정책 및 규범

ESG FACT BOOK

가입 협회 및 단체

ESG 인증 및 수상

지속가능성 공시 지표

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

ESG FACT BOOK

사회 인력 관리

평균 근속 연수

구분		단위	2022	2023	2024
성별	남성	년	8.9	8.6	8.8
	여성	년	7.4	8.1	6.9
전체 평균 근속 연수		년	8.7	8.6	8.6

교육시간 및 비용

구분		단위	2022	2023	2024
인당 평균 교육시간	남성	시간	90	82	39
	여성	시간	100	64	36
	전체	시간	90	69	38
인당 평균 교육비용	남성	백만 원	0.29	0.43	0.53
	여성	백만 원	0.31	0.51	0.54
	전체	백만 원	0.29	0.47	0.53

성과 평가

임직원 성과 평가

구분		단위	2022	2023	2024
정기적 성과 평가 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율 ^{1, 2}		%	88	84	86
MBO	적용 인원	명	120	151	168
	적용 비율 ²	%	31	37	38
장기 인센티브 ³	적용 인원	명	0	14	14
	적용 비율 ²	%	0	3	3

1. 산정 기준을 ‘평가 대상 임직원’에서 ‘전체 임직원’으로 변경함에 따라, 2022~2023년 데이터 수정
2. 해당연도 말 총 임직원 수 대비 비율
3. 2022년 코로나19로 인해 인센티브 여행 일시 중단

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG 정책 및 규범

ESG FACT BOOK

가입 협회 및 단체

ESG 인증 및 수상

지속가능성 공시 지표

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

ESG FACT BOOK

사회

인권경영

인권 고충처리

구분	단위	2022	2023	2024
발생 건수	건	5	7	12
처리 비율	%	100	100	100

차별 사건 및 조치

구분	단위	2022	2023	2024
차별 및 괴롭힘 사건	접수된 사건	건	0	3
	조치가 시행 중인 사건	건	0	0
	시행된 조치의 결과 검토가 이루어진 사건	건	0	3
	더 이상 조치 대상이 아닌 사건	건	0	3
	전체 사건 수	건	0	3

인권교육 현황

구분	단위	2022	2023	2024
직장 내 장애인 인식 개선 교육	교육 대상 인원	명	389	408
	교육 이수 인원	명	389	408
	교육 이수율	%	100	100
	교육 시간	시간	2	2
직장 내 성희롱 예방 교육	교육 대상 인원	명	389	408
	교육 이수 인원	명	389	408
	교육 이수율	%	100	100
	교육 시간	시간	2	2
직장 내 괴롭힘 방지 교육	교육 대상 인원	명	389	408
	교육 이수 인원	명	389	408
	교육 이수율	%	100	100
	교육 시간	시간	2	2

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG 정책 및 규범

ESG FACT BOOK

가입 협회 및 단체

ESG 인증 및 수상

지속가능성 공시 지표

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

ESG FACT BOOK

사회

조직문화, 다양성 및 복리후생

조직문화

구분	단위	2022	2023	2024
임직원 만족도 ^{1, 2}	점	-	72	3.5

1. 2023년 첫 시행
2. 2024년부터 5점 만점 기준으로 만족도 점수 산출 방식 변경

단체협약 및 노사협의회의

구분		단위	2022	2023	2024
단체협약 ¹	대상 임직원	명	389	408	434
	적용 임직원	명	389	408	434
	적용 비율	%	100	100	100
노사협의회의 현황	개최 건수	건	4	4	4
	논의 건수	건	9	11	8
	안건 해결 비율	%	100	90	100

1. 노사협의회에 따른 협의결과가 적용되는 정규직 기준 산출

보수

구분		단위	2022	2023	2024
동등급여 ¹	남성 평균 총급여	천 원	65,046	65,839	71,332
	여성 평균 총급여	천 원	55,579	57,969	56,876
	남성 대비 여성 총급여 비율	%	85	88	80

1. 특근 및 야근수당 포함하여 실제 지급한 급여 기준

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG 정책 및 규범

ESG FACT BOOK

가입 협회 및 단체

ESG 인증 및 수상

지속가능성 공시 지표

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

ESG FACT BOOK

사회

조직문화, 다양성 및 복리후생

임직원 다양성

구분		단위	2022	2023	2024
장애인	장애인 근로자 수	명	4	4	6
	장애인 고용률	%	0.9	1	1.4
외국인	외국인 근로자 수	명	0	0	1
	외국인 고용률	%	0	0	0.002
보훈대상	보훈대상 근로자 수	명	2	2	2
	보훈대상 고용률	%	0.5	0.5	0.5

출산휴가

구분		단위	2022	2023	2024
출산휴가 사용 임직원 수	합계(여성)	명	2	3	4

육아휴직

구분		단위	2022	2023	2024
육아휴직 사용 임직원 수 ¹	남성	명	3	0	1
	여성	명	1	3	3
	합계	명	4	3	4
육아휴직 종료 후 복귀 임직원 수	남성	명	1	1	1
	여성	명	1	1	3
	합계	명	2	2	4
육아휴직 종료 후 업무 복귀 비율	남성	%	50	50	100
	여성	%	100	100	100
	합계	%	67	67	100
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속 임직원 수	남성	명	1	1	0
	여성	명	1	1	1
	합계	명	2	2	1
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속 비율	남성	%	33	50	0
	여성	%	50	100	100
	합계	%	40	67	33

1. 해당 연도에 육아휴직을 사용하기 시작한 임직원 수

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG 정책 및 규범

ESG FACT BOOK

가입 협회 및 단체

ESG 인증 및 수상

지속가능성 공시 지표

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

ESG FACT BOOK

사회

조직문화, 다양성 및 복리후생

복리후생				
구분	단위	2022	2023	2024
총 복리후생비	백만 원	2,160	2,640	2,992
인당 복리후생비	백만 원	5	6	6

노사관계				
구분	단위	2022	2023	2024
운영상의 변화에 대한 최소 공지 기간	일	14	14	14

퇴직연금				
구분	단위	2022	2023	2024
사외적립자산 공정가치	백만 원	18,454	19,102	20,062
확정급여채무 현재가치	백만 원	13,510	14,983	18,206
기말 순확정급여자산	백만 원	4,952	4,126	1,856

공급망 관리

공급망 현황				
구분	단위	2022	2023	2024
전체 협력사 수 ¹	개 사	514	488	466
주요 협력사 수	개 사	57	57	102
전체 협력사 구매금액	백만 원	102,325	134,810	233,869
주요 협력사 구매금액	백만 원	47,685	79,386	164,644

1. 산정 기준 변경에 따라, 2022~2023년 데이터 수정

사회회원 및 지역사회 참여

구분			단위	2022	2023	2024
사회회원	사회회원 투자	기부금 총액	만 원	1,832	2,852	2,504
		정치기부금 총액	만 원	0	0	0
		합계	만 원	1,832	2,852	2,504
	봉사활동 참여 인원		명	21	40	35
	지역사회 참여	지역사회 참여, 영향 평가, 개발 프로그램	시행하는 사업장 수	개	2	2
		시행하는 사업장 비율	%	100	100	100

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG 정책 및 규범

ESG FACT BOOK

가입 협회 및 단체

ESG 인증 및 수상

지속가능성 공시 지표

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서



2025 유한화학 지속가능경영보고서

ESG FACT BOOK

거버넌스

이사회

구분		단위	2022	2023	2024
이사회 구성	사내이사	명	2	2	2
	기타 비상무이사	명	1	1	1
	사외이사	명	0	0	0
	전체	명	3	3	3
이사회 다양성	여성 등기임원 수	명	0	0	0
	30세 미만 등기임원 수	명	0	0	0
	30~50세 등기임원 수	명	0	0	0
	50세 초과 등기임원 수	명	3	3	3
이사회 운영	사내이사 참석률	%	100	100	100
	기타 비상무이사 참석률	%	100	100	100
	전체 참석률	%	100	100	100
	이사회 개최 횟수 ¹	회	7	6	4
	이사회 총 안건수 ²	건	14	12	8
	이사회 ESG 중대사항 보고 횟수	회	0	1	3
이사회 보수	주주총회 승인 금액	백만 원	850	850	850
	사내이사 보수 총액	백만 원	656	691	840
	사내이사 인당 평균 보수	백만 원	328	345	420

1. 주요 이사회 개최 건수 기준으로 산정
2. 주요 안건 기준

윤리경영

윤리경영 교육 이수 현황¹

구분		단위	2022	2023	2024
이사회 반부패 교육	교육을 이수한 이사진 수	명	-	4	3
	이사진 교육 이수율	%	-	100	100
	인당 교육 이수 시간	시간	-	1	2
임직원 반부패 교육	교육을 이수한 임직원 수	명	-	406	434
	임직원 교육 이수율	%	-	98	100
	인당 교육 이수 시간	시간	-	1	2

1. 반부패 교육의 경우, ISO 37001 인증 취득 이후부터 데이터 집계

반부패 리스크 평가

구분	단위	2022	2023	2024
부패 방지 리스크 평가를 받은 사업장 비율 ¹	%	-	100	100

1. ISO 37001 인증 취득 사업장 범위

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG 정책 및 규범

ESG FACT BOOK

가입 협회 및 단체

ESG 인증 및 수상

지속가능성 공시 지표

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서



2025 유한화학 지속가능경영보고서

ESG FACT BOOK

거버넌스

윤리경영

윤리규범 위반 및 조치

구분		단위	2022	2023	2024
위반 건수	부정비리 신고	건	0	0	0
	민원(불만, 고충)	건	0	0	0
	불공정거래/부패	건	0	0	0
	기타 비윤리 행위	건	0	0	0
	합계	건	0	0	0
임직원 징계 조치 현황	중징계	건	0	0	0
	경징계	건	0	0	0
	합계	건	0	0	0
협력사 조치 현황	계약 해지 및 미갱신 건수	건	0	0	0

윤리 관련 법률 사건 현황

구분		단위	2022	2023	2024
부패 관련 법률 사건	제기된 법률 사건 수	건	0	0	0
	금전적 손실액	원	0	0	0
반경쟁행위 및 독점 관련 법률 사건	제기된 법률 사건 수	건	0	0	0
	금전적 손실액	원	0	0	0

정보보안 및 고객정보 보호

정보보안 관리시스템

구분		단위	2022	2023	2024
ISO 27001 인증이 있는 사업장 비율 ¹		%	0	100	100
확인된 정보보안 사고 건수		건	0	0	0

1. ISO 27001 인증 2023년 취득

고객 개인정보보호

구분		단위	2022	2023	2024
정보보호 교육	교육 이수 인원 ¹	명	389	408	449
	교육 이수 시간	시간	4	6	6
고객 개인정보 보호위반	위반과 관련하여 접수된 입증된 불만사항	건	0	0	0
	외부 당사자로부터 접수되어 조직에 의해 입증된 불만사항	건	0	0	0
	규제 기관으로부터의 불만사항	건	0	0	0
	확인된 고객 정보 유출, 도난 또는 분실 건수	건	0	0	0

1. 입사자, 퇴사자 포함 및 육아휴직 인원 제외

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG 정책 및 규범

ESG FACT BOOK

가입 협회 및 단체

ESG 인증 및 수상

지속가능성 공시 지표

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

가입 협회 및 단체

국내 가입현황

대한상공회의소

경기서부지역화학공장 안전관리협의회

대한산업안전협회

대한적십자사

서부제약인협의회

안산스마트허브 자원순환협의회

한국능률협회

한국무역협회

한국산업약사회

한국환경기술인협회

한국화학물질 관리협회

화학물질 취급사업장 대표자협의회

경기 공정안전관리 협의회

원료의약품연구회

한국의약품분석연구회

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG 정책 및 규범

ESG FACT BOOK

가입 협회 및 단체

ESG 인증 및 수상

지속가능성 공시 지표

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

ESG 인증 및 수상

ISO 14001 환경경영시스템 인증

- 인증 기관
Certification Partner Global
- 인증 범위
안산공장, 화성공장
- 인증 기간
2023.12 – 2026.12



ISO 45001 안전보건경영시스템 인증

- 인증 기관
시스템코리아인증원
- 인증 범위
안산공장, 화성공장
- 인증 기간
2022.06 – 2025.06



ISO 22301 비즈니스연속성 경영시스템 인증

- 인증 기관
시스템코리아인증원
- 인증 범위
원료 의약품 제조
- 인증 기간
2024.11 – 2027.11



ISO 37001 부패방지경영시스템 인증

- 인증 기관
한국생산성본부인증원
- 인증 범위
안산공장, 화성공장
- 인증 기간
2023.05 – 2026.05



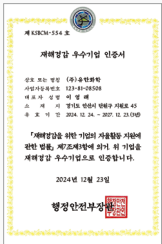
ISO 27001 정보보안경영시스템 인증

- 인증 기관
한국생산성본부인증원
- 인증 범위
안산공장, 화성공장
- 인증 기간
2023.05 – 2026.05



재해경감 우수기업 인증

- 인증 기관
행정안전부
- 인증 범위
안산공장, 화성공장
- 인증 기간
2024.12 – 2027.12



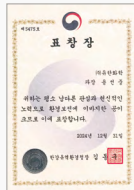
공정안전관리(PSM) 우수사례 경진대회 장려상

- 주관 기관
중부지방고용노동청
및 수도권
중대산업사고예방센터
- 수상 내역
제1회 수도권 중방센터
PSM 운영 우수사례 경진대회 장려상
- 수상일
2024.11.22



한강유역환경청장 표창장

- 주관 기관
한강유역환경청
- 수상 내역
한강유역환경청장
표창장
- 수상일
2024.12.31



산업재해예방 유공자 표창장

- 주관 기관
한국산업안전보건공단
- 수상 내역
사업장 안전관리 기여
표창장
- 수상일
2024.07.16.



한국전기안전공사 표창장

- 인증 기관
한국전기안전공사
- 수상 내역
한국전기안전공사 사장
표창장
- 수상일
2024.09.05



Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG 정책 및 규범

ESG FACT BOOK

가입 협회 및 단체

ESG 인증 및 수상

지속가능성 공시 지표

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

지속가능성 공시 지표

GRI Standards Index

Universal Standards

GRI Standards		Page
No.	Title	
2-1	조직 상세 정보	5
2-2	지속가능경영 보고에 포함된 기업 목록	8
2-3	보고기간, 보고주기, 보고서 문의처	2
2-4	정보의 재기술	89, 93, 94, 98, 105, 109
2-5	외부 검증	126
2-6	활동, 가치사슬, 기타 사업관계	8
2-7	임직원	102-103
2-8	임직원이 아닌 근로자	102
2-9	거버넌스 구조 및 구성	75-77
2-10	거버넌스 기구의 추천 및 선임	75-77
2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	75-77
2-12	영향을 관리하는 최고 거버넌스 기구의 역할	76-77
2-13	영향을 관리하는 책임의 위임	76-77
2-14	지속가능성 보고에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	76
2-15	이해관계 상충	76-77
2-16	중요 이슈에 대한 최고 거버넌스의 의사소통	76-77

GRI Standards		Page
No.	Title	
2-17	최고 거버넌스 기구의 총체적 지식	75-77
2-18	최고 거버넌스 기구의 활동 평가	77-78
2-19	보수 정책	77
2-20	보수 결정 프로세스	77
2-21	연간 총 보상의 비율	(기밀 사항으로 미공시)
2-22	지속가능경영 전략 성명서	4
2-23	정책 약속	23, 27, 30-31, 34, 37-38, 43, 45, 51-52, 60-61, 67, 77, 79
2-24	정책 약속 내재화 및 이행 방법	24, 28, 31-35, 39-40, 44, 46-50, 53-59, 62-64, 68-70, 71-73, 80-81, 83, 84, 86
2-25	부정적 영향 복원 프로세스	44, 81
2-26	우려를 제기할 수 있는 프로세스	44, 81
2-27	법 규정에 대한 컴플라이언스	100, 110
2-28	가입 협회	112
2-29	이해관계자 참여에 대한 접근	15
2-30	단체 협약	46-47
3-1	중요 토픽 결정 프로세스	16-17
3-2	중요 토픽 목록	18
3-3	중요 토픽의 관리	19

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG 정책 및 규범

ESG FACT BOOK

가입 협회 및 단체

ESG 인증 및 수상

지속가능성 공시 지표

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

지속가능성 공시 지표

Topic Standards - Economic

GRI Standards		Page
No.	Title	
201-1	직접경제가치 창출과 배분	89
201-3	확정급여제도와 기타 퇴직제도	108
201-4	정부로부터 받은 재정적 지원	89
205-1	부패 위험을 평가한 사업장의 수 및 비율, 파악된 중요한 위험	80-81, 110
205-2	반부패 정책 및 절차에 대한 공지와 훈련	80-81
205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	80-81, 111
206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정 거래행위에 대한 법적 조치	111

Topic Standards - Environmental

GRI Standards		Page
No.	Title	
301-1	사용 원재료의 종량이나 부피	94
301-2	재생 원재료 사용 비율	94
302-1	조직 내부 에너지 사용량	93
303-1	공유 자원으로서의 용수 활용	94
303-2	물 방류 관련 영향 관리	32, 94-95
303-3	용수 취수량	94-95
303-4	용수 방류량	94-95
303-5	용수 사용량	94-95
304-1	생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변지역에 소유, 임대, 관리 중인 사업장	34-35
304-4	사업으로 인해 영향을 받는 지역에 서식하는 IUCN 적색목록 종과 국가보호종	35
305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	90-92
305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	90-92
305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 그리고 다른 주요 대기오염물질 배출	97
306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 주요 영향	31
306-2	폐기물 관련 주요 영향 관리	31
306-3	폐기물 발생량 및 종류	95-96
306-4	폐기물 재활용 현황	95-96
306-5	매립 외 기타 폐기물 처리 현황(에너지 회수 여부)	95-96

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG 정책 및 규범

ESG FACT BOOK

가입 협회 및 단체

ESG 인증 및 수상

지속가능성 공시 지표

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

지속가능성 공시 지표

Topic Standards - Social

GRI Standards		Page
No.	Title	
401-1	신규 채용자 수 및 이직자 현황	104
401-2	임직원 복리후생 제도	49
401-3	육아휴직 사용, 복귀, 유지	108
402-1	운영상의 변화에 대한 최소 공지 기간	109
403-1	안전보건경영시스템 구축	53
403-2	안전보건 위험성 평가, 산업재해 조사	53-54
403-3	안전보건 개선 활동	55-59
403-4	근로자 대상 안전보건 커뮤니케이션	54
403-5	근로자 대상 안전보건 교육 및 훈련	56-59
403-6	근로자 건강증진 프로그램	49-50, 59
403-7	사업운영과 직결된 안전보건 영향 예방 및 완화	55-58
403-8	안전보건경영시스템 적용 대상 근로자	99
403-9	임직원, 협력사 재해 및 부상발생 현황	100
403-10	임직원, 협력사 질병발생 현황	100

GRI Standards		Page
No.	Title	
404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	105
404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	39-40
404-3	업무성과 및 경력개발에 대한 정기 피드백을 받은 근로자 비율	105
405-1	범주별 거버넌스 기구 및 근로자의 구성 현황	102-103
405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	107
406-1	차별 사건 및 이에 대한 조치	106
413-1	지역사회 참여, 영향평가 그리고 발전 프로그램을 운영하고 있는 사업장	109
415-1	국가별, 수령인 및 수혜자별 기부한 정치자금의 규모	89
416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	101
417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건	101
417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규정 불이행	101
418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객 데이터 분실과 관련하여 제기된 불만 건수	111

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG 정책 및 규범

ESG FACT BOOK

가입 협회 및 단체

ESG 인증 및 수상

지속가능성 공시 지표

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

지속가능성 공시 지표

UN SDGs

Topic	UN SDGs Indicator	주요 활동	Page
	Goal 1. 빈곤 감소	· 사회환원	72-73
	Goal 3. 모두의 건강하고 행복한 삶	· 책임있는 제품 관리	60-64
	Goal 4. 양질의 교육	· 인재 관리 및 육성 · 사회환원	37-42, 71-73
	Goal 5. 성평등 보장	· 인권경영 · 조직문화 및 복리후생	43-50
	Goal 6. 수질개선 활동 확장	· 환경영향 저감 · 생물다양성 보호	30-32, 34-35
	Goal 7. 에너지 효율성 증진	· 환경경영	26-28
	Goal 8. 지속가능한 일자리 창출	· 인재 관리 및 육성 · 임직원 및 협력사 안전보건체계 · 지속가능한 공급망	37-42, 51-64
	Goal 9. 산업, 혁신, 사회기반시설	· 책임있는 제품 관리	60-64

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG 정책 및 규범

ESG FACT BOOK

가입 협회 및 단체

ESG 인증 및 수상

지속가능성 공시 지표

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

지속가능성 공시 지표

UN SDGs

Topic	UN SDGs Indicator	주요 활동	Page
	Goal 10. 국내 및 국가 간 불평등 감소	· 인권경영 · 조직문화 및 복리후생	43-50
	Goal 12. 지속가능한 소비 보장	· 환경영향 저감 · 지속가능한 공급망	29-33, 65-70
	Goal 13. 기후변화 대응	· 기후변화 대응 · 환경경영	21-28
	Goal 14. 해양 생태계 보호	· 환경 영향 저감 · 생물다양성 보호	29-31, 34-35
	Goal 15. 지속가능한 육상생태계 이용	· 환경 영향 저감 · 생물다양성 보호	29-35
	Goal 16. 부정부패 저감 및 포용적인 사회 증진	· 책임있는 거버넌스 · 윤리 준법 경영	75-81
	Goal 17. 목표 달성을 위한 글로벌 파트너십 활성화	· ESG 주요 성과	14

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG 정책 및 규범

ESG FACT BOOK

가입 협회 및 단체

ESG 인증 및 수상

지속가능성 공시 지표

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

지속가능성 공시 지표

TCFD Recommendations Index

Recommended Disclosures		Page
지배구조	기후변화 관련 위험과 기회에 대한 이사회 및 경영진의 역할	
	기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회 의 감독	21
	기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할	21
전략	기후변화와 관련된 위험 및 기회가 조직의 사업, 전략, 재무계획 수립에 미치는 영향	
	조직이 단기, 중기 및 장기간에 걸쳐 파악한 기후변화와 관련된 위험과 기회	22
	기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향	22
	2 °C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 조직 전략의 회복탄력성	22
위험관리	기후변화와 관련된 위험 및 기회 요인을 식별, 평가, 관리하는 방법	
	기후변화와 관련된 위험을 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스	23
	기후변화와 관련된 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스	23
	기후변화와 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방식	23
지표와 감축목표	기후변화 위험 및 기회 관련 지표와 감축목표 수립 현황	
	조직이 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표	23-25
	Scope 1, Scope 2 그리고 Scope 3 온실가스 배출량 및 관련 위험	23-25
	기후변화와 관련된 위험, 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직이 사용하는 방식	23-25

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG 정책 및 규범

ESG FACT BOOK

가입 협회 및 단체

ESG 인증 및 수상

지속가능성 공시 지표

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

지속가능성 공시 지표

SASB Standards

Topic	Code	Metrics	Page	Note
임상시험 참여자 안전	HC-BP-210a.1	임상시험의 품질 및 환자의 안전 확보를 위한 지역별 관리 프로세스에 대한 논의	N/A	당사는 임상시험을 실시하지 않습니다.
	HC-BP-210a.2	임상시험 관리 및 약물 감시와 관련하여 (1) 자발적 개선 또는 (2) 규제 및 행정 조치를 초래한 점검의 수	N/A	당사는 임상시험을 실시하지 않습니다.
	HC-BP-210a.3	개발도상국 내 임상시험 관련 법적 소송으로 인한 금전적 손실의 총액	N/A	당사는 임상시험을 실시하지 않습니다.
약물 접근성	HC-BP-240a.1	의약품 접근성 지수(Access to Medicine Index)에 정의된 우선순위 국가 및 우선순위 질병에 대한 건강관리제품에 대한 접근을 촉진하기 위한 조치 및 이니셔티브에 대한 설명	N/A	당사는 최종 의약품 생산 기업이 아닙니다.
	HC-BP-240a.2	의약품 사전자격 프로그램(PQP, Prequalification of Medicines Program)의 일환으로 WHO 사전자격 의약품 목록(List of Prequalified Medicinal Products)에 있는 제품 목록	N/A	당사는 최종 의약품 생산 기업이 아닙니다.
가격 적정성 및 책정	HC-BP-240b.2	이전 보고 기간 대비 제품 포트폴리오 전체의 (1) 가중 평균 정가와 (2) 가중 평균 순가격의 백분율 변화	N/A	당사는 최종 의약품 생산 기업이 아닙니다.
	HC-BP-240b.3	이전 보고 기간 대비 가장 많이 가격이 증가한 제품의 (1) 정가와 (2) 순가격의 백분율 변화	N/A	당사는 최종 의약품 생산 기업이 아닙니다.
의약품 안전성	HC-BP-250a.1	공공 의약품 안전 또는 부작용 경고 데이터베이스에 등록된 제품	N/A	당사는 최종 의약품 생산 기업이 아닙니다.
	HC-BP-250a.2	제품 관련 사망자 수	N/A	당사는 최종 의약품 생산 기업이 아닙니다.
	HC-BP-250a.3	(1) 발행된 리콜 건수와 (2) 리콜된 제품의 총량	101	리콜 건수 및 총량이 발생하지 않았습니다.
	HC-BP-250a.4	회수, 재사용 또는 폐기가 허용된 제품 총량	N/A	당사는 최종 의약품 생산 기업이 아닙니다.
	HC-BP-250a.5	GMP 또는 그에 상응하는 기준의 위반에 대한 조치의 유형별 건수	101	GMP 또는 상응하는 기준에 대한 위반이 발생하지 않았습니다.
위조 의약품	HC-BP-260a.1	공급망 전반에 걸쳐 제품의 추적가능성을 유지하고 위조를 방지하는 데 사용되는 방법 및 기술에 대한 설명	N/A	당사는 최종 의약품 생산 기업이 아닙니다.
	HC-BP-260a.2	위조 의약품과 관련된 잠재적 및 알려진 위험을 고객 및 비즈니스 파트너에게 알리는 프로세스에 대한 논의	N/A	당사는 최종 의약품 생산 기업이 아닙니다.
	HC-BP-260a.3	위조 의약품과 관련된 급습, 압수, 체포 또는 형사 고발로 이어진 행위의 건수	N/A	당사는 최종 의약품 생산 기업이 아닙니다.

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG 정책 및 규범

ESG FACT BOOK

가입 협회 및 단체

ESG 인증 및 수상

지속가능성 공시 지표

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

지속가능성 공시 지표

SASB Standards

Topic	Code	Metrics	Page	Note
윤리적 마케팅	HC-BP-270a.1	허위 마케팅 주장에 따른 법적 소송으로 인한 금전적 손실의 총액	101	마케팅 관련 법적 소송이 발생하지 않았습니다.
	HC-BP-270a.2	라벨 외 제품 사용 촉진 관련 윤리강령에 대한 설명	N/A	당사는 최종 의약품 생산 기업이 아닙니다.
임직원 채용, 역량 개발 및 유지	HC-BP-330a.1	과학자 및 연구개발 인력에 대한 인재 채용 및 유지 노력에 대한 논의	37-39	
	HC-BP-330a.2	(a) 임원/고위 관리자, (b) 중간 관리자, (c) 전문가 및 (d) 기타 모든 인력에 대한 (1) 자발적 및 (2) 비자발적 이직률	104	
공급망 관리	HC-BP-430a.1	공급망 및 성분의 무결성에 대한 Rx-360 국제 의약품 공급망 컨소시엄(International Pharmaceutical Supply Chain Consortium) 감사 프로그램 또는 이와 동등한 제3자 감사 프로그램에 참여하는 (1) 기업의 시설 비율 및 (2) 1차 공급업체 시설 비율	N/A	완전성 있는 데이터를 공시하기 위해 내부 취합 중이며, 향후 공시할 예정입니다.
경영 윤리	HC-BP-510a.1	부패 및 뇌물수수와 관련된 법적 소송으로 인한 금전적 손실의 총액	111	부패 및 뇌물수수 관련 법적 소송이 발생하지 않았습니다.
	HC-BP-510a.2	건강관리 전문가와의 상호작용을 관리하는 윤리강령에 대한 설명	79	
활동 지표	HC-BP-000. A	치료받은 환자의 수	N/A	당사는 최종 의약품 생산 기업이 아니므로 해당 데이터 취합이 불가합니다.
	HC-BP-000.B	(1) 포트폴리오의 약물의 수, (2) 연구 및 개발(1~3상) 중인 약물의 수	N/A	당사는 최종 의약품 생산 기업이 아니므로 해당 데이터 취합이 불가합니다.

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG 정책 및 규범

ESG FACT BOOK

가입 협회 및 단체

ESG 인증 및 수상

지속가능성 공시 지표

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서



2025 유한화학 지속가능경영보고서

온실가스 검증의견서

안산공장 온실가스 배출량 검증의견서

(주)한국경영인증원은 (주)유한화학의 2024 온실가스 배출량(SCOPE1,2)에 대한 검증을 수행 하였습니다.

검증 범위

(주)유한화학의 운영통제 하에 있는 모든 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

검증 기준

- ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories (2006)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 운영지침
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침
- 온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침

검증 절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

검증 독립성

(주)한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견/시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

검증 한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증 하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

검증 의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 합리적 보증수준을 만족하도록 수행되었습니다.
- 검증과정 중 배출량 산정에 중대한 오류가 발견되지 않았으며, 관련 활동자료와 증빙이 적정하게 관리되어 산정되었음을 표명합니다. 최종 “적정” 의견을 제시합니다.
- 중요도: 5% 미만 기준 충족
- 배출량(총괄)

온실가스 배출량	직접배출(Scope1)	간접배출(Scope2)	총 량 (tCO ₂ -eq)	
2024	753.57	19,985.519	20,739	
에너지 사용량	연료	전기	스팀	총 량 (TJ)
2024	6.362	299.994	73.966	380

※ 참고: 온실가스별 배출량 및 배출량과 사업장별 배출량 합계는 차이가 있습니다. (사업장 단위 소수점 질사 배출량을 업체 단위로 합함)

종합 의견

주요배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.

2025년 4월 25일
KMR 대표이사 황 은 주

황 은 주

※ 기업은 “온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2021-278 호)”에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증 계약당사자에 국한되며, 이 검증 성명서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지않습니다.
※ 기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인정마크 및 로고 마크사용을 준수하여야 합니다.

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG 정책 및 규범

ESG FACT BOOK

가입 협회 및 단체

ESG 인증 및 수상

지속가능성 공시 지표

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서



2025 유한화학 지속가능경영보고서

온실가스 검증의견서

화성공장 온실가스 배출량 검증의견서

(주)한국경영인증원은 (주)유한화학 화성공장의 2024년 온실가스 배출량(SCOPE 1,2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 범위

(주)유한화학 화성공장의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

검증 기준

- ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories (2006)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 (환경부, 2024-155호)
- 환경성적표지 작성지침 (환경부)
- WRI/WBCSD GHG Protocol (2013)

검증 절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

검증 독립성

(주)한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

검증 한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

검증 의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었으며, 검증 결과에 대해 중대한 왜곡은 발견되지 않았습니다.
- KMR의 접근방식에 따르면, (주)유한화학이 모든 중요한 측면에서 정확하고 신뢰할 수 있는 데이터와 정보를 공개하지 않았다고 판단할만한 어떠한 사항도 발견되지 않았습니다.

온실가스 배출량 및 에너지 사용량

사업장	직접배출(Scope1)	간접배출(Scope2)	총 량 (tCO ₂ -eq)	태양광설비 감축량 (tCO ₂ -eq)
화성공장	2,151.681	10,359.093	12,511	40.842

사업장	연료	전기	스팀	총 량 (TJ)	태양광 설비 (TJ)
화성공장	41.103	216.467	-	258	0.320

※ 참고: 온실가스별 배출량 및 사업장별 배출량 합계는 차이가 있습니다. (사업장 단위 소수점 절사 배출량을 업체 단위로 합함)

종합 의견

주요배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.

2025년 5월 29일
KMR 대표이사 황 은 주

황은주

※ 기업은 “온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2021-278 호)”에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증 계약당사자에 국한되며, 이 검증 성명서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지않습니다.

※ 기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인정마크 및 로고 마크사용을 준수하여야 합니다.

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG 정책 및 규범

ESG FACT BOOK

가입 협회 및 단체

ESG 인증 및 수상

지속가능성 공시 지표

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

(주)유한화학 Scope 3 온실가스 배출량 검증의견서

(주)한국경영인증원은 (주)유한화학의 온실가스 배출량에 대한 검증을 수행하였습니다. 검증 기준에 따라, “적정” 의견을 제시합니다.

검증 범위

(주)유한화학의 운영통제 하에 있는 본사(안산), 화성사업장을 대상으로 검증

검증 기준

- ISO 14064-1:2006, ISO 14064-3:2006
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories (2006)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 운영지침 (환경부 고시 제2025-64호)
- 환경성적표지 작성 지침 (환경부 고시)
- WRI/WBCSD GHG Protocol (2013)

검증 절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

검증 독립성

(주)한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

검증 한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

검증 의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었으며, 검증 결과에 대해 중대한 왜곡은 발견되지 않았습니다.
- KMR의 접근방식에 따르면, (주)유한화학이 모든 중요한 측면에서 정확하고 신뢰할 수 있는 데이터와 정보를 공개하지 않았다고 판단할만한 어떠한 사항도 발견되지 않았습니다.

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG 정책 및 규범

ESG FACT BOOK

가입 협회 및 단체

ESG 인증 및 수상

지속가능성 공시 지표

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서



2025 유한화학 지속가능경영보고서

온실가스 검증의견서

온실가스 배출량(2023)

카테고리	온실가스 배출량 (tCO ₂ eq)		
	본사	화성사업장	합계
1. 구매한 제품 및 서비스	63,143	6,206	69,349
2. 자본재	1,135	1,118	2,253
3. 연료 및 에너지 관련 활동	2,809	878	3,687
4. 업스트림 운송/유통	1,380	55	1,434
5. 사업장 발생 폐기물	7,741	665	8,406
6. 임직원 출장	19	4	23
7. 임직원 출퇴근	462	193	655
9. 다운스트림 운송/유통	988	-	988
10. 판매한 제품의 가공	5,569	-	5,569
12. 판매한 제품의 폐기	11	-	11
합계	83,257	9,119	92,376

온실가스 배출량(2024)

카테고리	온실가스 배출량 (tCO ₂ eq)		
	본사	화성사업장	합계
1. 구매한 제품 및 서비스	77,651	12,046	89,697
2. 자본재	532	13,418	13,950
3. 연료 및 에너지 관련 활동	3,475	1,802	5,277
4. 업스트림 운송/유통	995	173	1,167
5. 사업장 발생 폐기물	5,507	1,271	6,778
6. 임직원 출장	14	1	15
7. 임직원 출퇴근	467	244	712
9. 다운스트림 운송/유통	1,282	-	1,282
10. 판매한 제품의 가공	6,889	-	6,889
12. 판매한 제품의 폐기	14	-	14
합계	96,826	28,955	125,781

※ 참고: 온실가스 배출량은 정수 표현에 의하여 합계값과 Category별 배출량합계가 상이할 수 있음

종합의견

주요배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.

2025년 6월 23일
KMR 대표이사 황은주

황은주

※ 기업은 “온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2021-278 호)”에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증 계약당사자에 국한되며, 이 검증 증명서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.

※ 기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인정마크 및 로고 마크사용을 준수하여야 합니다.

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

- ESG 정책 및 규범
- ESG FACT BOOK
- 가입 협회 및 단체
- ESG 인증 및 수상
- 지속가능성 공시 지표
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서

제3자 검증의견서

주식회사 유한화학 이해관계자 귀중

한국에스지에스(주)는 주식회사 유한화학의 2025년 지속가능경영보고서에 대하여 독립적인 제3자 검증 의견서를 작성하였습니다.

NATURE OF THE ASSURANCE 서문

SGS Korea Co., Ltd. (이하 SGS)는 주식회사 유한화학 (이하 유한화학)으로부터 2025년 지속가능경영보고서(이하 보고서)에 대한 독립적인 검증을 수행하도록 위임 받았습니다. 검증의 범위는 SGS 지속가능경영보고서 검증 방법론과 AA1000 Assurance Standard v3기준의 Type 2유형 및 Moderate 수준에 기반하여 수행되었으며, 보고서에 포함된 본문 및 관련 표의 데이터가 GRI 표준 및 AA1000 Accountability Principles (2018)을 준수하여 작성되었는지를 평가하는 것입니다. 검증은 2025년 6월 2일부터 2025년 7월 3일까지 수행되었습니다. 본 보고서의 범위에는 유한화학 운영 사이트의 특정 성과 데이터가 포함되며, 이는 보고서에 제시된 본문 및 관련 표의 데이터의 샘플링을 포함합니다.

SGS는 합의된 표준 요구 사항과 게시된 버전의 보고서 내용 불일치 수준에 따라 수시로 검증 성명을 업데이트할 권리가 있습니다.

INTENDED USERS OF THIS ASSURANCE STATEMENT 검증 확인서의 사용자

본 검증 확인서는 모든 유한화학 이해관계자에게 정보를 제공할 목적으로 작성되었습니다.

RESPONSIBILITIES 책임

2025년 지속가능경영보고서에 포함된 지속가능성 정보 및 그 제공 방식에 대한 책임은 유한화학의 이사회 또는 운영진과 경영진에게 있습니다. SGS는 보고서에 포함된 어떤 자료의 작성에도 관여하지 않았습니다. SGS의 책임은 충분하고 적절한 객관적 증거를 기반으로, 검증 범위 내의 본문, 데이터, 그래프 및 진술에 대한 의견을 표명하는 것입니다.

ASSURANCE STANDARDS, TYPE AND LEVEL OF ASSURANCE 검증 기준 및 범위

SGS의 ESG 및 지속가능경영보고서 검증 프로토콜은 국제적으로 인정된 검증 지침과 기준을 기반으로 수행되며, 여기에는 보고서 품질을 위한 GRI 1: Foundation 2021, 조직의 보고 관행 및 기타 조직 세부 사항을 위한 GRI 2 General Disclosure 2021, 조직의 중요 주제 결정 프로세스, 중요 주제 목록 및 각 주제 관리 방법을 위한 GRI 3 2021, 그리고 AA1000 표준 시리즈에 포함된 검증 수준에 대한 지침이 포함됩니다.

이 보고서의 검증은 다음 검증 기준에 따라 수행되었습니다.

검증 기준 및 범위	
A	SGS ESG 및 SRA 검증 프로토콜 (GRI 원칙 및 AA1000 지침에 기반)
B	AA1000AS V3 Type 2유형 및 Moderate 수준 (AA1000AP 평가 및 지정된 성과 정보 평가 포함)

SCOPE OF ASSURANCE AND REPORTING CRITERIA 검증 범위 및 기준

검증 범위에는 아래에 자세히 설명된 대로 지정된 성과 정보의 품질, 정확성 및 신뢰성 평가와 다음 보고 기준 준수 여부 평가가 포함되었습니다.

Introduction
ESG Management
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG 정책 및 규범
ESG FACT BOOK
가입 협회 및 단체
ESG 인증 및 수상
지속가능성 공시 지표
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서

제3자 검증의견서

Reporting Criteria Options 보고 기준	
1	AA1000 책임 원칙 (2018)
2	GRI 기준 2021 (참고 포함)

- AA1000 Assurance Standard v3 Type 2유형은 AA1000 Accountability Principles (2018)에 따른 보고서 내용 및 지원 관리 시스템에 대한 평가입니다.
- 보고서의 지정된 지속 가능성 성과 정보의 신뢰성 및 품질 평가는 유한화학에 대한 Moderate level 수준의 검토에서 AA1000AS v3 지속 가능성 검증 참여의 Type 2유형에 따라 수행된 것으로 결정된 중요 주제 또는 보고서에 명확하게 표시된 주제로 제한됩니다.
- GRI Standards의 요구 사항에 대한 보고 내용은 GRI 콘텐츠 인덱스에 보고서의 중요 사항으로 나열되어 있으며 Standards를 참조하여 수행됩니다.

ASSURANCE METHODOLOGY 검증 방법론

검증은 사전 조사, 관련 임직원, 관리자, 지속가능경영위원회 및 한국 내 경영진과의 인터뷰, 문서 및 기록 검토, 그리고 관련되는 경우 외부 기관 및 이해관계자와의 검증을 포함하여 수행되었습니다.

LIMITATIONS AND MITIGATION 제한 사항 및 완화 조치

독립적으로 감사된 재무회계에서 직접 추출된 금융 데이터는 이번 검증 프로세스의 일환으로 원본 출처와 대조하여 확인되지 않았습니다.

STATEMENT OF INDEPENDENCE AND COMPETENCE 적격성 및 독립성

SGS Group은 검사, 시험 및 검증 분야에서 세계적인 선두 주자로, 150개 이상의 국가에서 서비스를 제공하며, 경영 시스템 및 서비스 인증, 품질, 환경, 사회 및 윤리적 심사 및 교육, 환경, 사회 및 지속가능성 보고서 검증 서비스를 제공합니다. SGS는 유한화학과 독립성을 확인하며, 조직 및 그 자회사를 비롯한 이해관계자와의 편향 및 이해 충돌이 없음을 확인합니다. 검증 팀은 해당 업무에 대한 지식, 경험 및 자격을 바탕으로 구성되었으며, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, SA8000, RBA, AA1000, CFP 및 LCA 검증 심사원으로 등록된 심사원들로 구성되었습니다. 또한, SRA 검증 서비스 제공에 대한 경험을 보유하고 있습니다.

ASSURANCE OPINION 검증 의견

설명된 방법론과 수행된 검증을 바탕으로, 우리는 검증 범위 내의 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향 정보가 신뢰할 수 있으며, 공정하게 진술되었고, 중요한 모든 측면에서 GRI Standards 및 AA1000 Accountability Principles (2018) 을 참조하여 준비되었음을 확인합니다. SGS는 유한화학이 보고서를 위하여 적절한 수준의 검증을 선택했다고 믿습니다.

AA1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2018) CONCLUSIONS, FINDINGS AND RECOMMENDATIONS

AA1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2018) 결론, 결과 및 권장 사항

INCLUSIVITY 포괄성

유한화학은 이해관계자 포괄성과 이해관계자 참여에 대한 좋은 의지를 보여주었습니다. 직원, 고객, 투자자, 주주, 공급업체, 미디어, 커뮤니티 및 기타 이해관계자에 대한 설문 조사 및 커뮤니케이션과 같은 다양한 참여 노력이 이해관계자의 우려 사항에 대한 조직의 이해를 뒷받침하기 위해 실행됩니다. 더 나은 보고서를 위해 유한화학은 향후 참여 과정 중 이해관계자의 보다 직접적인 양방향 관여를 적극적으로 고려할 수 있습니다.

Introduction

ESG Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG 정책 및 규범

ESG FACT BOOK

가입 협회 및 단체

ESG 인증 및 수상

지속가능성 공시 지표

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

제3자 검증의견서

MATERIALITY 중요성

유한화학은 사업에 중요한 문제를 결정하기 위한 효과적인 프로세스를 수립했습니다. 공식적인 검토를 통해 이해 관계자와 각 그룹의 중요한 문제를 파악했으며 보고서는 이러한 이해 관계자에게 중요성과 우선순위를 반영하기 위해 적절한 수준에서 다루고 있습니다.

RESPONSIVENESS 대응성

유한화학은 이해관계자 참여와 이해관계자 피드백을 위한 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하고, 주요 이슈와 요구사항을 파악하여 정책과 전략을 수립하였습니다.

IMPACT 영향성

유한화학은 활동, 정책, 프로그램, 의사 결정, 제품 및 서비스와 같은 광범위한 출처에서 환경, 사회 및 거버넌스 주제의 범위와 관련된 영향을 식별하고 공정하게 표현하기 위한 프로세스를 입증하였으며, 관련 성과도 입증하였습니다. 주요 주제와 관련된 영향에 대한 측정 및 평가는 정성적 및 정량적 측정을 결합하여 목표 설정 시에 이루어졌습니다.

GLOBAL REPORTING INITIATIVE REPORTING STANDARDS CONCLUSIONS, FINDINGS AND RECOMMENDATIONS 글로벌 리포팅 이니셔티브(GRI) 보고서 기준 결론, 발견 사항 및 권장 사항

2025년 지속 가능성 보고서는 GRI 1 Foundation 2021의 섹션 3에 명시된 GRI 표준을 참조하여 보고서 요구사항을 준수합니다. 중대한 영향은 GRI 3: Material Topic 2021에 정의된 지침을 참조하여 평가 및 공개되었으며 주요 주제와 관련된 관련 200/300/400 시리즈 주제 표준이 공개되었습니다. 보고서는 지속 가능한 개발에 대한 유한화학의 기여와 관련된 정보를 적절하게 공개했습니다. 더 나은 보고서를 위해 유한화학은 관련 지속 가능성 이니셔티브 및 지속 가능성 보고에 대한 헌신을 계속 강화할 것을 권장합니다.

한국에스지에스(주)를 대표하여

문성양

인증원장

대한민국 서울 용산구 한강대로 257,

청룡빌딩 11층

2025년 7월 4일



